

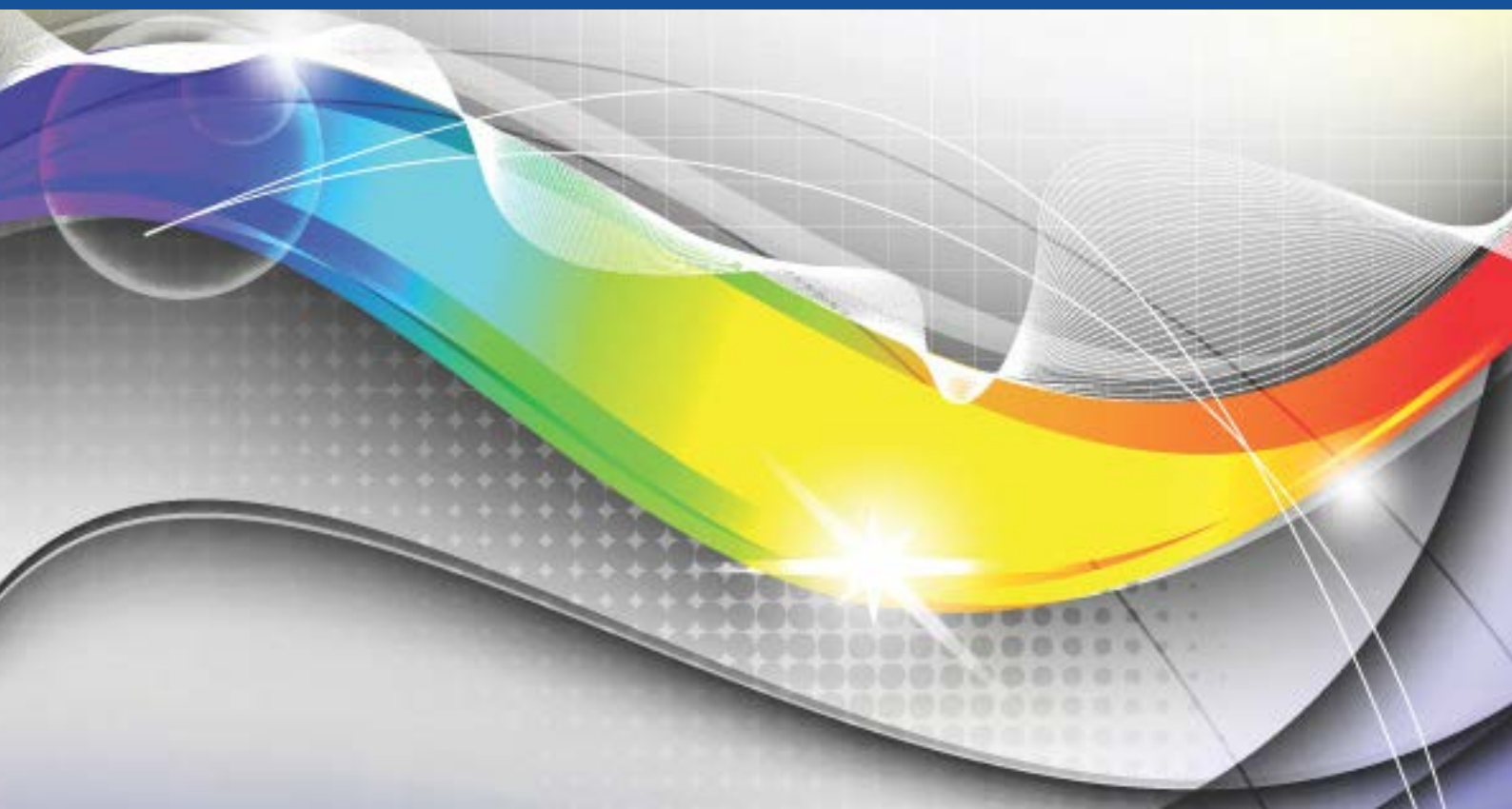
*Publicație semestrială
dedicată funcționarilor publici
- editată de:
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

nr. **17**
2023

EURO



Funcționar







Cuvânt înainte



Dragi cititori,

2023 este anul tinerilor în administrație!

Prima parte a acestui 2023 reprezintă un moment de cotitură pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru reforma funcției publice. Am lansat noua modalitate de recrutare în funcția publică, proiectul-pilot al concursului de ocupare a unor funcții publice vacante. Noul model de recrutare este inspirat de modelul european de recrutare pentru instituțiile Uniunii Europene (EPSO) și promovează principiile competiției, transparenței și egalității accesului la funcțiile publice.

Prin operaționalizarea concursului național dorim să contribuim la crearea unui sistem administrativ mai accesibil și mai aproape de cetățeni. Ne dorim să convingem tinerii să lucreze în sectorul public, să rămână în acest sistem și să performeze și depunem eforturi pentru a le asigura un mediu favorabil. Viziunea noastră este să oferim instituțiilor publice oameni profesioniști care se potrivesc cel mai bine nevoilor acestora, dar și posibilitatea dezvoltării unei cariere pe măsura așteptărilor.

Proiectul-pilot este modalitatea prin care testăm noua metodă de recrutare și care ne ajută să ne perfecționăm pentru a pregăti concursul extins.

Proiectul-pilot al concursului național, digitalizarea, controlul intern managerial, educația pentru noua generație, tehnologii inovatoare pentru modernizarea unor clădiri din patrimoniul național sunt doar câteva dintre subiectele pe care noul număr al revistei EuRo-Funcționar vi le propune spre lectură.

Mulțumesc tuturor partenerilor pentru implicarea în activitățile editoriale și invit funcționarii publici la interacțiune, la expunerea proiectelor și practicilor interesante din administrația publică, în cadrul numărului următor al revistei noastre, pe care ne-o dorim o platformă de comunicare pentru administrația publică.

Vasile-Felix COZMA,
președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

Proiect SMART CITY

livrat de



în Primăria Municipiului Mediaș

Anamaria Ionică, specialist marketing
TNT Computers

TNT Computers SRL a finalizat implementarea proiectului „Sistem informatic de tip SMART CITY-cod MySMIS 136328” în Primăria Municipiului Mediaș, în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020.

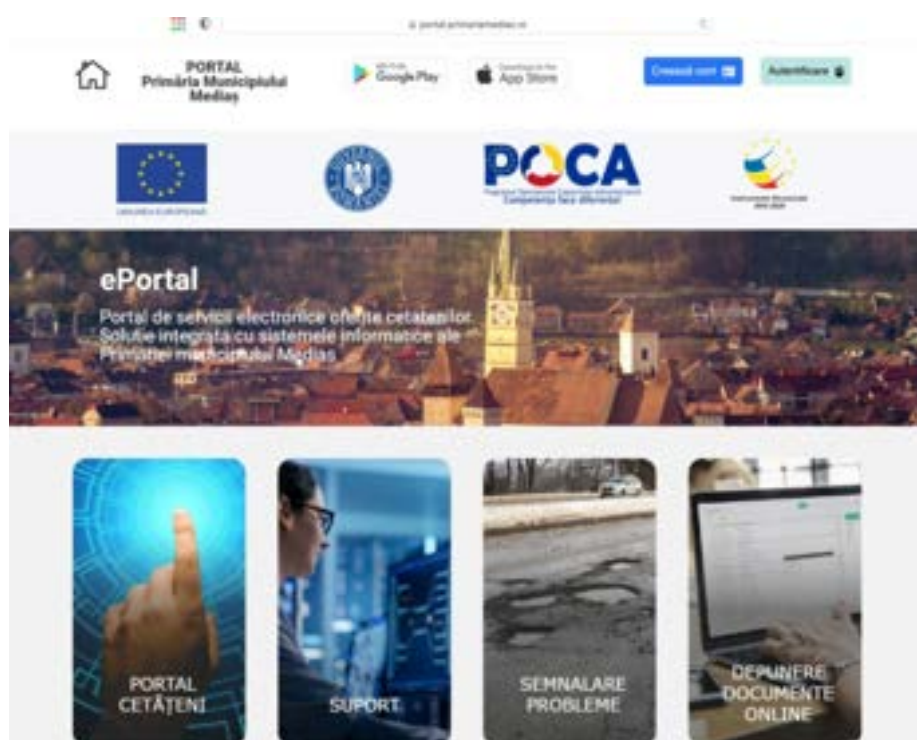
Scopul proiectului l-a reprezentat consolidarea capacității instituționale a Primăriei Municipiului Mediaș, prin simplificarea procedurilor administrative interne, reducerea birocrăției, îmbunătățirea organizării instituționale și oferirea de servicii publice electronice cetățenilor deserviți din Municipiul Mediaș.

Rezultatele obținute la finalizarea proiectului au fost:

- Portal online pentru cetățeni cu acces la servicii publice electronice: plata taxelor și impozitelor

online, depunerea de documente online, semnalarea de probleme din comunitate, verificarea statusului documentelor depuse, acces la hărți interactive privind investițiile și problemele raportate de către cetățeni

- Aplicația Mobilă pentru Cetățeni
- Aplicație Mobilă pentru Funcționari
- Aplicație Mobilă pentru Poliția Locală
- Livrarea de echipamente hardware: tablete SMART împreună cu imprimante mobile pentru încasarea obligațiilor fiscale, în teren
- Implementare Infokiosk pentru plată taxe și impozite cu cardul
- Implementare Infokiosk pentru gestionare bilete de ordine la ghișeele din cadrul Instituției
- Robot telefonic interactiv.



