

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Banca Mondială: Sprijin pentru ANFP privind Managementul Resurselor Umane

11 decembrie 2025, București

Dimitrie Miheș, Specialist Senior Guvernanță, Banca Mondială

George Mateescu, Expert Senior, Banca Mondială



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

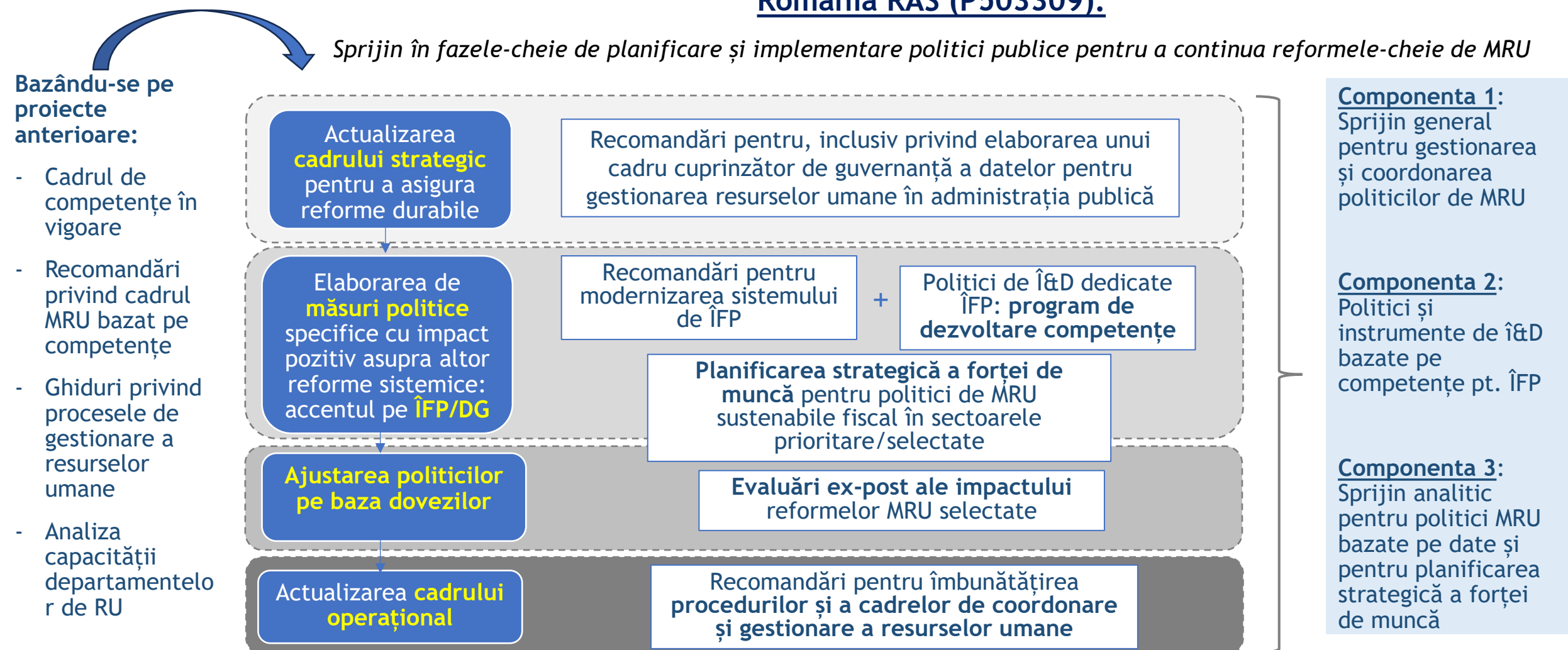
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

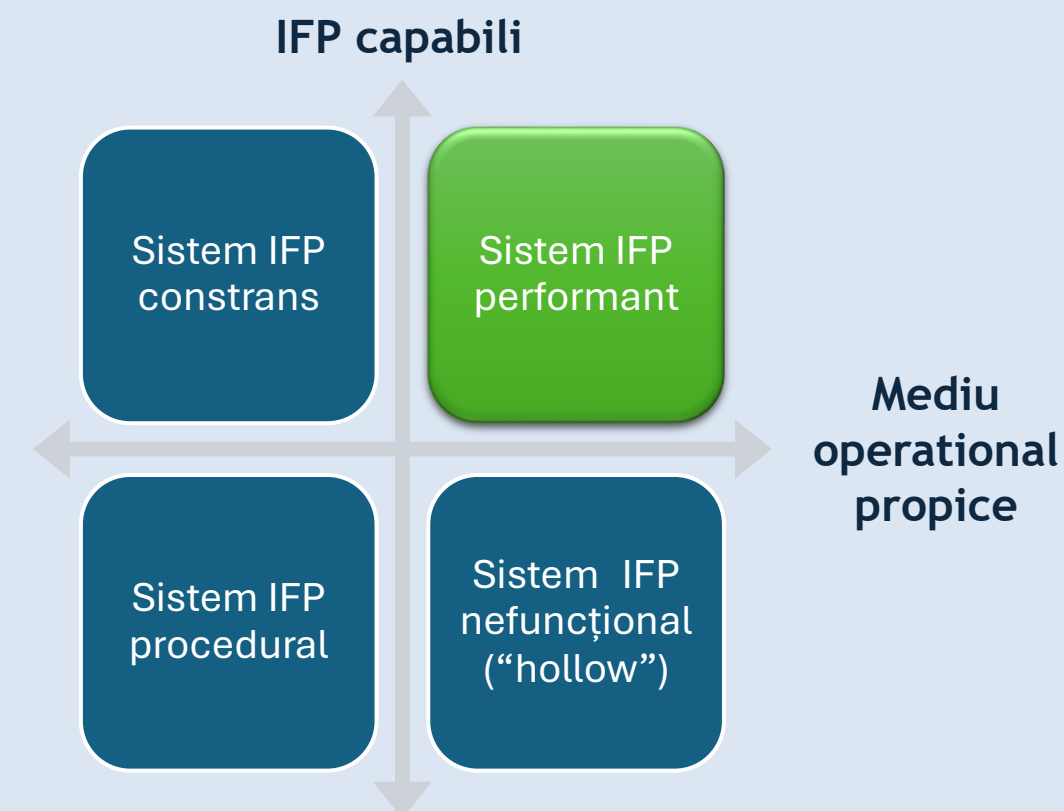
Sprijin pentru ANFP privind reformele în managementul resurselor umane în România RAS (P503309):



