

Tranziția către Leadership cu impact – rolul formării în sustenabilitate

–iun 2025–

CE ESTE EFdeN?



Suntem **o echipă multidisciplinară**, care dezvoltă proiecte axate pe sustenabilitate, mediu, tineri și schimbări climatice, oferind și oportunități de formare pentru cei care doresc să care doresc să devină agenți ai schimbării și să contribuie la construirea unei României mai durabile și prospere.

Cu 100 de premii, inclusiv participări la Solar Decathlon, ne axăm acum pe a da mai departe experiența acumulată în cei peste 12 ani de activitate.

Viziunea noastră – Vedem o Românie care produce impact în întreaga lume prin comunități sustenabile, oameni responsabili și educație transformatoare. O țară în care fiecare contribuie constant la un viitor durabil.

Misiunea noastră – Ne angajăm să inspirăm întreaga lume să creadă că sustenabilitatea nu e doar necesară ci inevitabilă, crescând tineri profesioniști care au parte de experiențe practice de învățare, generând soluții inovatoare.

Eforturile noastre sunt pentru a suține:

- **Inovația:** Căutarea continuă de soluții noi și creative.
- **Sustenabilitatea:** Angajamentul pentru echilibrul dintre nevoile prezente și cele ale viitorului.
- **Colaborarea:** Munca în echipă și parteneriatele pentru un impact mai mare.
- **Responsabilitatea:** Abordarea activă a provocărilor cu integritate și dedicare.
- **Excelența:** Dorința de a atinge cele mai înalte standarde în tot ceea ce facem.
- **Educația:** Creșterea conștientizării și a capacității de acțiune prin formare și împărtășirea cunoștințelor.

Ne angajăm pentru un viitor mai bun, prin promovarea sustenabilității, devenită inevitabilă. Investim în **tineri profesioniști, oferindu-le experiențe și încurajând inovația pentru un viitor durabil.**

Viziunea pentru România mai bună, este a unei **țări cu impact global prin comunități sustenabile, cetățeni responsabili și educație transformatoare, unde fiecare contribuie la un viitor durabil.**

OBIECTIVE

Transformare sistemică, colaborare globală și echitate – toate acestea ne ghidează în acțiunea de a integra sustenabilitatea în afaceri și societate, de a împărtăși cunoștințe la nivel global și de a asigura că tranziția către un viitor durabil este echitabilă.



CE ESTE EFdeN?



Pilonul 1: Education & Training

● Clasele 5 – 12

Hai Hui Verzui: Caravana Sustenabilității

experiență practică de învățare axată pe probleme din comunități

● Clasele 9 – 12

SustenAbilitate 2.0

curiculă de sustenabilitate în licee și train the trainers

● Universitar

MVP Studenți

cadru de dezvoltare & aplicații practice pentru studenți

● Postuniversitar

Lideri în Sustenabilitate: EIS

centru inovator care împinge limitele sustenabilității la nivel European

Pilonul 2: Research & Development

● **Simulator energiaTa**

democratizarea informațiilor de eficiență energetică

● **Microgrid energiaTa**

creșterea autoconsumului în comunitățile de energie

Pilonul 3: Public Advocacy

● **energiaTa**

continuăm să ne implicăm în grupurile de lucru relevante în domeniul energiei, în acest moment pentru reglementarea comunităților de energie

● **EFdeN**

ne implicăm în îmbunătățirea sistemului educațional cu elemente de sustenabilitate aplicată, începând cu demersul introducerii opționalului de sustenabilitate în programa națională

Pilonul 4: Community & Network Building

● Bază existentă de peste 1000 de ex-EFdeNiști și peste 400 companii fost colaboratoare

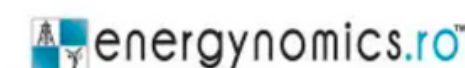
● Creștem această bază prin noi colaborări și alumni ai programului de lideri

Pilonul 5: Sustainability Implementation & Support

● Anul acesta avem mai multe proiecte de consultanță în sectorul clădirilor sustenabile

● Primul exemplu este consultanța pe care o oferim în reducerea amprentei de carbon al unui magazin pilot, pentru a deveni etalon la nivel european

EFdeN în cifre și parteneri media



+3.500

Apariții Online
+ Print

+250

Apariții
TV/Radio

+400

Participări la
evenimente

+170

Evenimente
găzduite

+650.000

Vizitatori
EFdeN
Sustainable City

+135.000

Vizitatori
website

+25.000

Urmăritori
Facebook



PROBLEME GLOBALE:

