

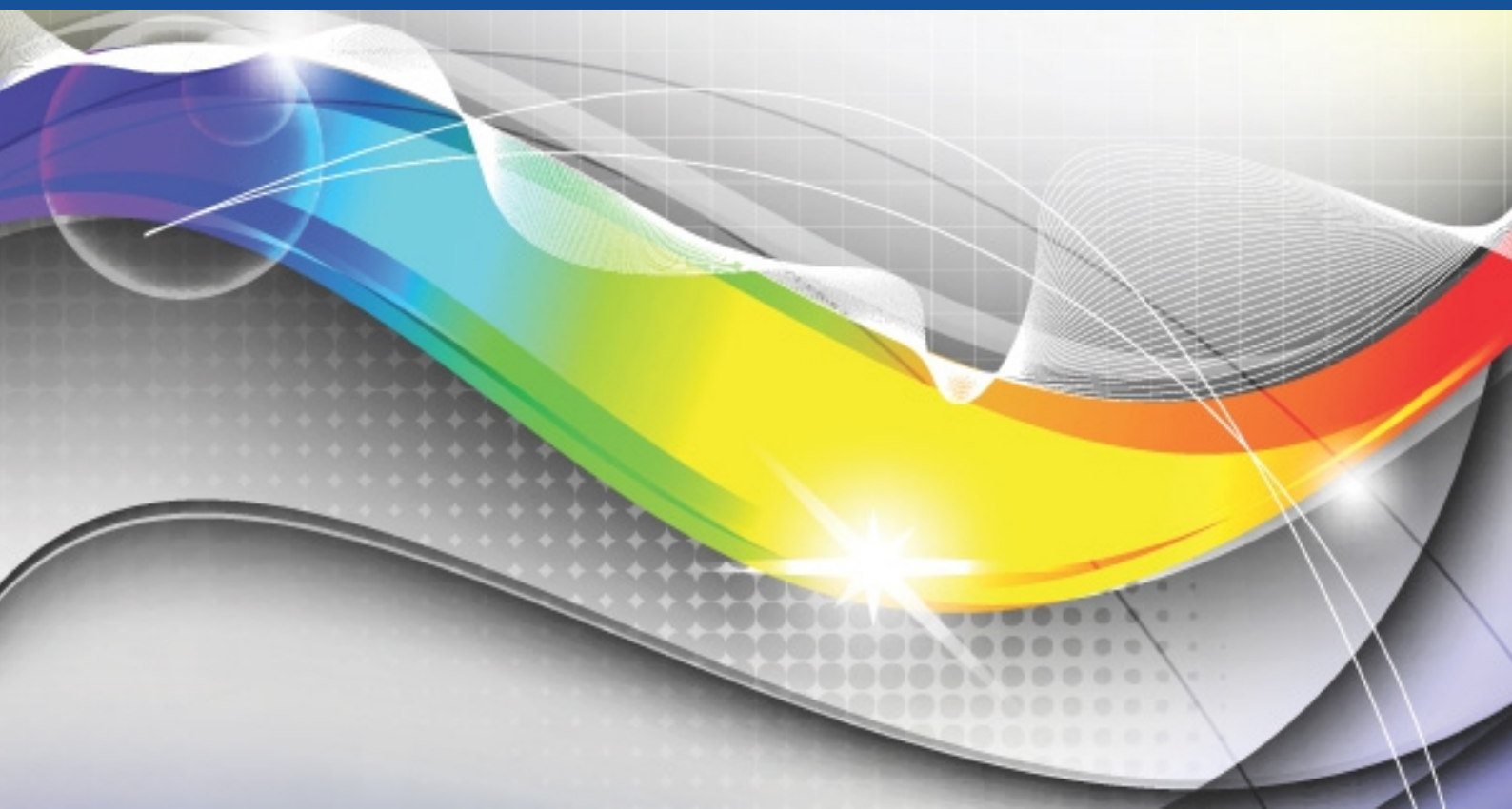
*Publicație semestrială
dedicată funcționarilor publici
- editată de:
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

nr. **20**
2025



EURO

Funcționar





Vasile-Felix COZMA

președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici



Cuvânt-înainte

Dragi cititori,

Ajunsă la numărul 20, revista EuRo Funcționar continuă să fie o platformă de interes și de inspirație pentru toți cei care cred în puterea administrației publice de a transforma comunități și de a răspunde cu empatie și profesionalism nevoilor cetățenilor.

Acest număr este o pledoarie pentru solidaritate, colaborare și inovație.

De la intervențiile salvatoare din cadrul proiectului „Solidaritate în nopțile reci”, unde funcționari, polițiști locali și voluntari au acționat „inimă lângă inimă” pentru a proteja vieți, până la exemple de bună practică din Timișoara, Pătrăuți sau Amara, fiecare articol reflectă angajamentul profund al administrației publice față de oameni.

Ne bucurăm să evidențiem și implicarea Institutului Național de Administrație în

proiecte europene strategice, precum și eforturile ANFP în implementarea jaloanelor din PNRR – un pas important în modernizarea managementului resurselor umane din sectorul public.

Dincolo de munca pe care o desfășoară, funcționarul public este un constructor de încredere, un promotor al valorilor democratice și un sprijin real pentru cetățeni. Prin această revistă, celebrăm vocația de a fi în slujba cetățenilor și ne reafirmăm misiunea de a susține o administrație eficientă, transparentă și capabilă să răspundă prompt și responsabil provocărilor societății contemporane.

Vă invit să parcurgeți cu interes paginile acestui număr și să descoperiți povești care ne arată că, în administrație, adevărata forță stă în cuvântul „împreună”!

Lectură plăcută!

Proiectul "Solidaritate în nopțile reci"

*Maria Petrescu, purtător de cuvânt
Poliția locală sector 2*

Indiferent de condițiile meteorologice, în nopțile când temperaturile scad sub pragul de îngheț sau în nopțile cu precipitații, Poliția Locală Sector 2, în parteneriat cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, Serviciul de Ambulanță București - Ilfov și Asociația Special Rescue Unit, o organizație nonguvernamentală dedicată salvării vieților umane și furnizării de servicii de prim-ajutor, căutare, salvare și recuperare, esențiale în situații de urgență, au intervenit în sprijinul persoanelor fără adăpost de pe raza sectorului 2.

În timpul acțiunilor din Programul "Solidaritate în nopțile reci", polițiștii locali au patrat în tot sectorul și au identificat persoanele vulnerabile, iar asociația parteneră a oferit mese calde, ceai fierbinte, păături și haine groase. Fiecărei persoane identificate i-a fost acordat primul ajutor imediat și sprijin pentru direcționarea către adăposturile disponibile sau unități spitalicești, acolo unde situația reală a impus această măsură. Toate instituțiile au intervenit rapid în zonele vulnerabile din Sectorul 2, asigurând protecție și siguranță.

Proiectul a avut ca motto: "Colaborare – inimă lângă inimă!"



Poliția Locală Sector 2 intervine în zonele de risc, pentru reducerea fenomenelor antisociale

*Maria Petrescu, purtător de cuvânt
Poliția locală sector 2*

Reducerea fenomenului antisocial este unul din atribuțiile Poliției Locale Sector 2, care desfășoară acțiuni eficiente de prevenire, în zonele cu risc crescut criminogen, în colaborare directă cu societatea civilă. Aceste activități au avut ca rezultate prinderea în flagrant a patru persoane, doar în ultimele două luni, și predarea acestora către Poliția Națională, în vederea continuării cercetărilor.

