

LECTII ÎNVĂȚATE



Funded by
the European Union



THE WORLD BANK
IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

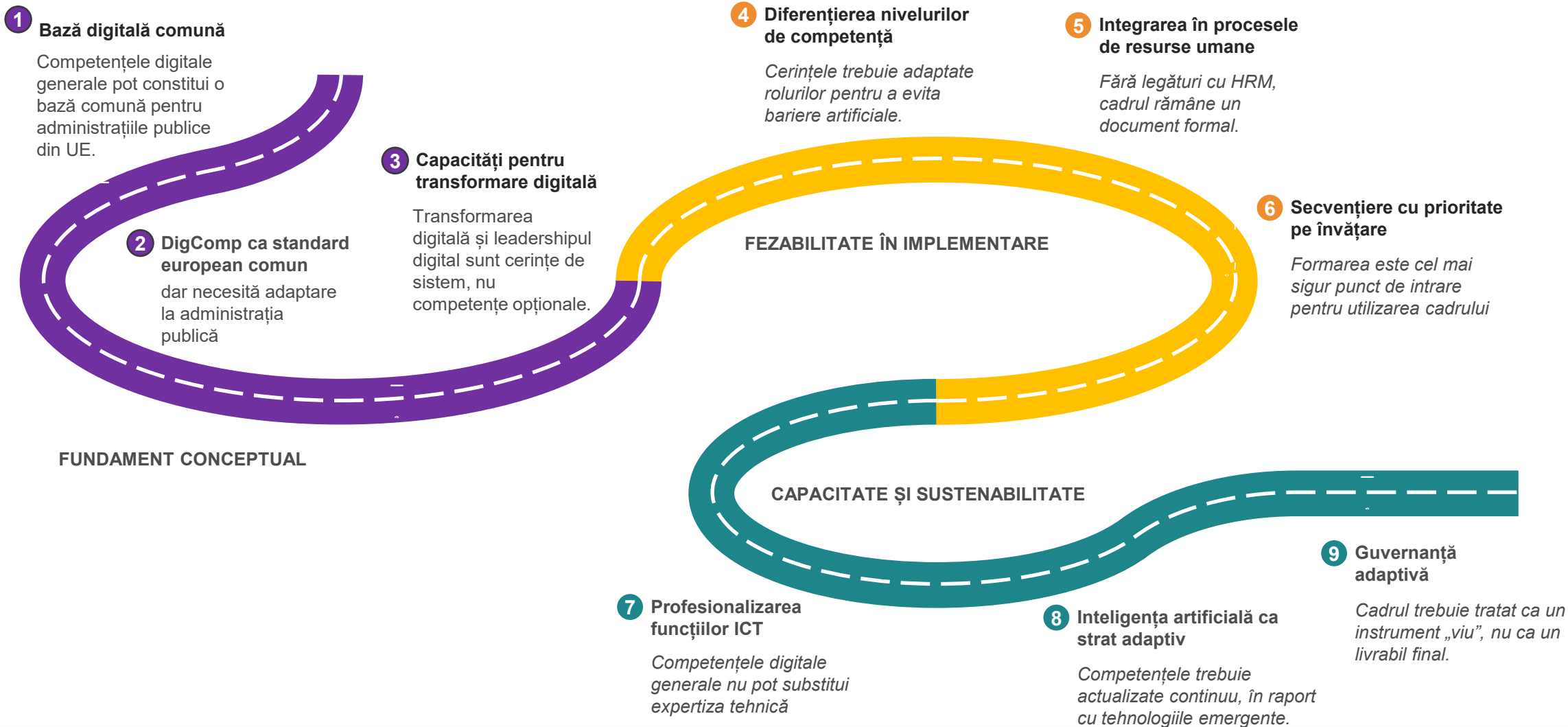


AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

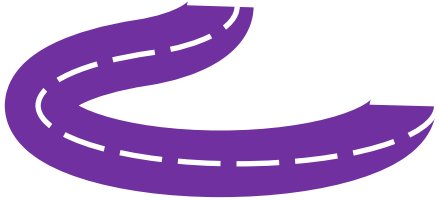


AUTORITATEA
PENTRU
DIGITALIZAREA
ROMÂNIEI

Avem nevoie de un cadru robust, integrat în HRM și susținut de guvernanta adaptivă



Un cadru comun este fezabil atunci când pornește de la standarde comune și este adaptat administrației publice



FUNDAMENT CONCEPTUAL

1. Competențele digitale generale pot constitui o bază comună pentru administrațiile publice din UE

Analiza realizată în cadrul proiectului a confirmat că sarcinile digitale sunt transversale tuturor funcțiilor administrative, indiferent de sector, dimensiune sau mandat instituțional. Acest lucru validează utilizarea DigComp ca fundament comun și susține obiectivele europene privind competențele digitale.