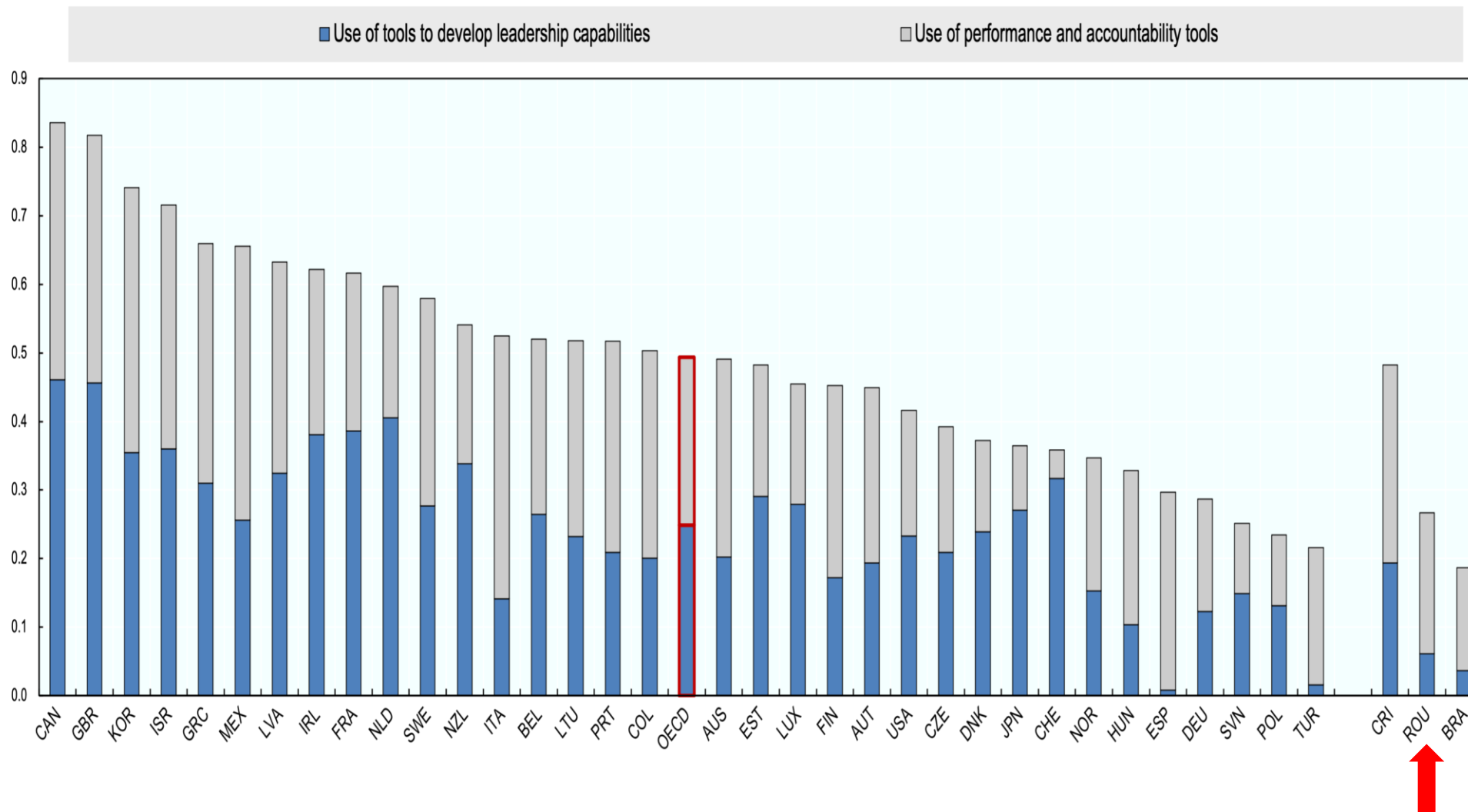
„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Sistemul optim de gestionare IFP (OCDE 2020)

- 1. IFP capabili: Oamenii potriviți pe pozițiile potrivite**
 - Profiluri care identifica clar competentele de leadership necesare
 - Recrutare/selecție pe baza de merit
 - Identificarea și cultivarea timpurie a talentelor
 - Dezvoltarea sistematică a competențelor de leadership (inclusiv Î&D)
- 2. Mediu propice pentru oamenii potriviți**
 - Obiective, autonomie, și responsabilizare pentru performanță
 - Instrumente de management (financiare, RU, date și informații, comunicare)
 - Oportunități de Î&D și susținere reciprocă („peer support”)
 - Relație constructivă cu factorul politic



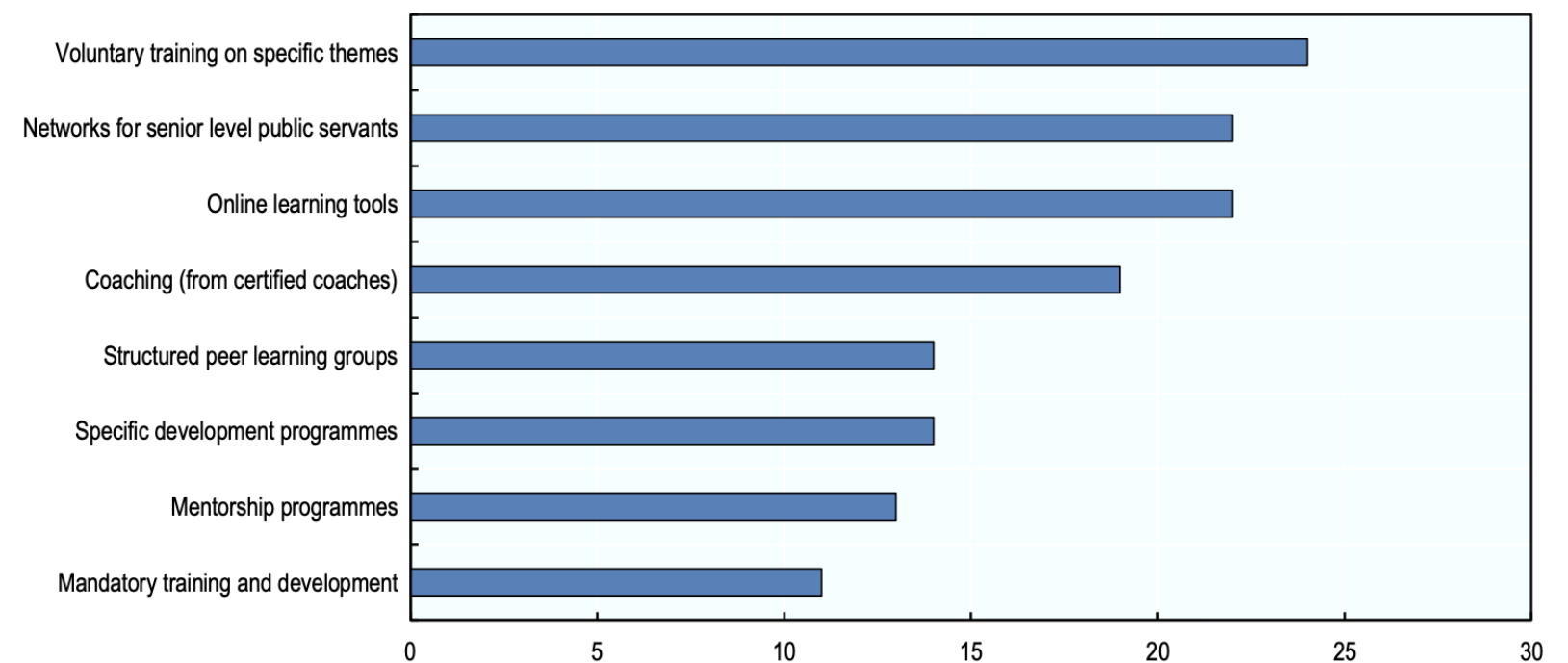
„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



Sursa: (OECD, 2021, p. 139); <https://doi.org/10.1787/888934257983>

Figure 3.17. Learning opportunities and peer support available to senior level public servants

Number of OECD countries, n=34 (2020)



