

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Măsuri conexe de reformă a funcției publice implementate de ANFP

Adriana Cîrciumaru
Șef serviciu, ANFP



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



**CONECTAȚI PENTRU
FUNCȚIA PUBLICĂ**

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Publicată de Cata Kaa · 23 martie 2023 ·

👉 Astăzi, 23 martie, am lansat noul model de recrutare în funcția publică: proiectul-pilot al concursului pentru ocuparea unor funcții publice vacante.

Evenimentul de lansare a avut loc la sediul Guvernului și s-a derulat în sistem hibrid, reunind aproximativ 300 de participanți.

👉 Am avut onoarea participării reprezentanților Cancelariei Prim-Ministrului, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Institutului Național de Administrație, precum și a reprezentanților Băncii Mondiale.

👉 Alături ne-au fost și partenerii din mediul academic care ne-au sprijinit în pregătirea proiectului-pilot: Academia de Studii Economice din București, Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Universitatea din București, Universitatea Ovidius din Constanța, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava.

👉 Ne-am bucurat de prezența colegilor noștri din administrația publică centrală, ministere, agenții, instituții ale prefectului, a partenerilor din mediul nonguvernamental și sindicate, a studenților și masteranzilor 🙌🙌🙌🙌.

!! Înscriserea la concurs este acum activă.

👉 Vă invităm să consultați anunțul privind organizarea etapei de recrutare pe pagina noastră de internet, la link <https://concurs-pilot.anfp.gov.ro/>.

#ConcursNationalProiectPilot #ANFPpentruTransparenta

#NouaGeneratiePentruAdministratie

#AdministratiePublicaModerna



Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Publicată de Cata Kaa · 18 martie 2024 ·

Noi emoții pentru candidații concursului național !

👉 #ANFP a publicat rezultatele probei de verificare a eligibilității candidaților pentru funcțiile publice de conducere de director și director adjunct.

Dintr-un total de 152 candidați înscriși, 97 au fost declarați „Admis”.

👉 Rezultatele probei de verificare a eligibilității candidaților sunt disponibile pe platforma informatică de concurs sau le puteți accesa aici <https://tinyurl.com/y78kye2h>

Candidații nemulțumiți pot contesta rezultatul în cel mult 24 de ore de la publicarea acestuia.

👉 Care este următorul pas?

Începând cu data de 25 martie, candidații declarați „Admis” au la dispoziție trei zile lucrătoare în care își pot alege centrul de testare, data și intervalul orar de participare la următoarele probe ale concursului național.

Mult succes în continuare! 🙌

#ConcursNațional #OameniCompetențiPentruRomânia #Rezultate #ȘiTăPotăFiFuncționarPublic



Agencia Națională a Funcționarilor Pu...

Publicată de Adriana Circiumaru ·

19 martie 2024 ·

👉 Ne bucurăm să anunțăm încheierea a 264 de protocoale de colaborare cu autorități și instituții publice, pentru asigurarea participării funcționarilor publici la sesiunile de formare gratuite, pe care le organizăm.

Aceste cursuri reprezintă o oportunitate valoroasă pentru funcționarii publici de a-și îmbunătăți atât competențele digitale, cât și competențele de leadership și talent management în contextul transformării digitale. Totodată, participarea la cursuri aduce un beneficiu valoros și instituțiilor publice, prin asigurarea de oameni bine pregătiți, în acord cu evoluția societății.

! Cursurile sunt susținute financiar prin ținta nr. 185 „Funcționari publici care au urmat un curs de formare digitală”, aferentă investiției nr. 16 din cadrul Componentei C7 - Transformare digitală a Planului Național de Redresare și Reziliență.

👉 32 500 de funcționari publici vor putea beneficia de formare gratuită prin proiectul nostru, așa că încurajăm, în continuare, instituțiile și autoritățile publice să dea curs invitației noastre de a încheia protocoale de colaborare pentru includerea angajaților în grupul țintă al proiectului.

📍 Informații despre procedura de încheiere a protocoalelor de colaborare pot fi consultate aici 🙌:



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Postarea publicată de Agenția Națională a Funcționarilor Publici



Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Publicată de Dragos Florina · 20 martie 2024 ·

Îți prezentăm noile noastre canale sociale dedicate exclusiv Concursului național!

Te invităm să ne urmărești și pe:

Facebook – <https://www.facebook.com/ConcursNationalANFP/> pentru a fi la curent cu actualizări, evenimente și noutăți legate de Concursul național; informații valoroase și sfaturi utile pentru a te pregăti pentru concurs.

Instagram – <https://www.instagram.com/concursnationalanfp/> pentru a descoperi Concursul național prin imagini captivante și povești pline de inspirație.

LinkedIn – <https://www.linkedin.com/company/concurs-național-anfp/> pentru a te conecta cu profesioniști din diverse sectoare, a urmări discuții relevante despre recrutarea în funcția publică și a realiza o rețea solidă de contacte pentru a-ți crește șansele de succes.

YouTube – www.youtube.com/@ConcursNationalANFP pentru a explora videoclipuri educative și ghiduri practice care te vor ajuta să-ți conturezi obiectivele și să-ți atingi potențialul maxim în cadrul Concursului național.

Alătură-te nouă și pe aceste platforme sociale, informează-te și implică-te activ în derularea Concursului național pentru a contribui la construirea unui viitor mai bun, bazat pe valori precum profesionalismul, transparența, simplificarea și eficiența proceselor. Împreună putem schimba în bine peisajul funcției publice și putem construi un mediu mai coerent și inclusiv pentru noi toți! Fii parte din comunitatea noastră online și inspiră-te pentru viitorul tău profesional!

