

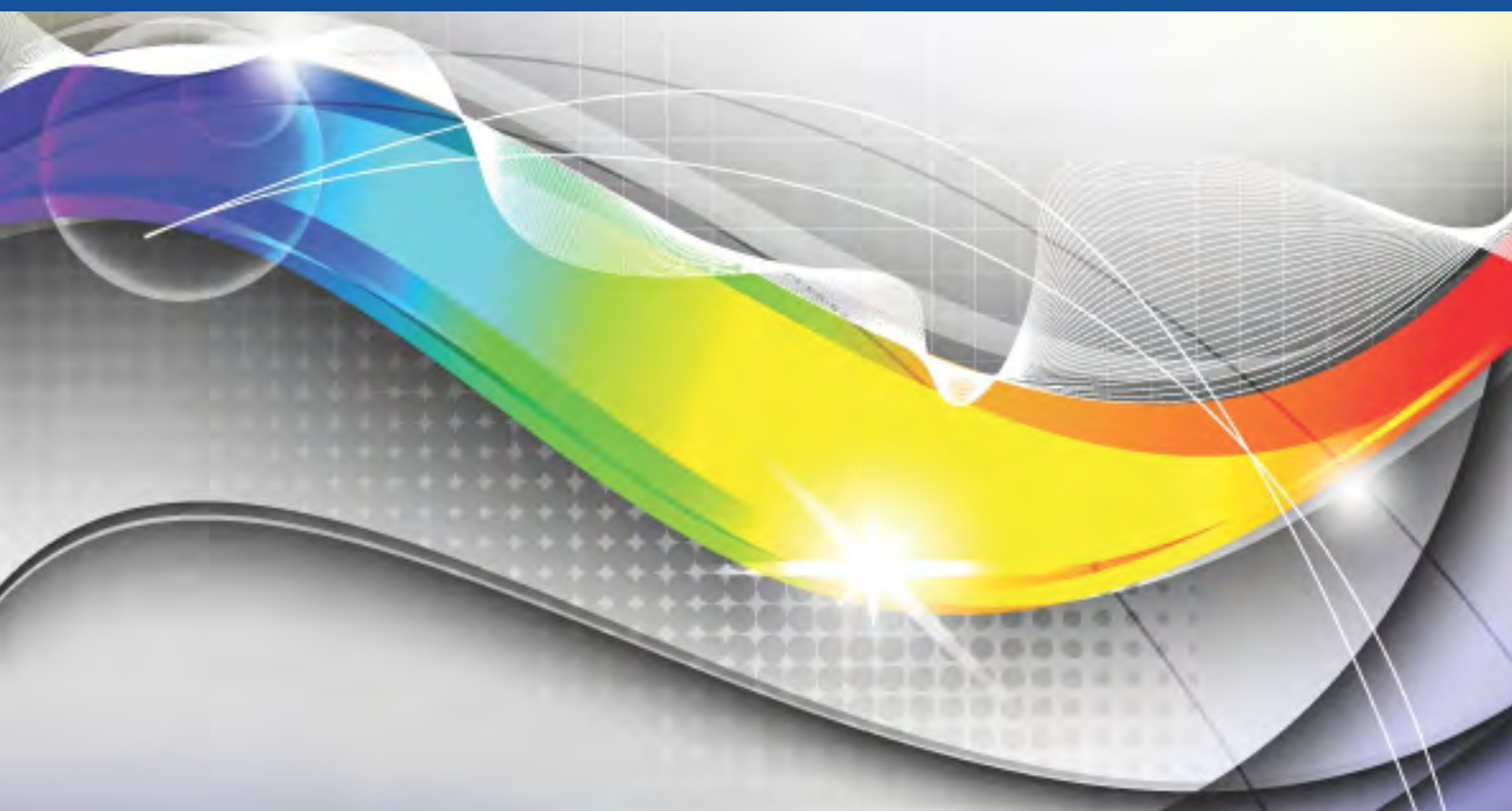
*Publicație semestrială
dedicată funcționarilor publici
- editată de:
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

nr. **21**
2026



EURO

Funcționar





Împreună construim
administrația care inspiră
încredere!



Cuvânt-înainte

Dragi cititori,

Numărul 21 al revistei Eu-Ro Funcționar reunește, într-o manieră coerentă și inspirată, teme, proiecte și perspective care reflectă dinamismul administrației publice din România. Diversitatea articolelor din acest număr arată cât de mult se transformă instituțiile prin oameni dedicați, prin inițiative curajoase și prin colaborări care dau rezultate concrete.

Profesionalizarea funcționarilor publici, digitalizarea accelerată, parteneriatele interinstituționale, soluțiile inovatoare pentru comunități, implicarea cetățenilor în deciziile locale, protejarea patrimoniului cultural sau consolidarea siguranței urbane — toate aceste subiecte conturează un tablou complex al eforturilor depuse în teritoriu și la nivel central.

De la Timișoara la Slobozia, de la Neamț la Călărași și București, de la administrația locală la cea centrală, fiecare contribuție arată că modernizarea este un obiectiv unitar, dar și un proces în plină desfășurare.

Cu sprijinul colaboratorilor noștri, acest număr devine o invitație la reflecție, la dialog și la învățare reciprocă. Fiecare pagină surprinde o idee, un model sau o experiență care poate inspira noi direcții de acțiune în serviciul public.

*Vă dorim lectură plăcută
și inspirație pentru proiectele care urmează!*

Profesionalizarea funcționarului public în context european, între exigență, adaptabilitate și stabilitate instituțională

*Tiberiu Alin Ion Teodor,
Administrația Județeană a Finanțelor Publice Olt*

Procesul de integrare europeană a determinat transformări substanțiale în arhitectura administrației publice românești, impunând redefinirea rolului funcționarului public și adaptarea acestuia la cerințele unui sistem administrativ modern, orientat către performanță, legalitate și eficiență. În acest context, profesionalizarea funcției publice devine un pilon fundamental al bunei guvernante, al modernizării instituționale și al creșterii calității serviciilor publice.

Funcționarul public contemporan nu mai poate fi privit exclusiv ca un executant al procedurilor, ci ca un actor instituțional activ, implicat în procesul decizional, în implementarea politicilor publice și în evaluarea impactului acestora. Standardele europene pun accent pe competență, integritate, transparență și responsabilitate, elemente care trebuie susținute printr-un cadru instituțional coerent și predictibil.

Un element adesea subestimat, dar esențial pentru atingerea unor niveluri ridicate de performanță, îl constituie stabilitatea funcției publice. Aceasta reprezintă o condiție imperativă pentru consolidarea expertizei, continuitatea decizională și acumularea experienței necesare gestionării eficiente a domeniilor de specialitate. Lipsa stabilității generează discontinuități, vulnerabilizează actul administrativ și reduce capacitatea instituțională de a implementa politici publice durabile.

Stabilitatea nu trebuie confundată cu rigiditatea, ci dimpotrivă, trebuie corelată cu mecanisme clare de evaluare a performanței, responsabilizare și meritocrație. Numai un funcționar care beneficiază de un cadru profesional

sigur, predictibil și protejat de arbitrar poate manifesta inițiativă, responsabilitate și implicare reală în procesul administrativ.

Profesionalizarea presupune totodată dezvoltarea competențelor tehnice și manageriale, formarea continuă, precum și adaptarea permanentă la dinamica legislativă și la noile instrumente digitale. Consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe etică, competență și responsabilitate contribuie la creșterea încrederii cetățenilor în instituțiile publice și la eficientizarea relației administrație–contribuabil.

În concluzie, profesionalizarea funcționarului public nu poate fi concepută fără recunoașterea rolului esențial al stabilității funcției publice. Performanța reală și sustenabilă se construiește pe continuitate, expertiză și predictibilitate instituțională. Alinierea la standardele europene nu se realizează doar prin ajustări legislative punctuale, ci printr-o politică coerentă de consolidare a resursei umane, în care stabilitatea și profesionalismul reprezintă fundamentul unui sistem administrativ eficient, credibil și orientat spre cetățean.



StartPost – soluția inovatoare de stabilire de sediu social oferită de Compania Națională „Poșta Română”

Claudiu Ilie,
Manager Dezvoltare Imobiliară, Poșta Română

Într-o perioadă în care mediul de afaceri din România se remarcă prin dinamism și nevoi tot mai diverse, Compania Națională „Poșta Română” a dezvoltat și a lansat un serviciu inovator dedicat antreprenorilor, start-up-urilor și întreprinzătorilor care caută soluții practice pentru înființarea sau relocarea sediului social al firmelor lor. Lansat oficial la 1 august 2025, serviciul se numește StartPost – Stabilire Sediul Social și este conceput pentru a oferi o alternativă legală, accesibilă și eficientă înregistrării sediului social.

StartPost răspunde unei nevoi reale a mediului de afaceri românesc, în special pentru companiile la început de drum, freelancerii și persoanele fizice autorizate (PFA) care nu dispun de un spațiu fizic propriu pentru sediul social sau nu doresc să închirieze un spațiu costisitor în centrul orașelor. Prin utilizarea rețelei naționale a Poștei Române – prezentă în orice județ al țării, acest serviciu pune la dispoziția antreprenorilor o adresă oficială pentru sediul social al firmei lor, fără complicațiile logistice sau financiare asociate spațiilor tradiționale de birouri.

Unul dintre principalele avantaje ale serviciului StartPost este faptul că Poșta Română oferă contracte de închiriere a sediului social pe termen flexibil. Contractul poate fi semnat fie fizic, la oficiile poștale, fie electronic prin intermediul platformei online dedicate, ceea ce simplifică foarte mult procesul pentru antreprenori. După semnarea contractului, firma poate folosi adresa Poștei Române ca sediu social.

Un alt beneficiu important al serviciului este primirea și gestionarea corespondenței oficiale.



Clienții StartPost primesc notificări prin SMS pentru orice comunicare primită (de exemplu din partea ANAF sau a instanțelor), iar corespondența este depozitată în cutii poștale securizate și numerotate, amplasate în oficiile poștale. Această funcționalitate asigură transparență și siguranță în gestionarea documentelor firmei și reprezintă un plus semnificativ pentru cei care vor să evite întârzierile sau pierderile de corespondență.

StartPost se înscrie în strategia de modernizare a Poștei Române și în eforturile sale de a deveni un Ghișeu Universal – un punct de acces digitalizat, eficient și aproape de nevoile cetățenilor și mediului de afaceri. Proiectul reprezintă o dovadă concretă a angajamentului Poștei Române de a sprijini dezvoltarea antreprenoriatului, de a reduce barierele administrative și de a oferi servicii adaptate realităților economice actuale.

