



Anexa nr. 1 la adresa nr. 6459,6485,10859/2024

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021 - 2025 LA NIVELUL ANFP

FIȘĂ pentru MĂSURA 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională
(Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ **Implementată**. La nivelul ANFP a fost elaborată, aprobată și postată pe site-ul ANFP, Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Angajamentele asumate prin Declarație sunt respectate, permanent, la nivelul ANFP.

FIȘĂ pentru MĂSURA 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia
(Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ **Implementată, pentru anul 2023**. La nivelul ANFP a fost elaborat, aprobat și postat pe site-ul ANFP, Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici elaborat în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: În perioada de raportare, Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 a reglementat organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Monitorizarea activităților prevăzute în Planul de integritate al ANFP se realizează anual.

FIȘĂ pentru MĂSURA 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute
(Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ **Parțial implementată**. La nivelul ANFP, Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este elaborat în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și se află în curs de actualizare și monitorizare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: În perioada de raportare, Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 a reglementat organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: În cadrul procesului de reorganizare, denumirile structurilor funcționale din cadrul ANFP s-au modificat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 785/2022.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru MĂSURA 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 - (Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Parțial implementată, pentru anul 2023. La nivelul ANFP, în anul 2023, activitatea de identificare, evaluare și analiză a riscurilor de corupție s-a aflat în curs de elaborare. Registrul de riscuri al ANFP a fost actualizat, fiind definitivat în luna ianuarie 2024. (Anexa nr. 1 la adresa nr. 1025/2024)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Registrul de riscuri de corupție al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost aprobat, în forma sa actualizată, în luna ianuarie 2024.

FIȘĂ pentru MĂSURA 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora - (Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată. La nivelul ANFP a fost elaborat Raportul privind incidentele de integritate la nivelul ANFP.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru MĂSURA 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei - (Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru MĂSURA 7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității - (Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ **Implementată**. Nu au fost adresate solicitări către ANFP, în acest sens.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru MĂSURA 1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ **Implementată, pentru anul 2023**. Pe site-ul ANFP sunt disponibile informațiile referitoare la integritatea în funcția publică, precum și Broșura de prezentare a normelor de conduită a funcționarilor publici, care prezintă detaliat normele de conduită aplicabile funcționarilor publici, elaborată în luna decembrie 2024. De asemenea, în luna ianuarie 2023, pe site-ul ANFP, în secțiunea Colaborări instituționale/Consilier de etică a fost postat Raportul privind analiza informațiilor extrase din Chestionarul de evaluare a implementării legislației specifice în domeniul eticii (pentru consilierii de etică).
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru MĂSURA 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ **Implementată**. În anul 2023, s-a realizat evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru anul 2022.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANFP a fost realizată în termenele legale.

FIȘĂ pentru MĂSURA 3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ Implementată.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru MĂSURA 1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani) - (Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ În curs de implementare, în anul 2023. În perioada de raportare a fost încheiat contractul cu Prestatorul care furnizează consultanță ANFP în vederea implementării țințelor din Jalonul 418 din cadrul PNRR, implicit pentru furnizarea serviciilor necesare derulării activităților propuse pentru modificarea cadrului normativ aplicabil managementului funcției publice și al funcționarilor publici, cu impact asupra regimului juridic aplicabil consilierului de etică. Unele activități propuse în cadrul măsurilor care vor fi întreprinse în contextul Jalonului 418 vizează și analiza oportunității modificării și consolidării cadrului normativ privind consilierul de etică.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru MĂSURA 2. Asigurarea funcționării unei rețele naționale a consilierilor de etică (evenimente anuale cu caracter formativ și de diseminare a celor mai bune practici) - (Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ **Implementată, pentru anul 2023.**

A fost publicat pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici **Raportul privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice, pentru anul 2022**, elaborat pe baza rapoartelor transmise de consilierii de etică în anul 2023, la termenele și în formatele de raportare reglementate prin OPANFP nr. 26/2022.