Proiectul a avut la bază soluția CityManager, dezvoltată de TNT Computers SRL și implementată în peste 300 de instituții publice din România.

Proiectul a fost cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 www.poca.ro

Detalii soluție:

<https://citymanager.online/>

Agenția Națională pentru Achiziții Publice - instituție etalon în domeniu -

*Ștefana-Mihaela Bălțat,
consilier juridic ANAP*

Agenția Națională pentru Achiziții Publice a fost creată cu scopul de a promova și implementa politica în domeniul achizițiilor publice și are ca rol fundamental reglementarea în domeniul achizițiilor publice, precum și monitorizarea funcționării eficiente a sistemului de achiziții publice.

ANAP a fost înființată în baza dispozițiilor O.U.G. nr. 13/2015, ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Secretariatului General al Guvernului.

Potrivit dispozițiilor H.G. nr. 634/2015 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Achiziții Publice este condusă de un președinte cu rang de secretar de stat, numit de Prim-ministrul României.

Principiile activității Agenției Naționale pentru Achiziții Publice sunt: coerență, stabilitate, predictibilitate în domeniul achizițiilor publice, precum și transparență în exercitarea atribuțiilor ce revin Agenției.

În cadrul ANAP funcționează următoarele direcții de specialitate: Direcția Generală Politici Publice, Reglementare, Monitorizare și Conciliere și Direcția Generală Control Ex-Ante, Coordonare Metodologică și Supervizare Sistem, precum și următoarele direcții suport: Direcția Generală Economică, Direcția Juridică, Compartimentul Audit Public Intern, Compartimentul Structură de Securitate și Biroul Comunicare, Relații Publice, Transparență și Protocol.

Pentru a-și atinge obiectivele și pentru a duce la îndeplinire Strategia Națională în domeniul Achizițiilor Publice, ANAP colaborează cu mai multe

instituții publice naționale (Curtea de Conturi, Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor, Consiliul Concurenței, Agenția Națională de Integritate, Autoritatea pentru Digitalizarea României) și europene. De asemenea, în activitatea sa, Agenția Națională pentru Achiziții Publice gestionează dosarele de instanță în care aceasta este parte.

Agenția Națională pentru Achiziții Publice îndeplinește funcția de coordonator de reformă în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență pe componenta C7 - Transformare digitală și Componenta C14 - Buna guvernare.

Pentru buna desfășurare a activității complexe a Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, resursele umane și logistice sunt foarte importante, de aceea echipa care lucrează pentru reglementarea și monitorizarea sistemului de achiziții publice este formată din persoane cu o vastă experiență profesională și cu o calitate umană deosebită, fiind instruite periodic de către angajator prin cursuri de perfecționare profesională.

Pe site-ul ANAP sunt publicate periodic informații despre activitatea instituției, agenda de lucru, proiectele în desfășurare, rapoartele anuale de activitate, noutățile legislative în domeniul achizițiilor publice, precum și informații referitoare la cariera profesională a funcționarilor publici.

Agenția Națională pentru Achiziții Publice lucrează cu o echipă dinamică și profesionistă, într-un mediu de lucru competitiv, toate aceste atribute contribuind la desfășurarea în condiții optime a activității pentru a veni în întâmpinarea cerințelor pieței și pentru a menține un standard profesional ridicat, un etalon în domeniu.

Muzeul de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț, reabilitat din temelii de Consiliul Județean Neamț

Consiliul Județean Neamț

*Investiția presupune utilizarea unor tehnologii inovatoare
pentru modernizarea clădirii considerate*



Unul dintre proiectele majore pe care le derulează Consiliul Județean Neamț este cel prin care se realizează lucrări de restaurare, conservare, protejare și valorificare durabilă a Muzeului de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț. Investiția se realizează prin Programul Operațional Regional 2014-2020, Axa prioritară 5 – Îmbunătățirea mediului urban și conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural, Prioritatea de investiții 5.1 – Conservarea, protejarea, promovarea și dezvoltarea patrimoniului natural și cultural, prin care se finanțează restaurarea, protecția, conservarea și valorificarea durabilă a obiectivelor de patrimoniu UNESCO, patrimoniu cultural național și patrimoniu cultural local din mediul urban.

La finalizarea proiectului va fi facilitat accesul publicului larg, inclusiv al generațiilor viitoare, la moștenirea culturală specifică județului Neamț. Totodată, investiția va contribui la dezvoltarea comunității și la construirea unui avânt competitiv pe piața țintă, prin creșterea atractivității turistice și investiționale, la consolidarea identității culturale, dar și la revitalizarea economică și social-culturală a regiunii. Stadiul execuției lucrărilor la data de 1 decembrie 2022 este de 86%.

Proiectul derulat de Consiliul Județean Neamț a fost apreciat, în cursul lunii octombrie 2022, la Iași, la a XXIV-a ediție a Simpozionului Internațional „Monumentul – Tradiție și Viitor”, specialiști de prestigiu din cadrul Ministerului Culturii, Academiei Române, Institutului Național al Patrimoniului, din institute de cercetare, universități și muzee din România și din străinătate, din domeniile cercetării, conservării și restaurării monumentelor istorice vorbind despre soluțiile de intervenție care se aplică la restaurarea Muzeului de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț. Reabilitarea se realizează prin injectarea zidăriei de piatră cu soluție de var hidraulic și aditivi. Tot prin acest proiect se asigură structura metalică pentru casa liftului, scara de la etajul 1 către mansardă și se restaurează tâmplăria de epocă și ornamentele pictate.



Pe parcursul execuției lucrărilor, în incinta muzeului au fost descoperite decorațiuni pictate la partea superioară a pereților, făcând parte, probabil, din componentele artistice originare ale monumentului. Pictura a fost decalcată, scanată și proiectată într-un program cu ajutorul căruia s-a elaborat un șablon ce va ușura activitatea de refacere a ei.

Muzeul de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț a fost înființat în anul 1934 de către Constantin Matasă, unul dintre cei mai cunoscuți intelectuali ai județului Neamț. Clădirea Muzeului de Istorie și Arheologie Piatra Neamț, care este fosta Casă Națională „Regina Maria”, adăpostește din anul 1978 și sediul administrativ al Complexului Muzeal Județean Neamț, acesta fiind înscris în categoria celor mai prestigioase instituții de profil din România.

Muzeul de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț este un important obiectiv turistic al județului Neamț, fiind obiect de patrimoniu național categoria B (NT-II-m-B-10560), cu o contribuție substanțială la păstrarea identității culturale și valorificarea atracțiilor turistice aferente orașului Piatra-Neamț și a zonelor învecinate.

În muzeu sunt prezentate, în chip monografic, aspecte mai vechi (paleolitic și neolitic timpuriu) și mai noi (civilizația traco-geto-dacică din zonă,



locuirea medievală, aspecte ale istoriei locale din epocile modernă și contemporană, activitatea muzeografică din județ etc.) din trecutul zonei. Oferta expozițională este completată de colecția de documente istorice, fotografii, arme de foc și arme albe, precum și numeroase medalii și alte obiecte de epocă care vin să întregească imaginea asupra dezvoltării economice, sociale și culturale a comunităților rurale și urbane în secolele XIX-XX, cât și participarea locuitorilor județului la marile evenimente care s-au petrecut în acest timp.

3 programe sociale cu și pentru oameni, în sectorul 6

*Mihaela Drăgoi, Director Executiv
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6*



Un număr de trei programe derulate în perioada 2021-2022 de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 au fost premiate în cadrul celei de-a XIV-a ediții a Conferinței Internaționale, „Inovație și calitate în sectorul public”, organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Evenimentul premiază proiecte și programe înscrise la „Competiția celor mai bune practici în administrația publică din România”, având ca scop promovarea la nivel național a unor inițiative de succes din domeniul administrației centrale sau

locale.

„Sectorul 6 pentru refugiați – atunci când solidaritatea unei comunități nu are granițe”, „Mișcare pentru sănătate la vârsta a treia” și „Dance your way to inclusion” sunt cele trei proiecte din Sectorul 6 care au primit aprecierile juriului.

Primul proiect reprezintă ansamblul măsurilor adoptate la nivelul comunității pentru găzduirea și integrarea în societate a refugiaților ucraineni care au fugit din calea războiului. În afara centrelor de primire și găzduirea a refugiaților, serviciile oferite au constat în facilitarea accesului la o locuință și un loc de muncă pentru adulți, precum și la educație pentru cei mici. Adulții au mai primit consiliere psihologică și pe probleme juridice și au fost acompaniați în scopul eliberării unor documente, în timp ce copiii au fost înscriși la activitățile unor centre de zi înființate cu acest scop, unde și-au continuat studiile online, au învățat limba română, au participat la excursii și ateliere de abilitare. Organizații nonguvernamentale, firme private, instituții publice, voluntari și simpli cetățeni din Sectorul 6 au contribuit cu resurse materiale și umane la acest efort de susținere. De la începutul războiului, 2324 refugiați ucraineni au fost primiți și sprijiniți în cadrul centrelor de găzduire din Sectorul 6. Un număr de 250 de familii au fost sprijinite să se integreze, 50 de persoane au fost ajutate să acceseze un loc de muncă și alte 50 să găsească o locuință la nivelul comunității.

