



Dreamers & Doers United

Educație pentru AI în sectorul public

Dr. Camelia CRIȘAN

CEO, Fundația Progress și Lector universitar, SNSPA



Cuprins

1

Cine este Fundația Progress

2

Formare AI pentru sectorul public

3

AI în HR și limitele EU AI Act

Cine este Fundația Progress



Activă din 1996, cu început în proiecte locale la Bistrița.

Din 2014 este **organizația succesoare a programului**

BIBLIONET, finanțat de Fundația Bill Fundația Bill & Melinda Gates (2008–2014).

10 ani de experiență în dezvoltarea competențelor IT pentru copiii și adulții adulții României, prin **rețeaua bibliotecilor publice** ca huburi de educație.

Parteneriate: ADR (2022), DNSC (2024) și (2024) și **ANFP (2026)**.

Finanțată de **NATO – Diplomatie Publică Publică** pentru campanii de combatere a combatere a dezinformării.

Din 2017 coordonează cea mai mare mișcare națională de programare și robotică pentru copii: **CODE Kids (14.000+ (14.000+ beneficiari))**.

1996

an de înființare

Rețea națională

biblioteci publice

Partener ANFP

din 2026

CODE Kids: ce facem

Din 2017, învățăm programare copii de 10–14 ani din mediul rural, folosind **bibliotecile publice ca spații de învățare** și bibliotecarii ca facilitatori. Metodologia se bazează pe modelul **SOLE** (Self-Organizing Learning Environment) al lui Sugata Mitra.

CODING

Programare de bază,
de la zero

ARDUINO

Robotică și tehnologie

CREARE

Aplicații, jocuri,
animații, editări video

SOFT SKILLS

Webinarii și traininguri
în cluburi

UP-SKILLING

AI, cybersecurity

ANTREPRENORAT

Maparea nevoii,
design, marketing,
pitch



Cluburi CODE Kids în bibliotecile publice

CODE Kids în cifre (2025)