În datele de 10 februarie și 13 iunie 2023, ANFP a organizat, la Iași și Botoșani, 2 seminare regionale intitulate "Managementul funcției publice". La evenimente au participat aproximativ 250 de funcționari publici, printre care și consilieri de etică. Una dintre tematicile abordate a fost **Etica în funcția publică**. Au fost atinse puncte precum: profilul, rolul și atribuțiile consilierului de etică; susținerea activității de consiliere etică, activitatea de raportare; date statistice publicate în Raportul privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice; Raportul privind analiza informațiilor extrase din chestionarul de evaluare a implementării legislației specifice în domeniul eticii.

Tematica referitoare la etică, abordată în seminare, a primit o evaluare foarte bună din partea participanților, obținând o medie a notelor acordate de **93.9%**.

Au fost diseminate/ promovate materialele realizate în cadrul proiectului ETICA, respectiv: mape, broșuri, pliante iar **82%** dintre respondenți au precizat că au fost foarte mulțumiți de materialele oferite. Au fost diseminate informații și în grupurile de Facebook, respectiv în comunitățile de practică.

A fost elaborat și publicat pe site-ul ANFP Raportul privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a implementării legislației specifice în domeniul eticii care a fost adresat consilierilor de etică, în perioada 7 septembrie - 31 octombrie 2022. Pentru a veni în sprijinul consilierilor de etică pentru îndeplinirea rolului activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită, ANFP a realizat în anul 2023, în format electronic, pliantul informativ adresat consilierilor de etică și broșura de prezentare a normelor de conduită a funcționarilor publici.

În luna mai 2023 au fost organizate atât o întâlnire cu consilierul de etică al ANFP, în cadrul evenimentului "**Despre etică și conduită profesională**" cât și un atelier online "**Cum să construim un mediu de lucru în care să ne fie bine**". La cel de-al doilea eveniment, în afară de consilierul de etică al ANFP au participat, în calitate de invitați, și specialiști în resurse umane și psihologie (un psiholog reprezentant al Colegiului Psihologilor din România și un coach cu experiență organizațională în privat), precum și un număr de peste 400 de persoane din administrația publică centrală și locală (funcționari publici și personal contractual de conducere și de execuție, responsabili din structurile de resurse umane din administrația publică, consilieri de etică).

Tematicile abordate au fost valorile serviciului public și responsabilitățile funcției publice, obligativitățile legale și morale ale funcționarilor, beneficiile promovării unei culturi sănătoase la locul de muncă, diverse și incluzive, comportamente și medii de lucru toxice, cultivarea și stabilirea de limite sănătoase și relații bune, atât cu colegii, cât și cu cetățenii care solicită servicii publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru **MĂSURA 1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice - (Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată, pentru anul 2023.

În cursul anului 2023 s-a derulat în perioada 15.06.2023 - 31.08.2023, misiunea de audit public, la nivelul Grupului de lucru pentru integritate și prevenire a corupției la nivelul ANFP, Direcției Resurse și Capacitate Instituțională- Serviciul Dezvoltarea Resurselor Umane și Registratură și Direcția Generală Juridică - Direcția Juridică, Reglementare și Avizare, cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției - anul 2023”.

Misiunea a fost finalizată prin Raportul de audit public nr. 41897/04.09.2023, avizat de președintele ANFP. Scopul misiunii de audit public intern a fost de a da asigurări rezonabile conducerii privind implementarea măsurilor preventive anticorupție cuprinse în Strategia Națională Anticorupție (SNA) referitoare la evaluarea riscurilor de corupție, evaluarea incidentelor de integritate, declararea averilor și declararea cadourilor. În cadrul raportului de audit au fost formulate 8 recomandări. Stadiul implementării recomandărilor din raportul de audit, la data de 31.12.2023, a fost cel transmis prin adresa 1805/2024, document pe care îl atașăm prezentei.

