

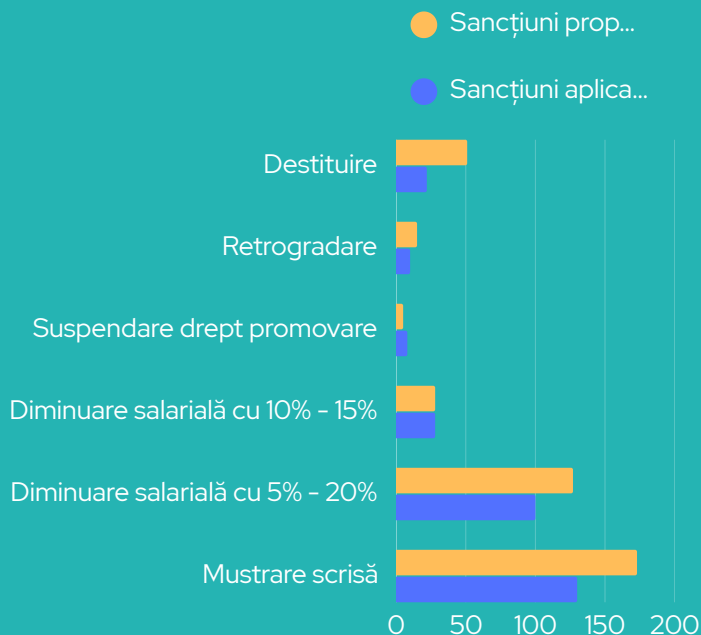
Rezultate raportate privind monitorizarea implementării procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice pentru 2024 (Anexa nr. 2 la OPANFP nr. 26/2022)

- **1.011** sesizări
- **957** funcționari publici sesizați

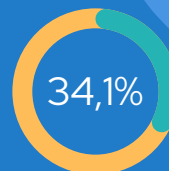


Gradul de sancționare

Tipuri de sancțiuni propuse/aplicate



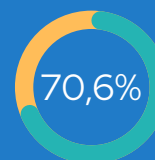
Gradul de respondență



Câte autorități și instituții publice au raportat Anexa nr. 2 pentru 2024?



Gradul de relevanță a raportării



Câți funcționari publici erau încadrați în autoritățile și instituțiile publice respondente pentru Anexa nr. 2?



Mod de soluționare a sesizărilor adresate comisiilor de disciplină	Nr. funcționari publici
Sancțiuni disciplinare aplicate	298
Sancțiuni disciplinare propuse	399
Sesizări clasate	539
Sesizări transmise la Agenția Națională de Integritate	5
Sesizări adresate organelor de urmărire penală	14



Agencia Națională a Funcționarilor Publici



Raportare consilieri de etică 2025



Raport privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice pentru anul 2024

Rezultate raportate privind monitorizarea respectării principiilor și normelor de conduită a funcționarilor publici pentru 2024 (Anexa nr. 1 la OPANFP nr. 26/2022)

Sesiuni de informare

- 2.010 la care au participat 46.161 funcționari publici

Consiliere etică

- 1.130 ședințe de consiliere etică a funcționarilor publici
- 177 funcționari publici de conducere și înalți funcționari publici
- 953 funcționari publici de execuție

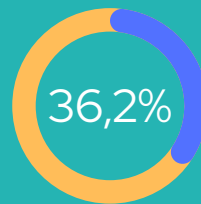
Obiectul principal al consilierii etice a vizat

- imparțialitatea și independența - principii
- conduita în relația cu cetățenii - norma de conduită
- îndeplinirea atribuțiilor de serviciu - îndatorire

Cauzele principale ale nerespectării normelor de conduită

- Probleme de comunicare și relaționare între colegi și cu superiorii ierarhici
- Necunoașterea sau superficialitatea în aplicarea normelor etice
- Climat organizațional permisiv față de comportamentele neetice
- Factori individuali și de comportament
- Probleme de organizare și resurse umane (evaluări subiective, delegare neclară, supraîncărcarea fișelor de post, subdimensionarea personalului)
- Presiuni profesionale și stres organizațional (volum mare de muncă, termene scurte)

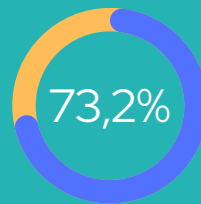
Gradul de respondență



Câte autorități și instituții publice au raportat Anexa nr. 1 pentru 2024?



Gradul de relevanță a raportării



Câți funcționari publici erau încadrați în autoritățile și instituțiile publice respondente pentru Anexa nr. 1?



Termen raportare: 1 ianuarie - 25 februarie
Format de raportare: online prin link transmis anual de ANFP prin portalul de management

Recomandăm consilierilor de etică respectarea termenului și a formatelor de raportare, pentru ca raportul anual realizat de ANFP în domeniul eticii să fie reprezentativ din perspectiva ratei de răspuns și a distribuției răspunsurilor în profil instituțional, ca instrument de monitorizare care să conducă la creșterea calității serviciului public.



Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Bulevardul Mircea Vodă nr. 44, tronsonul III,
intrarea C, sectorul 3, cod poștal 030669,
București, România
anfp.gov.ro
0374112834
raportetica@anfp.gov.ro