

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Programul de dezvoltare a competențelor pentru accelerarea rezultatelor în administrația publică

Conferința de lansare
26 august 2025, București



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Deschiderea conferinței

- **Yasser El-Gammal**, Manager de Țară pentru România și Ungaria, Banca Mondială
- **Vasile- Felix Cozma**, Președinte, Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- **Ramona Chiriac**, Șefa Reprezentanței Comisiei Europene în România
- **Ionel Ciobanu**, Director de Cabinet, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației



**PROGRAMUL DE DEZVOLTARE A COMPETENȚELOR
PENTRU ACCELERAREA REZULTATELOR
ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ**

Primul program de formare și dezvoltare, bazat pe cadrul de competențe generale din Codul Administrativ, axat pe nevoile specifice de formare pentru **Secretari Generali/ Secretari Generali Adjuncți și Directori Generali** din administrația publică centrală din România



Scanați acest cod QR pentru
materialul de prezentare în limba română

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

ANFP - Consolidarea capacității instituțiilor la nivel de management și operațional, pentru implementarea cadrului de competențe generale în managementul resurselor umane

Prezentare la Conferința de lansare a *Programului de Dezvoltare a Competențelor pentru Accelerarea Rezultatelor în Administrația Publică*, pentru SG, SGA și DG,
26.08.2025

Cristina Panțîru, manager public, ANFP



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Jalon 419 - Cadre de competență operaționale în administrația publică centrală

Componenta C14 - Bună guvernanță Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public

IBRD - Sprijin pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici privind Reformele pentru Managementul Resurselor Umane în România (P503309)

Raport privind propunerea de program de consolidare a capacității înalților funcționari publici

Raport privind planificarea forței de muncă sustenabilă, în domenii prioritare

Raport de fundamentare și recomandări pentru **strategia funcției publice**, inclusiv cu privire la guvernanța datelor

Raport privind managementul resurselor umane pentru înalți funcționari publici

Raport privind **evaluarea implementării reformelor** în domeniul managementului funcției publice



Programul de Dezvoltare a Competențelor pentru Accelerarea Rezultatelor în Administrația Publică

Primul program de formare-dezvoltare bazat pe cadrul de competențe pentru înalți funcționari publici (Anexa 8 din Codul Administrativ)

Ediție pilot:

22 august - 17 decembrie 2025

Participanți: SG, SGA și DG

Locul de desfășurare: sediul Băncii Mondiale în București

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Reforma 3 PNRR Managementul performant al resurselor umane în sectorul public

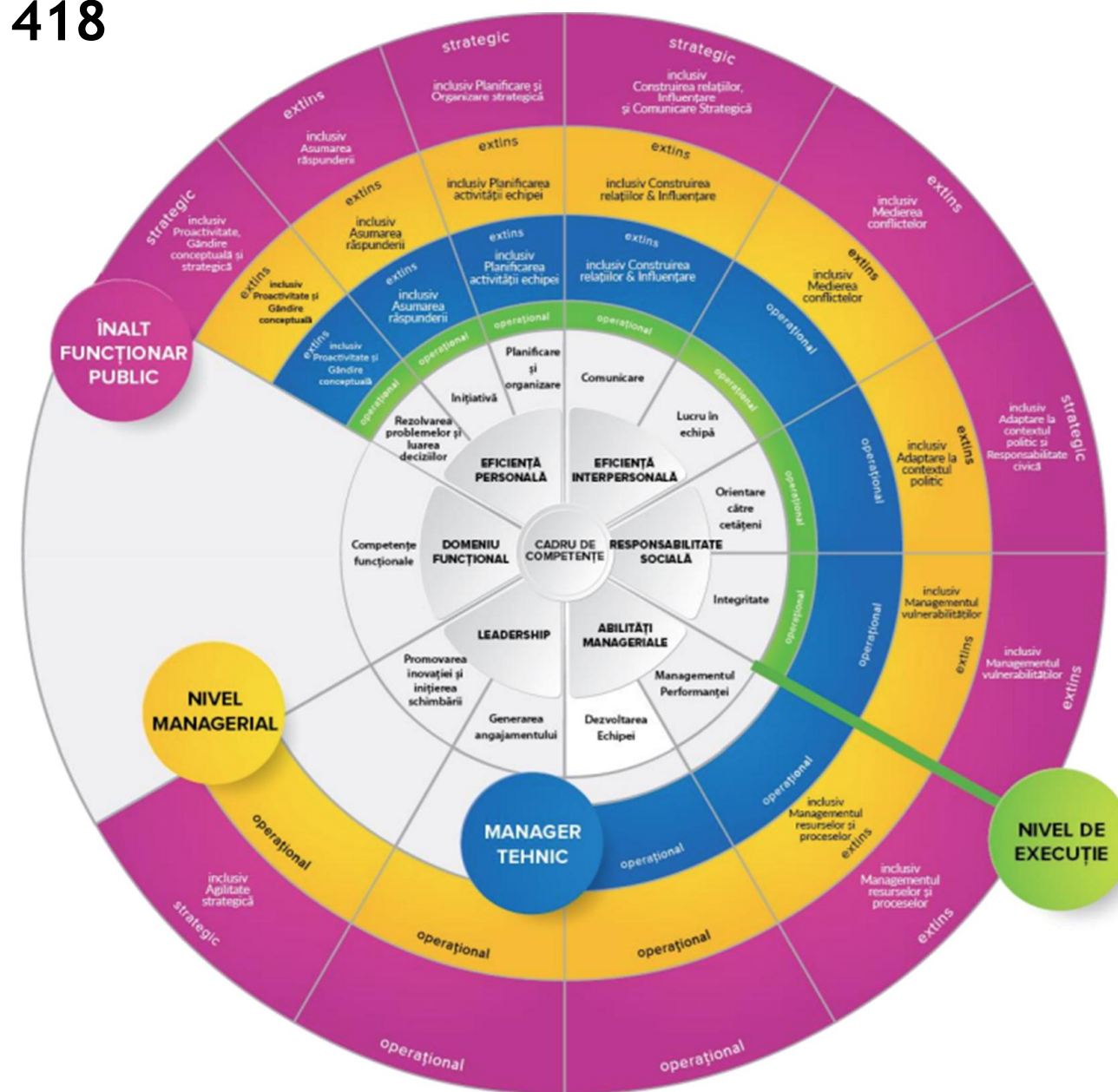
PNRR jalon 419 și jalon 418

ANFP - Managementul resurselor umane, bazat pe cadre de competențe generale și specifice - Codul Administrativ, [Anexa 8](#).

În proiectul din jalon 418 PNRR - 2 propuneri legislative elaborate:
Introducere modificări privind gestionarea carierei funcționarilor publici
- meritocrație/competențe; reglementarea gestionării personalului contractual din administrația publică.

Prin proiectul finanțat din PNRR - jalon 419 ANFP și instituțiile publice implementează cadrele de competențe în toate procesele de managementul resurselor umane (recrutare, evaluarea performanțelor profesionale, dezvoltarea carierei, mobilitate, etc.).

Rezultate: analize, propuneri de reglementare și politică publică, [9 ghiduri](#), instruire online și fizic, webinarii, tutoriale, pe site ANFP.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Jalon 419 - Cadre de competență operaționale în administrația publică centrală Componenta C14 - Bună guvernare Reformă 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public

Opțiuni de politică publică și propuneri de reglementare cu privire la

- clarificarea rolurilor specifice posturilor
- identificarea domeniilor funcționale
- extinderea utilizării cadrelor de competență pentru toate procesele de managementul resurselor umane (recrutare, selecție, evaluarea performanței, mobilitate), pentru toate funcțiile publice, de la nivel central, teritorial și local
- extinderea utilizării cadrelor de competență pentru personalul contractual

Compendiu de competențe specifice

Corelarea infrastructurii informatice cu procesele de management al resurselor umane



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

PNRR jalon 419 - Dezvoltarea capacității pentru implementarea cadrelor de competență în toate procesele de managementul resurselor umane

[Ghiduri](#)

[Metodologii](#)

[Webinarii](#)

[Tutoriale video](#)

[Microlearning-
Code of talent](#)

[Training of
trainers](#)

The image shows two browser windows from the ANFP (Autoritatea Națională de Finanțare Publică) website. The left window displays the project page for 'Operationalizarea cadrelor de competență din administrația publică centrală', listing various guides (Ghiduri) and documents (Anexe) related to the implementation of competency frameworks. The right window shows a grid of video thumbnails for the 'Derularea instruirii aplicate' module, covering topics such as introduction, competency analysis, national competition, and performance evaluation. The videos are organized into a 3x3 grid, with the last cell being empty.

1. Introducere, context	2. Competențe și analiza posturilor	3. Concursul național - recapitulare
4. Concursul pe post - Proba suplimentară	5. Evaluarea performanței - intro	6. Standarde de performanță - Ce măsurăm?
7. Standarde de performanță - competențe	8. Procesul de evaluare a performanței	9. Cum se măsoară performanța?

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României!”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Proiecte ANFP de digitalizare și formare, pentru dezvoltarea capacității instituționale și managementul resurselor umane

- [Programe de dezvoltare a competențelor digitale și de management pentru 32 500 de funcționari publici](#) (PNRR - ținta 185) [27 579 instruiți și certificați - iulie 2025](#)
- Recrutare [Concursul Național](#) (PNRR - jalon 417) - [Runda 3 de recrutare](#)
- Evidența personalului din sectorul public - [SENEOSP](#) (HG nr. 833/2024)
- [e-ANFP](#) va permite monitorizarea, colectarea de date, o gestiune a informațiilor din dosarul profesional (PNRR - jalon 177)
- [SIMRU](#) va asigura managementul organizațional - pontaj, cereri concediu, evidență formare, setare obiective, raportare (PNRR - jalon 177)
- Elaborare [cadru de competențe digitale pentru funcționarii publici](#), ce va completa Cadrele de competențe generale și specifice pentru funcționarii publici (TSI 2024).
- Dezvoltarea competențelor personalului din sistemul de coordonare, gestionare și control, în vederea implementării proiectelor cu finanțare europeană (finanțat prin POAT).



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

PNRR - COMPONENTA C7. TRANSFORMAREA DIGITALĂ

Investiția 16 - Program de formare de competențe digitale avansate pentru funcționarii publici.

Ținta 185 - Funcționari publici care au urmat un curs de formare digitală - **32 500 (2026)**

REZULTATE: 27 579 (2 500 manageri) funcționari publici instruiți și certificați din 1 261 instituții și autorități (iulie 2025)

Cursuri competențe digitale generale - 29 000 funcționari publici:

- Managementul în contextul digitalizării administrației publice
- Comunicarea în contextul digitalizării administrației publice
- Finanțele în contextul digitalizării administrației publice
- Back Office în contextul digitalizării administrației publice

Cursuri specializate - 1000 funcționari publici:

- Statistică avansată, Instrumente de consultare online, Baze de date, Dezvoltarea aplicațiilor desktop non-web, web design, Administrarea, dezvoltarea și securitatea rețelelor TIC

1 261 protocoale de colaborare interinstituțională încheiate până la 31 iulie 2025 (29% dintre cele 4 333 autorități și instituții publice gestionate prin sistemul informatic ANFP)

Cursuri de leadership și managementul talentelor în contextul transformării digitale - 2 500 funcționari publici

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.



[Acasă | Formare Digitală ANFP](#)

www.formaredigitalaanfp.eu

<https://elearn.euro-jobs.ro/>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Jalon 419 - Cadre de competență operaționale în administrația publică centrală

Componenta C14 - Bună guvernanță Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public

IBRD - Sprijin pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici privind Reformele pentru Managementul Resurselor Umane în România (P503309)

Programul de Dezvoltare a Competențelor pentru Accelerarea Rezultatelor în Administrația Publică



Vă mulțumim pentru colaborare!

