

*Publicație semestrială
dedicată funcționarilor publici
- editată de:
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

nr. **22**
2026

EURO



Funcționar





Împreună construim
administrația care inspiră
încredere!



Cuvânt-înainte

Dragi cititori,

Numărul 22 al revistei Eu-Ro Funcționar, elaborată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, aduce în prim-plan exemple de bună practică și inițiative care reflectă transformările administrației publice din România.

Digitalizarea, educația continuă, investiția în oameni și dezvoltarea durabilă sunt direcții fundamentale pentru construirea unei administrații moderne, eficiente și apropiate de oameni. Articolele acestei ediții ilustrează modul în care inovarea, colaborarea instituțională și implicarea comunităților pot genera soluții concrete pentru îmbunătățirea serviciilor publice și creșterea calității vieții.

De la proiecte educaționale și culturale la inițiative de digitalizare, siguranță publică și incluziune socială, exemplele prezentate demonstrează că progresul se construiește prin profesionalism, responsabilitate și parteneriate solide.

Vă invităm să descoperiți în paginile revistei experiențe și idei care pot inspira noi proiecte și pot contribui la consolidarea unei administrații transparente, performante și orientate spre nevoile cetățenilor.

Pentru că o administrație mai bună începe cu oameni bine pregătiți, instituții responsabile și dorința de a construi împreună un viitor sustenabil.

Lectură plăcută!

Echipa redacțională

Administrație prin educație și sustenabilitate

*Eduard Elefteriu, consilier; Gabriel Vasile Hoha, Director executiv
Direcția pentru Agricultură Județeană Iași*

Rolul instituțiilor publice moderne evoluează permanent, uneori, suplimentar față de atribuțiile legale. Modernizarea serviciilor publice este o prioritate pentru DAJ Iași. Instituția a eficientizat



procesarea documentelor necesare accesării de către fermieri a schemelor de ajutor de stat, organizează constant cursuri de formare profesională și de instruire dedicate fermierilor, activități de consiliere sau consultanță gratuită pentru fermieri.

DAJ Iași, sub coordonarea M.A.D.R.,

implementează o viziune administrativă dinamică, îmbinând activitățile tehnice acordat fermierilor cu proiecte comunitare, dedicate educației agroalimentare, combaterii risipei alimentare și sustenabilității urbane.

Dincolo de componenta tehnică specifică atribuțiilor legale, specialiștii instituției au gândit și s-au implicat în parteneriate educaționale cu instituții publice și școli/ licee din județ, transformând conceptele de sustenabilitate în lecții interactive și ateliere practice de viață.

Pentru a răspunde direct obiectivelor europene de mediu, DAJ Iași se implică activ în direcții strategice de conștientizare publică. Astfel, au apărut proiecte și parteneriate educaționale cu instituții publice și școli/ licee din județ:

1. Grădinile urbane școlare: Se oferă consultanță tehnică și material săditor gratuit școlilor pentru transformarea curților proprii în micro-ferme de legume și plante aromatice. Copiii experimentează direct tot fluxul tehnologic de la sămânță la produs, înțelegând valoarea muncii pământului. Proiectul a început în anul 2025 cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași. În anul 2026 au fost implicate 9 instituții de învățământ, participând peste 250 elevi și cadre didactice.

2. Prevenirea risipei alimentare și Prevenirea schimbărilor climatice: Aliniată la Platforma Națională a MADR, secțiunea dedicată risipei a DAJ Iași promovează optimizarea consumului prin ateliere școlare în care copiii învață planificarea cumpărăturilor și utilizarea sustenabilă a alimentelor. Acest proiect a fost demarat în anul 2025 și a continuat în anul 2026. Proiectul s-a adresat până acum către un număr de 107 instituții de învățământ, de la cel preșcolar până la cel liceal la



care au participat peste 2800 de elevi și cadre didactice

3. Hub gastronomic local - Curtea instituției. Prin acest proiect DAJ IAȘI a urmărit realizarea unei legături strânse între producătorii locali și comunitatea ieșeană. Proiectul a demarat în anul 2022, până acum fiind organizate peste 20 de evenimente. Târgurile tematice organizate periodic în curtea interioară a DAJ Iași aduc producătorii și meșteșugarii locali în contact direct cu consumatorii, astfel încât aceștia să le cunoască produsele, să le afle rețetele, să le deguste produsele și să le devină, astfel, cumpărători și prieteni.

4. Antreprenariat și Inovație în Industria Alimentară - Curtea instituției DAJ IAȘI: Prin acest proiect DAJ IAȘI a urmărit promovarea produselor realizate de elevii ieșeni în cadrul liceelor cu profile de industrie alimentară, în comunitatea ieșeană. Astfel, elevii realizează degustări și vânzări de produse locale și tradiționale, promovând un stil de viață sănătos. În acest proiect sunt implicate 7 licee/ colegii și circa 150 elevi și cadre didactice.

Prin corelarea politicilor agricole cu responsabilitatea civică, echipa DAJ Iași redefinește standardele funcției publice, demonstrând că funcționarul public poate fi un partener modern de business, dar și un educator empatic pentru un viitor verde.



Digitalizarea cu față umană

*Suciu Ionela-Gabriela, inspector
Primăria Șoimari, județul Prahova*

sprijinirea cetățenilor în utilizarea Cărții Electronice de Identitate

Experiența Primăriei Șoimari, județul Prahova

La S.P.C.L.E.P. Șoimari primează principiul că digitalizarea nu înseamnă doar tehnologie, ci și oameni care îi ajută pe alți oameni să o folosească. Fiecare cetățean îndrumat astăzi reprezintă o comunitate mai pregătită pentru viitor.

Implementarea Cărții Electronice de Identitate reprezintă unul dintre cele mai importante proiecte de modernizare a serviciilor publice. Noul document de identitate oferă cetățenilor posibilitatea de a accesa servicii digitale și de a utiliza documente în format electronic.

Totuși, pentru multe persoane, în special pentru cele vârstnice, aceste schimbări pot părea complicate.

În cadrul compartimentului de Evidență a Persoanelor din Primăria Șoimari am observat că, dincolo de procedurile administrative, oamenii au nevoie de explicații și de îndrumare. Unii cetățeni nu au mai instalat niciodată o aplicație pe telefon sau nu cunosc avantajele noii cărți electronice. Din acest motiv, atunci când înmânăm Cărți Electronice de Identitate, ne facem timp să prezentăm aplicația Ro CEI Reader.

Îi ajutăm pe cei care doresc să o instaleze pe telefonul mobil și le explicăm, pas cu pas, cum pot accesa informațiile disponibile în format electronic. O discuție calmă și câteva minute dedicate prezentării aplicației schimbă de multe ori teama în încredere, iar cetățenii pleacă liniștiți, știind că pot beneficia de noile servicii digitale.

O noutate care aduce zâmbete atât celor mici, cât și părinților este posibilitatea emiterii Cărții Electronice de Identitate și pentru copii cu vârsta între 0 și 12 ani. Curiozitatea și entuziasmul celor mici la primirea primului lor document de identitate ne amintesc că, dincolo de proceduri, lucrăm pentru oameni și pentru comunitate.

Experiența noastră arată că digitalizarea nu trebuie privită doar ca un proces tehnologic. Ea trebuie însoțită de disponibilitatea funcționarilor publici de a răspunde nevoilor fiecărui cetățean. Funcționarul public rămâne puntea dintre inovație și cetățean, iar succesul transformării

digitale depinde de modul în care reușim să îmbinăm tehnologia cu empatia, răbdarea și comunicarea.



eRegistratura: circuit digital al documentelor și termene mai ușor de urmărit la CAS Maramureș

*Adrian Mădăras, Director General,
Casa de Asigurări de Sănătate Maramureș*

Casa de Asigurări de Sănătate Maramureș introduce eRegistratura, un sistem electronic care organizează circuitul documentelor, de la înregistrare până la transmiterea răspunsului și închiderea dosarului. Aplicația reprezintă o continuare a proiectului managerial privind digitalizarea și eficientizarea proceselor instituționale, eliminând documentele în format letric. Aceasta permite administrarea riguroasă a corespondenței, asigură o comunicare internă unitară și oferă o evidență verificabilă a termenelor de soluționare.

