



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Bd. Mircea Vodă, nr. 44
tronsonul III, sector 3
București, cod poștal 030669

tel: 0374 112 741
0374 112 714
Fax: 021 312 44 04
www.anfp.gov.ro

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul pentru ocuparea unei funcții de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului reforma funcției publice – Direcția operaționalizarea reformei funcției publice- Direcția generală managementul funcției publice și reforma serviciului public

1. Când poate Președintele României să dizolve Parlamentul, potrivit Constituției, republicată?
 - a) Dacă Parlamentul nu a acordat votul de încredere pentru formarea Guvernului în 60 de zile de la prima solicitare și numai după respingerea a cel puțin două solicitări de investitură
 - b) Dacă Parlamentul solicită acest lucru
 - c) La orice moment, fără restricții de timp sau condiții
2. Potrivit Constituției, republicată, care este consecința nepublicării decretelor emise de Președintele României în Monitorul Oficial al României?
 - a) Decretul este considerat neconstituțional
 - b) Decretul rămâne în așteptare până la publicare
 - c) Nepublicarea atrage inexistența decretului
3. Potrivit Constituției, republicată, care dintre următoarele afirmații este adevărată?
 - a) Președintele României controlează direct activitățile guvernamentale
 - b) Președintele României nu este responsabil pentru numirea judecătorilor
 - c) Președintele României reprezintă statul român și este garantul independenței naționale, unității și integrității teritoriale a țării

BAREM

1. a) art. 89 alin. (1) din Constituția României, republicată - 5 puncte
2. c) art.100 alin. (1) din Constituția României, republicată - 5 puncte
3. c) art. 80 din Constituția României, republicată - 5 puncte

2. 1. Potrivit O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare ce constituie contravenție din partea angajatorilor față de angajați : 5 puncte
- a) Promovarea angajaților pe baza meritelor personale
 - b) Discriminarea angajaților pe baza apartenenței la anumite categorii
 - c) Alocarea echitabilă a sarcinilor de lucru
 - d) Evaluarea periodică a performanțelor angajaților
2. Conform O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare, care dintre următoarele domenii NU este specificat ca fiind sub incidența ordonanței menționate? – 5 puncte
- a) condițiile de încadrare în muncă și criteriile de promovare
 - b) protecția și securitatea socială
 - c) reglementarea utilizării spațiilor personale
 - d) sistemul educațional
3. Care este autoritatea de stat în domeniul discriminării conform O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare? – 5 puncte
- a) Guvernul României
 - b) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării
 - c) Parlamentul României
 - d) Curtea Constituțională a României

BAREM

1. lit. b) CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA I - Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie, art. 9. din O.G nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare 5 puncte
2. lit. c) conform cu CAPITOLUL I - Principii și definiții, art. 3. din O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare - 5 puncte
3. lit. b) conform cu CAPITOLUL II - Dispoziții speciale, SECȚIUNEA a VI-a - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, art. 16. din O.G nr 137/ 2000, cu modificările și completările ulterioare – 5 puncte
3. 1. Care din următoarele afirmații este corectă cu privire la drepturile salariației după concediul de maternitate, conform Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare? – 5 puncte
- a) Salariata are dreptul de a se întoarce la un loc de muncă cu condiții semnificativ diferite față de cele anterioare.
 - b) Salariata nu are dreptul de a beneficia de îmbunătățiri ale condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.
 - c) Salariata are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, cu condiții de muncă echivalente și de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă.
 - d) Salariata pierde orice drept de reintegrare profesională la revenirea la locul de muncă
2. Conform Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare ,care dintre următoarele situații constituie o discriminare și este interzisă? – 5 puncte
- a) Promovarea unui angajat pe baza meritelor profesionale
 - b) Modificarea unilaterală de către angajator a condițiilor de muncă ale unei persoane care a depus o plângere
 - c) Oferirea de condiții de muncă egale pentru angajați, indiferent de gen
 - d) Realizarea de evaluări periodice ale performanțelor angajaților
3. Ce este obligat să facă angajatorul dacă reintegrează în unitate sau la locul de muncă o persoană, pe baza unei sentințe judecătorești definitive, în temeiul prevederilor legii privind discriminarea bazată pe criteriul de sex conform Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare? – 5 puncte
- a) Este obligat să ofere persoanei un nou contract de muncă cu condiții îmbunătățite.
 - b) Este obligat să plătească remunerația pierdută și toate sarcinile de plată către bugetul de stat și către bugetul asigurărilor sociale de stat.
 - c) Este obligat să ofere persoanei un pachet compensatoriu negociabil.
 - d) Este obligat să acorde angajatului o perioadă de concediu plătit pentru recuperare.

