



# MONITORUL OFICIAL

## AL

## ROMÂNIEI

Anul 184 (XXVII) — Nr. 704

PARTEA A III-A  
PUBLICAȚII ȘI ANUNȚURI

Miercuri, 8 iunie 2016

### PUBLICAȚII ȘI ANUNȚURI

#### COMUNICĂRI DE ACTE

##### AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

###### R A P O R T

asupra activității desfășurate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici  
în anul 2015, publicat în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (3) din Legea nr. 544/2001  
privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare

Prezentul material reprezintă o sinteză a Raportului de activitate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pe anul 2015, document postat pe site-ul instituției ([www.anfp.gov.ro](http://www.anfp.gov.ro)) în integralitatea sa.

I. Misiunea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (ANFP) constă în dezvoltarea unui corp al funcționarilor publici profesionist, bine pregătit, neutru din punct de vedere politic și capabil să asimileze și să își însușească standardele de performanță de la nivelul Uniunii Europene, în scopul eficientizării administrației publice și al îmbunătățirii raporturilor dintre administrație și principalii săi beneficiari, cetățenii.

II. La nivelul ANFP au fost stabilite pentru anul 2015 următoarele obiective:

**Obiectiv strategic 1:** Dezvoltarea capacității ANFP necesare asigurării managementului funcției publice și al funcționarilor publici;

**Obiectiv specific 1.1:** Eficientizarea procesului de management al funcției publice și al funcționarilor publici la nivel strategic, instituțional și legislativ.

a) Sistemul privind semnătura electronică a fost implementat la nivelul ANFP încă din cursul anului 2012 și utilizat continuu de la acest moment. Astfel, în anul 2015 au fost transmise de către ANFP către autoritățile și instituțiile publice, prin intermediul portalului de management, un număr de 35.680 de documente semnate electronic.

De asemenea, pentru concursurile desfășurate în afara ANFP, au fost avizate, respectiv aprobate 8.680 de concursuri de recrutare, respectiv de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut. În cadrul ANFP au fost organizate 1.250 de concursuri de promovare și recrutare.

La 31 decembrie 2015, 4.363 de autorități și instituții publice din România au raportat situația funcțiilor publice și a funcționarilor publici după cum urmează: un număr total de 164.125 de funcții publice, din care: 124.675 – funcții publice ocupate; 3.701 – funcții publice temporar ocupate; 6.124 – funcții publice temporar vacante; 29.625 – funcții publice vacante.

b) În perioada de raportare, la nivelul ANFP au fost elaborate proiectele a 2 documente de politici publice, respectiv proiectul Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2015–2020 și proiectul Strategiei privind formarea profesională 2015–2020.

Pentru fundamentarea celor două proiecte de strategii, la nivelul ANFP au fost elaborate 5 documente primare de analiză prevăzute în planul de acțiuni al Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014–2020, respectiv:

- Analiza privind situația curentă a sistemelor de recrutare și de evaluare a personalului din punctul de vedere al aplicării normelor în vigoare;
- Analiza privind consolidarea rolului ANFP și/sau înființarea unei instituții cu atribuții în gestiunea personalului contractual din administrația publică;
- Analiza privind înființarea unei entități cu atribuții în domeniul formării profesionale a personalului din administrația publică;
- Analiza privind evaluarea implementării programelor tip YPS (Proiectul tinerilor profesioniști) și BSGR (bursa specială „Guvernul României”);
- Analiza privind cadre de competență pe domenii strategice și specifice identificate.

c) Au fost transmise pentru observații și propuneri și/sau pentru avizare 139 de proiecte de acte normative, din care 45 de proiecte pentru observații și propuneri și 94 de proiecte pentru avizare. Din totalul de 94 de proiecte de acte normative transmise pentru avizare au fost avizate favorabil 71 de proiecte și au fost restituite ca fiind neavizate 23 de proiecte de acte normative. Din totalul de 71 de proiecte de acte normative avizate favorabil, 45 de proiecte au fost avizate cu observații și 26 de proiecte au fost avizate fără observații. Din totalul de 94 de proiecte de acte normative transmise spre avizare au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, un număr de 58 de acte normative.

Au fost soluționate la nivelul structurii juridice cu atribuții de monitorizare și evaluare 3.849 de petiții.