#ConcursNațional #SocialMedia #profesionalism #transparență
#OameniCompetențiPentruRomânia #ȘiTupoțiFiFuncționarPublic
#ÎnSlujbaCetățenilor



Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Publicată de Adriana Circumaru · 19 martie 2025 ·

Marti, 18 martie 2025, am fost prezenți la Cluj-Napoca, la evenimentul regional de promovare a programelor de formare din cadrul țintei nr. 185 din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Proiectul reprezintă un pas important către dezvoltarea competențelor digitale avansate ale funcționarilor publici, precum și a celor de leadership și de managementul talentelor în contextul digitalizării administrației publice, dar, mai ales, o contribuție valoroasă la transformarea digitală a administrației publice din România.

Întâlnirea față în față și online cu peste 170 de colegi din instituțiile publice din vestul țării și din instituțiile centrale, dar și cu reprezentanți ai ONG-urilor și ai mediului universitar, a fost o oportunitate de a face schimb de idei, dar și un moment de reconfirmare a angajamentului nostru față de profesionalizarea funcționarilor publici.

În cadrul acestui eveniment, am discutat despre planurile de viitor și despre rezultatele valoroase care au schimbat și vor continua să schimbe, în bine, modul de lucru în instituțiile publice. A fost un moment în care ne-am putut împărtăși realizările, precum și provocările cu care ne confruntăm în călătoria noastră spre introducerea standardelor unei administrații inteligente la nivelul întregii țări.

Prezent la eveniment, președintele ANFP, Felix Cozma, a declarat: "Transformarea digitală nu este doar despre tehnologie, ci despre oameni pregătiți să conducă această schimbare. Dezvoltarea competențelor avansate ale funcționarilor publici este cheia unui sistem administrativ așa cum ni-l dorim cu toții: transparent, eficient și rezilient. Fiecare pas pe care îl facem în cadrul reformelor PNRR ne apropie de idealul unei administrații care să deservească cu adevărat cetățeanul, pentru a clădi împreună un viitor mai bun pentru toți."

Obiectivul nostru? Formarea gratuită a 32.500 de funcționari publici, dintre care:

- 30.000 vor dobândi competențe digitale avansate;
- 2.500 de funcționari de conducere vor explora leadershipul și managementul talentelor în era noilor tehnologii.

Până în prezent:

- 13.393 de funcționari publici au dobândit competențe digitale avansate;
- 2.094 de funcționari publici de conducere și-au dezvoltat abilitățile de leadership și managementul talentelor.



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Publicată de Emilia Iliescu · 10 martie 2025 ·

Avantajele unui sistem integrat de management al resurselor umane – SIMRU

Unul dintre beneficiile semnificative oferite de SIMRU este accesul la seturi de date precise despre angajați, disponibile în timp real. Acest lucru permite luarea de decizii strategice bine fundamentate.

Beneficii cheie:

- ✓ Servicii integrate de management al resurselor umane prin gestionarea eficientă a datelor referitoare la angajați și angajatori.
 - ✓ Funcționalități colaborative de tip self-service și self-management, care permit angajaților acces la dosarul profesional digital, oferind posibilitatea de:
 - 👉 generare automată a formularelor tipizate, precum adeverințe, cereri de concediu sau cazier administrativ
 - 👉 actualizare directă a dosarului profesional, incluzând documente precum diplome de studii, acte de identitate etc.
 - ✓ Evidența și actualizarea cursurilor și formărilor profesionale.
 - ✓ Acces la fișa postului, evaluarea performanței profesionale și alte documente esențiale.
- Platforma digitală SIMRU are rolul de a simplifica procesele de resurse umane de la nivelul administrației publice centrale, pentru o mai bună gestiune a timpului și a personalului, facilitând o performanță crescută.

🔗 Vizitați site-ul ANFP pentru mai multe informații! Link în comentarii.

SIMRU este implementat de ANFP și finanțat în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, Jalonul 177.

#Jalon177 #PNRR #SIMRU

#DigitalizămManagementulPersonalului #FărăHârtii #DedicarePentruOameni

#ANFP #FuncțiePublică #FuncționariPublici

#Beneficii #AccesDosarProfesional

#SelfManagement #SelfService #Eficienta



Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Publicată de Adriana Circumaru · 10 martie 2025 ·

Modulul Sondaje – nou instrument digital implementat de ANFP

Suntem încântați să anunțăm finalizarea cu succes a Modulului Sondaje, parte integrantă a e-ANFP – instrument de evidență și management integrat a carierei funcționarilor publici, gestionat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP)!

🔍 Ce aduce acest instrument inovator?

Modulul este gândit să revoluționeze modul în care se colectează date și informații despre administrația publică, facilitând lansarea de sondaje pe diverse teme, printr-o structură de date bine definită.

Caracteristici cheie:

- ✓ Sondaje personalizate: Pot fi lansate sondaje în funcție de grupurile țintă, interacționând direct cu baza de date a funcționarilor publici;
- ✓ Colectare variată de date: De la întrebări cu alegere unică, la scale de satisfacție sau matrice complexe, modul sondaje se adaptează nevoilor specifice;
- ✓ Interfață prietenoasă: Personalizarea răspunsurilor, posibilitatea de a salva și completa mai târziu, precum și o bară de progres pentru utilizatori;
- ✓ Analiză și vizualizare: Pot fi exportate cu ușurință date în formate variate (Excel, PDF, HTML) și pot fi generate grafice atractive pentru o analiză vizuală rapidă;
- ✓ Securitate avansată: Securitatea datelor este o prioritate, oferind un mediu sigur pentru utilizatori;
- ✓ Integrare facilă: Modulul este conceput să colaboreze eficient cu alte module funcționale, devenind parte dintr-un ecosistem integrat de gestionare a datelor.

