



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



Jalon 418 - Intrarea în vigoare a două acte legislative privind managementul resurselor umane Broșură de prezentare



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <https://mfe.gov.ro/pnrr/>

Facebook - <https://www.facebook.com/PNRROficial/>



Jalonul 418

Intrarea în vigoare a două acte legislative privind managementul resurselor umane

Jalonul 418 - Intrarea în vigoare a două acte legislative privind managementul resurselor umane, **Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public din Planul Național de Redresare și Reziliență** - reprezintă o parte semnificativă a efortului amplu de reformare a administrației publice din România. Acesta vizează identificarea și implementarea unor soluții pentru creșterea prestigiului funcției publice, fiind integrat în **Componenta C14 - Buna Guvernanță**.

Reforma în managementul resurselor umane

Obiectivul reformei este acela de a introduce **un cadru modern de management al resurselor umane**. Actele normative vizează modificări ale managementului carierei funcționarilor publici bazat pe meritoritate, dezvoltarea personalului și gestiunea personalului contractual din administrația publică.



Rolul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (ANFP) în reforma administrației publice

Agenția Națională a Funcționarilor Publici este instituția cheie în gestionarea funcției publice, promovând integritatea și transparența. ANFP joacă un rol esențial în implementarea Jalonului 418, sprijinind un sector public modern și capabil să atragă și să rețină profesioniști care dețin competențele necesare pentru a presta un serviciu public la standard înalte.



Obiectivele Jalonului 418



Jalonul 418 vizează o administrație mai transparentă, meritocratică și eficientă, susținând evaluarea și promovarea funcționarilor publici pe baza competențelor și performanțelor.



Obiectivul principal al proiectului este creșterea prestigiului funcției publice și îmbunătățirea imaginii funcționarilor publici privind calitatea serviciilor publice oferite beneficiarilor, prin promovarea carierei funcționarilor publici, bazate pe meritocrație și asigurarea unui management unitar al resurselor umane implicate în furnizarea de servicii publice. De asemenea, promovarea integrității și a eticii în activitatea funcționarilor publici și a personalului contractual este un obiectiv important al Jalonului 418. Prin reguli clare de evaluare și promovare, administrația publică devine mai eficientă și orientată către nevoile cetățenilor.



Rezultate așteptate



Prestigiul funcției publice îmbunătățit, astfel încât imaginea funcționarilor publici să fie corect percepută de beneficiari și prezentată în mod eficient către opinia publică;



Funcția publică va deveni predictibilă și stabilă, prin crearea unui mediu de muncă profesionist, atractiv și dinamic pentru toți cei care doresc să intre în corpul funcționarilor publici, asigurând o administrație publică eficientă și eficace care va furniza servicii de calitate pentru cetățeni.



Activitățile principale din cadrul Jalonului 418:

Studiu privind situația actuală a carierei funcționarilor publici din administrația publică, cu formularea de recomandări și întărirea rolului consilierului de etică



Analiza privind gestionarea personalului contractual, respectiv analiza cadrului normativ care face distincția între cele două categorii de personal, respectiv între funcționarii publici și personalul contractual care lucrează în România



Studiu cu privire la modul în care este percepută imaginea funcționarilor publici în alte state europene și instrumentele prin care alte state au reușit să crească prestigiul funcției publice (modele de bune practici)



Analiza de imagine asupra modului cum este reflectat rolul ANFP și al funcționarilor publici în opinia publică



Propunere de Politică publică privind gestiunea personalului contractual din administrația publică



Propunere de reglementare privind modificări ale managementului carierei funcționarilor publici bazate pe meritocrație, care recompensează performanța și contribuie la dezvoltarea personalului



Propunere de reglementare (lege) privind gestiunea personalului contractual din administrația publică





Noutăți legislative:
Managementul carierei
funcționarilor publici

Modificări ale managementului carierei funcționarilor publici bazate pe meritocrație, care recompensează performanța și contribuie la dezvoltarea personalului