Echipa ANFP de implementare a proiectului
PNRR jalon 419

dezvoltarecompetentePNRR@anfp.gov.ro



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Programul de dezvoltare a competențelor pentru accelerarea rezultatelor în administrația publică

Conferința de lansare
26 august 2025, București



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

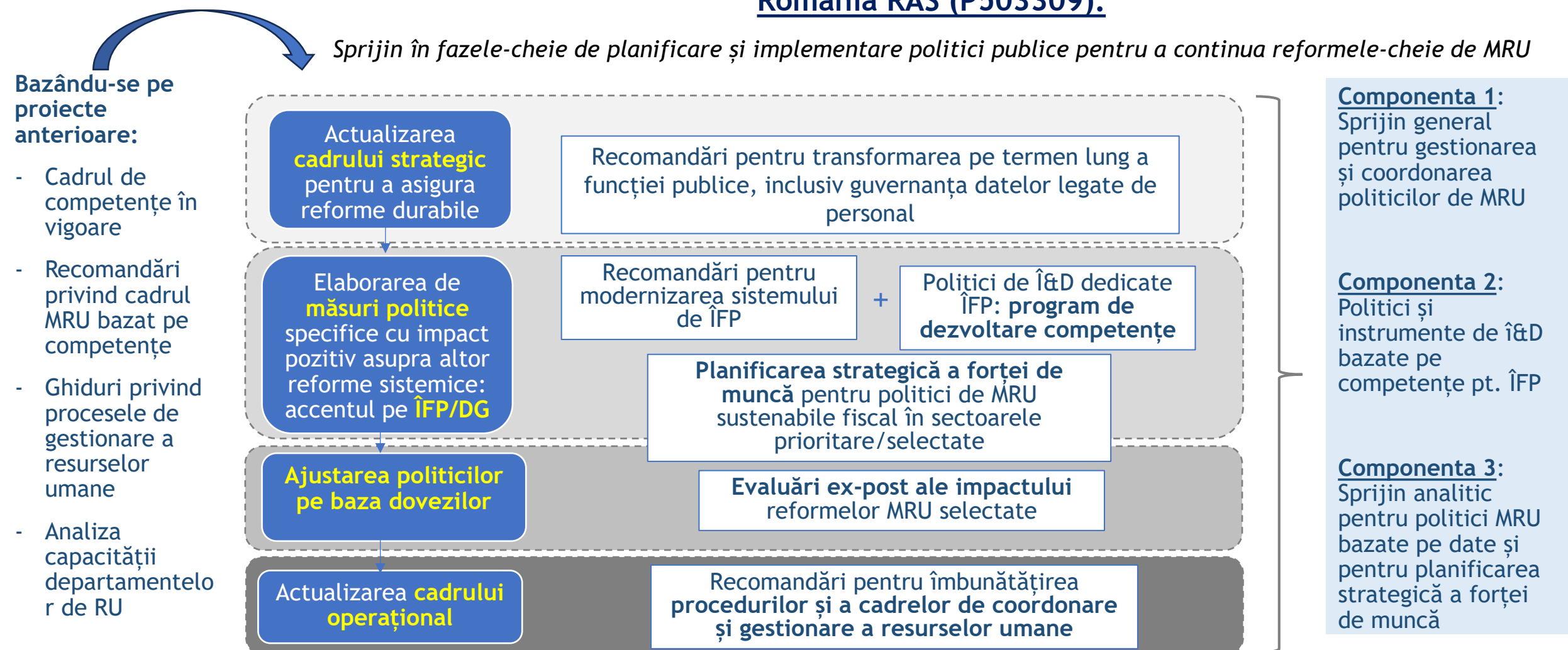
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

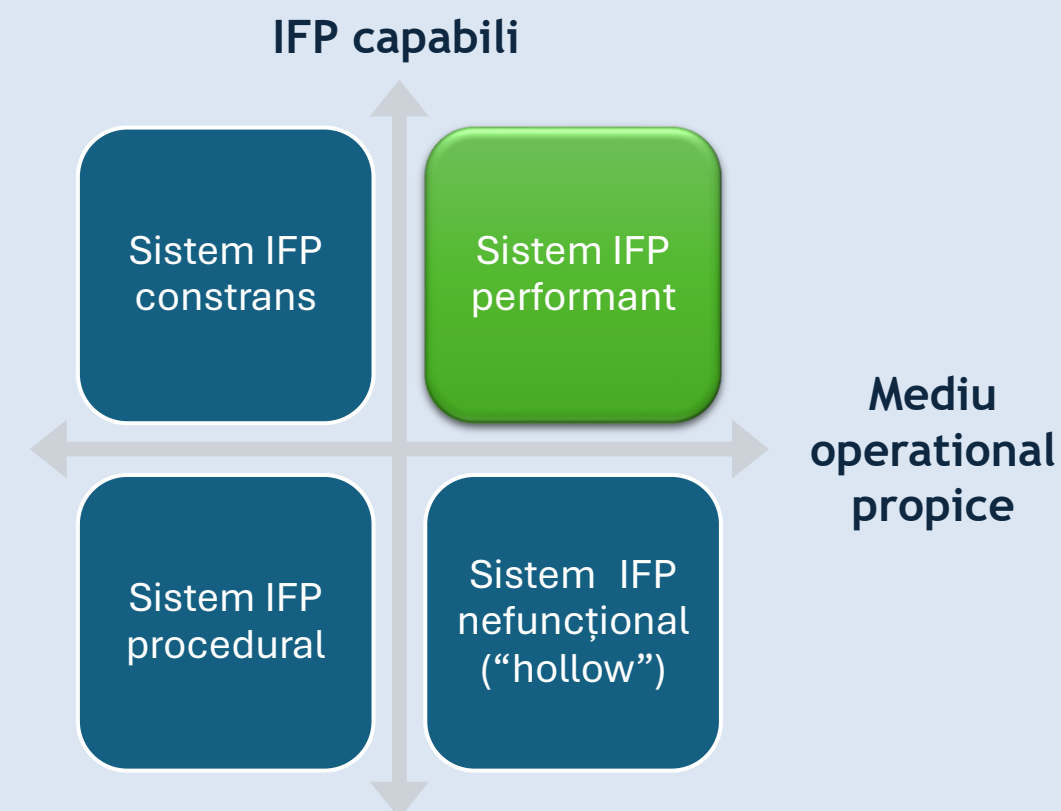
Sprijin pentru ANFP privind reformele în managementul resurselor umane în România RAS (P503309):



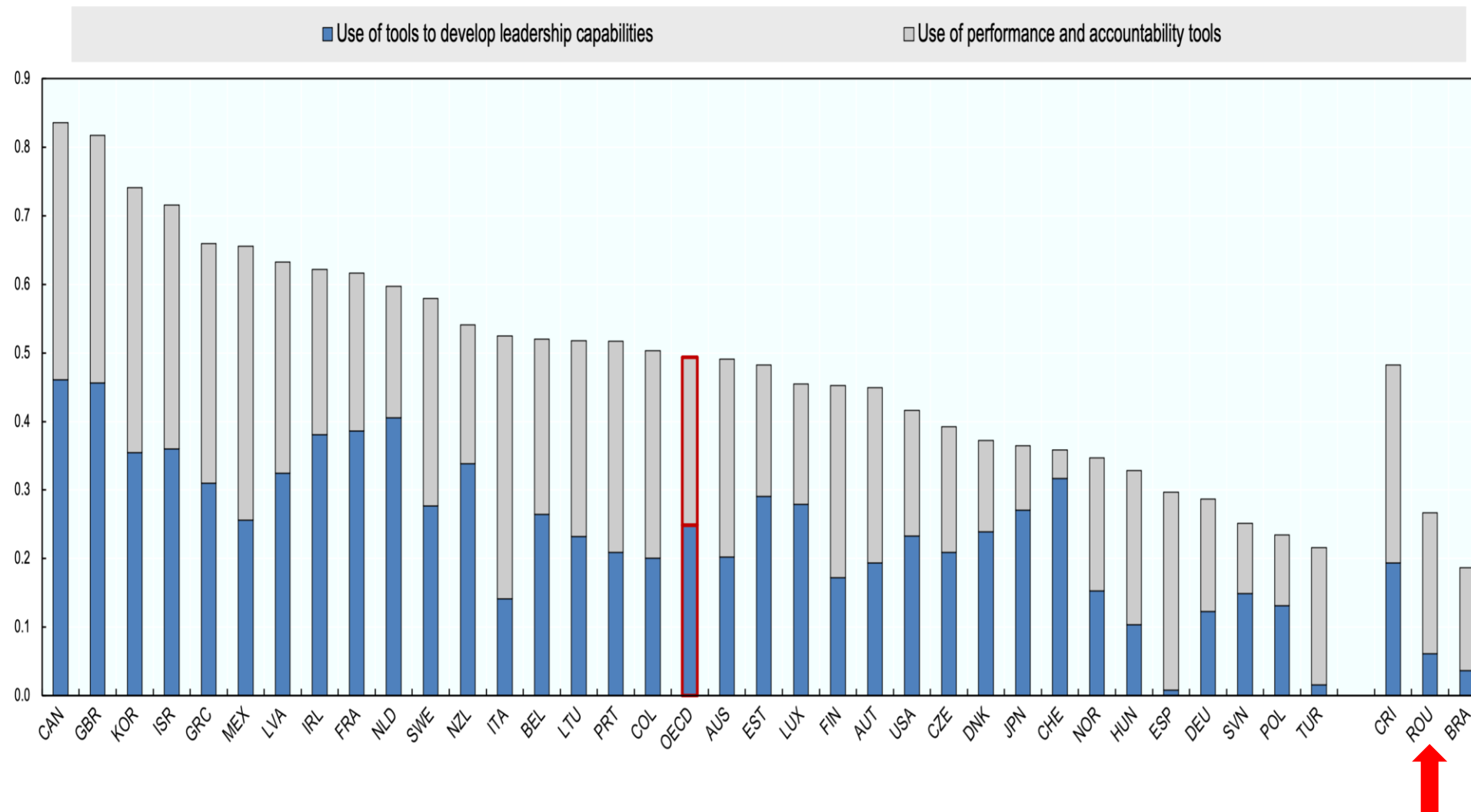
„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Sistemul ideal de gestionare IFP (OCDE 2020)

- 1. IFP capabili: Oamenii potriviți pe pozițiile potrivite**
 - Profiluri care identifica clar competentele de leadership necesare
 - Recrutare/selecție pe baza de merit
 - Identificarea și cultivarea timpurie a talentelor
 - Dezvoltarea sistematică a competențelor de leadership (inclusiv Î&D)
- 2. Mediu propice pentru oamenii potriviți**
 - Obiective, autonomie, și responsabilizare pentru performanță
 - Instrumente de management (financiare, RU, date și informații, comunicare)
 - Oportunități de Î&D și susținere reciprocă („peer support”)
 - Relație constructivă cu factorul politic



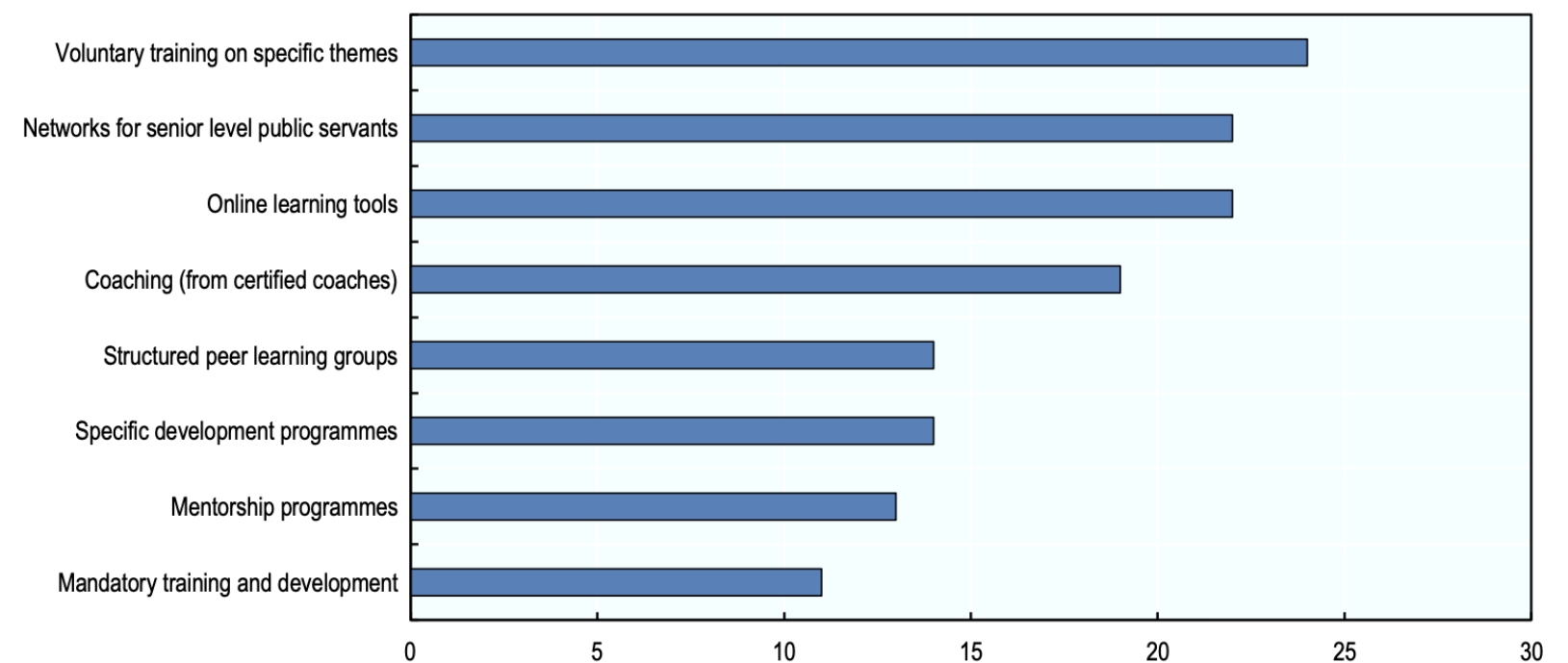
„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



