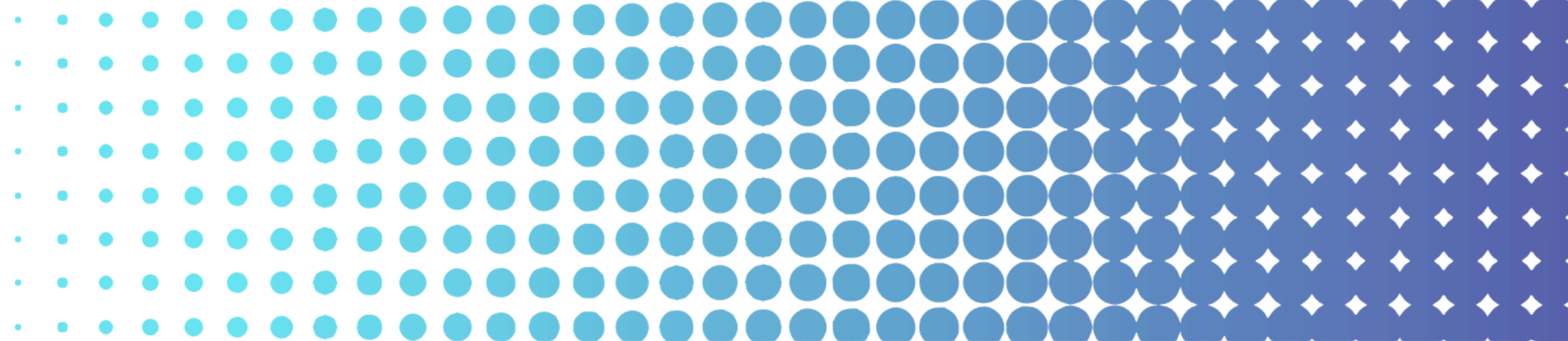




AGENȚIA NAȚIONALĂ

A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



Perspective ale eticii într-o administrație publică modernă

Lavinia Niculescu, secretar general ANFP

11 decembrie 2024

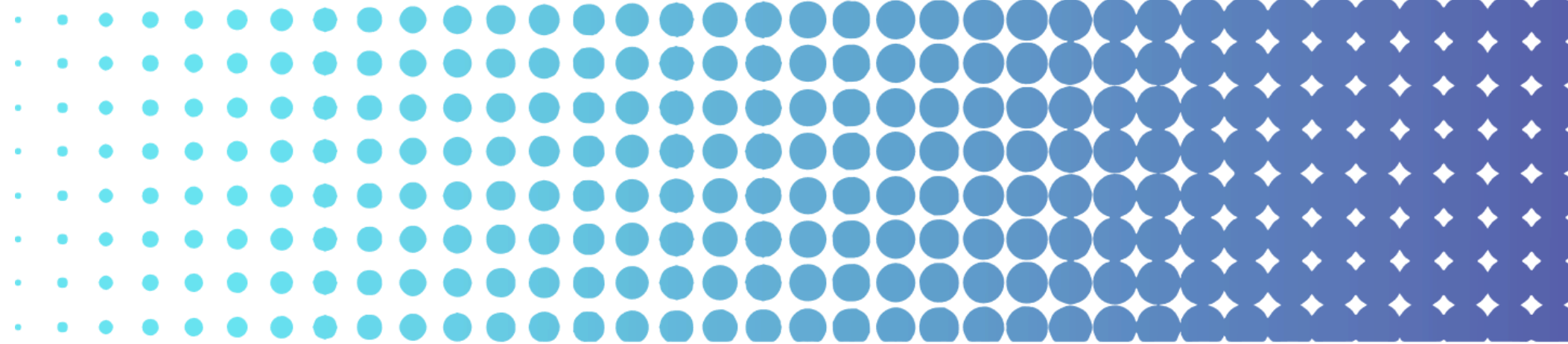
Conferința națională de etică - Starea eticii în România 2024

București, 11 decembrie 2024





AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



Inițiative ale Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru promovarea eticii



REPERE

Reglementarea și monitorizarea aplicării normelor privind conduita funcționarilor publici și activitatea consilierilor de etică din cadrul autorităților și instituțiilor publice este una dintre atribuțiile ANFP.