Ca urmare a unei sesizări primite de la angajații unui magazin alimentar din sectorul 2, polițiștii locali din cadrul Direcției Ordine Publică au identificat o persoană care a sustras din magazin mai multe alimente. Bunurile sustrate au fost găsite asupra persoanei care a fost condusă la Secția 9 Poliție, unde a fost predată în vederea continuării cercetărilor.

Pe parcursul unei acțiuni de identificare și verificare a persoanelor fără adăpost din zona Bd. Basarabia, polițiștii locali din cadrul Direcției de Ordine Publică au depistat un adăpost improvizat în zona laterală a unui bloc. La fața locului au identificat o persoană, A.F, care, în urma verificărilor efectuate în baza de date a Ministerului Afacerilor Interne, s-a constatat că are mandat de arestare preventiv, emis de Tribunalul București - Secția 1 Penală, pentru furt calificat. Persoana a fost condusă la Secția 9 Poliție și predată pe proces verbal, în vederea punerii în aplicare a mandatului.

Un echipaj al Serviciului Circulație, care se afla la fluidizare trafic rutier în Zona Rond Obor, a fost sesizat de două persoane care au reclamat o agresiune în trafic, pe Șos. Ștefan cel Mare, din partea unor pasageri ai unui autoturism marca BMW, de culoare neagră. Una dintre persoane prezenta

semne de agresiune. Polițiștii locali au identificat autoturismul în trafic, oprit la culoarea roșie a semaforului, și au procedat la oprirea acestuia, identificarea a trei persoane și efectuarea controlului corporal. Una dintre persoane a încercat să se sustragă controlului, fugind către un agent economic din zona Obor, dar polițiștii locali l-au oprit. La control au găsit asupra sa două arme din categoria tăietoare - înțepătoare (cuțite).

Deoarece cei trei pasageri au devenit agresivi, s-a solicitat sprijin din partea Serviciilor de Ordine Publică și, ulterior, echipajele Secției 7 Poliție au preluat agresorii și victimele, în vederea continuării cercetărilor.



Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara - proiecte recunoscute ca exemple de bună practică pentru o comunitate mai incluzivă și atentă la nevoile membrilor săi

*Emese Eszteró, director general
Adriana Roescu, consilier superior Compartiment Relații Publice*

Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, în calitate de serviciu public local, aplică, la nivelul municipiului, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.

Suntem onorați să prezentăm două proiecte recunoscute ca exemple de bună practică și care au avut un impact major în comunitatea noastră. Această recunoaștere confirmă angajamentul nostru de a oferi servicii adaptate nevoilor reale ale comunității și de a pune mereu în prim-plan demnitatea, respectul și grija față de oameni.

CARE4U - Abordare comunitară pentru adulți care lucrează în prevenția dizabilității la copii mici/Community Approach for adults working on pREvention of disability in yoUng children - CARE4U

Perioadă implementare: 01.04.2023-30.11.2024. Realizat în parteneriat cu Fundația Korinta pentru Dezvoltare Timpurie și Suport pentru Integrare (Szeged-Ungaria) și cofinanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Valoarea totală a proiectului a fost de 60.000 euro, din care valoare buget DAS Timișoara 34.000 euro.

Obiectiv general: sprijinirea familiilor afectate de dizabilitatea copilului prin implicarea în activități educative și de dezvoltare personală și prin conectarea specialiștilor implicați în problemă într-o rețea de sprijin care să stabilească proceduri integrate de lucru pe termen lung.

Grupuri țintă: 32 de specialiști care lucrează în domeniu, 22 părinți ai copiilor cu dizabilități, 5 organizații/instituții locale cu activitate în domeniu. Activități principale realizate: crearea de rețele locale de specialiști și dezvoltarea metodologiei de lucru; formarea grupurilor de dezvoltare personală pentru părinți.



Rezultatele în urma implementării proiectului:

- dezvoltarea unei rețele de specialiști și elaborarea unui Ghid/metodologie pentru o abordare comunitară integrată privind prevenirea timpurie și intervenția dizabilității la copii:

(<https://socialtm.ro/CARE4U/ghid-interventie-timpurie/>);

- portal web proiect: <https://socialtm.ro/CARE4U/>;

- derularea de sesiuni de dezvoltare personală pentru părinții copiilor cu dizabilități care au inclus dobândirea de competențe în comunicare, limba engleză și TIC;

- organizarea a 4 schimburi de experiență (2 în Timișoara și 2 în Szeged) cu câte 20 participanți/schimb, 20 părinți și specialiști;

- organizarea unui eveniment de promovare/prezentare rezultate proiect cu 60 participanți;

- realizarea unui material video care prezintă povestea unor familii care au în grijă copii cu nevoi speciale, incluzând și intervenții ale specialiștilor.

Video-ul se găsește pe platforma interactivă dedicată proiectului sau pe canalul DAS MT de youtube, link: <https://shorturl.at/F9ci5>.



Despre Etape Ghid Legislativ Resurse Forum Contact



Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara - proiecte recunoscute ca exemple de bună practică pentru o comunitate mai incluzivă și atentă la nevoile membrilor săi

*Emese Eszteró, director general; Adriana Roescu, consilier
Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara*

II. GERAS-Generăm eficient, rapid, activ, sustenabil servicii integrate pentru vârstnici

Perioadă de implementare: 03.06.2019 - 04.04.2022.

Proiectul a fost cofinanțat din Fondul Social European România, prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Valoarea totală a proiectului: 2.780.725,50 lei, cofinanțare UE 2.363.616,68 lei, finanțare națională 361.300,32 lei, contribuția beneficiarului 55.808,50 lei.

Obiectiv general: creșterea accesului la servicii sociale prin dezvoltarea de servicii sociale integrate fără cazare și furnizarea acestora persoanelor vârstnice din Municipiul Timișoara aflate în situații de dependență și/sau risc de excluziune socială.

Rezultate în urma implementării proiectului: 225 de persoane vulnerabile au beneficiat de servicii integrate și adaptate nevoilor lor. Serviciile oferite vârstnicilor includ, de la transportul hranei la domiciliu și îngrijire medicală specializată sau consiliere, la centre de socializare și recuperare.

Proiectul GERAS a fost selectat de Banca Mondială ca model de bună practică. De asemenea, a fost prezentat de Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene la conferința din 4-6 aprilie 2025 dedicată utilizării banilor europeni, inspirând și alte comunități să investească în oameni.

Detalii despre proiect se pot găsi pe site-ul instituției, link direct: <https://shorturl.at/hYqXp>, precum și în acest material video: <https://m.youtube.com/watch?v=bMtq20EdBKc>.



Dacă sunteți interesați să aflați și alte informații despre activitatea Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, vă invităm să urmăriți site-ul nostru www.socialtm.ro, precum și pagina noastră de Facebook/ Instagram.