Fiecare document primește un număr de înregistrare și un cod QR unic. Adresa principală, anexele, documentele de lucru, avizele și răspunsul sunt reunite într-un singur dosar digital. Sistemul păstrează versiunile fișierelor și istoricul operațiunilor, astfel încât traseul administrativ al documentului să poată fi certificat ulterior.

Dacă documentul conține o adresă de e-mail validă a expeditorului, aplicația transmite automat o confirmare de înregistrare la instituție. Mesajul cuprinde numărul de înregistrare, obiectul documentului și termenul de soluționare. Persoana sau instituția care a transmis solicitarea primește astfel informațiile necesare pentru identificarea corespondenței și urmărirea răspunsului.

Aplicația repartizează documentele compartimentelor și persoanelor responsabile, indică stadiul fiecărui dosar și ordonează activitatea în funcție de termen și prioritate. Personalul primește notificări privind sarcinile repartizate, termenele apropiate și documentele întârziate. Conducerea poate consulta situația documentelor aflate în lucru, a celor fără răspuns, precum și întârzierile și blocajele apărute pe circuit.

Comunicarea internă se realizează prin mesaje adresate structurilor sau persoanelor, confirmarea primirii repartizărilor și liste zilnice de lucru. Aceste funcții asigură transmiterea unitară a sarcinilor și reduc riscul ca un document să rămână nesoluționat din cauza unei repartizări neconfirmate sau a unei informări incomplete.

eRegistratura utilizează recunoașterea optică a caracterelor pentru documentele scanate, permite căutarea inclusiv în conținutul fișierelor și identifică posibilele înregistrări duble. Instrumentele de inteligență artificială pot propune clasificări, rezumate sau proiecte de răspuns. Aceste rezultate au caracter de ciornă și trebuie verificate de personalul responsabil. Documentele care conțin date medicale sensibile sunt excluse de la generarea asistată.

Protecția informațiilor este asigurată prin roluri și drepturi de acces diferențiate. Fiecare utilizator poate consulta și prelucra numai documentele pentru care are drept de acces. Operațiunile importante, inclusiv vizualizările, descărcările, repartizările, modificările de stare și semnările, sunt consemnate într-un jurnal de audit protejat prin legături criptografice.

Prin eRegistratura, CAS Maramureș aplică în activitatea administrativă direcția stabilită prin Strategia de comunicare instituțională: trecerea de la circuite fragmentate la o comunicare coerentă, verificabilă și orientată spre interesul public. Implementarea sistemului urmărește reorganizarea activității de registratură și secretariat, prin stabilirea clară a responsabilităților, urmărirea sistematică a termenelor și accesul persoanelor îndreptățite la informațiile necesare.

„Ținutul lui Creangă”

– mai mult decât un proiect.

O investiție în viitorul județului Neamț și în identitatea culturală a României

Ioana-Narcisa Paraschiv, consilier
Consiliul județean Neamț

Marile proiecte nu încep odată cu prima cupă de excavator și niciodată cu semnarea unui contract de finanțare. Ele încep cu o viziune, cu răbdarea de a asculta oamenii și cu responsabilitatea de a construi pe baze solide. Așa a ales Consiliul Județean Neamț să dezvolte unul dintre cele mai ambițioase proiecte ale ultimilor ani – Complexul de agrement „Ținutul lui Creangă” de la Târgu-Neamț.

Inspirat de universul inconfundabil al lui Ion Creangă și de autenticitatea satului moldovenesc, proiectul își propune să devină cel mai mare complex tematic din regiunea Moldovei și unul dintre cele mai importante obiective turistice, culturale și educaționale din România. Nu este doar o investiție în infrastructură, ci o investiție în patrimoniu, în oameni și în dezvoltarea durabilă a unei întregi regiuni.



„Ținutul lui Creangă” este o declarație de încredere în patrimoniul cultural românesc, în comunitățile locale și în capacitatea lor de a construi dezvoltare prin identitate, colaborare și viziune.

Având în vedere dimensiunea investiției, Consiliul Județean Neamț a ales o abordare responsabilă, etapizată. Prima componentă – Satul de vacanță „Ținutul lui Creangă” – reprezintă nucleul viitorului complex și etapa pentru care sunt căutate soluțiile de finanțare. În același timp, administrația județeană a inițiat un proces continuu de identificare a oportunităților financiare, analizând atât programele europene disponibile în actualul exercițiu financiar, cât și perspectivele perioadei 2028–2034, în parteneriat cu Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est și alte instituții relevante.

Ceea ce conferă forță acestui proiect este felul în care a fost construit.

În locul unei abordări exclusiv administrative, Consiliul Județean Neamț a deschis proiectul către comunitate. Timp de aproape o lună, au fost organizate consultări succesive cu reprezentanți ai mediului economic, ai sectorului educațional și cultural, cu operatori din turism, meșteri populari, artiști, arhitecți, urbaniști, specialiști în patrimoniu, biodiversitate și infrastructură, precum și cu organizații reprezentând minoritățile etnice și grupurile vulnerabile. Fiecare întâlnire a adus expertiză, idei și soluții concrete, iar fiecare contribuție a fost valorificată în definirea conceptului final.



Consiliul Județean Neamț a demonstrat astfel, prin studii, consultări și expertiză, că proiectul este necesar, dorit de comunitate și pregătit pentru implementare.

Acest proces participativ s-a concretizat prin elaborarea studiului de impact aferent primei etape a proiectului, un document care confirmă ceea ce consultările au demonstrat încă de la început: comunitatea își dorește acest proiect și este pregătită să participe la dezvoltarea lui. Studiul evidențiază un grad ridicat de susținere publică, identifică nevoile reale ale comunității și demonstrează că investiția are capacitatea de a produce efecte economice, sociale și culturale pe termen lung.

Polițiștii locali din Timișoara, permanent implicați în creșterea siguranței circulației bicicliștilor, a utilizatorilor de trotinete electrice și a pietonilor

*Daniela Seracin, consilier,
Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara*

Una dintre atribuțiile Poliției locale, potrivit Legii 155/2010, este aceea ce a constata și de a aplica sancțiuni pentru încălcarea normelor rutiere de către pietoni, bicicliști, conducători de moped, trotinete electrice și vehicule cu tracțiune animală. Circulația fără respectarea unor reguli esențiale în ceea ce privește deplasarea pe drumurile publice a conducătorilor de biciclete, moped și trotinete electrice este un subiect intens dezbătut la nivel național deoarece provoacă victime, în mare parte dintre acestea minori. Lipsa educației rutiere este o problemă care poate duce chiar la pierderea de vieți omenești și vătămări grave. Polițiștii locali din cadrul Serviciului Siguranța Rutieră al Direcției Generale a Poliției locale Timișoara se implică permanent în luarea de măsuri în astfel de cazuri fiind prezenți în stradă pentru a preveni producerea de incidente provocate în special de biciclete și trotinetele electrice.



Potrivit OUG 195/2002, există mai multe reguli pe care cei ce conduc astfel de vehicule trebuie să le respecte, printre care: să nu se deplaseze pe carosabil sau trotuar atunci când sunt piste amenajate în acest sens, să nu traverseze pe vehicule trecerile de pietoni, să respecte culoarea semaforului, să nu transporte alte persoane cu excepția minorului până în 7 ani și acesta asigurat în scaun special, în cazul bicicletelor, să circule fără a ține mâinile pe ghidon, iar vehiculele trebuie să fie

Deplasarea cu bicicletele și trotinetele electrice, sub lupa polițiștilor locali

dotate corespunzător cu echipamente care să le facă vizibile în trafic. Aceste fapte se sancționează, de regulă, cu două puncte amendă, mai exact 432,5 lei, cu posibilitatea de a plăti 216,25 lei în 15 zile, sancțiunile fiind și mai mari, în funcție de fapta constatată. În prima jumătate a anului 2026, polițiștii locali timișoreni au aplicat un număr de 188 sancțiuni în valoare de 160.380 lei, în special pentru traversarea drumului public pe bicicletă sau trotinetă electrică fără a respecta culoarea roșie a semaforului, dar și pentru circulația pe bicicletă sau trotinetă electrică cu telefonul în mână sau fără a ține cel puțin o mână pe ghidon, circulația pe trotinetă electrică transportând și alte persoane, circulația pe motocicletă traversând drumul public pe trecerea pentru pietoni marcată și semnalizată corespunzător periclitând siguranța pietonilor ori circulația pe bicicletă pe trotuar, având însă la dispoziție pentru circulație pistă obligatorie pentru bicicliști amenajată în acest sens.