📊 Beneficiile acestui instrument:

- ✓ Îmbunătățirea procesului decizional prin date precise și relevante;
- ✓ Oferirea unei platforme transparente pentru colectarea și analiza feedback-ului;
- ✓ Eficientizarea comunicării între instituții și cetățeni prin sondaje directe.

**Instrumentul a fost realizat prin intermediul proiectului pentru implementarea Jalonului nr. 177 – “S-au instituit și sunt operaționale platforme interactive și colaborative pentru managementul standardizat al resurselor umane în administrația publică centrală”, Investiția 10 - Transformarea digitală în managementul funcției publice, Componenta C7. Transformarea digitală din cadrul Planul



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Publicată de Adriana Circiumaru · 21 martie 2025 ·

Joi, 20 martie 2025, a avut loc conferința de deschidere a proiectului SIMRU – un demers care reconfirmă angajamentul ferm al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru tranziția digitală!



SIMRU – Sistemul Integrat de Management al Resurselor Umane – este o soluție digitală inovatoare care va transforma modul în care instituțiile publice gestionează resursele umane în administrația centrală. Proiectul, finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) - Jalonul 177, reprezintă un pas important în modernizarea administrației publice și optimizarea proceselor de resurse umane la nivel central.

Peste 80 de participanți – factori de decizie, reprezentanți ai instituțiilor partenere, specialiști în resurse umane și IT din administrația publică centrală - au luat parte la eveniment pentru a discuta avantajele implementării SIMRU.

Vasile-Felix COZMA, președintele ANFP, a subliniat importanța acestui proiect pentru viitorul administrației publice:

„SIMRU nu este doar o platformă digitală, ci un pas strategic spre o administrație modernă, eficientă și interconectată. Sistemul, conceput pentru a răspunde nevoilor specifice ale instituțiilor publice, va simplifica și integra procesele de resurse umane, va reduce birocrăția, optimizând gestionarea personalului. În final, acest demers nu doar va îmbunătăți eficiența instituțiilor, ci va contribui la o administrație publică orientată spre performanță și servicii de calitate pentru cetățeni.”

Principalele beneficii ale SIMRU:

- ✓ Automatizarea și standardizarea proceselor de resurse umane, pentru un sistem administrativ mai eficient și mai transparent;
- ✓ Reducerea birocrăției, prin simplificarea digitalizării fluxurilor de lucru și eliminarea sarcinilor repetitive;
- ✓ Acces rapid și interactivitate – angajații își vor putea gestiona digital documentele și dosarul profesional;
- ✓ Consolidarea unei culturi organizaționale moderne, care sprijină atragerea și păstrarea



Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Publicată de Diana-Elena Apostu · 6 martie 2025 ·

Operaționalizarea Cadrelor de competență – pilon al modernizării administrației publice!

ANFP continuă demersurile pentru implementarea Jalonului 419 din cadrul PNRR, marcând un pas important în transformarea administrației publice centrale.

Prin operaționalizarea cadrelor de competență, ne propunem să stabilim un sistem clar și eficient pentru gestionarea resurselor umane, aliniat cu cele mai bune practici europene.

De ce este importantă operaționalizarea cadrelor de competență?

Managementul performanței – Fiecare funcționar public va avea obiective clare, evaluări transparente și un sprijin constant pentru dezvoltare. Performanța devine măsurabilă, iar rezultatele, vizibile.

Dezvoltarea echipei – Construim echipe puternice, promovăm colaborarea și împărtășirea cunoștințelor și creăm un mediu bazat pe învățare continuă.

Leadership eficient – Punem accent pe o conducere inovatoare și transparentă, capabilă să inspire și să motiveze echipele să obțină rezultate remarcabile.

Prin operaționalizarea cadrelor de competență, administrația publică va deveni un model de eficiență, etică și profesionalism, fiind mai bine pregătită să răspundă așteptărilor cetățenilor și nevoilor societății moderne. Implementarea este o etapă esențială pentru a asigura sustenabilitatea reformei administrative și pentru a spori încrederea cetățenilor în instituțiile publice.

C.O.R.P. – Competențe. Organizație. Resurse. Performanță. Competența face diferența!

#CompetentelInAdministratie #ReformaPNRR #LeadershipPublic #ModernizareAdministrativa
#ANFP #PNRR #CompetențaFaceDiferența #Jalon419 #PerformanțăInAdministrație

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Jalon 177 - S-au instituit și sunt operaționale platforme interactive și colaborative pentru managementul standardizat al resurselor umane în administrația publică centrală (**E-ANFP și SIMRU**)
Investiția 10 - Transformarea digitală în managementul funcției publice
Componenta C7 - Transformarea digitală