Riscuri globale clasificate în funcție de gravitate pe termen scurt și lung (următorii 2 ani & 10 ani)

2 ANI

1	Criza costului vieții
2	Dezastre naturale și evenimente meteorologice extreme
3	Confruntare geoeconomică
4	Eșecul atenuării schimbărilor climatice
5	Erodarea coeziunii sociale și polarizarea societății
6	Daune asupra mediului la scară largă
7	Eșecul adaptării la schimbările climatice
8	Criminalitate cibernetică răspândită și insecuritate cibernetică
9	Crizele resurselor naturale
10	Migrație involuntară la scară largă

10 ANI

1	Eșecul atenuării schimbărilor climatice	↑ +3
2	Eșecul adaptării la schimbările climatice	↑ +5
3	Dezastre naturale și evenimente meteorologice extreme	↓ -1
4	Pierderea biodiversității și colapsul ecosistemului	
5	Migrație involuntară la scară largă	↑ +5
6	Crizele resurselor naturale	↑ +3
7	Erodarea coeziunii sociale și polarizarea societății	↓ -2
8	Criminalitate cibernetică răspândită și insecuritate cibernetică	
9	Confruntare geoeconomică	↓ -6
10	Daune asupra mediului la scară largă	↓ -4

Economice De mediu Geopolitice Societale Tehnologice

Sursa: World Economic Forum Global Risks. Perception Survey 2022-2023.



SUSTENABILITATEA LA NIVEL MONDIAL:

94%

dintre companiile S&P 100
recunosc știința schimbărilor
climatice ca risc financiar

- dar... aproape 30% dintre ele au desfășurat activități de lobby împotriva politicilor alinate cu Acordul de la Paris.
- dar... multe nu au integrat complet obiectivele ESG în deciziile strategice.

2008
VS 2025

În 2008 se estima că până în
2025, clasa mijlocie la nivel
global va crește de la 440 de
milioane la 1,2 miliarde de oameni

- În prezent, clasa mijlocie globală este estimată la aprox. 4 miliarde de persoane, reprezentând peste 50% din populația lumii.
- Se preconizează că până în 2030, clasa mijlocie va ajunge la aprox. 5,3 miliarde, ceea ce va însemna aproximativ 60% din populația globală.
- Pe fondul nevoii accelerate de adaptare, va fi nevoie ca sustenabilitatea să fie embeded în educație și formare.

90%

dintre companiile listate în
DAX (Germania) au un rol
dedicat sustenabilității

- peste 50% raportând direct către CEO
- 70% dintre CSO din Germania au fost numiți în ultimii trei ani, indicând o creștere accelerată a acestui rol
- În Austria, 65% dintre companii au roluri de sustenabilitate limitate, de tip „CSO light”, cu autoritate redusă. În schimb, 60% dintre companiile din Elveția au „CSO cu impact”, care contribuie activ la strategii ESG și transformarea operațiunilor sociale.

AZI
VS 2019

56.740 de noi locuri de
muncă ocupate până în
2029 pentru CSO

- Numărul actual de Chief Sustainability Officers (CSO) este estimat la aproximativ 875, conform unor baze de date ce includ corporații și alte organizații relevante .
- Se așteaptă o creștere a cererii pentru CSO, reprezentând o rată anuală de creștere de 3,12% până în 2029
- În 2021, numărul de CSO s-a triplat



Ce este European Institute for Sustainability?

Primul program intensiv de leadership sustenabil din România, dedicat formării experților în domeniul sustenabilității. EIS este un journey de transformare pentru tineri profesioniști, care să poată produce schimbarea la nivel strategic în organizațiile din care provin.

În același timp, **EIS** este un centru de pionierat dedicat promovării practicilor de sustenabilitate în diverse sectoare din Europa și dincolo de granițele acesteia.

Având în vedere integrarea sustenabilității în centrul strategiilor organizaționale, Institutul se va concentra pe **cercetare, educație, advocacy politic și implementarea practică a soluțiilor de sustenabilitate.**

EIS își propune să devină un **etalon în materie de cunoaștere, inovație și leadership în domeniul sustenabilității, influențând schimbări pozitive și promovând un viitor sustenabil pentru toți.**



VALORILE UNUI LIDER CU IMPACT ÎN SUSTENABILITATE



Scop pentru dezvoltarea sustenabilă, cu accent pe impactul pozitiv asupra comunităților. EIS se concentrează pe formarea liderilor și specialiștilor în sustenabilitate.