Introducerea unui parcurs de carieră mai lung și mai complex pentru funcționarii publici de execuție prin dezvoltarea competențelor tehnice specifice activității la nivel de excelență și pentru promovarea performanței administrative și posibilitatea promovării, prin raportare la acestea, în niveluri suplimentare ale gradului profesional superior;

Introducerea unor evaluări multianuale ale performanțelor profesionale individuale pe baza unor planuri de management elaborate de funcționarii publici ce ocupă funcții publice din categoria înalților funcționari publici și funcții publice de conducere, armonizate cu planurile strategice sau de dezvoltare instituționale în scopul creșterii performanțelor profesionale;

Introducerea unor modalități de mobilitate prin rotație pentru înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere din administrația publică centrală cu funcții publice sensibile - mandate limitate la finalul cărora vor intra într-un proces de rotație, pe baza unui plan de rotație.

Noutăți legislative:
Gestionarea personalului
contractual

- ✓ reglementarea "contractului administrativ" și a "funcționarului contractual";
- ✓ reglementarea drepturilor, a obligațiilor și răspunderea funcționarilor contractuali;
- ✓ gestiunea personalului contractual de către ANFP.



Materiale utile



Ghid și tutorial pentru personalul din departamentele de resurse umane - Materialele oferă într-o manieră pragmatică îndrumări și indicații referitoare la implementarea cadrului legislativ aferent managementului resurselor umane din administrația publică, dar urmărește și crearea de standarde uniforme în desfășurarea activității.



Ghid și tutorial pentru consolidarea competențelor de management al performanței - Materialele oferă într-o manieră pragmatică îndrumări și indicații pentru funcționarii publici de conducere și înalții funcționari publici în procesul de dezvoltare a echipelor pe care le coordonează.



Propunere privind standardul de formare profesională al consilierilor de etică - Standardul sprijină și inspiră învățarea profesională și dezvoltarea carierei consilierilor de etică, prin creșterea nivelului de competență profesională a acestora în domeniul lor de activitate.



Ghid și tutorial pentru activitatea consilierilor de etică - Aceste materiale oferă într-o manieră pragmatică îndrumări și indicații pentru consilierii de etică din cadrul instituțiilor publice, utile în desfășurarea procesului de consiliere.



Ghid de relaționare în cadrul activităților de relații cu publicul și al compartimentelor de helpdesk cu beneficiarii activității și de soluționare operativă a cererilor acestora - urmărește prezentarea acelor instrumente/ metode/ strategii care să conducă la realizarea activității de relații cu publicul/ helpdesk în mod eficient și profesionist.

Diagnoză organizațională a ANFP - Diagnoza urmărește culegerea de informații care vor conduce la identificarea punctelor de intervenție necesare pentru dezvoltarea organizațională și asigurarea eficienței Agenției, în contextul extinderii competențelor și responsabilităților.





Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



Reforme se realizează prin implementarea Jalonului 418 - Intrarea în vigoare a două acte legislative privind managementul resurselor umane. Proiect finanțat prin „PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!” „PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”.

***Pentru servicii transparente și soluții rapide,
investim în competențele funcționarilor publici.***



Impactul Jalonului 418 asupra administrației publice

Implementarea Jalonului 418 va aduce schimbări majore în administrația publică, prin creșterea performanței și clarității în gestionarea resurselor umane. Reformele introduse vor îmbunătăți calitatea serviciilor publice oferite cetățenilor și vor contribui la crearea unui sector public mai inovator și eficient.





Titlul proiectului: Jalon 418 - Intrarea în vigoare a două acte legislative privind managementul resurselor umane

Editorul materialului: Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Data publicării: noiembrie 2024

Date de contact: Bulevardul Mircea Vodă, Nr. 44, tronsonul III, intrarea C, sectorul 3, cod postal 030669, București

Telefon: 0374 112 714, **E-mail:** comunicare@anfp.gov.ro

Material distribuit gratuit

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <https://mfe.gov.ro/pnrr/>

Facebook - <https://www.facebook.com/PNRROficial/>