



Anexa nr. 1 la adresa 10898/2025

Raportul privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021 - 2025 la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru anul 2024

FIȘĂ pentru **MĂSURA 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională**
(Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ **Implementată**. La nivelul ANFP a fost elaborată, aprobată și postată pe site-ul ANFP, Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Angajamentele asumate prin Declarație sunt respectate, permanent, la nivelul ANFP.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul

FIȘĂ pentru **MĂSURA 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia**
(Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ **Implementată, pentru anul 2024**. La nivelul ANFP a fost elaborat, aprobat și postat pe site-ul ANFP, Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici elaborat în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: În perioada de raportare, Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 a reglementat organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, fiind modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 684/2024.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Monitorizarea activităților prevăzute în Planul de integritate al ANFP se realizează anual.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru **MĂSURA 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute**
(Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ **Parțial implementată**. La nivelul ANFP, Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este elaborat în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și se află în curs de actualizare și monitorizare.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: În perioada de raportare, Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 a reglementat organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, fiind modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 684/2024.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: În cadrul procesului de reorganizare, denumirile structurilor funcționale din cadrul ANFP s-au modificat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu modificările ulterioare.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Reactualizarea denumirii structurilor funcționale din cadrul ANFP, conform organigramei în vigoare la data raportării.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Trimestrul I 2025.

FIȘĂ pentru **MĂSURA 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 - (Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ **Implementată**. La nivelul ANFP, în anul 2024, activitatea de identificare, evaluare și analiză a riscurilor de corupție s-a finalizat prin elaborarea Registrului de riscuri al ANFP, actualizat.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Registrul de riscuri de corupție al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost aprobat, în forma sa actualizată, în luna ianuarie 2024.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru **MĂSURA 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora - (Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată. La nivelul ANFP a fost elaborat Raportul privind incidentele de integritate la nivelul ANFP.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei - (Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității - (Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată. Nu au fost adresate solicitări către ANFP, în acest sens.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ **Implementată, pentru anul 2024.** Pe site-ul ANFP sunt disponibile informațiile referitoare la integritatea în funcția publică, precum și următoarele documente:

- Chestionar adresat cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității/instituției publice, ca instrument de culegere a informațiilor de către consilierii de etică, cu privire la respectarea normelor de conduită profesională de către funcționarii publici care asigură relația directă cu aceștia;
- Îndrumar privind activitatea de consiliere etică a funcționarilor publici (elaborat în luna iunie 2024);
- Pliant cu rezultatele raportate privind monitorizarea implementării procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice pentru 2023;
- Îndrumar pentru elaborarea analizelor privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul unei autorități sau instituții publice care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită (elaborat în decembrie 2024).
- De asemenea, în perioada de raportare, la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici s-au organizat, în colaborare cu reprezentanții Direcției Generale Anticorupție din cadrul MAI, 2 sesiuni de instruire a funcționarilor publici referitoare la prevenirea corupției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ **Implementată, pentru anul 2024.** În anul 2024, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici s-a realizat în conformitate cu prevederile din anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare cuprinzând Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

Numirile temporare în funcțiile publice de conducere se realizează conform prevederilor legale, astfel că, potrivit Raportului de activitate al ANFP pe anul 2024 (pag. 15 - 16), "Pentru exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici, vacante și temporar vacante, în anul 2024 au fost acordate 186 răspunsuri la notificări pentru exercitarea cu caracter temporar a 186 funcții publice din

categoria înalților funcționari publici. Pentru exercitarea cu caracter temporar a **funcțiilor publice de conducere vacante**, în anul 2024 au fost acordate **2.613 răspunsuri** la notificări pentru exercitarea cu caracter temporar a **4.362 funcții publice de conducere** și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală, ale serviciilor deconcentrate ale ministerelor, precum și din administrația publică locală. Precizăm că această situație nu include datele de la nivelul lunilor august și septembrie, având în vedere înlocuirea, la nivelul ANFP, a SIM și implementarea noului sistem de management al documentelor (DMS) începând cu luna august a anului 2024, precum și faptul că modulul rapoarte din noul sistem a fost funcțional la acel moment. O scădere a numărului de răspunsuri formulate la aceste notificări a fost determinată și de modificările legislative aduse prin Legea nr. 296/2023 prin art. XVIII conform căruia, începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă. Prin urmare, funcția publică de conducere generală de șef birou a fost desființată, cu unele derogări dispuse prin OUG nr. 85/2024.