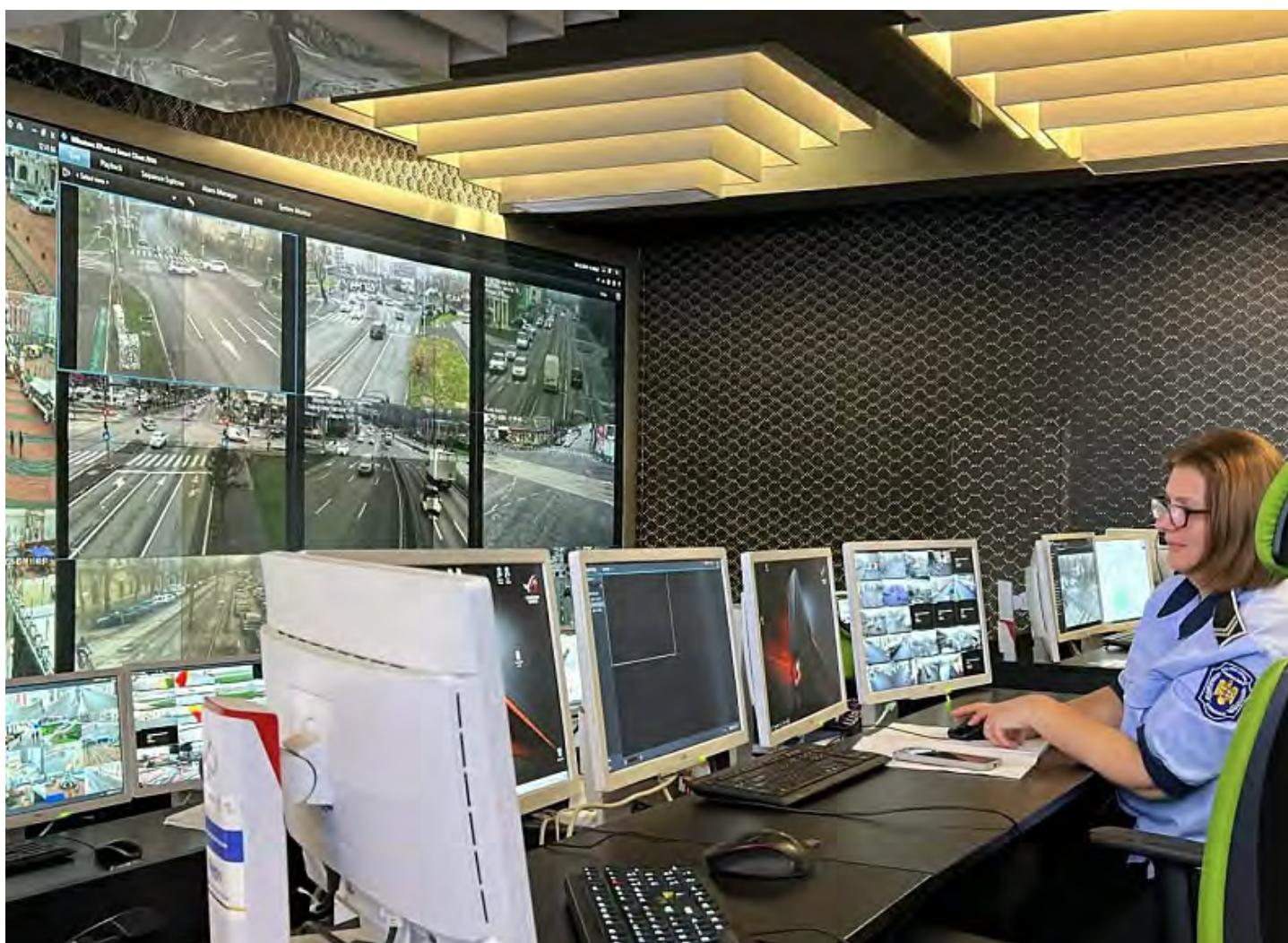
Prin lansarea StartPost, Poșta Română își extinde portofoliul de servicii și depășește limitele tradiționale ale serviciilor poștale, integrând soluții care răspund cerințelor unei economii moderne.

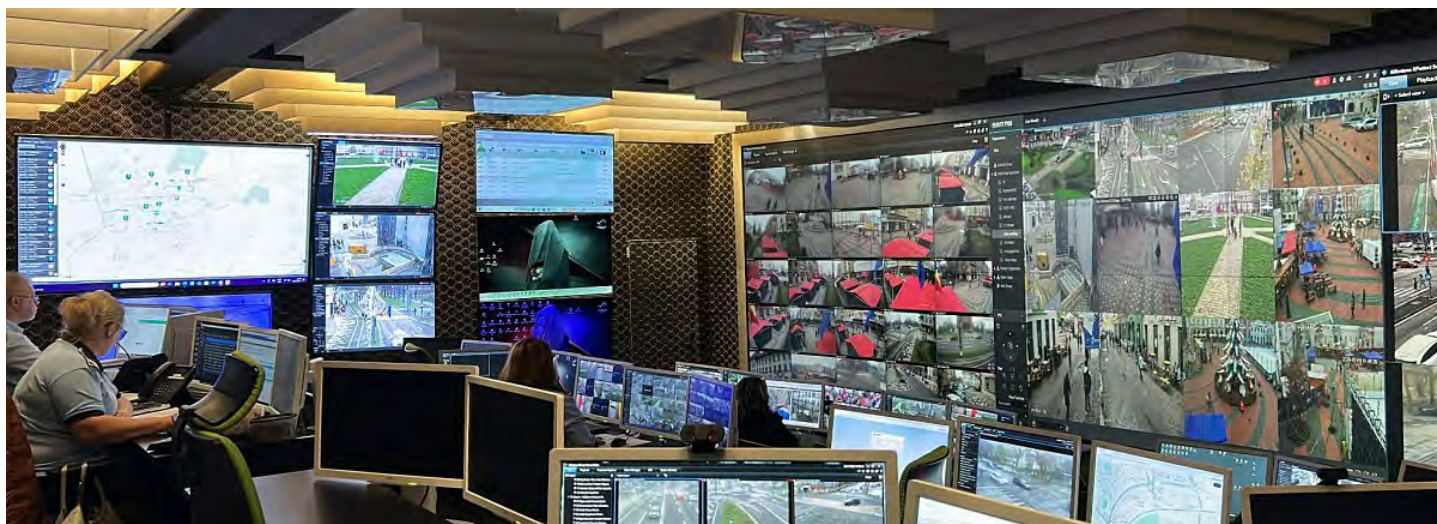
Astfel, StartPost nu este doar un serviciu de stabilire a sediului social, ci și un instrument util pentru facilitarea accesului la un cadru legal de funcționare a afacerilor în condiții avantajoase și cu susținerea unei infrastructuri naționale solide.

Polițiștii locali din cadrul Serviciului Monitorizare Video – oamenii din interiorul sistemului „Big Brother” care veghează pentru siguranța cetățenilor din Timișoara

*Daniela Seracin, consilier
Directia Generală a Poliției Locale Timișoara*

Serviciul Monitorizare Video este o structură din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, formată din 16 polițiști locali coordonați de un șef de serviciu, care asigură monitorizarea permanentă a zonelor supravegheate prin intermediul camerelor video amplasate în Timișoara, pentru cunoașterea în orice moment și în timp real a situației operative din zona de responsabilitate, dar și transferul de informații către dispeceri și efectivele din teren pentru luarea măsurilor de soluționare a unor situații apărute în zonele monitorizate video. De asemenea, imaginile surprinse de camerele video cu ocazia unor evenimente deosebite, precum accidente rutiere, infracțiuni flagrante, alte încălcări ale prevederilor legale sunt stocate, înregistrările fiind eliberate la cererea instanțelor de judecată, organelor de urmărire penală și a altor instituții abilitate.





Serviciul Monitorizare Video, împreună cu Serviciul Dispecerat, funcționează în cadrul Centrului de Monitorizare a Ordinii Publice și Traffic Management, realizat prin integrarea tuturor sistemelor de supraveghere video de pe raza municipiului Timișoara, mai exact „Sistem de Supraveghere pentru Creșterea Siguranței și Prevenirea Criminalității din Municipiul Timișoara”, „Sistem supraveghere video rampe clandestine de deșeuri”, „Sistem de monitorizare video a unei porțiuni a Canalului Bega și a unei părți a zonei centrale a municipiului Timișoara” și „Sistem de trafic management și supraveghere video”. Accesarea sistemelor de supraveghere video în mod unitar și în timp real a dus la realizarea unei colaborări mai eficiente între Poliția Locală și unitățile, respectiv structurile teritoriale ale Poliției Române, ale Jandarmeriei, ale Poliției de Frontieră Române, precum și cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale, care au ca scop principal asigurarea ordinii și liniștii publice, dar și a siguranței cetățeanului.

Polițiștii locali din cadrul Serviciului Monitorizare Video au rolul de a supraveghea zonele aflate în responsabilitate, în anul 2025, prin intermediul sistemului de supraveghere video, fiind constatate un număr de 784 fapte precum: nerespectarea prevederilor legale referitoare la ordinea și liniștea publică, oprirea, staționarea autovehiculelor și circulația autovehiculelor de mare tonaj, bicicliști, pietoni, motoscute, nerespectarea prevederilor privind comert stradal neautorizat, abandon de deșeuri etc.

Principalul obiectiv al acestui serviciu rămâne realizarea unei legături eficiente între structurile Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara și celelalte instituții, prin creșterea operativității, monitorizarea permanentă a zonelor în care sunt amplasate camerele de supraveghere video în vederea cunoașterii situației operative, menținerea legăturii cu dispecerul de serviciu și efectivele din teren în vederea soluționării sesizărilor înregistrate în dispecerat, coordonarea echipajelor, astfel încât să se intervină cu operativitate acolo unde sunt observate situații care contravin normelor legale.



Parteneriatele și digitalizarea, catalizatorii eficienței administrative

*Piscanu Liliana, Epure Anca, Ismail Aisel,
Instituția Prefectului, județul Constanța*

Cu toții ne dorim ca școala, mediul în care copiii noștri își formează caracterul, să fie un spațiu privilegiat, sigur, un loc de referință al copilăriei și al adolescenței. Violența în spațiul școlar a căpătat în ultimii ani o mare amploare a manifestărilor, care îngrijorează deopotrivă părinții, dascălii și societatea prin multivalență: limbaj și comportament violent, consum de substanțe interzise, bullying, port de arme albe, trafic de persoane.

Instituția Prefectului-Județul Constanța a subscris acestor îngrijorări prin inițierea și implementarea unui proiect pilot, în perioada ianuarie 2023 - iulie 2024, având ca obiectiv identificarea și evaluarea gradului de manifestare a fenomenului de bullying în unitățile de învățământ din județ și efectuarea unei analize detaliate, cu scopul stabilirii celor mai potrivite măsuri pentru prevenirea și reducerea acestui fenomen.

Ideea proiectului pilot a apărut prin extrapolarea atribuțiilor echipei interinstituționale pentru monitorizarea implementării măsurilor prevăzute în Planul Teritorial Cadru de Acțiune pentru siguranța școlară (PTCA), care s-a autosesizat prin pârisma faptului că, în cadrul întâlnirilor sale lunare, nu erau prezentate spre analiză cazuri de bullying sau violență școlară, deși acestea apăreau frecvent în media locală. Ca urmare a acestei constatări, a fost emis un Ordin al Prefectului prin care s-a dispus constituirea unei comisii mixte condusă de Instituția Prefectului, în scopul verificării, în toate unitățile școlare a aplicării Procedurii privind managementul cazurilor de violență prevăzută prin Ordinul Ministrului Educației Naționale 4343/2020, cu precădere completarea Fișei de Identificare a violenței psihologice - bullying în mediul școlar. În urma verificărilor a rezultat că, deși în evidențele școlilor nu figurau cazuri de bullying, în fapt, fișele nu erau aplicate elevilor spre completare. Astfel a demarat implementarea proiectului, desfășurat în 2 etape:

Etapă 1 a debutat în martie 2023, prin semnarea primului Protocol de colaborare între Instituția Prefectului și unii dintre membrii și invitații permanenți ai echipei interinstituționale din județul nostru, respectiv



Inspectoratul Școlar Județean, Consiliul Județean al Elevilor și ONG Salvați Copiii. Începând din martie 2024, echipele mixte au aplicat individual și anonim elevilor de gimnaziu și de liceu din 10 unități de învățământ din mediul urban și rural, în format letric, Fișa de identificare a violenței în mediul școlar. Echipele au desfășurat concomitent întâlniri cu directorii și psihologii unităților selectate, iar în cadrul orelor de dirigenție, înainte de distribuirea fișelor spre completare, elevilor le erau oferite, timp de 20 minute, informații utile privitoare la tipurile de violență din școli și la ceea ce pot face în cazul în care se confruntă cu astfel de situații.

În această etapă au fost colectate 4.300 de fișe completate de elevi, care au fost ulterior analizate și

prelucrate.

