



Anexa nr. 1 la adresa nr. 16239/2023

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021 - 2025

FIȘĂ pentru **MĂSURA 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională** (Obiectiv specific nr. 1.1.
- Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)
- rectificată -

FIȘĂ pentru **MĂSURA 2. Asigurarea funcționării unei rețele naționale a consilierilor de etică** (evenimente anuale cu caracter formativ și de diseminare a celor mai bune practici)
- (Obiectiv specific nr. 3.1. - **Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective**)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată, pentru anul 2022.

Au fost formulate **propuneri privind constituirea rețelei naționale a consilierilor de etică** prin platforma e-ANFP ce urmează a fi dezvoltată în cadrul Jalonului 177 din PNRR.

A fost publicat pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici **Raportul privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice, pentru anul 2021**, elaborat pe baza rapoartelor transmise de consilierii de etică în 2022, la termenele și în formatele de raportare reglementate prin OPANFP nr. 26/2022.

S-a asigurat participarea la seminarul “Managementul funcției publice”, organizat la Alba Iulia, în perioada 21 - 22 septembrie 2022, care a avut pe agendă și tema **Etica în funcția publică**. La eveniment au participat aproximativ 100 de funcționari publici, printre care și consilieri de etică. Au fost atinse puncte precum: principii și norme de conduită; profilul, rolul și atribuțiile consilierului de etică; susținerea activității de consiliere etică, activitatea de raportare. Dintre cele 3 teme ale seminarului, etica a fost cea mai apreciată de către participanți, obținând o medie a notelor acordate de 9,71.

A fost lansat sondajul intitulat **Chestionarul de evaluare a implementării legislației specifice în domeniul eticii adresat consilierilor de etică**, în perioada 7 septembrie - 31 octombrie 2022. Prin aplicația informatică de monitorizare, administrată de ANFP este gestionată baza de date a consilierilor de etică care se înregistrează în vederea raportării anuale. Au fost diseminate materialele realizate în cadrul proiectului ETICA, respectiv: mape, broșuri, pliante. Respondenții au apreciat că materialele le sunt utile. Au fost diseminate informații și în grupurile Facebook de comunități de practică.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru **MĂSURA 1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice - (Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ Implementată, pentru anul 2022.

În anul 2021, s-a desfășurat misiunea de audit privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, anul 2021" la nivelul Grupului de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Direcției Generale Reglementare, Monitorizare și Contencios și Direcției Economic, Resurse Umane, Achiziții, Administrativ și Protocol - Compartimentul resurse umane, finalizată prin raportul de audit public intern nr. 37810/03.09.2021.

Principalele recomandări formulate și implementate au fost:

1. Elaborarea unei proceduri de sistem privind evaluarea și monitorizarea riscurilor privind conflictele de interese la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.
2. Elaborarea unei proceduri de sistem privind prevenirea potențialelor conflicte de interese la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.
3. Elaborarea unei proceduri de sistem privind prevenirea și identificarea timpurie a situațiilor de incompatibilitate la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.
4. Elaborarea unei proceduri de sistem privind monitorizarea situațiilor de pantouflage.
5. Desemnarea, prin OPANFP, a unei persoane din cadrul Compartimentului de resurse umane al Agenției - Direcția economic, resurse umane, achiziții, administrativ și protocol cu atribuții în monitorizarea situațiilor de pantouflage la nivelul Agenției.

Gradul de implementare a recomandărilor formulate a fost de **100%**.

În baza Planului de audit nr. 49856/21.11.2022, respectiv a Planului de audit revizuit nr.4867/31.01.2022 aprobat de către președintele Agenției, în perioada mai - iunie 2023, va avea loc misiunea de audit de consiliere "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023".

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru **MĂSURA 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ Implementată, pentru anul 2022.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează în conformitate cu prevederile anexei nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare cuprinzând **Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului**

de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

Un număr al instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului nu este disponibil la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, deoarece, din punct de vedere legal, nu este instituită o obligație instituțională a Agenției, în acest sens. De altfel, responsabilități cu realizarea indicatorilor din cadrul **Măsurii 2 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice** a Obiectivului general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor sunt indicați ca fiind **"ANFP și autoritățile și instituțiile publice"**, sens în care apreciem că gradul de îndeplinire al acestui indicator poate fi calculat prin raportare la datele și informațiile care sunt comunicate de către fiecare autoritate sau instituție publică, în parte.