Una dintre principalele cauze ale accidentelor rutiere – neatenția pietonilor

Polițiștii locali timișoreni acționează permanent și în ceea ce privește siguranța pietonilor, fiind luate măsuri de sancționare, în prima jumătate a anului, a 291 persoane care au traversat strada neregulamentar, amenzile ridicându-se la valoarea totală de 106.828 lei. Cele mai multe cazuri au fost cele de traversare pe culoarea roșie a semaforului sau prin alte locuri decât pe trecerea special destinată pietonilor, iar cele mai frecvente justificări ale celor care își pun ei înșiși viața în pericol au fost

"mă grăbeam să prind tramvaiul", "nu am observat că este roșu", "mă grăbesc la serviciu", "nu am vrut să mai ocolesc", "mă grăbeam să mănânc" sau "nu v-am observat". Poliția locală Timișoara atrage atenția că, pe lângă traversarea pe culoarea roșie și prin alte locuri decât pe zebra, este interzis pietonilor, printre altele, și să se angajeze în traversarea drumului public atunci când se apropie un autovehicul cu regim de circulație prioritară care are în funcțiune semnalele speciale de avertizare luminoase și sonore, să traverseze partea carosabilă prin fața sau prin spatele vehiculului oprit în stațiile mijloacelor de transport public de persoane, cu excepția cazurilor în care există treceri pentru pietoni semnalizate corespunzător, să traverseze calea ferată atunci când barierele sunt coborâte ori când semnalul luminos sau acustic interzice trecerea și să circule pe piste pentru biciclete, amenajate și semnalizate corespunzător. Pe timp de noapte, este recomandat ca pietonii care circulă pe partea carosabilă a drumului, care nu este prevăzut cu trotuar sau acostamente, să aibă aplicate pe îmbrăcăminte accesorii fluorescent-reflectorizante sau să poarte o sursă de lumină vizibilă.



Prevenirea în rândul celor mici – un pas important în educația rutieră pentru viitor

Deoarece aceste teme sunt deosebit de importante, polițiștii locali timișoreni se implică, pe lângă luarea de măsuri în trafic, atunci când faptele se petrec efectiv, și în prevenirea în rândul copiilor, de la cei mai mici, de la grădiniță, la cei mai mari, de la liceu. Astfel, polițiștii locali participă la numeroase cursuri alături de copii. Pentru cei mai mici este esențial ca aceștia să cunoască regulile de bază, precum: semnificația indicatoarelor rutiere, a culorilor semaforului, cum trebuie să ne comportăm în trafic, în calitate de pietoni. Pentru cei mai mari, care utilizează bicicletele și trotinetele electrice, este esențială cunoașterea prevederilor legislative, dar și importanța folosirii de echipamente adecvate, a circulației cu viteză redusă și necesitatea unor cunoștințe minime de legislație rutieră. Astfel de întâlniri sunt apreciate de copii, dar și de părinți și cadrele didactice.



Investiția în oameni redefinește administrația publică din România

*Paula Vitriuc, manager public
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

Transformarea digitală a administrației publice nu depinde exclusiv de tehnologie. În egală măsură, ea presupune investiții constante în oamenii care utilizează noile instrumente și furnizează servicii publice. O administrație performantă nu înseamnă doar ocuparea posturilor și evaluarea periodică a activității, ci și dezvoltarea continuă a competențelor profesionale ale funcționarilor publici.

Într-un context caracterizat de schimbări rapide și de accelerarea proceselor de digitalizare, capacitatea instituțiilor publice de a răspunde nevoilor cetățenilor este strâns legată de pregătirea personalului. Formarea profesională contribuie la creșterea performanței organizaționale, stimulează mobilitatea profesională și facilitează adaptarea administrației la noile cerințe de guvernare. Totodată, oportunitățile de învățare reprezintă un important factor de motivare a angajaților din sectorul public, cu atât mai valoros într-o perioadă marcată de constrângeri bugetare și reorganizări instituționale.

Pornind de la aceste premise, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a implementat, în cadrul jalonului 185 din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), finalizat în luna iunie 2026, unul dintre cele mai ample programe de formare dedicate administrației publice din România. Programul a vizat dezvoltarea competențelor a 32.500 de funcționari publici din mediul urban și rural.



Dintre aceștia, pentru 30.000 de funcționari publici au fost pregătite 13 programe de formare pentru dezvoltarea competențelor digitale avansate. Finalizate în martie 2026, aceste programe au acoperit atât domenii generale (management, comunicare, financiar, back office), cât și domenii specializate (statistică, baze de date, dezvoltarea de aplicații web și non-web, instrumente digitale pentru lucrul la distanță/ teleworking, instrumente de consultare online, instalarea, configurarea și administrarea sistemelor de operare, administrarea, dezvoltarea și securitatea rețelelor TIC).

În paralel, pentru 2.500 de funcționari publici de conducere a fost dezvoltat un program dedicat consolidării competențelor de leadership și management al talentelor, adaptat noilor realități tehnologice și organizaționale. Acesta a fost finalizat în iulie 2025.

Rezultatele implementării confirmă amploarea și eficiența intervenției. Pentru programele de dezvoltare a competențelor digitale, au fost organizate 748 de sesiuni de formare, în urma cărora au fost certificați 30.021 de funcționari publici (dintre care 24.018 au participat la sesiunile de formare în format online și 6.003 au participat la sesiunile de formare în format fizic). Aproximativ 2.000 de participanți își desfășoară activitatea în 333 de instituții din mediul rural, un aspect care evidențiază extinderea accesului la formare în zone mai puțin digitalizate.

Programul destinat funcționarilor de conducere s-a finalizat cu 2.540 de participanți certificați, inclusiv din cadrul instituțiilor publice din mediul rural, confirmând interesul pentru dezvoltarea

competențelor manageriale la toate nivelurile administrației.

Succesul programului a fost susținut și printr-un amplu efort de colaborare instituțională. ANFP a încheiat 1.277 de protocoale de colaborare, dintre care peste 600 cu autorități ale administrației publice locale (538 cu primării de comună și 125 cu primării de municipii/orașe/sector), facilitând participarea funcționarilor publici din întreaga țară.

Feedbackul participanților confirmă impactul pozitiv al programelor de formare. Cursurile au fost apreciate pentru calitatea conținutului, profesionalismul formatorilor și structura clară a informațiilor. Accesul la resurse digitale și la instrumente moderne de învățare a fost perceput ca un avantaj major, mai ales în instituțiile unde digitalizarea este încă la început.

Rezultatele indică progrese consistente în toate dimensiunile competențelor digitale, conform cadrului european DigComp. Cele mai vizibile îmbunătățiri au fost în domeniul siguranței digitale – esențial pentru protecția datelor și securitatea cibernetică – dar și în gestionarea informațiilor, comunicarea și colaborarea online. În același timp, dezvoltarea competențelor de creare de conținut digital sugerează un potențial crescut de inovare la nivel instituțional.

Experiența participanților reflectă valoarea acestor programe dincolo de dimensiunea tehnică: „Pentru mine participarea la aceste cursuri a fost o oportunitate unică în acești zece ani de activitate. (...) Mă simt alt om, mai conectat cu problemele actuale și mai dornic să învăț”, a declarat un cursant din mediul rural.



Experiența acestui program demonstrează că investiția în dezvoltarea profesională a funcționarilor publici produce rezultate concrete atât pentru angajați, cât și pentru instituții. Pentru ca aceste beneficii să fie sustenabile, formarea profesională trebuie să devină o componentă permanentă a strategiilor instituționale, integrată în procesele de modernizare și digitalizare ale administrației publice și susținută la toate nivelurile. Astfel, investiția în oameni devine, în mod firesc, o investiție în calitatea serviciilor publice și în încrederea cetățenilor în administrație.

