

INVITAȚIE

Curs GRATUIT - Formare de Formatori

“COMPETENȚA FACE DIFERENȚA ÎN RECRUTARE ȘI SELECȚIE, EVALUAREA PERFORMANTELOR ȘI PROMOVAREA ÎN FUNCȚIA PUBLICĂ”

Înscrierile se fac DOAR on-line prin completarea unuia dintre următoarele formulare.
Înscrierile făcute prin transmitere de adresă/e-mail, nu vor fi luate în considerare:

Grupa	Perioada	Link înscriere on-line
TT1	4-5 decembrie 2024	https://forms.gle/irjkt4ueQN6QaFwX9
TT2	11-12 decembrie 2024	https://forms.gle/LzkofYrKHkNiy31B7
TT3	15-16 ianuarie 2025	https://forms.gle/Tbx8gFyKvsdKn2P16
TT4	21-22 ianuarie 2025	https://forms.gle/yzvoYSKwwwWkhYL66
TT5	28-29 ianuarie 2025	https://forms.gle/aiyxpV31TwEeUaJ26

AGENDĂ

Curs Formare de Formatori **“COMPETENȚA FACE DIFERENȚA ÎN RECRUTARE ȘI SELECȚIE, EVALUAREA PERFORMANTELOR ȘI PROMOVAREA ÎN FUNCȚIA PUBLICĂ”**

Ziua 1		
8:30 - 9:00	Welcome coffee	Socializare
9:00 - 9:30	Introducere	Culegerea așteptărilor participanților
9:30 - 11:00	Procesul de recrutare și selecție (I)	Competențe generale, competențe specifice Analiza posturilor Stabilirea competențelor specifice Concursul național
11:00 - 11:20	Pauza de cafea	
11:20 - 13:00	Procesul de recrutare și selecție (II)	Concurs pe post - etapa de selecție Constituirea Comisiei de concurs și de soluționare a contestațiilor Rolul și responsabilitățile CRU și ale secretarului Comisiei Rolul și responsabilitățile membrilor comisiilor de concurs Proba scrisă Interviul

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

Ziua 1		
		Interviuri structurate sau semi-structurate Interviuri situaționale și comportamentale Metodologia de intervievare STAR și metodologia de evaluare ORCE
13:00 - 14:00	Pauza de prânz	
14:00 - 15:30	Procesul de recrutare și selecție (III)	Concurs pe post - etapa de selecție Proba suplimentară Rolul experților evaluator implicați în derularea probei suplimentare Modalități practice de elaborare și evaluare a diferitelor tipuri de probe
15:30 - 15:45	Pauză de cafea	
15:45 - 17:00	Evaluarea performanței (I)	Baza legală în vigoare Propunere de reglementare cu aplicarea cadrelor de competențe Practica evaluării Pregătirea evaluării Obiective Indicatori de performanță Interacțiunea cu evaluatul Documentarea evaluării Aprecierea competențelor (conform propunerii de reglementare)

Ziua 2		
8:30 - 9:00	Welcome coffee	Socializare
9:00 - 9:30	Recapitularea ziua 1	
9:30 - 11:00	Evaluarea performanței (II)	Aprecierea competențelor (conform propunerii de reglementare) Evaluarea competențelor generale Evaluarea competențelor specifice Tehnici de evaluare Metode de colectare a dovezilor Feedback Evaluarea pe baza comportamentelor observabile
11:00 - 11:20	Pauza de cafea	
11:20 - 13:00	Evaluarea performanței (III)	Aspecte etice în procesul de evaluare Erori frecvente în evaluare

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

		Eroarea de halo Eroarea de severitate sau indulgență Eroarea de centralizare Dezvoltarea profesională în urma evaluării Nevoi de dezvoltare Plan de dezvoltare Monitorizarea progresului
13:00 - 14:00	Pauza de prânz	
14:00 - 15:30	Modificarea raporturilor de serviciu	Evaluarea competențelor la modificarea raporturilor de serviciu Delegare Detașare Transfer Mutarea definitive/temporară Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere Mobilitatea înalților funcționari publici
15:30 - 15:45	Pauză de cafea	
15:45 - 16:30	Promovarea funcționarilor publici	Evaluarea competențelor la promovare Promovarea în grad (concurs) Promovarea în clasă (examen) Promovarea în funcție de conducere (concurs)
16:30 - 17:00	Finalizarea cursului	Verificarea îndeplinirii așteptărilor participanților Pași următori

Agencia Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) implementează, în parteneriat cu asocieria SC Ernst & Young SRL - Ascendis Consulting SRL - Băncilă, Diaconu și Asociații - Societate Profesională de Avocați cu Răspundere Limitată - 42 Organizational Assessment SRL - EY Cyprus Advisory Services Limited - Ernst & Young Cyprus Limited, proiectul “ ***Servicii de consultanță în vederea elaborării de studii/analize și proiecte de acte normative și acordarea de suport în vederea implementării jalonului 419 PNRR***”, ce vizează implementarea măsurii privind operaționalizarea cadrelor de competență din administrația publică centrală, din Componenta C14 - Bună guvernare, Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public și are drept jalon de îndeplinit până la data de 31 decembrie 2025: ***Jalonul 419 - Cadre de competență operaționale în administrația publică centrală***.

„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

În cadrul acestui proiect, cu sprijinul furnizorului ASCENDIS Consulting SRL, derulăm o serie de cursuri gratuite de Formare de Formatori menite să asigure îndrumare, transfer de cunoștințe și de know-how și să faciliteze înțelegerea și **punerea în aplicare a cadrelor de competențe în toate procesele de MRU** de către instituțiile și autoritățile din cadrul administrației publice, **în conformitate cu anexa nr. 8 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu noutățile aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023, dar și cele preconizate a intra în curând în vigoare.**



C. O. R. P.
COMPETENȚE. ORGANIZAȚIE. RESURSE. PERFORMANȚĂ.
Competența face diferența!