

*Publicație semestrială
dedicată funcționarilor publici
- editată de:
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

nr. **19**
2024

EURO



Funcționar





Vasile-Felix COZMA

președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici



Cuvânt înainte

Dragi cititori,

Bine v-am regăsit la cea de-a 19-a ediție a revistei noastre Eu-Ro Funcționar!

Această ediție prezintă o serie de proiecte remarcabile, care reflectă eforturile diverselor instituții și autorități publice centrale și locale din România de a sprijini dezvoltarea comunităților pe multiple planuri. Proiectele acoperă domenii variate, de la educație și infrastructură, la sănătate publică, administrație eficientă sau inițiative sociale.

Veți găsi aici proiecte care transpun, prin acțiuni concrete, angajamentul și viziunea instituțiilor și autorităților publice de a transforma comunitățile pe care le deserveșc în locuri moderne, sigure și prospere. Fie că vorbim despre construcția unui bazin de înot didactic, despre modernizarea unei școli ori a unui spital sau crearea unei noi maternități, toate astfel de inițiative contribuie la îmbunătățirea calității vieții cetățenilor și constituie exemple de bună practică.

Eforturile pentru îmbunătățirea capacității administrative și modernizarea administrației publice, de la abordările administrației centrale asupra guvernării eficiente și colaborative prin schimbare de paradigmă, până la eforturile administrației locale de a implementa un management anti-mită sau de a optimiza servicii pentru cetățeni, subliniază dorința de a crește inovația, transparența și eficiența în administrația publică.

Vă invităm să citiți aici mai multe și despre reforma ANFP în materie de recrutare prin implementarea Concursului național, o metodă bazată pe meritocrație și competențe, asigurând modernizarea și profesionalizarea funcției publice.

De asemenea, proiectele care comemorează eroii neamului sau care promovează buna guvernare și colaborarea transfrontalieră sunt exemple de cum trecutul și prezentul se întâlnesc pentru a construi viitorul.

Dacă vă preocupă comunicarea eficientă, veți găsi în ediția aceasta exemple de instituții care au reușit să își îmbunătățească imaginea și relația cu cetățenii prin campanii de comunicare țintite și prin oferirea de cursuri de comunicare angajaților.

Aceste inițiative demonstrează o viziune clară asupra dezvoltării durabile și a modernizării, valorificând resursele europene și naționale pentru a crea infrastructuri solide și servicii publice de calitate. Ele reflectă nu doar progresul tehnologic și administrativ, ci și preocuparea constantă pentru bunăstarea cetățenilor și respectul pentru istorie și identitate locală.

Mulțumesc tuturor colaboratorilor pentru contribuțiile valoroase la această ediție.

Vă încurajez să continuați să împărtășiți cu noi proiectele de succes. Succesul dumneavoastră poate fi punctul de inspirație pentru un alt proiect de succes, iar noi toți beneficiem de rezultatele muncii noastre în administrația publică.

Lectură plăcută!

Bazinul de Înot Didactic din comuna Cornu: un pas important pentru comunitatea locală

*Andreea State – referent cultural,
Căminul Cultural Cornu, Primăria comunei Cornu, județul Prahova*

Comuna Cornu se bucură de un nou simbol al modernizării și al educației: Bazinul de Înot Didactic, inaugurat pe 1 iunie 2024. Această investiție semnificativă, realizată cu sprijinul Companiei Naționale de Investiții prin Programul Național Construcții de Interes Public sau Social - Subprogramul Bazine de Înot, reprezintă o adevărată bijuterie arhitecturală și funcțională pentru localitate, având o valoare totală de 9.576.933,95 lei, fără TVA.

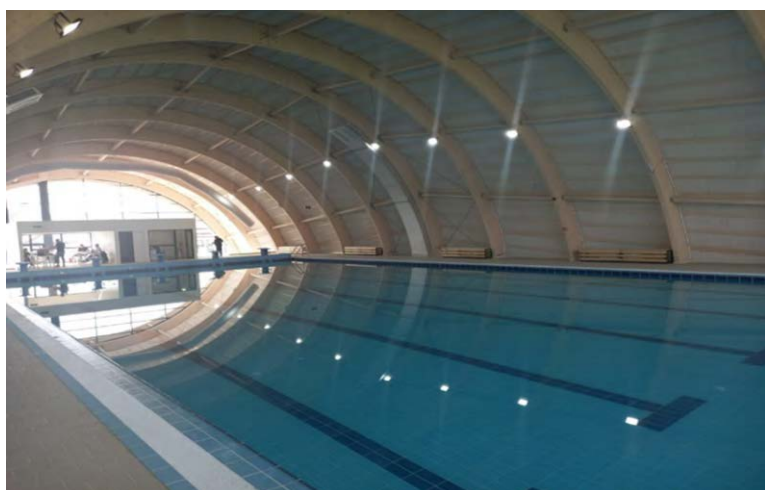


Un Proiect de Impact

Bazinul de Înot Didactic, situat pe strada Aniniș, nr. 17, în apropierea Sălii de Sport, a fost proiectat pentru a răspunde nevoilor educaționale și recreative ale comunității. Clădirea se remarcă prin designul său inovator, având acoperișul „în boltă” realizat din arce de lemn laminat încleiat. Acest material nu doar că aduce un aspect estetic deosebit, dar asigură și o eficiență structurală remarcabilă. Costurile reduse de implementare și întreținere fac din lemnul laminat o alegere excelentă pentru construcții durabile și economice.

Caracteristici și Beneficii

Bazinul respectă toate normele europene și naționale de siguranță și eficiență, fiind destinat exclusiv activităților educaționale. Suprafața bazinului și a anexelor, inclusiv vestiarele, a fost dimensionată cu grijă pentru a oferi un spațiu funcțional și confortabil. Dotările includ un sistem de iluminat modern, instalații sanitare și termice, precum și soluții avansate pentru ventilare și climă, integrate într-un sistem automat de control și monitorizare. Bazinul dispune de o cuvă cu dimensiunile de 25 x 12,5 metri și o adâncime variabilă între 1,20 și 1,80 metri, cu un rebord special pentru reținerea valurilor în zona block-starturilor. Sunt prevăzute cinci culoare de înot de 2,5 metri lățime fiecare, adaptate pentru diverse activități educaționale.



Inaugurarea și Participanții

Recepția finală a lucrărilor a avut loc pe 1 iunie, și la eveniment au participat oficiali importanți, inclusiv Cornel Nanu, primarul comunei Cornu, Nicolae Ionescu, viceprimarul localității, și reprezentanți ai primăriei, constructorului, ISC Prahova și Compania Națională de Investiții. Evenimentul a fost onorat și de reprezentanții Asociației Barracuda. Aceasta din urmă a adus în proiectul bazinului o experiență de 11 ani în sportul acvatic. De asemenea, evenimentul a fost onorat de prezența unor personalități din domeniul sportiv, precum Camelia Potec, președintele Federației Române de Natație, și

Elisabeta Lipă, președintele Federației Române de Canotaj, antrenorul federal al Federației Române de Natație și Pentatlon Modern, Silviu Anastase și singurul antrenor român de înot care a reușit să aducă României o medalie olimpică masculină, profesorul Octavian Tileagă.

O Investiție în Viitorul Comunității

Bazinul de Înot Didactic nu este doar o investiție în infrastructură, ci și un pas important spre educația și sănătatea viitoarelor generații. Acest spațiu modern va oferi copiilor și tinerilor din comuna Cornu oportunități excelente pentru dezvoltarea abilităților de înot și pentru o educație fizică de calitate. Este un loc dedicat nu doar sportului, ci și bunăstării și educației comunității.

Primăria Cornu și Asociația Barracuda sunt dedicate continuării colaborării și explorării noilor oportunități pentru îmbunătățirea și diversificarea programelor oferite.



Schimbarea și adaptarea instituțiilor publice la nevoile societății

- premisă și consecință a schimbărilor individuale și de grup ale oamenilor din administrație

*Domnica Focșăneanu, director adjunct, MDLPA, manager de proiect
Luiza Mîniosu, manager public, MDLPA; Andreea Berescu, manager public, manager de proiect*

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA), prin Direcția Generală Administrație Publică (DGAP), implementează în perioada aprilie 2024 - iunie 2028 proiectele Capacitatea administrativă - o pârgă esențială pentru buna guvernare/ Administrative capacity - an essential lever for good governance (AdCap4GoodGov 02C0549) și Obiective, acțiuni și resurse puse în comun pentru beneficiul reciproc al comunităților noastre / Sharing goals actions and resources for the mutual benefit of our communities (SHARING 02C0414), finanțate prin Programul Interreg Europe 2021 – 2027, în cadrul obiectivului de politică 6, Better Governance.

Cu o valoare de 1,686 milioane euro, respectiv de 1,197 milioane euro, dintre care bugetele aferente MDLPA sunt de 373.698 euro, respectiv de 358.734 euro, restul reprezentând bugetele celorlalți parteneri din alte state europene, proiectele menționate nu se regăsesc printre proiectele care au reprezentat cele mai mari provocări pentru Direcția Generală Administrație Publică și personalul acesteia. Și atunci, de ce simțim nevoia să scriem despre ele?

**Răspunsul este simplu:
pentru că reprezintă o schimbare de paradigmă în abordarea provocărilor și instrumentelor de intervenție din sfera de competență a Direcției Generale Administrație Publică.**

Schimbarea și adaptarea la nevoile societății înseamnă și o schimbare a oamenilor de administrație

Într-o lume aflată într-o continuă transformare, adaptarea la nevoile societății nu este doar o chestiune de infrastructură și politici, ci și de schimbare și evoluție a mentalităților și abordărilor de lucru. Chiar dacă Direcția Generală Administrație Publică are o experiență bogată în implementarea și gestionarea de proiecte, derulate în principal prin POCA, PODCA sau PHARE, AdCap4GoodGov și SHARING presupun o abordare complet diferită, marcată de nevoia de a se adapta la noi reguli și la un stil de lucru mult mai flexibil. Astfel, s-a trecut de la o abordare individuală/ la nivel instituțional a proiectelor la una bazată pe cooperare și



Interreg Europe Co-funded by the European Union
AdCap4GoodGov

AdCap4GoodGov aims at increasing administrative capacity as an essential element that fuels local development.

GOVERNANCE

€ 1.35 M EU FUNDING

Apr 2024 Jun 2028

An interregional cooperation project for improving Policy governance policies

Project Partners

Ministry of Development, Public Works and Administration (RO)
City of Sint-Niklaas (BE)
City of Vechtach (DE)
Federation of Municipalities of the Region of Murcia (ES)
Kekava Municipality Local Government (LV)
Langhe Monferrato and Roero Development Agency (IT)
Association of Communes of Romania (RO)

www.interregeurope.eu/adcap4goodgov

învățare reciprocă. De exemplu, în perioada de scriere a acestora, accentul nu a mai fost pus pe scrierea efectivă a proiectelor, ci pe identificarea de parteneri și pe negocierea obiectivelor și a rezultatelor din perspectiva nevoilor comune și a sprijinului pe care partenerii pot să și-l ofere unii altora.

