



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Bd. Mircea Vodă, nr. 44
tronsonul III, sector 3
București, cod poștal 030669

tel: 0374 112 741
0374 112 714
Fax: 021 312 44 04
www.anfp.gov.ro

Anexa nr. 3 la adresa nr. 10735/2023

PLAN DE INTEGRITATE AL AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI elaborat în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 - stadiul la data de 31 decembrie 2022 -

Obiectiv general nr. 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional						
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Stadiul implementării acțiunii la data de 31 decembrie 2022
Măsura 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul ANFP a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	I.1. Declarație adoptată, diseminată și postată pe site-ul ANFP I.2. Transmiterea declarației către MDLPA	R.1. Reticență în aprobarea documentului de către conducerea instituției R.2. Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Document aprobat Publicare pe pagina web a ANFP	Trimestrul I 2022	Conducerea ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP	Realizat
Măsura 2. Adoptarea, prin ordin, și distribuirea în cadrul ANFP a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc, conform H.G. nr.	I.1. Plan de integritate aprobat/adoptat prin act administrativ și publicat pe site-ul ANFP I.2. Act administrativ distribuit	R.1. Caracterul formal al consultării R.2. Neparticiparea/neimplicarea angajaților R.3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate elaborat/aprobat/dis eminat/postat pe site-ul ANFP Propuneri primite de la angajați	Semestrul I 2022	Conducerea ANFP Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea	Realizat

599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	I.3. Nr. de angajați consultați în procesul de elaborare a planului de integritate I.4. Nr. de angajați informați cu privire la planul de integritate al ANFP I.5. Tipuri de resurse efectiv alocate I.6. Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ		Documente justificative pentru resursele alocate		corupției la nivelul ANFP	
Măsura 2.1. Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate, precum și a persoanelor de contact pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul ANFP (conform art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 1269/2021)	I.1. Act administrativ emis I.2. Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ I.3. Persoane desemnate	R.1. Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție	Semestrul I 2022	Conducerea ANFP	
Măsura 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	I.1. Plan de integritate al ANFP monitorizat anual I.2. Plan de integritate reactualizat prin raportare la riscurilor și vulnerabilitățile nou apărute I.3. Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul ANFP	R.1. Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Document de monitorizare aprobat Raport elaborat și postat pe site-ul ANFP	Anual	Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP	Realizat

Măsura 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	I.1. Registrul riscurilor de corupție completat I.2. Nr. de riscuri de corupție și vulnerabilități identificate, analizate, evaluate și monitorizate I.3. Nr. măsuri de prevenire și control al riscurilor de corupție implementate I.4. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	R.1. Caracterul formal al demersului R.2. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Documentație privind identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, elaborată la nivelul fiecărei structuri a ANFP Registru de riscuri al ANFP elaborat/actualizat, după caz	Anual, până la finele lunii mai 2022	Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP	Realizat
Măsura 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	I.1. Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate elaborat și postat pe site-ul ANFP I.2. Nr. incidente de integritate identificate și evaluate I.3. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	R.1. Caracterul formal al demersului R.2. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate elaborat și postat pe site-ul ANFP	Anual, până la 31 martie a anului următor celui pentru care se realizează evaluarea	Responsabilul pentru implementarea metodologiei privind evaluarea incidentelor de integritate Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP	În perioada de raportare a fost elaborat și postat pe site-ul ANFP Raportul privind evaluarea incidentelor de integritate pentru anul 2021. Nu au fost identificate și evaluate incidente de integritate și nici nu a fost necesară luarea unor măsuri de prevenire și de control.
Măsura 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la	I.1. Plan de integritate al ANFP transmis către Ministerul Justiției și MDLPA	R.1. Netransmiterea planului de integritate, în termenele solicitate de MJ și MDLPA	Adresă de transmitere plan de integritate înregistrată la ANFP	Activitate cu caracter permanent	Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP,	Planul de integritate al ANFP pentru perioada 2021 - 2025 a fost elaborat și transmis MDLPA,

activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei		R.2. Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere R.3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare			prin intermediul persoanei de contact, desemnată conform art. 6 din H.G. nr. 1269/2021.	prin adresa nr. /
Măsura 7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	I.1. Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) I.2. Număr de accesări ale portalului	R.1. Funcționarea deficitară a portalului R.2. Acces limitat la internet R.3. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate R.4. Raportare neunitară	Date solicitate de MDLPA și transmise pe portalul SNA	Activitate cu caracter permanent	Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, la solicitarea MDLPA/MJ	
Măsura 9. Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice	I.1. Analiza legislației realizată I.2. Propuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document de analiză care cuprinde propunerile legislative formulate	2023	ANFP, în colaborare cu MAI	
Obiectiv general nr. 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsura 1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și	I.1. Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție I.2. Nr. beneficiarilor	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Liste de prezență Chestionare centralizate Rapoarte elaborate	Activitate cu caracter permanent	Consilierul de etică SCRI (după caz)	

oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	activităților de creștere a educației anticorupție I.3. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; I.4. Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	R.2. Nivel scăzut de participare și implicare R.3. Caracter formal al activităților R.4. Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție				
Măsura 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	I.1. Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului I.2. Nr. oficialilor publici evaluați I.3. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate I.4. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent I.5. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție I.6. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	R.1. Evaluarea formală a oficialilor publici R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document cu datele și informațiile solicitate	Activitate cu caracter permanent	Toate structurile din cadrul ANFP	Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se realizează în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2022, s-a realizat evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale pentru 2021, și evaluarea parțială a performanțelor profesionale individuale pentru anul 2022 ca urmare

						a reorganizării activității ANFP. Anunțuri de concurs publicate pe site-ul Agenției.
Măsura 3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	I.1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate I.2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției I.3. Măsuri luate urmare sesizărilor I.4. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	R.1. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.3. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții		Activitate cu caracter permanent	DGJ - DMEIL Responsabilul cu incidentele de integritate Consilierul de etică SCRI DTITD	DGRMC - DMEIL monitorizează și controlează modul de aplicare a legislației în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici și formulează puncte de vedere solicitanților.
Măsura 4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici" inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	I.1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni I.2. Nr. și tip de canale utilizate I.3. Nr. de campanii de conștientizare organizate I.4. Nr. activități de educație a publicului I.5. Nr. materiale educative diseminate I.6. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Neimplicarea cetățenilor în demers R.3. Acces limitat la internet R.4. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Sesizări înregistrate la ANFP Campanii de conștientizare organizate Activități de educație a publicului realizate de ANFP Materiale educative diseminate Mesaje preventive publicate pe canalele instituționale de comunicare online	2022 - 2025	SCRI DGJ - DMEIL Consilierul de etică	DGRMC - DMEIL monitorizează și controlează modul de aplicare a legislației în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici și formulează puncte de vedere în domeniul de competență.

Măsura 5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	I.1. Nr. de servicii publice digitalizate	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Acces limitat la internet	Servicii publice digitalizate identificate la nivelul ANFP	Activitate cu caracter permanent	DTITD	
Măsura 7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	I.1. Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice I.2. Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	R.1. Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice R.2. Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări R.3. Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Analize	Activitate cu caracter permanent	DRCI DGJ DPFEPP	În perioada de raportare, nu au fost realizate activități de tipul celor descrise care să necesite raportare.
Obiectiv general nr. 3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
Măsura 1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile	I.1. Analiza realizată I.2. Act normativ de modificare adoptat	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei	Document de analiză disponibil la solicitare Actul normativ publicat în MO	2022 - 2024	DGJ	În perioada de raportare a fost aprobată echipa de proiect pentru proiectul organizat la nivelul ANFP, pentru

ulterioare: analiza necesităţii de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcţie distinctă, fără cumularea cu atribuţiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)		R.3. Concluzii care nu susţin necesitatea modificării R.4. Întârzieri în adoptarea actului normativ R.5. Neimplicarea instituţiilor publice interesate în procesul de elaborare a actului normativ				implementarea măsurilor prevăzute la Jalonul 418 din cadrul PNRR şi a fost elaborat proiectul Caietului de sarcini necesar achiziţionării serviciilor necesare derulării activităţilor propuse pentru modificarea cadrului normativ aplicabil managementului funcţiei publice şi al funcţionarilor publici. Unele activităţi propuse în cadrul măsurilor care vor fi întreprinse în contextul Jalonului 418 şi vizează analiza oportunităţii modificării şi consolidării cadrului normativ privind consilierul de etică.
Măsura 2. Asigurarea funcţionării unei reţele naţionale a consilierilor de etică (evenimente anuale cu caracter formativ şi de diseminare a	I.1. Reţeaua naţională a consilierilor de etică funcţională I.2. Nr. de evenimente anuale organizate I.3. Nr. de sesiuni de formare profesională derulate I.4. Nr. şi tip de resurse	R.1. Lipsa interesului personalului /conducerii instituţiei publice R.2. Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare	Reţea funcţională Evenimente organizate Sesiuni de formare profesională derulate/Certificate emise	Activitate cu caracter permanent	DGJ SCRI Consilier de etică DRCI	În perioada de raportare nu au fost organizate evenimente anuale ori sesiuni de formare profesională, în cadrul reţelei