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

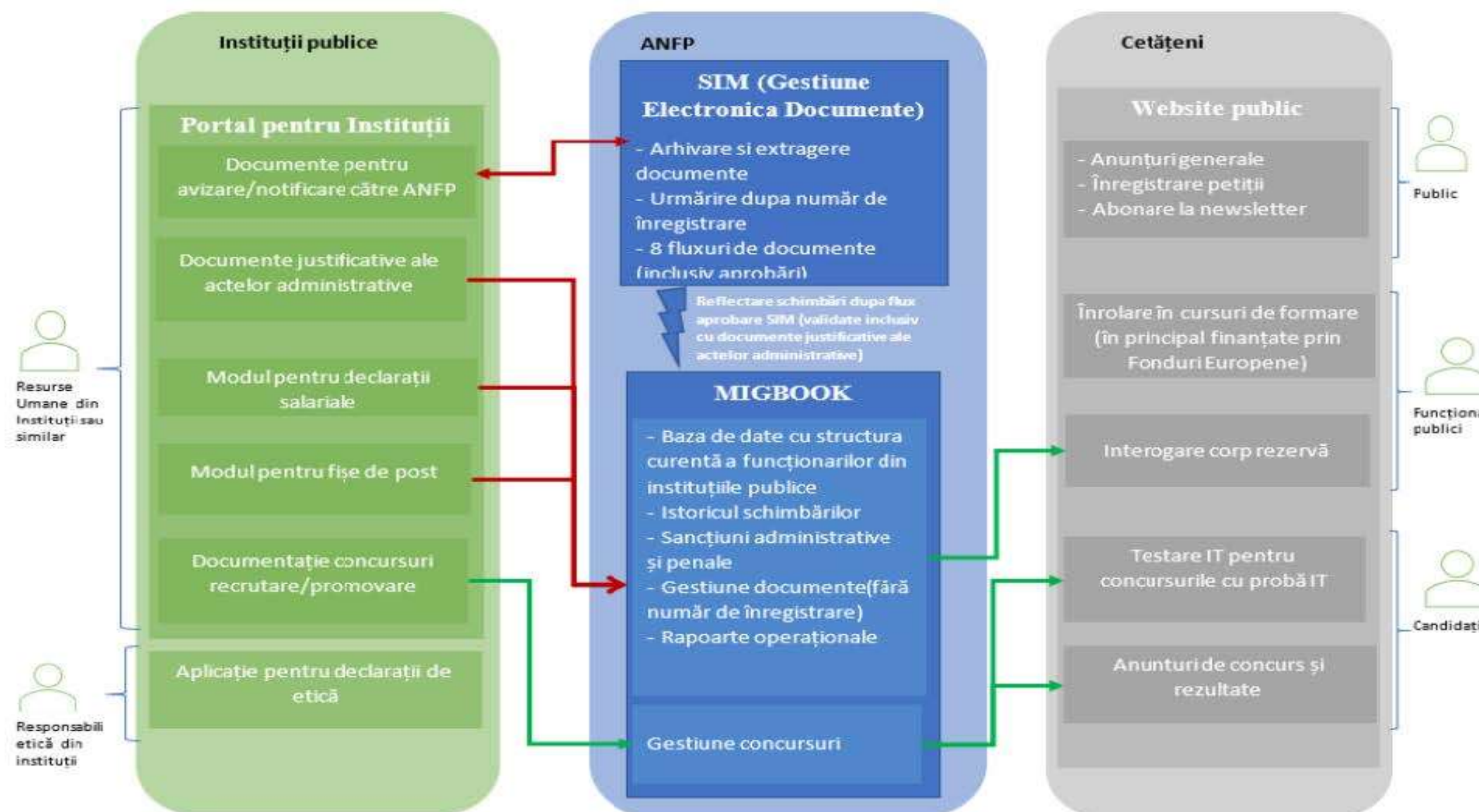


CONECTAȚI PENTRU
FUNCȚIA PUBLICĂ

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

**Fluxurile de
comunicare între
modulele
aplicațiilor de
management
funcție publică
ANFP**

**Sursa: WB (2019),
Diagnostic inițial al
cadrului național
de management al
resurselor umane
(MRU) și
instituționalizarea
sa.**



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

CE STIAM ANTERIOR ANULUI 2022.....

SISTEMUL INTERN DE MANAGEMENT al documentelor (SIM)

Sistem învechit, interfața neprietenoasă, extrem de susceptibil la erori, vulnerabil, fără servicii de mentenanță, utilizatori interni mereu nemulțumiți de performanța tot mai scăzută

PORTALUL DE MANAGEMENT și aplicația MIGBOOK...

Realizate *in house* de către un programator din cadrul IT cu tehnologia disponibilă în 2012 (aprox) - au rulat până în 2025 și sunt baza produselor îmbunătățite obținute prin E-ANFP

WEBSITE ANFP

necesită redesign de structură și o interfață mai limpede și prietenoasă



LIPSA FINANȚĂRII PENTRU ECHIPAMENTE HARDWARE ȘI SOFTWARE!



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Jalon 177 - e-ANFP-PNRR - Investiția 10 - Transformarea digitală în managementul funcției publice COMPONENTA C7. TRANSFORMAREA DIGITALĂ

**Acordul de finanțare
nr. 38921/05.04.2022**

**Transformarea
digitală a serviciilor
oferite de ANFP
beneficiarilor interni
și externi**

**Un instrument de
evidență și
management integrat
gestionat de către
ANFP**

T4 2025



**A vizat
actualizarea/dezvoltarea
progresivă a sistemelor
informatică existente la
nivelul Agenției cu
privire la managementul
carierii funcționarilor
publici de la nivel
central, local, territorial
pentru toate procesele
afereente parcursului de
carieră.**



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

SIM DEVINE DMS



DOCUMENT MANAGEMENT SYSTEM Documenta (DMS)

o platformă de management al documentelor, arhivare electronică, automatizare fluxuri de date și de documente

