



Anexa la adresa Nr. 12424/2025

**Raportul privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021 - 2025 la
nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru anul 2024
- secțiune suplimentară -**

**FIȘĂ pentru MĂSURA 9. Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau
recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor de
integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice - (Obiectiv specific nr.
1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național)**

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ Implementată. În anul 2024, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a continuat amplul proces de reformă pentru recrutarea/selecția în funcția publică, asigurând îndeplinirea măsurilor necesare operaționalizării și derulării concursului național extins. Astfel, în perioada de referință, au fost derulate 2 runde ale concursului național extins, pentru gradele profesionale debutant și asistent, respectiv director și director adjunct, reprezentând un pas important în procesul de garantare a integrității ocupării funcțiilor publice.

A fost asigurat și sprijinit procesul de planificare a recrutării pentru funcțiile publice din cadrul administrației centrale, fiind elaborat și aprobat **Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 234/2024** privind aprobarea Planului de recrutare a funcționarilor publici pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional debutant și asistent, vacante, precum și a funcțiilor publice de conducere de director și director adjunct, vacante, prevăzute la art. XIII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, din autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, în condițiile legii (aproximativ 3100 de funcții publice, conform Raportului de activitate al ANFP pe anul 2024, pag. 20, disponibil pe site-ul ANFP prin accesarea linkului: <https://www.anfp.gov.ro/media/anrjfeix/raport-activitate-anfp-2024.pdf>).

De asemenea, anul 2024 a adus schimbări și în ceea ce privește procedura aplicabilă pentru organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice, precum și pentru concursurile de promovare în grad și clasă. Astfel, toate aceste concursuri au fost organizate și desfășurate în baza art. VII din OUG nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Conform prevederilor din Codul administrativ.

FIȘĂ pentru MĂSURA 1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)

1. Stadiul implementării măsurii: ☒ Implementată, pentru anul 2024. Pe site-ul ANFP sunt disponibile informațiile referitoare la integritatea în funcția publică, precum și următoarele documente:

- Chestionar adresat cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității/instituției publice, ca instrument de culegere a informațiilor de către consilierii de etică, cu privire la respectarea normelor de conduită profesională de către funcționarii publici care asigură relația directă cu aceștia;
- Îndrumar privind activitatea de consiliere etică a funcționarilor publici (elaborat în luna iunie 2024);
- Pliant cu rezultatele raportate privind monitorizarea implementării procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice pentru 2023;
- Îndrumar pentru elaborarea analizelor privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul unei autorități sau instituții publice care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită (elaborat în decembrie 2024).
- De asemenea, în perioada de raportare, la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici s-au organizat, în colaborare cu reprezentanții Direcției Generale Anticorupție din cadrul MAI, 2 sesiuni de instruire a funcționarilor publici referitoare la prevenirea corupției.

În completarea celor de mai sus, prin raportare la indicatorii prevăzuți în Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, vă comunicăm următoarele:

- Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție: 2 sesiuni de instruire pentru prevenirea și combaterea corupției, organizate de ANFP în colaborare cu MAI - DGA.
- Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție: 80 persoane.
- Feedback ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție - În cadrul celor două sesiuni de instruire în domeniul prevenirii și combaterii corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, organizate în anul 2024 de către ANFP, în colaborare cu reprezentanții MAI - DGA, feedback-ul a fost pozitiv, caracterul interactiv al sesiunilor de instruire fiind stimulat și constructiv pentru participanți;
- Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție: În cadrul celor două sesiuni de instruire în domeniul prevenirii și combaterii corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, organizate în anul 2024 de către ANFP, în colaborare cu reprezentanții MAI - DGA, au fost aplicate chestionare de evaluare a rezultatelor formării, feedback-ul fiind pozitiv, prin raportare la răspunsurile formulate de participanți.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice - (Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată, prin raportare la situația existentă la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în anul 2024, și cu luarea în considerare a indicatorilor din Anexa nr. 2 la HG nr. 1269/2021, respectiv:
 - Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate: 0
 - Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției: 0%
 - Măsuri luate urmare sesizărilor: Nu a fost cazul
 - Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor: Nu a fost cazul.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.1.6. Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare.
- (Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată, pentru anul 2024.

La solicitarea reprezentanților Agenției Naționale de Integritate, atât la întâlnirile interinstituționale organizate în susținerea procesului de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat cât și în cadrul misiunilor de evaluare realizate de către reprezentanții OCDE cu privire la acest subiect, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a desemnat reprezentant care a susținut punctul de vedere instituțional, cu referire la cadrul normativ aplicabil funcționarilor publici, sub acest aspect.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.4.3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere - (Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice)

1. Stadiul implementării măsurii: ☐ Implementată, prin raportare la situația existentă la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în anul 2024, și cu luarea în considerare a indicatorilor din Anexa nr. 2 la HG nr. 1269/2021, respectiv:
 - Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului: Nu a fost cazul.
 - Raportul între nr. ul de intrări / ieșiri din sistem: Nu a fost cazul.
 - Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare: Nu a fost cazul.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor - țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Nu au fost generate costuri suplimentare.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: -
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu a fost cazul.