Note: Original survey question: “Which of the following learning opportunities and peer support are available for senior level public servants?”
Source: OECD (2020), Survey on Public Service Leadership and Capability.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Politica de MRU pentru ÎFP

Politica de învățare și dezvoltare pentru funcția publică la nivel înalt de decizie: ÎFP și directori generali

Traectorii de Î&D complementare

Program de formare
inițială pentru ÎFP

Program dezvoltare executivă
pt. ÎFP cu experiență
profesională în funcție

Programe de
perfecționare pentru
ÎFP

Cadrul de competențe
generale pentru funcția
publică



THE WORLD BANK



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



C. O. R. P.
COMPETENȚE, ORGANIZAȚIE, RESURSE, PERFORMANȚĂ.
Competența face diferența!

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Caracteristici comune ale programelor de Î&D pt. ÎFP în UE și OCDE

Structură instituțională	Departament sau instituție dedicat(ă) care monitorizează grupul sau corpul personalului de conducere de nivel superior din administrația publică (în general în funcția publică sau administrația publică centrală).		
Public țintă	Personal de conducere non-politic de cel mai înalt nivel sau de nivel imediat inferior (secretar general sau director general). În unele cazuri, grupul-țintă i-a inclus pe cei care tocmai fuseseră promovați la acest nivel.	Conținut	Leadership (inclusiv abordări sistemice și leadership colaborativ, comunicare, influență, managementul schimbării, gândire sistemică, luare a deciziilor, negociere și impact personal). Modelele de leadership sunt utilizate pentru a exersa modul de abordare a provocărilor din sectorul public, de exemplu, concentrarea pe crearea de valoare publică. Dezvoltare personală, inclusiv coaching individual. Uneori sunt adăugate tematici specifice (cum ar fi digitalizarea, mediul înconjurător, diversitatea, etc.). Orientare puternică spre viitor („rezolvarea provocărilor cu care se confruntă administrația publică”)
Obiective	Pregătirea unui grup de lideri gata să treacă la cel mai înalt nivel de conducere, prin: 1. Dezvoltarea abilităților și capacității de leadership 2. Dezvoltarea unei culturi a performanței și aplicare 3. Dezvoltarea unui „ <i>esprit de corps</i> ” și a unei comunități sau practici 4. Cultivarea unui set de valori comune la nivelul sectorului public (leadership)	Modalități de furnizare	Interactive, aplicate/experiențiale și participative Orientare practică prin studii de caz specifice funcției publice (folosind metoda studiului de caz), în care se abordează o anumită provocare de la nivelul organizației participanților, rezultatele provocării sunt prezentate unui grup extern format din funcționari publici de nivel superior și experți; elemente care impun participanților să lucreze sau să interacționeze cu serviciile din care presupun contactul cu publicul (Olanda - hackathon pentru elaborarea de soluții inovatoare destinate organizațiilor comunitare, programul francez - participarea cetățenilor).
Selecție	Proces riguros de selecție (numire din partea instituției, o cerere scrisă din partea candidatului, criterii stricte de eligibilitate și interviu cu o comisie de selecție la nivel înalt) Programul din Olanda începe cu un centru de dezvoltare, utilizat pentru evaluarea competențelor și obiectivelor de bază, coordonat de o instituție externă.	Furnizori de formare	Facilitatori cu înaltă calificare și contribuții de la experți pe teme specifice (inclusiv prin implicarea practicienilor actuali sau a celor cu o vastă experiență în funcția publică). În unele cazuri, dezvoltarea și livrarea activităților de formare sunt delegate complet unor furnizori privați sau instituții academice (de exemplu, Marea Britanie).
Structură	Între 20-30 de participanți Pe o perioadă de câteva luni (6-10) Modulară, cu activități între module („teme”, cum ar fi provocări de leadership; coaching etc.) Rezidențială sau mixtă (dar cu o componentă rezidențială importantă)	Costuri	Între 8 000 € și 20 000 € per participant. Participarea este de obicei finanțată de organizațiile angajatoare pentru personalul de conducere de nivel înalt sau de structura lor specifică de MRU.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Activitatea	Zile de formare și efort	Ore de formare și efort
Modul 1: Generarea impactului în administrația publică prin leadership transformațional și guvernanta corporativă	7	42
Modul 2: Monitorizarea performanței planurilor strategice instituționale și proiectelor de investiții	3	18
Modul 3: Realizarea digitalizării și reorganizărilor în instituțiile publice	3	18
Modul 4: Aplicarea managementului bugetar bazat pe ținte de performanță în sectorul public	3	18
Modul 5: Modelarea strategiilor instituției pentru rezultate pentru cetățeni (electiv) Sau Modul 6: Soluționarea crizelor și situațiilor complexe din instituții publice prin anticipare și negociere (electiv)	3	18
Total A Formare	19	114
Sesiuni de networking și schimb de experiență cu practicieni	1.5	9
Sesiuni de mentorat tehnic	1	6
Pregătirea proiectului de învățare activă	1.5	9
Discutarea proiectului de învățare activă	0.5	3
Evaluarea stilului de leadership și consiliere pentru interpretarea rezultatelor	0.5	3
Total B Networking, mentorat și coaching	5	30
Autoînvățare pentru parcurgerea materialelor de formare	3	18
Total C Autoînvățare	3	18
TOTAL	27	162

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României!”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

Public țintă program: SG, SGA și DG cu
experiență continuă >5 ani

Identificare nevoi de învățare și
formare

Aliniere cu Cadrul de competențe
generale cf. Cod. Adm. A8

Selectare competențe de adresat
prin PDE și module

Identificare provocări ÎFP
legate de competențe

Dezvoltare planuri
formare PDE

PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Definire profiluri și competențe specifice ÎFP pentru cartografierea nevoilor specifice de formare și învățare prin:

- 3 ateliere de perspectivă și co-design cu >40 părți direct interesate
- 39 de interviuri cu ÎFP, DG și conducere politică
- Analiză documentară rapoarte OCDE, BM, CE + cercetare originală practici internaționale (5 state UE/OCDE)

Alinierea inclusiv la nivel de descriptori comportamentali, comportamente eficiente și impact asupra performanței

Prioritizarea competențelor în funcție de aliniere cu obiectivele PDC, orientarea spre viitor, impact în activitate și fezabilitatea de a fi adresate prin formare; clasificarea lor pe module de învățare; validare GL

Raportare la cercetări și studii recente ale BM, GOV RO, UE și OCDE + concluzii ateliere lucru noiembrie 2024

Planuri de formare ancorate în rezultate de învățare concrete pt. fiecare competență și metode de formare și dezvoltare corespunzătoare