„Mișcare pentru sănătate la vârsta a treia” este un program derulat de DGASPC Sector 6 începând cu anul 2021, care se adresează persoanelor vârstnice din Sectorul 6. Beneficiarii sunt așteptați în marile parcuri ale sectorului pentru a practica exerciții fizice de tip aerobic și cardiovascular, a



participa la activități de socializare și petrecere a timpului liber. Peste 500 de persoane vârstnice, care caută un mod plăcut și sănătos de petrecere a timpului liber, sunt înscrise în acest program. Indiferent de nivelul condiției fizice, beneficiile exercițiilor fizice și ale socializării la vârsta a treia sunt de natură fiziologică, psihologică și socială.

„Dance your way to inclusion” este un program derulat de DGASPC Sector 6 în parteneriat cu Asociația Culturală Atelierul European de Artă. Proiectul se adresează adolescenților care provin din medii și categorii sociale defavorizate, afectați de teama de excludere și lipsa de încredere în propriile forte. Pentru a favoriza dezvoltarea armonioasă a personalității și a combate problemele de natură psihică sau dificultățile de adaptare și integrare, acest program îi integrează pe adolescenți în activități de dans, ateliere de creație și ieșiri în natură.

De asemenea, adolescenții români implicați în proiect au avut ocazia de a vizita tineri turci cu aceleași probleme de integrare, și au primit vizita acestora, într-un schimb de experiență care a facilitat dialogul și cunoașterea reciprocă. În total, un număr de 28 de tineri dezavantajați (14 din Sectorul 6 și 14 din Turcia) au fost sprijiniți să se simtă incluși în societate prin dezvoltarea stimei de sine.

Aceste programe au fost susținute de funcționarii publici de la nivelul instituției, implicați permanent în activități cu rol inovator, care răspund unor nevoi reale, multe dintre ele cu caracter de urgență. Succesul serviciilor oferite este susținut de un management adecvat, precum și de programe periodice de pregătire și perfecționare, puse la dispoziția funcționarilor publici la nivelul DGASPC Sector 6.

Fie că este vorba de refugiați ucraineni, de persoane vârstnice sau de adolescenți aflați în căutarea propriului drum în viață, cele trei programe au în comun faptul că se adresează oamenilor și problemelor lor din viața de zi cu zi. De partea cealaltă, cei care întind o mână de ajutor sunt tot oameni, profesioniști care activează în domeniul social în sectorul public sau privat, alături de cetățeni, firme private sau organizații nonguvernamentale, adunați în jurul aceluiași scop, de a face bine și a lăsa ceva în urmă. Aprecierea de care s-au bucurat proiectele administrației locale a Sectorului 6 este și meritul tuturor partenerilor și susținătorilor noștri, alături de care am reușit să aducem speranță și bucurie oamenilor de lângă noi.



Vocea teatrului licean bucureștean

Roxana Cercel

Primăria Municipiului București - Direcția Cultură, Învățământ, Turism

În exercitarea atribuțiilor privind serviciile publice asigurate cetățenilor Capitalei, autoritățile administrației publice municipale manifestă o preocupare permanentă pentru organizarea unor activități socio-culturale, distractive și de agrement. Astfel, în ultima perioadă, Primăria Municipiului București și instituțiile subordonate Consiliului General al Municipiului București au inițiat o serie de manifestări social-culturale care și-au propus să vină în întâmpinarea bucureștenilor de toate vârstele, asigurând alternative reale de petrecere a timpului liber, în cadrul unor proiecte cu caracter social-cultural și educativ-recreativ.

Proiectul „Vocea teatrului licean bucureștean” a avut ca principal obiectiv promovarea valorilor culturale, cultivarea spiritului creativ veritabil în rândul generațiilor tinere, încurajarea activităților recreative, în parteneriat cu instituții publice de spectacol, adresând elevilor liceeni bucureșteni invitația de participare la dezvoltarea unei platforme de dialog în domeniul artelor teatrale care va acumula însemnătate culturală prin întâlnirea dintre artiști și elevi.

Vocea teatrului licean bucureștean a adus o ofertă bogată de manifestări cultural-artistice, educaționale, recreative și de divertisment, precum spectacole de teatru și dans, mese rotunde, lecturi de text, performance, happening, fără a se limita la spectacolele artistice în forma lor clasică. Mai mult decât atât, începând cu a doua jumătate a secolului 20, teatrul a devenit o metodă de transmitere a unui mesaj social, de influențare a diferitelor comunități pentru a lua o anumită atitudine.

„Vocea teatrului licean bucureștean” a integrat și o importantă componentă educativă, ca alternativă de



petrecere a timpului liber, întrucât în perioada de referință, au fost organizate ateliere de creație și educaționale cu diverse registre tematice, de larg interes pentru copii /adolescenți /tinere.

În contextul celor sus-menționate, Proiectul „Vocea teatrului licean bucureștean” 2022-2023 relevă importanța asocierii evenimentelor socio-culturale cu cele educaționale, ca factori activi ai dezvoltării culturale la nivel local, regional, național, european și internațional pe termen mediu și lung.

Șase spectacole de teatru, având în distribuție elevi din șase licee bucureștene, au fost susținute în

fața publicului larg, în perioada 6-10 iunie, pe scenele unor importante teatre bucureștene în cadrul primei ediții a Festivalului Vocea Teatrului Licean Bucureștean.

Demarat la inițiativa Primăriei Municipiului București, prin Direcția Cultură, Învățământ, Turism, cu implicarea totală a [PROEDUS](#), proiectul Vocea Teatrului Licean Bucureștean a pus laolaltă trupe de teatru din șase licee bucureștene și profesioniști din teatrele MIC, METROPOLIS, EVREIESC DE STAT, BULANDRA și DRAMATURGILOR cu scopul de a iniția elevii pasionați de arta dramatică în tainele profesiei de actor.

A fost creată o platformă de lucru prin care s-a urmărit ca fenomenul cultural veritabil să fie promovat în rândul tinerelor generații, facilitându-le, astfel, descoperirea unor noi forme de exprimare, creativitate, dezvoltarea pozitivă a imaginației și ocuparea timpului liber de o manieră sănătoasă, fizică și intelectuală.

Liceele care au deschis programul din anul școlar 2021-2022 au fost: Liceul Teoretic Bilingv Miguel de Cervantes, Liceul Teoretic Decebal, Colegiul Național Mihai Eminescu, Colegiul Național de Informatică Tudor Vianu, Colegiul Național Gheorghe Lazăr, Colegiul Național de Arte Dinu Lipatti, iar pregătirea spectacolelor alături de profesioniștii din teatru s-a desfășurat în perioada 01.09.2021-31.05.2022.

Elevii implicați, publicul și părinții prezenți la spectacole au primit cu entuziasm manifestările artistice și culturale și au arătat interes pentru continuarea și extinderea acestui proiect pentru anul școlar 2022-2023, fiind deja înscrise în proiect 12 licee în parteneriat cu instituții de teatru aflate în subordinea Primăriei Capitalei.

Teatrul le-a permis tinerilor să exploreze mai multe abilități printr-o experiență integrată. Prin proiectul de teatru, tinerii liceeni au fost expuși scenariului, schițării personajelor, seturilor, dialogurilor, actorilor, coordonării și operațiunilor. O astfel de varietate de experiențe obligă, în esență, copiii să iasă din zona lor de confort și să exploreze zonele de interes pe care le-ar fi putut altfel să le îndepărteze. Și prin acest proces, elevii și-au descoperit unele abilități sau le-au dezvoltat pe cele deja existente. Și, dacă până atunci, s-au temut de astfel de experiențe, acum s-au confruntat cu temerile lor fără repercusiuni. Un bun mod de a deveni conștient de sine!



Un proiect antrenant, VOCEA TEATRULUI LICEAN BUCUREȘTEAN, care a adus laolaltă munca de echipă a instituțiilor de teatru aflate în subordinea CGMB și pe cea a trupelor de teatru din șase licee bucureștene, a primit recunoașterea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în urma unui concurs de BUNE PRACTICI. Pentru Pilonul 3 – Educație pentru noua generație, la Conferința internațională "Inovație și calitate în sectorul public", ediția a XIV-a – 2022, proiectul Primăriei Municipiului București, inițiat și coordonat de Direcția Cultură, Învățământ, Turism, a primit PREMIUL I. Decernarea premiilor pentru exemplele de bune practici cele mai apreciate a fost un eveniment organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, la Poiana Brașov, în perioada 19-20 decembrie 2022.

Teatrul oferă elevilor un spațiu sigur în care să experimenteze numeroasele probleme sociale și, prin urmare, să învețe cum să-și rezolve propriile probleme.

Rezultatul este o mai bună capacitate cognitivă și un nivel mult mai ridicat de încredere în sine!

CE este controlul intern managerial și implică implementarea standardelor de control intern managerial la nivelul entităților publice

*Orlando Surugiu-Pânzaru
Șef serviciu, Primăria Municipiului București*

În legislația română, prin Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern managerial și controlul financiar preventiv, republicată și, ulterior, prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr.600/2018, controlul intern managerial este definit ca reprezentând ansamblul formelor de control exercitate la nivelul entității publice, inclusiv auditul intern, stabilite de conducere în concordanță cu obiectivele acesteia și cu reglementările legale, în

vederea asigurării administrării fondurilor publice în mod economic, eficient și eficace.

Prin sintagma de „control intern managerial” se înțelege o monitorizare permanentă a activităților, cu un ansamblu de reguli de management aplicabil în oricare compartiment dintr-o structură și la nivelul tuturor entităților publice, ca răspuns la: „Ce se poate face pentru a deține un control cât mai eficient asupra activităților unei entități publice?”.