Etapa 2 s-a impus ca urmare a concluziilor rezultate la finalul primei etape:



- feedbackul imediat al elevilor a fost uimitor, în sensul că au manifestat interes, iar curajul de a spune s-a transformat într-o "avalanșă" de solicitări adresate psihologilor din școli;
- au fost identificate cazuri și tipuri de bullying despre care nu se știa în școală;
- a devenit evident că analiza trebuia extinsă, întrucât cele 10 unități de învățământ selectate din totalul de 183 din rețeaua școlară a județului nu ofereau rezultate juste.

Din aceste motive, a fost decisă digitalizarea

Fișei de identificare a violenței în mediul școlar, modificată prin Ordinul MEN 6235/2023. Printr-un al doilea Protocol de colaborare, a fost cooptat un nou partener, Universitatea Ovidius Constanța care, fiind una din cele 7 Digital Innovation Hub din România, a asigurat prin CITYINNOHUB, digitalizarea Fișei, ce a putut fi, astfel, completată **în doar 2 săptămâni** de către **17.722 de elevi** din **178 de unități de învățământ** și a asigurat apoi prelucrarea statistică a rezultatelor colectate.

În plus, mizând pe deschiderea care se manifestă când „tinerii dezbat cu tineri”, studenții Facultății de Psihologie și-au efectuat orele de practică în cadrul unor întâlniri desfășurate cu elevii care solicitau să vorbească pe tema violenței în școală.

Rezultatele au fost prezentate, pe măsura prelucrării lor, în ședințele echipei interinstituționale pentru monitorizarea implementării măsurilor prevăzute în PTCA, precum și ca exemplu de bună practică la vizita cursanților din Programul postuniversitar „Top Management Afaceri Interne”, organizat de Colegiul Național de Afaceri Interne din cadrul Academiei de Poliție „A.I. Cuza”, care vin în fiecare an la Constanța pentru sesiuni de studiu pe probleme specifice. La finalul implementării proiectului pilot, ca element de sustenabilitate, a fost predată către Inspectoratul Școlar Județean Constanța posibilitatea operațională de aplicare online, în continuare, a Fișei de Identificare a violenței în mediul școlar.



De asemenea, Instituția Prefectului Constanța a punctat, în cadrul echipei interinstituționale PTCA, faptul că acest proiect pilot a demonstrat că gestionarea violenței în școli/ fenomenului de bullying este posibilă doar prin cunoașterea concretă a situației, rezultată din raportări periodice reale, așa cum de fapt s-a și întâmplat ulterior.

Instituția Prefectului Județul Constanța are un curriculum vitae bogat în formule de parteneriat și proiecte derulate, cu sau fără finanțare nerambursabilă, deoarece și-a înțeles foarte bine rolul de integrator, mediator și interfață între nivelul local și cel central, precum și importanța adaptării rapide la ritmul dezvoltării științei și a atragerii de parteneri pentru realizarea obiectivelor sale, în concordanță cu necesitățile economice și sociale.

Formare continuă în DGASPC-uri

- succintă analiză și câteva propuneri -

*Cleopatra Ravaru, consilier
DGASPC Vaslui*

În domeniul Asistenței Sociale lucrează nu doar asistenți sociali, cum s-ar putea subînțelege din denumire, ci și reprezentanți ai altor categorii profesionale (psihologi, psihopedagogi, logopezi, kinetoterapeuți, asistenți medicali, infirmieri etc.). Bineînțeles că fiecare dintre aceștia a beneficiat de propria formare în timpul studiilor, dar este normal ca, periodic, să se perfecționeze continuu, cu ajutorul altor sesiuni de teorie îmbinată cu practică (axate pe modificări legislative ulterioare și pe exemple de bune practici de succes). Pentru toți acești profesioniști diferiți ca specialitate, dar care activează în același domeniu, se realizează, inevitabil, o „profesionalizare la locul de muncă” în cadrul instituției angajatoare, deoarece există o ruptură între liceu/facultate și munca propriu-zisă (pentru aceasta, universitățile ar putea remedia anumite dezechilibre prin accentuarea practicii în dauna excesului informațional). La un alt nivel, aceeași diferență se observă și între practicile de la nivel național și cele de la nivel internațional.

Dacă pe plan intern, bunele practici pot fi integrate mult mai ușor, fiindcă sunt subordonate legislației naționale, la nivel internațional, în ciuda misiunii comune, dar din cauza legislației distincte, bunele practici nu pot fi integrate cu aceeași naturalețe, deoarece lipsește (sau este diferit) cadrul legislativ. Care este, atunci (ne putem întreba), rolul conferințelor internaționale, al vizitelor de lucru și documentare, al schimburilor de specialiști, dacă aceștia din urmă, la revenirea în țară, nu pot aplica, la fel de eficient ca străinii, practicile acestora din cauza, poate, a unor lacune legislative, a lipsurilor material-financiare sau, chiar, a unei viziuni ușor diferite privitoare la nișele de dezvoltare ale omului în relație cu societatea? O soluție ar putea fi, de exemplu, ca rapoartele realizate în urma celor observate în exterior să fie trimise (de către conducerea DGASPC-urilor) către o Comisie special creată în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, această Comisie având ca mandat realizarea de analize și propuneri de proiecte și modificări legislative care să optimizeze practica instituțională, perfecționarea specialiștilor și controlarea respectării standardelor de calitate,



cerințelor și indicatorilor din domeniul serviciilor sociale. Fără a face o ierarhie a tematicilor de interes major, e necesar să fie urmărite cu deosebită atenție, mai ales în contextul actual, subiecte precum: violența (de orice tip și îndreptată împotriva oricui), discriminarea (indiferent de motive), protecția socială, drepturile omului, integrarea în comunitate și pe piața muncii a persoanelor din categoriile vulnerabile, sărăcia etc.



DGASPC-urile, dar tot sub „umbrela” coordonatoare a Comisiei (lucrând în strânsă legătură cu AD-DGASPC - Asociația Directorilor Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului), pot organiza, cu ajutorul formatorilor proprii sau ai altor organisme acreditate în acest sens, cursuri de formare continuă (pe baza unui curriculum interdisciplinar centralizat) pentru toți angajații, pentru a eficientiza modul de întreprindere a sarcinilor specifice derulate în cadrul general al serviciilor oferite beneficiarilor. Semestrial sau mai des, Comisia ar putea trimite în teritoriu chestionare care, pornind de la studii de caz relevante, să obțină idei și descrieri de bune practici aplicate deja, cu

scopul de a unifica și optimiza calitatea serviciilor. Orice reformă în domeniul asistenței sociale trebuie să pornească întotdeauna, obligatoriu, de la bază spre vârf, în scopul cunoașterii situațiilor/ nevoilor reale din acest sector și a promovării utilizării celor mai adecvate/ eficiente instrumente de lucru cu beneficiarii.



Polițiștii locali rutieri – piese esențiale în realizarea unui puzzle complet al siguranței cetățenilor din Timișoara

*Daniela Seracin, consilier
Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara*

Polițiștii locali ai Serviciului Siguranță Rutieră din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara și-au făcut deja la nivelul Municipiului, un renume în rândul cetățenilor: sunt fermi, corecți și foarte prezenți în teren. Chiar dacă mai există și nemulțumiți, ca urmare a sancțiunilor primite pentru nerespectarea legii, polițiștii locali sunt, în general, apreciați, dovada fiind și numărul mare de sesizări prin care se cere intervenția lor în stradă. Numărul amenzilor aplicate în anul 2025 este foarte mare, nu mai puțin de 39.798 de conducători auto fiind surprinși încălcând prevederile legale, cuantumul ridicându-se la 22.529.779 lei.

Oprirea și staționarea în locuri interzise



Principală linie de acțiune este verificarea modului în care se respectă legislația privind oprirea și staționarea autovehiculelor în zonele în care acest lucru este interzis, luându-se măsurile legale de sancționare și chiar de ridicare a acestora, acolo unde se încalcă flagrant prevederile actelor normative în vigoare. Problemele reclamate cel mai frecvent sunt oprirea sau staționarea autovehiculelor în locuri unde sunt amplasate indicatoare care interzic acest lucru, blocarea intrării în curți, parări, pe trotuare, în intersecții, unde se obstrucționează vizibilitatea celorlalți participanți la trafic, pe piste de biciclete și spații verzi, în apropierea căilor de rulare a tramvaielor, unde se blochează circulația mijloacelor de transport în comun, în zona

pietonală ori în zone în care se află obiective de interes precum spitale, unități medicale etc. Totodată, un aspect avut în vedere este acela de a aplica legislația în cazul celor care opresc sau staționează pe locurile destinate persoanelor cu dizabilități, dar și pe locurile destinate persoanelor însoțite de copii minori, amenajate și semnalizate corespunzător.

Circulația mașinilor de mare tonaj, dar și a bicicletelor și trotinetelor electrice

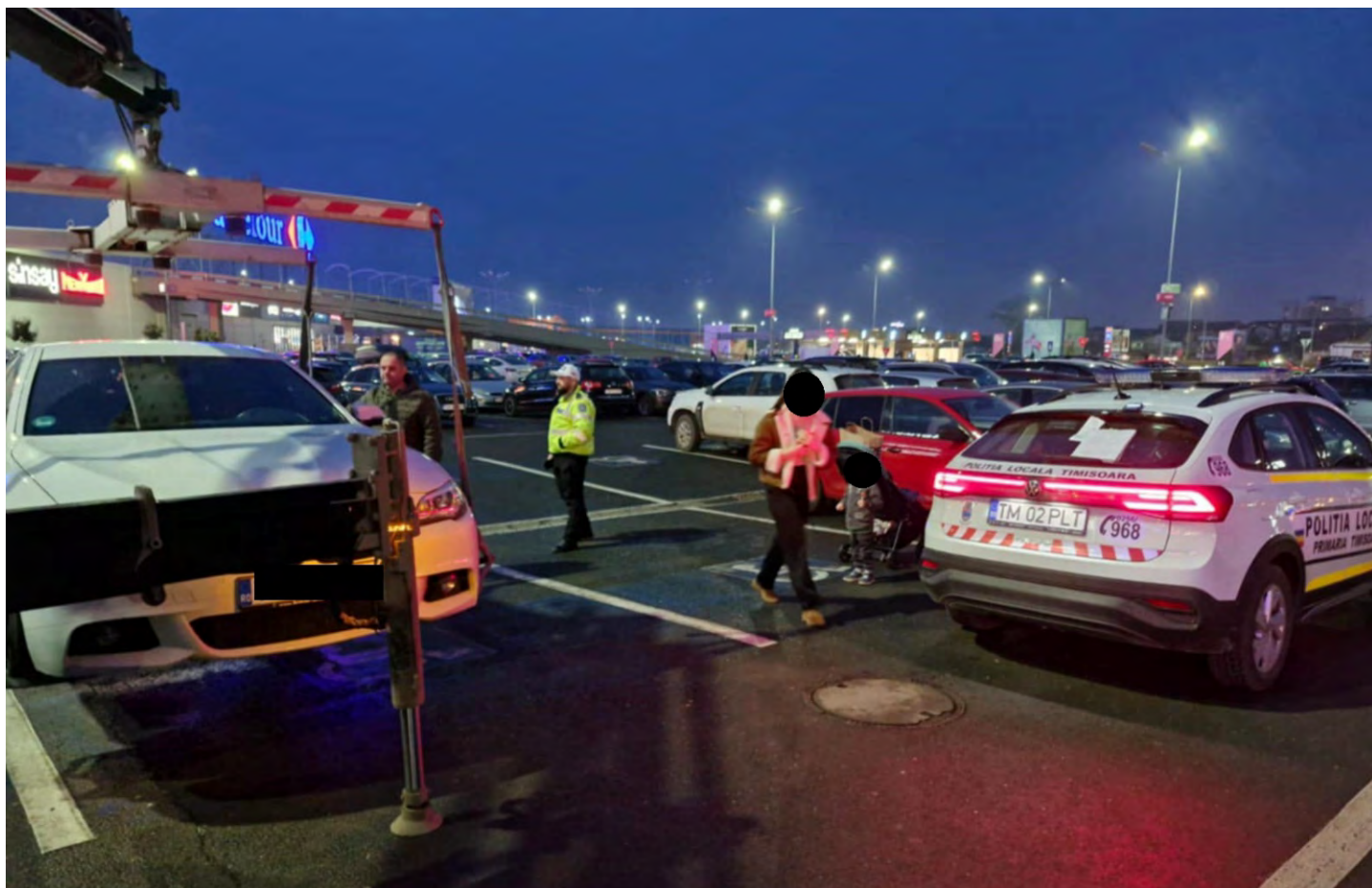
Polițiștii locali din cadrul Serviciului Siguranță Rutieră acționează permanent pentru verificarea și luarea măsurilor legale în cazul autovehiculelor de mare tonaj care circulă în zone unde acest lucru este interzis, semnalizate prin indicatoare de restricționare a tonajului, al celor care nu respectă intervalul orar de circulație stabilit prin autorizațiile

obținute pentru traversarea anumitor sectoare de drum, precum și al celor care parchează astfel de autovehicule în diverse zone ale orașului.

