



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Bd. Mircea Vodă, nr. 44
tronsonul III, sector 3
București, cod poștal 030669

tel: 0374 112 741
0374 112 714
Fax: 021 312 44 04
www.anfp.gov.ro

Anexa nr. 3 la adresa nr. 1079/2025

PLAN DE INTEGRITATE AL AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI elaborat în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 - stadiul la 31 decembrie 2024 -

Obiectiv general nr. 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional						
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Stadiul îndeplinirii măsurilor la data de 31 decembrie 2024
Măsura 1. Adoptarea și distribuția în cadrul ANFP a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	I.1. Declarație adoptată, diseminată și postată pe site-ul ANFP I.2. Transmiterea declarației către MDLPA	R.1. Reticență în aprobarea documentului de către conducerea instituției R.2. Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Document aprobat Publicare pe pagina web a ANFP	Trimestrul I 2022	Conducerea ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP	REALIZAT
Măsura 2. Adoptarea, prin ordin, și distribuția în cadrul ANFP a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc, conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor	I.1. Plan de integritate aprobat/adoptat prin act administrativ și publicat pe site-ul ANFP I.2. Act administrativ distribuit I.3. Nr. de angajați consultați în procesul de	R.1. Caracterul formal al consultării R.2. Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Plan de integritate elaborat/aprobat/diseminat/postat pe site-ul ANFP Propuneri primite de la angajați	Semestrul I 2022	Conducerea ANFP Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și	REALIZAT În anul 2024, s-a realizat evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale pentru 2023 și evaluarea

necesare implementării acestuia	elaborare a planului de integritate I.4. Nr. de angajați informați cu privire la planul de integritate al ANFP I.5. Tipuri de resurse efectiv alocate I.6. Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	R.3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Documente justificative pentru resursele alocate		prevenirea corupției la nivelul ANFP	parțială a performanțelor profesionale individuale pentru anul 2024 ca urmare a reorganizării activității ANFP.
Măsura 2.1. Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate, precum și a persoanelor de contact pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul ANFP (conform art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 1269/2021)	I.1. Act administrativ emis I.2. Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ I.3. Persoane desemnate	R.1. Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție	Semestrul I 2022	Conducerea ANFP	REALIZAT
Măsura 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	I.1. Plan de integritate al ANFP monitorizat anual I.2. Plan de integritate reactualizat prin raportare la riscurilor și vulnerabilitățile nou apărute I.3. Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul ANFP	R.1. Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Document de monitorizare aprobat Raport elaborat și postat pe site-ul ANFP	Anual	Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP	ÎN CURS DE REALIZARE
Măsura 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și	I.1. Registrul riscurilor de corupție completat I.2. Nr. de riscuri de corupție și vulnerabilități	R.1. Caracterul formal al demersului R.2. Personal instruit	Documentație privind identificarea, analizarea, evaluarea și	Anual, până la finele lunii mai 2022	Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru	REALIZAT Nu a fost semnalat incident de integritate referitor

implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	identificate, analizate, evaluate și monitorizate I.3. Nr. măsuri de prevenire și control al riscurilor de corupție implementate I.4. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	insuficient pentru aplicarea metodologiei	monitorizarea riscurilor de corupție, elaborată la nivelul fiecărui structuri a ANFP Registru de riscuri al ANFP elaborat/actualizat, după caz		integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP	la funcționari publici din ANFP.
Măsura 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	I.1. Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate elaborat și postat pe site-ul ANFP I.2. Nr. incidente de integritate identificate și evaluate I.3. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	R.1. Caracterul formal al demersului R.2. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate elaborat și postat pe site-ul ANFP	Anual, până la 31 martie a anului următor celui pentru care se realizează evaluarea	Responsabilul pentru implementarea metodologiei privind evaluarea incidentelor de integritate Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP	REALIZAT
Măsura 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	I.1. Plan de integritate al ANFP transmis către Ministerul Justiției și MDLPA	R.1. Netransmiterea planului de integritate, în termenele solicitate de MJ și MDLPA R.2. Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Adresă de transmitere plan de integritate înregistrată la ANFP	Activitate cu caracter permanent	Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, prin intermediul persoanei de contact, desemnată conform art. 6	REALIZAT