Sistemul de control intern managerial reprezintă, în esență, un control al performanțelor obținute și în stare să răspundă cel mai bine intereselor urmărite de către entitatea publică, în atingerea obiectivelor sale.

Deși bazat pe un sistem complex de documente, structuri, acte normative, proceduri specifice și chiar modele de control diferite, aplicate la nivel internațional – deci multe documentații teoretice – controlul intern managerial se bazează pe câteva

obiective generale care trebuie să genereze formule practice aplicabile la fiecare entitate publică, după specificul, structura și condițiile sale proprii pentru:

- realizarea unei activități publice la un nivel corespunzător de calitate;
- gestionarea eficientă și eficace a fondurilor publice în condițiile respectării legislației, a normelor și normativelor în vigoare;
- furnizarea de date și informații corecte către conducere și către mediul extern entității.

Ca și componentă a controlului financiar intern, controlul intern managerial trebuie să asigure managementului instrumentele și mijloacele concrete prin care se poate controla în fiecare moment stadiul îndeplinirii obiectivelor entității, se pot lua măsuri corective sau anticipative pentru situații perturbatorii, sprijinind responsabilitatea și răspunderea managerială pentru buna gestiune financiară și legalitatea gestionării fondurilor publice.

Toate acestea, cu condiția ca aceste mijloace de control aplicate la nivelul entității publice să nu fie stabilite și implementate doar formal, la nivel teoretic, fără implicarea structurilor interne de conducere și de execuție.

Privit și perceput ca o funcție managerială și nu ca una de verificare, sistemul de control intern managerial este în responsabilitatea conducătorilor de a-l implementa și dezvolta continuu, în scopul funcționării eficiente a entității publice.

Controlul intern managerial, prin obiectivele și procedurile sale, urmărește: să asigure o bună folosire a resurselor (financiare, umane) și corelarea acestora cu obiectivele entității publice; îmbunătățirea fluxului informațional; creșterea inteligibilității, gestionarea riscurilor, prevenirea și depistarea fraudelor și calitatea documentelor.



Scopul sistemului de control intern managerial este de a preveni erorile și neregulile, de a înlătura preventiv cauzele care le determină și de a perfecționa activitățile controlate.

În procesul de implementare a sistemului de control intern managerial se recomandă parcurgerea unor etape absolut necesare, care să confere o anumită coerență procesului și garanția obținerii unui rezultat pozitiv. Aceste etape se regăsesc implicit în standardele de control intern managerial și fac obiectul derulării unor procese complexe, respective elaborării de documente specifice și relevante.

Principalele etape de realizare a unor măsuri ce trebuie implementate prin prisma controlului intern sunt:

- stabilirea mijloacelor de realizare – structuri responsabile (compartimente, servicii, direcții), pentru fiecare măsură;
- determinarea situației actuale la nivelul instituției, pentru fiecare măsură;
- analiza situației actuale din punct de vedere al instrumentelor de control intern managerial, la nivelul fiecărei măsuri;
- identificarea acțiunilor concrete necesare pentru atingerea fiecărui obiectiv (măsură) –
- stabilirea acțiunilor, sarcinilor, responsabililor, termenelor de îndeplinire și de raportare;
- centralizarea datelor și întocmirea raportului, dacă este cazul;
- urmărirea obiectivelor stabilite, a sarcinilor și termenelor, continuarea implementării măsurilor și actualizarea lor în timp.

Planificare strategică și digitalizare urbană pentru Municipiul Roman

Constantin Neagu
Șef birou, Primăria Municipiului Roman

Pentru dezvoltarea unei administrații publice moderne, eficiente, transparentă și deschisă în relația cu cetățenii și mediul de afaceri, tehnologia informației și comunicațiilor are un rol foarte important, acela de a fundamenta soluția tehnică aferentă preluării, procesării și stocării, după caz, a datelor relevante pentru problemele ridicate de cetățeni sau mediul de afaceri.

Prin implementarea proiectului „Planificare strategică și digitalizare urbană pentru Municipiul Roman”, s-a trecut la o nouă etapă a dezvoltării serviciilor publice.

Primăria Municipiului Roman și-a digitalizat sistemul de funcționare intern, a extins serviciile online pentru a face mai ușoară viața locuitorilor. De asemenea, s-a realizat creșterea eficienței în tratarea solicitărilor, economisirea resurselor utilizatorilor pentru accesarea serviciilor (financiare, timp, informaționale, confort), degrevarea instituției de resurse implicate în interacțiunea cu cetățenii (timp, informaționale, materiale, financiare, corespondență).

Obiectivul general al proiectului a vizat consolidarea capacității instituționale și eficientizarea activității la nivelul Municipiului Roman prin dezvoltarea capacității de planificare strategică și prin continuarea procesului de simplificare a procedurilor administrative și reducerea birocrăției pentru cetățeni, implementând măsuri din perspectiva back-office și front-office pentru serviciile publice furnizate aferente competențelor partajate ale administrației publice locale. Valoarea totală a proiectului a fost de 3.222.764,05 lei iar durata de implementare a acestuia a fost de 23 luni.

Prin implementarea activităților proiectului s-au obținut următoarele rezultate/livrabile principale:

1. Platformă implementată pentru gestiunea integrată a activităților administrației publice din Municipiul Roman. Astfel s-au realizat: aplicații software pentru gestiunea integrată a bugetului, contabilității, taxelor și impozitelor, investițiilor și a patrimoniului (module pentru managementul veniturilor din impozite și taxe, evidența financiar-

contabilă, investiții, achiziții și contracte, managementul parcărilor rezidențiale, evidența și gestiunea patrimoniului imobiliar, valorificarea patrimoniului); aplicație urbanism (soluția informatică geospațială de tip web pentru gestiunea teritoriului); extinderea portalului de servicii online pentru cetățeni cu servicii aferente domeniilor de competență partajată ale administrației publice locale; sesiune de instruire în ceea ce privește managementul strategic și cel al schimbării din perspectiva e-guvernare. Soluțiile informatice implementate includ funcționalități care asigură punerea în practică a următoarelor măsuri din Planul integrat pentru simplificarea procedurilor administrative aplicabile cetățenilor: accesibilizarea mediului comunicațional și informațional pentru persoanele cu dizabilități; informarea cetățenilor cu





privire la procedurile și instrumentele de simplificare, în vederea facilitării interacțiunii cu instituția și asigurarea de suport pentru trecerea de la interacțiunea fizică (la ghișeu) la cea electronică.

2. Documente de planificare strategică (Planul strategic instituțional pentru perioada 2021-2023 și Planul de Mobilitate Urbană Durabilă).

Ghidați de principiul „online este mai simplu!” cetățenii au fost încurajați să utilizeze serviciile online ale primăriei. Operațiunile rezolvate la ghișeele instituției se pot realiza acum și de la distanță, mai simplu, mai rapid, prin intermediul platformei de servicii online.

Digitalizarea este benefică și angajaților instituției, prin diminuarea încărcării, datorită optimizării proceselor. A scăzut timpul de procesare a documentelor interne și gradul de trasabilitate al documentelor ca urmare a adaptării procedurilor interne de lucru pentru simplificarea procedurilor administrative aplicabile cetățenilor.

Proiecte ARF pentru digitalizarea sistemelor de ticketing în transportul feroviar public de călători

Alina Arhire
consilier, Autoritatea pentru Reformă Feroviară

Autoritatea pentru Reformă Feroviară (ARF) a participat, în anul 2022, pentru prima dată la *Competiția celor mai bune practici din administrația publică din România*, inițiativă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (ANFP). ARF a depus numărul maxim de proiecte admise, respectiv două, ambele fiind incluse în pilonul 2 al competiției – Servicii publice digitalizate. Proiectele ARF au primit următoarele distincții:

- Premiul II - *Abonament metropolitan integrat Suprafață, Metrou și Tren metropolitan (ruta Aeroport Henri Coandă - Gara de Nord)*
- Premiul III - *Integrarea sistemelor de ticketing, digitalizarea și multiplicarea modalităților de cumpărare și validare a titlurilor de călătorie în transportul public feroviar*

Proiectul premiat cu locul II a fost coordonat de ARF și realizat în parteneriat cu: Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov (TPBI), Societatea de Transport București (STB SA), Metrorex SA, CFR Călători SA, Transferoviar Călători SRL și Informatica Feroviară SA.

Principalul obiectiv al proiectului l-a constituit integrarea tarifară între serviciile de transport feroviar, de metrou și suprafață, având drept segment-cheie ruta feroviară Aeroport Henri Coandă - Gara de Nord. Dincolo de obiectivul integrării tarifare, scopul ultim a fost sporirea numărului de utilizatori ai transportului în comun în zona metropolitană București-Ilfov, fapt confirmat de mărirea vânzărilor de bilete de șase ori, conform datelor TPBI.

Faza de pregătire a proiectului a avut loc în perioada octombrie 2021 - februarie 2022, iar începând din data de 17 februarie 2022 au devenit disponibile abonamentele integrate cu diverse opțiuni. Astfel, cu un singur card, se pot face călătorii nelimitate în transportul de suprafață, metrou și tren metropolitan pentru durate de 24 sau 72 ore, aceste abonamente fiind preferate de turiști. Locuitorii din zona metropolitană București-Ilfov pot utiliza variantele de abonamente pentru o lună, șase luni sau un an.