De asemenea, acordăm atenție și circulației cu biciclete, trotinete electrice, moped, precum și cu alte mijloace de deplasare din aceste categorii, cu atât mai mult cu cât acest tip de vehicule sunt tot mai des folosite și creează frecvent probleme în trafic.

Autovehicule abandonate și infracțiuni rutiere

Polițiștii locali din cadrul aceluiași serviciu au în atenție și situația autovehiculelor abandonate pe domeniul public, această problemă fiind una frecvent semnalată de cetățenii orașului. Poliția Locală Timișoara acționează permanent pe această linie și face apel la proprietarii de astfel de bunuri să respecte legislația în domeniu pentru a nu fi sancționați și pentru a evita ridicarea și depozitarea mașinilor în spațiul aparținând Societății Timpark, astfel de epave reprezentând un pericol pentru ceilalți cetățeni deoarece se transformă în adevărate focare de infecție și ocupă locurile de parcare ale altor autovehicule.



Nu puține au fost și cazurile în care polițiștii locali din cadrul Serviciului Siguranța Rutieră au depistat mai multe persoane care au încălcat flagrant actele normative făcându-se vinovate de comiterea unor infracțiuni. Astfel de persoane au fost surprinse de polițiștii locali și predate ulterior lucrătorilor Inspectoratului Județean de Poliție Timiș. Cele mai multe dintre aceste cazuri au vizat conducerea auto fără permis auto, conducerea unor autovehicule radiate și cu taloane anulate, conducere cu numere expirate, conducere mopedă fără permis și neînregistrate, dar și furturi sau loviri și alte violențe.

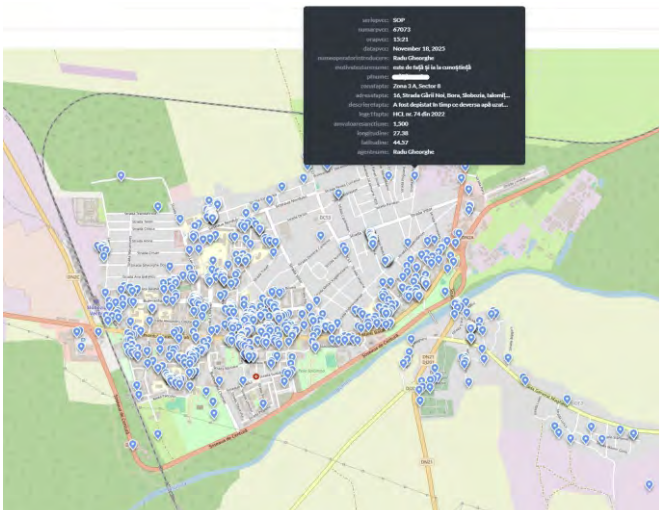


Cu o echipă dedicată și orientată spre nevoile reale ale cetățenilor, Poliția Locală Slobozia a continuat în anul 2025 un amplu proces de modernizare instituțională, fundamentat pe digitalizare și tehnologii inteligente care sprijină eficiența operațională și consolidarea relației cu comunitatea. Această evoluție reflectă o schimbare de viziune, instituția aliniindu-se standardelor europene de transparență, profesionalism și servicii publice moderne.

Digitalizarea documentelor și a procedurilor interne a devenit elementul central al activității instituției. Procesele-verbale de constatare sunt întocmite exclusiv în format electronic, prin aplicații care asigură acuratețe, completare rapidă a temeiului legal, preluarea automată a datelor și localizarea exactă a locului săvârșirii faptei. La finalul fiecărei zile, toate informațiile sunt exportate automat în raportul de activitate al politistului local, oferind o imagine clară asupra intervențiilor și un control riguros al activității operative.

Corelarea datelor colectate în teren permite elaborarea unei hărți dinamice a zonelor cu risc, precum și direcționarea eficientă a patrulelor în perimetrele în care prezența operativă este necesară. În paralel, se află în implementare „fișa electronică de sesizare”, un instrument care va automatiza fluxul informațional dintre cetățeni, dispecerat și echipajele din teren, reducând erorile, scurtând timpii de răspuns și crescând eficiența intervențiilor.

La nivel administrativ, toate documentele sunt gestionate digital, cu înregistrare și repartizare electronică, ceea ce asigură trasabilitate completă, timp redus de soluționare și transparență în relația cu publicul și partenerii instituționali.



Un progres important îl reprezintă utilizarea dronei profesionale achiziționate și autorizate în acest an. Operată de personal instruit și certificat, aceasta oferă o perspectivă aeriană esențială în supravegherea zonelor greu accesibile, monitorizarea evenimentelor publice, gestionarea situațiilor de urgență și evaluarea rapidă a efectelor fenomenelor meteo extreme.

Drona contribuie decisiv la prevenirea faptelor antisociale, identificarea rapidă a incidentelor și gestionarea fluxurilor mari de persoane. Imaginile transmise în timp real către dispecerat permit luarea unor decizii rapide și fundamentate, sporind eficiența misiunilor și nivelul general de siguranță publică.

Un partener de încredere pentru comunitate

Prin digitalizare, investiții în echipamente moderne și perfecționarea continuă a personalului, Poliția Locală Slobozia își consolidează rolul de partener activ al comunității și al administrației publice locale. Echipajele dispun de instrumente moderne, informații precise și proceduri eficiente, ceea ce se reflectă în intervenții rapide, prevenție eficientă și o interacțiune mai apropiată cu cetățenii.



Parteneriat instituțional pentru promovarea patrimoniului cultural și a dialogului intercultural

Călina Sebastian-Nicolae, consilier
Direcția Județeană pentru Cultură Caraș-Severin

Colaborarea Direcției Județene pentru Cultură Caraș-Severin cu Forumul Democratic al Germanilor din județul Caraș-Severin (1990–2025)

Colaborarea dintre Direcția Județeană pentru Cultură Caraș-Severin (DJC C-S) și Forumul Democratic al Germanilor din județul Caraș-Severin (FDGR C-S) reprezintă un exemplu de bună practică în domeniul parteneriatului instituțional dintre administrația publică și o organizație reprezentativă a unei minorități naționale, având ca obiectiv promovarea patrimoniului cultural și consolidarea dialogului intercultural la nivel județean.



Inițiată în anul 1990, această colaborare s-a materializat constant prin sprijinirea și organizarea de manifestări culturale dedicate comunității germane din Banatul Montan, DJC C-S asigurând cadrul instituțional și integrarea acestora în agenda culturală județeană. Printre manifestările reprezentative realizate în parteneriat se numără **„Decada Culturii Germane în Banatul Montan”**, eveniment anual de referință care reunește expoziții, manifestări artistice, momente muzicale și acțiuni comemorative desfășurate în municipiul Reșița și în alte localități ale județului.

Un alt exemplu relevant îl constituie **„Zilele Literaturii Germane la Reșița”**, eveniment cultural dedicat promovării literaturii în limba germană și valorilor culturale europene, care facilitează dialogul intercultural și accesul publicului larg la creația literară a autorilor aparținând minorității germane. DJC C-S a sprijinit organizarea acestor manifestări prin punerea la dispoziție a spațiilor culturale și prin promovarea lor în cadrul circuitului cultural oficial.

Colaborarea instituțională s-a concretizat, de asemenea, prin **expoziții tematice de artă plastică, vernisaje, lansări de carte și evenimente comemorative** dedicate istoriei și personalităților reprezentative ale comunității germane din județul Caraș-Severin, desfășurate în spațiile expoziționale ale DJC C-S sau în alte locații culturale partenere.



Impactul acestei bune practici se reflectă în creșterea vizibilității patrimoniului cultural german, consolidarea relațiilor interinstituționale și implicarea activă a comunității locale în viața culturală a județului. Prin continuitatea și coerența acestui parteneriat, Direcția Județeană pentru Cultură Caraș-Severin își afirmă rolul de facilitator al dialogului intercultural și promotor al diversității culturale, contribuind la dezvoltarea unei administrații publice deschise, incluzive și orientate spre valorile europene.



La Călărași, inima întâlnește educația - Centrul Livadă -

*Marinela Voivozeanu
Primăria Municipiului Călărași*

Într-un colț al Municipiului Călărași prinde rădăcini un loc care nu este doar un centru, ci și o promisiune: Centrul „Livadă”, aflat în subordinea Primăriei Municipiului Călărași, care oferă celor 15 de copii implicați în program o a doua șansă la educație, demnitate și viitor.

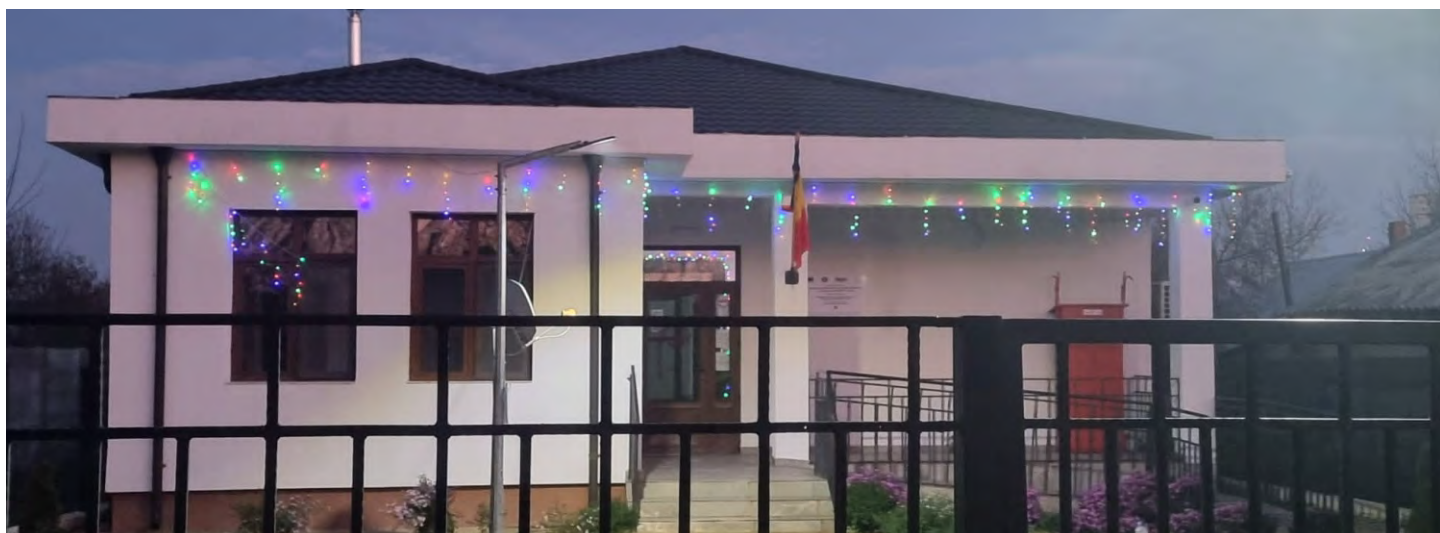
Zece minute parcurgi cu autoturismul din orice cartier al orașului ca să intri în atmosfera caldă și primitoare a centrului. Aici educația nu este o obligație, ci un drum spre descoperire, iar pentru mulți dintre acești copii, care, în sfârșit, sunt văzuți, ascultați și încurajați, drumul abia acum începe.