M.Registratura
Fluxuri de lucru
M. Petiții
M Lg.nr.544
M Litigii& Contencios



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și ref

WEBSITE



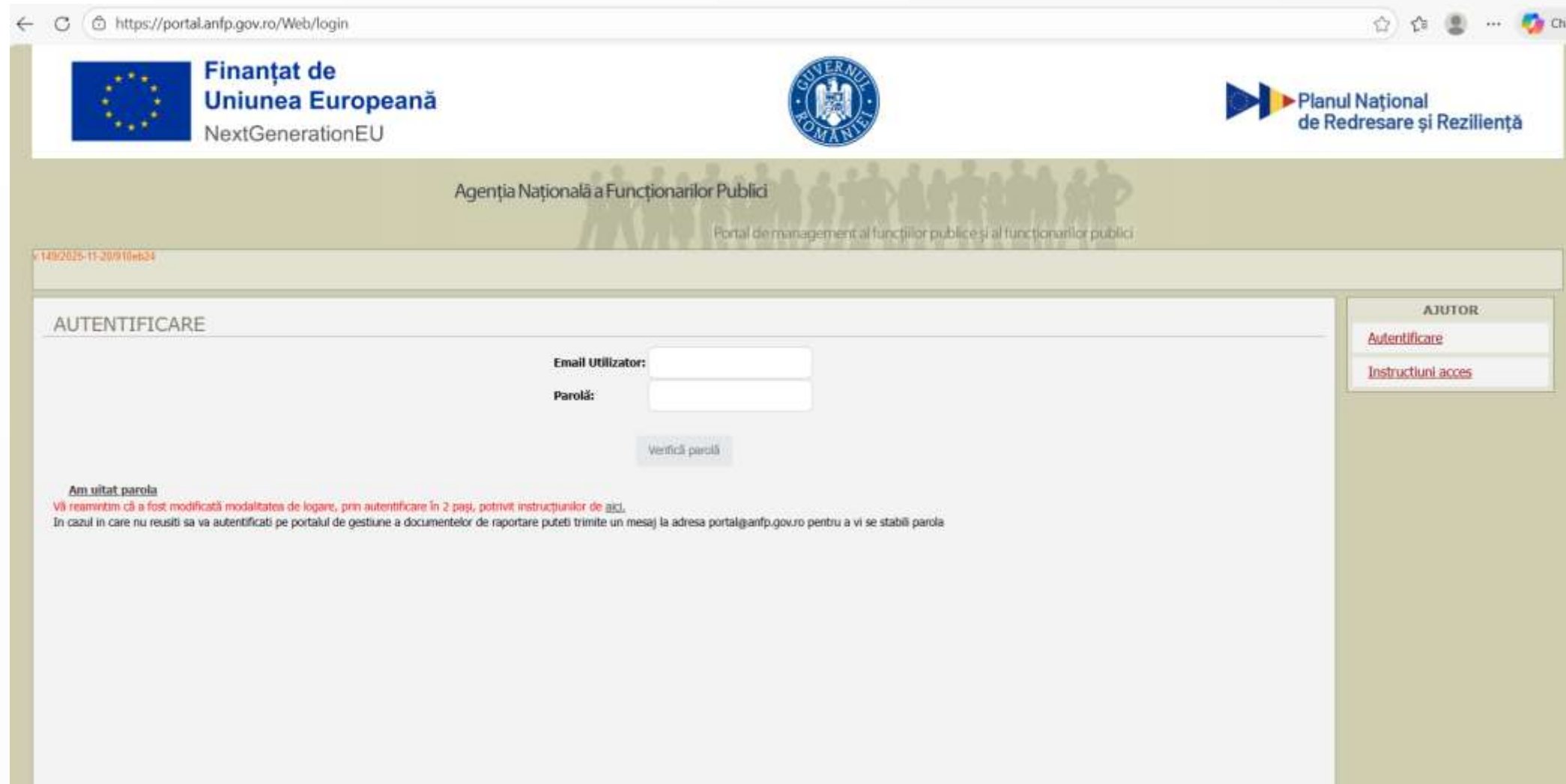
- ✓ migrare date
- ✓ dezvoltarea/ actualizarea site-ului web oficial al ANFP (www.anfp.gov.ro)
- ✓ **Designul sobru, elegant și aerisit, respectă identitatea vizuală a ANFP**, conform reglementărilor în vigoare pentru design-ul site-urilor guvernamentale
- ✓ Interfața **utilizator** pentru sistemele accesate prin interfață web utilizează versiuni ale browser-elor (minim Google Chrome/Microsoft Edge/Safari) compatibile atât cu dispozitive de tip desktop /laptop, cât și cu dispozitive și telefoane mobile.
- ✓ Site-ul web - construit pe o soluție de tip CMS (Content Management System) care permite actualizarea și administrarea facilă a conținutului.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <https://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <https://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



The screenshot shows the login page of the E-ANFP portal. The browser address bar displays <https://portal.anfp.gov.ro/Web/login>. The page header includes the logos of the European Union, the Romanian Government, and the National Recovery and Resilience Plan. The main heading is 'Agenția Națională a Funcționarilor Publici' with the subtitle 'Portal de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici'. The login section, titled 'AUTENTIFICARE', contains fields for 'Email Utilizator:' and 'Parolă:', a 'Verifică parolă' button, and a link for 'Am uitat parola'. A sidebar on the right, titled 'AJUTOR', contains links for 'Autentificare' and 'Instrucțiuni acces'. A small red error message is visible at the top left of the login area: '1492025-11-20/910eb34'.