Colaborarea instituțională (dintre o autoritate centrală, autorități locale și operatori de transport de călători), cât și integrarea tarifară au reprezentat veritabile premii pentru România, iar demersul poate fi considerat un proiect-pilot, existând posibilitatea de a fi replicat și în alte zone metropolitane, în special cele deservite de aeroporturi.



Prin cel de-al doilea proiect - „Sistem integrat, bază de date unică și furnizare de informații privind sistemul de ticketing al operatorilor de transport feroviar de călători”, finanțat prin Programul Operațional Infrastructură Mare 2014-2022, ARF va dezvolta, împreună cu SC Informatica Feroviară, două soluții software. Prima dintre ele o constituie crearea unei baze de date unice cu privire la biletele vândute de operatorii

de transport feroviar public de călători, fapt ce va îmbunătăți în mod considerabil abilitatea ARF și implicit a statului român de a monitoriza alocarea compensației în transportul feroviar de călători.

Cu ajutorul celei de-a doua soluții software, se vor multiplica modalitățile de cumpărare și validare a tichetelor de călătorie - de la un post electronic asistat de personal de tip casier; de pe un aparat mobil, tabletă sau smartphone; de la un automat de bilete cu plată prin card bancar sau monetar; online/internet. De asemenea, prin acest proiect, se pun bazele digitale pentru facilități de tip „Ghișeu unic”, astfel încât pasagerii să economisească timp și să beneficieze de cea mai bună ofertă-rută preț, având și posibilitatea de a cumpăra bilete pentru rute complete, indiferent de numărul de operatori utilizați. Precizăm că proiectul se află în stadiu de implementare, finalizarea acestuia fiind programată pentru luna iunie 2023.



Autoritatea pentru Reformă Feroviară (ARF) este o instituție a administrației centrale, aflată în subordinea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii (MTI), înființată în octombrie 2016, prin adoptarea OUG 62/2016 și devenită operațională în iulie 2017. Principalele activități ale ARF sunt: gestionarea contractelor de servicii publice în transportul public feroviar de călători; managementul facilităților de călătorie în transportul feroviar pentru diverse categorii sociale (pensionari, studenți și elevi, persoane cu mobilitate redusă, veterani de război, etc.); achiziția de material rulant nou destinat tuturor operatorilor de transport feroviar de călători din România; adoptarea de măsuri de reformă feroviară și eficientizare a rețelei feroviare. ARF este desemnată drept beneficiar direct al Programului Operațional Infrastructură Mare (POIM) 2014-2020, al Programului Operațional Transport (POT) 2021-2027 și al Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Consiliul Județean Cluj emite în format electronic, în premieră națională , documente urbanistice perfect valide juridic - un model de bună practică pretabil a fi replicat la nivelul întregii administrații din România

Serviciul relații publice, Consiliul Județean Cluj



Consiliul Județean Cluj a fost recompensat, la finalul anului 2022, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP), prin acordarea Premiului I pentru felul în care a reușit să implementeze unul dintre cele mai de succes și de impact proiecte de digitalizare derulate până în prezent în administrația din România: **emiterea documentelor urbanistice în format electronic, perfect valide din punct de vedere juridic.**

Dacă inițial acest proiect inovator a fost destinat certificatelor de urbanism (CU) digitale, Consiliul Județean Cluj a reușit să extindă facilitățile platformei informatice lansate și pentru emiterea autorizațiilor de construire (AC).

Ba mai mult, la finalul anului trecut a reușit, deja, completarea paletei de documentații care pot fi obținute, în integralitate, online, cu: avize de oportunitate, comunicări de începere/finalizare a lucrărilor, certificate de atestare a edificării construcțiilor.

Ce este, de fapt, platforma public.cluj.archi, cunoscută drept „Ghișeul Unic”?

Platforma „Ghișeul Unic” este una dintre componentele esențiale ale unui proiect european implementat de Consiliul Județean, fiind lansată în 17 mai 2022, dată care reprezintă actul de naștere al digitalizării și debirocratizării circuitului actelor din domeniul urbanismului din România. Prin această aplicație orice cetățean poate, cu doar câteva click-uri, să depună și să obțină un document urbanistic perfect valabil, fără nicio deplasare fizică la sediu și stat la cozi, fără timp, nervi și bani cheltuiți inutil.

Cum funcționează aplicația?

Extrem de simplu! Intri pe public.cluj.archi, îți faci cont, selectezi tipul de documentație dorit, încarci documentele solicitate, completezi și semnezi electronic cererea, plătești securizat costul documentului care urmează să fie emis, dai send și gata! Nimic mai simplu! Toate documentele sunt trimise electronic Consiliului Județean și, apoi, alocate unui funcționar din cadrul structurii de urbanism. În cel mai scurt timp, în funcție de tipologia actului solicitat, dar nu mai mult de 10 zile, se retrimite electronic documentul emis. Spre deosebire de alte instituții care oferă posibilitatea

obținerii unui CU online, Consiliul Județean Cluj a reușit să-i atribuie o valoare juridică. Cu alte cuvinte, nu e absolut nicio diferență între documentul electronic și cel obținut în format fizic, actele emise putând fi folosite oriunde și oricând, inclusiv în relația cu alte instituții, la notar sau în fața instanțelor de judecată.

Ce probleme rezolvă?

Implementarea Ghișeului Unic la Consiliul Județean Cluj este un „game-changer” pentru administrația publică din țara noastră, prin schimbarea ireversibilă a paradigmei interacțiunii

cetățean-instituție. Publicul înțelege că nu mai e nevoie să se deplaseze fizic pentru a-și rezolva o problemă administrativă. El poate, în premieră, să asiste, din spatele unui ecran, la modul în care se desfășoară, de exemplu, fluxul digital al emiterii unei AC încă de la etapa de CU. În acest fel, cetățeanului îi crește încrederea în administrație. Totodată, se îmbunătățește percepția publică referitoare la birocrăția și corupția din sistemul administrativ. Un output important al implementării acestui proiect e acela că, în județul Cluj, fiecare parcelă de teren va beneficia de o „carte de identitate” ce cuprinde, într-un singur loc, toate datele relevante: felul terenului-intravilan/ extravilan, ce utilități are: apă/ canalizare/ gaz, restricții speciale de construire-arie naturală protejată, zonă de protecție a monumentelor etc. Dispare, astfel, incertitudinea, situația existentă încă în țară în care întâi cumperi un teren și abia apoi afli dacă îl poți sau nu folosi așa cum dorești.

Este un model de bune practici replicabil la nivel național?

Faptul că forul administrativ al județului Cluj a fost recompensat pentru implementarea acestei soluții digitale, în premieră pentru cele peste 3.300 de consilii locale și județene din România, reprezintă o deosebită onoare.

Acesta a demonstrat, astfel, că a reușit să preia inițiativa acolo unde alte instituții și autorități încă ezită. Ba mai mult, soluția informatică gestionată a fost astfel concepută încât să poată fi preluată și aplicată foarte ușor, de către orice instituție publică omoloagă din țară.

Posibilitatea replicării acestui model de bune practici în întreaga țară reprezintă un motiv în plus pentru continuarea muncii de calitate prestate la Cluj, în beneficiul exclusiv al cetățeanului.

<https://www.facebook.com/cjcluj>, 17.05.2022

**Digitalizare în administrația publică:
Soluția pentru România vine de la Cluj!**

Consiliul Județean Cluj este
PRIMA și SINGURA
administrație publică din ROMÂNIA
care va emite de astăzi, 17 mai 2022,
Certificat de Urbanism ONLINE
SMART, integrat, valid juridic

 **CONSILIUL
JUDEȚEAN
CLUJ**

TACT

Tineri Activi pentru Comunitate

Teodora BUGA

manager de proiect, Liceul Teoretic Spiru Haret Moinești, județul Bacău

Educație pentru noua generație.

Conceptul de educație pentru noua generație, în viziunea mea, se definește printr-o infrastructură școlară decentă, cu profesori dedicați meseriei și care empatizează cu elevul și își asumă rolul de prieten sau părinte, atunci când situația o impune. Și nu în ultimul rând, la această rețetă se mai adaugă ONG-uri care vin și completează curriculum-ul școlar cu o serie de activități menite să dezvolte o serie de abilități și competențe neacoperite în totalitate de școală, precum gândirea critică, abilitatea de a vorbi în public și de a ține o prezentare, de gestionarea a timpului, competențe antreprenoriale.

O comunitate se dezvoltă atunci când școala, autoritatea publică și societatea civilă lucrează împreună în interesul ei.

Noi, la RYMD punem educația civică a tinerilor în centrul activității noastre fiindcă pornim de la premisa că societatea se poate dezvolta doar dacă cetățenii ei sunt conștienți de drepturile lor, înțeleg ceea ce se întâmplă în jurul lor și cunosc pârgurile prin care pot participa și influența decizia publică.

Scopul proiectului TACT - Tineri Activi pentru Comunitate a fost să creștem participarea civică a tinerilor din mediul rural și urbanul mic la viața comunității. TACT este un proiect care s-a desfășurat în 3 comune, Sănduleni, Sascut și Zemeș, din județul Bacău și orașul Moinești. În total în activitățile proiectului au fost implicate peste 2000 de persoane.

Schimbarea pornește de la individ către comunitate

Abordarea noastră în cadrul acestui proiect este una care a pornit de la transformarea tinerilor din

cele patru comunități la nivel individual, urmând apoi ca aceștia să se implice în diferite acțiuni la nivelul comunității.