Educația și sănătatea financiară ca priorități comune



Inovație și soluții sustenabile pentru comunități

Impact măsurabil și comunicare eficientă



CE NE-A INSPIRAT SĂ CREĂM EIS?



Cândva, în inima sălbatică a Parcului Național Yellowstone, natura se lupta pentru echilibru. Turmele de elani, în absența prădătorilor naturali, consumau totul în cale, lăsând un peisaj arid și o biodiversitate în declin. Dar, în 1995, s-a luat o decizie curajoasă: lupul cenușiu s-a întors acasă.



Reintroducerea lupilor nu a fost doar o acțiune de conservare; a fost catalizatorul unei transformări incredibile, o cascadă trofică ce a schimbat întregul ecosistem. Lupii au echilibrat populația de elani, nu doar prin reducerea numărului lor, ci și prin modificarea comportamentului. Elanii au început să evite zonele vulnerabile, oferind plantelor o șansă să renască.



Ceea ce începuse ca o decizie simplă s-a transformat într-o lecție puternică despre puterea transformatoare a unui singur act bine gândit.



Asemenea reintroducerii lupului în Yellowstone **EIS crede în puterea unei acțiuni bine orientate de a produce schimbări de profunzime.** Inspirați de această transformare remarcabilă, am creat un program educațional inovator, **un pion pe piața de dezvoltare a liderilor, profesioniștilor și ambasadorelor sustenabilității.**



CE PROBLEME REZOLVĂ EIS?

Dificultatea de integrare a sustenabilității în strategii de business

Sustenabilitatea devine **nouă normă**, însă companiile și instituțiile din România întâmpină dificultăți în a o integra din cauza **lipsei de expertiză la nivel de leadership**.

Sustenabilitatea unei companii depinde în mod direct de deciziile pe care le ia fiecare angajat, deci un singur angajat pregătit **nu este suficient pentru a face față provocărilor globale**.

Este nevoie de o echipă multidisciplinară, care să integreze principiile sustenabilității în deciziile și acțiunile lor zilnice. EIS formează prin cursuri axate pe **colaborare, negociere și storytelling decizional** și pe **dezvoltarea a 4 meta-competențe: autonomie, autodisciplină, gândire antreprenorială și gândire de designer**, pentru a devini adaptați job-urilor viitorului și ambasadori ai sustenabilității în companiile și comunitățile lor.

Lipsa de pregătire formală

Învățământul tradițional din România **nu oferă suficientă pregătire în domeniul sustenabilității**, din cauza **lipsei de experți** care să înțeleagă fenomenul în totalitate. De aici și **o săracă implementare** în majoritatea companiilor.

Cu toate acestea, **până în 2027, 6 din 10 angajați vor avea nevoie de training pentru a face față schimbărilor din piața muncii**, inclusiv în ceea ce privește competențele de leadership și influență socială.

Totuși, **doar jumătate au acces**, în prezent, la oportunități adecvate de calificare sau recalificare.

Câteva dintre abilitățile esențiale, deseori **neglijate**, **includ leadershipul, influența socială, reziliența, flexibilitatea, agilitatea și curiozitatea**.



CE PROBLEME REZOLVĂ EIS?

Lipsa liderilor pregătiți pentru tranziția către economia verde

România are un **deficit de lideri care să sprijine tranziția către o economie verde**, capabili să înțeleagă complexitatea sustenabilității și să conducă echipe diverse.

- ➔ Doar **30%** dintre companiile românești au implementat politici ESG sau standarde de sustenabilitate.
- ➔ **63%** dintre companii sunt familiarizate cu aceste concepte într-o mică măsură, indicând un nivel scăzut de conștientizare și aplicare.
- ➔ Din cele 750 de companii mari din România (cu peste 500 de angajați), **doar 43 au publicat rapoarte de sustenabilitate** pentru anul financiar 2022, reprezentând **doar 5% din total**.



ÎN CE CONSTĂ EIS?

- Un program intensiv de leadership sustenabil.
- Un program de formare structurat pe **5 module teoretice și practice**, pe parcursul a **4 luni**, oferind o combinație echilibrată între învățare și aplicabilitate.
- **15 studenți/cohortă din domeniul public, privat, mediul antreprenorial, jurnaliști, societatea civilă etc.**
- **1 proiect final pentru rezolvarea problemelor stringete ale societății.**

CE ÎȘI PROPUNE EIS?