		R.3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare			din H.G. nr. 1269/2021.	
Măsura 7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	I.1. Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) I.2. Număr de accesări ale portalului	R.1. Funcționarea deficitară a portalului R.2. Acces limitat la internet R.3. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate R.4. Raportare neunitară	Date solicitate de MDLPA și transmise pe portalul SNA	Activitate cu caracter permanent	Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, la solicitarea MDLPA/MJ	REALIZAT Strategia de dezvoltare instituțională a ANFP 2024-2027, document de planificare strategică instituțională, elaborat la nivelul ANFP, are termen de inițiere a procesului de monitorizare iunie 2025.
Măsura 9. Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice	I.1. Analiza legislației realizată I.2. Propuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document de analiză care cuprinde propunerile legislative formulate	2023	ANFP, în colaborare cu MAI	REALIZAT
Obiectiv general nr. 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsura 1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relațiile cu	I.1. Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție I.2. Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Liste de prezență Chestionare centralizate Rapoarte elaborate	Activitate cu caracter permanent	Consilierul de etică SCRI (după caz)	REALIZAT I1. Realizat: 1 eveniment intern În data de 25 noiembrie 2024 a

autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	I.3. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; I.4. Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	R.2. Nivel scăzut de participare și implicare R.3. Caracter formal al activităților R.4. Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție				fost organizat un eveniment intern online în cadrul căruia care s-a discutat despre dileme etice și conduită profesională. I2. La eveniment a participat consilierul de etică, alături de aproximativ 60 de angajați ANFP. I.3. Colegii au apreciat în mod deosebit informațiile și formatul evenimentului și au exprimat aprecierile chiar în cadrul sesiunii.
Măsura 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și	I.1. Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului I.2. Nr. oficialilor publici evaluați I.3. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate I.4. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent I.5. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare	R.1. Evaluarea formală a oficialilor publici R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document cu și datele informațiile solicitate	Activitate cu caracter permanent	Toate structurile din cadrul ANFP	REALIZAT

asigurarea stabilității funcției publice	la numărul total al posturilor de conducere din instituție I.6. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					
Măsura 3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	I.1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate I.2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției I.3. Măsuri luate urmare sesizărilor I.4. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	R.1. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.3. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții		Activitate cu caracter permanent	DGJ - CMEIL Responsabilul cu incidentele de integritate Consilierul de etică SCRI DTITD	Nu a fost cazul, în perioada de raportare.
Măsura 4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici" inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	I.1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni I.2. Nr. și tip de canale utilizate I.3. Nr. de campanii de conștientizare organizate I.4. Nr. activități de educație a publicului I.5. Nr. materiale educative diseminate	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Neimplicarea cetățenilor în demers R.3. Acces	Sesizări înregistrate la ANFP Campanii de conștientizare organizate Activități de educație a publicului realizate de ANFP	2022 - 2025	SCRI DJ - CMEIL Consilierul de etică	REALIZAT I.4. Realizat: 3 evenimente externe hibrid 3 ateliere de etică regionale organizate în format hibrid în cadrul proiectului "Etica

	I.6. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	limitat la internet R.4. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Materiale educative diseminate Mesaje preventive publicate pe canalele instituționale de comunicare online			organizațională în administrația publică”, în colaborare cu Asociația ProDemocrația Date: octombrie 2024 Tematici abordate: Consilierul de etică ideal Exemple de bune practici, activități, instrumente folosite Probleme întâmpinate și soluții identificate Centrul de excelență în etică și integritate. Participanți: 190 I.4. Conferința națională de etică - Starea eticii în România 2024, organizată în colaborare cu Asociația Pro Democrația Date: decembrie 2024 Tematici abordate: starea eticii în
--	---	--	--	--	--	---