Noul Portal de management (E-ANFP) și aplicația MigBOOK

✓ migrare date și îmbunătățiri

➤ aplicații noi:

- ☐ SVFP, gestione structuri
- ☐ M.management proiecte
- ☐ M.gestione evenimente
- ☐ M.consilier de etică
- ☐ M.comisii paritare
- ☐ M.sondaje
- ☐ M.analiză și raportare

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

JALON 177

**Investiția 10 - Transformarea
digitală în managementul funcției
publice**

Obiectiv

**Îmbunătățirea funcției publice prin
reducerea birocrăției și sporirea
calității serviciilor publice prin
intermediul unei funcții publice
bine pregătite și profesioniste.**

Operaționalizarea a două platforme interoperabile:

e-ANFP - dezvoltarea și extinderea platformei de gestionare a funcției publice (nivel central, teritorial, local) pentru toate procesele aferente carierei - recrutare - evaluare/promovare/ieșire din sistemul public, pe baza unui cadru de competențe standardizat și a unor fișe de post standardizate.

SIMRU - dezvoltarea platformei de gestionare internă pentru autoritățile publice pentru procesele privind resursele umane (gestionarea datelor privind personalul, gestionarea organizațională, gestionarea timpului, stabilirea obiectivelor și raportarea)

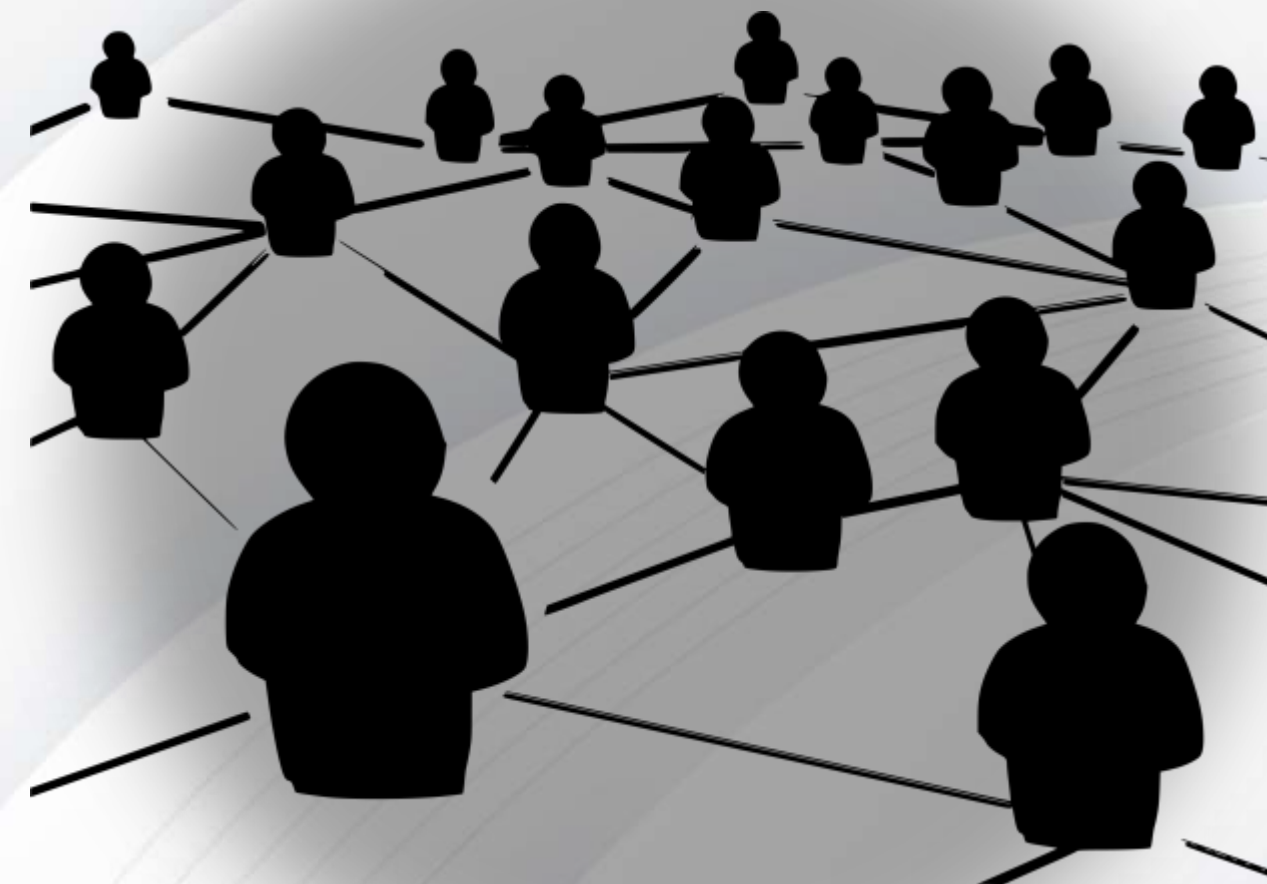
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Interoperabilitate cu sisteme informatice interne și externe

În contextul actual în care sistemele informatice ale administrației trebuie să fie interoperabile, platforma de integrare date a **EANFP oferă funcționalități multiple de interconectare.**

Au fost configurate **funcționalități de integrare** care să ofere atât **posibilitatea preluării de date din alte sisteme**, validarea datelor existente, cât și expunerea unor servicii de transmitere a datelor către alte sisteme.