INA – Partener strategic în proiecte europene pentru modernizarea administrației publice

*Irina-Alina Sandu, consilier
Compartimentul Comunicare, Relații Externe și Registratură - Institutul Național de Administrație*

Institutul Național de Administrație (INA) continuă să își consolideze poziția de instituție de referință în peisajul administrației publice din România, prin implicarea activă în proiecte strategice cu finanțare europeană. Recent, INA a obținut aprobarea pentru două proiecte importante în cadrul Instrumentului de Sprijin Tehnic (IST) al Comisiei Europene, proiecte ce contribuie semnificativ la reforma administrației publice din România și la consolidarea dimensiunii europene a acesteia.

Leadership în administrația publică, la nivel european

Primul proiect, dezvoltat în parteneriat cu cinci institute și școli omoloage din alte state membre ale Uniunii Europene, are ca obiectiv dezvoltarea programului „EU Public Administration Leadership Programme”. Acest program vizează creșterea capacității de leadership a funcționarilor publici din șase țări europene – Bulgaria, Croația, Grecia, Letonia, Polonia și România.

Proiectul presupune elaborarea unui model comun de competențe în leadership, dezvoltarea unui program de formare aplicabil la nivel european și promovarea unei rețele de leadership în administrația publică. Platforma comună de învățare va aborda provocări actuale precum digitalizarea, sustenabilitatea ecologică și integrarea inteligenței artificiale în administrația publică. Prin aceste acțiuni, se urmărește nu doar profesionalizarea administrației, ci și consolidarea unei culturi europene comune a managementului public, într-un demers coerent de integrare și armonizare strategică între statele membre.

Acest proiect face parte din programul ComPAct al DG REFORM și este o prioritate strategică pentru Uniunea Europeană.

Un sistem modern de resurse umane în administrația publică

Cel de-al doilea proiect are ca obiectiv dezvoltarea și implementarea de programe de consolidare a capacităților în domeniul resurselor umane, cu un accent special pe competențele digitale ale funcționarilor publici, incluzând formarea managerilor și a specialiștilor în resurse umane. INA, în parteneriat cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici și cu sprijinul tehnic al Băncii Mondiale, va contribui la dezvoltarea unui sistem modern de resurse umane, adaptat nevoilor actuale și viitoare ale funcției publice.

Printre activitățile-cheie se numără elaborarea unui pachet de învățare pentru personalul de resurse umane, formarea managerilor și specialiștilor, implementarea politicii de management al performanței și explorarea utilizării inteligenței artificiale în procesele de HR.

Aceste inițiative reflectă angajamentul INA de a fi un vector al transformării în administrația publică românească, oferind expertiză, leadership și direcție strategică în context european. Proiectele susțin obiectivele Uniunii Europene în materie de guvernanță publică și demonstrează rolul tot mai activ al României în procesul de modernizare administrativă la nivel european.

Polițiștii locali timișoreni, implicați în informarea copiilor cu privire la teme de interes pentru siguranța lor și a celor din jur

*Daniela Seracin, consilier Compartiment Relații Publice
Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara*

Copiii, viitorul societății noastre, sunt permanent în atenția polițiștilor locali timișoreni, printr-o serie de acțiuni organizate an de an, dedicate în special micuților, fie că sunt la vârsta grădiniței, fie ca sunt elevi de gimnaziu sau liceu. În acest sens, polițiștii locali participă la acțiuni precum Ziua Porților Deschise, organizată cu ocazia Zilei Poliției Locale din 21 Mai, în fiecare an, când copiii au ocazia să vadă sediul instituției, elementele din dotarea polițiștilor locali, motocicletele și autovehiculele cu care se deplasează în teren, dar și să afle informații despre atribuțiile instituției. Astfel de activități de informare sunt posibile și cu ocazia zilei de 1 Iunie – Ziua Copilului, dar și de Ziua Europei sau Ziua Independenței de Stat, când cetățenii, și în special copiii, sunt invitați să afle informații despre instituție.



Pe lângă activitățile de prezentare a activității, polițiștii locali efectuează lecții de prevenire la unități de învățământ din Timișoara, Direcției Generale a Poliției Locale fiindu-i repartizate în supraveghere un număr de nouă unități de învățământ în cadrul unui protocol stabilit cu celelalte forțe din cadrul sistemului integrat de ordine publică. Direcția Generală a Poliției Locale participă, de asemenea, și la activități de asigurare a ordinii, la afluirea și defluirea elevilor de la cursuri. Totodată, polițiștii locali susțin lecții de prevenire pe diferite teme, precum circulația rutieră, faptele de violență, pericolul de pe internet, fumat, bullying și alte probleme de acest fel cu care copiii se pot confrunta la școală, ori de câte ori sunt invitați de către reprezentanții unităților de învățământ din Municipiul Timișoara. Toate aceste activități sunt desfășurate în funcție de vârsta și capacitatea

de asimilare a informațiilor de către micuții care participă cu mare interes, mai ales la lecții practice.

O activitate importantă la care polițiștii locali timișoreni au participat anul acesta a fost și cea privind oferirea de informații utile cu ocazia celebrării Zilei Internaționale pentru Nonviolență în Școli din 30 ianuarie, când, împreună cu structurile colaboratoare, au fost susținute lecții deschise pentru elevii de la școlile din municipiu. Cu această ocazie, peste 900 de elevi, dar și cadrele didactice au fost informați de către polițiștii locali cu privire la fapte și cazuri, teme și situații cu care copiii se pot confrunta la școală, dar și acasă sau în alte medii, fiindu-le împărțite pliante, dar și răspunzându-li-se la întrebări.



Elevii sunt întotdeauna foarte interesați de astfel de subiecte, aduc în discuții exemple de situații cu care s-au întâlnit și cer sfaturi despre cum să se descurce atunci când au probleme care țin de siguranța lor și a celor din jur. Pentru că Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara pune pe primul loc siguranța copiilor, astfel de acțiuni de prevenire sunt desfășurate periodic, pe lângă acțiunile polițiștilor locali de asigurare a afluirii și defluirii de la unitățile de învățământ, care sunt desfășurate zilnic.



Polițiștii locali din cadrul Serviciului Protecția Mediului – ochii vigilenți pentru asigurarea unui mediu curat și sănătos la Timișoara

*Daniela Seracin, consilier Compartiment Relații Publice
Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara*

Serviciul Protecția Mediului din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara este un serviciu format dintr-un număr de 16 posturi de polițiști locali, coordonați de un șef de serviciu. Structura este una extrem de importantă ținând cont de impactul pe care nerespectarea prevederilor legale din categoria protecției mediului îl are asupra aspectului unei comunități, dar mai ales asupra sănătății populației.

În primul trimestru al acestui an, activitatea structurii a fost intensă, polițiștii locali efectuând verificări pe linie de abandon de deșeuri, predare a deșeurilor către operatori neautorizați, incendiere resturi și alte fapte din această categorie, care contravin actelor normative privind protecția mediului. Astfel, de la începutul acestui an, au fost aplicate pe această linie un număr de 163 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 867.400 lei.

Anul trecut, polițiștii locali din cadrul Serviciului Protecția Mediului au acționat, de asemenea, asupra unor fenomene cu impact negativ asupra cetățenilor municipiului Timișoara și comunelor periurbane, respectiv a cetățenilor care tranzitează sau vizitează Timișoara, care aduc totodată prejudicii de imagine și financiare Primăriei Municipiului Timișoara.