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

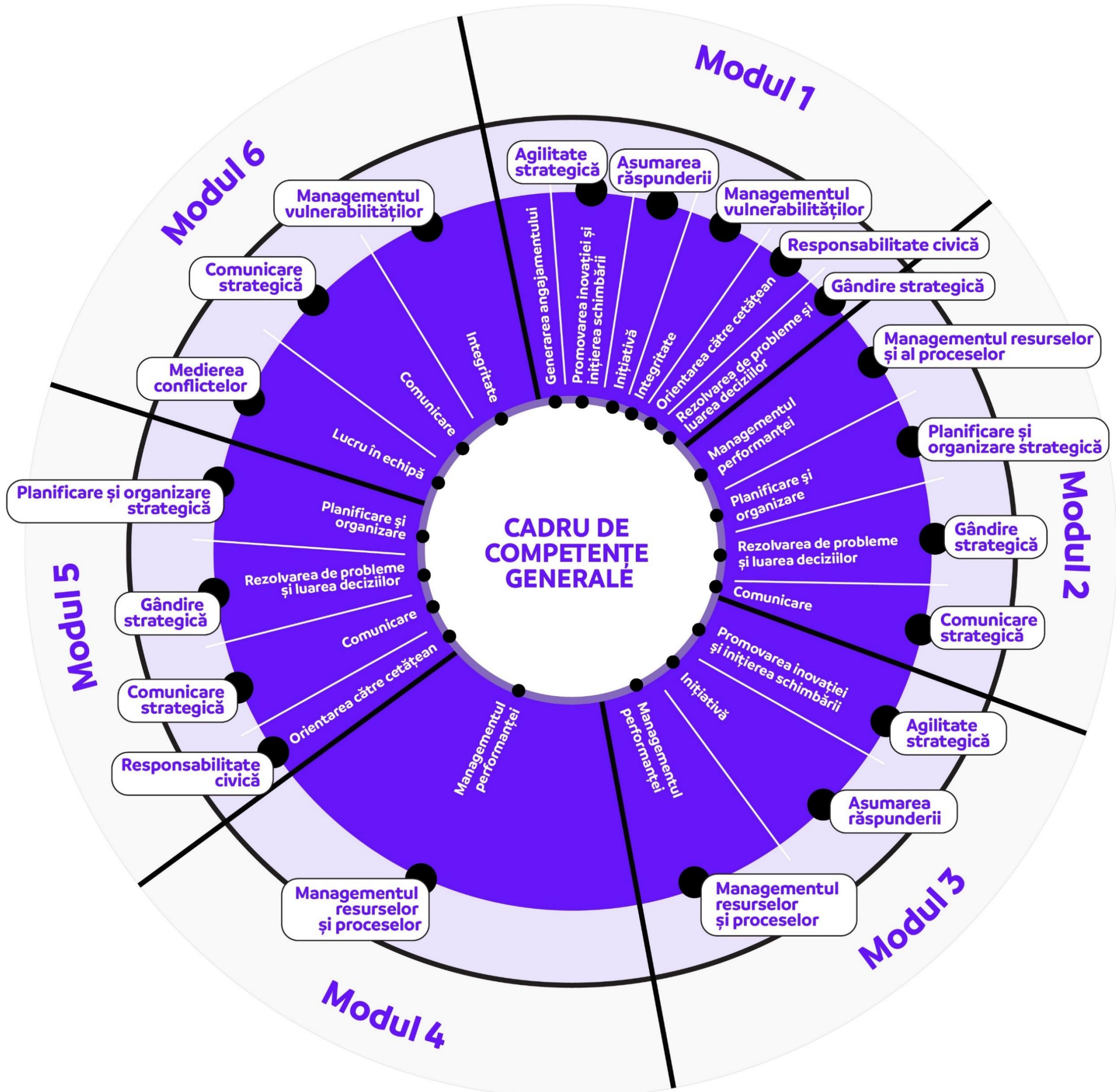
Instrumente de leadership și de management	Modulul 1	Modulul 2	Modulul 3	Modulul 4	Modulul 5	Modulul 6
Plan de dezvoltare personală în materie de leadership						
Plan de comunicare și susținere a valorilor și comportamentelor						
Set de instrumente pentru a favoriza inovația și o cultură a performanței în organizație						
Abordare concentrată pe probleme pentru selectarea, dezvoltarea și fundamentarea de intervenții legislative						
Metodologie pentru monitorizarea implementării strategiilor						
Diagnoză organizațională și plan de dezvoltare instituțională						
Metodologie pentru analiza părților interesate						
Plan de monitorizare a stadiului implementării proiectelor						
Raport anual de performanță privind execuția indicatorilor programelor bugetare						
Fișă model pentru indicatorii PSI: impact, rezultat și realizare imediată						
Diagrama de proces						
Planificare bugetară pentru investiții publice multianuale						

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

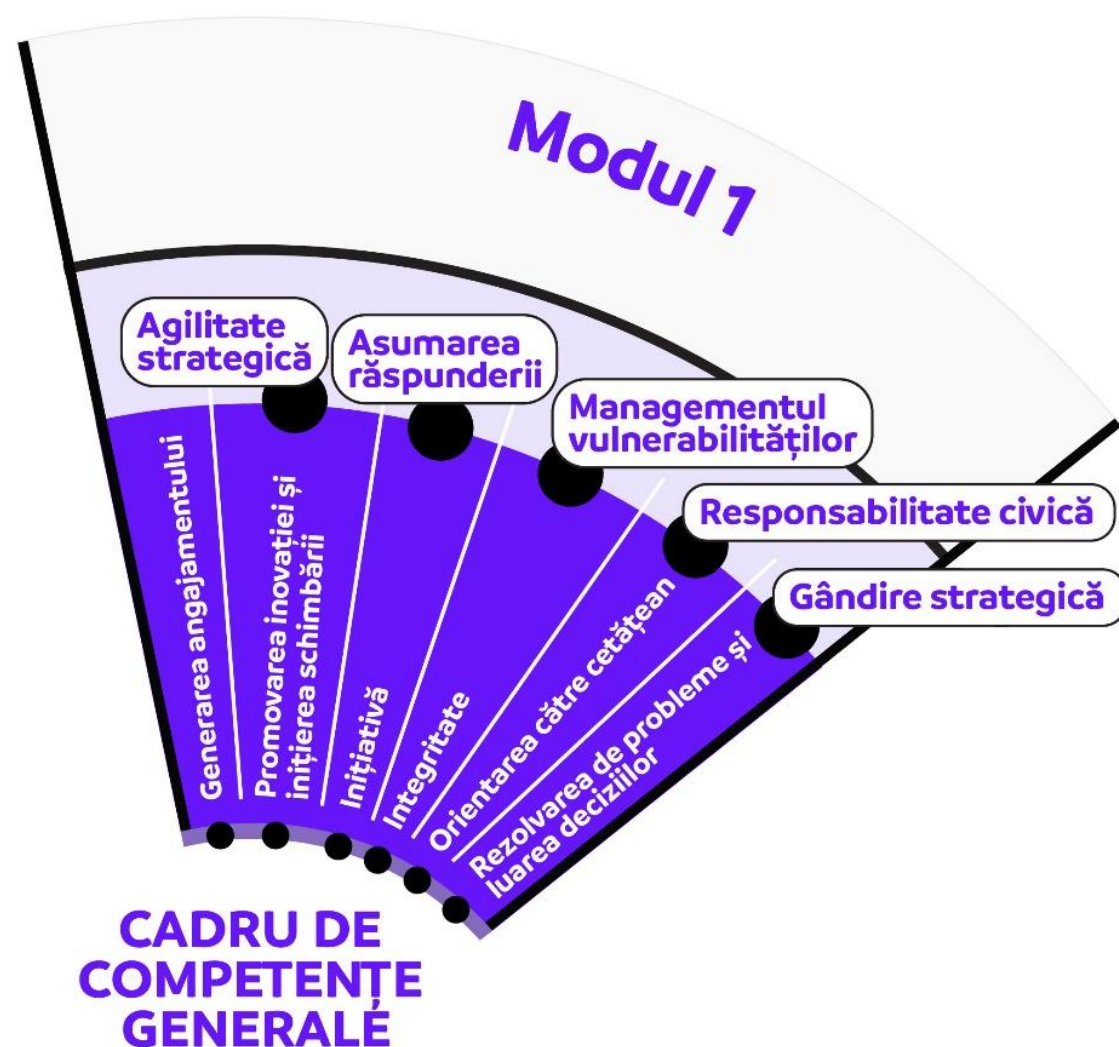
Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 1. Generarea impactului în administrația publică prin leadership transformațional și guvernanță corporativă



Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:

- Generarea angajamentului;
- Promovarea inovației și inițierea schimbării, Sub competența: Agilitate strategică;
- Inițiativă, Sub competența: Asumarea răspunderii;
- Integritate, Sub competența: Managementul vulnerabilităților;
- Orientarea către cetățean, Sub competența: Responsabilitate civică;
- Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor, Sub competența: Gândire strategică.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 1:

- Chestionar care analizează stilurile de gândire și comportament ale respondenților și sesiune individuală de coaching executiv pentru interpretarea rezultatelor și identificarea de direcții de dezvoltare;
- **Exercițiu:** Plan de dezvoltare personală;
- **Exercițiu:** Comunicare clară a viziunii, misiunii și direcțiilor strategice în instituția publică;
- **Studiu de caz:** Decizii și cultură organizațională;
- **Exercițiu:** Înțelegerea diferenței între cultura reală și cultura ideală și pentru aprofundarea relației între valori și comportamente;
- **Exercițiu:** Planul de comunicare și susținere a valorilor și comportamentelor dezirabile;
- **Exercițiu:** O cultură a asumării și integrității pentru încurajarea aplicării în practică a instrumentelor de transformare culturală;

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 1 (continuare):

- **Studiu de caz:** Dezvoltarea capacității de a recunoaște semnalele comportamentale ale angajamentului, de a prezice performanța, de a formula intervenții și de a evalua impactul politicilor de leadership;
- **Exercițiu:** Plan pentru creșterea siguranței psihologice în propria echipă;
- **Exercițiu:** Introducerea celor 3 pași ai procesului de inovare: Inspirație, Idee, Implementare;
- **Exercițiu:** Plan pentru o cultură a inovației adaptat pentru propriul context instituțional;
- Reflecție individuală asupra transformării personale pe durata programului;
- **Studiu de caz:** Aplicarea instrumentelor de analiză și decizie care susțin îndeplinirea rolului de reprezentant al autorității publice tutelare în relația cu companiile de stat.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

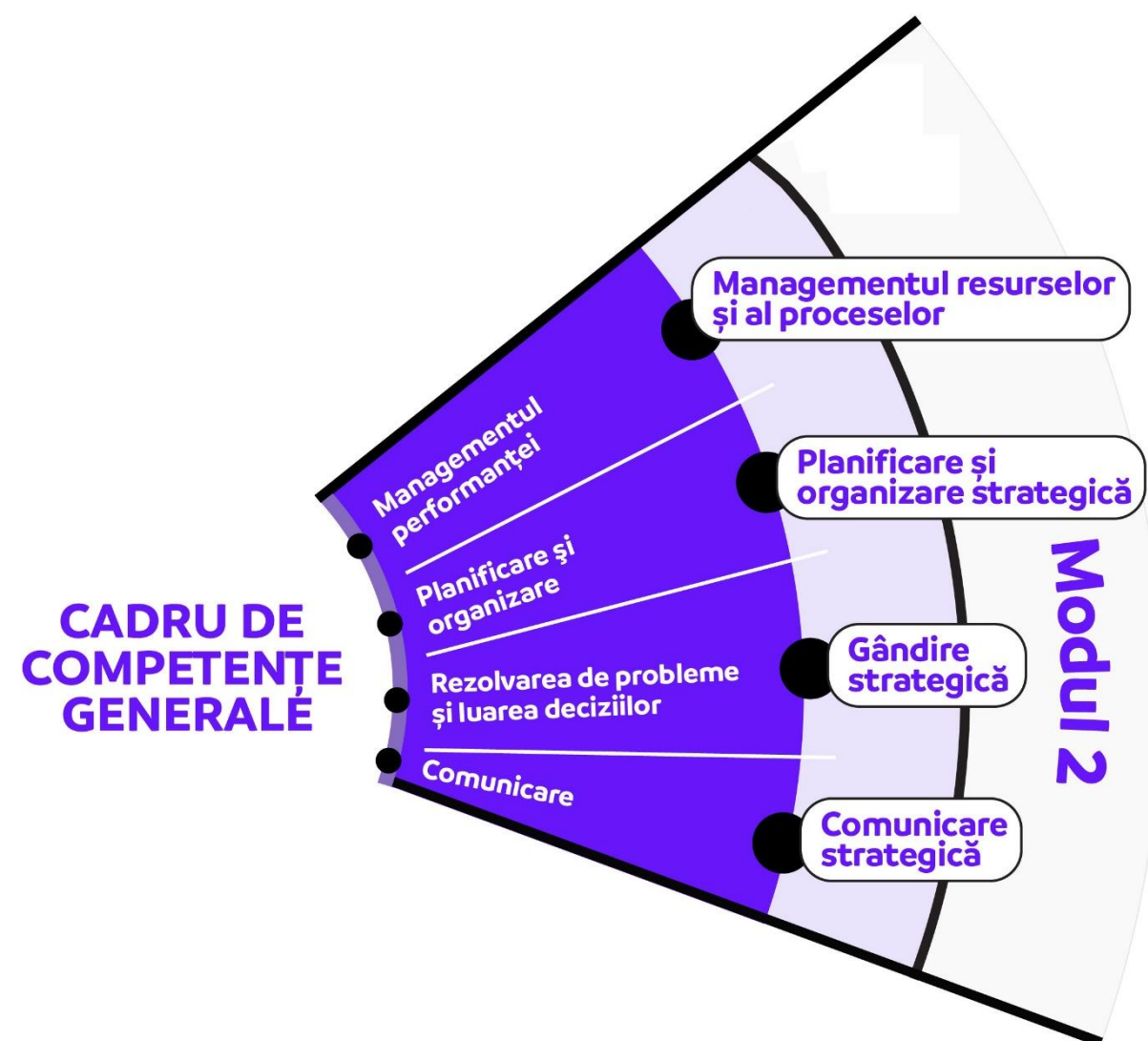
Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 2. Monitorizarea performanței planurilor strategice instituționale și proiectelor de investiții

Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:



- Managementul performanței, Sub competența: Managementul resurselor și al proceselor;
- Planificare și organizare, Sub competența: Planificare și organizare strategică;
- Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor, Sub competența: Gândire strategică;
- Comunicare, Sub competența: Comunicare strategică.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 2:

- **Demonstrație și simulare:** Utilizarea platformei online www.psi.gov.ro pentru monitorizarea implementării PSI
- **Studiu de caz:** Analiza și revizuirea concluziilor unui Raport anual de performanță;
- **Joc de rol:** Participarea la o ședință de guvern pentru prezentarea rezultatelor obținute în urma implementării PSI și susținerea a 3 priorități de politică publică pentru obținerea unui buget corespunzător;
- **Studiu de caz:** Analiza și revizuirea indicatorilor utilizați în planificarea strategică și sistemul de măsurare a performanței la nivelul ministerelor din România;
- **Studiu de caz:** Evaluarea conceptului de proiect pe baza grilei de evaluare PIM aplicată unei liste de proiecte;
Studiu de caz: Evaluarea maturității implementării unui proiect de investiții pe baza grilei de evaluare PIM

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

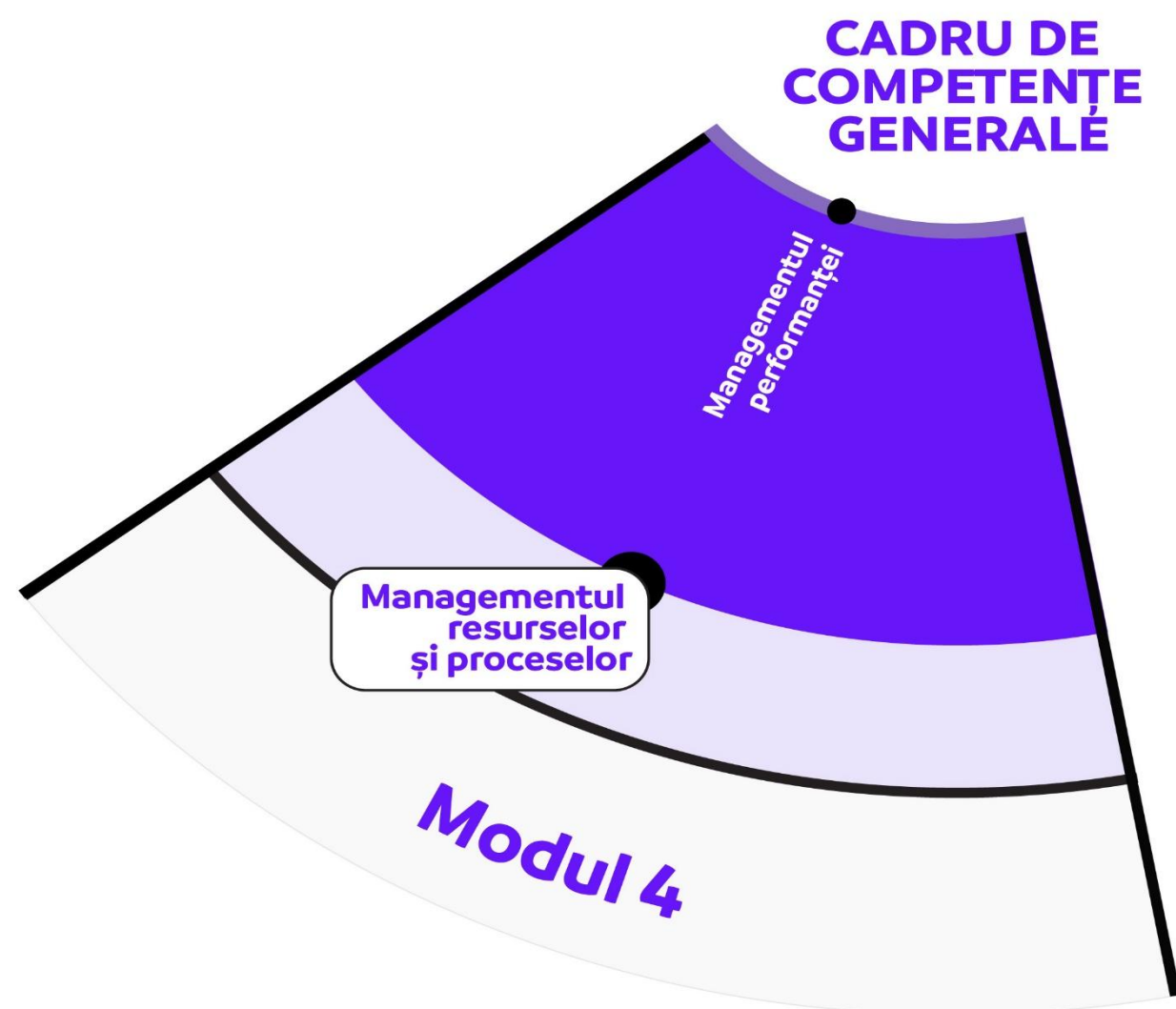
Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 4 Aplicarea managementului bugetar bazat pe ținte de performanță în sectorul public

Competența abordată din Cadrul de competențe generale:

- Managementul performanței, Subcompetența: Managementul resurselor și al proceselor.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 4:

- **Exercițiu:** Analiza programelor bugetare ale unor instituții publice pe baza alocărilor pentru acestea pentru anul în curs, doi ani anteriori și doi ani ulteriori;
- **Simulare:** Elaborarea unui program de investiții publice;
- **Exercițiu:** Evaluarea alternativelor de alocare a resurselor bugetare prin analiza cost-beneficiu;
- **Exercițiu:** Analiza și interpretarea execuției bugetare a unor instituții publice.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

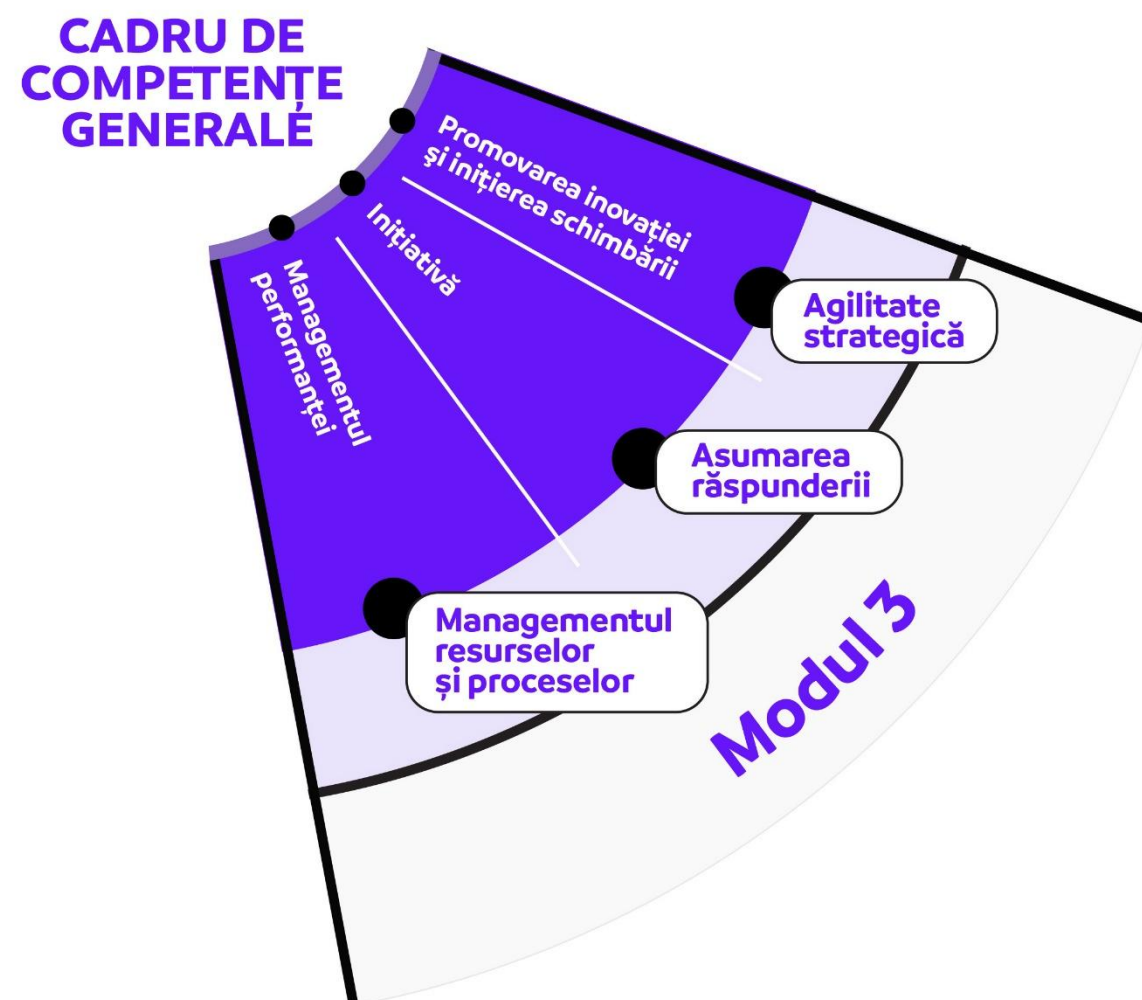
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 3. Realizarea digitalizării și reorganizărilor în instituțiile publice



Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:

- Stimularea inovației și inițierea schimbării. Subcompetență: Agilitate strategică;
- Inițiativă. Subcompetență: Asumarea răspunderii;
- Managementul performanței. Subcompetență: managementul resurselor și proceselor.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 3:

- **Exercițiu:** Diagnoza organizațională și analiza datelor pentru evaluarea structurii și eficienței proceselor;
- **Exercițiu și joc de rol:** Dezvoltarea unui Plan de dezvoltare instituțională pe baza unor informații de context și diagnozei unei instituții publice;
- **Studiu de caz:** Transformare digitală vs. pseudo-digitalizare. Diferențierea proiectelor de digitizare a documentelor comparativ cu cele de transformare digitală;
- **Exercițiu:** Proiectarea unui Plan de transformare digitală pentru o instituție care să includă: viziune și obiective pentru 2026 - 2030, analiza As-Is vs. To-Be, 3 inițiative pilot, foaie de parcurs, KPI și responsabili.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

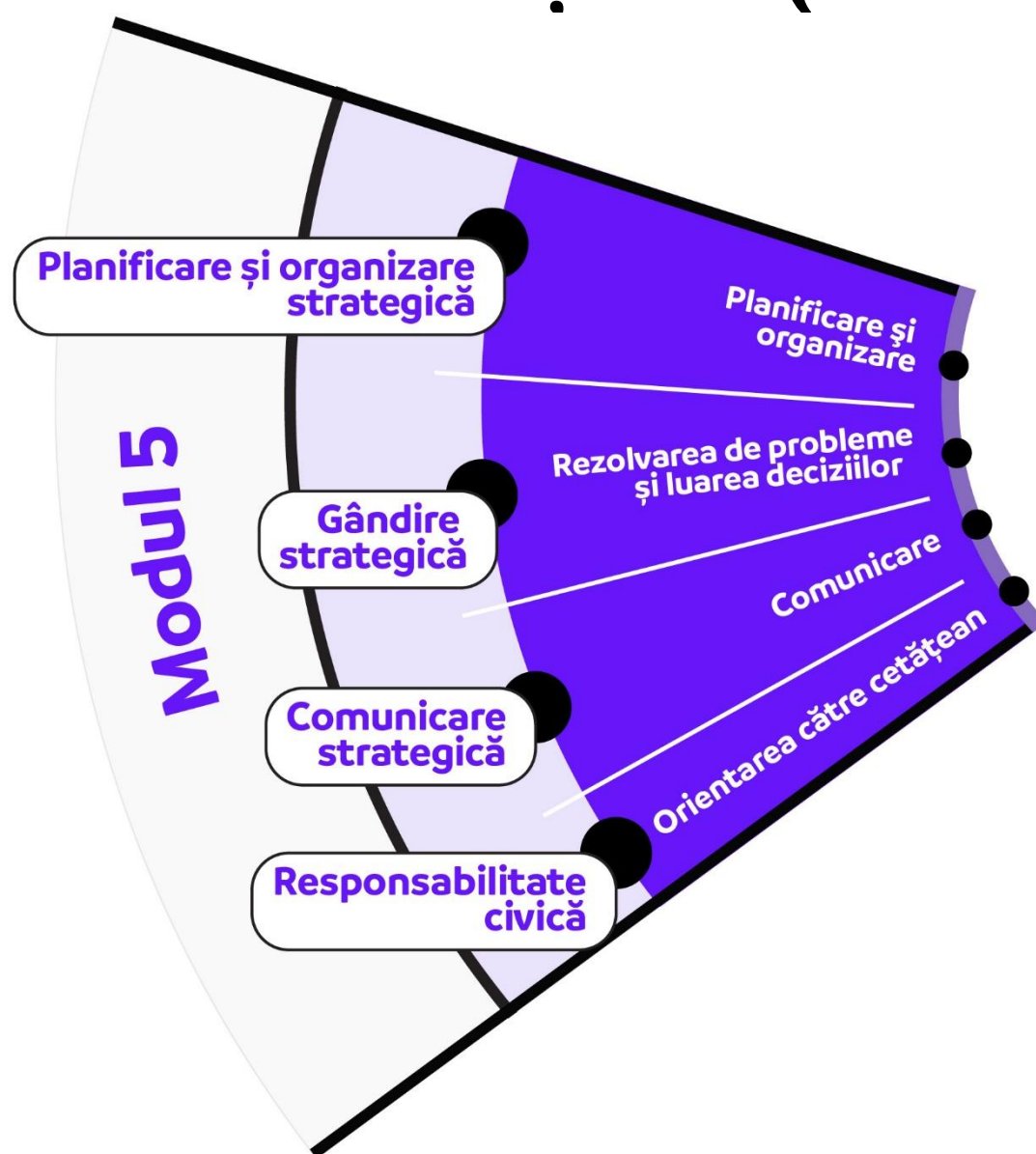
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 5. Modelarea strategiilor instituției pentru rezultate pentru cetățeni (electiv)



Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:

- Planificare și organizare. Subcompetența: Planificare și organizare strategică;
- Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor. Subcompetența: Gândire strategică;
- Comunicare. Subcompetența: Comunicare strategică;
- Orientarea către cetățean. Subcompetența: Responsabilitate civică.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 5:

- **Exercițiu:** Identificarea părților interesate și completarea matricei factorilor interesați;
- **Exercițiu:** Generarea opțiunilor și parcurgerea etapelor principale din instrumentul de prezentare și motivare;
- **Studiu de caz:** Elaborarea noi legislații privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice în contextul obligațiilor asumate de România prin PNRR, comunicarea și negocierea cu partenerii CE și OCDE;
- **Studiu de caz:** Utilizarea și integrarea punctelor de vedere formulate de către Consiliul Consultativ pentru Evaluarea Impactului Actelor Normative (CCEIAN) pe marginea unor propuneri de actele normative).