De asemenea, începând cu data de 15 decembrie 2023 au intrat în vigoare prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene. Astfel, prin art. VII alin. (7) din actul normativ mai sus menționat, a fost stabilită excepția cu privire la prevederile art. 510 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora **în anul 2024, funcțiile publice de conducere pot fi exercitate cu caracter temporar, fără obligativitatea organizării unor concursuri, cu notificarea prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici cu 5 zile înainte de dispunerea măsurii.** În ceea ce privește notificările privind mobilitatea între funcții publice generale și funcțiile publice specifice sau cu statut special, Agenția a soluționat un număr de 84 de notificări, pentru un număr de 84 funcții publice (cu excepția lunilor august și septembrie 2024).

În ceea ce privește **transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice**, conform **Raportului de activitate al ANFP pentru anul 2024**, în anul 2024, **publicarea anunțurilor de concurs pe site-ul Agenției** s-a realizat prin utilizarea aplicației de concursuri accesată prin intermediul portalului de management al funcțiilor și funcționarilor publici, pentru instituțiile și autoritățile publice, cu excepția instituțiilor publice care gestionează informații clasificate. Conform Raportului mai sus menționat, în anul 2024, prin intermediul aplicației de concursuri au fost monitorizate în anul 2024 un număr de **5.896 concursuri** pentru ocuparea a **7.941 funcțiilor publice de conducere și de execuție**, din care: **629 concursuri** de recrutare/promovare pentru **690 funcții publice de conducere și 5.267 concursuri** de recrutare pentru **7.251 funcții publice de execuție.**

Totodată, precizăm faptul că norma juridică derogatorie de la prevederile art. 510 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia ”pe perioada aplicării măsurii prevăzute la alin. (1), funcțiile publice de conducere pot fi exercitate cu caracter temporar, fără obligativitatea organizării unor concursuri, cu notificarea prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici cu 5 zile înainte de dispunerea măsurii” este reglementată repetitiv, respectiv prin dispozițiile art. IV alin. (13) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, prin art. VII alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare

în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin art. VII alin. (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

De asemenea, potrivit art. X din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare, prin derogare de la prevederile art. XVIII și art. XIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, până la finalizarea măsurilor prevăzute la alin. (6) al art. XVIII din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, **dar nu mai târziu de 30 iunie 2024, funcțiile de conducere de șef birou pot fi exercitate cu caracter temporar.**

De asemenea, în vederea implementării Jaloanelor 418 și 419 din PNRR a fost elaborat proiectul de lege de modificare și completare a Ordonanței de urgență de Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, reglementarea unui mecanism de evaluare a performanțelor profesionale pe bază de competențe fiind un element important al Jalonului 419.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților:
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru **MĂSURA 3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ **Implementată.**
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru **MĂSURA 1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent,**

cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani) -

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ În curs de implementare, în anul 2024.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici a elaborat materiale, instrumente, analize și a realizat propuneri de modificare a cadrului legal existent menite să susțină activitatea de consiliere etică și să sprijine consilierul de etică în îndeplinirea atribuțiilor acestuia. În cadrul planului de măsuri întreprinse de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici în sprijinul consilierilor de etică au fost elaborate următoarele **materiale și instrumente**:

- ✓ **Broșura de prezentare a normelor de conduită a funcționarilor publici “ Să facem cunoștință cu normele de conduită”**, realizată în format electronic Canva și format eBook (cu cod QR), în care sunt evidențiate standardele de conduită care rezultă din îndatoririle funcționarilor publici din Codul administrativ.
- ✓ **Chestionarul adresat cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității/instituției publice**, ca model orientativ de culegere a informațiilor relevante de către consilierii de etică, cu privire la respectarea normelor de conduită profesională de către funcționarii publici care interacționează direct cu cetățenii.
- ✓ **Îndrumarul privind activitatea de consiliere etică a funcționarilor publici**, care oferă orientări și recomandări cu caracter general, pornind de la cadrul legal specific domeniului eticii, cu privire la modalitatea practică de desfășurare a activității de consiliere etică a funcționarilor publici.
- ✓ **Îndrumarul pentru elaborare analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul unei autorități sau instituții publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită**, care prezintă principalele activități care se pot realiza de către consilierii de etică în scopul identificării cauzelor, riscurilor și vulnerabilităților care se manifestă în activitatea funcționarilor publici, descrie etapele parcurse pentru realizarea analizei, detaliate cu exemple orientative și propune un model de raport care poate fi implementat de consilierii de etică, pentru semnalarea de practici și proceduri instituționale care conduc la încălcarea normelor de conduită.
- ✓ **Pliantul informativ Raportare consilieri de etică 2024** care reflectă principalele rezultate raportate de către consilierii de etică în perioada de raportare a anului 2024, informații extrase din raportul anual 2023, cu privire la monitorizarea respectării principiilor și normelor de conduită a funcționarilor publici și implementării procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice, concluzii privind obiectul principal al consilierii etice și practici instituționale frecvent semnalate, care au condus la încălcarea normelor de conduită, precum și recomandări cu privire la procesul de raportare.

Materialele și instrumentele mai sus - menționate sunt disponibile și pot fi consultate pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, fie la secțiunea Carieră în funcția publică/Consilier de etică/Materiale utile fie prin accesarea linkului: <https://www.anfp.gov.ro/cariera-in-functia-publica/consilier-de-etica/materiale-utile/>.

Urmare a completării cadrului legal specific consilierului de etică prin H.G. nr. 931/2021 și OPANFP nr. 26/2022, în scopul realizării unei analize a modului de implementare a legislației specifice în domeniul eticii, identificarea principalelor dificultăți întâmpinate în exercitarea atribuțiilor specifice consilierului de etică și a unor opțiuni de reglementare care să contribuie la dezvoltarea rolului consilierului de etică în

cadrul autorităților și instituțiilor publice, Agenția a lansat un sondaj adresat consilierilor de etică, aplicat în perioada 7 septembrie - 31 octombrie 2022, prin diseminarea online a unui chestionar. În baza acestui sondaj a fost elaborat **Raportul privind analiza informațiilor extrase din Chestionarul de evaluare a implementării legislației specifice în domeniul eticii (pentru consilierii de etică)**, care poate fi consultat accesând link-ul <https://www.anfp.gov.ro/media/ytdpdof2/raport-etic%C4%83.pdf>.

Ca urmare a activității de monitorizare a implementării cadrului normativ în domeniul eticii au fost elaborate următoarele **propuneri de modificare a cadrului legal**, pentru a fi avute în vedere la următoarele modificări ale actului normativ:

1. Propunere de modificare a H.G. nr. 931/2021, în ceea ce privește modalitatea de decontare a cheltuielilor de transport, cazare și de diurnă pentru desfășurarea activității de consiliere etică, în condițiile respectării principiului nesubordonării ierarhice și al caracterului confidențial al activității de consiliere etică, în mod similar cu cele prevăzute pentru activitatea comisiei de disciplină, reglementate la art. 53 alin. (2) din Anexa nr. 7 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

2. Propunere de modificare a H.G. nr. 931/2021 privind armonizarea formatului standard al fișei postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică cu fișa postului standardizată.