- Dezvoltarea metacompetențelor job-urilor viitorului: **autonomie, auto-disciplină, gândire antreprenorială și design thinking** pentru a aborda provocările sustenabilității.
- **Adaptabilitatea viitorului muncii.**
- **Impact global:** Formarea liderilor sustenabili care contribuie la obiectivele globale de sustenabilitate și abordează problemele de mediu și sociale.
- **Implementarea Agendei Urbane a ONU:** Pregătirea liderilor care pot impulsiona dezvoltarea urbană sustenabilă și comunități reziliente.
- **Analiza datelor și luarea deciziilor bazate pe dovezi.**
- **Abordare interdisciplinară:** Oferirea unei perspective holistice asupra provocărilor sustenabilității printr-o abordare interdisciplinară și colaborări între diferite domenii.
- **Leadership pentru schimbare pozitivă.**
- **Învățare și dezvoltare continue.**
- **nZEB și Net Zero Carbon până în 2050:** Cu accent pe clădirile cu consum aproape zero de energie (nZEB) și atingerea unui continent neutru din punct de vedere al emisiilor de carbon până în 2050.
- **Aplicabilitatea legislației.**



EIS este un program intensiv, conceput pentru a dezvolta abilitățile practice și competențele esențiale necesare viitorilor lideri și practicieni în sustenabilitate, pregătindu-i să abordeze cu succes provocările pieței muncii și să genereze impact pozitiv în comunitățile lor.

METACOMPETENȚE

AUTONOMIE

AUTO-DISCIPLINĂ

GÂNDIRE ANTREPRENORIALĂ

GANDIREA DE DESIGNER

SKILL-URI

Gândire strategică

Finanțe sustenabile

Managementul echipei

Reziliență personală

etică și Integritate

Storytelling



VALOAREA PROGRAMUL?

CE OFERĂ EIS?

- **Educație personalizată, un mod autentic și colaborativ**
 - La EIS nu există un model unic pentru toți. Programul este conceput astfel încât fiecare participant să crească în propriul său ritm, sprijinit de o comunitate de experți și colegi.
 - În locul sesiunilor individuale formale ne bazăm pe dinamica de grup și învățarea colaborativă – un „haită” de mentori care își împărtășesc experiența pentru a sprijini „lupii tineri” să devină lideri în sustenabilitate.
- **Workshop-uri și masterclass-uri aplicate**
 - Formatul axat pe studii de caz și exerciții practice asigură că participanții pot aplica imediat cunoștințele acumulate.
 - Dezvoltarea acestor sesiuni necesită eforturi semnificative de pregătire și coordonare cu experți care să livreze conținut relevant și actual.
- **Reconectarea cu natura și locații care inspiră**
 - Proiectul EIS este gândit pentru a scoate participanții din rutina cotidiană și a-i aduce într-un spațiu care combină reconectarea la natură cu un mediu favorabil învățării.
 - Fiecare locație este selectată cu grijă pentru a oferi o experiență autentică, intenția noastră fiind ca cei care participa să beneficieze de un spațiu de învățare care încurajează creativitatea, reflecția și colaborarea.
- **Access la networking**
 - EIS este mai mult decât un program – este o comunitate. Vei deveni parte dintr-un grup divers de profesioniști care împărtășesc pasiunea pentru sustenabilitate.
 - Aceste conexiuni nu se termină odată cu programul – EIS îți deschide ușa către o rețea de oameni care colaborează și inovează constant.
- **Experiențe care lasă o amprentă profundă**
 - EIS nu este doar despre învățare, ci despre cum te simți în timpul procesului – inspirat, conectat și motivat să faci o schimbare.
- **Concluzie**
 - Cursul nu este doar o serie de lecții, ci un program holistic care integrează educația personalizată, resurse exclusive și oportunități de dezvoltare personală și profesională. Toate aceste beneficii și resurse oferite, poziționează programul ca o investiție strategică în viitorul participanților.



MULȚUMIM!

Contact:

Adresa

Pache
Protopopescu 66,
București

Social Media

<https://efden.org/>
<https://eisbyefden.org/>

Email

corina.fugaru@efden.org

"The sustainability transformation is now visible in the economy, as the prevalence of CSOs underlines. Of course, the creation of the role is only a first step: CSOs need to be given the right position, mandate, and resources to drive the integration of sustainability in the corporate strategy and all business functions."

**Peter Gassmann, Global Strategy& Leader,
Co-Lead of Strategy& Europe ESG Platform**