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

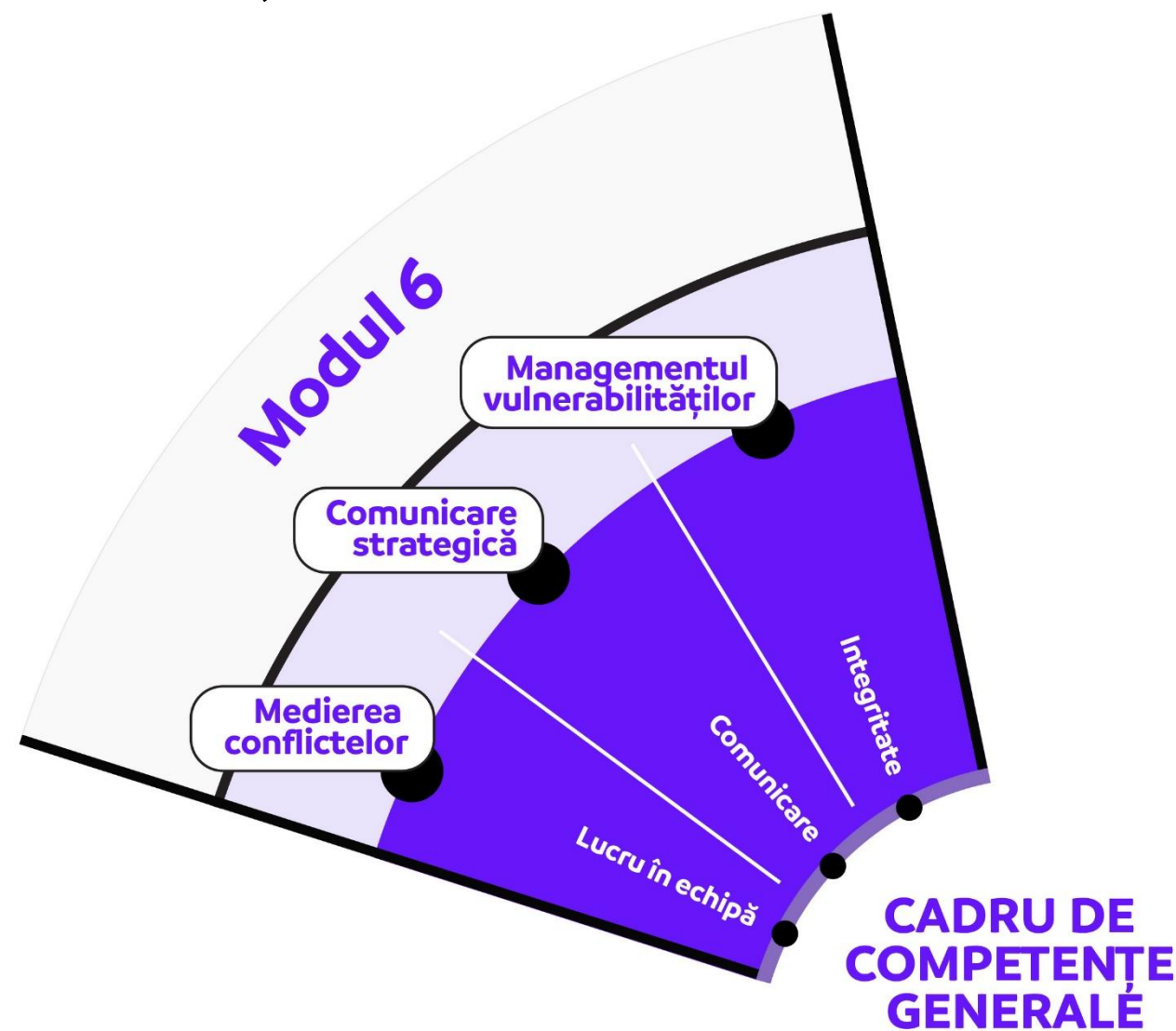
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 6 Soluționarea crizelor și situațiilor complexe din instituții publice prin anticipare și negociere (electiv)



Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:

- Integritate. Subcompetența: Managementul vulnerabilităților;
- Comunicare. Subcompetența: Comunicare strategică;
- Lucru în echipă. Subcompetența: Medierea conflictelor.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 6:

- **Exercițiu:** Analiza vulnerabilităților unei instituții publice și conceperea unui plan de acțiune rapidă în cazul materializării unor scenarii selectate;
- **Exercițiu:** Elaborarea unui Plan de continuitate instituțională pe baza vulnerabilităților analizate anterior;
- **Joc de rol:** Implementarea Planului de continuitate elaborat anterior în vederea rezolvării unei crize manifestate;
- **Joc de rol:** Simularea unei negocieri într-o situație de criză din administrația publică.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Propuneri de teme pentru proiectul de învățare activă și oportunitatea de mentorat

- Să construiască un plan de transformare culturală pentru instituția lor către o cultură care să susțină performanța instituțională pe termen scurt, mediu și lung punând în centru interesul cetățeanului;
- Să analizeze mecanismele de luare a deciziei la nivelul instituției din perspectiva necesității de corelare cu Planul Anual de Lucru al Guvernului;
- Să elaboreze un raport de monitorizare a unei strategii și să identifice un set de măsuri concrete pentru sprijinirea și accelerarea implementării acesteia;
- Să realizeze o diagnoză instituțională și un plan de dezvoltare instituțională pentru a crește valoarea serviciului public/politicilor publice livrate de către instituție;
- Să revizuiască concluziile unui Raport anual de performanță privind execuția indicatorilor programelor bugetare;

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Propuneri de teme pentru proiectul de învățare activă și oportunitatea de mentorat *continuuare*

- Să revizuiască indicatorii de performanță din cadrul unui program bugetar relevant și să completeze Fișa standard pentru indicatorii propuși;
- Să realizeze o analiză retrospectivă a execuției bugetare pe programe și a îndeplinirii programului de investiții publice;
- Să elaboreze/ să revizuiască un raport de evaluare intermediară sau finală cu privire la implementarea unei strategii naționale sau sectoriale;
- Să realizeze o analiză a vulnerabilităților din cadrul organizației și să elaboreze un plan de continuitate instituțională și de comunicare în situații de criză;
- Să rezolve cerințele unui studiu de caz cu privire la o criză sau situație cu potențial ridicat de risc: analiza, luarea deciziilor, conceperea mesajelor și a planului de comunicare.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Structura proiectelor

1. Obiectivele urmărite, importanța și utilitatea pentru instituție
2. Prezentarea situației actuale
3. Metodologie
4. Provocări în utilizarea instrumentului (dacă este cazul)
5. Produsul obținut în urma aplicării instrumentului
6. Rezultatele obținute în urma implementării
7. Planul de acțiune pentru implementare, resursele necesare și riscurile principale identificate
8. Relaționarea temei cu alte module din program
9. Competențele practicate din Cadrul de competențe generale

Criteriile de evaluare

1. Aplicarea corectă a instrumentului, conform metodologiei
2. Respectarea structurii indicate
3. Relevanța proiectului pentru instituție
4. Fundamentarea cu date și informații din surse valide și verificabile
5. Gradul de aplicabilitate
6. Fezabilitatea intervenției (în cazul proiectelor ample care presupun reforme sau investiții)
7. Competențele generale antrenate

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>