Inițial, tinerii implicați în proiect au parcurs un proces de transformare la nivel individual prin participarea la o serie de workshopuri pe teme precum vorbitul în public, comunicare asertivă, dezvoltarea gândirii critice, discriminare, siguranță online sau combaterea bullying-ului și cyberbullying-ului. După ce au parcurs aceste module, tinerii au devenit agenți ai schimbării și au livrat mai departe un atelier pentru colegii lor, organizând evenimentele, alegând tema, pregătind materialele și vorbind cu profesorii și directorii de școală.



A doua etapă a constat în formarea de competențe utile în domeniul dezvoltării comunitare. Astfel, patru elevi aleși în mod democratic de către colegii lor, însoțiți de doi profesori, au participat la un training unde au învățat cum să lucreze împreună, să identifice o nevoie în comunitate și să dezvolte un plan de acțiune comunitară.

Etapă a doua s-a concretizat prin acțiuni în comunitate: Photovoice, Cafeneaua Publică și dialog structurat cu autoritățile locale din Moinești



Ulterior, tinerii au organizat, pe în luna mai 2022, un eveniment de tip photovoice în cadrul căruia au realizat fotografii prin care au dorit să arate locuitorilor cum se vede orașul prin ochii lor și pe care le-au expus ulterior în spațiul public (în Parcul Băi, principalul din Moinești).

Tinerii au pozat diferite obiective, unele fiind aspecte pozitive, altele lucruri de îmbunătățit, astfel amintindu-le locuitorilor despre lucrurile de care se pot bucura în orașul lor, dar încercând și să tragă un semnal de alarmă pentru obiectivele care constituie un pericol pentru tineri. A doua campanie inițiată de tinerii din Moinești este una care vizează informarea liceenilor asupra alegerii unei cariere - „TACTici de succes”. Astfel, periodic sunt organizate întâlniri cu specialiști din domenii diverse cărora tinerii le pot pune întrebări legate de modul în care pot ajunge să practice acea meserie.

Tinerii cu #tact din Moinești care, după ce au organizat un eveniment de tip photovoice prin care



au dorit să arate locuitorilor cum se vede orașul prin ochii lor, au decis că trebuie să realizeze o consultare publică pe patru teme importante pentru comunitatea lor, precum:

1. Transportul elevilor – finanțare, siguranță și igiena stațiilor de transport public
2. Dezvoltarea conceptului de artă stradală în Moinești
3. Spații și clădiri cu potențial turistic, cultural și educațional
4. Infrastructura școlară

Evenimentul s-a desfășurat prin metoda cafelei publice, prin care tinerii au identificat soluții pentru problemele ce privesc cele patru teme. Alături de ei, în procesul de consultare publică au fost dl. Primar al orașului Moinești, Valentin Vieru, dl. Viceprimar Legănuș Bogdan și dl. Costea Viorel, Șef birou cultură, tineret, activități publice și mediu de afaceri.

Cafeneaua publică „Moinești - oraș al tinerilor” s-a organizat în parteneriat cu Consiliul Local al Copiilor Moinești, inițiativă a UNICEF România. Membrii Consiliului Local al Copiilor Moinești au discutat ulterior concluziile cafelei publice cu reprezentanții primăriei, stabilind un plan de acțiune pentru a rezolva aceste subiecte importante pentru tinerii din comunitate.

Despre Romanian Youth Movement for Democracy

Asociația Romanian Youth Movement for Democracy este o organizație nonguvernamentală înființată în anul 2010. Scopul nostru este ca fiecare comunitate să se bucure de cetățeni implicați, care își cunosc drepturile și care sunt dispuși să colaboreze pentru binele comun. Viziunea noastră este ca fiecare comunitate să se bucure de cetățeni implicați, care își cunosc drepturile și care sunt dispuși să colaboreze pentru binele comun. Abordarea noastră vizează, în primul rând, educația tinerilor, pornind de la premisa că o comunitate nu poate fi dezvoltată decât dacă este formată din cetățeni educați, care își cunosc drepturile și care contribuie împreună la dezvoltarea comunității lor.



Sănătate și siguranță în Clujul rural

Împreună facem Clujul rural bine!

*Simona Stupar,
manager public, Instituția Prefectului județului Cluj*

În data de 20 decembrie 2022, Instituției Prefectului – Județul Cluj i-a fost decernat **premiul I** la Festivitatea de premiere din cadrul Conferinței Internaționale „Inovație și calitate în sectorul public”, ediția a XIV-a, eveniment organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP).

Instituția a participat la Competiția celor mai bune practici din administrația publică în cadrul Pilonului I – „Comunități decente, reziliente, sustenabile cu proiectul „Sănătate și siguranță în Clujul rural.”

Elementul inovator al proiectului îl reprezintă abordarea, în sistem integrat, prin implicarea mai multor instituții publice și organizații neguvernamentale care să vină cu idei, propuneri și resurse disponibile pentru îndeplinirea scopului propus, pe cele două linii – intervenție și prevenție – respectiv:



1. **INTERVENȚIE:** educație pentru sănătate în mediul rural pentru copii și adulți; consiliere medicală pentru copii și adulți; consultații de specialitate pediatrie, adulți și geriatrie; oftalmologie – și furnizarea de lentile sau ochelari, după caz; ginecologie; medicină internă; nutriție; oncologie; cardiologie, reumatologie, dermatologie ș.a.m.d.

2. **PREVENȚIE:** în rândul copiilor (grădinițe, școli), adulți (centre comunale); educație pentru sănătate în grădinițe și școli, activități de prevenire a traficului de persoane, prevenirea consumului de substanțe interzise; siguranța circulației; acordarea primului ajutor; stil de viață sănătos; alimentație sănătoasă, sănătatea femeii, igienă personală, igiena dentară, sănătate pentru persoanele vârstnice.

Am fost primii din țară care am fost prezenți în teren, în sistem integrat, asigurând de la un pachet minimal de analize gratuite, la educație pentru prevenție și consultații de specialitate.

Modelul de bună practică poate fi replicat, eficiența acestuia fiind dovedită prin rezultatele deja existente, dar și datorită interesului stârnit, atât în rândul participanților la conferința internațională, cât, mai ales, în rândul omologilor noștri din țară.

În perioada septembrie-decembrie 2022 am fost prezenți în comunele Așchileu și Vad timp de 14 zile, iar aproximativ 400 de adulți, 300 de copii și 26 cadre didactice au beneficiat de consiliere din partea personalului specializat în nutriție, sănătatea femeii, farmaciștilor, mediciiștilor, consilierilor antidrog și trafic de persoane.

Ne-am propus să identificăm nevoile comunităților din județ, care au acces limitat la servicii medicale și să venim în sprijinul acestora cu activități de informare și consultații gratuite. Instituția Prefectului – Județul Cluj a coordonat îndeplinirea obiectivelor, în sistem integrat, de către cele 16 instituții publice și organizații non-

guvernamentale, în calitate de parteneri ai proiectului.

Activitățile de prevenire au fost efectuate de Spitalul Militar de Urgență „Dr. Constantin Papilian” Cluj-Napoca, Inspectoratul de Poliție Județean Cluj, Centrul de Prevenire, Evaluare și Consiliere Antidrog Cluj, Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane – Centrul Regional Cluj-Napoca, Colegiul Farmaciștilor Cluj, Organizația Studenților Farmaciști Cluj-Napoca și Organizația Studenților Mediciniști Cluj.

Cei peste 300 de elevi și în jur de 40 de părinți au învățat prin sesiuni de informare și conștientizare, organizate pe grupe de vârstă, despre ce înseamnă o alimentație sănătoasă, o igienă orală corectă, acordarea primului ajutor, cât și aplicații practice de manevre de resuscitare, respectiv care sunt pericolele internetului. De asemenea, au fost efectuate peste 320 de măsurători în vederea stabilirii diagnosticului de supraponderalitate, în rândul elevilor.

Pe linie de investigații medicale, medicii specialiști prezenți au oferit consultații pentru copii, adulți și persoane de vârstă a treia, în urma recoltării unor analize medicale gratuite și nu numai. Partea de investigații de specialitate a fost asigurată de:

- Asociația Caravana cu Medici a efectuat consultații de specialitate în medicină internă, cardiologie, gastroenterologie, neurologie și dermatologie pentru 85 de pacienți, cât și investigații specifice, de tip electrocardiogramă, ecografie abdominală și ecocardiografie transtoracică. Au fost efectuate analize medicale pentru 58 de persoane, aceștia beneficiind de interpretarea rezultatelor și de îndrumare de



specialitate, în comuna Așchileu.

- Spitalul Militar de Urgență „Dr. Constantin Papilian” Cluj-Napoca a realizat investigații de specialitate: interne, reumatologie, cardiologie, chirurgie generală, chirurgie vasculară, neurologie, urologie, pentru aproximativ 100 de persoane, în comunele Așchileu și Vad.

- Institutul Oncologic „Prof. Dr. Ion Chiricuță” a efectuat investigații de tip oncologic de tip mamografie, HPV și Babeș-Papanicolau pentru aproximativ 60 de persoane, în comunele Așchileu și Vad.

- Ofta Medical Clinic a asigurat consultații oftalmologice la peste 80 de persoane, în comunele Așchileu și Vad.

- Asociația Medical International Rescue a asigurat atât partea logistică necesară efectuării de investigații medicale, cât și asistență medicală de specialitate, iar în cadrul activităților de prevenție desfășurate cu elevii, au asigurat recompense constând în produse pentru igiena personală, în comuna Vad.