Sursa: (OECD, 2021, p. 139); <https://doi.org/10.1787/888934257983>

Figure 3.17. Learning opportunities and peer support available to senior level public servants

Number of OECD countries, n=34 (2020)



Note: Original survey question: “Which of the following learning opportunities and peer support are available for senior level public servants?”
Source: OECD (2020), Survey on Public Service Leadership and Capability.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Caracteristici comune ale programelor de Î&D pt. ÎFP în UE și OCDE

Structură instituțională	Departament sau instituție dedicat(ă) care monitorizează grupul sau corpul personalului de conducere de nivel superior din administrația publică (în general în funcția publică sau administrația publică centrală).		
Public țintă	Personal de conducere non-politic de cel mai înalt nivel sau de nivel imediat inferior (secretar general sau director general). În unele cazuri, grupul-țintă i-a inclus pe cei care tocmai fuseseră promovați la acest nivel.	Conținut	Leadership (inclusiv abordări sistemice și leadership colaborativ, comunicare, influență, managementul schimbării, gândire sistemică, luare a deciziilor, negociere și impact personal). Modelele de leadership sunt utilizate pentru a exersa modul de abordare a provocărilor din sectorul public, de exemplu, concentrarea pe crearea de valoare publică. Dezvoltare personală, inclusiv coaching individual. Uneori sunt adăugate tematici specifice (cum ar fi digitalizarea, mediul înconjurător, diversitatea, etc.). Orientare puternică spre viitor („rezolvarea provocărilor cu care se confruntă administrația publică”)
Obiective	Pregătirea unui grup de lideri gata să treacă la cel mai înalt nivel de conducere, prin: 1. Dezvoltarea abilităților și capacității de leadership 2. Dezvoltarea unei culturi a performanței și aplicare 3. Dezvoltarea unui „<i>esprit de corps</i>” și a unei comunități sau practici 4. Cultivarea unui set de valori comune la nivelul sectorului public (leadership)	Modalități de furnizare	Interactive, aplicate/experiențiale și participative Orientare practică prin studii de caz specifice funcției publice, în care se abordează o anumită provocare de la nivelul organizației participanților, rezultatele provocării sunt prezentate unui grup extern format din funcționari publici de nivel superior și experți; elemente care impun participanților să lucreze sau să interacționeze cu serviciile din care presupun contactul cu publicul (Olanda - hackathon pentru elaborarea de soluții inovatoare destinate organizațiilor comunitare, programul francez - participarea cetățenilor).
Selecție	Proces riguros de selecție (numire din partea instituției, o cerere scrisă din partea candidatului, criterii stricte de eligibilitate și interviu cu o comisie de selecție la nivel înalt) Programul din Olanda începe cu un centru de dezvoltare, utilizat pentru evaluarea competențelor și obiectivelor de bază, coordonat de o instituție externă.	Furnizori de formare	Facilitatori cu înaltă calificare și contribuții de la experți pe teme specifice (inclusiv prin implicarea practicienilor actuali sau a celor cu o vastă experiență în funcția publică). În unele cazuri, dezvoltarea și livrarea activităților de formare sunt delegate complet unor furnizori privați sau instituții academice (de exemplu, Marea Britanie).
Structură	Între 20-30 de participanți Pe o perioadă de câteva luni (6-10) Modulară, cu activități între module („teme”, cum ar fi provocări de leadership; coaching etc.) Rezidențială sau mixtă (dar cu o componentă rezidențială importantă)	Costuri	Între 8 000 € și 20 000 € per participant. Participarea este de obicei finanțată de organizațiile angajatoare pentru personalul de conducere de nivel înalt sau de structura lor specifică de MRU.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Politica de MRU pentru ÎFP

Politica de învățare și dezvoltare pentru funcția publică la nivel înalt de decizie: ÎFP și directori generali

Traectorii de Î&D complementare

Program de formare
inițială pentru ÎFP

Program dezvoltare executivă
pt. ÎFP cu experiență
profesională în funcție

Programe de
perfecționare pentru
ÎFP

Cadrul de competențe
generale pentru funcția
publică



THE WORLD BANK

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

Public țintă program: SG, SGA și DG cu
experiență continuă >5 ani

Identificare nevoi de învățare și
formare

Aliniere cu Cadrul de competențe
generale cf. Cod. Adm. A8

Selectare competențe de adresat
prin PDE și module

Identificare provocări ÎFP
legate de competențe

Dezvoltare planuri
formare PDE

PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Definire profiluri și competențe specifice ÎFP pentru cartografierea nevoilor
specifice de formare și învățare prin:

- 3 ateliere de perspectivă și co-design cu >40 părți direct interesate
- 39 de interviuri cu ÎFP, DG și conducere politică
- Analiză documentară rapoarte OCDE, BM, CE + cercetare originală practici
internaționale (5 state UE/OCDE)

Alinierea inclusiv la nivel de descriptori comportamentali, comportamente
eficiente și impact asupra performanței

Prioritizarea competențelor specifice în funcție de aliniere cu obiectivele
PDC, orientarea spre viitor, impact în activitate și fezabilitatea de a fi
adresate prin formare; clasificarea lor pe module de învățare; validare GL

Raportare la cercetări și studii recente ale BM, GOV RO, UE și OCDE +
concluzii ateliere lucru noiembrie 2024 + validare prin GL

Planuri de formare ancorate în rezultate de învățare pt. fiecare
competență specifică și instrumente de învățare corespunzătoare

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Instrumentul de leadership și de management	Modulul 1	Modulul 2	Modulul 3	Modulul 4	Modulul 5	Modulul 6
Plan de dezvoltare personală în materie de leadership						
Plan de comunicare și susținere a valorilor și comportamentelor						
Set de instrumente pentru a favoriza inovația și o cultură a performanței în organizație						
Abordare concentrată pe probleme pentru selectarea, dezvoltarea și fundamentarea de intervenții legislative						
Metodologie pentru monitorizarea implementării strategiilor						
Diagnoză organizațională și plan de dezvoltare instituțională						
Metodologie pentru analiza părților interesate						
Plan de monitorizare a stadiului implementării proiectelor						
Raport anual de performanță privind execuția indicatorilor programelor bugetare						
Fișă model pentru indicatorii PSI: impact, rezultat și realizare imediată						
Diagrama de proces						
Planificare bugetară pentru investiții publice multianuale						

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

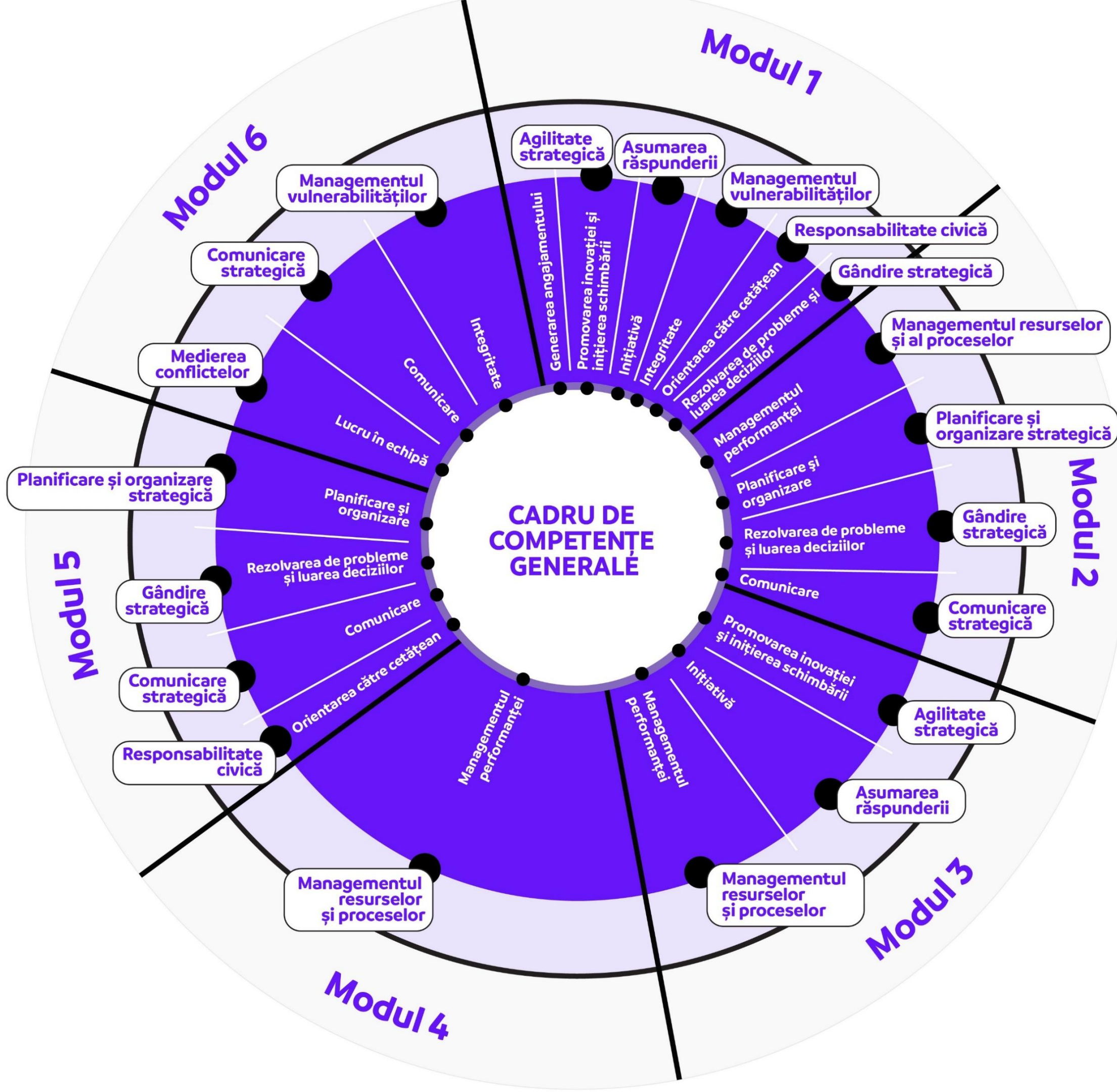
Instrumentul	Referința în legislație SCIM și CAF	Instituția	Denumirea	Referințe practici internaționale și naționale
Diagnoză organizațională și plan de dezvoltare instituțională	HG nr. 379/2022, SCIM, CAF	Agencia Națională a Funcționarilor Publici	Diagnoză organizațională în scopul dezvoltării organizaționale a ANFP Strategia de dezvoltare instituțională a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici 2024-2027	https://www.eupan.eu/wp-content/uploads/2023/03/CAF-2020-English.pdf https://www.oecd.org/en/topics/public-governance-and-administration-modernisation.html
Raport anual de performanță privind execuția indicatorilor programelor bugetare	HG nr. 467/2022, HG nr. 427/2022 SCIM, CAF	Ministerul Educației și Cercetării Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Ministerele și SGG	Raportul anual de performanță Planurile Strategice Instituționale	https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/buget/anexamemorandumeducatie_21122023.pdf https://www.mdlpa.ro/pages/psi https://www.oecd.org/en/publications/coherence-and-co-ordination-at-the-centre-of-government-in-romania_3feaa33e-en.html https://sgg.gov.ro/1/planuri-strategice-institutionale/

