



MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE
ADMINISTRAȚIEI PUBLICE ȘI FONDURILOR EUROPENE
Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5129

Formular propunere acordare distincție

Numele și prenumele funcționarului public: SEREȘAN VALERIA

Date de contact (email, tel.): valeriaoana48@yahoo.com; 0786 410 810

Instituția/ autoritatea publică: COMUNA TÎRGȘORU VECHI

a. execuție, și anume →

- grad profesional

Funcția b. conducere, și anume →

c. înalt funcționar public, și anume →

.....
.....
Sef birou – Biroul Serviciul Public Comunitar Local de
Evidența a Persoanelor Tîrgșoru Vechi

Vechimea în funcția publică: 24 ani

Rezultate de impact în activitate: (din perspectiva contribuțiilor persoanele la creșterea performanței instituționale și la asigurarea unor servicii publice de calitate pentru cetățeni/ alți beneficiari). Recomandare: în prezentarea rezultatelor să se țină cont de respectarea cerinței¹ S.M.A.R.T. Cerință obligatorie: rezultatele se trec numai în chenarul de mai jos, max. 450 cuvinte. Reguli de tehnoredactare și transmitere: în format electronic (e-mail), max. 1 pagină, Times New Roman la 1 rând.

Deciziile luate au dus la îmbunătățiri semnificative ale activității compartimentului pe care îl conduce, dar au avut impact pozitiv și asupra optimizării activității la nivelul autorității publice. Ia decizii în mod operativ, își asumă în totalitate responsabilitatea pentru deciziile luate și riscurile aferente. Deciziile sînt clare și eficiente în soluționarea problemelor.

Nivelul de cunoștințe și abilități profesionale manifestate sînt deseori la un nivel mai înalt decît cerințele funcției specificate în fișa postului. Deciziile luate și acțiunile echipei sînt orientate spre atingerea celor mai bune rezultate cu costuri minime. Creșterea eficacității și eficienței condus este notată de către toți

Întotdeauna caută metode noi și originale de soluționare a problemelor curente și obiectivelor compartimentului condus, atunci cînd metodele tradiționale nu produc efectele scontate. Vine în permanență cu idei și inițiativă atît în domeniul său de activitate, cît și în domeniul de activitate a autorității publice. Încurajează personalul din subordine în generarea de idei noi și creative privind soluționarea problemelor curente, îmbunătățirea activității și realizarea obiectivelor individuale de activitate și la nivel de compartiment

Calitatea și modul de comunicare cu toți factorii sînt de un nivel foarte înalt și au influențat pozitiv și semnificativ realizarea obiectivelor și îmbunătățirea imaginii autorității publice dar și a compartimentului condus.

Soluționează problemele dificile de gestionare a echipei fără a solicita mediere; planifică, administrează, monitorizează și evaluează, periodic, activitatea echipei. Utilizează stiluri diferite de conducere, în funcție de situație și particularitățile echipei. Metodele de conducere au îmbunătățit rezultatele obținute la nivel de instituție, fiind considerat a fi un conducător eficient. Reușește să planifice activitatea personalului subordonat și resursele disponibile în mod optim, prevede posibile probleme, identifică pașii adecvați și resursele necesare. Planificarea este însoțită de atingerea rezultatelor optime, depășind uneori așteptările și obiectivele stabilite. Capacitatea sa de organizare ajunge pînă la prevederea celor mai amănunțite activități și desemnarea funcționarilor responsabili. Întotdeauna oferă sprijinul și motivarea corespunzătoare personalului. Climatul psihologic în echipă este pozitiv și motivant. Propriul comportament servește drept model pentru personalul subordonat.

Semnătura reprezentant conducere,

Semnătura funcționar public,

¹ *S - Precise (în limba engleză: Specific); M - Măsurabile și verificabile (în limba engleză: Measurable and verifiable); A - Necesare (în limba engleză: Appropriate); R - Realiste (în limba engleză: Realistic); T - Cu termen de realizare, delimitate în timp (în lb. engleză: Time-dependent).