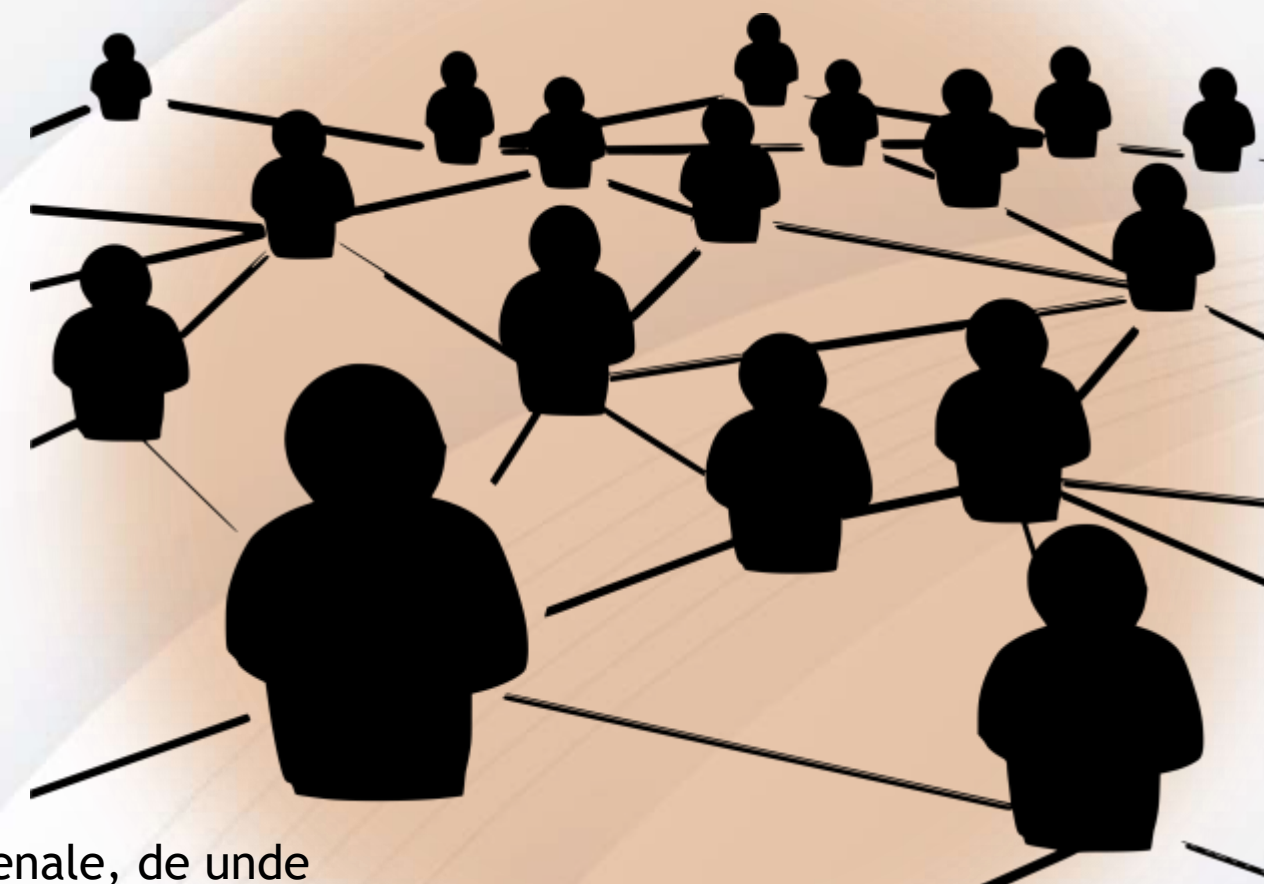
„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

INTEGRARE E-ANFP SIMRU

SIMRU - **punct unic de acces** pentru interacțiunile instituțiilor publice, funcționarilor publici și angajaților din sectorul public cu serviciile ANFP, atât cele legate funcțional de managementul resurselor umane, cât și cele legate de serviciile oferite prin platformele conexe operate la nivelul ANFP (Concurs Național, e-ANFP, site ANFP).

INTEGRARE E-ANFP CONCURS NATIONAL

INTEGRARE E-ANFP EVIDENȚA POPULAȚIE - validare CNP, nume prenume,
INTEGRARE E-ANFP MINISTERUL JUSTIȚIEI - în procesul de operare al sentințelor penale, de unde rezultă lista cu CNP-uri cu interdicție de exercitare funcție publică,
INTEGRARE E-ANFP MINISTERUL DE FINANȚE - validarea codurilor fiscale, a modalității de subordonare al instituțiilor, etc.



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



Jalon 177 – JALON COMUN

Indicator cantitativ:

2 platforme **EANFP** și **SIMRU**

Nu ruleaza independent una de cealalta!

Indicator calitativ

2 platforme interoperabile, platforme interactive și colaborative pentru managementul standardizat al resurselor umane în administrația publică centrală

funcționalitățile de integrare ofera atât posibilitatea preluării de date din alte sisteme, validarea datelor existente, cât și expunerea unor servicii de transmitere a datelor către alte sisteme.

Integrarea EANFP – SIMRU gestioneaza doua situatii:

Incarcarea datelor unei institutii in SIMRU
(procesul de onboarding)

Dupa onboarding

I. toate operatiile pe post se realizeaza in
SIMRU

II. modificarile de structura institutii se
realizeaza in continuare in **EANFP**

Integrarea EANFP – SIMRU asigura
transmiterea de notificari intre sisteme
referitoare la **operatiile pe post** sau la
modificarile de structura institutii.



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Integrări platforma E-ANFP – platforma Concurs Național

1. Autentificarea utilizatorilor platformei de CN se realizează prin E- ANFP. Atât pentru concursul pe post, cât și pentru planul de recrutare, reprezentanții instituțiilor (care vor fi definiți prin E-ANFP) se vor loga în platforma de CN prin accesarea unui click din E-ANFP pe modulul platforma concurs. Există 1 singur reprezentat/per instituție pentru fiecare din cele 2 module. Managementul acestor utilizatori se realizează în integralitate de către E-ANFP.