La fel ca toate compartimentele din cadrul instituției, Serviciul Protecția Mediului și-a stabilit obiective clare, pe care le-a urmărit pe parcursul anului pentru a avea rezultate cât mai eficiente pentru îmbunătățirea vieții cetățenilor. Un prim obiectiv a fost reducerea fenomenului de abandon al deșeurilor menajere, industriale sau de orice fel pe domeniul public și prevenirea abandonării de bunuri pe domeniul public. În acest sens au fost efectuate 5760 verificări și controale privind existența contractelor de salubritate. S-au constatat și sancționat 126 de contravenții, cu amenzi în valoare de 47.500 lei pentru neîncheierea contractelor de salubritate. S-au organizat și desfășurat 53 acțiuni punctuale pe mediu și salubritate. Au fost înmânate cetățenilor 1560 pliante informative și 860 afișe la Asociațiile de proprietari, referitoare la centrele de colectare cu aport voluntar ale Societății de salubritate RETIM, în scopul prevenirii abandonului de deșeuri pe domeniul public, în zonele în care se formează rampe clandestine. Au fost identificate 164 de persoane care au abandonat deșeuri pe domeniul public, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale cu amenzi în valoare de 1.084.500 lei. Au fost supravegheate video permanent 56 de locații în care se formează frecvent rampe clandestine.

Un alt obiectiv important a fost reducerea numărului de terenuri neîntretinute, inclusiv cele infestate cu ambrozie, aflate în evidența Serviciului. În acest sens au fost efectuate 784 verificări și reverificări ale terenurilor virane nesalubritate, au fost identificate 80 de parcele noi, care nu se aflau în evidențele Serviciului, fiind aplicate în total 194 sancțiuni contravenționale, în valoare de 156.000 lei. Un număr de 300 de terenuri au fost cosite de proprietari înaintea aplicării măsurilor de sancționare, ca urmare a acțiunilor preventive demarate: somații, notificări, articole de presă, somații transmise de Primăria Timișoara.

Un al treilea obiectiv a fost verificarea respectării graficelor de salubritate stradală pentru care au fost organizate patru acțiuni de verificare în ceea ce privește măturatul manual și mecanic, respectarea graficului de colectare a deșeurilor menajere nefiind aplicate sancțiuni contravenționale. Totodată, cu ocazia acțiunilor zilnice, au fost identificate spațiile verzi neamenajate sau neîntretinute de pe raza UAT Timișoara, acestea fiind transmise cu adresă serviciilor de specialitate din cadrul Primăriei, în vederea luării măsurilor de amenajare sau întreținere, după caz.

Polițiștii locali au avut ca obiectiv și verificarea respectării graficului de ridicare a reziduurilor menajere de la populație și agenți economici, precum și a resturilor vegetale rezultate din toaletarea spațiilor verzi de către firmele de salubritate. În acest sens, au fost organizate șase acțiuni de control privind respectarea graficului de colectare a deșeurilor menajere și reciclabile de către operatorul de servicii publice de salubritate.



Reducerea impactului negativ pe care îl au șantierele asupra factorilor de mediu și asupra calității vieții cetățenilor din Timișoara a fost un alt obiectiv extrem de important cu un impact puternic asupra sănătății populației. În acest sens, au fost verificate 1099 șantiere de pe raza UAT Timișoara, fiind efectuate 1520 controale. Au fost aplicate 312 cu amenzi în valoare de 1.720.000 lei. Au fost identificate 13 șantiere infestate cu ambrozie și au fost aplicate 13 procese verbale de sancționare conform Legii 62/2018.

Nu în ultimul rând, un alt obiectiv important a fost asigurarea acurateței și promptitudinii în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, având în vedere volumul ridicat de sesizări din partea cetățenilor, autosesizările din teren ale polițiștilor locali și numărul semnificativ de sancțiuni aplicate — 1.438 contravenții, însumând 5.547.750 lei, în anul 2024.

Pentru asigurarea unui mediu curat și sănătos, polițiștii locali din cadrul Serviciului Protecția Mediului continuă să acționeze zilnic și să ia măsuri cu celeritate atunci când situația o impune.

O oază în mijlocul Bărăganului – Plajele din Amara, readuse la viață prin fonduri europene -

*Alexandra Matei, Administrator Public
Orașul Amara*

La doar 120 de kilometri de capitala României, în inima Bărăganului, se află o stațiune balneară care, deși discretă, continuă să surprindă prin potențialul său și prin renașterea tăcută, dar sigură din ultimii ani: Amara. O stațiune cu tradiție, unde nămolul vindecă, iar liniștea lacului aduce împăcare.

Într-un peisaj unde câmpia pare că nu se mai termină, Amara s-a reinventat cu ajutorul fondurilor europene, devenind o destinație tot mai căutată – de seniori aflați în căutarea sănătății, de familii dornice de relaxare, de tineri atrași de natură și liniște. Dovada clară a transformării stau cele două plaje emblematice ale stațiunii, modernizate recent prin Programul Operațional Regional 2014–2020.



*Cătălin Andronache
Photography*



*Catalin Andronache
Photographie*

Plaja Zorilor, cunoscută localnicilor și turiștilor drept o zonă cu istorie și farmec aparte, a fost reabilitată în cadrul proiectului „Reabilitare <ZONA 4> Complex Balnear Plaja Zorilor”, cu o valoare totală de 13.263.340,38 lei. Prin această investiție, plaja și-a recăpătat strălucirea, oferind vizitatorilor facilități moderne, zone de relaxare și un cadru natural valorificat cu grijă și respect pentru specificul locului.

Nu departe, Plaja Perla – alt simbol al stațiunii – a fost transformată în întregime prin proiectul „Dezvoltarea infrastructurii de turism în stațiunea balneoclimaterică Amara prin amenajarea Plajei Perla”, cu o valoare totală de 19.332.722,89 lei. Acum, locul este pregătit să primească mii de turiști, punând la dispoziție condiții excelente pentru recreere și tratament.

Ambele proiecte reflectă nu doar o investiție în infrastructură, ci o investiție în oameni: în sănătatea lor, în timpul lor de calitate, în bucuria de a regăsi o Românie balneară modernă, dar cu rădăcini solide. În spatele acestor reușite stă o administrație locală implicată, care a știut să identifice oportunități de finanțare și să transforme viziunea în realitate.

Astfel, fondurile europene nu înseamnă doar cifre și contracte, ci schimbări reale în viața comunităților.

Înseamnă curajul de a visa și voința de a construi, iar Amara este un exemplu viu – o stațiune care, cu fiecare proiect finalizat, devine mai vizibilă pe harta turismului balnear din România.

De la cifre la strategie: nevoia de schimbare și recunoaștere a statisticianului român

Bocancia Margareta, inspector
Direcția Județeană de Statistică Iași

Componentă esențială în formularea și analizarea politicilor publice, statistica oficială trebuie să ofere o perspectivă obiectivă asupra realităților economice, sociale și demografice. În contextul unei economii globalizate și informatizate, Institutul Național de Statistică (INS), principala instituție guvernamentală din România responsabilă cu colectarea, prelucrarea și diseminarea datelor statisticii oficiale, are misiunea de a dezvolta un sistem statistic performant, transparent și armonizat la nivel european și de aceea profesionalismul statisticienilor devine element esențial în producerea de date oficiale corecte și relevante.