Astfel, în contextul accesării de fonduri europene prin Programul Interreg Europe, punctele forte și punctele slabe ale fiecărui partener sunt luate în considerare pentru a asigura o implementare eficientă și durabilă a proiectelor.

Adaptarea la noi reguli și deschiderea către metode inovative de lucru au dus la o schimbare de mentalitate atât la nivel individual, cât și de grup.

Echipa a trebuit să devină mai flexibilă, să învețe să colaboreze eficient și să valorifice punctele forte ale fiecărui membru.

Acest proces de schimbare a fost facilitat de motivația intrinsecă a echipei, care și-a asumat faptul că obținerea unor rezultate mai bune în noul context este direct legată de capacitatea oamenilor de a se adapta și de a evolua, fie că vorbim de utilizarea unor instrumente online noi sau de utilizarea unor limbi străine în corespondența curentă.

Motivare și performanță

Din perspectiva celor două proiecte implementate de DGAP, MDLPA se mândrește cu statutul de singura instituție din România care este lider în două proiecte Interreg Europe. Acestea fac parte din cel de-al doilea apel de proiecte, depuse în anul 2023; dintre cele 78 de proiecte selectate pentru a fi finanțate, doar trei proiecte au lideri de proiect din România, dintre care două sunt gestionate de MDLPA. Această realizare subliniază capacitatea instituției de a se adapta și de a excela în contextul internațional al proiectelor de cooperare promovate de Programul Interreg Europe.

Ne permitem să considerăm aprobarea acestor proiecte un succes al MDLPA-DGAP, o dovadă a faptului că, prin deschiderea la nou și prin adaptabilitate, reușim să transformăm provocările în oportunități. Performanța administrației publice nu poate fi obținută fără o schimbare profundă a mentalităților și adaptarea la nevoile actuale ale societății și la instrumentele noi de lucru care pot să aducă o valoare adăugată semnificativă muncii funcționarului public. Schimbarea și adaptarea în administrația publică nu se referă doar la modificări structurale și de proceduri, ci și la o evoluție constantă a echipei, astfel încât aceasta să fie bine pregătită și motivată să facă față provocărilor actuale.

Cooperare pentru o administrație mai performantă

Proiectele menționate, AdCap4GoodGov și SHARING, pornesc de la ideea că orice autoritate a administrației publice are nevoie de resurse pentru a își îndeplini rolul și pentru a crea premisele pentru a avea o comunitate puternică, activă, cu servicii de calitate, iar cunoașterea și alocarea mai eficientă a resurselor contribuie la creșterea calității serviciilor publice și la dezvoltarea comunităților locale. Astfel, acestea își propun să contribuie la îmbunătățirea instrumentelor de politică publică propuse de parteneri, creând premisele pentru administrații publice mai bine pregătite și mai capabile să se adapteze nevoilor cetățenilor, servicii publice mai performante și comunități mai puternice, participative și responsabile. Abordarea propusă este integrată/ multidimensională, conectând și valorificând experiența partenerilor de la diferite niveluri administrative (național, regional sau local), cât și interesele și expertiza acestora în ceea ce privește reglementarea, evaluarea, monitorizarea sau utilizarea mai eficientă a elementelor capacității administrative, respectiv din perspectiva promovării și a dezvoltării cooperării și fenomenului asociativ ca instrumente de management în sprijinul autorităților locale, iar rezultatul final vizat este îmbunătățirea a două reglementări importante pentru organizarea și funcționarea administrației publice locale din România, respectiv Codul administrativ și Metodologia privind evaluarea capacității administrative a unităților administrativ-teritoriale, (aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 800/2022).

Dacă sunteți interesați să aflați și alte informații despre proiectele menționate și să fiți alături de noi în procesul de implementare vă invităm să consultați și paginile oficiale ale acestora, respectiv:

<https://www.interregeurope.eu/adcap4goodgov>

<https://www.interregeurope.eu/sharing>

https://www.facebook.com/profile.php?id=61558431026378&locale=ro_RO

https://www.facebook.com/profile.php?id=61561910005773&locale=ro_RO

Compartimentul de Intervenție Rapidă al Poliției Locale Timișoara, un compartiment pe care atât cetățenii, cât și ceilalți polițiști locali se pot baza!

*Daniela Seracin, consilier Compartiment Relații Publice
Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara*



Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara este structurată în servicii și compartimente gândite pentru a acoperi întreaga paletă de activități specifice în asigurarea unui climat de liniște și siguranță pentru locuitorii unui oraș de dimensiunea unui municipiu reședință de județ, aflat în zonă de graniță, fiind și un dezvoltat oraș universitar, centru turistic și pol. economic.

Printre compartimentele care aduc plus-valoare în cadrul unor astfel de structuri de ordine publică este Compartimentul Intervenție Rapidă, format din 20 polițiști locali, temeinic pregătiți din punct de vedere al cunoașterii legislației, dar și din punct de vedere fizic. Este structura care are ca principală activitate menținerea

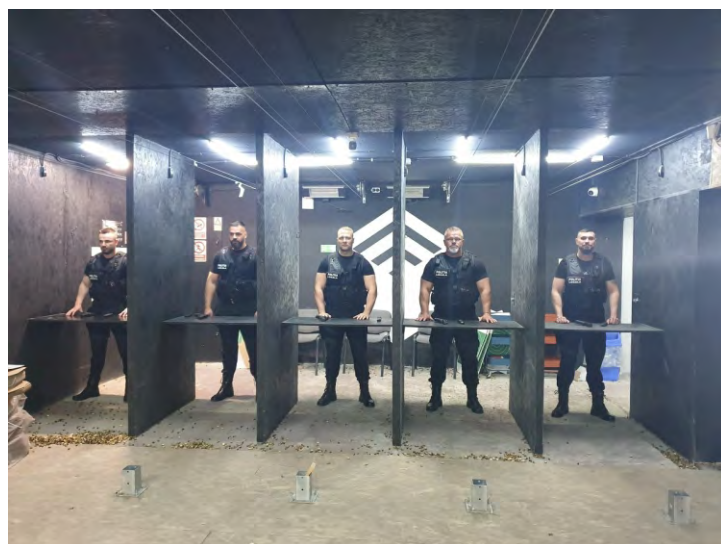
ordinii și a liniștii publice pentru prevenirea și combaterea faptelor antisociale și a infracționalității stradale, îndeosebi în zonele și mediile cu risc criminogen.

Polițiștii locali din cadrul acestui compartiment sprijină celelalte structuri operative în imobilizarea și conducerea la sediul instituției a persoanelor cu un comportament violent, participă alături de celelalte forțe din cadrul sistemului integrat de ordine și siguranță publică cu ocazia manifestărilor culturale, artistice, religioase, sportive etc, organizate la nivel local, desfășurate în spațiul public, în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică a municipiului Timișoara, având și atribuții de constatare și sancționare a faptelor de natură contravențională, conform legislației specifice domeniului de activitate și a competențelor conferite de lege.

Spre exemplu, pe parcursul anului 2023, unul din obiectivele compartimentului a fost întărirea dispozitivului de siguranță publică în zonele cu risc criminogen identificate pe raza municipiului Timișoara, fiind desfășurate măsuri polițienești cu caracter preventiv, printre care 339 patrulări auto și 269 verificări efectuate pentru soluționarea sesizărilor primite de la cetățeni, precum și pentru constatarea și aplicarea de sancțiuni contravenționale.

Un alt obiectiv specific a fost asigurarea unei intervenții rapide în cazul producerii unor evenimente cu impact negativ asupra climatului de ordine și siguranță publică, fiind efectuate 28 de intervenții și stări conflictuale aplanate, activități de combatere a infracționalității stradale în cadrul cărora au fost constatate 16 fapte de natură penală, măsuri polițienești cu caracter preventive, fiind legitimize 223 de persoane, participându-se la 13 acțiuni în colaborare cu alte structuri.

În ceea ce privește asigurarea ordinii și siguranței publice cu ocazia manifestărilor organizate în cursul anului 2023 când Timișoara a fost Capitală Europeană a Culturii și numărul de persoane care a tranzitat zona istorică a municipiului a cunoscut o creștere semnificativă, Compartimentul Intervenție Rapidă a acordat sprijin structurilor Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara. Pe linie de prevenire s-a acționat atât în zona centrală, cât și în cartierele mărginașe, catalogate ca fiind cu probleme. Efectivele compartimentului au avut totodată în vedere și un număr de opt parcuri, efectuând activități de prevenire a actelor de distrugere și sustragere a mobilierului urban, asigurând totodată și respectarea normelor de conviețuire socială.



Școala Gimnazială „Prof. Cristea Stănescu” din Cornu: Investiție în Viitorul Educațional

Andreea State – referent cultural,
Căminul Cultural Cornu, Primăria comunei Cornu, județul Prahova

Un proiect ambițios pentru o educație sustenabilă

Într-o lume în continuă schimbare, educația trebuie să se adapteze pentru a pregăti generațiile viitoare. Școala Gimnazială „Prof. Cristea Stănescu” din Cornu face un pas mare către educația viitorului prin proiectul „Modernizare și automatizare instalații, utilități Școala Gimnazială 'Profesor Cristea Stănescu' din comuna Cornu, în vederea îmbunătățirii eficienței energetice”.

Acest proiect, finanțat prin Programul Operațional Regional 2014-2020, Axa prioritară 3 – Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de carbon (cod SMIS 140337), a fost inaugurat pe 1 iunie și promite să transforme această instituție într-o veritabilă „Școală inteligentă”.



Obiective și realizări

Infrastructură modernizată

Proiectul a implicat o serie de îmbunătățiri semnificative la infrastructura școlii, incluzând izolarea termică a clădirii, refacerea finisajelor, modernizarea instalațiilor electrice și instalarea de sisteme de sonorizare și supraveghere video. De asemenea, au fost montate instalații de control acces, panouri fotovoltaice și acumulatori de stocare, asigurând, astfel, modernizarea completă a tuturor sistemelor care definesc clădirea.

Tehnologii avansate pentru eficiență energetică

Cu o valoare totală a proiectului de 7.237.321,77 lei, din care 5.853.846, 22 lei reprezintă finanțare nerambursabilă, investițiile realizate aduc economii semnificative de energie și reduc emisiile de gaze cu efect

de seră. Soluția modernă cu pompe de căldură SOL-Apa #NIBE, încălzirea, răcirea și furnizarea de apă caldă sunt asigurate de 2 pompe #NIBE F1345-60 împreună cu module de răcire #NIBE HPAC. Energia este obținută din foraje la 100 de metri adâncime, oferind o temperatură constantă pentru încălzire iarnă și răcire vară.

Rezultate impresionante

Confort și sustenabilitate

Reabilitarea energetică a clădirii școlii a dus la implementarea unui sistem automat de control și monitorizare al parametrilor de climat (BMS - Building Management System). Aceasta asigură iluminatul interior, încălzirea, răcirea, ventilația, aportul de aer proaspăt, hidrantele interioare, sistemul de detecție incendiu și alte sisteme esențiale, toate integrate pentru a oferi un mediu de învățare optim și sustenabil.