„Nu construim doar clădiri și programe, ci construim destine. Copiii de la Centrul Livadă ne arată, în fiecare zi, că atunci când le întinzi mâna, prind aripi. Suntem o comunitate responsabilă și vom continua să investim în educație și incluziune, pentru că fiecare copil are dreptul la șansa lui.”, declară primarul Marius Dulce.

Coordonatoarele centrului, implicate trup și suflet în munca de zi cu zi, văd în „Livadă” mai mult decât un spațiu educațional.

„Îi învățăm litere, dar și încrederea în ei. Îi ajutăm să se poarte frumos, dar și să își înțeleagă potențialul. Aici, îi ajutăm să se vadă pe ei înșiși altfel. Și această transformare este deja vizibilă. Pentru acești copii, centrul este uneori singurul loc unde primesc



răbdare, explicații și încurajare. Cei mici sunt conștiincioși, curioși și dornici să recupereze ce nu au avut înainte.”, spun zâmbind doamnele Talida Ceacărescu și Daniela Dănăilă.

Copiii – mărturii simple, dar pline de lumină

Dincolo de date, proiecte și planuri pregătite de echipa Primăriei, esența centrului stă în cuvintele copiilor:

„Aici nu suntem priviți ca și cum am fi altfel. Aici doamnele ne ascultă și ne iubesc.”, spune Florentina, o fetiță cu părul prins în două cozi jucăușe.

Iar Andrei completează cu o sinceritate dezarmantă: „Mi-am dorit mereu să știu să citesc. Doamnele de aici nu se supără dacă greșesc. Mă învață din nou.”

Declarațiile copiilor sunt poate cel mai puternic argument pentru necesitatea Centrului.

Marius Dulce, primarul municipiului Călărași și omul care a încurajat proiectul, subliniază rolul

fundamental al educației în combaterea abandonului școlar:

„Prioritatea administrației sunt copiii, de oriunde ar fi ei. Centrul Livadă este o dovadă că se poate și că educația și inima, lucrând împreună, pot da roade pentru viitor. Cu echipa Direcției de Proiecte și Dezvoltare Locală din cadrul primăriei am reușit ca acești copii să aibă aceeași șansă ca oricare alt copil din oraș. Livadă este despre echitate, despre grijă și despre normalitatea pe care trebuie să o construim împreună. După primele zile, părinții, buncii au început deja să observe schimbări. Mai multă disciplină, mai multă curiozitate, mai multă bucurie. Unii dintre ei au venit chiar să mulțumească personal echipei. Deocamdată, Centrul Livadă funcționează cu un număr limitat de locuri, însă planurile primăriei sunt clare: dezvoltarea programului, extinderea lui și crearea unor activități suplimentare - de la ateliere de dezvoltare personală până la cursuri de orientare școlară și profesională.”



Călărașul a dat comunității nu doar un centru educațional, ci un loc unde speranța prinde contur, iar copiii descoperă că viitorul lor poate să arate mai luminos, mai sigur, mai frumos.

La Livadă copiii care intră pe ușă aduc cu ei povești, uneori grele, alteori nerostite. Locul, încă tânăr, a devenit deja o casă pentru toate aceste povești fragile. Aici, în privirile lor care se luminează încet, vezi cum se naște cea mai frumoasă victorie: curajul de a crede în tine, chiar și atunci când lumea nu ți-a dat prea multe motive.

E frumos să pășești în Centru, iar dacă asculți cu atenție, vei auzi cum, în fiecare oră ce curs, printre pagini răsfoite și emoții noi, copiii încep să înflorească. Pentru că, în Livadă, se întâmplă ceva rar și prețios: o a doua șansă devine, încet-încet, un prim viitor adevărat.

Și rămâi convins pe viață că educația poate vindeca, poate schimba destine și poate rupe cercuri nedrepte.

Promovare regională într-un format inovator

*Alina-Gabriela Geangalău, consilier,
Consiliul Județean Neamț*

În perioada 31 ianuarie – 1 februarie 2025, Consiliul Județean Neamț a participat la prima ediție a **Târgului de Turism organizat în incinta Aeroportului Internațional „George Enescu” Bacău**, un eveniment cu format inovator, dedicat interacțiunii directe dintre agențiile de turism, publicul larg și pasagerii aflați în tranzit.

Această inițiativă a oferit județului Neamț oportunitatea de a explora un cadru de promovare modern, orientat către mobilitate și către publicuri aflate în proces activ de luare a deciziei de călătorie. Participarea instituției, alături de Primăria Orașului Târgu-Neamț - prin Centrul Național de Informare și Promovare Turistică și Asociația Ținutul Zimbrului, a vizat prezentarea ofertelor turistice locale, evidențierea atracțiilor culturale și naturale și introducerea unor noutăți din zona de turism activ, ecoturism și turism experiențial.



În prima zi a manifestării, Ansamblul Folcloric „Florică de la munte” al Centrului pentru Cultură și Arte „Carmen Saeculare” Neamț a oferit un program artistic, iar promovarea județului a fost completată cu produse tradiționale (suc din cătină, miere, dulceață, zacuscă, plăcinte, ciocolată de casă) puse la dispoziție de producătorii locali, membri ai Asociației Cluster „Produs în Neamț”.

Prin prezența la acest eveniment, Consiliul Județean Neamț a demonstrat o **deschidere strategică spre noi canale de comunicare**, cu accent pe accesibilitatea mesajului și pe creșterea vizibilității în rândul unor segmente de public noi, precum: turiști interni în deplasare, călători de business, familii, tineri activi și pasionați de city-break-uri.



În plus, participarea s-a realizat cu optimizarea costurilor și prin valorificarea eficientă a materialelor de promovare, fără investiții suplimentare majore. Interacțiunea directă cu pasagerii aeroportului a permis



colectarea de feedback imediat, testarea interesului pentru anumite produse turistice și conturarea unor direcții de comunicare pentru campaniile viitoare.

Evenimentul din Bacău a confirmat faptul că promovarea turistică modernă se diversifică continuu și că prezența instituțiilor publice în spații neconvenționale poate genera impact imediat și vizibil. Consiliul Județean Neamț rămâne astfel conectat la dinamica pieței de călătorii, orientându-se către soluții inovatoare, eficiente și adaptate comportamentului actual al consumatorilor de servicii turistice.

Potențialul schemelor de calitate naționale și europene și rolul administrației publice în implementare

Alexandra Șomicu, consilier,
Direcția pentru Agricultură Județeană Dolj



România are 15 produse agroalimentare recunoscute la nivelul Uniunii Europene prin scheme precum: Denumire de Origine Protejată, Indicație Geografică Protejată sau Specialitate Tradițională Garantată. La nivel național, sunt atestate peste 5000 de produse, majoritatea încadrate în schemele de produs montan, produs tradițional sau rețetă consacrată românească.

Această diferență scoate în evidență un potențial important, încă insuficient valorificat la nivel european, în condițiile în care România dispune de resurse naturale diverse, tradiții gastronomice autentice și un specific regional bine conturat.

În cadrul Planului Național Strategic 2023–2027, schemele de calitate sunt consolidate prin măsuri de sprijin și finanțări europene, menite să stimuleze certificarea produselor și valorificarea potențialului economic. În acest proces, administrația publică are un rol-cheie în informarea și orientarea producătorilor, asigurând corelarea cerințelor de finanțare cu realitățile din teren. În ultimii ani, schemele de calitate în sectorul agroalimentar s-au afirmat ca un instrument relevant pentru diferențierea produselor românești și pentru creșterea competitivității producătorilor locali.

Deși sunt adesea asociate exclusiv cu fermierii sau procesatorii, funcționarea lor eficientă presupune implicarea directă a administrației publice, în special la nivel local și județean.

Din perspectiva activității desfășurate în cadrul Direcției pentru Agricultură Județene Dolj, schemele de calitate reprezintă un domeniu în care rolul funcționarului public depășește simpla

aplicare a unor proceduri. Funcționarul devine un mediator între legislație, cerințele administrative și realitățile din teren, contribuind activ la informarea, îndrumarea și sprijinirea producătorilor.

Indiferent dacă este vorba despre produse tradiționale, rețete consacrate sau produse protejate la nivel european, schemele de calitate presupun respectarea unor condiții clare,



documentații complexe și un parcurs administrativ care poate fi dificil, mai ales pentru producătorii mici. În practică, mulți fermieri au nevoie de clarificări privind pașii de urmat, documentele necesare sau avantajele reale ale certificării, iar în acest punct intervenția administrației este decisivă.

Un exemplu frecvent este cel al producătorilor care dețin rețete transmise din generație în generație, dar care nu cunosc diferența dintre promovarea informală a produsului și recunoașterea oficială printr-o schemă de calitate. Prin consiliere administrativă, aceștia pot înțelege nu doar cerințele legale, ci și beneficiile pe termen lung ale certificării, precum accesul mai facil la piețe, recunoașterea oficială, consolidarea încrederii consumatorilor și posibilitatea participării la programe de sprijin sau la măsuri finanțate din fonduri europene.

Aplicarea schemelor de calitate subliniază necesitatea colaborării interinstituționale, funcționarul public având responsabilitatea de a corela informații, de a comunica eficient și de a oferi producătorilor îndrumări clare și conforme cu legislația. Prin aceste scheme, dimensiunea administrativă este completată de una de dezvoltare locală, care contribuie la valorizarea produselor locale, la păstrarea tradițiilor și la consolidarea identității economice a zonelor rurale. Schemele de calitate demonstrează că administrația locală poate avea un rol concret și vizibil în dezvoltarea economică, atunci când informarea și aplicarea legislației sunt realizate coerent și orientat către nevoile reale ale producătorilor.

Juriul Cetățenilor din Râmnicu Vâlcea pe probleme de mobilitate urbană durabilă

*Simona Iliescu, inspector, responsabil proiect,
Primăria Municipiului Râmnicu Vâlcea*

În anul 2022, Municipiul Râmnicu Vâlcea a fost declarat eligibil de către Comisia Europeană pentru a primi asistență tehnică gratuită din partea experților DG Regio și ai Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) pentru implementarea la nivel local a proiectului „Parteneriat pentru politica de coeziune”. Proiectul a debutat în anul 2022 și a fost finalizat la începutul anului 2025.

Scopul proiectului a fost implicarea cetățenilor din Râmnicu Vâlcea în mod direct în proiectarea și implementarea obiectivelor politicii de coeziune a Uniunii Europene la nivel local, cu precădere obiectivul nr. 2, o Europă mai verde, fără emisii de CO₂, prin organizarea primei adunări cetățenești din România, Juriul cetățenilor din Râmnicu Vâlcea pe probleme de mobilitate urbană durabilă.



Obiectivele proiectului au vizat o colaborare activă între autoritatea locală, comunitatea locală și societatea civilă; promovarea în rândul comunității locale a obiectivelor politicii de coeziune a Uniunii Europene, în special obiectivul nr. 2, o Europă mai verde, fără emisii de CO₂; creșterea numărului de utilizatori ai transportului public local; creșterea numărului de cetățeni implicați în procesul decizional la nivel local; creșterea numărului de cetățeni care susțin proiectele municipalității de adaptare la schimbările climatice.