Peste 700 dintre locuitorii comunelor Așchileu și Vad au răspuns afirmativ invitației Instituției Prefectului – Județul Cluj, prin persoana doamnei prefect Irina Munteanu și sunt beneficiari a celor două ediții a proiectului „Sănătate și siguranță în Clujul rural”.

„Mulțumim tuturor partenerilor pentru implicarea în mod voluntar în activitățile proiectului, autorităților locale pentru deschiderea și sprijinul logistic acordat, conducerilor Școlilor Gimnaziale Așchileu și Vad, dar mai ales oamenilor din comunitate care au avut încredere în acest proiect și au participat activ. Mulțumim tuturor sponsorilor! Proiectul nostru va continua și anul acesta, după ce vom identifica următoarele comunități din mediul rural al județului, unde accesul la serviciile medicale și consiliere în educație pentru sănătate sunt limitate”, a precizat doamna Irina Munteanu, Prefectul Județului Cluj în cadrul unei ședințe de lucru organizată cu serviciile publice deconcentrate și alte autorități publice cu reprezentare la nivel teritorial, la Palatul Administrativ al Instituției Prefectului Județul Cluj.



România, exemplu de bune practici în educația climatică pentru cercul global Teachers for the Planet

Ada Lungu,
Președinte Asociația Volens

De prea puține ori se întâmplă ca România să fie privită de restul lumii drept un exemplu de „Așa da!”. Suntem aplaudați însă de comunitatea internațională pentru progresele pe care le-am făcut, ca țară, în domeniul educației pentru dezvoltare durabilă. Întâlnirea online din luna martie a cercului global Teachers for the Planet a avut ca studiu de bune practici, România. Iar la această reușită a contribuit și Asociația Volens, prin programul național de educație climatică Patrula de Reciclare, program pe care ANFP îl susține, ca partener, de peste 10 ani.

Prima întâlnire dedicată unei țări

În 2022, Asociația Volens a fost prima organizație din România care s-a alăturat Teachers for the Planet - o comunitate globală de prestigiu compusă din profesori, reprezentanți ai unor ONG-uri și Universități, cercetători și specialiști implicați în proiecte de educație climatică de pe toate continentele. De atunci, reprezentanții Asociației și profesori din Patrula de Reciclare au participat la întâlnirile lunare online ale cercului, pentru a descoperi și împărtăși soluții inovatoare și proiecte de succes.



În urma acestor intervenții, coordonatorii cercului au propus Asociației Volens ca întâlnirea din luna martie să fie dedicată României, explicând: „Din punctul nostru de vedere, România abordează educația climatică într-o viziune holistică, pe toate palierele relevante: politici publice, societate civilă, școli. Astfel, reprezintă unul dintre cele mai promițătoare modele care pot ghida și alte țări în crearea unor strategii coerente în domeniu.”



Ada Lungu, Președintele Asociației Volens, povestește cum s-a întâmplat: „A fost prima reuniune la care s-a prezentat o țară anume ca studiu de caz pozitiv. Tot vorbisem, la întâlnirile lunare, despre lucrurile bune care se întâmplă în România, legat de educația de mediu: reușitele Patrulei de Reciclare și acțiunile profesorilor la „firul ierbii”, schimbările strategice la nivel înalt - noua strategie națională care introduce competențele de mediu în curricula școlară și prevede organizarea Săptămânii Verzi în toate școlile. Pe lângă inițiativele Președintelui Klaus Iohannis la CoP27, se pare că și intervențiile noastre au conturat, treptat, România ca reper demn de analizat.”

Șase invitați au adus perspectivele lor asupra „modelului românesc” în educația climatică:

Alexandra Bocșe, Consilier de Stat pentru Climă; Eliza Vaș, Expert în Afaceri Europene, Institutul European din România; Ada Lungu și Alexandra Arnăutu, Președinte și, respectiv, Vicepreședinte ai Asociației Volens și doi dintre profesorii coordonatori cu experiență în Patrula de Reciclare.

Patrula din mediul rural - un model de succes prin metodele inovatoare de predare, mobilizarea comunității și continuitate

Alemănuța Toader, de la Școala Gimnazială Nocrich (jud. Sibiu) și Cristina Ioana Roșu, Școala Gimnazială Valea Argovei (jud. Călărași) au arătat cum școlile din mediul rural pot oferi exemple de bune practici datorită unor profesori dedicați, chiar și atunci când se confruntă cu un context economic și social dificil.

Școala Gimnazială Nocrich este atât echipa care, de ani de zile, își ghidează comunitatea către o funcționare mai sustenabilă, cât și locul unde, la orele de geografie, elevii folosesc instrumente digitale moderne pentru a proteja biodiversitatea locală. La Școala Gimnazială Valea Argovei, se face educație climatică transdisciplinar, prin orele de limba engleză. Mai mult, aici Patrula de Reciclare a deschis drumul către rezultate care au adus echipa în atenția presei și, mai departe, în centrul unei

campanii naționale de modernizare a școlilor de la țară.

Prin continuitate în educația non-formală referitoare la schimbările climatice, dascălii voluntari din Patrula de Reciclare deschid inclusiv noi perspective profesionale elevilor lor.

Peste 60 de membri ai cercului Teachers for the Planet de pe toate continentele au urmărit și comentat studiul de caz al României.

„Ați arătat cum se pot alinia inițiativele statului și ale ONG-urilor pentru a sprijini profesorii să-și îndeplinească misiunea de formatori ai noii mentalități colective de care avem nevoie pentru o lume sustenabilă.” (Lennart Kuntze, Director Global pentru Educație Climatică și coordonatorul cercului)

Teachers for the Planet este o comunitate vie, mereu deschisă către noi membri. Provocarea momentului este găsirea celor mai bune 100 de soluții inovatoare în educația climatică de la profesori din toată lumea, care vor fi prezentate la CoP28. Unele dintre aceste soluții trebuie să vină și din România!

Haideți să vorbim!

office@asociatiavolens.ro



Fără dosar cu șină la procesul de recrutare al funcționarilor publici

Mădălina Tudor, consilier ANFP
Florina Dragoș, consilier ANFP,



Agenția Națională a Funcționarilor Publici a introdus o metodă inovatoare de recrutare a funcționarilor publici. Aspiranții la o carieră în administrația publică vor trece printr-un proces de recrutare și selecție care are la bază un model european, derulat pe principiile competiției, transparenței, competenței și egalității accesului la funcțiile publice pentru fiecare cetățean care îndeplinește condițiile legale.

Astfel, ANFP a demarat, pentru prima dată în România, un proiect-pilot pentru organizarea concursului național de ocupare a unor funcții publice vacante din administrația publică centrală. Prin proiectul-pilot sunt scoase la concurs funcții publice de grad profesional debutant și funcții publice din categoria înalților funcționari publici.

Care sunt beneficiile unui concurs național?

Vechiul sistem de recrutare a funcționarilor publici și-a dovedit de-a lungul timpului multiplele neajunsuri, mai ales din cauza lipsei planificării strategice a nevoilor de resurse umane. Candidații sunt nevoiți să treacă printr-un proces greoi, de la aplicare și până la selecție, bazat în principal pe memorarea unor texte normative, un predictor slab și insuficient al performanței funcționarului public.

Chiar dacă este un foarte bun cunoscător al cadrului legal, odată intrat pe post, se poate constata că noul angajat are competențe foarte scăzute care conduc la o activitate lipsită de performanță. Practic, sistemul învechit, bazat pe memorare și nu pe competențe, duce, nu de puține ori, la ocuparea unor funcții de către persoane nepotrivite care își vor îndeplini cu greutate atribuțiile prevăzute în fișa postului.

Concursul național vine în întâmpinarea candidaților cu un sistem de recrutare bazat pe merit și competențe. Proiectul-pilot reprezintă un punct de cotitură în modernizarea administrației publice și asigură derularea unui proces transparent și incluziv, bazat pe competențe și în strânsă legătură cu nevoile reale ale instituțiilor publice. Prin regândirea procesului de recrutare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici dorește să contribuie la crearea unui sistem administrativ mai accesibil și mai apropiat de cetățeni.

Cum se desfășoară concursul național din cadrul proiectului-pilot?

Proiectul-pilot vine cu o mare inovație în materie de tehnologie. ANFP a dezvoltat o platformă informatică pentru desfășurarea concursului. Candidații își încarcă în format electronic documentele necesare înscrierii, fără a mai fi nevoie de proverbialul dosar cu șină, deus fizic la sediul instituției.

Pe platformă se găsesc și teste de antrenament, care oferă celor înscriși oportunitatea de a se familiariza cu genul de subiecte propuse pentru testarea preliminară.

Proiectul-pilot¹ se desfășoară în două etape: etapa

¹Anexa nr. 9, O.U.G. nr. 57 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

de recrutare, realizată prin concurs național, și etapa de selecție, realizată prin concurs pe post.

Etapa de recrutare este organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici și cuprinde trei probe succesive după cum urmează:

1. *Verificarea eligibilității candidaților* constă în verificarea condițiilor de participare pe baza documentelor din dosarele de concurs, constituite de către candidați în format electronic.

2. *Testarea preliminară*, la care participă candidații declarați admiși la prima probă, constă în rezolvarea unor teste grilă, integral și exclusiv online, prin intermediul platformei informatice de concurs, în cadrul centrelor de testare din București și Brașov.