Dotări de ultimă generație

Mobilierul și echipamentele IT instalate includ 11 catedre, 220 pupitre individuale cu scaune modulare și reglabile pe înălțime, mese de laborator pentru chimie, echipamente IT (16 display-uri interactive, 36 laptopuri, 16 sisteme de sunet și imprimante multifuncționale) și multe altele.

Aceste dotări contribuie la crearea unui mediu educațional modern, adaptat cerințelor actuale.



Economii și impact ecologic

Proiectul asigură o economie anuală de energie de 190.715, 99 kWh/an, cu o valoare estimată de 45.586,52 lei/an, și o utilizare a surselor regenerabile de 40% din totalul consumului de energie primară. Aceste măsuri nu doar că reduc cheltuielile administrative, dar și contribuie la protecția mediului.

Recunoaștere și viitor

Pe 12 iulie 2024, Comisia Europeană, la inițiativa Agenției pentru Dezvoltare Regională (ADR) Sud-Muntenia, a vizitat Școala Gimnazială „Prof. Cristea Stănescu” pentru a evalua rezultatele proiectului. Această vizită subliniază importanța și impactul pozitiv al proiectului asupra comunității locale și viitorului educației.

Cu aceste îmbunătățiri, Școala Gimnazială „Prof. Cristea Stănescu” din Cornu nu doar că se aliniază standardelor europene de eficiență energetică, dar devine și un model de urmat pentru alte instituții de învățământ din România.

Poliția Locală Timișoara:

**o instituție care pune pe primul loc relația cu cetățenii,
aplicarea legislației în mod corect
și oferirea unui climat de siguranță tuturor locuitorilor orașului**

*Daniela Seracin, consilier Compartiment Relații Publice
Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara*

Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara a luat ființă la 1 martie 2006, sub denumirea de Poliția Comunitară. Ulterior, la 1 ianuarie 2011, Poliția Locală Timișoara s-a reorganizat conform Legii 155/2010 și în baza Hotărârii Consiliului Local nr. 441/2010, în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, proprietății publice și private, precum și pentru prevenirea și descoperirea infracțiunilor pe raza municipiului Timișoara. Potrivit ultimei organigrame, adoptată la finalul anului 2023, Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara s-a reorganizat, funcționând cu un total de 338 posturi, împărțite în funcții de conducere, polițiști locali, funcționari publici și personal contractual, structurați în 11 servicii și 21 de compartimente, coordonate de un director general și trei directori generali adjuncți.

Ținând cont de specificul unității administrativ-teritoriale pe raza căreia acționează, una vastă atât ca întindere, cât și ca număr al populației permanente, dar și temporare, activitatea instituției este una foarte diversă, de la probleme pe linie de circulație rutieră, la ordine publică, protecția mediului, disciplina în construcții și afișaj stradal, inspecție comercială. Complexitatea activității, necesitatea și importanța prezenței Poliției Locale în Timișoara este demonstrată și de numărul mare de măsuri luate pe parcursul anului trecut, fiind aplicate un număr de 55.435 de procese verbale de constatare a contravenției în 2023 și procesate 23.911 sesizări de la cetățeni, transmise fizic, la sediul instituției, telefonic sau online, prin email ori prin intermediul diverselor aplicații.



De asemenea, Poliția Locală răspunde nevoilor cetățenilor atât pe timp de zi, cât și pe timp de noapte, permanența fiind asigurată prin două numere de telefon la care se răspunde non-stop solicitărilor populației.

Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara este o prezență constantă în stradă, atât prin patrulă pedestre, în special în zonele centrale, frecventate de un număr mare de cetățeni, timișoreni sau persoane aflate în tranzit ori turiști, cât și în alte zone, în funcție de situația operativă din teren. Pe lângă patrulările pedestre, polițiștii locali sunt vizibili prin patrulări cu mijloace de deplasare diverse, instituția fiind dotată cu autovehicule de serviciu, autospeciale inscripționate și dotate conform legislației în vigoare, biciclete, motociclete, dar și o șalupă pentru patrularea pe apele Canalului Bega. La Timișoara, polițiștii locali sunt sprijiniți în activitatea desfășurată și de camerele de supraveghere video, instalate în punctele cheie din oraș, camere integrate în Centrul de Comandă și



Control Trafic al municipiului, unde funcționează un serviciu de monitorizare video.

Polițiștii locali sunt dotați cu uniforme, cu mijloace de comunicare moderne – stații de emisie-recepție, aplicații mobile pe linie de oprire și staționare autovehicule, tablete, mini-imprimante portabile, precum și mijloace de auto-apărare precum cătușe, spray-uri iritant-lacrimogene și pistoale Glock, pentru intervenția în cazurile grave în care se atentează la integritatea lor, dar și a celorlalți cetățeni sau a bunurilor. De menționat că, în anul 2023, polițiștii locali au constatat un număr de 29 de fapte de natură penală, fiind predați pentru continuarea cercetărilor către instituțiile abilitate un număr de 41 de suspecți de comiterea unor infracțiuni.



Polițiștii locali sunt în permanență instruiți, atât în cadrul unor cursuri organizate în funcție de specificul activității, cât și pe linie de legislație nou apărută, beneficiind totodată și de pregătire fizică, la nivelul instituției fiind amenajată o sală de sport dotată cu aparatură modernă pentru antrenamente. Colaborarea cu celelalte instituții este stabilită prin parteneriate bine definite, cea mai strânsă fiind cea în sistem integrat cu celelalte structuri din cadrul sistemului de ordine și siguranță publică, dar și cu instituții din domeniul asistenței sociale, din domeniul salubrității, din domeniul învățământului etc.

O componentă majoră în relația dintre polițiștii locali și cetățeni și susținerea încrederii populației în instituție este

desfășurarea în mod susținut a activităților de prevenire, prin activități în stradă, dar și în instituțiile de învățământ cu care Poliția Locală are o strânsă legătură. Totodată, prezența la evenimente publice, unde este un flux mare de cetățeni, evenimente dedicate copiilor, elevilor sunt puncte principale în activitatea instituției. Importanța opiniei cetățeanului în activitatea Poliției Locale, precum și evoluția încrederii în instituție reiese și din concluziile sondajelor de opinie realizate an de an în colaborare cu Universitatea de Vest – Facultatea de Sociologie, concluzii care ajută conducerea să stabilească liniile semnificative de acțiune în activitatea viitoare. De menționat că instituția este acreditată conform standardelor ISO în vigoare, acționând conform unor proceduri implementate și actualizate permanent.



Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara este o instituție transparentă, care este vizibilă în mijloacele de informare în masă, în presa scrisă, online, la posturile de radio și de televiziune, având pagină de internet actualizată constant, www.politiaoctm.ro, dar fiind prezentă și în social media, pe Facebook, Instagram, Youtube etc. Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara este o instituție modernă, care pune pe primul loc relația cu cetățenii, aplicarea legislației în mod corect și oferirea unui climat de siguranță tuturor locuitorilor orașului.



De la „Lagărul Morții” la „Spitalul Bunei Speranțe”

**- comunicarea de criză post-pandemie,
pentru credibilizarea sănătății publice arădene -**

*dr. Andrei Ando, Director executiv; dr. Mihaela Ozarhevici, consilier
Consiliul Județean Arad*

Județul Arad a fost unul dintre județele cele mai afectate de pandemia Covid-19, confruntându-se și cu o campanie mediatică negativă la nivel național, care a afectat credibilitatea sistemului de sănătate publică. În perioada pandemiei, Spitalul Județean Arad a fost etichetat de presa națională drept „Lagărul Morții”, confruntându-se cu un val de scepticism legat de cadrele medicale și condițiile spitalicești. Recâștigarea încrederii a fost marea provocare pentru funcționarii care muncesc la imaginea Consiliului Județean și a Spitalului Județean.

Consiliul Județean Arad, în administrarea căruia se află Spitalul Județean, a înțeles nevoia de modernizare și chiar schimbare radicală a sănătății publice arădene, astfel încât județul să devină un furnizor de servicii medicale, un loc unde pacienții să își dorească să se trateze, și nu unul de unde să migreze

spre alte centre medicale, din România sau Ungaria.

De la idee la proiectare tehnică, și apoi la punerea în practică a viziunii au trecut puțini ani. În august 2024, un bilanț succint al investițiilor Consiliului Județean Arad relevă faptul că Aradul este unul dintre județele cu cele mai mari investiții în sistemul de sănătate publică, folosind fonduri europene, guvernamentale, bugetul Consiliului Județean Arad și al Primăriei Municipiului Arad. În plus, ceea ce este un exemplu de bune practici la nivel național, societatea civilă din Arad s-a asociat cu administrația județeană, cu Biserica și cu mediul de afaceri, pentru proiecte punctuale de refacere a celor mai sensibile secții de spital – un proiect de mare succes, și ca utilitate, dar și prin prisma schimbării fundamentale a aspectului unor secții medicale.



Consiliul Județean Arad a finalizat, în anul 2023, un nou spital de Psihiatrie și un nou spital de Oncologie. Pacienții au fost transferați în noua secție de Oncologie în iulie 2024, după ce acesta a fost echipat cu mobilier și aparatură de ultimă generație. Acum, Consiliul Județean caută finanțarea necesară și pentru Radioterapie, un proiect depus pentru finanțare prin PNRR, dar care se găsește pe lista de rezervă.

Tot anul acesta, Consiliul Județean a început și restaurarea, respectiv modernizarea clădirii Spitalului Municipal, cea mai veche clădire medicală din județ, cu o istorie de 250 de ani. Lucrările au demarat în luna iulie și presupun intervenții de la fundație la acoperiș, modernizarea saloanelor, dotarea cu aparatură, reabilitarea energetică și schimbarea rețelelor de utilități.



Alt proiect consistent îl reprezintă extinderea secției de Cardiologie, unde există deja documentația tehnică necesară. Se cumpără și un al doilea angiograf, care va completa aparatura spitalului. Astăzi, la Spitalul Județean Arad funcționează cinci computere tomograf, un RMN și un angiograf, o dotare pretabilă inclusiv pentru marile spitale private din România. Adăugăm la asta că la Arad a fost amenajată cea mai modernă secție de sterilizare din țară. Consiliul Județean a investit și într-un laborator de anatomie patologică (între primele trei din România, ca nivel de dotări) pentru creșterea acurateții la diagnosticarea bolilor. În paralel, în ultimii trei ani s-a extins de două ori spațiul Unității de Primiri Urgențe, care este accesat în zilele cele mai aglomerate chiar și de câte 300 de pacienți.