*Codul administrativ: art. 401, alin (1), lit. m



**Avem multe în comun,
dar și respectul este important!**



2017-2020 Proiectul *ETICA - Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație*, Cod SIPOCA 63:

respectreciproc.ro



Obiectivul general al proiectului: Dezvoltarea capacității autorităților și instituțiilor publice de a promova valori precum cinste, probitate, onestitate, în special prin creșterea transparenței, a gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor etice, a eficienței aplicării instrumentelor specifice și printr-o cultură a responsabilității.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

În august 2024, ANFP a semnat protocolul de colaborare cu Asociația Pro Democrația în scopul creșterii conștientizării asupra importanței eticii organizaționale, facilitarea schimbului de bune practici, dezvoltarea dialogului administrației publice cu mediul de afaceri, societatea civilă și mediul academic, organizarea de evenimente pentru soluții performante și promovarea activităților etice, educaționale și de digitalizare.



3 ateliere, 200 de participanți:
consilieri de etică
☐ consilieri pentru integritate
☐ reprezentanți ai societății civile și ai
☐ mediului privat și academic.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



"Etica organizațională în administrația publică – de la teorie la practică"

Ateliere de etică

- Iași: 8 octombrie
- Cluj-Napoca: 10 octombrie
- Craiova: 16 octombrie



Identificăm cele mai bune soluții aplicabile eticii organizaționale

Proiect implementat cu sprijinul **Fundației Hanns Seidel România**



Măsuri de reformă și investiții finanțate din PNRR - Tranziția către un management strategic, modern, digital și verde al resurselor umane din administrația publică

Componenta C14 - Buna guvernare, Reforma 3
Management performant al resurselor umane în sectorul public:

- Jalon 416 - Analiza ex-post a concursului național (pilot) pentru selectarea a două categorii de funcții publice în administrația centrală (T2 2023)
- Jalon 417 - Concurs național de intrare în corpul funcționarilor publici (8 mil euro - T4 2023)
- Jalon 419 - Introducerea cadrelor de competențe și evaluarea bazată pe performanțe (4 mil euro - T4 2025)
- Jalon 418 - Identificarea și implementarea unor soluții privind creșterea prestigiului funcției publice (2 mil euro - T4 2024)

Proiect-pilot - rată promovabilitate

33%
DEBUTANȚI

35%
ÎNALȚI FUNCȚIONARI
PUBLICI

Concurs național - rată promovabilitate

86%
DEBUTANȚI
ASISTENȚI

55%
DIRECTORI/
DIRECTORI ADJUNCȚI

- ☐ Introducere modificări privind gestionarea carierei funcționarilor publici => meritocrație
- ☐ Reglementarea gestionării personalului contractual din administrația publică



Tranziția către un management strategic, modern, digital și verde al resurselor umane din administrația publică - măsuri de reformă și investiții finanțate din PNRR -

Componenta C7 - Transformarea digitală:

Jalon 177 (10 mil euro - T4 2025)

E-ANFP - platformă de gestiune și evidență a RU pentru toate procesele aferente parcursului de carieră și pentru interconectarea cu instituțiile colaboratoare

SIMRU - sistem integrat și unitar de management al serviciilor de RU pentru administrația publică centrală

Ținta 185 - Dezvoltarea competențelor digitale, de leadership și talent management (20 mil euro - T2 2026)