Astfel, Consiliul Local Râmnicu Vâlcea a aprobat, prin Hotărârea nr. 349/2023, Acordul de Colaborare, Regulamentul privind regulile de organizare a primei loterii civice și a primului juriu al cetățenilor, precum și bugetul aferent implementării proiectului mai sus amintit.

A fost încheiat un contract de servicii cu Poșta Română prin care Primăria Municipiului Râmnicu Vâlcea a trimis 2 000 de scrisori, la 2 000 de adrese selectate în mod aleatoriu, prin care cetățenii au fost invitați să se înscrie la loteria civică și să facă parte din juriul cetățenilor.

Ulterior, prin procedeul de tragere la sorți, dintre cei care au trimis primăriei acordul de participare la loterie și la juriul cetățenilor, au fost selectați 20 de cetățeni, locuitori ai Municipiului Râmnicu Vâlcea, care au format Juriul cetățenilor din Râmnicu Vâlcea pe probleme de mobilitate urbană durabilă.

În perioada 23 martie – 8 mai 2024, au fost organizate mai multe întâlniri ale juriului, primele sesiuni fiind dedicate „învățării”, jurații beneficiind de experți care i-au familiarizat cu conceptele de mobilitate urbană,

urmate apoi de mai multe întâlniri-dezbateri, care au culminat cu o întâlnire deliberativă.

În urma acestui proces, Juriul cetățenilor a redactat un set „Principii și Măsuri” referitoare la prioritizarea în Municipiul Râmnicu Vâlcea a transportului public local și a altor mijloace de transport sustenabil în detrimentul utilizării autoturismului personal. Prin Hotărârea nr.25/2025, Consiliul Local Râmnicu Vâlcea a adoptat o rezoluție prin care oferă membrilor juriului răspuns la fiecare dintre recomandările cuprinse în setul de „Principii

și Măsuri”.

Acesta a fost primul proiect în care municipalitatea a lucrat alături de societatea civilă, „Parteneriatul pentru politica de coeziune”, beneficiind de susținerea a două organizații non-guvernamentale partenere, Fundația Comunitară Vâlcea și Asociația H.appy Cities. De asemenea, Juriul cetățenilor a fost monitorizat de cercetători de la Universitățile din Poznań și Florența.

Totodată, Juriul cetățenilor din Râmnicu Vâlcea pe probleme de mobilitate urbană durabilă



urmează a face parte din baza de date de bune practici pe probleme de participare cetățenească a OCDE (OECD Deliberative Democracy Database), mecanismul de implementare putând fi consultat pe platforma OCDE de persoane și entități publice de pe tot mapamondul.



Patrimoniul cultural nemțean revitalizat prin Fonduri Europene: Redeschiderea Muzeului de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț

*Alina-Gabriela Geangalău, consilier,
Consiliul Județean Neamț*

Patrimoniul redat comunității prin fonduri europene

Redeschiderea Muzeului de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț reprezintă un moment de referință pentru viața culturală a județului Neamț și un exemplu relevant de bună practică în utilizarea fondurilor europene pentru protejarea și valorificarea patrimoniului național. După o perioadă îndelungată de restaurare și modernizare, instituția muzeală își întâmpină din nou publicul într-un spațiu complet reconfigurat, ce îmbină rigoarea științifică, tehnologia modernă și respectul față de istorie.

Evenimentul redeschiderii oficiale a avut loc la 15 mai 2025, în prezența oficialilor ministerului Culturii, subliniind importanța națională a acestui proiect și rolul strategic al investițiilor în cultură pentru dezvoltarea durabilă a comunităților locale.



Un proiect complex de restaurare și modernizare

Muzeul de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț funcționează într-o clădire emblematică: fostul Palat Administrativ, monument de patrimoniu care a beneficiat de ample lucrări de consolidare, restaurare și reamenajare. Proiectul „Conservarea, protejarea și promovarea Muzeului de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț”, SMIS 116527, cu o valoare totală de 24.102.508,75 lei, a fost derulat de Consiliul Județean Neamț, instituție care a contribuit cu suma de 5.472.753,43 lei din bugetul propriu. Intervențiile au vizat atât structura clădirii, cât și modernizarea spațiilor expoziționale, integrarea unor soluții moderne de iluminat, climatizare și securitate, precum și crearea unui parcurs muzeal coerent și accesibil.

Aceste lucrări au fost realizate cu sprijinul fondurilor europene, completate de contribuții naționale și locale, demonstrând modul în care finanțările externe pot fi utilizate eficient pentru conservarea patrimoniului construit și pentru creșterea atractivității culturale și turistice a unei regiuni. În discursul său, ministrul Culturii a evidențiat tocmai această dimensiune: *„Cu toții știm cât de limitată este capacitatea bugetului de stat. Cu atât mai mult trebuie apreciată atragerea fondurilor externe și buna lor utilizare pentru conservarea patrimoniului.”*

O expoziție permanentă modernă, extinsă pe 16 săli

Noul concept expozițional, desfășurat pe 16 săli, a fost realizat sub coordonarea doamnei dr. Mihaela Cristina Verzea, director adjunct al Complexului Muzeal Național Neamț. Expoziția propune o incursiune amplă și bine documentată în istoria locurilor, din Paleolitic până în zorii Evului Mediu.

Printr-o combinație echilibrată de artefacte originale, reconstituiri, elemente multimedia și narațiuni științifică, muzeul oferă o experiență educațională atractivă pentru publicul larg, dar și un instrument valoros pentru mediul academic și pentru comunitatea științifică.

Vizitatorii pot descoperi repere fundamentale ale identității istorice a zonei Neamț: cultura Cucuteni-Tripolie, vestigiile dacice de la Petrodava și Bâta Doamnei, precum și mitologia și simbolistica asociate Masivului Ceahlău, toate integrate într-un parcurs logic, clar și coerent.



Cultura ca investiție în viitor

Redeschiderea muzeului a fost apreciată și de către autoritățile locale și județene ca un act de responsabilitate față de comunitate și față de generațiile viitoare. În acest sens, prefectul județului Neamț, domnul Adrian Bourceanu, a subliniat rolul esențial al instituțiilor de cultură: *„Muzeul nu este doar un spațiu de expunere, ci o punte vie între generații. În graba vieții de astăzi, trecem adesea pe lângă istorie fără să o vedem. Ceea ce fac muzeografi și cercetătorii istoriei este esențial: ne întorc cu fața către trecut și îl luminează.”* Totodată, au fost adresate mulțumiri și felicitări, atât echipei de implementare a proiectului din cadrul Consiliului Județean Neamț, cât și Muzeului de Istorie și Arheologie, conducerii Complexului Muzeal Național Neamț, în mod special domnului dr. Ciprian-Dorin Nicola, pentru viziunea managerială și efortul constant depus în implementarea acestui proiect de anvergură.

Un model de bună practică

Într-un context european în care patrimoniul cultural este recunoscut tot mai mult ca resursă strategică pentru coeziune socială și dezvoltare durabilă, proiectul menționat se conturează ca un model de bună practică. El demonstrează că investițiile în cultură, susținute de fonduri europene și de o viziune profesionistă, pot produce rezultate durabile și relevante pentru întreaga societate.

Unul dintre rezultatele importante ale proiectului îl reprezintă digitizarea muzeului prin scanare 3D, care facilitează accesul online la patrimoniul cultural, contribuie la conservarea digitală a colecțiilor și sporește atractivitatea turistică. Proiectul de digitizare este disponibil la adresa: <https://3dvirtual.ro/muzeul-de-istorie-si-arheologie-neamt/>. De asemenea, componenta de promovare este susținută de clipul video [Istoria prinde viață la Muzeul de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț!](#)

Prin această investiție, muzeul devine nu doar un spațiu al memoriei, ci un actor activ în dezvoltarea comunității, un loc de dialog între trecut și prezent, între știință, educație și public. Redeschiderea Muzeului de Istorie și Arheologie Piatra-Neamț este, în esență, o reafirmare a valorilor care ne leagă de trecut și care ne oferă, totodată, repere solide pentru construirea viitorului.

Campania de bugetare participativă „Timișoara Decide!” – cetățenii implicați în transformarea orașului –

*Despina Ungureanu, Șef Serviciu,
Primăria Municipiului Timișoara*

Primele trei ediții: implicare în creștere



Timp de trei ani, între 2022 și 2024, campania s-a desfășurat la nivelul întregului oraș și a oferit locuitorilor din toate cartierele șansa de a propune și vota proiecte pentru Timișoara. Numărul participanților a crescut constant: 6.715 în 2022, 8.228 în 2023 și 11.974 în 2024. Adaptarea regulamentului și analiza proiectelor depuse au permis creșterea implicării civice, inclusiv în rândul persoanelor care anterior nu participau. Cele mai multe proiecte câștigătoare (56%) au vizat spații publice: parcuri, locuri de joacă și terenuri de sport, urmate de inițiative pentru infrastructură rutieră și siguranța pietonilor. Din cele 39 de proiecte câștigătoare până în prezent, 12 au fost implementate complet, iar restul sunt în diferite stadii de documentare și pregătire.

Ediția a patra – 2025: liceenii, cetățeni activi ai comunității

În 2025, campania a adus o noutate majoră: ediția a patra a fost dedicată liceenilor, ca parte a demersurilor Primăriei Municipiului Timișoara de implicare a tinerilor în deciziile luate la nivel local. Aproximativ 300 de elevi din 17 licee, sprijiniți de profesori și de reprezentanții municipalității, au elaborat 64 de proiecte prin care să transforme școlile în care învață în spații mai atractive.

Proiectele liceenilor au vizat amenajarea spațiilor de socializare, inițiative artistice, laboratoare digitalizate, proiecte sportive și soluții care combină tehnologia cu creativitatea. Procesul de vot s-a desfășurat ca un scrutin electoral, cu cabine, ștampile și urne, iar astfel elevii au avut parte de o experiență concretă de implicare civică. Proiectele au obținut peste 6.500 de voturi, cu o rată de participare de 76%, demonstrând dorința tinerilor de a-și face vocea auzită și de a contribui la



transformarea școlii și a comunității.

Această ediție a arătat cum bugetarea participativă poate fi un instrument educativ: elevii au învățat să lucreze în echipă, să identifice nevoile comunității școlare și să negocieze priorități, în timp ce administrația a beneficiat de idei inovative și soluții creative propuse chiar de tineri.

Impact și perspective

Prin toate cele patru ediții, programul de bugetare participativă „Timișoara Decide!” a demonstrat că implicarea cetățenilor nu doar că îmbunătățește spațiile publice, dar, totodată, consolidează colaborarea între administrație și comunitate. Campania încurajează participarea civică, susține inițiativele locale și consolidează dialogul dintre administrație și comunitate.



Platformă web dedicată

Campania de bugetare participativă se derulează anual pe o platformă digitală dedicată, unde publicul larg poate urmări întreg procesul de la propunerea de idei de proiecte, jurizare, vot și apoi stadiul implementării:

<https://decidem.primariatm.ro/bp>

Neamțul

– o destinație în ascensiune la nivel global –

*Alina-Gabriela Geangalău, consilier,
Consiliul Județean Neamț*

În perioada 4–6 martie 2025, Consiliul Județean Neamț a reprezentat România la cel mai important eveniment mondial dedicat industriei turismului – ITB Berlin, târg recunoscut pentru capacitatea sa de a influența tendințele globale de călătorie și de a genera oportunități semnificative de colaborare între destinații, operatori și instituții.

Participarea județului Neamț în cadrul standului național al României a constituit un pas strategic în direcția consolidării vizibilității internaționale a destinației. Sub conceptul „Neamțul pitoresc, istoric și cultural”, delegația instituției a prezentat un portofoliu coerent de atracții și experiențe – de la patrimoniul monahal și cultural, la ariile naturale protejate și turismul de aventură.