În parteneriat cu fundația Centrul de Resurse Juridice, ANFP a derulat în perioada octombrie 2013 – aprilie 2015 proiectul „Formare și dezvoltare pentru asigurarea eticii și integrității în administrația publică”, cod SMIS 22242, ce a avut ca scop principal întărirea capacității instituțiilor publice centrale și locale de a răspunde cerințelor de etică și integritate în funcția publică. Prin intermediul proiectului, ANFP a dezvoltat o aplicație informatică ce permite consilierului de etică elaborarea online, pe o platformă dedicată, a rapoartelor privind respectarea normelor de conduită și a celor privind situația implementării procedurilor disciplinare.

ANFP a realizat un număr de 61 de activități de control.

Totalul dosarelor în care ANFP a avut calitatea de parte este de 204, din care 89 de dosare în care a avut calitatea de reclamant și 115 dosare în care a avut calitatea de pârât. Dosarele câștigate de ANFP au fost în număr de 61, în 24 dintre acestea ANFP având calitatea de reclamant, iar în 37, calitatea de pârât.

ANFP și-a exercitat tutela administrativă în 30 de cauze. Debitele recuperate de către ANFP în urma demersurilor întreprinse în activitatea de contencios sunt în sumă de 40.566,38 lei.

**Obiectiv specific 1.2:** Dezvoltarea de programe de formare specializată și perfecționare profesională care să răspundă cerințelor de reformă ale administrației publice românești

ANFP, în parteneriat cu partenerii de formare, a organizat în sistem clasic learning un număr de 323 de programe de formare profesională/perfecționare, la care au participat 4.890 de persoane.

De asemenea, a virat la bugetul de stat suma de 197.676 lei, reprezentând încasările de 5% din valoarea programelor de formare profesională/perfecționare dată de produsul aritmetic dintre numărul de participanți la program înmulțit cu tariful de participare la program stabilit conform ofertei de formare aprobate.

Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, inițiat în 2014, a fost absolvit în 2015 de un număr de 97 de participanți.

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București, împreună cu cei 7 parteneri de formare, a organizat 71 de programe de formare profesională/perfecționare, la care au participat 1.209 persoane.

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Cluj-Napoca, împreună cu partenerii săi de formare, a organizat 42 de programe de calificare și de formare profesională/perfecționare, la care au participat 1.006 persoane.

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Iași, împreună cu cei 4 parteneri de formare, a desfășurat 12 programe de formare profesională/perfecționare, la care au participat 219 persoane.

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Timișoara, împreună cu cei 4 parteneri de formare, a organizat 60 de programe de formare profesională, la care au participat 624 de persoane.

**Obiectiv specific 1.3:** Continuarea procesului de gestionare a fondurilor europene în vederea modernizării managementului funcției publice, precum și a îmbunătățirii calității serviciilor publice furnizate de administrația publică

În anul de referință, ANFP a gestionat implementarea a 8 proiecte finanțate din fonduri externe, în valoare cumulată de 36.314.414,43 lei, respectiv 8.069.869,87 euro, acestea fiind următoarele:

1. „Creșterea eficacității aplicării legislației Uniunii Europene în ceea ce privește ajutoarele de stat, prin formarea aplicată a experților implicați în gestionarea fondurilor europene”, cod SMIS 48106 – proiect finanțat din Programul Operațional Asistență Tehnică (POAT) 2007–2013.

Valoarea eligibilă a proiectului: 2.607.992,88 lei.

2. „Instruire aplicată pentru continuarea întăririi capacității instituționale a administrației publice din România pentru o gestionare eficientă a fondurilor structurale”, cod SMIS 48159 – proiect finanțat din Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA).

Valoarea eligibilă a proiectului: 14.820.234,14 lei.

3. „e-ANFP – Întărirea capacității instituționale a ANFP în vederea asigurării unui management performant al funcției publice și al funcționarilor publici la nivelul administrației publice centrale și al serviciilor publice din subordinea/coordonarea autorităților publice centrale și locale, prin implementarea de instrumente inovatoare”, cod SMIS 36675 – proiect finanțat din Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative (PODCA) 2007–2013.

Valoarea eligibilă a proiectului: 13.284.659,84 lei fără TVA.

4. „Formarea și dezvoltarea pentru asigurarea eticii și integrității în administrația publică”, cod SMIS 22242 – proiectul a fost derulat de Centrul de Resurse Juridice, în parteneriat cu ANFP, încă din octombrie 2013 și a fost cofinanțat din Fondul Social European, PODCA.