2. Platforma CN apelează platforma E-ANFP pentru anumite nomenclatoare.

- lista de instituții
- structura ierarhică a instituțiilor (instituțiile-copil cu ID de instituție, cod fiscal, cod fiscal părinte, denumire instituție, tip instituție, județ, localitate)
- listele de funcții publice însoțite de tip compartiment, grade profesionale.

3. La concursul pe post (apelare platforma CN către E-ANFP) nu se integrează nimic până la momentul în care se adaugă un post într-un concurs. Se selectează din planul de recrutare ID de post, apoi se apelează E-ANFP pentru a se verifica dacă postul mai există în respectiva platformă. Dacă ID nu mai există în E-ANFP se va întorcel utilizatorului o eroare din platforma de CN. Dacă ID există se vor suprascrie toate detaliile pentru respectivul ID de post din E-ANFP.

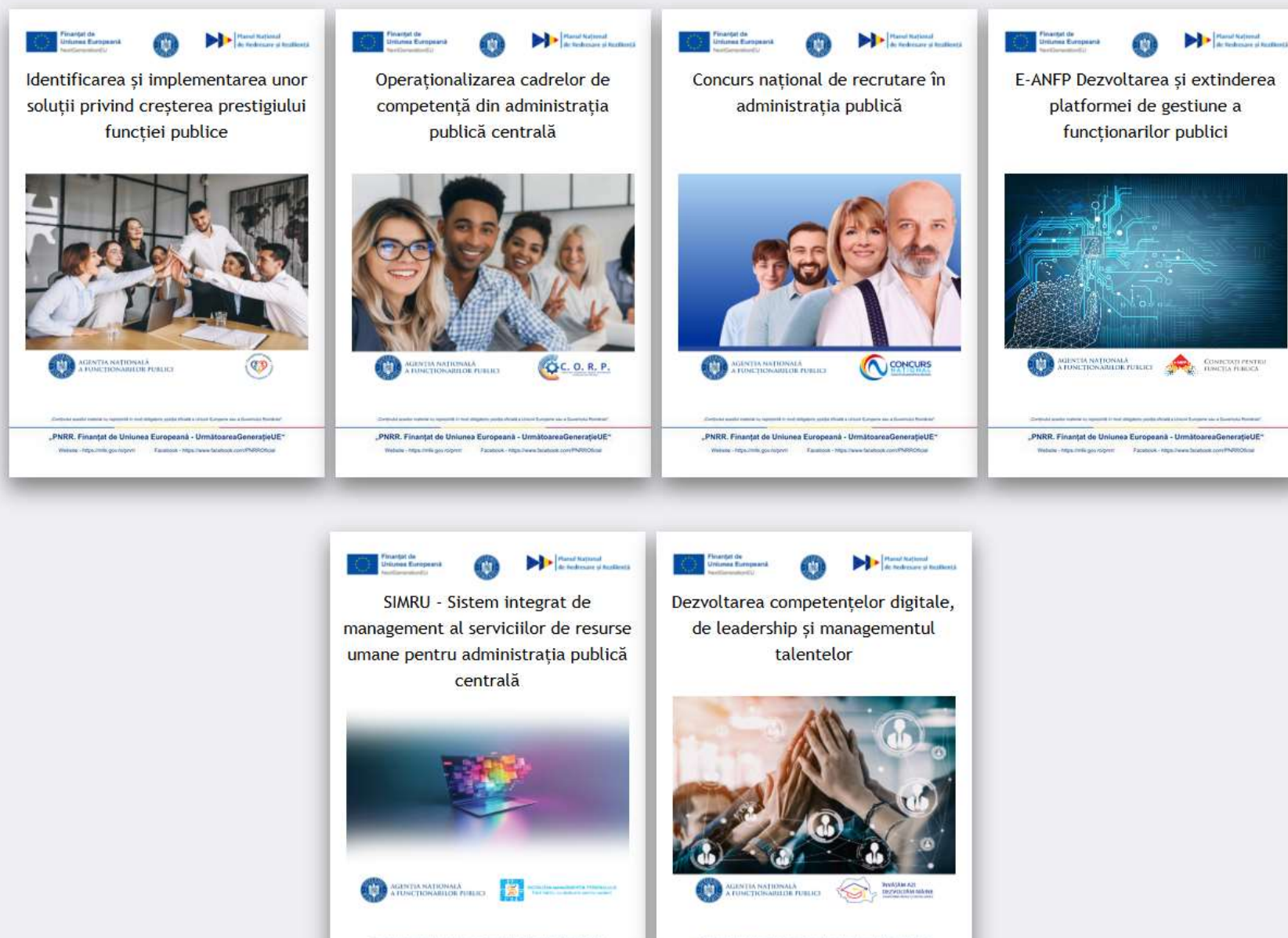
4. Integrarea cu site-ul ANFP

Anunțul de concurs pe post trebuie publicat pe site-ul ANFP

5. Numirea în funcția publică se realizează în E-ANFP – (E-ANFP apelează platforma de CN)

Rapoartele finale se preiau doar de SIMRU

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



MAI MULTE DETALII GĂSIȚI PE:
<https://www.anfp.gov.ro/>



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



CONECTAȚI PENTRU
FUNCȚIA PUBLICĂ

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



Mulțumim!
19 martie 2026



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



CONECTAȚI PENTRU
FUNCȚIA PUBLICĂ

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>