Comunitatea nemțeană

unită pentru dezvoltare și promovare turistică

*Ioana-Narcisa Paraschiv, consilier
Consiliul Județean Neamț*

Un exemplu pentru o participare de succes la un eveniment de interes turistic

Prezența județului Neamț la Târgul de Turism al României, ediția din primăvară a acestui an, care s-a desfășurat în perioada 12-15 februarie la Romexpo-București, a înregistrat un impact uriaș în mediul online. Expunerea județului nostru a ajuns, doar în cele patru zile ale evenimentului, la peste trei milioane de oameni care au aflat, au văzut și s-au arătat interesați să descopere ținutul nostru de poveste.

Aprecieri, distincții, povești și perspective noi de dezvoltare a turismului nemțean la TTR 2026 Cum se explică un asemenea succes?



Consiliul Județean Neamț a ales să promoveze județul, la această ediție a târgului, alături de Primăria Municipiului Roman, Primăria Orașului Târgu-Neamț, Primăria Orașului Bicăz și Organizația de Management al Destinației Piatra-Neamț, printr-un acord de parteneriat care a oferit unitate și coerență imaginii Neamțului.

Astfel, fiecare unitate administrativ-teritorială parteneră a avut câte o zi în care să strălucească și să arate lumii tot ceea ce are mai frumos, iar Consiliul Județean Neamț, inițiatorul și organizatorul principal al evenimentului, s-a asigurat că, în toate cele patru zile de promovare, Neamțul și-a spus povestea, și-a dezvăluit valorile, identitatea și a atras un număr impresionant de vizitatori în standul expozițional, prin demonstrații de luptă, atelier de monetărie și arme medievale cu „Străjerii Cetății Neamțu”, atelier de modelaj în lut cu meșterul popular Ionela Lungu, care realizează într-un mod expresiv și inedit mult îndrăgite personaje din „Amintirile” lui Creangă și un atelier de prelucrare a lemnului cu meșterul popular Costi Lungu.

Consiliul Județean Neamț și partenerii săi în acest proiect de vizibilitate și promovare și-au chemat alături producătorii locali și reprezentanții



din industria ospitalității și au devenit ambasadori ai minunatului Ținut al Neamțului.

Un alt reper al Neamțului, Ansamblul „Floricea de la munte” al Centrului pentru Cultură și Arte „Carmen Saeculare” Neamț a făcut un adevărat spectacol în zilele de expoziție, așa cum de altfel și-a obișnuit publicul de fiecare dată, a răspândit în jur voia bună și a adus în întregul pavilion energia folclorului din zona noastră, primind aplauze furtunoase din partea vizitatorilor.

Marea atracție a standului nostru a fost fără îndoială „gustul autentic al Neamțului”, oferit pe toată durata târgului prin degustări de produse tradiționale, remarcate de vizitatori, care au afirmat că „Neamțul nu vine la târg doar cu pliante lucioase, ci cu argumente care se topesc pe limbă și rămân în memorie.”

Pentru mai multe detalii cu privire la actorii din sectorul HoReCa Neamț care s-au implicat pentru buna desfășurare a zilelor de expoziție și promovare a Neamțului, pentru mai multe imagini și chiar filmul evenimentului cu sincroane și declarații ale celor care au fost acolo, accesați site-ul nostru:

<https://www.viziteazaneamt.ro/2026/02/20/filmul-evenimentului-targul-de-turism-al-romaniei-romexpo-bucuresti-2026/>

Polițiștii locali din cadrul Compartimentului Siguranța Transportului Urban acționează pentru asigurarea deplasării în siguranță a cetățenilor Timișoarei

*Daniela Seracin, consilier,
Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara*

Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara și-a adaptat organigrama la specificul unui oraș mare, dar și la situația operativă din teren, o componentă importantă în viața de zi cu zi a cetățenilor fiind deplasarea cu mijloacele de transport, structurate în autobuze, troleibuze și tramvaie. În acest context, la nivelul instituției, funcționează Compartimentul Siguranța Transportului Urban, din cadrul Serviciului Patrulare și Control Spațiul Public, format din 13 polițiști locali. Aceștia efectuează zilnic patrulări având în atenție atât asigurarea ordinii publice în mijloacele de transport, cât și în stațiile acestora. Patrulările polițiștilor locali din cadrul Compartimentului Siguranța Transportului Urban au și rolul de a preveni prezența celor care sustrag bunuri din buzunarele sau din geșile călătorilor.



În prima jumătate a acestui an, polițiștii locali din cadrul Compartimentului Siguranța Transportului Urban au aplicat un număr de 1031 sancțiuni contravenționale, în valoare totală de 207.565 lei, principalele probleme constatate în cadrul acțiunilor organizate fiind: parcare a autovehiculelor în stațiile mijloacelor de transport, pe spațiile verzi din proximitatea acestora, pe scuaruri sau insule de dirijare a traficului, consumul de alcool în tramvaie sau în stații, comerț de diverse obiecte în stații, circulația fără bilet sau abonament, fumat, refuz de legitimare și chiar efectuarea nevoilor fiziologice în stații. Totodată, un alt rol este identificarea persoanelor fără adăpost sau a celor care apelează la mila publică în stații și în mijloacele de transport, pentru a fi, ulterior, transportate la centrul social.

Polițiștii locali intervin, de asemenea, la solicitările dispecerilor Societății de Transport Public Timișoara care au semnalat de-a lungul timpului probleme, precum: prezența persoanelor fără adăpost care dormeau în mijloacele de transport sau în apropierea liniilor de tramvaie ori în stații, persoane care consumau alcool și perturbau liniștea publică în mijloacele de transport, autovehicule staționate în stații sau prea aproape de liniile de tramvai care puneau în dificultate oprirea și chiar circulația tramvaielor, a autobuzelor sau a troleibuzelor.



La nivelul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, polițiștii locali din cadrul Compartimentului Siguranța Transportului Urban au ca atribuții principale:

- menținerea ordinii și a liniștii publice în mijloacele de transport în comun, în imediata apropiere a stațiilor Societății de Transport Public Timișoara, a debarcaderelor, a zonelor de refugiu, a buclilor de întoarcere sau a alveolelor destinate opririi mijloacelor de transport în comun, pe cei 8 km navigabili ai Canalului Bega din Municipiul Timișoara și în imediata apropiere a malurilor acestuia, precum și în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al Municipiului Timișoara;
- participarea, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe sau autorități ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, la prevenirea și combaterea furturilor din buzunare și bagaje, a actelor și faptelor comise cu violență, a actelor și faptelor de distrugere, degradare și aducere în stare de neîntrebuințare a mobilierului și instalațiilor de orice fel existente în mijloacele de transport în comun, stațiile acestora debarcadere, a zonelor de refugiu etc.
- constatarea de contravenții și aplicarea de sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor actelor normative care intră în atribuțiile Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, constatarea de contravenții și aplicarea de sancțiuni, potrivit competenței, pentru persoanele care călătoresc fără bilet, abonament sau legitimație de călătorie adecvate mijlocului de transport;
- constatarea de contravenții și aplicarea de sancțiuni persoanelor care prin acțiunile întreprinse conduc la antrenarea de discuții cu conducătorul mijlocului de transport în comun;
- constatarea de contravenții și aplicarea de sancțiuni acelor care difuzează muzică obscenă în mijlocul de transport în comun, cântă sau provoacă scandal ori adresează insulte sau cuvinte jignitoare la adresa conducătorului mijlocului de transport în comun, a călătorilor sau a personalului de deservire al STPT;
- acționarea pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost, depistate pe Canalul Bega sau pe orice mijloc de transport în comun și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;
- constatarea de contravenții și aplicarea de sancțiuni acelor care fumează, scupă, consumă semințe sau băuturi alcoolice în mijloacele de transport în comun, precum și alte alimente care conduc la disconfortul celorlalți călători, precum și a tuturor celor care aruncă sau abandonează deșeuri de orice natură, hârtii, ambalaje, mucuri de țigară sau resturi de orice fel în mijloacele de transport în comun.

ECSILI – un model european de bună practică pentru integrarea refugiaților în comunitatea locală

*Ramona Varga, șef serviciu
Direcția de Asistență Socială Arad*

În ultimii ani, administrațiile publice locale au fost nevoite să răspundă unor provocări sociale fără precedent, generate de aflulul persoanelor refugiate din Ucraina. Dincolo de intervențiile de urgență, adevărata provocare constă în construirea unor mecanisme sustenabile de integrare socială și profesională, bazate pe colaborare instituțională și pe nevoile reale ale beneficiarilor.