După finalizarea investițiilor pe care le-am enumerat, Consiliul Județean lucrează acum la alte proiecte foarte mari pentru sistemul de sănătate publică. Cel mai important îl reprezintă Complexul Matern-Pediatrie nou, finanțat prin PNRR, cu valoarea de peste 115 milioane de euro. Se află în faza de proiectare tehnică și va presupune construirea unui spital cu zece niveluri, care va cuprinde sub același acoperiș toate specializările pentru copii. Construcția se va realiza în curtea



actualului spital județean și se va conecta de clădirea „Județeanului” printr-o pasarelă.

Un nou spital de Boli Infecțioase Adulți, construirea noului sediu pentru Serviciul de Medicină Legală, reconstruirea întregului bloc operator al Spitalului Județean din Arad, modernizarea clădirii în care funcționează secția din municipiu a Spitalului de Psihiatrie sunt următoarele investiții pe agenda medicală a Consiliului Județean Arad.

Astăzi, la trei ani după pandemie, Consiliul Județean a reușit să schimbe radical fața sistemului de sănătate publică. Acest lucru se datorează și investițiilor masive (peste 250 de milioane de euro), dar și campaniilor pozitive de comunicare, care informează publicul în mod corect și în timp real despre performanțele medicale de la Arad, dotările de ultimă generație și relația medic-pacient.

Conducerea Consiliului Județean Arad și a Spitalului Clinic Județean de Urgență Arad au înțeles că investițiile și performanțele profesionale trebuie dublate de o comunicare intensă, punctuală, într-o perioadă în care circulația informației și democratizarea informării încurajează recenzarea serviciilor și accentuează nevoia unei imagini pozitive.

Programul: comemorarea eroilor neamului în județul Satu Mare

*Claudiu Florian Găzdac, consilier, coordonator program
Instituția Prefectului județ Satu Mare*

Instituția Prefectului județul Satu Mare coordonează un proiect unic la nivel național care constă în activități de comemorare a ostașilor români ce s-au jertfit pentru Patrie, în perioada celor Două Războaie Mondiale și își dorm somnul de veci pe teritoriul județului Satu Mare. Ineditul proiectului constă în faptul că se organizează manifestări strict la morminte de eroi, (nu la monumente) oriunde s-ar afla pe teritoriul județului: în cimitire, în curți de biserici, în pădure, la margine de drum, în vârf de deal etc.

Programul a fost propus Instituției Prefectului județul Satu Mare în anul 2020 de către filialele județene ale asociațiilor militarilor în rezervă și retragere, Consiliul Județean Satu Mare și o asociație civică, temeiul legal invocat fiind Legea 379/2003 privind regimul mormintelor și operelor comemorative de război.

În primăvara anului 2021, proiectul-pilot a fost pus în practică în câteva U.A.T., în scopul de a sensibiliza autoritățile publice locale și partenerii ce au aderat, cu privire la prevederile legale și datoria de onoare de a cinsti memoria eroilor neamului, cu referire directă la militarii români ce sunt înhumați pe teritoriul județului Satu Mare, majoritatea veniți de după Carpați.



La data de 11 martie 2022 a fost semnat de către toți partenerii și aprobat de către Prefect, Programul oficial al activităților de comemorare, ținându-se cont de faptul că, sub îndrumarea Instituției Prefectului, toate U.A.T. din județul Satu Mare, ce au pe teritoriul lor morminte ale militarilor români căzuți în timpul celor Două Războaie Mondiale, au adoptat hotărâri de Consiliu Local, stabilind date și modalități de comemorare a eroilor neamului la fiecare obiectiv. Astfel, anual, fiecare mormânt de război suportă lucrări de întreținere din partea autorității publice locale și este pregătit pentru a primi "oaspeți", adică partenerii Programului, care organizează activități de comemorare, în baza unui protocol "ostășesc" prestabilit. Iată că, astfel, primul obiectiv principal este îndeplinit.

Al doilea obiectiv principal al Programului este cultivarea în mentalul public, îndeosebi al tinerei generații, a datoriei civice și patriotice privind păstrarea memoriei înaintașilor noștri, a eroilor neamului ce și-au jertfit viața în slujba țării. În acest sens, a fost încheiat un parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare, cu privire la activitățile din cadrul Programului, ceea ce a concurat la planificarea și participarea elevilor prin programe cultural-patriotice la fiecare mormânt de erou al neamului.

Pe parcursul perioadei scurse de la primii pași ai "caravanei" Programului, au fost identificate și alte locuri de înhumare ale ostașilor căzuți pe câmpuriile de luptă din județul nostru, ele fiind repuse în valoare ori sunt în stadiul de amenajare. Totodată au fost culese din arhivele Oficiului Național pentru Cultul Eroilor date despre numele unor eroi ce nu au fost cunoscute până acum, ele fiind inscripționate alături de cele cunoscute. Iată că și cel de-al treilea obiectiv principal al Programului este atins.

Date relevante despre Program:

Parteneri:

- Filialele județene ale asociațiilor cadrelor militare în rezervă și retragere din M.A.I., M.Ap.N. și S.R.I.
- Consiliul Județean Satu Mare;
- Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare;
- Unitățile din sistemul național de ordine publică, apărare și siguranță națională;
- Muzeul Județean Satu Mare;
- Direcția Județeană pentru Cultură Satu Mare;
- 21 de unități Administrativ Teritoriale din județul Satu Mare.

Protocolul derulării evenimentelor prevede:

1. Intonarea imnului Național (înregistrare audio+voce participanți);
2. Prezentarea activității și participanților precum și menționarea eroilor cunoscuți sau necunoscuți în mormântați în acel loc;

3. Oficierea serviciului religios (preoți militari+preoți locali)

4. Audiția marșului "Drum bun" (înregistrare audio);

5. Luări de cuvânt primarul U.A.T., reprezentantul Instituției Prefectului, reprezentantul Consiliului Județean, reprezentantul Muzeului Județean, al Direcției Județene pentru Cultură, localnici ce au informații transmise pe cale orală despre evenimentele ce au dus la acele sacrificii umane);

6. Moment artistic (cântece, poezii patriotice, scrisori de pe front, etc.) susținut de elevi ai școlilor din U.A.T. , precum și de interpreți locali de muzică populară;

7. Depuneri de coroane și jerbe de flori, pe fundalul sonor al Imnului Eroilor (înregistrare audio);

8. Audiția acordurilor piesei "Stingerea" (Silenzio) în sunet de trompetă (înregistrare audio);

9. Menționarea nominală, urmată de salutul rostit: " CĂZUT LA DATORIE ! " fiecărui erou cunoscut sau necunoscut în mormântat în acel loc.

Identitatea vizuală a Programului este asigurată printr-un drapel tricolor de dimensiuni impresionante, ce este purtat la fiecare eveniment de către un rezervist militar, alături de garda la mormânt, ce este asigurată de personal al Jandarmeriei Române.

Statistici 2023:

- Număr de Unități Administrativ-Teritoriale partenere=21;
- Număr de localități în care s-au organizat manifestări de comemorare=37;
- Număr de morminte de război în care s-a pus în practică Protocolul Programului=41.
- Număr deplasări:12
- Număr mediu de participanți/eventiment:40.

Obiective îndeplinite:

- Prin grija autorităților publice locale;
- au fost renovate 8 morminte individuale sau comune de război.
- au fost total refăcute 4 morminte de război
- au fost identificate numele a 14 eroi ce până atunci erau trecuți ca necunoscuți.

Prin unirea eforturilor unor parteneri din Program (asociațiile de rezerviști militari și persoane fizice) s-a reușit finanțarea și amplasarea unui monument funerar, cu avizul Oficiului Național pentru Cultul Eroilor, pe un mormânt comun de război din pământ, situat în curtea bisericii ortodoxe din satul Lelei.

De la începutul anului și până acum, au fost organizate manifestări în cadrul Programului la 14 morminte de război, urmând să fie realizate activități de comemorare și la celelalte obiective.

Sistemul de management anti-mită (anticorupție, etică și integritate) al Primăriei Municipiului Călărași

Motto: "Oameni corecți, comunitate prosperă"

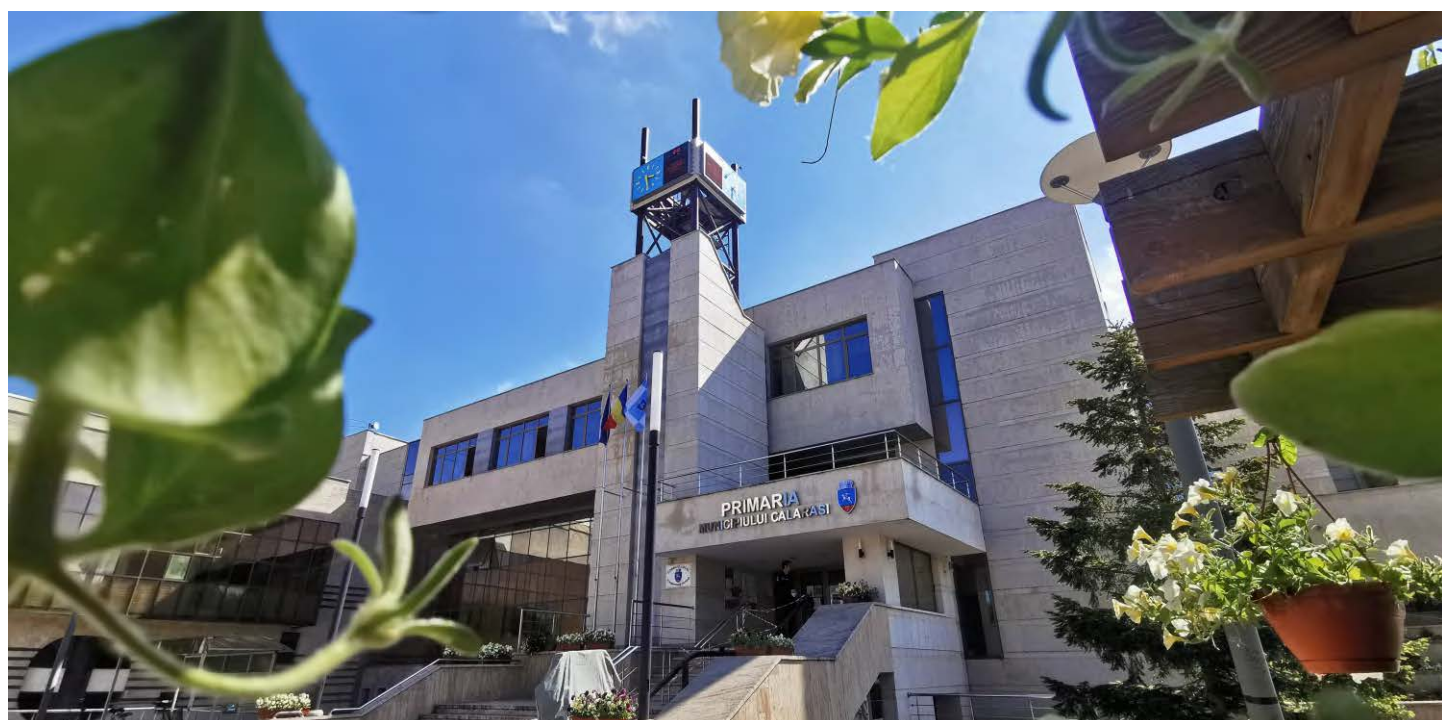
Nelu Dobre, consilier de etică, funcția de conformare anti-mită
Primăria Municipiului Călărași

Primăria Municipiului Călărași are implementat un sistem de management anti-mită (anticorupție, etică și integritate) în conformitate cu cerințele SI ISO 37001:2016 anti-bribery management systems (SR ISO 37001:2017 varianta română) în acord cu prevederile legale, Strategia Națională Anticorupție și standardul 1, etică și integritate din cadrul standardelor de control intern managerial (S.C.I.M.).