3. Introducerea unei norme care să excludă din categoria funcționarilor publici care pot dobândi calitatea de consilier de etică înalții funcționari publici, secretarii generali ai unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ - teritoriale, motivat de faptul că realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale se face de către comisii de evaluare special constituite în acest sens, și nu de către superiorul ierarhic nemijlocit așa cum este reglementat la art. 21 din H.G. nr. 931/2021, precum și conducătorii autorităților sau instituțiilor publice și adjuncți ai acestora, numiți prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice în subordinea, în coordonarea ori sub autoritatea cărora se află, conducătorii serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale și adjuncți ai acestora, numiți prin act administrativ al ministrului de resort sau al conducătorului organului de specialitate al administrației publice centrale, conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean înființate în subordinea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale și adjuncți ai acestora, numiți prin act administrativ al primarului unității administrativ-teritoriale, respectiv al președintelui consiliului județean, a căror evaluare a performanțelor profesionale individuale se realizează de către cei care i-au numit în funcția publică.

În scopul continuării procesului de reformă și **sub aspectul continuării demersului de consolidare a rolului consilierului de etică, în contextul implementării Jalonului 418 din PNRR**, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în colaborare cu Prestatorul contractat, a elaborat:

- Studiul privind situația actuală a carierei funcționarilor publici din administrația publică, cu formularea de recomandări și întărirea rolului consilierului de etică, prin intermediul căruia au fost identificate aspectele care necesită îmbunătățirea activității de consiliere de etică precum și colectarea de feedback cu privire la propunerile de îmbunătățire a calității de consilier de etică;
- **Ghidul pentru activitatea consilierilor de etică** - Propunere privind **competențele necesare îndeplinirii activității de consiliere etică și identificarea modalităților adecvate de instruire aplicată** pentru consilierii de etică pentru consolidarea competențelor de îndeplinire a activității de consiliere etică;
- Tutorial video în format electronic online privind activitatea consilierilor de etică;
- Propunerea privind standardul de formare profesională al consilierilor de etică.

Documentele anterior menționate sunt disponibile pe site-ul ANFP, prin accesarea linkului: <https://www.anfp.gov.ro/proiecte/proiecte-in-implementare/proiecte-pnrr/proiecte-pnrr-lista/identificarea-si-implementarea-unor-solutii-privind-cresterea-prestigiului-functiei-publice/>.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Modificarea cadrului normativ primar privind funcția publică și funcționarilor publici a fost fundamentată pe baza unui amplu proces de analiză, de elaborare și aplicare chestionare cu conținut specific, astfel încât, soluțiile propuse să reflecte un management modern al funcției publice și al funcționarilor publici dar și un standard de formare profesională a consilierului de etică, adaptat noilor reforme. Proiectul de lege de modificare și completare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare a fost elaborat și se află, în prezent, la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în vederea postării acestuia în procedura de transparență decizională.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Semestrul II 2025.

FIȘĂ pentru **MĂSURA 2**. Asigurarea funcționării unei rețele naționale a consilierilor de etică (evenimente anuale cu caracter formativ și de diseminare a celor mai bune practici) - (Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată, pentru anul 2024.

A fost publicat pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici **Raportul privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice, pentru anul 2023.**

În data de 11.12.2024, a avut loc **Conferința națională de etică "Starea eticii în România 2024"**, organizată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în colaborare cu Asociația Pro Democrația. Evenimentul a marcat prezența unor reprezentanți ai Comisiei Europene, personalului cu funcții publice de conducere din cadrul ANFP, consilierilor de etică din cadrul autorităților și instituțiilor publice, reprezentanților administrației publice, ONG-urilor, mediului academic și ai mediului privat, ocazie cu care funcționari publici de conducere din cadrul Agenției au susținut prezentări și au moderat dezbateri privind etica în administrația publică, mecanisme de implementare a normelor de etică. În acest context, un reprezentant al societății civile a prezentat rezultatele Raportului GRECO, subliniind aspecte cu relevanță pentru etica și integritatea în funcția publică.