În acest context, Direcția de Asistență Socială Arad a implementat, în parteneriat cu organizații europene și locale, proiectul ECSILI – Empowering Communities: A Local Action Plan for Social Inclusion and Labour Integration of Refugees, finanțat prin Fondul Social European. Proiectul a avut ca obiectiv transferul și adaptarea la nivel local a modelului de incluziune socială ERACIS, dezvoltat și validat în Andaluzia (Spania), demonstrând că soluțiile europene pot genera rezultate concrete atunci când sunt adaptate contextului comunității.



Implementarea proiectului a debutat cu o analiză complexă a nevoilor locale, care a evidențiat principalele obstacole întâmpinate de refugiați: barierele lingvistice, dificultățile de acces pe piața muncii, valorificarea insuficientă a competențelor profesionale și necesitatea unei coordonări mai eficiente între serviciile publice și organizațiile partenere. Pe baza acestor concluzii a fost elaborat Planul Local de Acțiune, care a constituit fundamentul tuturor intervențiilor ulterioare.

Un element definitoriu al proiectului a fost consolidarea colaborării interinstituționale dintre Direcția de Asistență Socială Arad, AJO FM Arad, Uniunea Ucrainenilor din România – Filiala Arad, Asociația Centrul de Vis și alți actori relevanți din comunitate. Prin dezvoltarea unui mecanism integrat de management de caz, beneficiarii au avut acces coordonat la servicii sociale, consiliere profesională, cursuri de limba română, activități de orientare pe piața muncii și sprijin comunitar.



În paralel, proiectul a valorificat instrumente inovatoare, precum platforma digitală de profilare a competențelor SkillLab, facilitând identificarea experienței profesionale și construirea unor trasee personalizate de integrare. Dimensiunea socială a fost completată prin organizarea unor activități culturale și comunitare – ateliere de art-terapie, evenimente interculturale și acțiuni dedicate Zilei Mondiale a Refugiatului – care au contribuit la dezvoltarea sentimentului de apartenență și la consolidarea dialogului dintre refugiați și comunitatea gazdă.



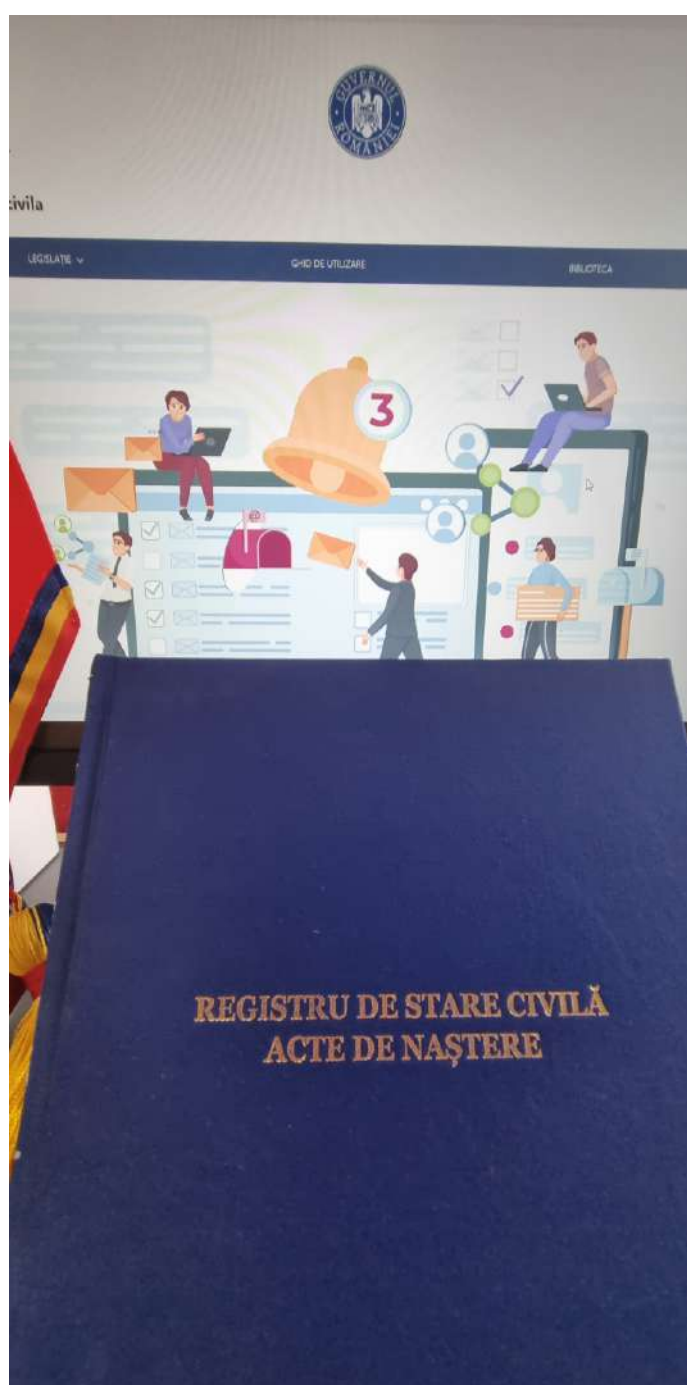
O componentă importantă a proiectului a fost evaluarea permanentă a impactului intervențiilor. Prin focus-grupuri și sesiuni de consultare, beneficiarii și partenerii instituționali au formulat recomandări privind îmbunătățirea serviciilor, confirmând că participarea activă a utilizatorilor reprezintă un factor esențial pentru creșterea calității politicilor publice.

Experiența ECSILI demonstrează că integrarea persoanelor vulnerabile nu poate fi realizată exclusiv prin furnizarea unor servicii individuale, ci necesită o

abordare integrată, bazată pe parteneriat, inovare și implicarea comunității. Pentru administrația publică locală, proiectul reprezintă un exemplu de transfer al unei bune practici europene și de transformare a intervenției sociale într-un model sustenabil, capabil să răspundă eficient provocărilor actuale și viitoare. Astfel, rolul autorităților locale depășește furnizarea serviciilor sociale, devenind acela de facilitator al incluziunii și al dezvoltării unor comunități mai reziliente și mai solidare.

TOTUL ÎNCEPE... DE LA C.N.P.

*Ioana Kertesz, consilier stare civilă
Primăria comunei Nimigea, județul Bistrița-Năsăud*



Administrația publică locală este un subiect atât de controversat și de actualitate la acest moment, cu tot ce înseamnă, prin tot ce se definește, prin tot ce oferă.

Primăria, locul unde se înregistrează toate evenimentele din viața oamenilor, locul unde funcționarii lucrează față în față cu cetățenii, empatizează cu ei în toate momentele și situațiile plăcute sau mai puțin plăcute. Funcționarii stării civile sunt acolo, în fiecare zi, chiar și în zilele nelucrătoare, deoarece utilizează cea mai de preț resursă: OMUL.

Starea civilă sau statutul civil al persoanei fizice ia ființă odată cu nașterea și se stinge odată cu moartea, fapte care se petrec independent de voința persoanei, care sunt consemnate și atestate prin actele de stare civilă, alături de alte fapte juridice care se produc conștient și voit de-a lungul vieții individului, precum căsătoria, divorțul, schimbarea numelui, recunoașterea filiației, adopția și altele.

Când vorbim despre starea civilă a persoanei, vorbim despre apartenența sa unei familii, iar familia și problemele sale au constituit dintotdeauna un obiectiv de reflecție și analiză a umanității, astfel încât raportat la familie se individualizează o persoană ca titular de drepturi și obligații, stabilindu-se, totodată, poziția sa juridică în cadrul acesteia și în societate.

Prin prisma stării civile se individualizează omul sub toate aspectele și transformările ce survin pe parcursul vieții, atât ca drept subiectiv, cât și din punct de vedere al calităților personale. Starea civilă este un instrument de cunoaștere a numărului și a structurii populației (în funcție de sex, etnie, statut civil, nivel de instruire, activitate economică etc.),

precum și a situației demografice, prin dovada înregistrărilor actelor și faptelor de stare civilă, care sunt înscrisuri autentice și se întocmesc în interesul statului și al persoanei.