De asemenea, menționăm că măsura 1, aferentă obiectivului specific 3.3, din cadrul Planului de integritate Planul de integritate: “Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Agenției”, este implementată, deoarece în cadrul Agenției, s-a efectuat auditarea internă o dată la doi ani a sistemului de prevenire a corupției, recomandările formulate au fost implementate sau sunt în termenul de implementare, iar structura de audit, organizată sub formă de compartimentul de audit public intern, este funcțională, cu 2 (două) posturi ocupate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -

FIȘĂ pentru **MĂSURA 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată, pentru anul 2023.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează în conformitate cu prevederile anexei nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare cuprinzând Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea

procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

Un număr al instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului nu este disponibil la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, deoarece, din punct de vedere legal, nu este instituită o obligație instituțională a Agenției, în acest sens. De altfel, responsabilii cu realizarea indicatorilor din cadrul Măsurii 2 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice a Obiectivului general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor sunt indicați ca fiind "ANFP și autoritățile și instituțiile publice", sens în care apreciem că gradul de îndeplinire al acestui indicator poate fi calculat prin raportare la datele și informațiile care sunt comunicate de către fiecare autoritate sau instituție publică, în parte.

Cu referire la "Nr. oficialilor publici evaluați", precizăm că evaluarea înalților funcționari publici, cu excepția celor din categoria înalților funcționari publici parlamentari, se face de către o comisie de evaluare, formată din 5 membri numiți pentru un mandat de 3 ani prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului dezvoltării regionale și administrației publice, conform art. 398 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Evaluarea se face anual pentru verificarea îndeplinirii criteriilor de performanță și a gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale, potrivit metodologiei prevăzute în anexa nr. 6 la actul normativ mai sus-menționat. Conform dispozițiilor art. 50 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 341/2007 secretariatul comisiei de evaluare se asigură de către Agenție iar desemnarea persoanelor care asigură secretariatul se face prin ordin al președintelui Agenției.

Având în vedere perioada de raportare, precizăm faptul că inclusiv prin adresa nr. 1911/2023, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a adresat Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației rugămintea de a dispune cu privire la măsurile care se impun pentru constituirea Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționarilor publici, astfel că, începând cu data de 29 decembrie 2023 a intrat în vigoare Decizia prim - ministrului nr. 523/2023 privind numirea membrilor Comisiei pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici.

În ceea ce privește evaluarea managerilor publici, precizăm că aceasta se realizează în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2008, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Hotărârii Guvernului nr. 78/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023, la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici s-a realizat evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale pentru anul 2022.

Pe considerentele mai sus-menționate, prin raportare la indicatorul "Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate", pentru anul 2023 sunt disponibile numai datele și informații comunicate mai sus.

În ceea ce privește indicatorul "Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent" la nivelul administrației publice, conform Raportului de activitate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pe anul 2023, (disponibil pe site-ul ANFP, link: [Raport de activitate ANFP 2023 - coperta.pdf \(gov.ro\)](https://anfp.gov.ro/coperta.pdf)), distribuția funcțiilor publice în anul 2023 (Tabel 2) reflecta un număr de 126 funcții publice din categoria înalților funcționari publici și un număr de 17.463 funcții publice de conducere, ocupate. Din numărul total de 126 funcții publice din categoria înalților funcționari publici ocupate, 32 de funcții publice erau ocupate, 92 de funcții publice erau temporar ocupate iar 2, temporar

vacante. Din numărul total de 17.463 funcții publice din categoria funcționarilor publici de conducere, un număr de 13.044 de funcții publice de conducere au fost ocupate, un număr de 3866 de funcții publice de conducere, temporar ocupate și un număr de 553 de funcții publice de conducere, figurau ca fiind temporar vacante.

Cu referire la indicatorul privind "Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție", la nivelul administrației publice, situația este următoarea: 0,084% procent al posturilor aferente categoriei înalților funcționari publici ocupate/temporar ocupate și temporar vacante și 11,65% procent aferent posturilor aferente funcțiilor publice de conducere ocupate/temporar ocupate și temporar vacante. (Calculule au fost efectuate prin raportare la numărul total de 149.864 funcții publice ocupate/temporar ocupate/temporar vacante, pe baza datelor prevăzute în Tabel 2. Distribuția funcțiilor publice în anul 2023 din Raportul de activitate al ANFP pe anul 2023, link: (<https://www.anfp.gov.ro/R/Doc/2024/Rapoarte/Raport%20de%20activitate%20ANFP%2023%20-%20coperta.pdf>).

În ceea ce privește indicatorul "Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare" asigurarea vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare, precizăm că în anul 2023, pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost asigurată postarea concursurilor organizate de către autoritățile și instituțiile publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul ANFP a fost realizată în termenele legale.