1.535 de funcționari publici de conducere certificați

7.903 de funcționari publici certificați



955 de protocoale de colaborare interinstituțională

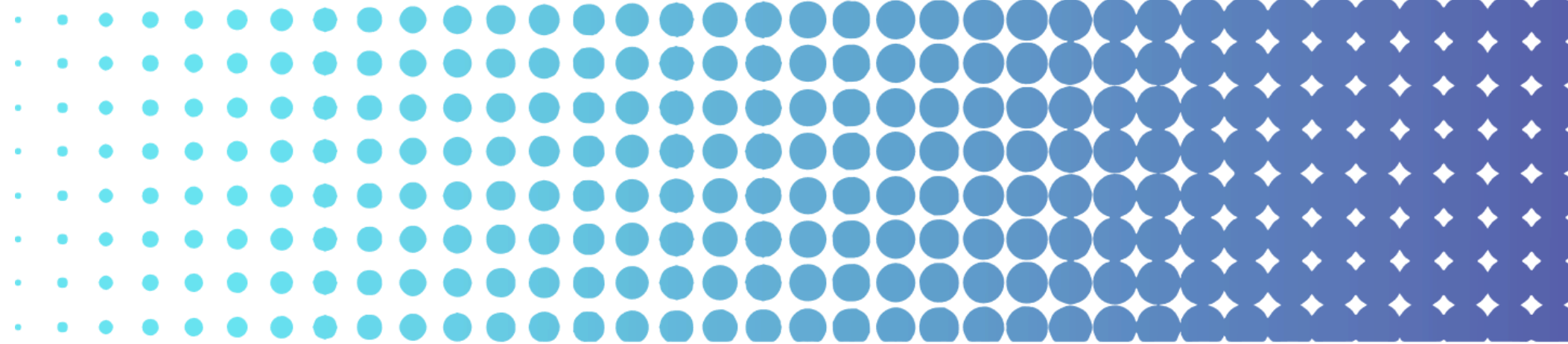


PNRR

Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public Jalon 418 - Intrarea în vigoare a două acte legislative privind managementul resurselor umane

- ✓ Studiu privind situația actuală a carierei funcționarilor publici din administrația publică, cu recomandări pentru întărirea rolului consilierului de etică;
- ✓ Elaborarea propunerii privind standardul de formare profesională al consilierilor de etică;
- ✓ Propunere privind competențele necesare îndeplinirii activității de consiliere etică și identificarea modalităților adecvate de instruire aplicată pentru consilierii de etică pentru consolidarea competențelor de îndeplinire a activității de consiliere etică. Transpunerea modalităților adecvate de instruire aplicată identificate și diseminarea lor (ghid și tutorial).





Implementarea recomandărilor OCED:



PNRR - Reforma 7 - Evaluarea și actualizarea legislației privind cadrul de integritate
Jalon 432 - Aprobarea versiunii revizuite a codului de etică și conduită pentru Guvern, în plus față de cele existente pentru funcția publică și adoptarea și implementarea măsurilor de aplicare

- ☐ se extinde domeniul de competență al consilierului de etică și asupra membrilor Guvernului, precum și a personalului aflat la cabinetul acestora (asigurarea îndrumării prin informare din oficiu, la data preluării mandatului, respectiv la data începerii exercitării funcției și la cerere, precum și consiliere la cerere, pe toată durata exercitării mandatului sau a funcției.)
- ☐ se instituie, prin proiectul de lege pentru completarea *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și pentru modificarea Legii nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției*, obligația consilierului de etică de a păstra confidențialitatea cu privire la datele, informațiile și conținutul consilierii oferite.

Instituirea unui Cod de Conduită pentru grupurile specializate înregistrate în RUTI conform căruia acestea își asumă o conduită transparentă, etică și responsabilă în interacțiunea cu decidenții.





AGENȚIA NAȚIONALĂ

A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

**Strategia
Națională
Anticorupție
2021-2025**

Obiectivul general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectivul specific 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia



Asigurarea funcționării unei rețele naționale a consilierilor de etică
(evenimente anuale și diseminare de bune practici)



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Mulțumesc !



anfp.gov.ro
comunicare@anfp.gov.ro
0374 112 719



A.N.F.P.Romania
[Concursuri.institutii publice.ANFP](https://concursuri.institutii publice.ANFP)



Instagram
anfp.gov.ro



Agencia Națională a
Funcționarilor Publici (ANFP)



ANFP Romania



ConcursNationalANFP