



„PNRR: Fonduri pentru România modernă și reformată!”

LEADERSHIP ȘI TALENT MANAGEMENT ÎN CONTEXTUL NOILOR TEHNOLOGII ȘI AL TRANSFORMĂRII DIGITALE

DURATA: 40 de ore (40% pregătire teoretică, 60% pregătire practică)

Grup țintă: 2500 de funcționari publici de conducere:

- » 500 de funcționari publici în format fizic
- » 2000 de funcționari publici în format hibrid

Obiectiv general: Dezvoltarea competențelor de leadership și managementul talentului în contextul noilor tehnologii și al transformării digitale pentru funcționarii publici de conducere.

Obiective specifice:

- colaborarea deschisă pentru o livrare iterativă – management de proiect “Agile”;
- dezvoltarea abilităților cognitive, atitudinale, comportamentale în activitatea de conducere;
- adaptarea stilului de conducere în funcție de context;
- dezvoltarea resurselor personale pentru dezvoltarea procesului de conducere;
- capacitatea de atragere, dezvoltare și menținere a talentelor pentru o forță de muncă digitală;
- managementul comunicării și colaborării în echipă;
- managementul procesului decizional;
- utilizarea cu încredere a datelor și a tehnologiei;

Conținutul cursului:

1. Familiarizarea cu conceptele și tehnicile utilizate
2. Aprofundarea noțiunilor și tehnicilor de management al resurselor umane
3. Noțiuni privind adaptarea la schimbare a instituției
4. Prezentarea și utilizarea de modele și instrumente de luare a deciziilor
5. Gestionarea relațiilor
6. Transformarea digitală
7. Cadrul legislativ pentru transformarea digitală
8. Orientări europene și naționale privind utilizarea TIC în toate domeniile vieții și digitalizarea administrației publice



„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”

„PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană - Următoarea GenerațieUE”