289

cluburi active în 2025

40

județe + Republica
Moldova

3.000

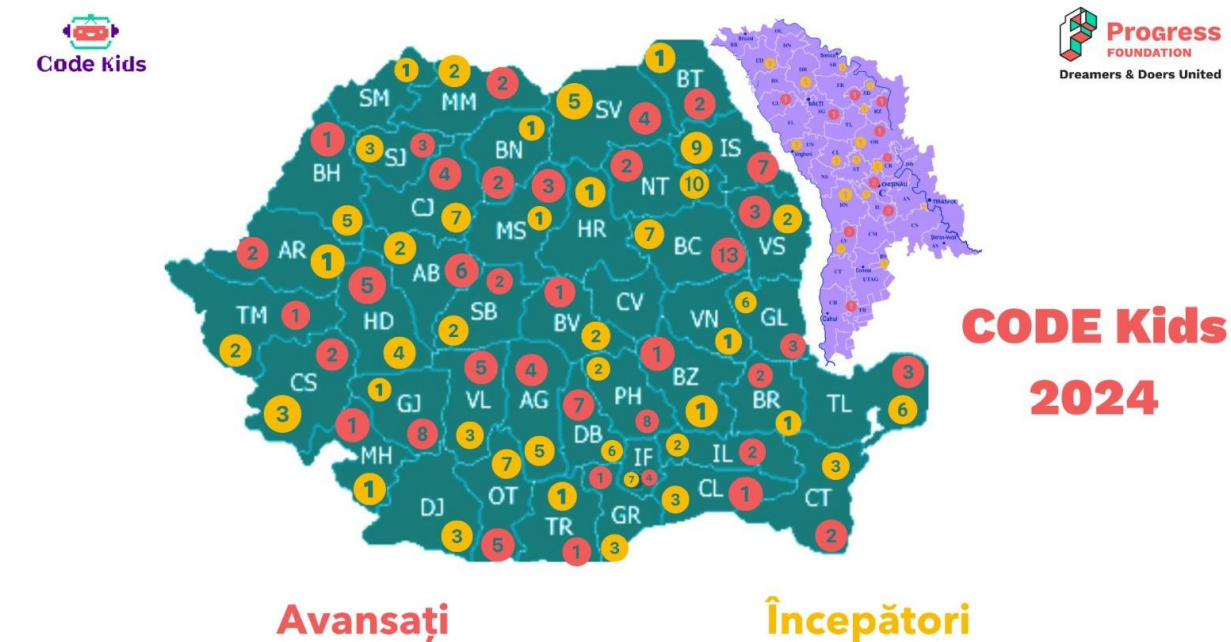
copii în 2025

14.000+

copii din 2017 până azi

1 : 9,04

Randament social al investiției (SROI, 2024). Pentru fiecare leu investit de finanțatori și susținători, programul generează un impact social semnificativ — competențe STEM măsurate și validate, la ~168 USD/an/copil.



Cluburi CODE Kids — România & Republica Moldova

Formăm bibliotecarii pentru AI

Programul „**AI Opportunities at the Library**” (AI Opportunity Fund) a crescut dintr-un pilot într-o inițiativă națională de **AI literacy pentru bibliotecarii publici** — inclusiv cei care lucrează singuri în biblioteci rurale mici, cu infrastructură digitală minimă.

229

bibliotecari formați

17

biblioteci județene
partenere

81

cursanți doar în T2 2026

6

cohorta livrate, retenție ridicată

Ce au considerat util

- Practică, nu teorie — au lucrat direct cu ChatGPT și Copilot în sesiuni
- Aplicabilitate imediată: postări, afișe, invitații, diplome, planificarea activităților
- Formatul online — acces pentru bibliotecarii din rural
- Conexiunea între colegi — rar întâlnită la bibliotecarii comunali care lucrează singuri
- Încredere crescută — de la conștientizare la utilizare curentă

Tipuri de utilizatori AI printre bibliotecari

De la anxietate la campion local

Bibliotecară 60+, fără expunere anterioară. Ajunge să folosească AI zilnic și să împărtășească prompturi colegilor din satele vecine.

De la evitare la susținere

Refuza AI și nu-i vedea rostul. Acum construiește cu AI planuri complete de activitate pentru clubul de lectură.

Experimentatoarea curioasă

După prima sesiune, testează singură ChatGPT pe un proiect propriu al bibliotecii. Curiozitatea contează mai mult decât resursele.

Grupul: scepticism → ownership

O cohortă întreagă trece de la „prea tehnic, e pentru firme” la utilizare curentă și mândrie profesională.

Neașteptat: cei peste 55 de ani au depășit așteptările — au fost cei mai entuziaști și au cerut mai multă formare.

Formare AI pentru funcționarii publici – 2 webinarii

Împreună cu ANFP și cu partenerul **AI ORA (Organizational Readiness Accelerator)**, Fundația Progress a livrat webinarii de guvernare AI pentru instituțiile publice: „Guvernanța AI în administrația publică — AI Act, cerințe și pași imediat următori” (Dr. Irina Marsh & Mihai Nămolșanu).

AI ORA — parteneriat bazat pe expertiză

AI Organisational Readiness Accelerator: un accelerator practic pentru evaluarea pregătirii organizaționale și adoptarea responsabilă a AI — AI literacy, readiness, roadmap, guvernare și conformitate cu EU AI Act.

Rolul Fundației Progress

Punte între instituțiile publice și expertiza în AI datorită experienței în educație digitală, leadership și formare la scară națională.

4,63/5

nota medie a sesiunii

4,75/5

scor de recomandare

94%

ar recomanda sesiunea

90%

utilitate evaluată 4 sau 5

Webinar 1 – 500 de participanți

////

Webinar 2 – 1546 participanți

Ce au întrebat funcționarii publici

Reguli minime

„Care sunt elementele minime de reglementat pentru utilizarea AI în instituție?”

Cod de bune practici

„Puteți oferi un set minim de reguli pentru un cod de bune practici?”