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

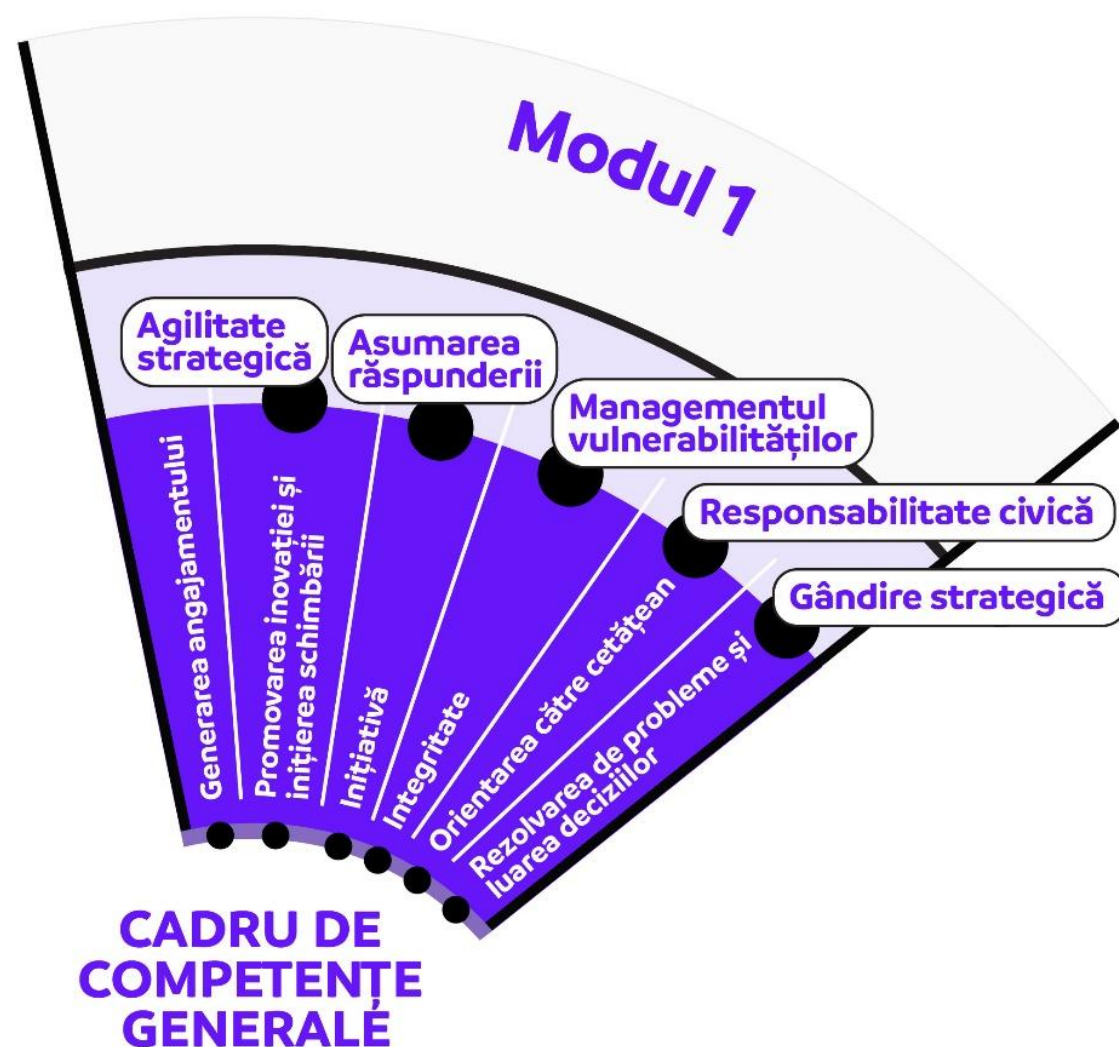
Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 1. Generarea impactului în administrația publică prin leadership transformațional și guvernanță corporativă



Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:

- Generarea angajamentului;
- Promovarea inovației și inițierea schimbării, Sub competența: Agilitate strategică;
- Inițiativă, Sub competența: Asumarea răspunderii;
- Integritate, Sub competența: Managementul vulnerabilităților;
- Orientarea către cetățean, Sub competența: Responsabilitate civică;
- Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor, Sub competența: Gândire strategică.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Obiectivele de formare ale Modulului 1 urmăresc ca participanții:

- Să își analizeze critic stilurile de gândire și comportament cu impact în actul de leadership ;
- Să clarifice viziunea și misiunea instituției și să le comunice într-o manieră ușor de înțeles și generatoare de încredere și angajament pentru angajați și cetățeni;
- Să identifice nevoile de transformare culturală și să folosească pârghii de leadership pentru a implementa o cultură a asumării și integrității;
- Să recunoască nevoile psihologice ale angajaților și să creeze un mediu de siguranță pentru creșterea angajamentului acestora;
- Să încurajeze angajații să identifice oportunități de inovație și să implementeze planuri de inovare;
- Să aplice instrumente de analiză și decizie care susțin îndeplinirea rolului ÎFP de reprezentant al autorității publice tutelare în relația cu companiile de stat.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 1:

- Chestionar care analizează stilurile de gândire și comportament ale respondenților și sesiune individuală de coaching executiv pentru interpretarea rezultatelor și identificarea de direcții de dezvoltare;
- **Exercițiu:** Plan de dezvoltare personală;
- **Exercițiu:** Comunicare clară a viziunii, misiunii și direcțiilor strategice în instituția publică;
- **Studiu de caz:** Decizii și cultură organizațională;
- **Exercițiu:** Înțelegerea diferenței între cultura reală și cultura ideală și pentru aprofundarea relației între valori și comportamente;
- **Exercițiu:** Planul de comunicare și susținere a valorilor și comportamentelor dezirabile;
- **Exercițiu:** O cultură a asumării și integrității pentru încurajarea aplicării în practică a instrumentelor de transformare culturală;

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 1 (continuare):

- **Studiu de caz:** Dezvoltarea capacității de a recunoaște semnalele comportamentale ale angajamentului, de a prezice performanța, de a formula intervenții și de a evalua impactul politicilor de leadership;
- **Exercițiu:** Plan pentru creșterea siguranței psihologice în propria echipă;
- **Exercițiu:** Introducerea celor 3 pași ai procesului de inovare: Inspirație, Idee, Implementare;
- **Exercițiu:** Plan pentru o cultură a inovației adaptat pentru propriul context instituțional;
- Reflecție individuală asupra transformării personale pe durata programului;
- **Studiu de caz:** Aplicarea instrumentelor de analiză și decizie care susțin îndeplinirea rolului de reprezentant al autorității publice tutelare în relația cu companiile de stat.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

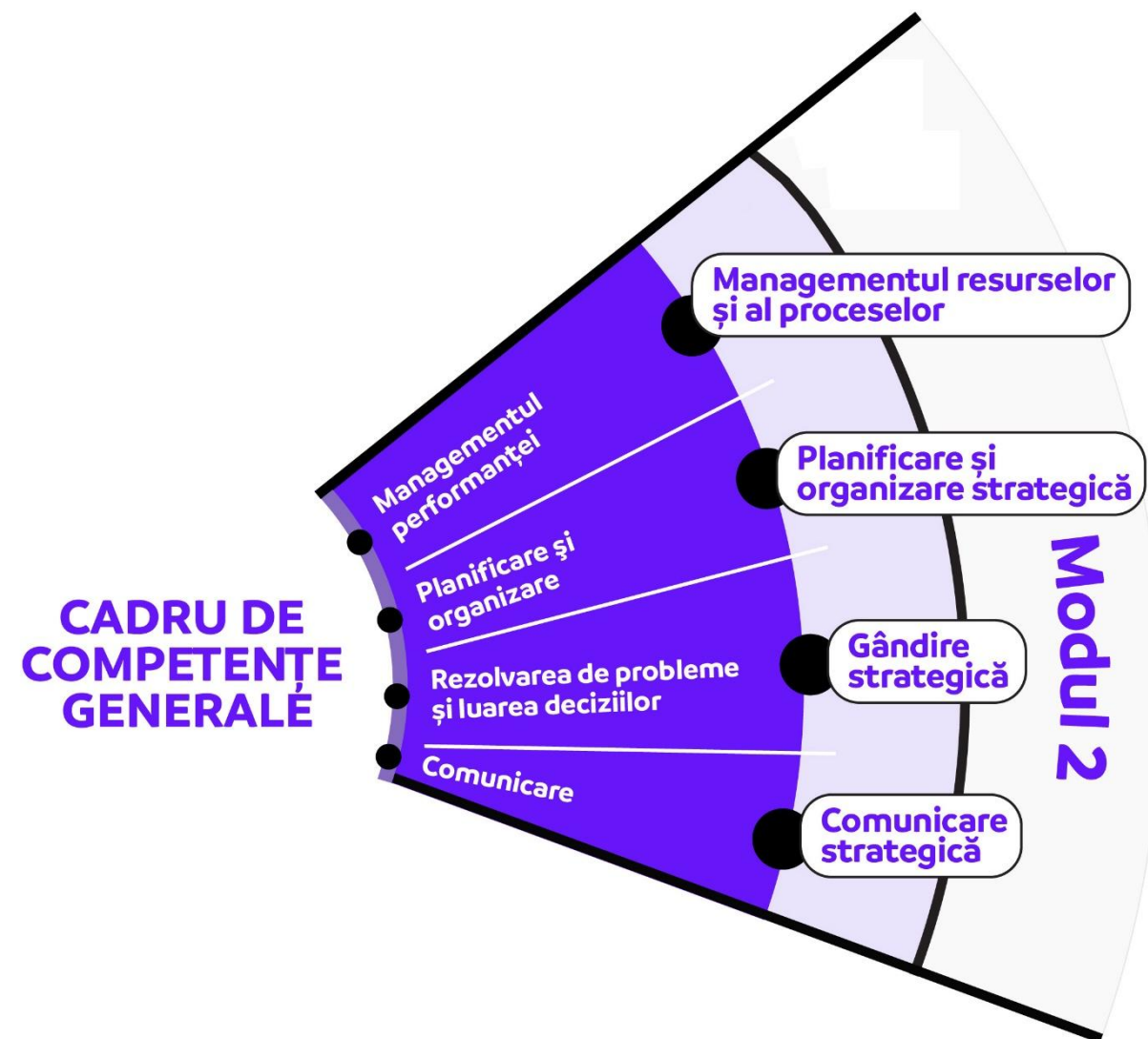
Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 2. Gestiunea și accelerarea programelor de investiții publice

Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:



- Managementul performanței, Sub competența: Managementul resurselor și al proceselor;
- Planificare și organizare, Sub competența: Planificare și organizare strategică;
- Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor, Sub competența: Gândire strategică;
- Comunicare, Sub competența: Comunicare strategică.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Obiectivele de formare ale Modulului 2 urmăresc ca participanții:

- Să organizeze și să supervizeze procesele de elaborare/actualizare a Planului Strategic Instituțional și de măsurare a performanței instituționale;
- Să armonizeze managementul performanței cu misiunea organizației și cu prioritățile strategice ale domeniului de politici publice/sectorului/instituției;
- Să utilizeze instrumente și bune practici pentru planificarea, monitorizarea și raportarea performanței instituționale;
- Să abordeze și să interpreteze variațiile de performanță și să ia măsuri pentru optimizare și corecție;
- Să monitorizeze din punct de vedere strategic un portofoliu de proiecte, cu accent pe evaluarea maturității și a riscurilor de implementare.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