Încă din anul 2012, odată cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015, Primăria Municipiului Călărași și-a asumat crearea și dezvoltarea unui sistem de prevenire a corupției la nivel local, fapt continuat și în anii următori, cu sprijinul prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020 și 2021-2025.

Sistemul de management a fost construit în timp în mediul intern al instituției, de către echipa Primăriei, cu scopul de a respecta standardele de integritate, de a preveni corupția și incidentele de integritate, în vederea furnizării unor servicii corecte și de calitate pentru cetățeni și comunitate.

Este un sistem asumat, la zi, din punct de vedere funcțional, nu este un sistem doar pe hârtie, care sprijină salariatul/alesul local în îndeplinirea atribuțiilor și respectarea valorilor sale. Astfel, valori profesionale precum supremația Constituției și a legii, respectul față de cetățean, profesionalism, transparență, integritate, eficiență, prioritatea interesului public, calitate, spirit de echipă, capacitate de inovare, egalitate de șanse și responsabilitate socială nu sunt goale de conținut.



Sistemul creat, care este complementar cu cerințele standardului SR ISO 37001:2017 și se aplică tuturor salariaților indiferent de poziție, precum și aleșilor locali, cuprinde: participarea în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție, analiza riscurilor de corupție și implementarea măsurilor de remediere, proceduri privind prevenirea corupției pe cele 13 măsuri preventive din cadrul legal existent, roluri și responsabilități în privința sistemului de prevenire a corupției, alocarea de resurse, instruirea/formarea și informarea anticorupție continuă a personalului.

Dintre beneficiile implementării ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017 varianta română) la nivelul instituției se pot enumera:

- un management integrat al eticii și integrității în conformitate cu cadrul legal în vigoare;
- un sistem de prevenire în domeniu, cu efecte pozitive asupra integrității individuale și instituționale;
- realizarea măsurilor preventive anticorupție

din SNA 2021-2025;

- creșterea gradului de informare/comunicare în domeniu al salariaților și aleșilor locali;
- integrarea cu alte sisteme de management implementate la nivel intern: Standardele de Control Intern Managerial (S.C.I.M.), SR EN ISO 9001:2015 – sistem de management al calității și SR ISO/IEC 27001:2013 - sistem de management al securității informației;
- realizarea unor circuite de lucru transparente și clare în mediul intern;
- recunoașterea integrității ca o valoare intrinsecă a culturii organizaționale;
- creșterea gradului de încredere al cetățenilor în instituție și în serviciile pe care aceasta le oferă.

Adresăm mulțumiri tuturor colegilor din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și aleșilor locali ai Municipiului Călărași, care au sprijinit crearea și certificarea acestui sistem de management.

Oameni corecți, comunitate prosperă!



Formare și perfecționare

*Cristina Cîrlan, subcomisar de poliție penitenciară
purtător de cuvânt Administrația Națională a Penitenciarelor*

Asigurarea unei administrații publice reziliente și orientate către performanță echivalează asumării unui sistem de norme funcționale, care au ca nucleu o resursă umană echilibrată și profesionalizată în acord cu potențialul și obiectivele organizaționale.

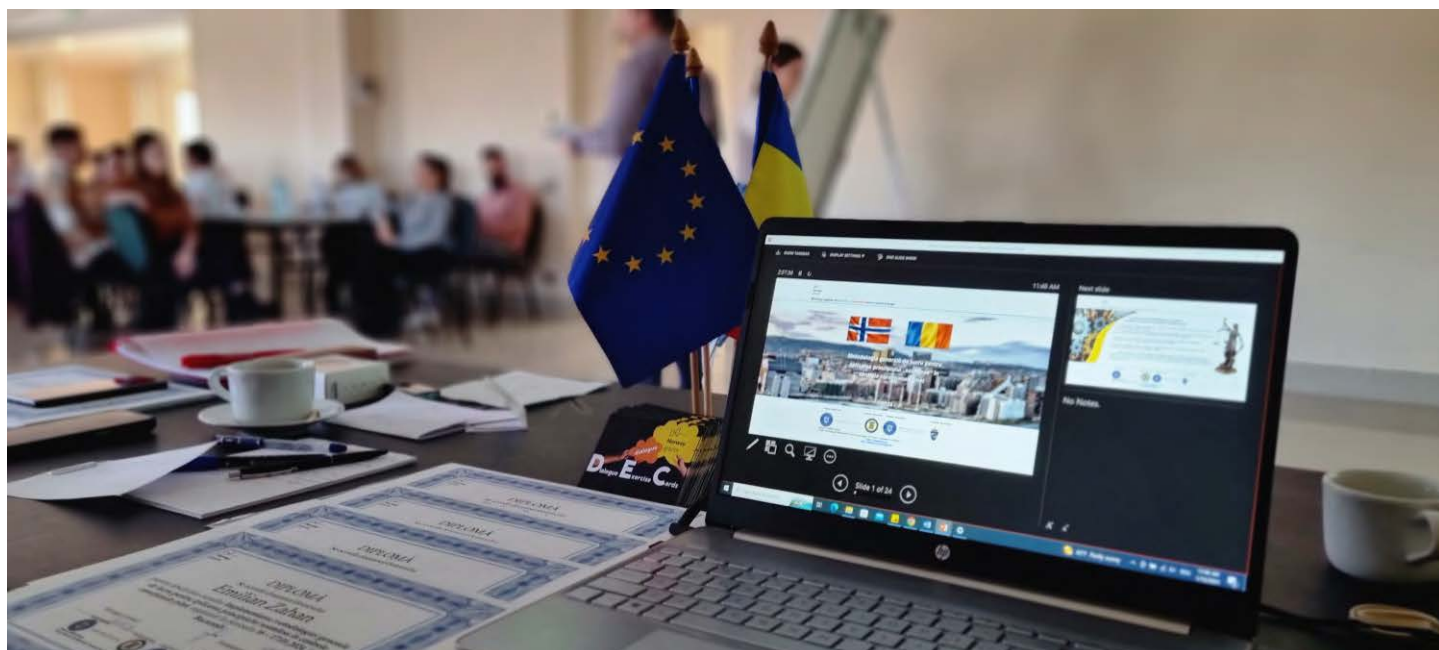
În România, într-un sistem precum cel al administrației penitenciare, acceptarea și implementarea tranziției către modernism s-a realizat pe fondul detașării de reminiscențele amprentei militare, element de identitate pentru aspecte profesionale de bază, dar reper de reconfigurare structurală pentru componenta de resurse umane și cultură organizațională.

În 2024, Administrația Națională a Penitenciarelor promovează orientarea către dezvoltarea multilaterală a personalului, echivalând progresul instituțional unui cumul de evoluții individuale.

Formarea și perfecționarea polițiștilor de penitenciare se realizează într-un sistem care permite accesarea acestor resurse atât internalizat

(prin cursuri în format fizic – în centrele proprii de pregătire/ în format online – pe platforma E-learning), cât și externalizat (prin gama largă de parteneriate cu instituții acreditate de formare – publice/private).

Orientarea către avansul tehnologic și replierea proceselor de HR se remarcă, de altfel, încă de la momentul accederii în sistem, pașii concreți către





eliminarea „dosarului cu șină” materializându-se prin implementarea unei platforme de recrutare online, utilă atât candidaților pentru posturile vacante, cât și specialiștilor care gestionează procesele de specific.

Nu mai departe de viziunea progresistă privind accesarea oportunităților de carieră și, implicit, ale celor de profesionalizare continuă se situează și componenta de schimb de experiență și bune practici pe linie internațională. Grație atitudinii colaborative susținute pe linie de management, cooperării externe i s-a alocat un rol cheie în procesul de formare și perfecționare a personalului, transferul de know-how și partajarea experiențelor între membrii sistemului administrației penitenciare din România și cei ale sistemelor partenerie din Europa fiind validat în cadrul unor măsuri implementate și cu eficacitate dovedită.

Între aceste coordonate, asocierea sistemului administrației penitenciare, o structură de stat care, de altfel, echivalează restricțiilor și constrângerilor pe toate liniile profesionale/sociale, cu elemente de inovare specifice organizațiilor private al căror potențial economic și acces facil la oportunități o surclasează categoric, reflectă competență și eficiență administrativă, trăsături atât de necesare unui sistem în plină reformă.



Concursul Național – noua metodă de recrutare în funcția publică implementată de ANFP cu finanțare din PNRR

*Steluța Spătaru, consilier
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

Prin raportare la prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc modalitatea de ocupare a funcțiilor publice, și având în vedere necesitatea de a organiza și dezvolta cariera funcționarilor publici, pe bază de competențe și meritocrație, Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) implementează, prin intermediul măsurilor asumate în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), o serie de activități care vizează reforma politicii de recrutare în funcția publică.

ANFP deține atât calitatea de coordonator de reformă și investiții pentru PNRR, cât și calitatea de beneficiar, iar în cadrul Componentei C14 - Bună guvernare, Reforma 3 – Management performant al resurselor umane din sectorul public este prevăzută îndeplinirea Jalonului 417 care stabilește obligația finalizării a cel puțin două concursuri naționale de recrutare a funcționarilor publici pentru cel puțin 3 categorii/grade de funcții publice.

Trecerea către o nouă metodă de recrutare în funcția publică, prin implementarea concursului național, a presupus un efort susținut la nivelul ANFP pe parcursul întregului proces decizional și al derulării procedurilor legale și administrative. Noul sistem de recrutare, transparent și incluziv, adaptat cerințelor societății actuale are un impact semnificativ pentru alegerea unei cariere în funcția publică și asigură modernizarea și profesionalizarea funcției publice.

Pentru atingerea Jalonului 417 „Finalizarea anuală a cel puțin două concursuri naționale de recrutare a funcționarilor publici pentru cel puțin 3 categorii/ grade de funcții publice”, ANFP a avut ca responsabilitate atât elaborarea și adoptarea actului normativ pentru aprobarea procedurii de organizare și desfășurare a concursului național - Ordonanță de Urgență nr. 121 din 21 decembrie 2023, publicată în Monitorul Oficial nr. 1184 din 28

decembrie 2023, cât și organizarea și derularea concursurilor naționale de recrutare a funcționarilor publici.

Până în prezent au fost organizate două runde ale concursului național, respectiv etapele de recrutare ale concursurilor de ocupare a unor funcții publice de conducere de director și director adjunct și a unor funcții publice de execuție de grad profesional debutant și asistent.