AI literacy

„Ce reguli se aplică de la 3 august 2026 privind AI literacy?”

Halucinații & răspundere

„Mă pot baza pe AI dacă amestecă articole de lege și dă răspunsuri greșite?”

Date personale & GDPR

„Dacă folosim AI la corespondență, pot fi expuse date personale?”

Securitate & PC-uri vechi

„Este AI sigur cibernetic? Cum îl folosim cu sisteme PC vechi?”

Sondaj: AI e deja în administrație

240 de răspunsuri colectate în timpul webinarului 1. AI este deja prezent în comportamentele de lucru — dar, în mare parte, în afara cadrului instituțional.

77,9%

folosesc AI în plan personal

62,9%

folosesc AI la birou

21,7%

utilizare intensă la birou

88,3%

instrumente neplătite de instituție

Riscul: Shadow AI

- Utilizare reală, informală, în afara controlului instituției
- Date & GDPR: informații sensibile introduse în aplicații neaprobate
- Halucinații & răspundere: text greșit ajuns în documente oficiale
- Lipsă de trasabilitate: decizii greu de verificat și auditat

Recomandări imediate

- Inventarierea utilizărilor AI (inclusiv cele informale)
- Politică internă de utilizare acceptabilă
- AI literacy pe roluri: management, juridic, achiziții, DPO, IT
- Control uman & trasabilitate pentru utilizările importante

