



Program de formare adresat consilierilor de etică/ potențialilor consilieri de etică



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Public țintă vizat: Consilieri de etică sau potențiali consilieri de etică

Durata și structura programului : Cursul se desfășoară pe parcursul a 5 zile și este structurat în 20 sesiuni. Cursurile vor îmbina aspectele teoretice cu cele practice, o pondere însemnată urmând să aibă studiile de caz și exemplele de bună practică.

Utilitate: Programul își propune să dezvolte capacitatea participanților de valorificare a cunoștințelor teoretice și de transfer al acestora în contexte reale.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Obiectivul principal al programului de formare

Formarea pleacă de la premisa cunoașterii legii/deținerii unui grad satisfăcător de educație anticorupție și stabilește ca **principal obiectiv al învățării dezvoltarea de abilități practice pentru aplicarea acesteia**, în special în ceea ce privește acordarea de consiliere specializată în cazul existenței/constatării unor dileme etice, inclusiv prin participarea la activități specifice în cadrul unor comunități de practică.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Comunitățile de practică au ca obiectiv principal învățarea aplicată, interactivă și colaborativă. Acestea sunt concepute ca niște instrumente care să vină în sprijinul și în continuitatea instruirii față-în-față și care să faciliteze membrilor posibilitatea punerii în practică a unor concepte abstracte, teoretice, deja cunoscute și /sau învățate.

După desfășurarea efectivă a programului de formare pentru consilierii de etică, pentru potențiali consilieri de etică, formatorii vor acorda sprijin pentru aplicarea competențelor dezvoltate prin acest program de formare prin administrarea a trei comunități de practică: comunitatea de practică Local, Județean și Central.

Comunitățile de practică își vor desfășura activitatea în mare parte online, în cadrul platformei, dar vor avea și trei întâlniri față în față, câte trei per comunitate.

Înscrierea la comunitățile de practică se face doar pentru acele persoane care au fost certificate conform procedurilor.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Obiectivele specifice programului de formare

1. Dobândirea de competențe necesare pentru cunoașterea și înțelegerea cadrului conceptual, legal și instituțional în domeniul promovării integrității, prevenirii și combaterii corupției în organizații;
2. Dobândirea competențelor specifice legate de cunoașterea și aplicarea în organizațiile din care fac parte, în calitate de consilieri de etică, a instrumentelor și politicilor de promovare a eticii și de prevenire a corupției;
3. Identificarea de resurse și metode noi de îndeplinire adecvată a funcției de consilier de etică



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Competențele cheie pe care cursul le va asigura:

- ✓ Dobândirea de către participanți a abilităților de acordare de consultanță și asistență funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice cu privire la respectarea normelor de etică;
- ✓ Capacitatea de a analiza aspecte și comportamente care constituie abateri de la codurile deontologice ale funcționarului public și de a interveni cu soluții pertinente;
- ✓ Creșterea capacității de identificare a cauzelor încălcărilor prevederilor Codului de conduită și de proiectare, elaborare și implementare a strategiilor și planurilor de prevenire a atitudinilor, comportamentelor și a oricăror altor aspecte neetice din instituția/autoritatea publică;
- ✓ Competențe profesionale sporite pentru întocmirea de rapoarte anuale privind respectarea normelor de conduită de către personalul din cadrul autorității sau instituției publice.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Tematica programului de formare:

- Etică, valori sociale și standarde profesionale, dilema morală- Raționamentul etic, definirea conceptului de morală, definirea deontologiei și a codurilor deontologice.
- Abordarea politicilor de etică și integritate în statele europene -aspecte comparate.
- Abordarea politicilor de etică și integritate în România - Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice (SCAP) 2014 - 2020; Managementul integrității în autoritățile și instituțiile publice din România - Planul de integritate, Controlul intern managerial, Registrul riscurilor, Funcțiile sensibile, metode de prevenire și combatere a corupției la nivelul entităților publice.
- Consilierul de etică: rol, mandat și atribuții; avantaje și limite ale sistemului actual; abilități și competențe



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Tematica programului de formare:

- factorii de risc pentru nerespectarea standardelor privind etica și integritatea funcționarilor publici
- metode de prevenire și combatere a corupției la nivelul entităților publice
- resurse și instrumente metodologice pentru: identificarea factorilor de risc, respectiv a proceselor și practicilor organizaționale generatoare de riscuri cu privire la nerespectarea standardelor privind etica și integritatea (de exemplu: observarea directă, sondajele de percepție, interviurile, modelul Klitgaard, metodologia privind managementul riscurilor de corupție aprobată prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 86/2013, etc.), evaluarea riscurilor (de exemplu chestionare, interviuri, etc.), identificarea soluțiilor de remediere și valorificarea așa-numitelor "insule de integritate" (de exemplu elaborarea de planuri de integritate)



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Tematica programului de formare:

- Aspecte specifice privind organizarea și desfășurarea consilierii pe probleme de etică; organizarea sesiunilor de informare în domeniul eticii.
- Rolul ANFP - monitorizarea aplicării normelor privind conduita profesională a funcționarilor publici și activitatea consilierilor de etică
- Utilizarea aplicației informatice destinate consilierilor de etică, create și administrate de ANFP
- Comunitățile de practică. Activități viitoare



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Metodele de formare utilizate: Prezentarea, Chestionarul, Expunerea, Brainstorming, Metoda Icebreaking, Activități practice individuale, Testul, Debriefing, Exercițiul, Studiul de caz, Discuția facilitată, Discuția de grup, Temele de reflecție, Secvența de întrebări și răspunsuri, Schimb de experiență între participanți, Jocul de echipă, Jocul de rol, Lucrul în perechi, Turul de galerie, Prezentări ale participanților, Consilierea, Teste (inițial și final).



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Evaluarea se va realiza doar pentru acele persoane care au participat la cel puțin 80% din activitățile de formare. Evaluarea presupune supunerea participanților la un proces de evaluare/testare/examinare prin care să fie demonstrată dobândirea unor cunoștințe și abilități noi, la finalizarea instruirii. Pachetul de teste este elaborat în cadrul activităților de pregătire a formării, pe baza subiectelor abordate în cadrul instruirilor pentru fiecare modul în parte. Testele conțin elemente de evaluare a cunoștințelor nou-dobândite, elemente de evaluare a competențelor și abilităților nou-dobândite sau o combinație între cele două.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Certificarea

În urma derulării procesului de evaluare, se emit certificate de participare, potrivit rezultatelor obținute de fiecare participant, conform legislației în vigoare.

Doar persoane evaluate, care au dovedit, urmare a aplicării unor instrumente de testare specifice, însușirea cunoștințelor și formarea/dezvoltarea competențelor în conformitate cu obiectivele de învățare, vor primi certificatele de participare.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Titlul proiectului: ETICA - Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație
Codul proiectului: SIPOCA 63/ MySMIS 119741
Denumirea beneficiarului: Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Data publicării: noiembrie 2019

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