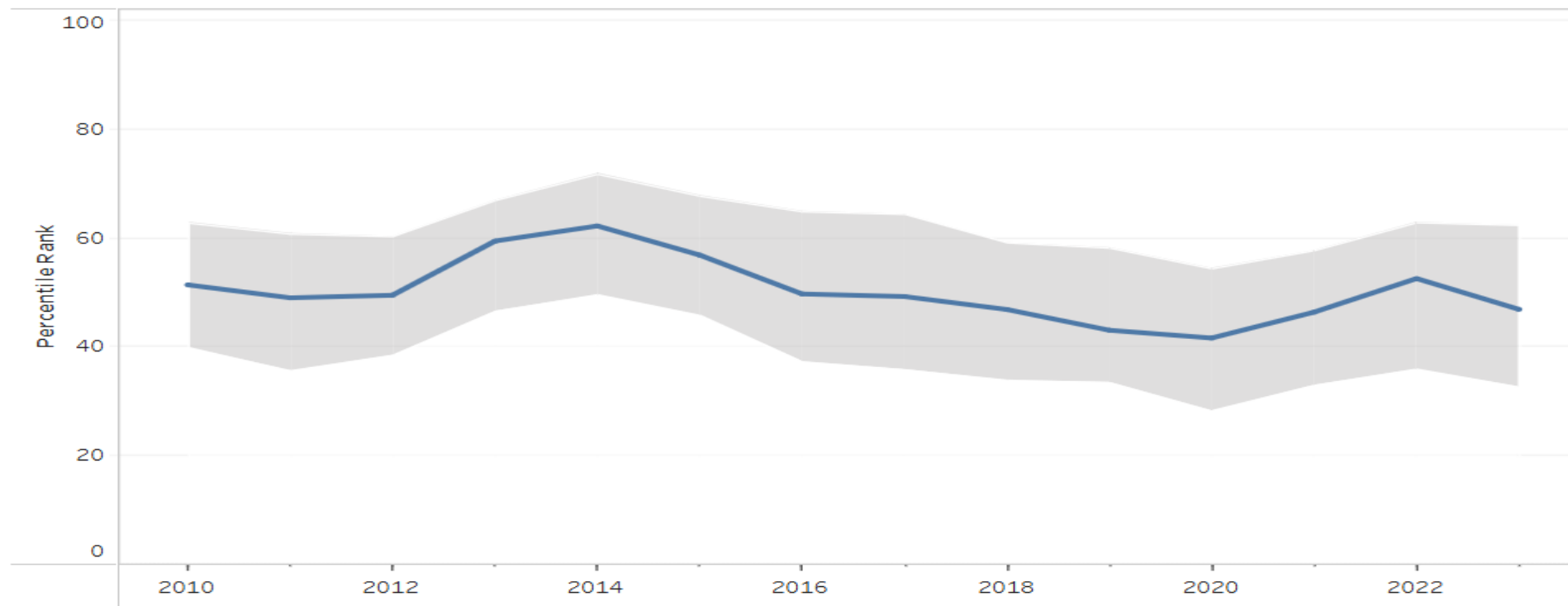
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

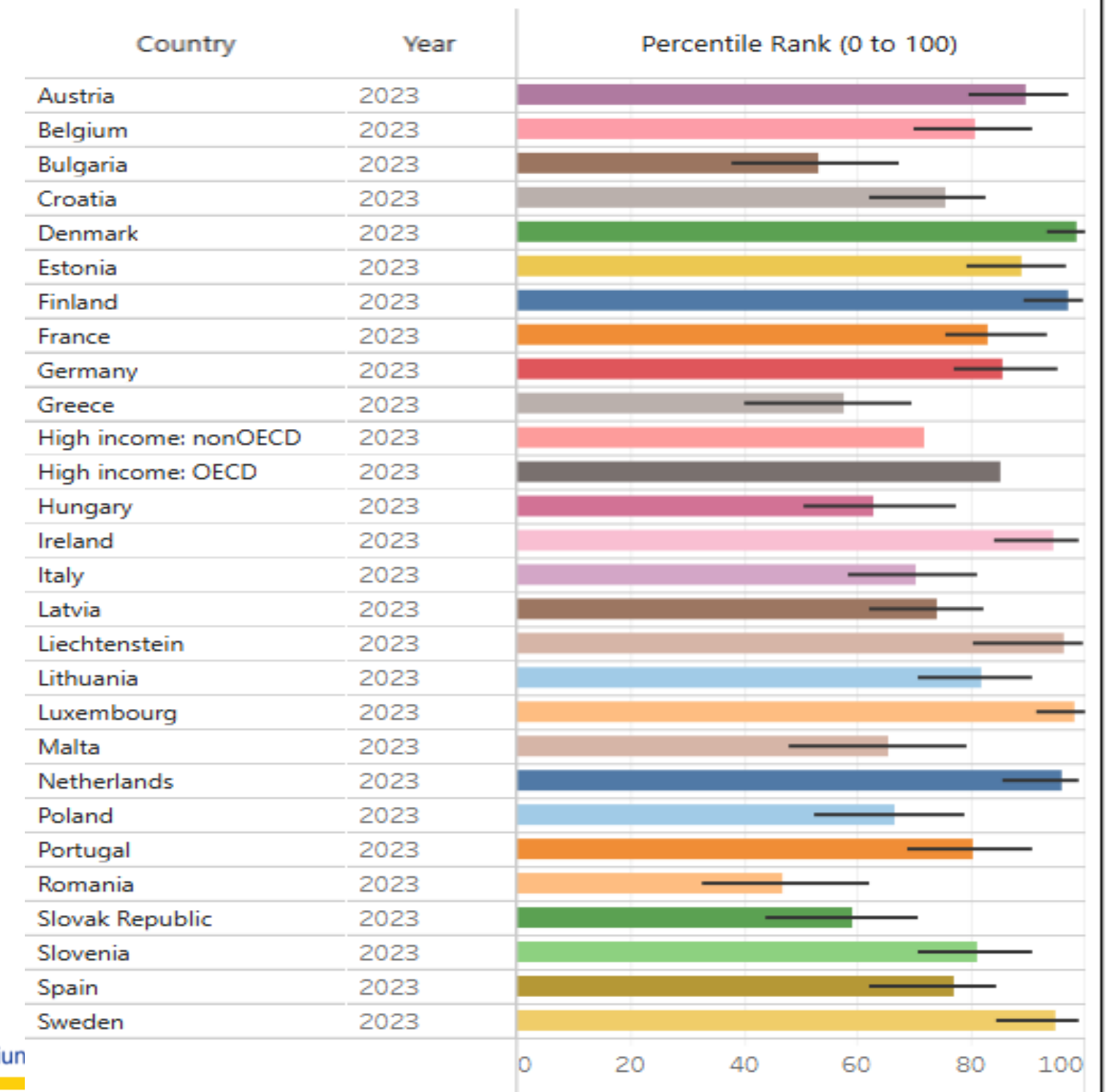
Romania: Government Effectiveness



Romania's government effectiveness was for many years relatively low (45 - 50%) compared to other EU countries.

Romania ranks last among EU countries (latest available data, year 2023).

Source: Worldwide Government Indicators (www.govindicators.org)



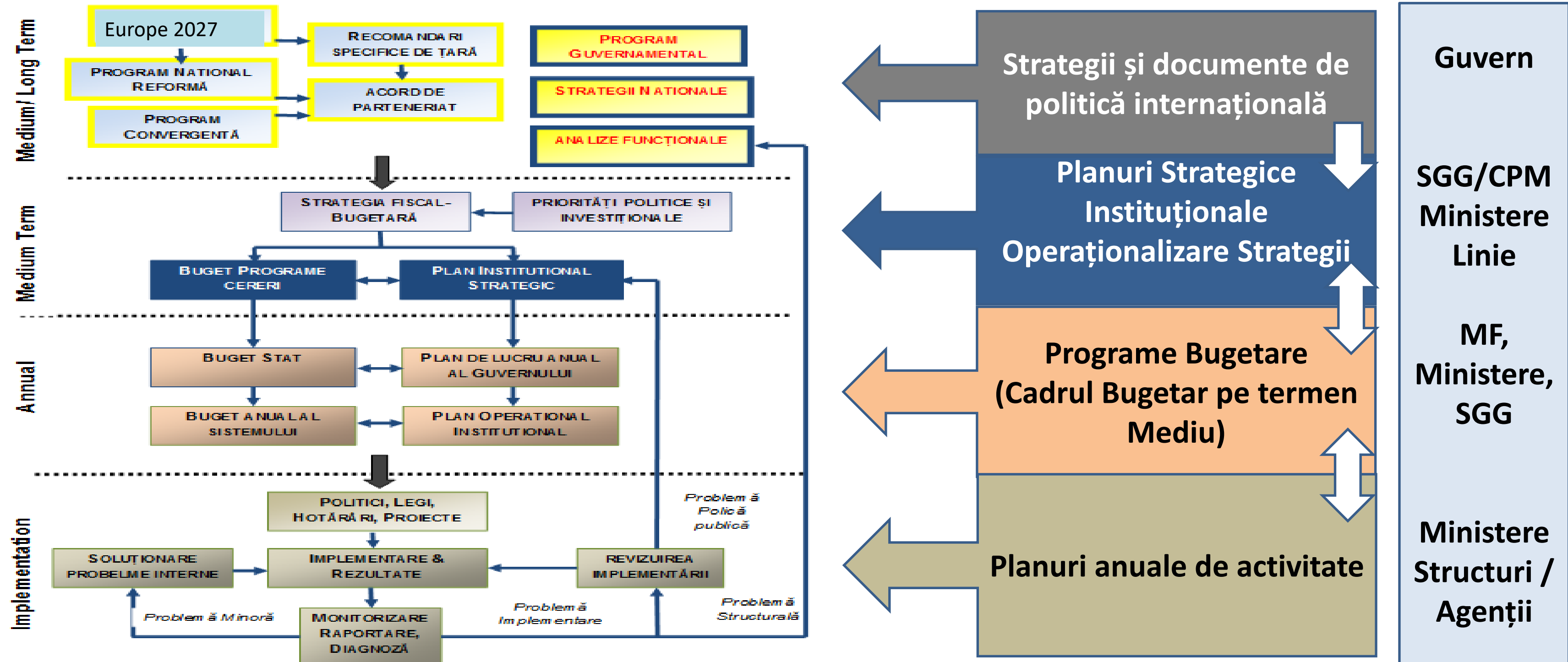
„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene.”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Corelarea/integrarea documentelor strategice (a componentelor lor de management) cu structura guvernamentală, instituții, personal.

Personalul este integrat în mecanismul de implementare a strategiilor, prin PSI și planul anual de activitate/planul operațional. Astfel, performanța personalului se reflectă în performanța departamentului → a instituției → a ministerului și, în final, → a Guvernului. Raportul anual de performanță PSI ar trebui reflectat în evaluarea anuală a performanței personalului, reprezentând un procent din scorul obținut



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Considerații/principii de lucru (6)

Monitorizarea executării bugetului se realizează prin raportare integrată privind performanța financiară și nefinanciară (realizări, rezultate, eficiență).

Este esențial ca legăturile dintre strategii, buget și accentul pe eficacitate, eficiență și economie să rămână în centrul atenției pe parcursul întregului ciclu de planificare și bugetare (ex-ante) și în etapele de execuție a bugetului (ex-post). Raportarea performanței financiare și nefinanciară este reglementată și obligatorie pentru semestrului I (raportare la 31 iulie) și la finanșul anului fiscal (raportare la 31 martie).