O deosebită relevanță o are actul de naștere, care este, practic, oglinda vieții omului, a titularului actului, identitatea și apartenența, iar pe marginea lui se înscriu, sub formă de mențiuni, toate modificările ivite pe parcursul întregii vieți în statutul civil, culminând cu ultimul act de pe scena vieții, cel de deces.

Desigur că digitalizarea acestui serviciu oferit cetățenilor este un aspect pozitiv, un ajutor pentru cetățean (și în relația cu acesta), dar pentru a eficientiza inovarea este nevoie de oameni, de resurse umane care pot corela abilitățile tehnice raportat la legislație, la diversele situații, particularități și de multe ori la excepții.

Este un domeniu extrem de vast și de sensibil, deopotrivă, deoarece este centrat pe om, iar erorile în materie de stare civilă au repercusiuni asupra generațiilor următoare, sub toate aspectele privitoare la drepturile și obligațiile pe care le poate avea o persoană fizică.

Nu este ușor. Dar este înălțător. Necesită o atenție sporită și o mare capacitate de concentrare. Parte din viața ofițerului de stare civilă e parte din viața oamenilor. E martorul care atestă scriptic și tăcut producerea acestor evenimente pe baza cărora se conturează și se structurează întreaga societate și evoluția ei.

Așadar, dacă vorbim despre viață, societate sau viață socială, ne raportăm direct la individ, la persoană, la unicitatea ființei umane, dar neapărat în relație cu ceilalți actanți în marea diversitate a lumii, iar începutul, parcursul și sfârșitul ființei umane este legat de această parte a administrației publice locale, căreia i se cuvine un loc fruntaș între serviciile oferite cetățenilor.



Administrația publică din România face un pas important către modernizare prin măsurile de reformă implementate de ANFP

*Steluța Spătaru, consilier,
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) a finalizat implementarea măsurilor de reformă asumate prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR). Măsurile fac parte dintr-un amplu proces de transformare a administrației publice din România pentru ca aceasta să răspundă mai bine nevoilor cetățenilor și mediului de afaceri. Digitalizarea serviciilor, modernizarea managementului resurselor umane și orientarea spre competență și performanță reprezintă rezultate esențiale pentru construirea unei administrații la standarde europene.

În perioada iunie 2022 – iulie 2026, ANFP a derulat activități pentru îndeplinirea jaloanelor aflate în responsabilitatea sa (Jalon 416, Jalon 418, Jalon 177, Jalon 185), ale căror obiective vizează dezvoltarea unei administrații digitale, eficiente, orientate spre performanță. Asigurarea unui management al resurselor umane bazat pe meritocrație și performanță, dezvoltarea competențelor digitale, implementarea unui sistem modern de recrutare în funcția publică, folosirea unor platforme digitale în procesele de resurse umane reprezintă rezultate concrete care contribuie la furnizarea unor servicii publice mai rapide și mai eficiente și întărirea încrederii în administrația publică.

Cu toții știm că o administrație modernă, din era digitală, are nevoie de oameni bine pregătiți, capabili să răspundă oricăror provocări generate de utilizarea tehnologiilor digitale, iar dezvoltarea competențelor este un proces esențial. În acest sens, pentru a răspunde nevoilor identificate la nivelul instituțiilor publice, prin Jalonul 185, au fost instruiți 32.561 de funcționari publici pentru a dobândi competențe digitale avansate, de leadership și de management al talentelor. Programele de formare gratuite s-au derulat în perioada iunie 2023-iulie 2025 și s-au adresat funcționarilor publici de la nivel național, din mediul rural și urban. Analiza de impact a programelor indică o creștere măsurabilă a competențelor digitale ale funcționarilor publici, acestea fiind transpuse imediat în procesele administrative.

De asemenea, transformarea digitală a administrației publice se bazează pe instrumente de lucru noi, inovative care fac din birocrație doar o amintire. Platformele E-ANFP și SIMRU, realizate în cadrul Jalonului 177, au fost gândite pentru a

optimiza procesele de resurse umane din administrația publică centrală. SIMRU dispune de funcționalități de tip self-service - accesul la dosarul profesional digital, posibilitatea actualizării datelor personale, generarea automată de cereri de concediu, adeverințe sau alte tipuri de documente, de funcționalități de tip self-management, dar și de funcționalități de raportare și analiză pentru formularea de politici publice bazate pe date disponibile în timp real. Platforma oferă servicii integrate de gestiune a documentelor și a datelor despre angajați și angajatori și are capacitatea de a deservi până la 1,3 milioane de potențiali utilizatori. De asemenea, pentru ca funcția publică să fie mai bine gestionată, a fost creat E-ANFP, platformă ce permite monitorizarea datelor, administrarea dosarelor profesionale și standardizarea proceselor de resurse umane.

Un pas important pentru asigurarea unui management al resurselor umane bazat pe competență și performanță îl reprezintă operaționalizarea cadrelor de competență.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

ANFP a implementat jaloanele PNRR

pentru o administrație publică modernă, eficientă și orientată spre merit și competențe

JALON 416

Concurs pilot și organizarea concursului național de recrutare a funcționarilor publici



JALON 418

Intrarea în vigoare a actelor juridice pentru adoptarea unor cadre de gestionare a resurselor umane bazate pe merit și de competențe în administrația publică centrală



JALON 177

Platformele interoperabile pentru managementul standardizat al resurselor umane în administrația publică centrală sunt funcționale - SIMRU și E-ANFP



JALON 185

Cursuri de formare oferite funcționarilor publici



„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROfficial>

Cadrul de competențe susține integrarea armonizată a funcțiilor de resurse umane, de la identificarea nevoilor de personal, până la recrutare și evoluția în carieră (evaluarea performanțelor, formarea continuă, promovarea, managementul talentelor, motivarea și retenția). Mai mult, implementarea noului sistem de recrutare, transparent și inclusiv, utilizând cadrul de competențe adecvat realităților din sectorul public, reprezintă un demers esențial pentru modernizarea managementului funcției publice din România. În perioada 2024-2025, ANFP a organizat șase runde de Concurs național pentru toate categoriile și gradele de funcții publice, atât de execuție, cât și de conducere, la care au aplicat un număr de 7.482 persoane, dintre care 2.773 au promovat etapa de recrutare.

Măsurile implementate prin PNRR nu marchează doar finalul unui proiect, ci începutul unei noi ere în administrația publică din România. Prin digitalizare, transparență și investiții continue în oameni, ANFP construiește un sistem public modern, eficient și cu adevărat conectat la nevoile societății.

Cum transformă un parteneriat public-privat inovator destinele unei comunități din Arad

*Loredana Branc, consilier
Direcția de Asistență Socială Arad*

În procesul de modernizare a administrației publice din România, una dintre cele mai mari provocări rămâne rigiditatea birocratică în fața unor probleme sociale complexe. Adesea, resursele logistice ale statului și flexibilitatea sectorului neguvernamental funcționează în paralel, fără a se intersecta. O excepție remarcabilă de la această regulă o reprezintă Centrul Multifuncțional „Aurora” din Arad (situat pe str. Ioan Flueraș, nr. 28).

În doar 6 luni de la implementare, acest proiect pilot subordonat Direcției de Asistență Socială (DAS) Arad demonstrează că fuziunea dintre infrastructura publică și expertiza privată nu este doar posibilă, ci reprezintă viitorul serviciilor sociale din România.



La baza succesului stă un parteneriat public-privat solid, încheiat pe o perioadă de 5 ani între Direcția de Asistență Socială (DAS) Arad (furnizor de servicii sociale) și Asociația Non-Profit Networks România (entitate operațională și persoană împuternicită GDPR).

Spre deosebire de acțiunile umanitare sporadice, acest acord pe termen mediu asigură stabilitate și o predictibilitate instituțională vitală pentru beneficiari.

Sinergia funcționează impecabil prin împărțirea clară a responsabilităților:

- Sectorul public (DAS Arad): pune la dispoziție o clădire modernă, asigură plata utilităților și finanțează integral masa caldă preparată prin Cantina Socială.

- Sectorul privat (Asociația Networks): delege în mod complet gratuit o resursă umană calificată și licențiată — asistenți sociali, psihologi și educatori.

Eficiență financiară maximă: prin externalizarea costurilor de personal către sectorul asociativ, DAS Arad elimină cheltuielile majore cu salariile unui întreg aparat administrativ, redirecționând fondurile publice strict către creșterea calității serviciilor destinate celor 90 de beneficiari activi (60 de copii și 30 de adulți).