Derularea concursului național vizează atragerea personalului calificat, utilizând un cadru de competențe generale și specifice adecvat, care, în corelare cu o puternică digitalizare a sectorului public, să răspundă nevoilor instituționale și să asigure servicii publice de calitate cetățenilor.

De asemenea, concursul național susține procesul de profesionalizare a corpului înalților funcționari publici, facilitând accesul la ocuparea



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență



CONCURS
NAȚIONAL
Oameni Competenți Pentru România



Concursul național: Recrutare bazată pe merite în administrația publică!



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

<https://mfe.gov.ro/pnrr/>

<https://www.facebook.com/PNRROficialal>

<https://concurs-national.anfp.gov.ro>

funcțiilor publice din această categorie și acelor persoane care îndeplinesc condițiile legale, fără a avea deja calitatea de funcționar public, și care dovedesc acele competențe necesare pentru dezvoltarea unui mediu organizațional competitiv și profesionist.

**Prin implementarea concursului național,
ANFP contribuie la îndeplinirea de către România a obiectivelor asumate în cadrul PNRR,
cu impact asupra administrației publice,
prin reformarea procesului de recrutare în funcția publică,
care are la bază principiul egalității de șanse, al competiției,
transparenței și al competenței.**

Comunicare în relația cu cetățeanul – program specializat pentru perfecționarea poliștilor locali din sectorul 2

*Maria Petrescu, purtător de cuvânt
Poliția locală sector 2*

În cadrul general al formării perfecționării profesionale, din perspectiva necesității practic aplicative, arhitectura funcției publice nu este desăvârșită fără o componentă structurală bazată și pe comunicare, menită să contribuie la îndeplinirea în condiții optime a activităților circumscrise instituțiilor publice, conform obiectului de activitate specific.

Poliția locală s-a înființat în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în domeniile prestabilite prin lege, motiv pentru care depinde într-o importantă măsură de comunicare, din perspectiva relațiilor dezvoltate cu reprezentanții altor instituții publice sau private, precum și a relațiilor cu cetățenii, ale căror interese legitime trebuie să le apere. În acest context, Poliția Locală Sector 2, prin Direcțiile Operative (Direcția Ordine Publică, Direcția Circulație, Monitorizare și Dispecerat și Direcția Control), pe de o parte și prin Serviciul Relații Publice și Registratură, pe de altă parte, acționează în vederea îndeplinirii competențelor stabilite prin lege prin relaționare directă cu cetățenii, precum și cu instituții publice și private.

Din această perspectivă, în vederea stabilirii unei interdependențe funcționale eficiente între capacitățile executive ale poliștilor locali și abilitățile de comunicare, cu efect pozitiv imediat, direct și implicit asupra



imaginii instituției și a activității acesteia în esență, am apreciat că se impune organizarea unor programe de perfecționare profesională din domeniul comunicării pentru personalul din cadrul structurilor mai sus-menționate.

Programul de perfecționare profesională a fost conceput ținând cont de aspectele de mai sus, iar, la finalul programului, polițiștii locali și-au dezvoltat/îmbunătățit competențele de comunicare eficientă în contextul organizațional specific administrației publice.

Polițiștii locali au beneficiat de experiența formatorilor Institutului Național de Administrație, a doamnei Sarmiza Andronic, Doctor în Științe Politice și cadru didactic asociat al Facultății de Științe Politice, Filosofie și Științele Comunicării, Universitatea de Vest din Timișoara, trainer și consilier pe probleme de imagine și comunicare pentru instituții publice, societăți comerciale și oameni de afaceri, prezentă în spațiul public la

emisiuni și dezbateri televizate și speaker la conferințe naționale și internaționale.

Întâlnirile cu specialiștii i-au ajutat pe polițiștii locali să dobândească și să dezvolte competențe legate de gestionarea comunicării interpersonale, comunicarea verbală polițist-cetățean, comunicarea non-verbală, paraverbală, on-line și telefonică, comunicarea intra-și interinstituțională, imaginea instituțională, gestionarea crizelor, conduita și etica în comunicare și, la fel de importantă și actuală, comunicarea prin rețele de socializare.

Jocurile și interacțiunile în echipă i-au ajutat pe polițiștii locali să lucreze în echipă, să anticipateze problemele și să se focuseze pe găsirea soluțiilor.

Scopul acestor cursuri este dezvoltarea continuă a polițiștilor locali, comunicarea fiind un aspect foarte important în activitatea de zi cu zi a Poliției Locale Sector 2.

UAT Buzău

- inițiative pentru optimizarea serviciilor pentru cetățeni

*Cristina Căpățînă, coordonator proiect
Consiliul Județean Buzău*

Unitatea Administrativ Teritorială Buzău, în calitate de beneficiar, a implementat pe o perioadă de 26 luni, începând cu data de 18.05.2020 până în 17.06.2022, proiectul: „Planificare strategică, simplificare administrativă și optimizare a unor servicii pentru cetățeni, la nivelul județului Buzău”, SIPOCA 794, MySMIS 2014+ 136038, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, POCA/661/2/1 (CP13/2019 pentru regiunile mai puțin dezvoltate).

Valoarea totală a proiectului care a făcut obiectul contractului de finanțare nr.483/18.05.2020 a fost de: 3.872.633,00 lei, din care valoare eligibilă nerambursabilă - 3.701.884,34 lei (3.210.818,05 lei valoare eligibilă nerambursabilă din Fondul Social European și 491.066,29 lei valoare eligibilă nerambursabilă din bugetul național), iar cofinanțarea eligibilă a beneficiarului 75.548,66 lei - contribuție proprie.



Eficiență, eficacitate și impact:

Inițiativa demarării acestui proiect în cursul anului 2020, s-a pliat pe contextul generat de efectele SARS-Cov2 și a determinat accelerarea timpului alocat pentru realizarea activităților specific și pentru îndeplinirea obiectivelor proiectului.

Astfel, componenta de digitalizare configurată prin acest proiect răspunde într-un tot al nevoilor cetățenilor în ceea ce privește accesul la servicii publice digitale (în plină perioadă de pandemie), dar asigură totodată și creșterea eficienței la locul de muncă pentru personalul din administrația publică locală având în vedere componenta de management documente.

Pe de altă parte se poate discuta și despre eficiența și eficacitatea activității echipei de proiect care se reflectă în mod direct în implementarea cu maxim profesionalism a activităților proiectului, dar și asupra calității serviciilor ce se vor presta în folosul cetățenilor, spre satisfacția acestora, cât și pentru operaționalizarea activității în interiorul instituției.



Lecții învățate:

Așteptările cetățenilor județului, beneficiari ai serviciilor furnizate de instituție, au crescut în ultimii ani, iar funcționarii nu mai pot oferi aceste servicii decât dacă se aliniază din punct de vedere al resurselor deținute (materiale și umane profesionale) la aceste cerințe.

Procesul de digitalizare demarat odată cu acest proiect a coincis cu situația neprevăzută, generată de răspândirea virusului COVID 19, care a impus utilizarea cu precădere a comunicării prin intermediul infrastructurii IT, impulsionând și găsirea celor mai optime soluții.

Soluțiile IT concepute la data promovării cererii de finanțare (ianuarie 2020) și proiectate pe un orizont de timp relativ mediu și-au demonstrat aplicabilitatea și eficiența imediat, în contextul pandemiei COVID 19.

Personalul de conducere și de execuție din aparatul de specialitate al C.J Buzău a învățat, în această perioadă de implementare a proiectului, că există soluții performante care asigură un management, respectiv o activitate profesională, la standarde moderne, impuse de evoluția

tehnologiei informaționale și de contextul actual, la nivel mondial.

Transferabilitatea rezultatelor:

Prin rezultatele obținute în urma implementării proiectului au fost create premisele multiplicării acestora la diferite niveluri la nivel național (local/regional/sectorial) și european.

La nivel local, rezultatele obținute în cadrul proiectului pot fi multiplicare prin extinderea serviciilor publice gestionate de consiliu la nivelul serviciilor subordonate acesteia, respectiv prin mijlocirea (prin intermediul portalului web) comunicării inter-instituționale cu alte instituții din administrație care funcționează la nivel local/regional cu competențe directe sau tangențiale serviciilor electronice oferite.

La nivel sectorial/național și european, soluțiile implementate vor fi evidențiate drept bune practici în domeniul simplificării administrative și planificării strategice, fiind promovate, cu scopul preluării conceptuale și multiplicării la nivelul asociațiilor/parteneriatelor (în mod specific la nivelul membrilor acestora) din care Consiliul Județean face parte. Astfel, experiența dobândită în urma implementării proiectului va putea fi transferată și către alte instituții publice interesate de proiecte care vizează eficientizarea și procedurizarea serviciilor publice furnizate și creșterea calității actului administrativ.

Materialele informative (pliantele de informare despre beneficiile digitalizării proceselor de administrare a documentelor, serviciile online oferite, etc) vor putea fi transferate și către alte autorități publice de la nivel local pentru a fi informate despre beneficiile implementării standardelor de calitate și ale instruirii specifice a personalului prin finanțarea acordată.

Rezultatele obținute (Strategia de Dezvoltare Durabilă a Județului, Planul Strategic Instituțional, bunele practici referitoare la implementarea sistemului informatic integrat pentru domenii gestionate partajat cu portal servicii online adresate cetățenilor, Platforma software pentru Sistem Informațional Geografic – GIS și portalul de servicii electronice) au fost postate pe website-ul Consiliului Județean și fiecare organizație sau instituție, de la nivel local, regional, sectorial sau național, va avea acces la aceste informații.

Administrație, cu bună-credință, pentru vâlceni!

*Ioana - Ramona Bălțeanu, consilier
Consiliul Județean Vâlcea*

Vâlcea este, în opinia noastră, cel mai frumos județ din România, pe care îl dezvoltăm având o viziune clară în ceea ce privește modernizarea lui.

Prin investiții bine gândite, ne-am propus să-l dezvoltăm și să-l facem mai atractiv pentru turiști, iar atragerea fondurilor europene a fost prioritară pentru atingerea acestui obiectiv. Consiliul Județean Vâlcea gestionează, în prezent, 78 de proiecte, în valoare de circa 600 de milioane euro, din care 48 sunt cu fonduri europene.

Datorită acestor investiții, în Vâlcea se circulă pe drumuri moderne și în siguranță, iar în spitale sunt condiții mai bune de diagnostic și tratament. Investim în asistența socială, dar și în sectoare precum turismul, cultura, educația și sportul în masă.



În ultimii patru ani, cu bani europeni, Consiliul Județean Vâlcea a construit prima clădire de spital din Râmnicu Vâlcea de după Revoluție, a modernizat trei drumuri județene (78 km, cu o valoare de cca 65 de milioane euro), a reabilitat o perlă a culturii vâlcene (obiectiv turistic de interes național) - Conacul Bălceștilor (3,75 milioane euro) și a investit cca 24 milioane euro într-unul dintre cele mai moderne depozite de colectare a deșeurilor din Europa - Centrul Integrat de Management al Deșeurilor din Roești.