Astfel, apare întrebarea firească: *Ce obstacole profesionale diferențiază experiența statisticianului român de cea a colegilor săi din țările Uniunii Europene?*

În **România**, statisticienii sunt încadrați ca funcționari publici, fără o profesie distinct reglementată și, de cele mai multe ori, sunt percepuți ca executanți specializați, cu rol preponderent în colectarea și prelucrarea datelor, fără o influență substanțială asupra proceselor decizionale cu impact asupra politicilor economice, sociale și de mediu.

La polul opus, statisticienii din **țările Europei de Vest** dispun de o mobilitate ridicată între funcțiile publice și cele din mediul privat, ocupând poziții cheie de experți sau consultanți strategici care contribuie activ la elaborarea politicilor economice, sociale și de mediu, poziții susținute și de versatilitatea acestora în folosirea curentă a tehnologiilor avansate (AI, machine learning, big data).



În **Europa de Est**, deși toate țările membre UE sunt parte a Sistemului Statistic European, condițiile de muncă, recunoașterea socială și formarea profesională a statisticienilor diferă semnificativ. Astfel, în timp ce în Polonia, Cehia și Ungaria profesia de statistician este încadrată într-un cadru profesional mai clar, cu acces mai mare la resurse de formare profesională și la utilizarea surselor integrate de date digitale, Bulgaria se confruntă cu provocări similare României.

Comparativ cu **țările Europei de Sud** (membre UE), în Italia, Portugalia și Spania profesia de statistician beneficiază de un statut profesional, de formare profesională prin rețele academice, de salarii atractive în sectorul public și de acces larg la date administrative digitalizate. În Grecia, după criza financiară (din anii 2009-2010) și cea de credibilitate a datelor, sub presiunea Comisiei Europene și Fondului Monetar Internațional, s-au luat măsuri care să asigure independența serviciului de statistică (ELSTAT), statisticienii greci beneficiind de un statut bine definit în administrația publică, de o lege specială care garantează autonomia profesiei față de ingerințele politice și de acces larg la surse administrative digitalizate.

Ca o *concluzie* finală, pentru ca statisticianul român să aibă un rol strategic în dezvoltarea societății, devine esențială recunoașterea și protejarea juridică a profesiei de statistician, digitalizarea totală a accesului la sursele de date administrative și creșterea atractivității carierei statistice în România.

Puterea lui “împreună”

Devotament pentru oameni: Jalonul 418 - rezultate si impact!

*Florina Dragoș, consilier Serviciul Comunicare și Relații Internaționale
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) a desfășurat activități valoroase pentru implementarea Jalonului 418 - Intrarea în vigoare a două acte legislative privind managementul resurselor umane - partea a Componentei C14 - Bună guvernanță din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Despre rezultate

Au fost realizate studii detaliate asupra carierei funcționarilor publici, o analiză cuprinzătoare a managementului personalului contractual și evaluări axate pe imaginea ANFP în rândul cetățenilor. Aceste demersuri au evidențiat progresele făcute, dar și zonele care necesită îmbunătățiri. Totodată, au fost elaborate ghiduri și tutoriale pentru a susține integrarea reformelor legislative și dezvoltarea continuă a competențelor funcționarilor publici.

Proiectul a pus în practică și o serie de instrumente moderne de promovare și comunicare: campanii de comunicare în mediul online, consolidarea și dezvoltarea de parteneriate cu diferiți comunicatori, lideri de opinie, organizarea unor evenimente de diseminare a rezultatelor, precum și a specificului activităților pe care le implică funcția publică etc. Toate acestea pentru „a pune în lumina reflectoarelor” munca și rezultatele proiectului.

Despre viitor

Așteptările sunt mari, iar succesul acestui proiect are potențialul de a da startul transformării funcției publice într-un simbol al profesionalismului. Într-o lume în care încrederea cetățenilor este definitorie, consolidarea prestigiului funcției publice



Obiectivele proiectului

Principalele direcții ale proiectului au fost creșterea prestigiului funcției publice și îmbunătățirea percepției cetățenilor asupra serviciilor publice. ANFP a promovat o abordare bazată pe meritocrație, pentru asigurarea unui management unitar al resurselor umane și, implicit, pentru furnizarea de servicii publice de calitate. Propunerile de schimbări legislative au fost însoțite de studii și analize, menite să ofere o bază solidă pentru noile reglementări.

va asigura un angajament față de excelență și o legătură solidă cu comunitatea - adevărata bază a unei guvernări eficiente și responsabile.



Despre oameni și echipă

Colaborarea strânsă dintre echipa de proiect, prestatori și beneficiari a fost fundamentul acestui proiect. Fiecare partener a adus propria contribuție – fie ea expertiză, resurse sau perspective valoroase – pentru a atinge obiectivele stabilite.

Totuși, colaborarea din cadrul echipei de proiect a fost cheia succesului!

Membrii echipei, oameni din departamente diferite ale instituției, și-au unit eforturile și creativitatea. Fiecare a oferit o viziune unică și împreună au lucrat pentru a contura și realiza un obiectiv comun. Această bună coordonare a transformat provocările în oportunități și a demonstrat puterea incredibilă a muncii în echipă.

Puterea unei echipe se măsoară prin aptitudinile și competențele individuale, dar, mai ales, prin chimia membrilor. Este vorba despre felul în care fiecare membru își recunoaște și prețuiește colegii, despre modul în care talentele lor se împletesc natural pentru a construi împreună. Colaborarea devine astfel mai mult decât o simplă activitate – devine o artă: arta de a lucra împreună.

Poate, micile povești de succes dau imbold pentru a putea fi scrisă o poveste mare de succes – o administrație în care „puterea lui împreună” este cea mai prețuită valoare!

Institutul pentru Controlul Produselor Biologice și Medicamentelor de Uz Veterinar (ICBMV) și Uniunea Europeană(UE) – Împreună pentru un viitor fără rezistență la antimicrobiene -

Mirela Marinescu, director adjunct
Institutul pentru Controlul Produselor Biologice și Medicamentelor de Uz Veterinar

Un pas esențial în protejarea sănătății oamenilor și animalelor

Începând cu 1 martie 2023, Institutul pentru Controlul Produselor Biologice și Medicamentelor de Uz Veterinar (ICBMV) derulează un proiect strategic finanțat de Uniunea Europeană – SMP-FOOD-2022-AMR (nr. 101105139), cu o durată de 6 ani. Scopul acestui proiect este unul vital: prevenirea utilizării necontrolate a antibioticelor la animale pentru a opri dezvoltarea microorganismelor rezistente la produsele antimicrobiene – o amenințare serioasă pentru sănătatea publică globală. Proiectul este monitorizat de Agenția Executivă Europeană pentru Sănătate și Digital (HaDEA), și beneficiază de finanțare nerambursabilă europeană. ICBMV joacă un rol central în implementare, mobilizând o echipă de profesioniști dedicați și resurse tehnice moderne.



**FINANȚAT DE UNIUNEA
EUROPEANĂ**

Proiectului SMP – FOOD – 2022
AMRtool – AG - IBA:
Implementarea colectării și
raportării datelor privind vânzările
și utilizarea produselor
medicinale veterinare
antimicrobiene



De ce este acest proiect important?

Rezistența la antimicrobiene – este una dintre cele mai mari provocări medicale ale secolului XXI. Atunci când produsele antimicrobiene sunt folosite în exces sau necorespunzător, microorganismele devin mai rezistente, iar infecțiile mai greu de tratat – atât la animale, cât și la oameni.