Impact în Cifre: zero abandon școlar și reintegrare socială

Proiectul abordează integrat vulnerabilitățile întregii familii, oferind servicii licențiate prin două linii majore de intervenție:

1. Serviciul de zi pentru copii (Cod: 8891 CZ-C-II)

- dedicat prevenirii separării de familie și abandonului școlar.



Pentru cei 60 de copii asistați zilnic, rezultatele vorbesc de la sine:

- 0% rată de abandon școlar în rândul copiilor înscriși în program pe parcursul anului.
- reducerea absenteismului cu minimum 80%.
- securitate nutrițională garantată prin distribuirea a 60 de prânzuri calde zilnic (peste 10.000 de mese anual).



- progres remedial accelerat (alfabetizare, sprijin la teme), peste 80% dintre copii înregistrând îmbunătățiri școlare vizibile în primele 6 luni.

2. Centrul de consiliere și informare pentru adulți (Cod: 8899-CZ-PN-III)

se concentrează pe: combaterea sărăciei, a adicțiilor, a violenței domestice și pe inserția economică a celor 30 de adulți vulnerabili:

- reabilitare și suport psihologic pentru reducerea comportamentelor de risc;
- integrare pe piața muncii prin ghidaj profesional, asistență juridică și

regularizarea actelor de identitate;

- dezvoltarea abilităților parentale, cu impact direct asupra igienei, gestionării bugetului și condițiilor de locuit;
- un model de bune practici naționale.

Centrul Multifuncțional „Aurora” demonstrează că, atunci când birocrăția face loc parteneriatului inteligent, modernizarea administrației publice nu mai este doar un concept abstract, ci o realitate care transformă vieți în mod direct.

<https://dasarad.ro/centrul-multifunctional-aurora/>

De la cercetare la administrație: cum pot datele din teren să îmbunătățească sprijinul acordat producătorilor

*Dr. Alexandra Șomîcu, consilier
Direcția pentru Agricultură Județeană Dolj*

Tema cercetării mele doctorale a pornit din activitatea desfășurată în administrația publică în domeniul agricol și din contactul direct cu producătorii. În discuțiile cu aceștia apar frecvent dificultăți legate de pregătirea documentației, înțelegerea procedurilor, promovarea produselor și accesul la informații clare.

Pornind de la aceste realități, cercetarea a urmărit impactul implementării schemelor de calitate asupra rezultatelor financiare ale unor operatori economici din Regiunea Sud-Vest Oltenia. Am analizat atât beneficiile economice ale recunoașterii produselor, cât și motivele pentru care producătorii aleg aceste scheme, obstacolele întâmpinate și așteptările lor față de instituțiile publice.

Cercetarea a inclus un chestionar adresat producătorilor și mai multe studii de caz. Rezultatele au arătat că interesul pentru schemele de calitate este legat de dorința de diferențiere pe piață, de creșterea valorii produselor și de păstrarea unor rețete și metode de producție locale.

În același timp, pregătirea dosarului, costurile, promovarea și cerințele legale pot descuraja operatorii mici. Uneori, un producător are un produs valoros și o poveste autentică, dar întâmpină dificultăți în transformarea acestora într-o documentație care să respecte toate condițiile necesare.

Aici intervine legătura dintre cercetare și administrație. Datele obținute direct de la producători pot ajuta instituțiile să identifice problemele recurente și să stabilească ce forme de sprijin sunt necesare: informații mai clare, modele de documente mai ușor de utilizat sau acțiuni de îndrumare organizate în teritoriu.

Direcțiile pentru agricultură județene fac legătura dintre politicile Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și realitățile din teren. Activitatea lor nu presupune doar verificarea documentațiilor și respectarea legislației, ci și explicarea procedurilor, clarificarea cerințelor și îndrumarea producătorilor.

Experiența din cadrul Direcției pentru Agricultură Județeană Dolj mi-a arătat că administrația este mai eficientă atunci când pornește de la situațiile concrete ale beneficiarilor. În



spatele fiecărui dosar se află o afacere, munca unei familii și, uneori, un produs care face parte din identitatea unei comunități. De aceea, aplicarea riguroasă a legislației trebuie însoțită de dialog și de o comunicare accesibilă.

Relația dintre cercetare și administrație funcționează în ambele sensuri. Activitatea din teritoriu oferă cercetării întrebări relevante, iar rezultatele cercetării pot contribui la îmbunătățirea activității administrative și la fundamentarea unor politici publice mai apropiate de nevoile reale ale producătorilor.

Pentru mine, cercetarea doctorală nu a fost separată de activitatea profesională. Ea a pornit din experiența acumulată în administrația publică și se poate întoarce înapoi în administrație sub forma unor propuneri, instrumente de lucru și modalități mai eficiente de sprijinire a producătorilor locali.

Trofeul Tinereții Amara 2026

Tradiție, inovație, emoție într-un festival de prestigiu

*Pereanu Daniela, inspector
Primăria orașului Amara*

În peisajul festivalurilor muzicale românești, puține evenimente se pot mândri cu o continuitate și un prestigiu comparabile cu cele ale Festivalului-Concurs Național de Interpretare a Muzicii Ușoare Românești „Trofeul Tinereții” Amara. Ajuns anul acesta la cea de-a 58-a ediție, festivalul și-a reconfirmat statutul de rampă autentică de lansare pentru tinerii artiști și de pilon fundamental al culturii autohtone. De-a lungul timpului, scena de la Amara a fost punctul de plecare pentru unele dintre cele mai mari nume ale muzicii românești, artiști emblematici precum Angela Similea, Corina Chiriac, Mirabela Dauer, Dida Drăgan, Elena Gheorghe sau Lora făcându-și primele apariții remarcate în cadrul acestui concurs.

În perioada 1–2 august 2026, legendara Grădina de Vară din stațiunea Amara a devenit din nou centrul muzicii ușoare românești. Ediția din acest an a purtat o încărcătură emoțională deosebită, fiind dedicată memoriei Maestrului Horia Moculescu, o personalitate marcantă a cărei amprentă asupra muzicii rămâne de necontestat. Evenimentul a fost susținut și organizat de Consiliul Județean Ialomița, Consiliul Local Amara, Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Ialomița și Centrul Cultural „Ionel Perlea”.

Dacă în cele aproape șase decenii de existență, de la prima ediție din 1968, Trofeul Tinereții a reprezentat o adevărată școală a performanței, anul acesta a venit cu un concept ancorat direct în cerințele industriei actuale. Marele câștigător nu a primit doar tradiționalul trofeu și recompensa financiară, ci și un pachet complet de lansare artistică. Acesta include producția de piese originale, realizarea de videoclipuri profesionale, definirea identității artistice și o campanie națională

de promovare.

Pentru orașul Amara, festivalul este o emblemă a comunității și un ambasador cultural și turistic. Implicarea activă a administrației locale în desfășurarea acestui proiect de anvergură națională demonstrează că investiția în cultură dezvoltă stațiunea, atrage melomani din toată țara și conectează tradiția cu oportunitățile prezentului.

Trofeul Tinereții rămâne locul unde emoția întâlnirii cu publicul se transformă în experiență, iar talentul primește șansa reală de a deveni performanță.



Dincolo de detenție: Administrația Națională a Penitenciarelor între securitate, cooperare europeană și reintegrare socială

*Mădălina Iosif, agent șef adjunct de poliție penitenciară, purtător de cuvânt
Administrația Națională a Penitenciarelor*

În percepția publică, sistemul penitenciar este asociat, de cele mai multe ori, cu zidurile înalte, măsurile stricte de securitate și executarea pedepselor privative de libertate. În realitate, misiunea Administrației Naționale a Penitenciarelor (ANP) depășește cu mult această imagine. Într-un stat de drept modern, administrația penitenciară reprezintă o verigă esențială a sistemului de justiție, având responsabilitatea nu doar de a asigura executarea pedepselor în condiții de legalitate și siguranță, ci și de a crea premisele reintegrării sociale a persoanelor private de libertate.