Valoarea proiectului: 1.164.910,70 lei, respectiv 258.869,04 euro.

5. „Transparență și calitate în administrația publică prin *social media*”, RO2013\_C1.1\_17 – proiectul a fost implementat de asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21, în parteneriat cu ANFP. Proiectul a fost finanțat din Fondul ONG în România al Spațiului Economic European.

Valoarea proiectului: 371.630,25 lei, respectiv 82.584,50 euro.

6. „Student activ – profesionist de succes – PRO-ACTIV”, POSDRU/189/2.1/G/156345 – proiectul a fost derulat de SC Arexim Audit – SRL, în parteneriat cu ANFP și Universitatea din București.

Valoarea proiectului: 1.517.380,00 lei, respectiv 337.195,55 euro.

7. „Legislație, economie, competiție și administrație – Dezvoltarea unei abordări multidisciplinare în combaterea fraudei în achizițiile publice”, HOME/2013/ISEC/AG/FINEC/4000005248 – derularea proiectului va continua și în anul 2016.

ANFP participă în calitate de partener al Freedom House România la implementarea proiectului, care este finanțat din granturile CIPS/ISEC 2013 ale Comisiei Europene.

Valoarea proiectului: 1.827.426,60 lei, respectiv 406.094,80 euro.

8. „Guvernare incluzivă” – PEH 010 – derularea proiectului va continua și în anul 2016.

Valoarea proiectului: 720.180,02 lei, respectiv 160.040 euro.

**Obiectiv strategic 2:** Consolidarea imaginii ANFP ca partener de încredere la nivel național și internațional

**Obiectiv specific 2.1:** Consolidarea comunicării interinstituționale

**Obiectiv specific 2.2:** Promovarea rolului și a atribuțiilor ANFP

ANFP a continuat să sprijine Parteneriatul estic, prin implicarea activă în calitate de membru în cadrul Panelului Reforma Administrației Publice, în colaborare cu Serviciul European de Acțiune Externă, MDRAP și MAE. Principala activitate a anului 2015 din cadrul PaE a fost organizarea seminarului „Transparența, etica și integritatea în administrația publică”, organizat de ANFP și MDRAP, la care au participat reprezentanți ai administrației publice din Armenia, Azerbaidjan, Belarus, Georgia, Republica Moldova, Lituania, precum și reprezentanți ai unor organizații naționale și internaționale care activează în domeniu. În luna noiembrie 2015, o bună practică elaborată la nivelul ANFP a trecut de prima etapă a evaluării pentru a fi inclusă pe agenda celei de-a 24-a Conferințe anuale a NISPAcee 2016. În cursul aceluiași an, numărul evenimentelor internaționale organizate de ANFP a crescut față de anul precedent, datorită intensificării cooperării internaționale.

III-IV. Activitățile desfășurate de ANFP, inclusiv centrele regionale, în anul 2015, au avut ca sursă de finanțare alocațiile bugetare din capitolul 51.01 „Autorități executive și acțiuni externe”. Angajamentele legale s-au încadrat în creditele bugetare aprobate. La capitolul 51.01 „Autorități executive și acțiuni externe” creditele bugetare aprobate au fost în sumă totală de 42.128.000 lei, repartizate astfel:

- Cheltuieli de personal – 9.029.000 lei;
- Cheltuieli materiale – 3.460.000 lei;
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe – 28.709.000 lei;
- Alte cheltuieli – burse – 395.000 lei;
- Cheltuieli de capital – 535.000 lei.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici a înregistrat plăți nete de casă în valoare totală de 37.911.198 lei, după cum urmează:

- Cheltuieli de personal – 8.743.883 lei;
- Cheltuieli materiale – 3.314.753 lei;
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe – 24.928.795 lei;
- Alte cheltuieli – burse – 393.240 lei;
- Cheltuieli de capital – 530.527 lei.

ANFP a încasat și a virat la bugetul de stat venituri în sumă totală de 219.295 lei, din care:

- venituri încasate de la parteneri pentru cursurile de scurtă durată = 219.295 lei;
- venituri încasate în cadrul programului de formare specializată destinat înalților funcționari publici = 0 lei. În 2015 au fost organizate cursuri destinate înalților funcționari publici pentru care taxa de înscriere și cea de școlarizare au fost încasate la sfârșitul anului 2014.