UE a luat atitudine, iar România, prin eforturile specialiștilor ICBMV, se aliniază acestui demers printr-un proiect ambițios ce are ca obiectiv **colectarea și raportarea riguroasă a datelor privind vânzările și utilizarea produselor medicinale antimicrobiene**.

Ce face concret proiectul?

- **Angajează specialiști în domeniul IT**, pentru a asigura o infrastructură digitală fiabilă și eficientă.
- **Identifică sursele de date relevante** și stabilește colaborări cu furnizorii acestora – medicii veterinari de liberă practică din unitățile care desfășoară activități de asistență medicală veterinară, medicii veterinari de liberă practică din exploatațile comerciale, medicii veterinari de liberă practică din farmaciile veterinare.
- **Creează și dezvoltă un sistem informatic național** care va colecta și centraliza date despre produsele antimicrobiene administrate animalelor, pe specii și categorii de animale.
- **Trimite rapoarte periodice către Agenția Europeană pentru Medicamente (EMA)**, contribuind la o imagine clară la nivel european.

Impactul: un lanț alimentar mai sigur, o sănătate publică mai protejată

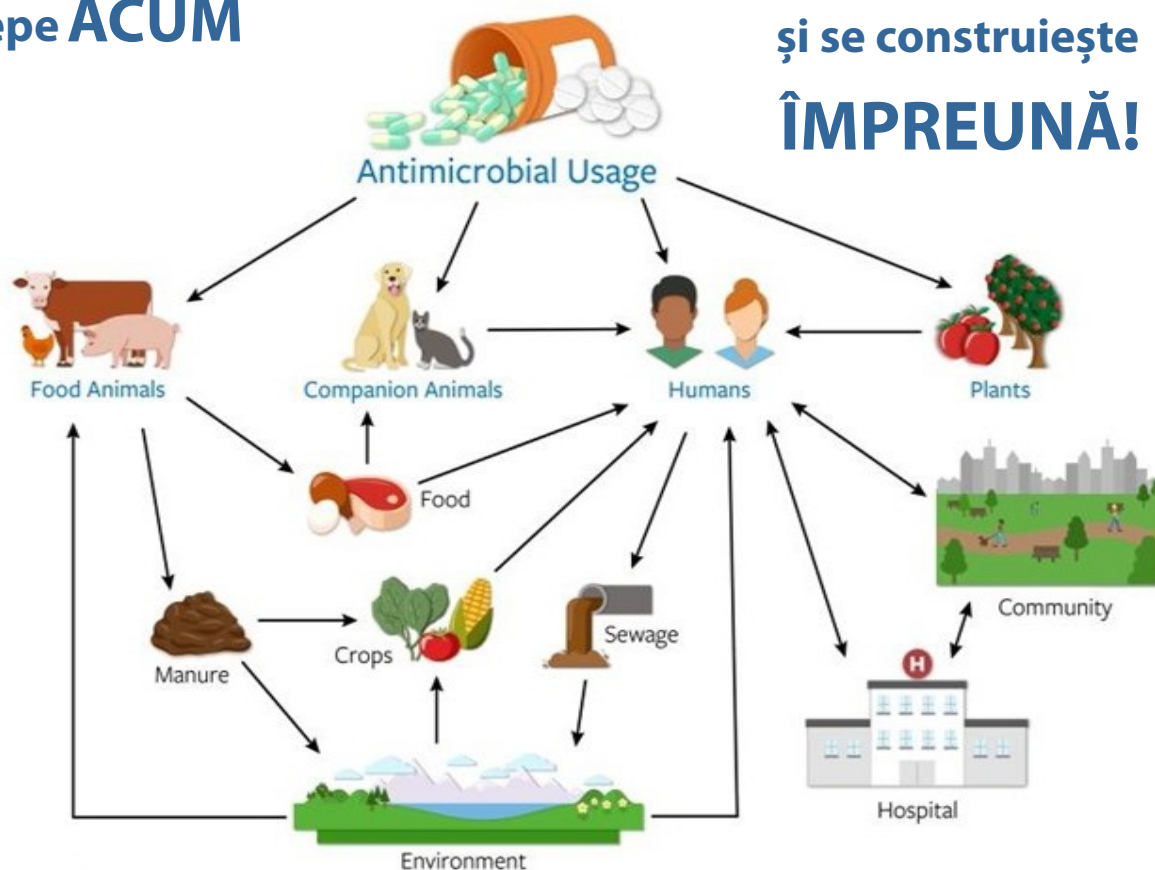
Acest efort va avea efecte directe asupra sănătății oamenilor și animalelor, dar și asupra protecției mediului. Prin monitorizarea atentă a utilizării produselor antimicrobiene, România contribuie la un lanț alimentar sigur și la reducerea mortalității cauzate de infecții rezistente la tratament.

Viitorul

fără rezistență antimicrobiană

începe ACUM

și se construiește
ÎMPREUNĂ!



Gânduri de optimism pentru funcția publică

*Ionuț Popa, Inginer, Direcția Tehnică
Primăria municipiului Iași*



Numele meu este Ionuț Popa și din 2018 îmi desfășor activitatea în domeniul administrației publice. Am avut ocazia să aplic multe dintre noțiunile și abilitățile dobândite în perioada studiilor, parcurgând un traseu profesional care a inclus atât funcții tehnice, cât și administrative.

Această diversitate mi-a permis să înțeleg mai bine provocările cu care se confruntă administrația publică și să contribui direct la modernizarea orașelor din România.

După o perioadă de început plină de entuziasm, am constatat că digitalizarea administrației publice

din România este un proces mult mai greu decât se anticipează. De multe ori, principalul obstacol este lipsa deprinderilor digitale în rândul funcționarilor publici.

Din păcate, am întâlnit funcționari cu funcții de conducere sau grade superioare care nu dețin abilități esențiale, cum ar fi redactarea unui text sau utilizarea mouse-ului și a pictogramelor. Pentru aceștia, digitalizarea nu este doar o provocare, ci adesea este percepută ca un adevărat dușman.

În plus, în situațiile în care se caută responsabili pentru diverse probleme administrative, povara cade adesea pe acei funcționari care nu și-au „acoperit spatele” cu o hârtie care să ateste că și-au îndeplinit atribuțiile. Astfel, digitalizarea nu poate fi realizată fără funcționari pregătiți digital și nici într-un sistem în care responsabilitățile sunt verificate și controlate exclusiv prin documente pe suport hârtie.

Aceste provocări subliniază importanța formării continue și a investiției în competențele digitale ale personalului administrativ.

În acest timp, din anul 2012, particip constant la concursuri pentru instituțiile europene și nu de puține ori m-am întrebat de ce nu este aplicat și în România sistemul lor riguros de selecție. Acesta include teste de bază (CBT - Computer Based Tests) care evaluează abilități fundamentale precum înțelegerea textului, matematica de bază, rapiditatea în gândire și operare, dar și logica abstractă.

Poate, dacă un astfel de sistem ar fi implementat și la nivel național, am fi scăpat de funcționari care, deși bine plătiți, nu reușesc să mențină un nivel

profesional corespunzător unei funcții publice.

Însă, am aflat cu bucurie de pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (ANFP) despre concursurile naționale și testările avansate necesare pentru a participa la un examen pe post. Acest sistem de selecție transparent și competitiv nu poate decât să crească încrederea absolvenților că posturile nu sunt dedicate cuiva anume, iar șansele sunt egale pentru toți candidații.