BAREM

1. lit. c) conform cu CAPITOLUL II - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, art. 10 alin. (8) din Legea nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 5 puncte

2. lit. b) conform cu CAPITOLUL II - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, art. 12 alin. (1) din Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 5 puncte

3. lit. b) conform cu CAPITOLUL VI - Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex, art. 34 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare. - 5 puncte

4. 1. Conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, desfășurarea activității în regim de telemuncă se poate aproba pentru:

- a) funcționarii publici care au copii cu vârsta de până la 9 ani
- b) funcționarii publici care au copii cu vârsta de până la 7 ani
- c) funcționarii publici care au copii cu vârsta de până la 11 ani

2. Conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, printre sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarilor publici se numără și:

- a) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la 3 luni;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la un an de zile;
- c) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani

3. Conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, de la momentul punerii în mișcare a acțiunii penale, în situația în care funcționarul public poate influența cercetarea:

- a) persoana care are competența numirii în funcția publică are obligația să dispună mutarea temporară a funcționarului public în cadrul autorității ori instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității ori instituției publice
- b) persoana care are competența numirii în funcția publică are obligația să dispună transferul funcționarului public în cadrul altei autorități ori instituții publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității ori instituției publice
- c) persoana care are competența numirii în funcția publică are obligația să dispună detașarea funcționarului public în cadrul autorității ori instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității ori instituției publice

BAREM

1. c) art. 374 alin. (8) lit. a) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, 5 puncte

2. c) art. 492 alin. (3) lit. d) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, 5 puncte

3. a) art. 501 alin. (3) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, 5 puncte

5. Prezentări atribuțiile comisiilor de verificare a eligibilității, respectiv ale comisiilor de soluționare a contestațiilor din cadrul etapei de recrutare a concursului național, în conformitate cu prevederile Anexei nr. 10 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare – 15 puncte

BAREM

Art. 27 din Titlul II Cap IV din Anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare – 15 puncte

(1) Comisiile de verificare a eligibilității au următoarele atribuții:

- a) verifică eligibilitatea candidaților pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la etapa de recrutare; 2 puncte
- b) înscriu în platforma informatică de concurs rezultatul verificării eligibilității; 2 puncte
- c) redactează și semnează, după caz, documentația specifică concursului care intră în atribuțiile acestora. 2 puncte

(2) Comisiile de soluționare a contestațiilor privind verificarea eligibilității au următoarele atribuții:

- a) soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la rezultatul probei de verificare a eligibilității; 2 puncte
- b) redactează și semnează, după caz, documentația specifică concursului care intră în atribuțiile acestora; 2 puncte
- c) înscriu în platforma informatică de concurs rezultatul soluționării contestațiilor depuse de candidați, în vederea publicării acestora. 2 puncte

(3) Exercițarea atribuțiilor comisiilor prevăzute la alin. (1) și (2) se realizează în cadrul platformei informatice de concurs. 1 punct

(4) În exercitarea atribuțiilor prevăzute de prezenta anexă, fiecare membru al comisiei de verificare a eligibilității, respectiv fiecare membru al comisiei de soluționare a contestațiilor privind verificarea eligibilității are obligația de a completa în secțiunea individuală disponibilă în platforma informatică de concurs, după caz. 2 puncte

6. 1. Conform prevederilor Anexei nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pentru competențele digitale, nivelurile de complexitate sunt:

- a) nivel utilizator începător, nivel utilizator mediu, nivel utilizator avansat, nivel utilizator experimentat
- b) nivel utilizator elementar, nivel utilizator independent, nivel utilizator experimentat
- c) nivel utilizator de bază, nivel utilizator satisfăcător, nivel utilizator avansat

2. Conform prevederilor Anexei nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, competențele specifice necesare ocupării unei funcții publice:

- a) se verifică în cadrul concursului național organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- b) sunt competențe obligatorii
- c) se identifică de ocupantul postului, la momentul numirii în funcția publică

3. Conform prevederilor Anexei nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, competențele generale „generarea angajamentului” și „promovarea inovației și inițierea schimbării” formează categoria de competențe generale:

- a) Competențe manageriale
- b) Leadership
- c) Responsabilitate socială

BAREM

- 1. a) art. 11 alin. (4) – Anexa nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, 5 puncte
- 2. b) art. 11 alin. (1) – Anexa nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, 5 puncte
- 3. b) Art. 9 alin. (5) – Anexa nr. 8 la OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, 5 puncte

7. Enumerați oricare 4 atribuții pe care Agenția Națională a Funcționarilor Publici le îndeplinește în domeniul gestionării implementării reformelor, investițiilor și obiectivelor specifice componentelor din Planul național de redresare și reziliență al României, așa cum sunt reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu modificările ulterioare.

BAREM

Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu modificările ulterioare – 10 puncte:

- Enumerarea a 4 atribuții prevăzute la art. 9 – câte 2,5 puncte – 10 puncte

COMISIE CONCURS