În cadrul acestei probe, sunt testate cunoștințele generale ale candidaților în domeniile administrației publice și tehnologiei informației, precum și aptitudinile cognitive ale acestora prin intermediul unor instrumente de evaluare avizate de Colegiul Psihologilor din România.

Suplimentar, candidații pentru posturile vacante din categoria înalților funcționari publici vor susține și o probă de limbă engleză sau franceză, în funcție de propriile opțiuni.

3. *Testarea avansată*, care se desfășoară pentru candidații rămași în concurs, va evalua competențele generale, prevăzute de legislația în vigoare.

Testarea avansată pentru înalții funcționari publici se realizează în centre de evaluare, cu sprijinul experților certificați în evaluarea de competențe și constă în observarea directă a indicatorilor comportamentali ai candidatului.

Testarea avansată pentru funcționarii publici grad profesional debutant se realizează în centrele de testare, exclusiv pe calculator, prin platforma informatică de concurs, și constă în rezolvarea unui chestionar prin care se verifică competențele generale prevăzute de Codul administrativ.

În elaborarea testelor pentru verificarea cunoștințelor generale în domeniul administrației publice, ANFP a colaborat cu profesori de renume din mai multe centre universitare, care aveau în componență facultăți cu specializări în domeniul amintit².

La **etapa de selecție pe post** a proiectului-pilot au dreptul de a participa, timp de trei ani de la promovarea concursului național, toate persoanele declarate admise.

Candidații admiși se vor afla într-o bază de date realizată și gestionată de ANFP, prin intermediul platformei informatice de concurs.

Etapa de selecție este realizată de către autoritățile și instituțiile publice care dețin posturi vacante. Acestea au obligația de a demara procedura de selecție în maximum 30 de zile calendaristice de la data afișării rezultatelor etapei de recrutare.

Anunțul privind organizarea etapei de selecție pe post se va publica pe pagina de internet a instituției organizatoare, precum și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data desfășurării concursului pe post, astfel încât candidații să aibă timp să studieze bibliografia și tematica solicitate.

Cu mesajul cheie "Noua generație pentru administrație", campania derulată de ANFP pentru promovarea proiectului-pilot al concursului național a vizat, cu precădere, tinerii. Acțiunile desfășurate în cadrul campaniei au avut ca scop declarat atragerea tinerilor în administrație, prin motivarea participării la concurs. Cifrele din baza de date a ANFP arată o statistică îngrijorătoare cu privire la procentul tinerilor din administrația publică (sub 3% din totalul funcționarilor publici³). Prin proiectul-pilot, peste 600 de funcții publice de grad profesional debutant ar putea fi ocupate.

După același model de recrutare, până la finalul anului 2023, ANFP are planificat încă un concurs național, extins și la nivelul altor categorii de funcții publice de stat și teritoriale din administrația publică.

²Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași - Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Ovidius” din Constanța - Facultatea de Drept și Științe Administrative, Departamentul de Științe Administrative, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava - Facultatea de Drept și Științe Administrative, Universitatea din București - Facultatea de Administrație și Afaceri, Academia de Studii Economice - Facultatea de Administrație și Management Public, Școala Națională de Studii Politice și Administrative - Facultatea de Administrație Publică

⁴Date extrase din Raportul ANFP privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici pentru anul 2021 <https://tinyurl.com/4kzrnfid>

Dezvoltare prin formare

Institutul Național Administrație

Institutul Național de Administrație (INA) își concentrează activitatea pe dezvoltarea unor programe de formare profesională relevante și practice pe domenii de interes actuale.

Institutul este furnizor unic de programe de formare specializată, pentru grupuri țintă strategice precum: înalți funcționari publici, prefecți și subprefecți.

Programele sunt concepute pentru a răspunde nevoilor actuale din administrația publică, sunt interactive și facilitează schimbul de experiență. Participanții își dezvoltă competențele necesare pentru a rezolva problemele întâmpinate în activitatea curentă.

Oferta este structurată astfel:

I. Programe de formare specializată:

- grupuri țintă strategice: **înalți funcționari publici, prefecți și subprefecți, funcții de conducere, secretari generali ai unităților administrativ-teritoriale, arhitecți șefi, aleși locali;**
- organizate în format **clasic și online**.

II. Programe de perfecționare profesională, organizate în format clasic și online, cu durată de 3/5/7 zile:

- Audit, control, calitate și integritate;
- Comunicare publică, informare, promovare și transparență decizională;
- Drept, legislație, norme și proceduri;
- Dezvoltare instituțională și politici publice;
- Politici și afaceri europene;
- Tehnologia informației și comunicării;

- Resurse umane, diversitate, incluziune și leadership;
- Resurse publice;
- Servicii publice;
- Etică și integritate în administrația publică.

Rolul Institutului Național de Administrație este esențial pentru dezvoltarea administrației publice. Prin oferta de formare se dezvoltă competențe și se asigură învățarea unor comportamente practice în situații profesionale.

Suntem o instituție modernă, deschisă la nou și orientată către nevoile ale oamenilor din serviciul public. Invităm persoanele interesate să viziteze site-ul INA <https://ina.gov.ro/> pentru cele mai recente informații despre [calendarul programelor, tematică, durată, grup țintă, tarife de participare](#).



Centrul de zi *Lizuca* din cadrul DGASPC Sector 3, model de bună practică în asistența socială

Lucian Risipitu
Șef serviciu DGASPC Sector 3

Centrul de zi *Lizuca* a fost înființat în anul 2017, în parteneriat cu Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (F.D.S.S.), în cadrul Programului "Promovarea egalității de gen și a echilibrului între viața profesională și viața privată" prin Mecanismul Financiar al Spațiului Economic European 2009-2014 (Granturile SEE 2009-2014).

Centrul a fost înființat ca răspuns al nevoii identificate în comunitate la copiii ce fac parte din grupuri vulnerabile, aceștia confruntându-se cu discriminare multiplă, bazată pe etnie, dizabilitate, mediu social și economic. Acesta are o capacitate de 60 locuri, din care un număr de 39 locuri sunt destinate copiilor preșcolari cu dizabilități, iar 21 de locuri sunt destinate copiilor antepreșcolari, proveniți din categorii defavorizate.

Pentru copiii cu dizabilități s-a avut în vedere crearea contextului potrivit, atât pentru asigurarea activităților educaționale, cât și a celor de recuperare neuropsihomotorie, astfel oferindu-se următoarele servicii: logopedie, kinetoterapie, terapie ocupațională, ludoterapie, meloterapie, artterapie cu scopul de a facilita dezvoltarea potențialului lor și de a crește șansele de reintegrare școlară și socială.

În cadrul centrului, pe lângă serviciile educaționale de care beneficiază toți copiii, sunt oferite servicii specializate de recuperare copiilor cu dizabilități. De la momentul înființării până în prezent au beneficiat de serviciile centrului un număr de 119 copii (inclusiv copii de etnie romă), dintre care 49 copii cu dizabilități și 70 copii tipici. De asemenea au fost derulate în această perioadă 638 de programe educaționale, 377 de ședințe de consiliere psihologică individuale și de grup pentru

părinți, 2700 ședințe de consiliere psihologică individuale și de grup pentru copii și 10 workshopuri destinate comunității de etnie romă.

Obiectivul ce a stat la înființarea centrului a fost asigurarea și promovarea tratamentului și accesului egal pe piața muncii pentru femei și bărbați prin intervenții nu numai în domeniul educației timpurii, dar și în vederea conștientizării drepturilor egale, în domeniul legislației muncii și în depășirea stereotipurilor culturale, impunând un mod specific de a înțelege rolurile sociale pe care femeile și bărbații trebuie să le joace.

Pentru a consolida principiul accesului egal pentru toți pe piața muncii cu scopul de a crește oportunitățile de angajare ale tinerelor mame sau pentru a facilita integrarea/reintegrarea și menținerea pe piața muncii a femeilor, în prezent centrul își oferă serviciile unui număr de 42 de beneficiari, copii cu vârste de până la 3 ani și pentru copiii cu dizabilități cu vârste de până la 7 ani.



material realizat de Serviciul Comunicare și Relații Internaționale

Echipa editorială: Adriana Cîrciumaru, Florina Dragoș, Laura Giorgi, Corina Sindie, Mihaela Vintilă
DTP: Cătălina Burcea



A.N.F.P.Romania



Bulevardul Mircea Vodă, nr. 44, tronsonul III, sector 3, București
www.anfp.gov.ro

Mulțumim colaboratorilor acestui număr:

Anamaria Ionică, specialist marketing - TNT Computers

Ștefana-Mihaela Bălțat, consilier juridic - Agenția Națională pentru Achiziții Publice
Consiliul Județean Neamț

Mihaela Drăgoi, Director Executiv - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6

Roxana Cercel - Primăria Municipiului București

Orlando Surugiu-Pânzaru - Șef serviciu, Primăria Municipiului București

Constantin Neagu, Șef birou - Primăria Municipiului Roman

Alina Arhire, consilier - Autoritatea pentru Reformă Feroviară
Serviciul relații publice - **Consiliul Județean Cluj**

Teodora Buga, manager de proiect - Liceul Teoretic Spiru Haret Moinești, județul Bacău

Simona Stupar, manager public - Instituția Prefectului județul Cluj

Ada Lungu, Președinte Asociația Volens

Mădălina Tudor, consilier ANFP; **Florina Dragoș**, consilier ANFP

Institutul Național de Administrație

Lucian Risipitu, Șef serviciu - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Sector 3