Prezența la ITB Berlin a permis valorificarea unei platforme de comunicare cu peste 100.000 de profesioniști în turism, media de specialitate și reprezentanți ai companiilor aeriene și tour-operatorilor. Discuțiile purtate au vizat diversificarea canalelor de promovare, identificarea unor segmente noi de public-țintă și dezvoltarea unor parteneriate care pot susține creșterea fluxurilor turistice în județul Neamț, în următorii ani.

Un accent important a fost pus pe promovarea sustenabilă, respectarea resurselor naturale și culturale, precum și pe adaptarea mesajelor de marketing la exigențele publicului internațional. Participarea s-a realizat cu sprijinul Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului și prin colaborarea cu operatori locali și instituții naționale.

ITB Berlin a confirmat, încă o dată, faptul că județul Neamț este o destinație cu identitate puternică și cu un potențial turistic în continuă creștere. Prin implicarea sa activă, Consiliul Județean Neamț demonstrează angajament, profesionalism și o viziune deschisă spre consolidarea poziției României pe harta turismului internațional.

Coaching pentru performanță în ANAF

– de la inițiativă la un proiect de transformare organizațională –

*George Comiza, consilier,
Agenția Națională de Administrare Fiscală*



Agenția Națională de Administrare Fiscală a participat, alături de alte instituții publice, la Gala Inovării în sectorul public – ediția pilot Poveștile Inovării, cu proiectul „Coaching pentru Performanță”, o inițiativă care reflectă preocuparea constantă a instituției pentru dezvoltarea profesională și personală a propriilor angajați. Prin această participare, ANAF a urmărit nu doar prezentarea unui demers inovator, ci și împărtășirea unei experiențe relevante privind investiția în oameni ca factor-cheie al performanței organizaționale, cu impact direct asupra creșterii calității serviciilor publice oferite cetățenilor.

În administrația publică modernă, performanța nu mai este definită exclusiv prin proceduri, indicatori și structuri ierarhice, ci tot mai mult prin capacitatea oamenilor de a înțelege schimbarea, de a colabora și de a-și asuma responsabilitatea pentru rezultate. Pornind de la această premisă, Agenția Națională de Administrare Fiscală a introdus, în anul 2020, Programul de Coaching pentru Performanță – o inițiativă strategică orientată spre dezvoltarea profesională și personală a angajaților săi.

Programul de coaching a fost finanțat din fonduri europene nerambursabile ca urmare a implementării proiectului 19 RO12 „Creșterea capacității managementului strategic în ANAF” și a reprezentat un pas către integrarea coaching-ului ca instrument de dezvoltare în sectorul public. Dincolo de obiectivul inițial de consolidare a competențelor manageriale, coaching-ul a fost gândit ca un catalizator al schimbării culturale, menit să susțină performanța individuală și colectivă și să contribuie la atingerea obiectivelor instituționale într-un mod sustenabil.

Un element definitoriu al Programului de coaching îl constituie formarea unei echipe de facilitatori interni, selecționați și pregătiți pentru a susține procesul în cadrul organizației. Investiția în dezvoltarea continuă a competențelor acestora – ascultare activă, empatie, formularea întrebărilor relevante, utilizarea modelelor și tehnicilor de

coaching – a permis ANAF să construiască un model intern, scalabil și adaptat specificului administrației publice. După finalizarea proiectului inițial, guvernanta Programului de coaching a fost preluată de Compartimentul Managementul Schimbării, asigurând continuarea și maturizarea acestui demers.

Programul de Coaching pentru Performanță a fost structurat atât sub forma coaching-ului de grup, cât și a coaching-ului individual. Coaching-ul de grup, desfășurat preponderent online, cu o frecvență de o sesiune pe săptămână, a vizat teme de interes pentru domenii-cheie ale activității ANAF – inspecția fiscală, colectarea, gestionarea arieratelor sau proiectele de digitalizare. Grupuri restrânse, de 5–6 participanți, coordonate de doi facilitatori au creat un spațiu de învățare colaborativă, reflecție și schimb de experiență.



Coaching-ul individual, disponibil atât participanților la sesiunile de grup, cât și altor angajați interesați, a completat acest format printr-o abordare personalizată.

Metodologic, coaching-ul se bazează pe modele validate internațional, precum GROW pentru coaching-ul individual și Master Mind Executive Group Coaching pentru lucrul în grup. Aceste cadre oferă structură și coerență procesului, fără a limita însă flexibilitatea necesară adaptării la realitățile

complexe ale administrației publice.

Temele abordate în cadrul sesiunilor reflectă provocările reale cu care se confruntă funcționarii publici: clarificarea obiectivelor profesionale, îmbunătățirea procesului decizional, gestionarea eficientă a timpului și a resurselor, dezvoltarea competențelor de leadership, comunicare și colaborare interdepartamentală. Abordarea este una centrată pe potențialul fiecărui angajat și pe stimularea motivației intrinseci, într-un mediu bazat pe responsabilitate și învățare continuă.

Rezultatele sunt măsurabile și relevante: până în prezent, patru ediții ale programului de Coaching au reunit 165 de participanți, care au beneficiat de 190 de sesiuni de coaching de grup și 20 de sesiuni individuale. Dincolo de cifre, însă, impactul real se regăsește în schimbările de perspectivă, în creșterea încrederii, în îmbunătățirea colaborării interne și în consolidarea unei culturi organizaționale orientate spre performanță și respect.



Programul de Coaching pentru Performanță din ANAF demonstrează că inovația în sectorul public poate lua forma unor intervenții „invizibile”, dar profund transformatoare. Prin investiția în oameni și în capacitatea lor de a se dezvolta conștient, administrația publică își consolidează nu doar performanța internă, ci și capacitatea de a livra servicii publice de calitate, adaptate nevoilor unei societăți moderne.

**Este o poveste despre schimbare din interior
și un model cu potențial real de replicare în întregul sector public.**

Programul Pedibus, un succes în Sfântu Gheorghe (jud. Covasna) și în România

*Buslig Kincső, coordonator program Pedibus,
Primăria Municipiului Sfântu Gheorghe*

Programul Pedibus este o inițiativă comunitară care încurajează copiii din ciclul primar să meargă la școală pe jos, într-un mod organizat și în siguranță. Lansat în municipiul Sfântu Gheorghe, în anul 2021, după un model inspirat din Danemarca, acest proiect a devenit de-a lungul anilor o parte importantă a rutinei zilnice a elevilor și un exemplu de bune practici în România, în domeniul educației și al sănătății publice.

Programul este coordonat de voluntari, iar coordonatoarea principală este Buslig Kincső, care a contribuit semnificativ la dezvoltarea și extinderea proiectului.



Pedibus funcționează prin formarea unor grupuri de copii care pleacă dimineața din diferite puncte ale orașului, numite „stații Pedibus”, și care ajung împreună la școală însoțiți de adulți voluntari: părinți, profesori, medici, sportivi, actori, pensionari, reprezentanți ai administrației locale.

Fiecare grup, denumit „Pedibus”, pleacă în fiecare dimineață din puncte prestabilite, iar traseele sunt atent planificate pentru siguranța copiilor.

Pedibus promovează: activitatea fizică regulată, independența copiilor, un stil de viață sănătos, reducerea traficului auto din jurul școlilor, scăderea poluării aerului.

De la lansare, programul a crescut constant. În fiecare an, zeci de copii se alătură programului Pedibus, iar proiectul continuă chiar și în condiții extreme.



Un exemplu notabil: la o temperatură de -14°C , aproximativ 170 de elevi au mers pe jos la școală împreună cu voluntarii însoțitori, un semn al angajamentului și entuziasmului familiilor și al comunității.

Motivare prin puncte și premii: Pedibus include un sistem de puncte și recompense. Elevii primesc puncte pentru fiecare zi în care participă la Pedibus, puncte care, odată acumulate, pot fi transformate în: penare, ghiozdane, bilete la cinema, abonamente la kinetoterapie, tabere gratuite sau subvenționate de Primărie.

Extinderea programului în România: Succesul Pedibus din Sfântu Gheorghe a inspirat și alte orașe. Programul a fost extins în: Odorheiu Secuiesc, Târgu Secuiesc, Miercurea Ciuc, Vârfurile Gheorgheni, Sovata, Reghin, Târgu Mureș, Miercurea Nirajului, Rimetea, Brașov, Săcuieni.



Astfel, modelul implementat local a devenit o practică de referință pentru comunități din mai multe județe. Recunoaștere națională: Pedibus a fost premiat la Gala de Inovare în Sectorul Public, unde a câștigat Premiul Publicului, distincția „Accelerator de Schimbare”. Proiectul a fost apreciat pentru impactul său real asupra comunității și pentru contribuția la îmbunătățirea calității vieții copiilor.

Pedibus reprezintă un exemplu de succes al cooperării dintre autoritățile locale, voluntari și familii.

Programul contribuie la un stil de viață sănătos, la siguranța copiilor și la dezvoltarea unui spirit comunitar puternic în Sfântu Gheorghe și în alte orașe din România.



"CU MIC, CU MARE, CETĂȚENII SE CONSULTĂ PRIN ePARTICIPARE!"

primul instrument digital din România de consultare publică pe telefonul mobil

Viviana Anghel,
președinte Asociația Pro Democrația

Proiectul E-CONSULTARE PUBLICĂ ÎN JUDEȚUL GIURGIU este un proiect implementat de Asociația Pro Democrația alături de Primăria Municipiului Giurgiu – partenerul strategic de dezvoltare locală și Consiliul Județean Giurgiu – partener al cărui obiectiv major a fost implementarea unui sistem de e-consultare pentru luarea deciziilor publice de interes local printr-un parteneriat societate civilă – administrație publică și care susțin în mod direct interesele și inițiativele cetățenilor din Giurgiu.

Obiectivele specifice ale proiectului au prevăzut:

Dezvoltarea unui sistem de e-consultare publică care va fi funcțional în cadrul parteneriatului de dezvoltare locală în jud. Giurgiu.

Întărirea capacității societății civile locale și a administrației publice locale de a se implica în dezvoltarea la nivel local prin activități de formare în domeniul utilizării noilor tehnologii informaționale în procesele decizionale și participarea civică, promovarea egalității de șanse și nediscriminării și dezvoltare durabilă.

Identificarea, dezbateră și supunerea la vot prin sistemul de e-consultare a două probleme de interes public și de impact asupra unui număr semnificativ de cetățeni ai municipiului și județului Giurgiu.

„Abordarea clasică din administrația publică a încurajat o cultură care dă competențe exclusive decidenților politici în ceea ce privește formularea politicilor publice locale. Această abordare trebuie depășită în condițiile în care cadrul general prevăzut de Strategia pentru consolidarea administrației publice prevede o reformă majoră a administrației publice care transgresează accentul de la latura formală a administrației

CONSILIUL JUDEȚEAN GIURGIU VĂ INVITĂ LA CONSULTARE PUBLICĂ

REABILITĂM TEATRUL DE VARĂ! CUM VREI SĂ ARATE?



**INTRĂ ÎN APP
ȘI VOTEAZĂ!**



**CONSILIUL
JUDEȚEAN
GIURGIU**

publice la implicarea cetățenească. Astfel, prin diferite forme de cooperare și colaborare între administrație și mediul ONG, serviciile publice devin nu numai receptive și orientate către cetățeni, ci și efecte ale inițiativelor cetățenești. Miza Strategiei pentru consolidarea administrației publice este dezvoltarea locală prin construcția de proiecte comune care sunt reflectate în administrație drept „proiectele societății” – lect. univ. dr. Viviana Anghel, președinte Asociației Pro Democrația (APD).

Abordarea propusă de APD are la bază o componentă inovativă și este de natură să apropie administrația publică și cetățenii. În contextul actual, în România există o nevoie acută de consolidare a societății civile în vederea îndeplinirii rolului ce îi revine în calitate de cel de-al treilea pilon într-o societate democratică. În același timp, statul, reprezentat prin administrația publică, are nevoie de transparentizare, debirocratizare și eficientizare în procesele administrative – atribute cheie care, prin componenta IT (aplicația de e-consultare) pe care se bazează proiectul, pot fi atinse.