						societatea românească, evoluția și provocările eticii în societatea noastră. Participanți: peste 400 I.4. Realizat: 51 de studenți informați despre etica în funcția publică Pe parcursul stagiilor de practică derulate la ANFP în 2024, 51 de studenți au fost familiarizați cu activitatea consilierilor de etică și au fost informați despre standardele etice și normele de conduită în administrația publică. I.5. Realizat: Un pliant despre principalele aspecte raportate de către consilierii de etică pentru anul 2023 I.6. realizat: Peste 100 de mesaj/postări pe canalele de social media (FB- inclusiv grupuri, LI, IG) și pe
--	--	--	--	--	--	--

						pagina de internet ANFP, cu privire la: - promovarea și diseminarea (inclusiv în cadrul grupurilor de comunități de practică FB) a informațiilor extrase din sondajul adresat consilierilor de etică privind evaluarea implementării legislației specifice în domeniul eticii - promovarea și solicitarea sprijinului consilierilor de etică în realizarea Raportului privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice - încurajarea consilierilor de etică să organizeze sesiuni de informare a funcționarilor
--	--	--	--	--	--	--

						publici pe tema eticii și încurajarea folosirii diverselor materiale realizate de ANFP - distribuirea pe canalele social media a filmului realizat în proiectul ETICA și prezentarea acestuia în cadrul întâlnirilor tematice cu studenții - informări generale privind transparența decizională
Măsura 5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	I.1. Nr. de servicii publice digitalizate	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Acces limitat la internet	Servicii publice digitalizate identificate la nivelul ANFP	Activitate cu caracter permanent	STITD	REALIZAT - Sistem informatic de extragere automată a subiectelor; - Raportări prin intermediul platformei informatice online (Lime Survey); - Suport informatic pentru transmiterea online a petițiilor și sesizărilor (e-ANFP)
Măsura 7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	I.1. Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice I.2. Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	R.1. Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare	Analize	Activitate cu caracter permanent	DRCI DJ DPFEPP	Nu a fost cazul în perioada de raportare.

		ale politicilor publice R.2. Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări R.3. Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli				
Obiectiv general nr. 3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
Măsura 1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în	I.1. Analiza realizată I.2. Act normativ de modificare adoptat	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei R.3. Concluzii care nu susțin necesitatea modificării R.4. Întârzieri în adoptarea actului normativ R.5. Neimplicarea	Document de analiză disponibil la solicitare Actul normativ publicat în MO	2022 - 2024	DJ	ÎN CURS DE REALIZARE, Ca urmare a activității de monitorizare a implementării cadrului normativ în domeniul eticii, ANFP a făcut în cursul anului 2024 următoarele 2 propuneri: 1. Propunere de modificare a H.G. nr. 931/2021, în ceea ce privește modalitatea de decontare a cheltuielilor de

sensul majorării perioadei de 3 ani)		instituțiilor publice interesate în procesul de elaborare a actului normativ				transport, cazare și de diurnă pentru desfășurarea activității de consiliere etică, în condițiile respectării principiului nesubordonării ierarhice și al caracterului confidențial al activității de consiliere etică, în mod similar cu cele prevăzute pentru activitatea comisiei de disciplină, reglementate la art. 53 alin. (2) din Anexa nr. 7 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, transmisă structurii de specialitate din cadrul ANFP pentru a fi avută în vedere la următoarele modificări ale actului normativ. 2. Propunere de modificare a H.G. nr. 931/2021 privind armonizarea formatului standard
--------------------------------------	--	--	--	--	--	---

						al fișei postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică cu fișa postului standardizată. Prin aplicația informatică de monitorizare, administrată de ANFP este gestionată baza de date a consilierilor de etică care se înregistrează în vederea raportării anuale.
Măsura 2. Asigurarea funcționării unei rețele naționale a consilierilor de etică (evenimente anuale cu caracter formativ și de diseminare a celor mai bune practici)	I.1. Rețeaua națională a consilierilor de etică funcțională I.2. Nr. de evenimente anuale organizate I.3. Nr. de sesiuni de formare profesională derulate I.4. Nr. și tip de resurse informative diseminate în cadrul rețelei	R.1. Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.3. Neutilizarea rețelei naționale de către consilierii de etică	Rețea funcțională Evenimente organizate Sesiuni de formare profesională derulate/Certificat e emise Resurse informative diseminate în cadrul rețelei	Activitate cu caracter permanent	DJ SCRI Consilier de etică DRCI	REALIZAT Promovarea și diseminarea de informații specifice prin portalul de management la funcțiilor publice și al funcționarilor publici, inclusiv în cadrul grupurilor de comunități de practică FB. 3 ateliere de etică și o conferință națională dedicată eticii.