De asemenea, la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pe o perioadă de 34 luni, începând cu data de 24.11.2017, s-a derulat **proiectul ETICA - Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație, Cod SIPOCA 63**, proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA). Prin implementarea acestui proiect, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a contribuit la dezvoltarea capacității autorităților și a instituțiilor publice de a promova valori precum *cinste, probitate, onestitate*, prin creșterea

transparenței, a gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor etice, a eficienței aplicării instrumentelor specifice și printr-o cultură a responsabilității, unul din rezultatele proiectului fiind reprezentat de crearea a 3 comunități de practică pentru consilierii de etică (Sursa: anfp.gov.ro). Detalii privind proiectul mai sus - menționat sunt disponibile pe site-ul ANFP, fie prin consultarea acestora în secțiunea **Proiecte/Proiecte încheiate/Proiecte 2014 - 2020** fie prin accesarea linkului: <https://www.anfp.gov.ro/proiecte/proiecte-incheiate/proiecte-2014-2020-expand-list/etica/>.

Cu referire la comunitățile de practică, în cadrul acestora, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a promovat și diseminat informațiile extrase din sondajul adresat consilierilor de etică privind evaluarea implementării legislației specifice în domeniul eticii. Prin aplicația informatică de monitorizare, administrată de ANFP, este gestionată baza de date a consilierilor de etică care raportează anual datele și informațiile potrivit OPANFP nr. 26/2022 necesare elaborării raportului anual privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice. Acestea sunt publicate pe site-ul Agenției www.anfp.gov.ro și pot fi consultate la secțiunea Comunicare/Publicații/Rapoarte/Arhivă rapoarte.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru **MĂSURA 1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice - (Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ Implementată, pentru anul 2024. Având în vedere solicitările Ministerului Finanțelor Publice - Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern și ale Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației - Serviciul audit public intern, în conformitate cu pct. 2.4.1.3 lit. c) din Normele generale privind exercitarea activității de audit public intern, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1086/2013 și Secțiunea Obiective generale și direcții de acțiune, din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 pentru aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 -2025, au fost introduse cu prioritate în planurile de audit public intern, misiunile de audit public cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției”.

În anul 2023 în conformitate cu Planul de audit public intern pentru anul 2023, în perioada 15.06.2023 - 31.08.2023 s-a derulat misiunea de audit public, cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției - anul 2023”, finalizată prin Raportul de audit public nr. 41897/04.09.2023, avizat de președintele ANFP.

Obiectivul misiunii de audit public intern a fost evaluarea următoarelor măsuri preventive, stabilite prin Anexa 3 la Strategia națională anticorupție 2021-2025, respectiv: Declararea averilor; Declararea cadourilor; Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul ANFP; Evaluarea incidentelor de integritate din cadrul ANFP.

De asemenea, în Planul anual de audit public intern pentru anul 2025, aprobat de președintele ANFP cu nr. 46603/29.11.2024, cu modificările ulterioare, a fost programată misiunea de audit "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției implementat în cadrul ANFP, 2025". Obiectivul misiunii este reprezentat de evaluarea următoarelor măsuri preventive: Protecția avertizorului de integritate; Transparența în procesul decizional; Accesul la informații de interes public.

Precizăm că, în vederea verificării implementării recomandărilor privind domeniile de îmbunătățit, formulate cu ocazia efectuării auditului de certificare a sistemului integrat anti-mită (ISO 37001:2017) în cadrul ANFP cât și evaluarea menținerii conformității sistemului de management cu cerințele standardului ISO 37001:2017, în anul 2024 a fost planificată și desfășurată misiunea de audit public de consiliere, cu tema „Evaluarea sistemului de management anti - mită, în conformitate cu cerințele standardului de referință ISO 37001:2017”, finalizată prin Raportul de audit public nr.22886/03.06.2024, avizat de președintele ANFP. Stadiul implementării recomandărilor la data de 31.12.2024, formulate în rapoartele de audit mai sus menționate, sunt cele transmise Compartimentului de audit public intern în cursul lunii ianuarie 2025.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată, pentru anul 2024. Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează în conformitate cu prevederile anexei nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare cuprinzând Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

Un număr al instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului nu este disponibil la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, deoarece, din punct de vedere legal, nu este instituită o obligație instituțională a Agenției, în acest sens. De altfel, responsabilii cu realizarea indicatorilor din cadrul Măsurii 2 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice a Obiectivului general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor sunt indicați ca fiind "ANFP și autoritățile și

instituțiile publice”, sens în care apreciem că gradul de îndeplinire al acestui indicator poate fi calculat prin raportare la datele și informațiile care sunt comunicate de către fiecare autoritate sau instituție publică, în parte.