M2.1.7 Implementarea Proiectului privind învățământul secundar (ROSE), inclusiv a granturilor pentru licee și a activităților de formare profesională a cadrelor didactice din licee	20 000	0	0	0	0%	Începând cu anul 2024 proiectul a fost închis. Măsura nu a mai fost inclusă în PSI 2025-2028.
M2.1.8 Încurajarea învățării limbii române și dezvoltarea interesului pentru lectură	45 500	45 500	0	0	0%	Programul demarează începând cu anul școlar 2025-2026. Măsura nu a mai fost inclusă în PSI 2025-2028.
M2.1.9 Sprijinirea elevilor cuprinși în învățământul profesional, inclusiv dual, prin programul ”Bursa Profesională/Tehnologică”	212 000	212 000	298 216	298 216	140.67%	În anul 2024, numărul elevilor care au îndeplinit condițiile pentru acordarea bursei tehnologice a fost mai mic decât valoarea previzionată. În cadrul programului sprijinul a fost acordat pentru toți elevii care au îndeplinit condițiile de eligibilitate.
M2.1.10 Asigurarea infrastructurii și resurselor tehnologice în unitățile de învățământ profesional și tehnic, inclusiv pentru liceele agricole	86 127	100 000	55 646	55 646	55.65%	224 contracte semnate și 231 de beneficiari se află în diferite etape de finalizare a achizițiilor 156 de contracte semnate și 296 beneficiari se află în diferite etape de finalizare a achizițiilor,
M2.1.11 Dezvoltarea a 10 consorții regionale și dezvoltarea și dotarea a 10 campusuri profesionale integrate	269 773	18 405	18 405	18 405	100%	Au fost finanțate un număr total de 29 proiecte, consorțiile fiind în etape diferite de implementare, unul dintre ele este finalizat și poate găzdui elevi și studenți.
M2.1.12 Transformarea liceelor agricole în centre de profesionalizare	153 090	0	0	0	0%	Numărul elevilor din învățământul din cele 57 licee agricole care beneficiază de sprijin prin intermediul granturilor a crescut în perioada 2021-2024. Începând cu anul 2025 se vor derula etapele de recrutare a profesorilor din grupul țintă, elaborarea și depunerea pentru acreditare de către MEC, a programelor de formare
M2.1.13 Dezvoltarea rețelei de școli verzi	312 230	11 393	11 393	11 393		Pentru dezvoltarea unei rețele de școli verzi sunt finanțate 54 de proiecte.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 2:

- **Demonstrație și simulare:** Utilizarea platformei online www.psi.gov.ro pentru monitorizarea implementării PSI
- **Studiu de caz:** Analiza și revizuirea concluziilor unui Raport anual de performanță;
- **Joc de rol:** Participarea la o ședință de guvern pentru prezentarea rezultatelor obținute în urma implementării PSI și susținerea a 3 priorități de politică publică pentru obținerea unui buget corespunzător;
- **Studiu de caz:** Analiza și revizuirea indicatorilor utilizați în planificarea strategică și sistemul de măsurare a performanței la nivelul ministerelor din România;
- **Studiu de caz:** Evaluarea conceptului de proiect pe baza grilei de evaluare PIM aplicată unei liste de proiecte;
Studiu de caz: Evaluarea maturității implementării unui proiect de investiții pe baza grilei de evaluare PIM

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

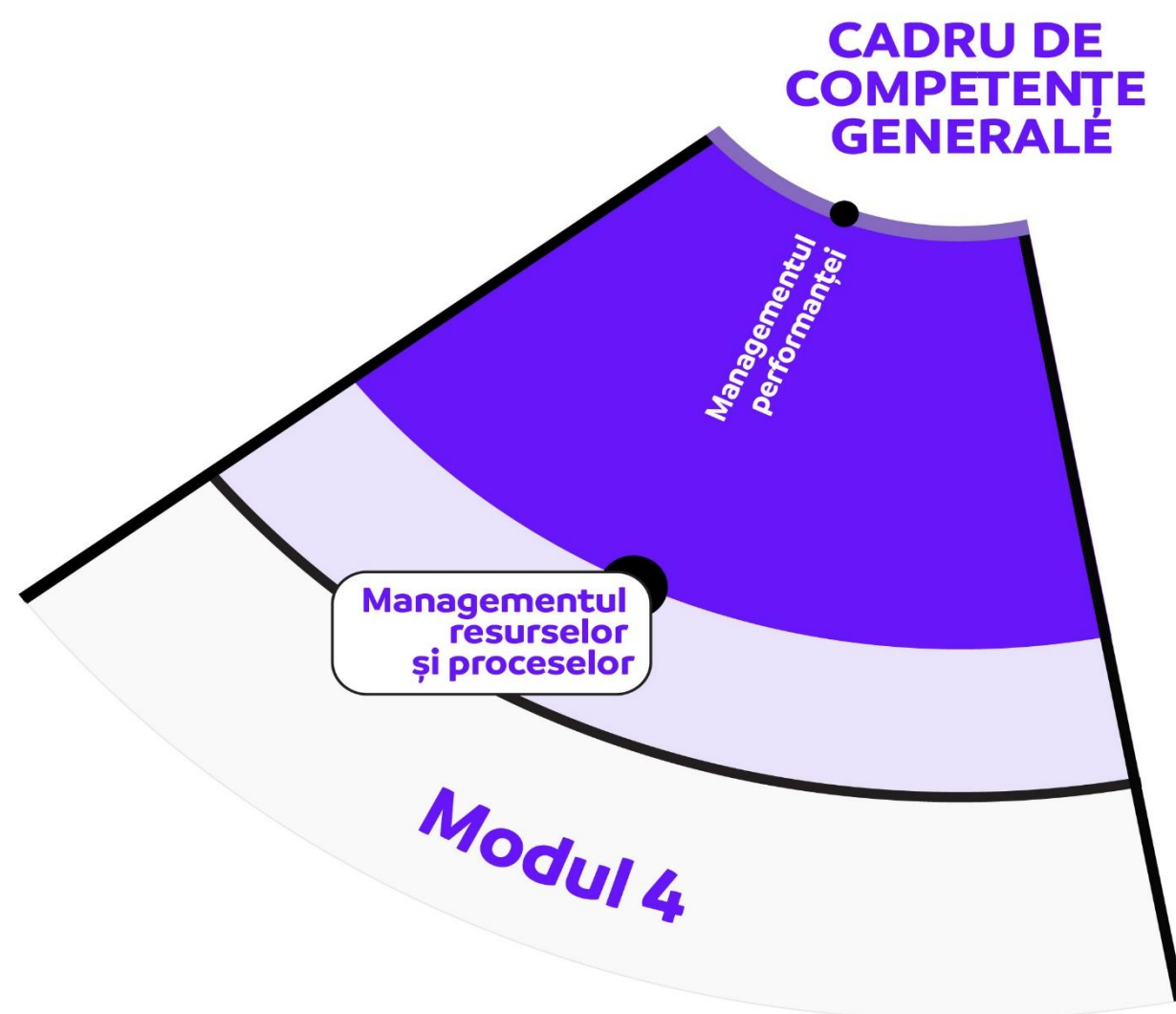
Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 4 Aplicarea managementului bugetar bazat pe ținte de performanță în sectorul public

Competența abordată din Cadrul de competențe generale:

- Managementul performanței, Subcompetența: Managementul resurselor și al proceselor.



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Obiectivele de formare ale Modulului 4 urmăresc ca participanții:

- Să organizeze și gestioneze un proces eficient de planificare bugetară;
- Să aplice un cadru analitic de tip cost-eficacitate sau cost-beneficiu, după context, în luarea deciziilor cu privire la alocarea resurselor bugetare;
- Să organizeze programele bugetare în corelație cu obiectivele strategice ale domeniilor de activitate;
- Să monitorizeze execuția bugetară și să interpreteze rezultatele obținute;
- Să identifice soluții de îmbunătățire a managementului bugetar în instituție, pe care să le aplice în următorul ciclu bugetar.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 4:

- **Exercițiu:** Analiza programelor bugetare ale unor instituții publice pe baza alocărilor pentru acestea pentru anul în curs, doi ani anteriori și doi ani ulteriori;
- **Simulare:** Elaborarea unui program de investiții publice;
- **Exercițiu:** Evaluarea alternativelor de alocare a resurselor bugetare prin analiza cost-beneficiu;
- **Exercițiu:** Analiza și interpretarea execuției bugetare a unor instituții publice.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice din Modulul 4 vor avea în vedere:

- Coordonarea procesului bugetar la nivelul instituției, care să coreleze imperativele de politici ale sectorului sau instituției cu cadrul bugetar pe termen mediu, respectiv cu limitele de cheltuieli pentru anul în curs și următorii ani, comunicate sau negociate cu ministerul finanțelor;
- Aprecierea corectă a rolului programelor bugetare, ca element de legătură între prioritățile de politici și bugetul instituției, și armonizarea acestora cu Planul strategic instituțional și cu Programul de investiții publice;
- Familiarizarea cu noutățile privind finanțele publice, cele cu potențial de a le influența activitatea. Drept exemple, invocăm bugetarea verde și noul ordin al MF privind ALOP;
- Noi metode de prioritizare internă a programelor sau proiectelor de cheltuieli utilizând analiza cost-beneficiu;
- Utilizarea indicatorilor cheie de analiză a execuției bugetare.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

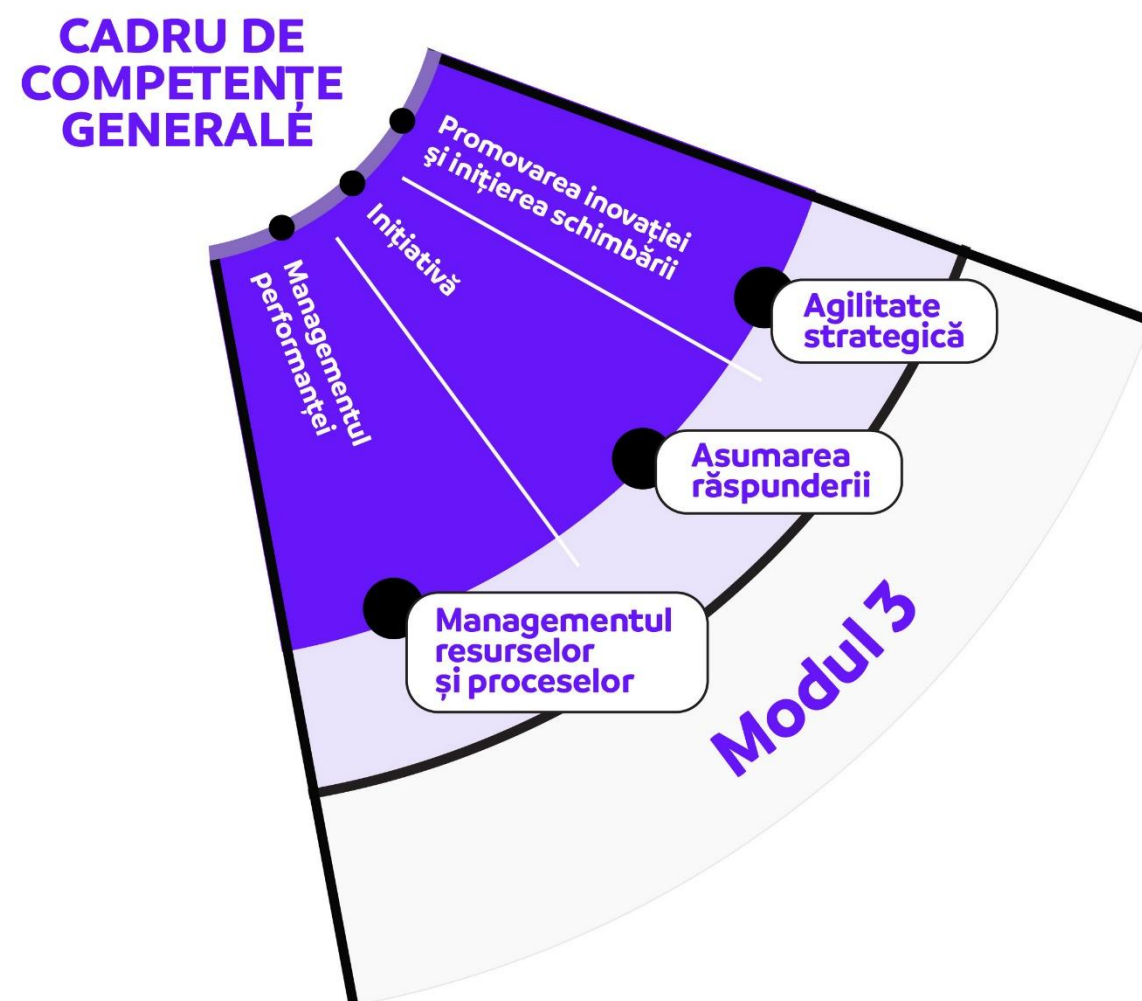
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 3. Realizarea digitalizării și reorganizărilor în instituțiile publice



Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:

- Stimularea inovației și inițierea schimbării. Subcompetență: Agilitate strategică;
- Inițiativă. Subcompetență: Asumarea răspunderii;
- Managementul performanței. Subcompetență: managementul resurselor și proceselor.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Obiectivele de formare ale Modulului 3 urmăresc ca participanții:

- Să evalueze capacitatea instituției pentru a răspunde cerințelor strategice sau de reformă;
- Să elaboreze și să coordoneze planuri de dezvoltare instituțională care aliniază structurile și procesele organizaționale la noile strategii, politici sau cerințe externe;
- Să conducă implementarea reformelor instituționale;
- Să își dezvolte capacitatea de conducere a transformării digitale cu impact real.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 3:

- **Exercițiu:** Diagnoza organizațională și analiza datelor pentru evaluarea structurii și eficienței proceselor;
- **Exercițiu și joc de rol:** Dezvoltarea unui Plan de dezvoltare instituțională pe baza unor informații de context și diagnozei unei instituții publice;
- **Studiu de caz:** Transformare digitală vs. pseudo-digitalizare. Diferențierea proiectelor de digitizare a documentelor comparativ cu cele de transformare digitală;
- **Exercițiu:** Proiectarea unui Plan de transformare digitală pentru o instituție care să includă: viziune și obiective pentru 2026 - 2030, analiza As-Is vs. To-Be, 3 inițiative pilot, foaie de parcurs, KPI și responsabili.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

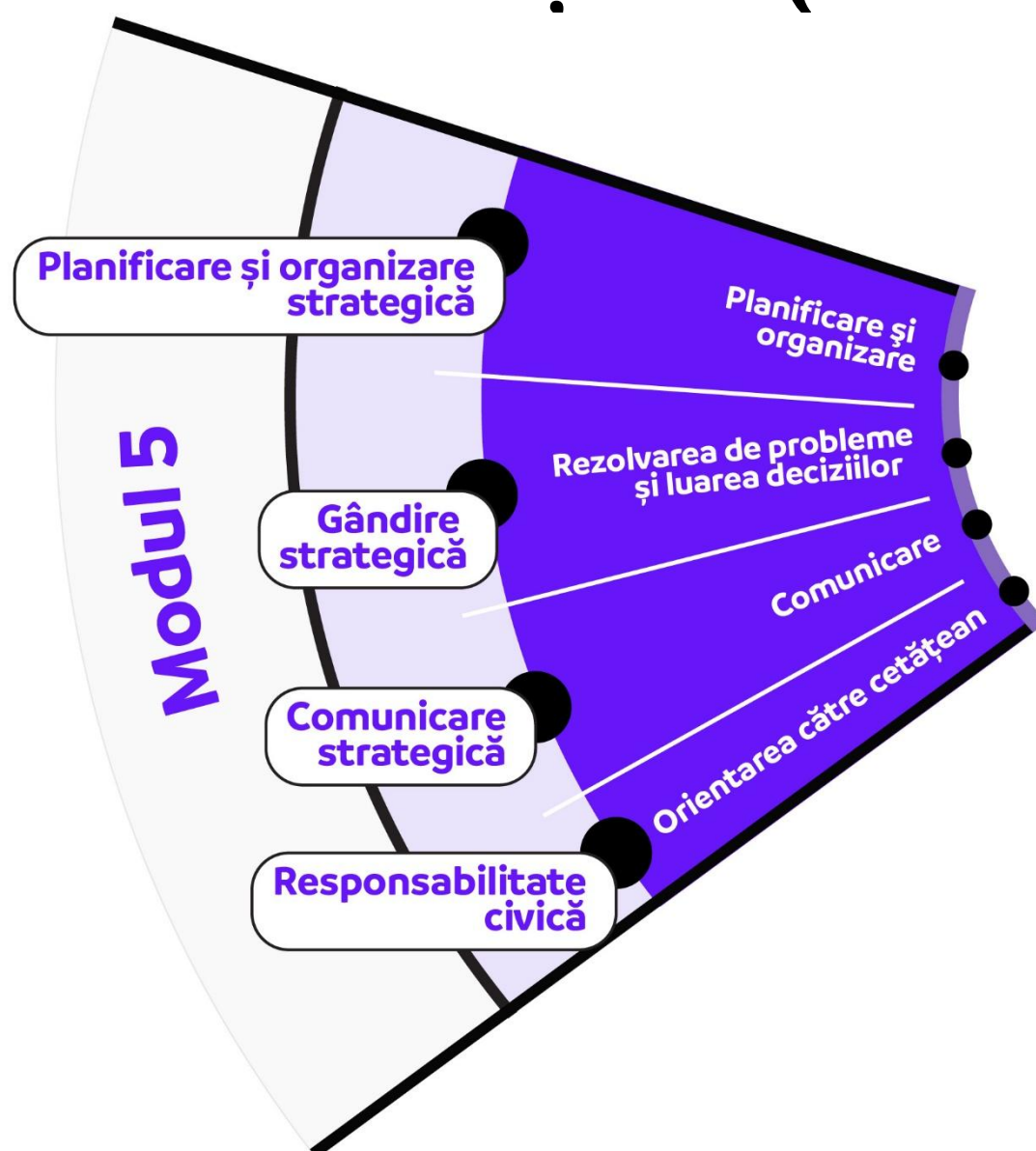
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 5. Modelarea strategiilor instituției pentru rezultate pentru cetățeni (electiv)



Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:

- Planificare și organizare. Subcompetența: Planificare și organizare strategică;
- Rezolvarea de probleme și luarea deciziilor. Subcompetența: Gândire strategică;
- Comunicare. Subcompetența: Comunicare strategică;
- Orientarea către cetățean. Subcompetența: Responsabilitate civică.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Obiectivele de formare ale Modulului 5 urmăresc ca participanții:

- Să aplice procesul de luare a deciziei la nivelul instituțional bazat pe coordonarea strategiilor și politicilor;
- Să coordoneze și monitorizeze aplicarea strategiilor și politicilor pentru a alinia obiectivele instituționale și a asigura atingerea lor;
- Să identifice tendințele externe organizației, să evalueze riscurile și oportunitățile;
- Să cartografieze actorii cheie implicați și să faciliteze colaborarea între diverse părți interesate pentru implementarea strategiilor și politicilor.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 5:

- **Exercițiu:** Identificarea părților interesate și completarea matricei factorilor interesați;
- **Exercițiu:** Generarea opțiunilor și parcurgerea etapelor principale din instrumentul de prezentare și motivare;
- **Studiu de caz:** Elaborarea noi legislații privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice în contextul obligațiilor asumate de România prin PNRR, comunicarea și negocierea cu partenerii CE și OCDE;
- **Studiu de caz:** Utilizarea și integrarea punctelor de vedere formulate de către Consiliul Consultativ pentru Evaluarea Impactului Actelor Normative (CCEIAN) pe marginea unor propuneri de actele normative).

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Harta strategiilor → Componenta de politici

Code	Strategy / SDG	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Strategy orientation towards SDG		MAI	MAE	MADR	MApN	MCID	MC	MDLPA	MEcAT	MEd	MEp	MFTES	MF	MIPE	MJ	MMAp	MMSS	MS	MTI	SGG	Strategy governmental implementation impact (effort)
	Number of Strategies that addres (support) SDG	7	6	21	6	24	1	11	11	6	25	16	9	21	2	5	46	20		Leader	10	4	3	1	2	0	12	7	1	4	5	8	2	6	3	7	7	4	8	
	SDG intensity-impact indicator	7%	6%	22%	6%	26%	1%	12%	12%	6%	27%	17%	10%	22%	2%	5%	49%	21%		Contributor	24	1	7	1	11	8	4	6	13	7	0	3	2	3	4	3	1	1	5	
S42	Strategia națională anticorupție 2021-2025																O	O	12%		C			C		C	C	C	C				L							42%
S2	Strategia națională privind economia circulară			O									O	O					18%		C				C	C		C		C					C				L	37%
S45	Strategia Națională împotriva Criminalității Organ...					O					O							O	O	24%		C				C			C					L						21%
S6	Strategia Națională pentru prevenirea și combatere...					O					O							O	O	24%		C	L			C			C											21%
S3	STRATEGIA GUVERNULUI ROMÂNIEI DE INCLUZIUNE A CETĂ...	O				O	O			O		O						O		35%		C		C			C			C								L		26%
S27	Strategia Națională de Renovare pe Termen Lung (20...											O							6%						C		L			C					C				21%	
S29	Strategia Națională de Reducere a Riscului Seismic											O							6%		C				C	C	L												21%	
S32	Strategia fiscal-bugetară 2022-2024								O									O		12%					C					C			L							16%
S61	Strategia Națională privind sistemele de transport...							O				O		O					18%		C					C											L		16%	
S62	Strategia națională privind siguranța rutieră pent...											O						O		12%		C				C											L		16%	
S25	Strategia integrată de dezvoltare durabilă a Delte...		O						O					O		O			29%						C		L			C										16%
S50	Strategia națională privind incluziunea socială și...	O	O			O					O								24%		C								C							L				16%
S51	Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Munc...	O				O			O		O								24%				C						C							L				16%
S53	Strategia națională privind incluziunea socială a ...	O	O	O		O					O							O		35%					C											L	C			16%
S55	Strategia națională privind drepturile persoanelor...	O		O		O					O							O		29%						C			C							L				16%
S38	Strategia națională pentru prevenirea și combatere...			O		O					O							O		24%		L							C				L							16%
S39	Strategia națională privind promovarea egalității ...			O		O					O							O		24%		C							C			L								16%
S24	Strategia Generală de Descentralizare											O						O		12%				C			L													11%
S41	Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2022...																	O	O	12%		C												L						11%
S43	Strategia națională de reintegrare socială a perso...										O							O		12%		C												L						11%
S44	Strategia națională privind recuperarea creanțelor...																	O		6%		C												L						11%

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

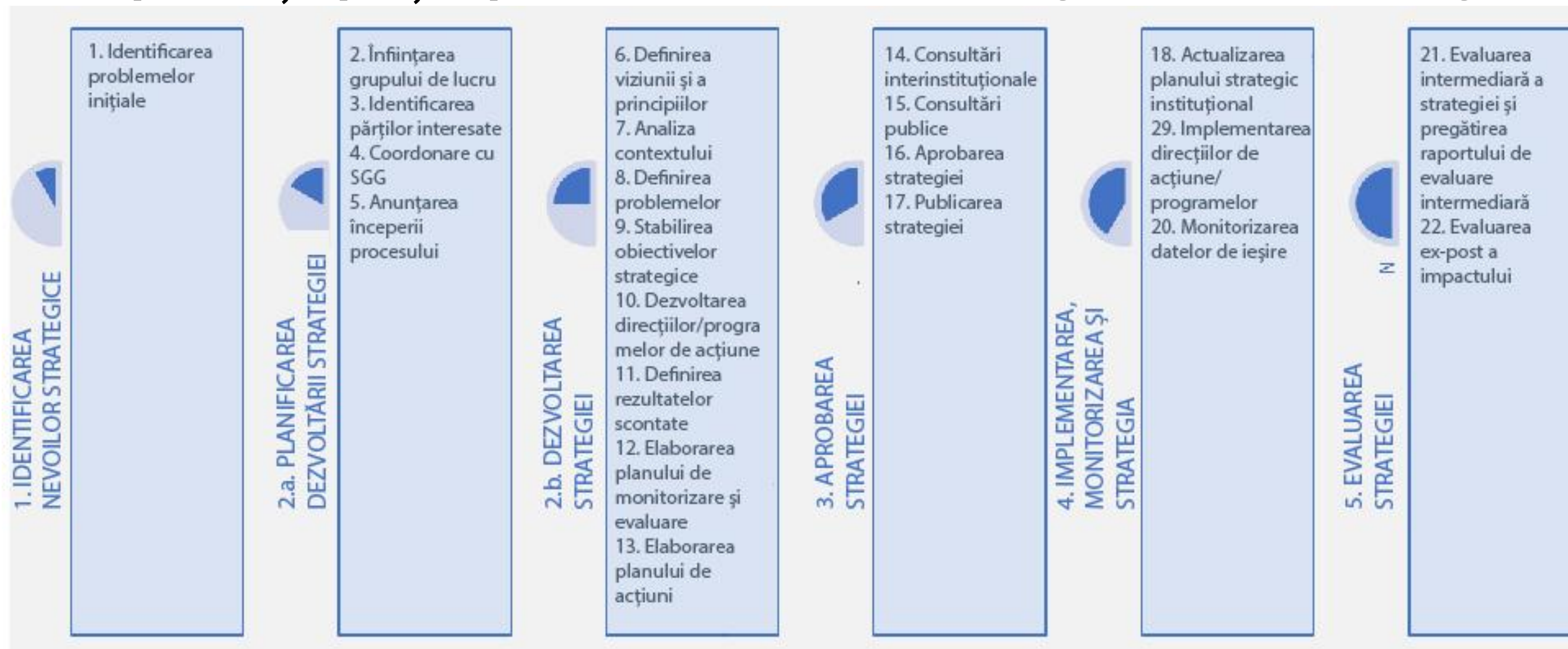
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Etapele și pașii procesului de management strategic