În condițiile în care eficiența în furnizarea de servicii publice înseamnă standarde orientate către beneficiari, aplicația eParticipare contribuie la întărirea capacității de a operaționaliza un standard pentru consultarea publică în mediul online. E-consultare oferă, astfel, garanția că deciziile publice reflectă interesul comunității prin faptul că măsurile adoptate trec prin filtrul consultării cu cetățenii, crescând șansele ca procesele administrative să urmărească dezvoltarea locală în interesul definit de cetățeni.



Cum funcționează eParticipare?

Prin intermediul primei aplicații mobile din România de consultare publică, deciziile de interes local și agenda publică a autorităților locale pot fi la îndemâna oricărui cetățean, direct pe telefonul mobil. Într-o primă fază, Asociația Pro Democrația (APD) pune la dispoziție prin intermediul eParticipare:

- un sistem de e-consultare publică prin care pot fi votate soluții pentru probleme cu impact semnificativ asupra comunității, în secțiunea Consultări a aplicației. Funcția de e-consultare pentru susținerea procesului decizional de interes local printr-un parteneriat societate civilă – administrație publică care susține în mod direct dezvoltarea comunitară.
 - mediere prin e-consultare între opinii concurente ale conducătorilor autorităților publice sau în probleme publice controversate, susceptibile de manipulare etc.
 - consultarea agendei cetățenilor – pentru o comparație realistă cu agenda publică a autorităților.
- Informații de interes public în secțiunea Știri a aplicației. Această funcție permite informarea publică emisă de autoritățile locale/județene.
- notificări pe telefonul mobil pentru noutăți în app (informații noi, consultări noi, promovare de tip push).
 - inițiativa ta – facilitarea inițiativelor cetățenești (în curs de dezvoltare).
 - profilul tău – contorizarea gradului de implicare în comunitate prin intermediul app.

Aplicația eParticipare a fost proiectată astfel încât să poată fi scalată și extinsă în beneficiul altor UAT-uri sau autorități naționale.

eParticipare este o aplicație mobilă, securizată și gestionată independent de către Asociația Pro Democrația, dezvoltată în cadrul proiectului „E-consultare publică în județul Giurgiu” (SIPOCA 975), co-finanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, axa prioritară 1 – Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente.

Resurse umane și cooperare bilaterală în sistemul penitenciar

Maria Mitroi, inspector; Gabriela Ciulinaru, inspector,
Administrația Națională a Penitenciarelor

Într-o perioadă în care administrațiile penitenciare europene își regândesc modelele de lucru pentru a răspunde mai eficient provocărilor actuale, proiectul bilateral SHARE (2025), implementat în parteneriat cu Serviciul Corecțional Norvegian, aduce în prim-plan colaborarea, schimbul de bune practici și profesionalizarea resurselor umane. Una dintre componentele centrale a fost dezvoltarea unui program motivațional destinat



personalului din sistemul penitenciar românesc, ce urmează a fi implementat prin intermediul ambasadourilor formați în proiectele precedente. Astfel, o echipă multidisciplinară a elaborat și aplicat un chestionar privind nevoile, motivația și nivelul de satisfacție la locul de muncă, atât în unități pilot din România, cât și din Norvegia.

Analiza comparativă a datelor a oferit o perspectivă valoroasă asupra similitudinilor și diferențelor dintre cele două sisteme penitenciare, evidențiind atât zonele în care România poate beneficia de

expertiza norvegiană, cât și aspecte în care experiențele locale pot contribui la îmbunătățirea programului motivațional. Într-un context în care motivația personalului, sănătatea organizațională și climatul psihosocial influențează direct siguranța, performanța și calitatea actului profesional, aceste rezultate constituie baza pentru dezvoltarea unor instrumente sustenabile și relevante pentru ambele țări. Datele arată că, atât în România, cât și în Norvegia, relațiile între colegi constituie unul dintre pilonii principali ai motivației. În ciuda diferențelor culturale, colegialitatea rămâne un factor psihosocial stabil, care facilitează gestionarea stresului și menținerea echilibrului emoțional într-un mediu profesional dificil.



Un alt rezultat important vizează oportunitățile de formare profesională. Atât în România, cât și în Norvegia, personalul simte nevoia unei oferte mai ample și mai coerente de cursuri, mentorat și posibilități de avansare. Chiar și în sistemul norvegian, respondenții indică faptul că abilitățile lor nu sunt utilizate pe deplin, iar accesul la pregătirea continuă ar trebui să fie îmbunătățită. Acest paralelism relevă un aspect important: motivația profesională nu este determinată doar de standardele sistemului, ci și de modul în care angajații percep direcția proprie de dezvoltare.



În ambele țări, personalul își declară disponibilitatea de a depune efort suplimentar atunci când este necesar, ceea ce denotă un nivel ridicat de responsabilitate profesională. Totuși, percepția sensului muncii și nivelul de mândrie profesională se situează în zona moderată. Indiferent de contextul național, relația cu superiorii este factorul cu cel mai mare impact asupra motivației. Răspunsurile din Norvegia indică faptul că angajații au nevoie de mai mult suport managerial și feedback constructiv. În România, situația este similară, însă provocările sunt amplificate de structura ierarhică tradițională și de deficitul de personal, care lasă puțin timp pentru interacțiuni constructive între manageri și subordonați. Această similitudine subliniază faptul că leadershipul modern, centrat pe oameni, nu este doar o recomandare, ci o necesitate transnațională.

În ceea ce privește factorii motivaționali în România, salariul este perceput ca factor principal de motivare, urmat de siguranța locului de muncă și relațiile cu colegii. În Norvegia, relațiile cu colegii ocupă primul loc, urmate de salariu și de sensul muncii. Analiza obstacolelor care afectează motivația evidențiază că, în România, volumul mare de muncă, resursele insuficiente și condițiile de lucru reprezintă principalele provocări, în timp ce în

Norvegia sunt menționate aspecte ce țin de leadership, lipsa resurselor necesare îndeplinirii sarcinilor și volumul de muncă.

Această analiză comparativă evidențiază faptul că motivația angajaților este influențată, simultan, de factori extrinseci, precum salariul și securitatea locului de muncă, și de factori intrinseci, precum relațiile interpersonale și sensul muncii, iar strategiile de motivare trebuie adaptate contextului cultural și organizațional specific fiecărei țări. Compararea rezultatelor din România și Norvegia arată că, indiferent de sistem, angajații au nevoie de leadership prezent și competent, recunoaștere profesională, resurse adecvate și condiții de lucru moderne, oportunități de dezvoltare profesională și un climat organizațional bazat pe încredere și comunicare.

În esență, această analiză confirmă că programul motivațional dezvoltat în cadrul proiectului SHARE trebuie să fie suficient de flexibil pentru a răspunde particularităților locale. Rezultatele oferă premise solide pentru construirea unui instrument menit să sprijine atât personalul nou intrat în sistem, cât și pe cel cu experiență, contribuind la dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre profesionalism, empatie și performanță.

Proiectul iMonitor 2.0: „Enhancing law enforcement efficiency by bringing together public procurement data analytics and civil monitors 2.0” (Sporirea eficienței aplicării legii prin reunirea analizei datelor privind achizițiile publice și a monitorilor civili 2.0)

*Cristina Simionaș, consilier juridic; Gabriela Alcea-Murzea, director
Agenția Națională pentru Achiziții Publice*

iMonitor 2.0 - Inovație europeană pentru creșterea transparenței în achizițiile publice

Modernizarea administrației publice presupune adoptarea unor soluții inovatoare care să răspundă nevoilor de transparență, integritate și eficiență în furnizarea serviciilor publice. În acest context, proiectul iMonitor 2.0 reprezintă un exemplu relevant de bună practică europeană, prezentat și promovat în cadrul Galei Inovării în Sectorul Public – ediția pilot „Povești ale Inovării” (2025), organizată de Secretariatul General al Guvernului, în parteneriat cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

iMonitor 2.0 este un proiect european implementat în șase state membre ale Uniunii Europene și într-o țară candidată, printr-un consorțiu format din 12 parteneri internaționali – autorități publice, instituții anticorupție, organizații ale societății civile și institute de cercetare.

Proiectul îmbină analiza datelor publice la scară largă (Big Data) cu instrumente digitale avansate și

monitorizare civică participativă, având ca obiectiv îmbunătățirea modului de gestionare a achizițiilor publice și prevenirea riscurilor de corupție.



Agenția Națională pentru Achiziții Publice (ANAP) este unul dintre partenerii instituționali ai proiectului și a participat activ la această inițiativă inovatoare, fiind recunoscută în cadrul galei ca „inovator în acțiune”, alături de alte instituții publice care testează și aplică soluții noi în activitatea curentă. Implicarea ANAP vizează atât implementarea activităților la nivel național, cât și contribuția la schimbul de experiență și bune practici la nivel european.

Un element definitoriu al proiectului iMonitor 2.0 este combinarea expertizei instituționale cu participarea civică, prin implicarea societății civile și a cetățenilor în procesul de monitorizare a achizițiilor publice. În România, activitățile de





monitorizare civică sunt derulate în parteneriat cu organizații neguvernamentale - Societatea Academică din România (SAR), iar rezultatele obținute demonstrează potențialul acestui model de a sprijini identificarea riscurilor, formularea de recomandări și îmbunătățirea practicilor administrative.

Participarea proiectului iMonitor 2.0 la Gala Inovării în Sectorul Public evidențiază importanța implicării instituțiilor publice în procesele de inovare ca instrument de modernizare a serviciilor publice, dincolo de dimensiunea competitivă a unei astfel de inițiative. Evenimentul a oferit un cadru de învățare, dialog și vizibilitate pentru proiecte aflate în diferite stadii de implementare, care contribuie la modernizarea administrației publice.

Prin participarea la iMonitor 2.0, ANAP își reafirmă angajamentul față de inovare, transparentă și profesionalizare în domeniul achizițiilor publice, susținând dezvoltarea unor soluții colaborative și replicabile, orientate către interesul cetățeanului și către consolidarea încrederii în instituțiile publice.





Bulevardul Mircea Vodă, nr. 44, tronsonul III, sector 3, București
www.anfp.gov.ro

Mulțumim colaboratorilor acestui număr:

Tiberiu Alin Ion Teodor - Administrația Județeană a Finanțelor Publice Olt
Claudiu Ilie, manager dezvoltare imobiliară - Poșta Română
Daniela Seracin, consilier - Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara
Piscanu Liliana, Epure Anca, Ismail Aisel - Instituția Prefectului - Județul Constanța
Cleopatra Ravaru, consilier - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui
Valentin Nedelcu, director executiv - Poliția Locală Slobozia
Călina Sebastian-Nicolae, consilier - Direcția Județeană pentru Cultură Caraș-Severin
Marinela Voivozeanu - Primăria Municipiului Călărași
Alina-Gabriela Geangalău, consilier Serviciul Turism - Consiliul Județean Neamț
Alexandra Șomîcu, consilier - Direcția pentru Agricultură Județeană Dolj
Simona Iliescu, inspector, responsabil proiect - Primăria Municipiului Râmnicu Vâlcea
Despina Ungureanu, șef serviciu - Primăria Municipiului Timișoara
George Comiza, consilier - Agenția Națională de Administrare Fiscală
Buslig Kincső, coordonator program Pedibus - Primăria Municipiului Sfântu Gheorghe
Viviana Anghel, președinte Asociația Pro Democrația
Maria Mitroi, inspector de poliție penitenciară; **Gabriela Ciulinaru**, inspector de poliție penitenciară - Administrația Națională a Penitenciarelor
Cristina Simionas, consilier juridic; **Gabriela Alcea-Murzea**, director - Agenția Națională pentru Achiziții Publice