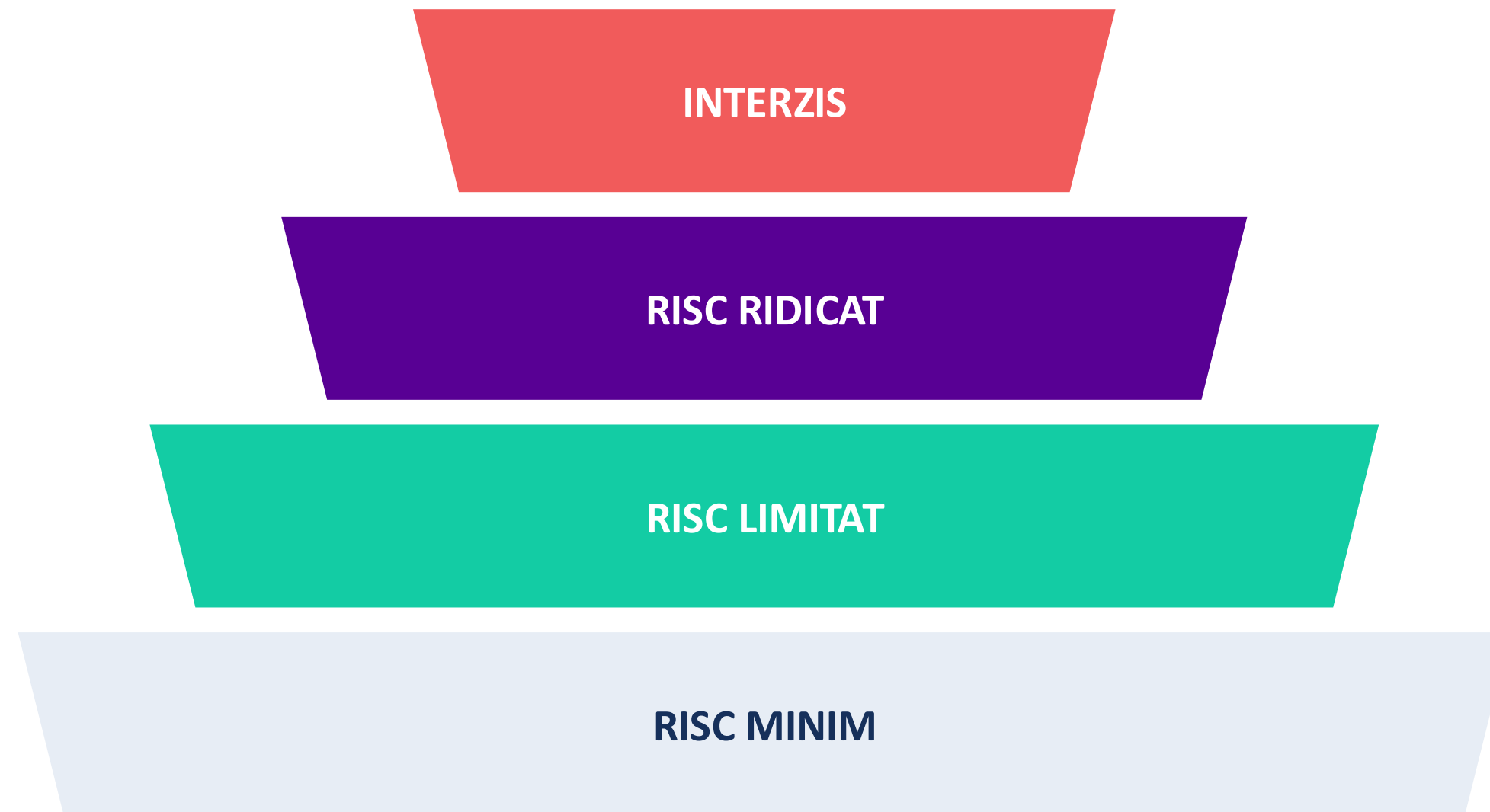
AI în HR

și limitele impuse de EU AI Act

De la vestul sălbatic la reglementare strictă

- Coordonez workshop-ul **HR în zona AI** ca parte a Masteratului de Managementul Resurselor Umane (MRU) de la SNSPA
- Cercetări aplicate: impactul GenAI asupra resurselor umane
- Teme de cercetare cu masteranzii: recrutare automatizată, bias în selecția CV-urilor, încrederea în automatizare, HR automatizat în bănci
- Traducere a cadrului EU AI Act în implicații practice pentru politicile de HR
- Punte între mediul academic, practica de HR și administrația publică

EU AI Act: clasificarea riscului în HR



Interzis în HR (Art. 5)

Inferența emoțiilor la locul de muncă · manipulare subliminală · social scoring · categorizare biometrică

Risc ridicat (Anexa III)

Recrutare & selecție · evaluarea performanței · alocarea sarcinilor. Obligații stricte.

Risc limitat (Art. 50)

Chatboți · extragere de date din CV · planificare interviuri — transparență

Risc minim

Filtre spam · automatizări administrative · dashboards

2 august 2026: intră în vigoare obligațiile pentru sistemele de risc ridicat — inclusiv recrutarea și evaluarea performanței. *Regulamentul (UE) 2024/1689.*

Un partener pentru ANFP

Educație AI la scară

Copii (CODE Kids), bibliotecari (AI literacy) și funcționari publici (guvernare AI) — de la rural la administrația centrală.

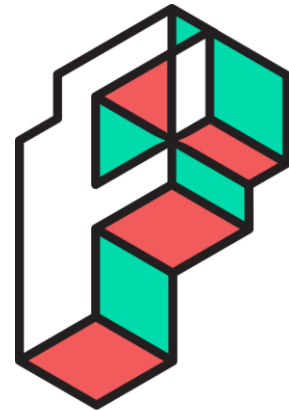
Metodă dovedită

Practică ghidată, aplicabilitate imediată și evaluări puternice (4,63/5). Formăm discernământ, nu doar unelte.

Expertiză AI-HR & EU AI Act

Guvernare, bias, supraveghere umană și conformitate — traduse în politici de HR aplicabile.

Fundația Progress + AI ORA: pregătire adaptată pe funcții a soluțiilor care există pe piață și suport în integrarea acestora dintr-o perspectivă obiectivă / agnostică față de diverși vendori.



Progress
FOUNDATION

Dreamers & Doers United

Vă mulțumim!



Code Kids

camelia.crisan@comunicare.ro

www.progressfoundation.ro · aioara.romania@cbrneltd.com