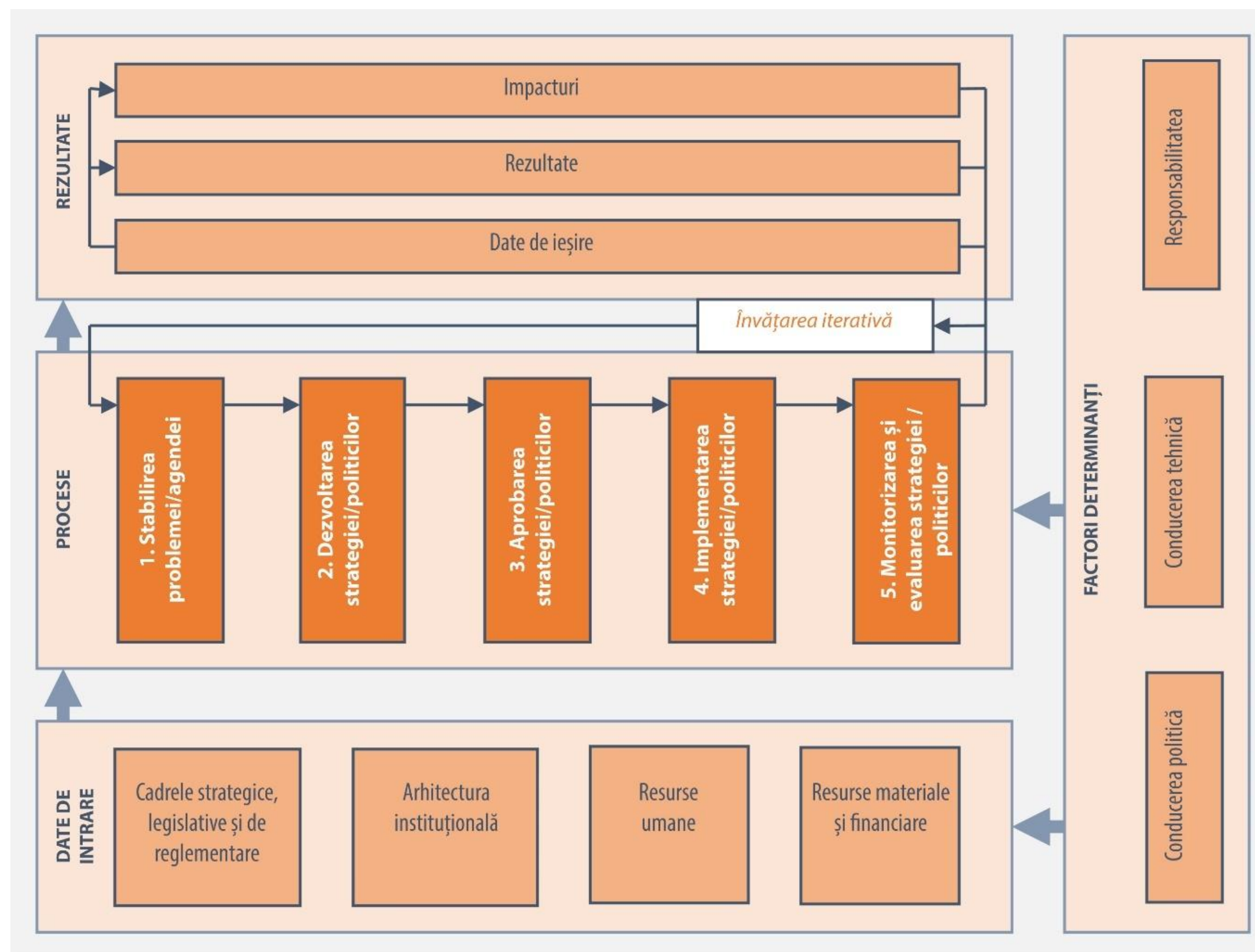


„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>



Cadrul conceptual pentru procesul de management strategic

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

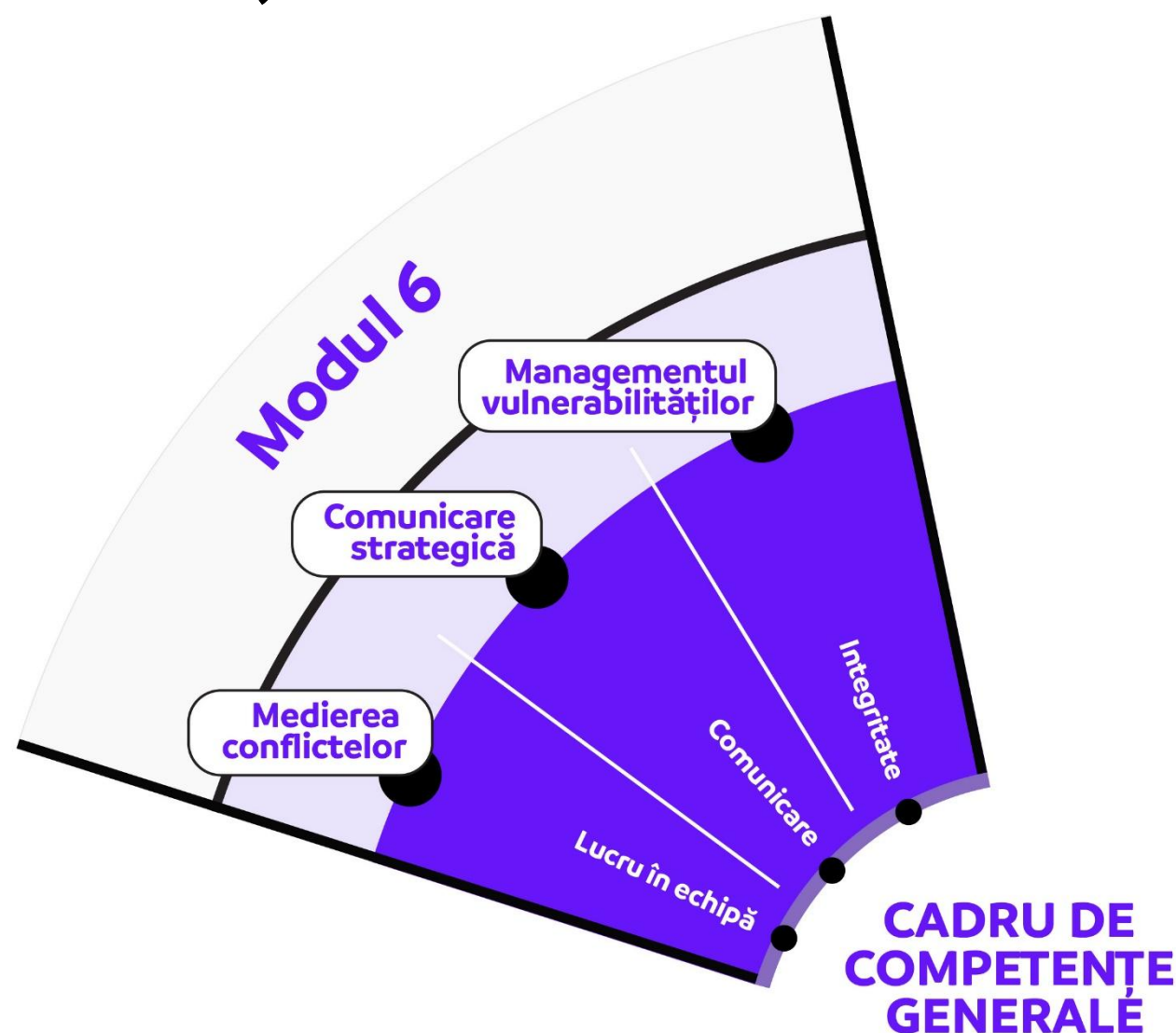
„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Modulul 6 Soluționarea crizelor și situațiilor complexe din instituții publice prin anticipare și negociere (electiv)



Competențele abordate din Cadrul de competențe generale:

- Integritate. Subcompetența: Managementul vulnerabilităților;
- Comunicare. Subcompetența: Comunicare strategică;
- Lucru în echipă. Subcompetența: Medierea conflictelor.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Obiectivele de formare ale Modulului 6 urmăresc ca participanții:

- Să identifice elementele principalele caracteristice ale situațiilor critice: crize, urgențe sau situații complexe;
- Să implementeze strategii și proceduri adecvate pentru gestionarea eficientă a situațiilor critice;
- Să aplice modele practice de intervenție și soluționare a crizelor.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Aplicațiile practice concepute pentru Modulul 6:

- **Exercițiu:** Analiza vulnerabilităților unei instituții publice și conceperea unui plan de acțiune rapidă în cazul materializării unor scenarii selectate;
- **Exercițiu:** Elaborarea unui Plan de continuitate instituțională pe baza vulnerabilităților analizate anterior;
- **Joc de rol:** Implementarea Planului de continuitate elaborat anterior în vederea rezolvării unei crize manifestate;
- **Joc de rol:** Simularea unei negocieri într-o situație de criză din administrația publică.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Propuneri de teme pentru proiectul de învățare activă și oportunitatea de mentorat

- Să construiască un plan de transformare culturală pentru instituția lor către o cultură care să susțină performanța instituțională pe termen scurt, mediu și lung punând în centru interesul cetățeanului;
- Să analizeze mecanismele de luare a deciziei la nivelul instituției din perspectiva necesității de corelare cu Planul Anual de Lucru al Guvernului;
- Să elaboreze un raport de monitorizare a unei strategii și să identifice un set de măsuri concrete pentru sprijinirea și accelerarea implementării acesteia;
- Să realizeze o diagnoză instituțională și un plan de dezvoltare instituțională pentru a crește valoarea serviciului public/politicilor publice livrate de către instituție;
- Să revizuiască concluziile unui Raport anual de performanță privind execuția indicatorilor programelor bugetare;

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Propuneri de teme pentru proiectul de învățare activă și oportunitatea de mentorat *continuuare*

- Să revizuiască indicatorii de performanță din cadrul unui program bugetar relevant și să completeze Fișa standard pentru indicatorii propuși;
- Să realizeze o analiză retrospectivă a execuției bugetare pe programe și a îndeplinirii programului de investiții publice;
- Să elaboreze/ să revizuiască un raport de evaluare intermediară sau finală cu privire la implementarea unei strategii naționale sau sectoriale;
- Să realizeze o analiză a vulnerabilităților din cadrul organizației și să elaboreze un plan de continuitate instituțională și de comunicare în situații de criză;
- Să rezolve cerințele unui studiu de caz cu privire la o criză sau situație cu potențial ridicat de risc: analiza, luarea deciziilor, conceperea mesajelor și a planului de comunicare.

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea Generație UE”

Website - <http://mfe.gov.ro/pnrr>

Facebook - <http://www.facebook.com/PNRROficial>

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

MULȚUMIM!

Componenta C14. Bună guvernanță
Reforma 3. Management performant al resurselor umane în sectorul public
Jalon 419. Cadre de competență operaționale în administrația publică centrală

AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI
Bd. Mircea Vodă, Nr. 44, tronsonul III, intrarea C, sectorul 3, cod poștal 030669, București
Iunie 2025

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

MULȚUMIM!

Componenta C14. Bună guvernanță
Reforma 3. Management performant al resurselor umane în sectorul public
Jalon 419. Cadre de competență operaționale în administrația publică centrală

AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI
Bd. Mircea Vodă, Nr. 44, tronsonul III, intrarea C, sectorul 3, cod poștal 030669, București
Iunie 2025

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.