Cu ambiție și eforturi susținute, am reușit să câștig un examen la Primăria Vaslui, iar mai târziu am beneficiat de una dintre caracteristicile specifice funcției publice – mobilitatea prin transfer. Această mobilitate a fost justificată și de necesitatea de a finaliza studiile universitare, de la licență până la doctorat. Fără această posibilitate, nu aș fi reușit să îmi continui parcursul academic și să îmi dezvolt cunoștințele necesare pentru a contribui eficient la modernizarea orașelor.

Așadar, funcția publică oferă anumite avantaje, cum ar fi stabilitatea și mobilitatea profesională, dar vine și cu o mare responsabilitate. Este nevoie de dedicare și implicare continuă pentru a oferi cetățenilor servicii de calitate și a contribui la dezvoltarea comunităților locale.

În prezent, îmi desfășor activitatea în domeniul administrației publice din Iași, dar zilnic mă confrunt cu provocări care îmi testează cunoștințele tehnice. De la calcularea cantităților și prețurilor unitare pentru diferite materiale de oțel, până la elaborarea unor planșe tehnice cu ajutorul software-urilor CAD și cercetarea unor metode noi de evaluare a planeității străzilor, fiecare zi aduce situații care îmi pun la încercare abilitățile și cunoștințele acumulate în anii de studiu. Aceste provocări sunt cele care mă motivează să continui să învăț și să mă dezvolt ca funcționar public.



Cred cu tărie în viitorul României construit de tinerii nativi digitali, care, deși și-au pierdut încrederea în funcția publică, pot fi motivați să revină dacă li se oferă oportunități corecte și transparente.

Digitalizarea, chiar și parțială, a proceselor de recrutare și evaluare poate deschide calea pentru o nouă generație de funcționari publici pregătiți să își asume responsabilități și să contribuie la modernizarea administrației.

Îmi doresc să văd tot mai mulți tineri ingineri și tehnicieni implicați în administrația publică, contribuind la transformarea orașelor României într-un mod sustenabil și eficient. Sunt convins că doar prin implicarea activă a tinerilor profesioniști vom reuși să modernizăm administrația și să construim comunități mai puternice și mai conectate.

Educație timpurie cu sprijin european: lecția de bună guvernare de la UAT Vicovu de Sus, județul Suceava

*Corina Nistor, consilier
Primăria orașului Vicovu de Sus, județul Suceava*

În orașul Vicovu de Sus, județul Suceava, administrația publică locală dovedește că viziunea și angajamentul pot transforma nevoile comunității în proiecte concrete cu impact major. Exemplul elocvent este construirea primei grădinițe cu program prelungit în localitatea Bivolăria din orașul Vicovu de Sus – o investiție care nu doar modernizează infrastructura educațională locală, ci și susține familiile active și egalitatea de șanse.

Proiectul, finanțat prin Programul Operațional Regional 2014–2020, a avut ca obiectiv principal facilitarea accesului copiilor preșcolari la educație timpurie de calitate. Cu o valoare totală de peste 3,2 milioane de lei și o contribuție UE de aproape 98%, grădinița a fost construită pe un teren de 5.000 mp, având o capacitate de 60 de



locuri și toate dotările moderne necesare desfășurării unui act educațional conform standardelor europene.

Necesitatea proiectului a fost fundamentată pe realități concrete: capacitatea infrastructurii educaționale de nivel preșcolar a orașului Vicovu de Sus slab dezvoltată, în raport cu populația de vârstă preșcolară existentă, iar în oraș nu exista nicio grădiniță cu program prelungit. Gradul de ocupare în grădinițele existente depășea 100%, iar rata de necuprindere a copiilor în sistemul educațional era de peste 40%.

În parteneriat cu autoritățile centrale, instituțiile de învățământ, comunitatea locală și mediul privat, Primăria orașului a reușit să gestioneze eficient toate etapele implementării: de la planificare și avizare, până la execuție, dotare și recepție. Eforturile au fost încununate de succes în toamna anului 2024, când noua unitate a fost deschisă oficial și integrată în rețeaua educațională județeană.



Pe lângă impactul social și educațional direct – oferirea unui program extins, crearea de locuri de muncă, accesibilitate pentru persoane cu dizabilități – proiectul a contribuit la consolidarea încrederii cetățenilor în capacitatea administrației publice locale de a atrage și gestiona fonduri europene. Această unitate educațională de nivel preșcolar cu program prelungit este mai mult decât o clădire nouă: este o declarație de responsabilitate, viziune și respect pentru viitorul comunității.

Un model de bună practică, cu valoare replicabilă!

„Împreună pentru oameni”

Model de bună practică: colaborarea dintre o instituție publică (Primăria Pătrăuți) și o organizație non-guvernamentală (ADRA România)

*Sorinel Doru Bălăceanu, masterand
Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava*

Comuna Pătrăuți, situată în județul Suceava este o localitate rurală cu o populație de 4.890 de locuitori. Comuna este cunoscută pentru frumusețea ei naturală, dar cu toate acestea, se confruntă cu o serie de provocări sociale și economice care afectează calitatea vieții locuitorilor săi, în special a categoriilor vulnerabile.

Într-un astfel de context, parteneriatele dintre instituțiile publice și organizațiile neguvernamentale capătă o importanță tot mai mare.

Un exemplu elocvent în acest sens îl reprezintă colaborarea dintre Primăria comunei Pătrăuți și ADRA România, o inițiativă care poate fi considerată un veritabil model de bună practică în administrația locală. Această colaborare a început în anul 2019 și a fost construită pe valori precum: încredere reciprocă, viziune comună și dorința sinceră de a răspunde nevoilor comunității. Prin implicarea ADRA România în proiecte sociale și educaționale, alături de sprijinul constant al administrației locale, locuitorii din Pătrăuți au beneficiat de acces la resurse, sprijin material, consiliere și programe de integrare pentru persoanele vulnerabile.



Sorinel Doru Bălăceanu, autorul articolului

Un rezultat notabil al acestui parteneriat este implementarea proiectului „Vreau la școală!”, prin care mai mulți copii din familii defavorizate, aflați în risc de abandon școlar, au primit rechizite, alimente de bază, îmbrăcăminte și sprijin educațional. Primăria a pus la dispoziție infrastructura necesară, a facilitat contactul cu familiile și a oferit suport logistic, în timp ce ADRA a venit cu expertiza, voluntarii și fondurile necesare pentru implementarea acestui proiect. De asemenea, un alt exemplu este reprezentat de implementarea proiectului ADRA, “Sprijin pentru fiecare”, proiect care a adus schimbări vizibile și necesare în ceea ce înseamnă îmbunătățirea condițiilor de locuit pentru familiile sărace.

Implicarea cetățenilor din comuna Pătrăuți ca voluntari a jucat și joacă un rol esențial în succesul colaborării dintre Primăria locală și ADRA România. Prin participarea activă a comunității, intervențiile sociale au devenit



mai eficiente, mai apropiate de nevoile reale ale beneficiarilor și mai sustenabile pe termen lung. Voluntarii locali implicați au adus și continuă să aducă energie și un spirit de solidaritate care completează eforturile instituționale și contribuie la construirea unei comunități unite, în care fiecare are un rol în sprijinirea celor vulnerabili.