						2 tipuri de resurse informative diseminate (pliant, ghid)
Măsura 6. Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare	I.1. Act normativ adoptat	R.1. Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative R.2. Imposibilitatea cuprinderii unor categorii extinse în reglementare R.3. Întârzieri în reglementarea și implementarea procedurilor de control	Actul normativ publicat în MO	2024	ANFP - DJ, ANI, MIPE, ANAP, MF, MJ, CCPM	ÎN CURS DE REALIZARE În anul 2023, la solicitarea ANI, ANFP a asigurat participarea la sesiunea Grupului de lucru constituit la nivelul ANI în vederea elaborării propunerilor de modificare și completare a legislației în domeniul pantouflage-ului, la nivelul sectorului public. În anul 2024, în vederea aderării la OECD, ANFP a participat la discuțiile preliminare organizate cu privire la pantouflage la nivelul sectorului public și a asigurat reprezentarea instituțională în interviurile

						organizate de OECD, în acest scop.
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	I.1. Număr recomandări formulate I.2. Gradul de implementare a recomandărilor formulate I.3. Structuri de audit consolidate	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Lipsa cooperării din partea autorităților și instituțiilor publice	Documentație de audit elaborată	O dată la doi ani	CAPİ	REALIZAT În cursul anului 2023, în perioada 15.06.2023 - 31.08.2023, s-a derulat misiunea de audit public, la nivelul Grupului de lucru pentru integritate și prevenire a corupției la nivelul ANFP, Direcției Resurse și Capacitate Instituțională-Serviciul Dezvoltarea Resurselor Umane și Registratură și Direcția Generală Juridică - Direcția Juridică, Reglementare și Avizare, cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției - anul 2023”.

						Misiunea a fost finalizată prin Raportul de audit public nr. 41897/04.09.2023, avizat de președintele ANFP. Scopul misiunii de audit public intern a fost de a da asigurări rezonabile conducerii privind implementarea măsurilor preventive anticorupție cuprinse în Strategia Națională Anticorupție (SNA) referitoare la evaluarea riscurilor de corupție, evaluarea incidentelor de integritate, declararea averilor și declararea cadourilor. În cadrul raportului de audit au fost formulate 8 recomandări. Stadiul implementării recomandărilor din raportul de audit la data de 31.12.2023 a fost cel transmis
--	--	--	--	--	--	---

						prin adresa 1805/2024. În cadrul Agenției, s-a efectuat auditarea internă o dată la doi ani a sistemului de prevenire a corupției, recomandările formulate au fost implementate sau sunt în termenul de implementare.
Măsura 4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	I.1. Nr. de aplicații informatice dezvoltate I.2. Gradul de utilizare a aplicațiilor către personal	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului R.3. Dificultăți tehnice/ utilizarea improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Aplicații informatice funcționale	Activitate cu caracter permanent	STITD	REALIZAT La nivelul ANFP este disponibilă și funcțională aplicația informatică Documenta (DMS), cu ajutorul căreia sunt gestionate documentele cu care ANFP își desfășoară activitatea, inclusiv cele referitoare la riscurile de corupție. Aplicația este utilizată de către personalul ANFP, în activitățile curente ale acestora.
Obiectiv general nr. 4. Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare						
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						

Măsura 3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	I.1. Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului I.2. Raportul între nr. de intrări / ieșiri din sistem I.3. Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	R.1. Întârziere în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului R.2. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție R.3. Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Act normativ publicat în MO	2023	ANAP, MDLPA, ANFP - DRCI	REALIZAT
--	--	---	-----------------------------	------	--------------------------	----------

Notă: Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost întocmit și revizuit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în **Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025**, la domeniul specific de competență al ANFP și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina ANFP, prin intermediul acestei strategii.