



MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE
ADMINISTRAȚIEI PUBLICE ȘI FONDURILOR EUROPENE
Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6129

Formular propunere acordare distincție

Numele și prenumele funcționarului public: **Cristina Felicia CĂLIN**

Date de contact (email, tel.): **crisrina.calin@just.ro, 0372041293**

Instituția/ autoritatea publică: **DIRECȚIA NAȚIONALĂ DE PROBAȚIUNE**

a. execuție, și anume →	Consilier, Serviciul Programe și Relații Internaționale
• grad profesional	Consilier superior (psiholog)
Funcția b. conducere, și anume →	
c. înalt funcționar public, și anume →	

Vechimea în funcția publică: **11 ani**

Rezultate de impact în activitate: (din perspectiva contribuțiilor persoanele la creșterea performanței instituționale și la asigurarea unor servicii publice de calitate pentru cetățeni/ alți beneficiari). Recomandare: în prezentarea rezultatelor să se țină cont de respectarea cerinței¹ S.M.A.R.T. Cerință obligatorie: rezultatele se trec numai în chenarul de mai jos, max. 450 cuvinte. Reguli de tehnoredactare și transmitere: în format electronic (e-mail), max. 1 pagină, Times New Roman la 1 rând.

1. Asigurarea, în calitate de manager de proiect, a implementării cu succes a proiectului „Consolidarea capacității sistemului românesc de probațiune de a furniza servicii eficiente alternative închisorii”, finanțat în cadrul Mecanismului Financiar Norvegian 2009 – 2014, programul RO23 „Servicii corecționale, inclusiv sancțiuni non-privative de libertate”. Proiectul, având o valoare totală de 8.622.139,03 lei, a avut ca obiectiv îmbunătățirea performanței de ansamblu a sistemului românesc de probațiune prin dezvoltarea managementului organizațional, îmbunătățirea practicii, a instrumentelor sale de lucru și a capacității, precum și prin îmbunătățirea condițiilor de muncă ale personalului și a funcționării serviciilor de probațiune, în conformitate cu standardele europene.

Doamna Călin a coordonat, în perioada 2014 – 2017, o echipă complexă, de aproximativ 15 persoane, cu rol de implementare, coordonare, management tehnic și financiar al proiectului. Au fost derulate 12 activități, cu respectarea perioadei de implementare și cu îndeplinirea tuturor indicatorilor asumați prin proiect, doamna Călin asigurând suportul tehnic necesar îndeplinirii acestor activități, inclusiv prin implicarea directă în realizarea a 4 activități, oferind expertiză, potrivit formării profesionale deținute - psiholog.

Doamna Călin a avut o contribuție remarcabilă pentru obținerea următoarelor rezultate:

- 4 instrumente de management pentru sistemul de probațiune
- 3 noi programe de lucru cu persoanele aflate în supravegherea serviciilor de probațiune
- 3 seturi de standarde de lucru în probațiune, inclusiv pentru cooperarea cu autorități publice
- 15 formatori autorizați de Autoritatea Națională pentru Calificări
- 1 procedură privind managementul de caz
- 1 cercetare privind evoluția persoanelor din supravegherea serviciilor de probațiune
- 1 manual de probațiune
- 917 participanți la sesiuni de formare profesională (personal de probațiune, judecători, procurori, reprezentanți ai autorităților locale)

¹ *S - Precise (în limba engleză: Specific); M - Măsurabile și verificabile (în limba engleză: Measurable and verifiable); A - Necesare (în limba engleză: Appropriate); R - Realiste (în limba engleză: Realistic); T - Cu termen de realizare, delimitate în timp (în lb. engleză: Time-dependent).

- 9 evenimente naționale de promovare
- 13 broșuri, 2 ghiduri, 7 pliante de prezentare
- 1 software pentru evaluarea riscului de recidivă și bază de date pentru persoanele aflate în evidența serviciilor de probațiune
- 11 sedii reabilite
- Condiții de lucru îmbunătățite în 42 servicii de probațiune prin achiziționarea de echipamente IT, mobilier și alte bunuri.

2. În calitatea sa de consilier psiholog, cu drept de liberă practică, doamna Cristina Călin a derulat procesul de evaluare psihologică a candidaților la concursurile de ocupare a unor posturi vacante de execuție sau de conducere din sistemul de probațiune, din cadrul Ministerului Justiției sau al instituțiilor din subordine (personal de probațiune, funcționari publici, personal contractual).

În perioada 2013 – 2017, în paralel cu implementarea proiectului menționat la punctul nr. 1, a participat la 3 sesiuni de recrutare națională pentru sistemul de probațiune, atât în calitate de membru al comisiilor de interviu, alături de alți specialiști, cât și în cadrul procedurii de evaluare psihologică, în calitate de titular al acestei etape eliminatorii. În urma acestor sesiuni, au fost recrutate aproximativ 300 de persoane, cu precizarea că în anul 2013, personalul din sistemul de probațiune era în număr de aproximativ 260.

Semnătura reprezentant conducere,

Semnătura funcționar public,

Mihai Cristian DIMA

Cristina Felicia CĂLIN

Director general

Direcția Națională de Probațiune