Astfel, comuna Pătrăuți nu este doar o comună în care se face bine, ci și una în care binele se face împreună.

Această colaborare demonstrează că dezvoltarea comunităților locale nu poate fi realizată doar prin efortul autorităților, ci printr-o rețea de parteneriate funcționale și orientate spre binele comun.

Mai mult, implicarea societății civile în viața comunității aduce un plus de transparență, eficiență și adaptabilitate în fața nevoilor reale ale cetățenilor.

Modelul de la Pătrăuți arată că, atunci când

administrația locală este deschisă dialogului și colaborării, iar organizațiile neguvernamentale sunt bine pregătite și implicate activ, rezultatele sunt vizibile și sustenabile.

Astfel, colaborarea dintre Primăria Pătrăuți și ADRA România devine un reper de urmat pentru alte localități din județul Suceava, și chiar din România, oferind un exemplu clar despre cum se pot transforma parteneriatele în soluții durabile pentru dezvoltarea comunităților.

Mai mult decât atât, colaborarea între sectorul public și cel nonguvernamental consolidează încrederea cetățenilor în instituțiile statului, încurajează participarea activă a comunității și promovează modele sustenabile de dezvoltare locală.

Prin urmare, parteneriatul Primărie – ONG nu este doar o soluție de moment, ci o investiție strategică în coeziunea socială și în construirea unui viitor mai echitabil pentru toți cetățenii.

Proiectul de implementare a nomenclatorului stradal în comuna Frătăuții Vechi - impact pozitiv asupra întregii comunități -

*Adrian Cristian Leonte, consilier juridic
Primăria comunei Frătăuții Vechi, județul Suceava*

Într-o perioadă în care digitalizarea și eficiența administrativă devin repere tot mai importante pentru comunitățile locale, comuna Frătăuții Vechi din județul Suceava a demonstrat că modernizarea este posibilă chiar și cu resurse limitate, atunci când există viziune, implicare și colaborare. Un exemplu concludent este implementarea nomenclatorului stradal – un proiect administrativ cu beneficii directe pentru cetățeni, dar și cu impact pe termen lung asupra dezvoltării comunității.

Pentru multă vreme, lipsa unui sistem oficial de adresare a fost o sursă de dificultăți majore în Frătăuții Vechi. Serviciile de urgență aveau dificultăți în a localiza rapid gospodăriile, firmele de curierat refuzau livrările la domiciliu, iar cetățenii erau nevoiți să se deplaseze până în fața primăriei pentru a-și ridica coletele. Problemele nu se opreau aici: listele electorale erau dificil de actualizat, iar activitatea administrativă era îngreunată de lipsa unor date clare privind poziționarea imobilelor.

În acest context, inițiativa administrației locale de a introduce un nomenclator stradal complet, modern și funcțional a venit ca un răspuns firesc și bine-venit.

Proiectul a fost implementat în doar opt luni, între iunie 2023 și ianuarie 2024. A presupus un efort coordonat din partea administrației locale, sprijinit de specialiști în cartografie, voluntari și întreaga comunitate. Au fost identificate și denumite oficial 81 de străzi, s-au atribuit numere administrative pentru peste 2.500 de gospodării, iar toate aceste informații au fost integrate într-o bază de date digitală, accesibilă



instituțiilor relevante.

O componentă importantă a succesului a fost comunicarea cu cetățenii. Primăria a organizat ședințe publice în toate satele aparținătoare, a distribuit pliante informative și a fost activă în mediul online. Cetățenii au avut un cuvânt de spus în alegerea denumirilor străzilor, ceea ce a crescut gradul de acceptare și a consolidat sentimentul de apartenență.

Efectele implementării nomenclatorului stradal s-au resimțit rapid. Serviciile de urgență pot interveni acum mult mai prompt, timpii de reacție fiind reduși cu până la 20%. Firmele de curierat livrează direct la domiciliu, iar cetățenii economisesc timp și efort. Procesul electoral s-a desfășurat fără sincope, cu liste corecte și actualizate, iar administrația locală gestionează mai eficient solicitările venite din partea populației. De asemenea, proiectul a adus un plus de imagine comunei, care se prezintă astăzi ca o localitate organizată, modernă și pregătită pentru atragerea de investiții sau dezvoltarea altor proiecte cu finanțare europeană.

Un element care face acest proiect cu adevărat remarcabil este implicarea comunității. De la propunerea denumirilor pentru străzi, la sprijin logistic oferit echipelor de implementare și voluntariatul cadrelor didactice în informarea populației – toate aceste acțiuni demonstrează că schimbarea este posibilă atunci când administrația și cetățenii colaborează.

Proiectul a fost o lecție de mobilizare civică și de încredere reciprocă. Într-o eră a scepticismului față de autorități, Frățuții Vechi arată că transparența, dialogul și profesionalismul pot restabili legătura dintre instituții și oameni.

Cu o investiție de aproximativ 250.000 de lei, proiectul a reușit să creeze un sistem administrativ esențial, fără depășiri bugetare și cu resurse bine gestionate. Mai mult, a pus bazele pentru alte inițiative de digitalizare, cum ar fi integrarea datelor într-un sistem GIS sau dezvoltarea unor aplicații de tip smart village.

Lecțiile învățate sunt multiple: de la importanța unui calendar realist și a colaborării între compartimentele primăriei, până la necesitatea implicării unui partener tehnic cu experiență și, mai ales, la menținerea unui dialog constant cu cetățenii.

Frățuții Vechi a demonstrat că modernizarea administrației locale nu este un lux, ci o necesitate realizabilă chiar și în mediul rural. Proiectul de implementare a nomenclatorului stradal nu doar că a rezolvat o problemă veche, dar a și generat un impact pozitiv asupra întregii comunități.

Această bună practică poate fi un model pentru alte localități din România care se confruntă cu probleme similare. Cu o planificare riguroasă, colaborare interinstituțională și implicare civică, transformările autentice sunt nu doar posibile, ci și durabile. Iar Frățuții Vechi rămâne un exemplu viu că administrația locală poate fi, cu adevărat, în slujba cetățeanului.





Bulevardul Mircea Vodă, nr. 44, tronsonul III, sector 3, București
www.anfp.gov.ro

Mulțumim colaboratorilor acestui număr:

Maria Petrescu, purtător de cuvânt - Poliția Locală sector 2

Emese Eszteró, director general; **Adriana Roescu**, consilier - Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara

Irina-Alina Sandu, consilier - Institutul Național de Administrație

Daniela Seracin, consilier Compartiment Relații Publice - Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara

Alexandra Matei, Administrator Public - Orașul Amara

Margareta Bocancia, inspector - Direcția Județeană de Statistică Iași

Florina Dragoș, consilier Serviciul Comunicare și Relații Internaționale - Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Mirela Marinescu, director adjunct - Institutul pentru Controlul Produselor Biologice și Medicamentelor de Uz Veterinar

Ionuț Popa, Inginer, Direcția Tehnică - Primăria municipiului Iași

Corina Nistor, consilier - Primăria orașului Vicovu de Sus, județul Suceava

Sorinel Doru Bălăceanu, masterand Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava - Comuna Pătrăuți, județul Suceava

Adrian-Cristian Leonte, consilier juridic - Primăria comunei Frătăuții Vechi, județul Suceava