Cu referire la ”Nr. oficialilor publici evaluați”, precizăm că evaluarea înalților funcționari publici, cu excepția celor din categoria înalților funcționari publici parlamentari, se face de către o comisie de evaluare, formată din 5 membri numiți pentru un mandat de 3 ani prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului dezvoltării regionale și administrației publice, conform art. 398 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Evaluarea se face anual pentru verificarea îndeplinirii criteriilor de performanță și a gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale, potrivit metodologiei prevăzute în anexa nr. 6 la actul normativ mai sus-menționat. Conform dispozițiilor art. 50 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 341/2007 secretariatul comisiei de evaluare se asigură de către Agenție iar desemnarea persoanelor care asigură secretariatul se face prin ordin al președintelui Agenției.

Începând cu data de 29 decembrie 2023 a intrat în vigoare Decizia prim - ministrului nr. 523/2023 privind numirea membrilor Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici.

În ceea ce privește evaluarea managerilor publici, precizăm că aceasta se realizează în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2008, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Hotărârii Guvernului nr. 78/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024, la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici s-a realizat evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale pentru anul 2023.

Pe considerentele mai sus-menționate, prin raportare la indicatorul ”Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate”, pentru anul 2024 sunt disponibile numai datele și informații comunicate mai sus.

În ceea ce privește indicatorul ”Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent” la nivelul administrației publice, conform Raportului de activitate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pe anul 2024, (date comunicate de structura de specialitate din cadrul ANFP), distribuția funcțiilor publice în anul 2024 (Tabel 2) reflecta un număr de 133 funcții publice din categoria înalților funcționari publici ocupate și un număr de 15.060 funcții publice de conducere, ocupate. Din numărul total de 133 funcții publice din categoria înalților funcționari publici ocupate, 28 de funcții publice erau ocupate, 103 de funcții publice erau temporar ocupate iar 2, temporar vacante. Din numărul total de 15.060 funcții publice din categoria funcționarilor publici de conducere, un număr de 11.637 funcții publice de conducere au fost ocupate, un număr de 2.946 funcții publice de conducere, temporar ocupate și un număr de 477 de funcții publice de conducere, figurau ca fiind temporar vacante.

Cu referire la indicatorul privind ”Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție”, la nivelul administrației publice, situația este următoarea: 0,091% procent al posturilor aferente categoriei înalților funcționari publici ocupate/temporar ocupate și temporar vacante și 10,34% procent aferent posturilor aferente funcțiilor publice de conducere ocupate/temporar ocupate și temporar vacante. (Calculule au fost efectuate prin raportare la numărul total de 145.546 funcții publice ocupate/temporar ocupate/temporar vacante, pe baza datelor prevăzute în Tabel 2. Distribuția funcțiilor publice în anul 2023 din Raportul de activitate al ANFP pe anul 2024). În ceea ce privește indicatorul ”Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare” asigurarea vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare, precizăm că în anul 2024, pe site-ul Agenției

Naționale a Funcționarilor Publici a fost asigurată postarea concursurilor organizate de către autoritățile și instituțiile publice. De asemenea, în vederea implementării Jaloanelor 418 și 419 din PNRR a fost elaborat proiectul de lege de modificare și completare a Ordonanței de urgență de Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, reglementarea unui mecanism de evaluare a performanțelor profesionale pe bază de competențe fiind un element important al Jalonului 419.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANFP a fost realizată în termenele legale.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.