Experiența europeană demonstrează că siguranța publică nu se construiește exclusiv prin sancțiuni. Ea presupune investiții constante în educație, responsabilizare, dezvoltarea competențelor și crearea unor oportunități reale de schimbare. În acest context, administrația penitenciară românească își asumă un rol activ în promovarea unor politici publice care depășesc paradigma tradițională a detenției, printr-o abordare integrată, care îmbină capacitatea de inovare cu fermitatea și responsabilitatea socială.

Acest proces este susținut și de o cooperare internațională tot mai intensă. Participarea Administrației Naționale a Penitenciarelor la proiecte europene, schimburi de experiență, conferințe internaționale și parteneriate instituționale contribuie la preluarea celor mai eficiente practici în domeniul execuțional penal. Într-un spațiu european caracterizat de provocări comune – de la securitate și digitalizare până la protecția drepturilor omului – dialogul profesional dintre administrațiile penitenciare devine un instrument indispensabil pentru dezvoltarea unor strategii moderne și eficiente.

În această viziune, activitățile educative, culturale și sportive nu reprezintă simple componente auxiliare ale regimului de detenție. Ele sunt instrumente validate la nivel european pentru dezvoltarea autocontrolului, a responsabilității personale, a abilităților sociale și a capacității de adaptare la viața în comunitate. Fiecare program implementat în penitenciare urmărește același obiectiv strategic: diminuarea riscului de recidivă și creșterea siguranței publice.

Un exemplu elocvent îl constituie **Festivalul**

Multiart pentru Deținuți „Dana Cenușă – Descătușare prin cultură”, organizat în parteneriat cu instituții culturale de prestigiu, precum Teatrul Nottara. Dincolo de dimensiunea artistică, teatrul dezvoltă disciplina, comunicarea, empatia și capacitatea de a înțelege perspectiva celuilalt, competențe esențiale în facilitarea procesului de reintegrare socială.

Aceeași filozofie stă la baza competițiilor naționale și internaționale de șah **„Chess for Freedom”** ori **„Campionatul Național de Șah Online”** – activități ce cultivă gândirea strategică, răbdarea, autocontrolul, analiza și asumarea deciziilor, competențe transferabile în viața de zi cu zi și relevante pentru reinserția socială. În egală măsură, astfel de concursuri facilitează schimbul de bune practici între administrațiile penitenciare europene și confirmă faptul că investiția în educație și dezvoltare intelectuală reprezintă o investiție în siguranța societății.

Într-un context european marcat de provocări complexe – de la securitate și digitalizare până la protecția drepturilor omului și consolidarea încrederii în instituțiile publice – administrația

penitenciară își redefinește permanent rolul. Nu mai este doar instituția care execută hotărârile instanțelor, ci un actor care contribuie la echilibrul social, la prevenirea recidivei și la consolidarea rezilienței comunităților.

În ultimii ani, administrația penitenciară și-a redefinit constant rolul, adaptându-se unei societăți aflate într-o continuă schimbare. Astăzi, aceasta nu mai este doar instituția care pune în executare hotărârile instanțelor, ci un actor relevant în arhitectura securității naționale și europene, contribuind la consolidarea rezilienței sociale și la creșterea încrederii în instituțiile publice.

Poate că activitatea sistemului penitenciar rămâne, prin natura sa, una discretă și rareori vizibilă în spațiul public. Rezultatele sale se regăsesc însă în fiecare persoană care reușește să nu revină în detenție, în fiecare comunitate în care recidiva este prevenită și în profesionalismul miilor de polițiști de penitenciare care își desfășoară activitatea cu responsabilitate și devotament.

În definitiv, cea mai importantă lecție pe care o oferă administrația penitenciară este aceea că securitatea nu se sprijină exclusiv pe măsuri restrictive. Ea se construiește prin educație, cultură, cooperare instituțională, inovare și responsabilitate – valori care definesc, deopotrivă, un sistem penitenciar modern și o societate europeană matură.



Educația din Călărași, la standarde europene: 5 milioane de euro pentru școlile de azi și oamenii de mâine

*Marinela Voivozeanu, consilier
Primăria Municipiului Călărași*

Municipiul Călărași traversează una dintre cele mai importante etape de modernizare a sistemului educațional local. Printr-o investiție de aproximativ 5 milioane de euro, administrația locală a reușit dotarea tuturor unităților de învățământ (grădinițe, școli gimnaziale și licee) cu echipamente și materiale esențiale pentru un proces educațional modern, sigur și adaptat realităților actuale.

Proiectul, gândit unitar și aplicat echitabil, a pornit de la nevoile reale din fiecare școală.

Astfel, au fost achiziționate echipamente IT performante, laptopuri și imprimante, iar fiecare clasă beneficiază acum de tablă interactivă. Laboratoarele de chimie, biologie și informatică au fost dotate complet, sălile de sport au primit echipamente moderne, iar mobilierul școlar - bănci și scaune noi - a înlocuit dotările vechi. Pentru învățământul timpuriu, grădinițele au fost echipate inclusiv cu paturi adaptate vârstei copiilor, astfel încât cei mici să se bucure de confort și siguranță.

În paralel cu dotările, Primăria Municipiului Călărași a investit și în infrastructura clădirilor școlare. Prin fonduri atrase prin PNRR, aproape toate unitățile de învățământ au fost anvelopate, au avut acoperișurile refăcute sau instalațiile termice modernizate.



Rezultatul: școli mai eficiente energetic, costuri reduse de întreținere și un confort termic crescut pentru elevi și cadre didactice.

Primarul Marius Dulce ne vorbește despre proiect „Educația este prioritatea zero pentru administrația locală. Este cel mai mare proiect educațional realizat vreodată în municipiul Călărași. Am urmărit ca fiecare copil să aibă acces la aceleași condiții, indiferent de școala în care învață. Investim nu doar în echipamente moderne, ci și în clădiri sigure, eficiente energetic, în care elevii și profesorii să vină cu plăcere.”



Schimbările se văd și se simt deja în școli, iar reacțiile copiilor și părinților confirmă impactul investiției.

Elev, clasa a VI-a:

„Îmi place că avem tablă interactivă și lucrăm mai mult pe calculator. Orele sunt mai interesante și înțeleg mai ușor lecțiile.”

Elevă, liceu:

„Laboratorul de biologie arată ca în filme. Avem aparate noi și putem face experimente pe bune, nu doar din manual.”

Și părinții salută investițiile, considerându-le un pas esențial pentru viitorul copiilor lor.

Părinte:

„Este pentru prima dată când simțim că toate școlile sunt tratate la fel. Copiii noștri învață în condiții moderne, iar acest lucru contează enorm.”

Părinte, copil la grădiniță:

„Pentru cei mici, contează mult confortul. Faptul că grădinițele au mobilier și dotări noi ne oferă liniște și încredere.”

Prin acest amplu program de investiții, Municipiul Călărași demonstrează că educația este o strategie pe termen lung. O strategie care pune copilul în centrul deciziilor, sprijină cadrele didactice și construiește, pas cu pas, un viitor mai bun pentru întreaga comunitate.





Bulevardul Mircea Vodă, nr. 44, tronsonul III, sector 3, București
www.anfp.gov.ro

Mulțumim colaboratorilor acestui număr:

Eduard Elefteriu, consilier; **Gabriel Vasile Hoha**, Director executiv - Direcția pentru Agricultură Județeană Iași

Suciu Ionela-Gabriela, inspector - Primăria Șoimari, județul Prahova

Adrian Mădăras, Director General - Casa de Asigurări de Sănătate Maramureș

Ioana-Narcisa Paraschiv, consilier - Consiliul județean Neamț

Daniela Seracin, consilier - Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara

Paula Vitriuc, manager public - Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Ioana-Narcisa Paraschiv, consilier - Consiliul Județean Neamț

Ramona Varga, șef serviciu - Direcția de Asistență Socială Arad

Ioana Kertesz, consilier stare civilă - Primăria comunei Nimigea, județul Bistrița-Năsăud

Steluța Spătaru, consilier - Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Loredana Branc, consilier - Direcția de Asistență Socială Arad

Dr. Alexandra Șomîcu, consilier - Direcția pentru Agricultură Județeană Dolj

Pereanu Daniela, inspector - Primăria orașului Amara

Mădălina Iosif, agent șef adjunct de poliție penitenciară, purtător de cuvânt - Administrația Națională a Penitenciarelor

Marinela Voivozeanu, consilier - Primăria Municipiului Călărași