De asemenea, avem asigurată finanțarea din fonduri guvernamentale pentru construirea, la CET Govora, a unei centrale în cogenerare în sumă de 140 milioane euro.





Constantin Rădulescu, președintele Consiliului Județean Vâlcea: „Suntem vânători de fonduri europene. Nu există sesiune de finanțare deschisă în România fără ca noi, Consiliul Județean Vâlcea, să nu fim prezenți. Toate proiectele noastre au fost aprobate, ceea ce ne face campioni, la nivel regional, la atragerea de fonduri europene, cu cele mai multe contracte semnate.

Noi, la Vâlcea, facem administrație cu bună-credință și cu gândul la oameni. Avem drumuri moderne către mănăstirile și către principalele obiective turistice din județ, iar în ultimii patru ani, am atras peste 227 milioane euro numai pentru modernizarea infrastructurii rutiere. Ne-am propus să avem cele mai moderne spitale din regiune și ne apropiem de atingerea obiectivului nostru. Construim clădiri noi, la TOATE SPITALELE aflate în coordonare. Avem proiecte în derulare, prin care dotăm aceste unități spitalicești cu aparatură medicală de ultimă generație.

Cu bani europeni, transformăm bibliotecile vâlcene în noi hub-uri de dezvoltare a competențelor digitale și dotăm școlile din județ cu echipamente digitale și cu microbuze electrice pentru transportul elevilor la școală.

Vom continua, în același ritm susținut, pentru dezvoltarea județului Vâlcea și pentru binele locuitorilor lui.”

Proiectul noii Maternități Bega, un exemplu de bune practici la nivel european

*Roxana-Maria Munțiu, consilier, Compartimentul de comunicare
Consiliul Județean Timiș*

Luna august a însemnat pentru administrația timișeană inaugurarea noii clădiri a Maternității Bega din Timișoara, care și-a relocat activitatea din sediul vechi în structura proaspăt construită. Este, de departe, una dintre inițiativele de succes în care Consiliul Județean Timiș, în calitate de partener principal, a gestionat alocarea finanțărilor, coordonarea cu constructorul, dar și procedurile de achiziție de mobilier medical și ne-medical care i-au revenit.

Parte a unei ample cooperări transfrontaliere, proiectul "Copii dincolo de frontiere - conectarea serviciilor medicale din domeniul obstetrică-ginecologie și neonatologie dintre Spitalul Clinic Județean de Urgență 'Pius Brînzeu' Timișoara și Clinica de Pediatrie din Szeged," a fost implementat cu succes în cadrul Programului Interreg V-A România-Ungaria 2014-2020.

Noua unitate spitalicească se remarcă prin spații moderne și echipamente de ultimă generație, fiind prima maternitate publică construită în Timișoara în ultimele cinci decenii. Cu o suprafață utilă de aproape 5.500 metri pătrați, clădirea găzduiește compartimente specializate în fertilizare in vitro, obstetrică-patologică, chirurgie laparoscopică și terapie intensivă, printre altele. În total, aceasta va dispune de 126 de paturi, iar personalul



medical va beneficia de condiții de lucru la cele mai înalte standarde.

Valoarea finală a proiectului este de peste 98 de milioane lei, finanțarea fiind asigurată prin Fondul European de Dezvoltare Regională, cofinanțări de la bugetul de stat și contribuții proprii ale partenerilor români și maghiari.



„Sănătatea este o prioritate de dezvoltare a județului nostru.

Am conturat în jurul Spitalului Județean Timișoara un adevărat hub medical care va deservi cetățenii la standarde europene, ca model de îngrijire modernă și centrată pe pacient. Clădirea noii maternități este pregătită să schimbe radical modul în care primim pe lume nou-născuții.

Ne dorim ca toate aceste inițiative să se constituie în tot atâtea motive de a se întoarce acasă pentru cei plecați în căutarea unui trai mai bun în străinătate", a declarat Alin Nica, președintele Consiliului Județean Timiș.



Mai mult, maternitatea va fi singurul spital de stat care va pune la dispoziția beneficiarilor procedurile de fertilizare in-vitro, de ajutor nu doar pentru timișoreni, ci și pentru familii din întreaga zonă de vest a țării.

De subliniat că, dacă, inițial, la nivelul Uniunii Europene, a existat în anii anteriori o oarecare reticență în ceea ce privește susținerea financiară pentru proiecte în sfera medicală, modul în care a fost dus la bun sfârșit acest proiect complicat a determinat o schimbare de abordare. Ca urmare, el va deveni proiect pilot în construirea viitoarelor politici în domeniul sănătății și, în special, în cel al reducerii disparităților în ceea ce privește accesul și calitatea serviciilor oferite categoriilor de beneficiari mai puțin favorizați.

Banca Locală de Alimente Sector 6 - un angajament ferm pentru sprijinirea comunității și combaterea risipei alimentare -

*Ema Tudorache, Inspector Specialitate
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6*



Banca Locală de Alimente Sector 6 este o organizație dedicată colectării și redistribuirii surplusului de alimente către persoanele vulnerabile din comunitate, având ca obiectiv principal reducerea risipei alimentare și sprijinirea celor aflați în nevoie. Proiectul este dezvoltat cu sprijinul partenerilor americani de la Feeding South Florida, care ne oferă suport și training, punându-ne la dispoziție know-how, bune practici și modele de programe de voluntariat esențiale pentru desfășurarea cu succes a activităților noastre.

Sprijinul voluntarilor este vital pentru succesul acestui proiect. Ne propunem ca implicarea voluntarilor să contribuie în toate etapele, de la colectarea și sortarea alimentelor până la pregătirea și distribuirea acestora. Scopul nostru este acela de a mobiliza o rețea solidă de voluntari dedicați, inspirată de modelele de succes din Statele Unite, pentru a combate risipa alimentară și a sprijini comunitatea Sectorului 6.

Activitatea Băncii Locale de Alimente Sector 6 va demara în toamna acestui an. Ne angajăm să implementăm măsuri riguroase de siguranță alimentară și să prevenim risipa printr-o planificare eficientă și redistribuire atentă a resurselor. Prin colaborarea strânsă cu operatorii locali, vom asigura că alimentele ajung în condiții optime de siguranță la cei care au cea mai mare nevoie.

Situată pe Calea Giulești 236, Banca Locală de Alimente include și o cantină socială, un concept unic în România, care va deservi aproximativ 20.000 de persoane, incluzând vârstnici, familii monoparentale, familii numeroase și șomeri.



Beneficiile acestui proiect includ:

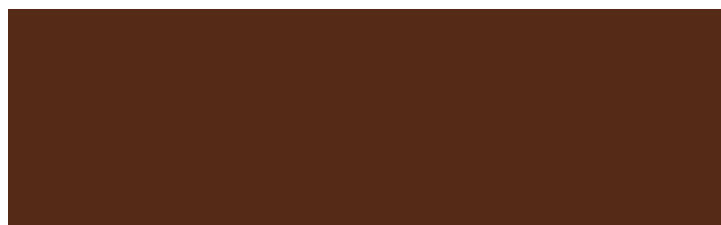
- Combaterea risipei alimentare
- Reducerea costurilor de asistență socială în Sectorul 6
- Asigurarea unei mese calde și sănătoase pentru aproximativ 1.000 de copii zilnic, prin programul "Școală după Școală"
- Crearea a 72 de noi locuri de muncă, inclusiv pentru persoane din medii defavorizate
- Deducerea cheltuielilor cu alimentele aproape de expirare pentru operatorii economici care le donează

Flota de autoutilitare a băncii va permite colectarea alimentelor nevândute din întreaga țară: 3 autoutilitare frigorifice mici și 1 autoutilitară de 3,5 tone.

Clădirea principală, de 1.300 mp, va găzdui la parter rafturi cu alimente neperisabile, camere frigorifice, zone de ambalare și distribuție, iar la etaj birouri și vestiare. Cantina socială, cu o suprafață de 400 mp, va oferi un spațiu luminos pentru mese, cu bucătărie și spălătorie în spate.

Acest proiect reprezintă un angajament ferm pentru combaterea risipei alimentare și sprijinirea comunității Sectorului 6, întărind fundamentul unei societăți prospere, bazată pe solidaritate și responsabilitate socială.

Pe această cale, invităm operatorii economici și pe toți cei care doresc să se implice activ în acest demers să susțină inițiativa prin donații de produse sau sprijin financiar, contribuind la succesul unei acțiuni care aduce o schimbare semnificativă în viețile celor aflați în nevoie.



EFdeN: Inovație în Sustenabilitate prin Educație și Formare

*Corina Fugaru, project manager
EFdeN Sustainable City*

EFdeN, cu peste un deceniu de experiență în domeniul sustenabilității și un portofoliu vast de proiecte realizate cu sprijinul a sute de voluntari pasionați, își extinde activitatea prin lansarea a două inițiative semnificative: Institutul European de Sustenabilitate (EIS) și programul „SustenAbilitate 2.0”. Aceste proiecte vizează nu doar formarea de specialiști, ci și cultivarea unei culturi a sustenabilității în rândul tinerilor și al organizațiilor din România.



Institutul European de Sustenabilitate (EIS) reprezintă primul institut din România dedicat formării experților în sustenabilitate. Scopul EIS este de a integra sustenabilitatea în nucleul strategiilor organizațiilor, facilitând dezvoltarea de competențe esențiale pentru lideri și profesioniști din diverse domenii. EIS va oferi o gamă variată de programe de formare, incluzând cursuri și masterclass-uri susținute de experți recunoscuți. Aceasta abordare cuprinde nu doar teorie, ci și practică, permițând participanților să implementeze imediat

cunoștințele dobândite în mediul lor de lucru.

EIS își propune să devină un hub de cunoștințe în domeniul sustenabilității, sprijinind organizațiile din diverse sectoare să adopte practici durabile și să îmbunătățească impactul social și ambiental. Prin colaborări cu parteneri din sectorul privat și public, EIS va promova schimbul de bune practici și va facilita networking-ul între profesioniști.

Pe de altă parte, programul **„SustenAbilitate 2.0”** introduce un curs opțional de sustenabilitate aplicată pentru liceeni, implementat inițial la Colegiul Național Gheorghe Lazăr din București. Această inițiativă răspunde nevoii urgente de a integra educația pentru sustenabilitate în programa școlară, pregătind tinerii să devină agenți ai schimbării în comunitățile lor. Cursul va explora concepte fundamentale precum economia circulară, tehnologiile verzi și antreprenoriatul, oferind elevilor instrumente practice pentru a face față provocărilor de mediu și sociale.



Prin metode de învățare activă și colaborativă, „SustenAbilitate 2.0” va încuraja elevii să dezvolte gândirea critică și abilitățile de rezolvare a problemelor. Profesorii vor beneficia de formare continuă și resurse educaționale adaptate, astfel încât să poată integra conceptele de sustenabilitate în predare.