2. DigComp este standardul european de referință, dar necesită adaptare la administrația publică

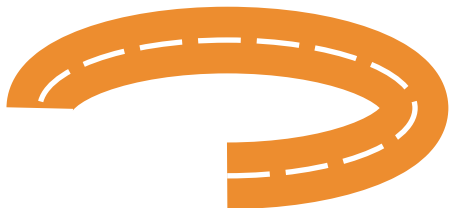
DigComp oferă o structură robustă și legitimă, însă aplicabilitatea sa în administrația publică depinde de traducerea competențelor în limbaj funcțional, ancorat în responsabilități legale, procese administrative și practici HRM. Co-designul cu instituțiile a fost esențial pentru această adaptare.

3. Transformarea digitală și leadershipul digital sunt cerințe de sistem, nu competențe opționale

Dincolo de competențele digitale generale, administrațiile au nevoie de competențe explicite pentru transformare digitală și guvernare, care să permită reproiectarea proceselor, coordonarea inițiativelor digitale și asumarea responsabilității la nivel decizional.



Realismul instituțional și integrarea în HR determină utilizarea cadrului



FEZABILITATE ȘI IMPLEMENTARE

4. Diferențierea nivelurilor de competență este esențială pentru echitate și fezabilitate

Aceleași competențe sunt relevante pentru toți funcționarii, dar nivelurile de competență trebuie calibrate în funcție de complexitatea rolurilor. Modelul A-B-C permite stabilirea unui prag comun minim, fără a crea bariere artificiale la recrutare sau mobilitate.

5. Cadrul produce impact doar dacă este integrat în procesele de resurse umane

Experiența proiectului confirmă că adoptarea formală a unui cadru nu este suficientă. Impactul apare doar atunci când competențele sunt conectate la procese precum recrutarea, formarea, dezvoltarea profesională și planificarea forței de muncă.

6. Formarea profesională este punctul de intrare cel mai realist pentru implementare

Introducerea cadrului trebuie să fie graduală, iar formarea și analiza nevoilor de competență reprezintă cele mai potrivite mecanisme inițiale. Această abordare permite testarea cadrului, ajustarea lui și acumularea de experiență instituțională, fără presiuni administrative.



Impactul pe termen lung depinde de capacitate profesională și guvernanță adaptivă



CAPACITATE ȘI SUSTENABILITATE

7. Upskillingul general nu poate substitui capacitatea ICT profesională

Dezvoltarea competențelor digitale generale este necesară pentru întreaga administrație, dar nu poate înlocui expertiza tehnică necesară pentru proiectarea, operarea și securizarea sistemelor digitale complexe. Sunt necesare roluri ICT dedicate și parcursuri profesionale distincte.

8. Competențele legate de AI trebuie integrate transversal

Inteligența artificială influențează un număr tot mai mare de activități administrative și trebuie tratată ca un strat transversal al competențelor digitale, care poate fi adaptat în timp, în funcție de evoluțiile tehnologice și de cadrul de reglementare.

9. Reforma necesită guvernanță graduală și mecanisme de actualizare continuă

Cadrul de competențe trebuie tratat ca un instrument „viu”, susținut de mecanisme de monitorizare, revizuire și adaptare, pentru a rămâne relevant și utilizabil pe termen lung.



This presentation was produced with the financial assistance of the European Union. Its content is the sole responsibility of the author(s). The views expressed herein can in no way be taken to reflect the official opinion of the European Union.

This project is carried out with funding by the European Union via the Technical Support Instrument managed by the European Commission's SG REFORM and implemented by the World Bank with the support and the partnership of DG REFORM.



© European Union 2024

Unless otherwise noted the reuse of this presentation is authorised under the [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license. For any use or reproduction of elements that are not owned by the EU, permission may need to be sought directly from the respective right holders.