celor mai bune practici)	informative diseminate în cadrul rețelei	R.3. Neutilizarea rețelei naționale de către consilierii de etică	Resurse informative diseminate în cadrul rețelei			naționale a consilierilor de etică. Au fost formulate propuneri privind constituirea rețelei naționale a consilierilor de etică prin platforma e-ANFP ce urmează a fi dezvoltată în cadrul jalonul 177 din PNRR. A fost publicat pe site-ul Agenției Raportul privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice, pentru anul 2021, elaborat pe baza rapoartelor transmise de consilierii de etică în 2022, la termenele și în formatele de raportare reglementate prin
--------------------------	--	---	--	--	--	--

						OPANFP nr. 26/2022. S-a asigurat participarea la seminarul “Managementul funcției publice” municipiul Alba Iulia, 21 - 22 septembrie 2022, care a avut pe agendă și tema Etica în funcția publică. A fost lansat sondajul intitulat Chestionarul de evaluare a implementării legislației specifice în domeniul eticii adresat consilierilor de etică, în perioada 7 septembrie - 31 octombrie 2022. Prin aplicația informatică de monitorizare, administrată de ANFP este gestionată baza de date a consilierilor de etică care se înregistrează în vederea raportării anuale.
--	--	--	--	--	--	--

Măsura 6. Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare	I.1. Act normativ adoptat	R.1. Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative R.2. Imposibilitatea cuprinderii unor categorii extinse în reglementare R.3. Întârzieri în reglementarea și implementarea procedurilor de control	Actul normativ publicat în MO	2024	ANFP - DGJ, ANI, MIPE, ANAP, MF, MJ, CCPM	În perioada de raportare nu a fost adresată ANFP nicio solicitare de participare la elaborarea unui proiect de act normativ care să instituie un cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare.
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	I.1. Număr recomandări formulate I.2. Gradul de implementare a recomandărilor formulate	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Documentație de audit elaborată	O dată la doi ani	CAPİ	În anul 2021, s-a desfășurat misiunea de audit privind "Evaluarea

la nivelul tuturor autorităților publice	I.3. Structuri de audit consolidate	R.2. Lipsa cooperării din partea autorităților și instituțiilor publice				sistemului de prevenire a corupției, anul 2021” la nivelul Grupului de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, Direcției Generale Reglementare, Monitorizare și Contencios și Direcției Economic, Resurse Umane, Achiziții, Administrativ și Protocol - Compartimentul resurse umane, finalizată prin raportul de audit public intern nr. 37810/03.09.2021. Principalele recomandări formulate și implementare au fost: 1. Elaborarea unei proceduri de sistem privind evaluarea și monitorizarea riscurilor privind conflictele de interese la nivelul Agenției Naționale a
---	--	--	--	--	--	---

						Funcționarilor Publici. 2. Elaborarea unei proceduri de sistem privind prevenirea potențialelor conflicte de interese la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. 3. Elaborarea unei proceduri de sistem privind prevenirea și identificarea timpurie a situațiilor de incompatibilitate la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. 4. Elaborarea unei proceduri de sistem privind monitorizarea situațiilor de pantouflage. 5. Desemnarea, prin OPANFP, a unei persoane din cadrul Compartimentului de resurse umane al Agenției - Direcția economic, resurse umane, achiziții, administrativ și protocol cu atribuții
--	--	--	--	--	--	---

						în monitorizarea situațiilor de pantouflage la nivelul Agenției. În baza Planului de audit nr. 49856/21.11.2022, respectiv a Planului de audit revizuit nr.4867/31.01.2022 aprobat de către președintele Agenției, în perioada mai -iunie 2023, va avea loc misiunea de audit de consiliere "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2023".
Măsura 4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	I.1. Nr. de aplicații informatice dezvoltate I.2. Gradul de utilizare a aplicațiilor către personal	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului R.3. Dificultăți tehnice/ utilizarea improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Aplicații informatice funcționale	Activitate cu caracter permanent	DTITD	
Obiectiv general nr. 4. Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare						
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						

Măsura 3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	I.1. Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului I.2. Raportul între nr. de intrări / ieșiri din sistem I.3. Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	R.1. Întârziere în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului R.2. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție R.3. Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Act normativ publicat în MO	2023	ANAP, MDLPA, ANFP - DRCI	
--	--	---	-----------------------------	------	--------------------------	--

Notă: Denumirea structurilor funcționale din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost actualizată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și cele ale Anexei la Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 760/07.09.2022 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu modificările și completările ulterioare.