Împreună, aceste două inițiative întăresc angajamentul EFdeN de a contribui la dezvoltarea unui viitor sustenabil, prin formarea liderilor ce vor schimba mentalități la nivel național.

Prin EIS, ne propunem să oferim o perspectivă sănătoasă a unui mediu în care suntem pregătiți pentru provocările economice, ecologice și chiar sociale actuale, care pot să ducă mai departe mesajul în comunitățile și organizațiile din care ei fac parte. „SustenAbilitate 2.0” devine o mișcare către un viitor mai luminos pentru noi dar mai ales pentru generațiile care urmează și ne dorim ca lansarea în colegiul Lazăr să fie doar primul pas, ajungând proiect național în anii care urmează.



Sânziene de Oaş

*Irime Viorica, consilier
Primăria comunei Turț, Județul Satu Mare*

Comunitatea noastră oșenească s-a remarcat de-a lungul timpului prin păstrarea și promovarea tradițiilor. Este de datoria noastră să promovăm ia românească autentică, în cazul nostru "cămeșă oșenească" și să încurajăm promovarea ei ca element de identitate națională și locală. Ia, piesa principală a costumului popular românesc, se redescoperă în permanență, stârnind o fascinație care depășește granițele țării și duce plină de semnificații imaginea ca simbol al portului românesc. Astfel ziua de 24 iunie este dedicată iei și florilor de sânziene. În tradiția populară ziua de 24 Iunie este numită și Sfintele, Frumoasele, Maiastrele, Sânzâienele.



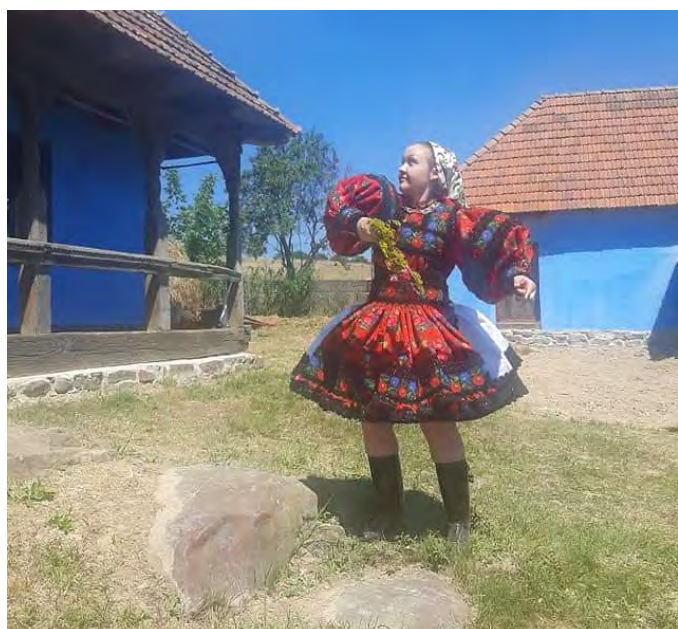
Sub denumirea de „Sânziene”, se identifică trei elemente care au o strânsă legătură între ele. Primul dintre acestea se referă la zânele bune care sunt foarte harnice în noaptea de 23 spre 24 iunie. Al doilea este reprezentat de florile galbene ce înfloresc în preajma datei de 24 iunie, flori care au numeroase atribute divinatorii și sunt substitute vegetale ale zânelor cu același nume, iar ultimul element vizează chiar sărbătoarea din această zi.

Sânzienele sunt descrise de către popor ca niște zâne extrem de frumoase ale câmpului, care trăiesc prin păduri sau pe câmpii și care dau puteri deosebite florilor care în preajma acestei date devin plante de leac.

Ziua în care se sărbătoresc Sânzienele este considerată sfântă, în care nimeni nu lucrează cât soarele se află pe cer. Această sărbătoare este în tradiția populară o ocazie perfectă de a sărbători soarele și muncile agricole specifice verii.

Tradiții și superstiții de Sânziene

În preajma Sânzienelor, fetele tinere care își căutau sortitul aveau obiceiul să arunce o cunună de sânziene pe acoperișul casei. Dacă aceasta rămânea pe acoperiș, fata urma să se mărite chiar în acel an, iar dacă ajungea pe jos, fata o mai arunca până rămânea prinsă, pentru a ști câți ani mai are de așteptat. O altă tradiție presupune ca cununa să fie aruncată pe colțul casei. Fata venea să o ia a doua zi dis-de-dimineață. Ea ducea cununa în ocolul vitelor și, cu ochii închiși, o dădea de mâncare unei vite. După cum arăta această vită avea să arate și viitorul soț. În noaptea de 23 iunie, fetele obișnuiesc să pună sub pernă flori de sânziene, în speranța că astfel își vor visa ursitul.



Femeile căsătorite își înfășurau mijlocul cu flori de sânzienă, pentru a nu avea dureri la muncile câmpului. Atât fetele, cât și femeile își puneau în păr sau în sân floarea, pentru a atrage atenția asupra frumuseții lor. Din spicele de grâu, sânzienă și alte plante, fetele își făceau cununi cu care se împodobeau și jucau dansul Drăgaicei.

Acest dans era pentru belșug, precum și pentru protecția gospodăriilor și ogoarelor.

În tradiția populară, se credea că, odată cu drăgaicele, juca și soarele la amiază, astfel că el stătea mai mult pe cer decât de obicei.

Poliția locală: aproape de comunitate

Maria Petrescu, purtător de cuvânt
Poliția Locală sector 2

Poliția locală, școala, familia și comunitatea, împreună pentru reușita școlară

Într-o lume în permanentă schimbare, aflată sub presiunea evenimentelor zilnice, poliția locală, comunitatea, părinții și cadrele didactice trebuie să consolideze un parteneriat educațional, în vederea asigurării unui climat de siguranță și încredere.

De aceea Poliția Locală Sector 2 evaluează zilnic situația operativă privind siguranța în unitățile de învățământ și în zona adiacentă acestora, chiar și pe perioada școlii de vară și aplicarea măsurilor necesare, în cooperare cu celelalte instituții sau structuri ale poliției cu

competențe în domeniu, pentru prevenirea faptelor antisociale sau a situațiilor de violență.

În efortul de a consolida legătura școală-poliție locală și de a monitoriza și identifica cazurile de bullying și cyberbullying, instituția noastră a trimis reprezentanți la Comisiile școlare pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității la nouă unități de învățământ: Colegiul Economic A.D. Xenopol, Școala Gimnazială Ferdinand I, Colegiul Național Bilingv George Coșbuc, Liceul Tehnologic Special nr. 3, Școala Gimnazială Sfinții Voievozi, Școala Gimnazială nr. 71, Școala Gimnazială nr. 27, Școala Gimnazială nr. 50 „Maica Domnului”, Colegiul Național Victor Babeș.

Toate aceste intervenții au fost completate de activități de prevenire, realizate la Colegiul Național Bilingv George Coșbuc, pe tema consumului de tutun în incinta unității de învățământ, Școala Gimnazială Sfinții Voievozi,



privind absenteismul și abandonul școlar, Școala Gimnazială nr. 27, pe teme de siguranță rutieră, Școala Gimnazială Ferdinand I, pe tema consumului de droguri și Liceul Tehnologic Special nr. 3, pe teme de violență școlară și bullying.

Poliția Locală Sector 2 nu a lipsit nici de la evenimentele importante din viața elevilor din Sectorul 2: Proiectul sportiv pro – integrare „CAMPIONII SPECIALI” din cadrul Liceului Tehnologic Special nr. 3, „Marșul Absolvenților”, organizat de Colegiul Național Victor Babeș și procesul de evaluare națională la Școala Gimnazială nr. 32 și Școala Gimnazială nr. 39 (cazurile speciale Spital Fundeni).

În activitățile pe care le-am desfășurat în unitățile de învățământ, am încercat să găsim soluții utile și moderne pentru a ajuta elevul să devină, în comunitate, un adult responsabil, motivat, cu profunde repere etice, care să prețuiască munca și să se implice în activitățile din cadrul comunității locale în care trăiește.

Misiunea Poliției locale sector 2 – competiții sportive sigure

Poliția Locală Sector 2 monitorizează și intervine, pe linia asigurării ordinii publice, în jurul arenelor sportive sau în perimetrul zonelor publice unde sunt organizate astfel de competiții.

Pentru ca toate evenimentele sportive să fie sigure pentru spectatori, iar aceștia să se bucure de spectacol, instituția recomandă tuturor să manifeste un comportament civilizat și să respecte obligațiile ce le revin atunci când participă la evenimente sportive. Le recomandăm de asemenea, tuturor celor prezenți, să nu se implice în situații care ar putea să tulbure ordinea și liniștea publică, delimitându-se de orice formă de agresivitate verbală sau fizică ce ar putea conduce la manifestări violente.

Competițiile sportive derulate în anul 2024 până la acest moment pe Arena Națională, Sala de atletism Ioan Soter, Sala Polivalentă a Clubului Dinamo, Federația Română de Atletism, Federația Națională de Skanderberg, maratoane, curse de ciclism, meciurile de fotbal și handbal din Campionatul Național și competițiile internaționale s-au bucurat de un climat de ordine publică corespunzător, în condiții de siguranță pentru publicul prezent.

Poliția Locală Sector 2 promovează și încurajează sportul de performanță, susține valorificarea beneficiilor sociale ale sportului, îmbunătățirea stării de sănătate și reducerea faptelor antisociale din zona arenelor sportive.





Bulevardul Mircea Vodă, nr. 44, tronsonul III, sector 3, București
www.anfp.gov.ro

Mulțumim colaboratorilor acestui număr:

Andreea State, referent cultural, Primăria comunei Cornu, județ Prahova

Domnica Focșăneanu, director adjunct, manager de proiect, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Luiza Mîniosu, manager public, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Andreea Berescu, manager public, manager de proiect, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Daniela Seracin, consilier, Poliția Locală Timișoara

dr. Andrei Ando, Director executiv, Consiliul Județean Arad

dr. Mihaela Ozarchevici, consilier, Consiliul Județean Arad

Claudiu Florian Găzdac, consilier, coordonator program, Instituția Prefectului județ Satu Mare

Nelu Dobre, consilier de etică, Primăria Municipiului Călărași

Cristina Cîrlan, subcomisar de poliție penitenciară, purtător de cuvânt, Administrația Națională a Penitenciarelor

Steluța Spătaru, consilier, Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Maria Petrescu, purtător de cuvânt, Poliția locală sector 2

Cristina Căpățînă, coordonator proiect, Consiliul Județean Buzău

Ioana - Ramona Bălțeanu, consilier, Consiliul Județean Vâlcea

Roxana-Maria Munțiu, consilier, Consiliul Județean Timiș

Ema Tudorache, inspector specialitate, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6

Corina Fugaru, project manager, EFdeN Sustainable City

Viorica Irime, consilier, Primăria comunei Turț, Județul Satu Mare

Maria Petrescu, purtător de cuvânt, Poliția Locală sector 2