Valoarea totală a achizițiilor publice realizate din bugetul de stat și din fonduri externe nerambursabile a fost de 13.623.791,26 lei fără TVA, din care 13.307.630,94 lei fără TVA reprezintă achiziții realizate prin mijloace electronice. Valoarea achizițiilor din fonduri externe nerambursabile este de 12.129.481,37 lei fără TVA.

În ceea ce privește activitatea de audit public intern a ANFP, este de menționat faptul că au fost finalizate majoritatea misiunilor de audit prevăzute în Planul anual de audit public intern pentru anul 2015, fiind totodată asigurată și aprobarea de către conducerea instituției a Planului de audit al ANFP pentru anul 2016.

V-VI. În anul 2016, ANFP și-a propus realizarea următoarelor activități:

- Definitivarea și aprobarea cadrului strategic, normativ și instituțional în domeniul funcției publice și al formării profesionale, din perspectiva Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2015–2020;
- Asigurarea funcționalității ANFP, din perspectiva noului rol și a mandatului extins, privitor la gestionarea personalului din administrația

publică, în contextul estimării adoptării proiectului Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2016–2020, precum și a proiectului Strategiei privind formarea profesională a funcționarilor publici pentru perioada 2016–2020;

- Continuarea implementării sistemului de arhivare electronică e-ANFP;
- Actualizarea sistemului integrat de evidență a funcțiilor și funcționarilor publici în concordanță cu desfășurarea activității de avizare și monitorizare în ceea ce privește funcția publică, precum și continuarea gestionării concursurilor organizate de către ANFP prin intermediul acestui sistem actualizat.

• Continuarea implementării proiectelor cu finanțare externă, precum și întreprinderea măsurilor necesare în vederea creșterii gradului de absorbție și a consolidării capacității de gestionare a fondurilor externe necesare modernizării managementului funcției publice, precum și a îmbunătățirii calității serviciilor publice furnizate de administrația publică.

• Consolidarea relațiilor internaționale în domeniul managementului funcției publice și al perfecționării profesionale prin participarea în cadrul grupurilor de lucru din Rețeaua Europeană de Administrație Publică, coordonată de Președinția Consiliului Uniunii Europene, din Parteneriatul estic, coordonat de Comisia Europeană – Serviciul de Acțiune Externă, precum și în cadrul Comitetului European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală.

• Îmbunătățirea capacității de monitorizare și coordonare a implementării normelor de conduită a funcționarilor publici la nivelul autorităților și instituțiilor publice și monitorizarea aplicării dispozițiilor legale în vigoare în materia funcției publice și a funcționarilor publici.

• Optimizarea activității de control prin implementarea dispozițiilor legale existente cu referire la sistemul de aplicare a amenziilor.

• Realizarea activităților de planificare și coordonare a activității de perfecționare profesională a funcționarilor publici și continuarea implementării programului de formare specializată în vederea ocupării unei funcții publice din categoria înalților funcționari publici, în concordanță cu actele normative în vigoare.

• Dezvoltarea de aplicații software inovatoare care să sprijine activitatea ANFP și gestionarea aplicațiilor existente.

• Îmbunătățirea modului de operare și cunoaștere a sistemului de management al documentelor.

• Optimizarea activității de management în cadrul ANFP, prin utilizarea instrumentelor manageriale adecvate și întărirea controlului intern/managerial.

(25.721)

## CONCURSURI

*publicate în temeiul art. 57 alin. (4) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată,*

*precum și conform art. 39 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008*

*pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici*

AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

0018328909062016

*a n u n ță :*

Agenția Națională a Funcționarilor Publici organizează concurs de recrutare pentru ocuparea funcției publice de conducere vacante de șef serviciu – Serviciu Dezvoltare Urbană, din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Baia Mare, județul Maramureș.

Concursul se organizează la sediul Primăriei Municipiului Baia Mare, județul Maramureș, în data de 8 iulie 2016, ora 10.00, proba scrisă.

Dosarele de înscriere la concurs se pot depune în termen de 20 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, la sediul Primăriei Municipiului Baia Mare, județul Maramureș.

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină, în mod obligatoriu, documentele prevăzute la art. 49 din H.G. nr. 611/2008, modificată și completată de H.G. nr. 1173/2008.

Condițiile de participare la concurs și bibliografia se afișează pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici [www.anfp.gov.ro](http://www.anfp.gov.ro).

Relații suplimentare se pot obține la sediul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și la nr. de telefon 0374.112.726.

(27.266)