Cu referire la **"Nr. oficialilor publici evaluați"**, precizăm că **evaluarea înalților funcționari publici**, cu excepția celor din categoria înalților funcționari publici parlamentari, **se face de către o comisie de evaluare, formată din 5 membri numiți pentru un mandat de 3 ani prin decizie a prim-ministrului**, la propunerea ministrului dezvoltării regionale și administrației publice, conform art. 398 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Evaluarea se face anual pentru verificarea îndeplinirii criteriilor de performanță și a gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale, potrivit metodologiei prevăzute în anexa nr. 6 la actul normativ mai sus-menționat. Conform dispozițiilor art. 50 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 341/2007 **secretariatul comisiei de evaluare se asigură de către Agenție** iar desemnarea persoanelor care asigură secretariatul se face prin ordin al președintelui Agenției.

Având în vedere perioada de raportare, precizăm faptul că prin adresele nr. 43368/2021, nr. 12998/2022, nr. 13007/2022 și nr. 1911/2023, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a adresat Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației rugămintea de a dispune cu privire la măsurile care se impun pentru constituirea Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționarilor publici, însă, până la data prezentei raportări, nu au fost comunicate informațiile solicitate, astfel că nici Comisia nu a putut fi constituită, în condițiile legii.

În ceea ce privește **evaluarea managerilor publici**, precizăm că aceasta se realizează în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2008, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Hotărârii Guvernului nr. 78/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022, **în cadrul componentei externe s-a realizat evaluarea unui număr de 239 manageri publici**, dintre care 11 managerii publici au fost promovați în grad profesional (1 în grad profesional principal și 10 în grad profesional superior) și 228 managerii publici au fost reconfirmați în grad profesional superior. (Sursa: <https://www.anfp.gov.ro/R/Doc/2023/Rapoarte/Raport%20de%20activitate%202022.pdf>).

În anul 2022, la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici s-a realizat evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale pentru 2021 și evaluarea parțială a performanțelor profesionale individuale pentru anul 2022 ca urmare a reorganizării activității ANFP.

Pe considerentele mai sus-menționate, prin raportare la indicatorul **"Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate"**, pentru anul 2022 sunt disponibile numai datele și informații comunicate mai sus.

În ceea ce privește indicatorul **"Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent"** la nivelul administrației publice, conform Raportului de activitate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pe anul 2022, (disponibil pe site-ul ANFP, link: [Raport de activitate 2022.pdf \(gov.ro\)](https://www.anfp.gov.ro/R/Doc/2023/Rapoarte/Raport%20de%20activitate%202022.pdf)), situația funcțiilor publice după nivelul atribuțiilor în anul 2022 (Tabel 3) reflecta un număr de **140 funcții publice din categoria înalților funcționari publici** și un număr de **16.628 funcții publice de conducere, ocupate**. Din numărul total de **140 funcții publice din categoria înalților funcționari publici ocupate**, **37 de funcții publice erau ocupate**, **99 de funcții publice erau temporar ocupate** iar **4, temporar vacante**. Din numărul total de **16.628 funcții publice din categoria funcționarilor publici de conducere**, un număr de **13.290 de funcții publice de conducere au fost ocupate**, un număr de **2808 de funcții publice de conducere, temporar ocupate** și un număr de **530 de funcții publice de conducere, figurau ca fiind temporar vacante**.

Cu referire la indicatorul privind **"Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție"**, situația este următoarea: **0,095%** procent al posturilor aferente categoriei înalților funcționari publici ocupate/temporar ocupare și temporar vacante și **11,35%** procent aferent posturilor aferente funcțiilor publice de conducere ocupate/temporar ocupare și temporar vacante. (Calculule au fost efectuate pe baza datelor prevăzute în Tabelul 3. Situația funcțiilor publice după nivelul atribuțiilor în anul 2022 din Raportul de activitate al ANFP pe anul 2022, link: <https://www.anfp.gov.ro/R/Doc/2023/Rapoarte/Raport%20de%20activitate%202022.pdf>) și reflectă situația la nivelul administrației publice, în anul 2022).

În ceea ce privește indicatorul **"Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare"** **asigurarea vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare**, precizăm că în anul 2022, pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost asigurată postarea concursurilor organizate de către autoritățile și instituțiile publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANFP a fost realizată în termenele legale.