



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ

PREZENTAREA REZULTATELOR ÎN URMA IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI

Creșterea capacității funcționarilor publici din cadrul MApN și ANFP de a gestiona procesele de management strategic și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice



AGENȚIA NAȚIONALĂ
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Date despre proiect

Titlul proiectului:

- Creșterea capacității funcționarilor publici din cadrul MApN și ANFP de a gestiona procesele de management strategic și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice

Cod SMIS:

- 22857

Beneficiar:

- Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Partener:

- Ministerul Apărării Naționale

Date despre proiect

Durata: • 21 luni (01.2011 -09.2012)

Sursa de finanțare: • Fondul Social European prin Programul Operațional “Dezvoltarea Capacității Administrative”, Axa prioritară 1, DMI 1.3

Valoarea: • 1,124,300 lei

Stadiu: • Proiect finalizat în luna septembrie a anului 2012

Parteneriat strategic

- ❑ Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) a dezvoltat acest proiect în parteneriat cu Ministerul Apărării Naționale (MApN)
- ❑ Este primul parteneriat al unei instituții publice cu MApN în domeniul formării profesionale
- ❑ Un prim pas în clădirea unei colaborări strânse, eficiente și de succes între cele 2 instituții



Bazele unui parteneriat de succes

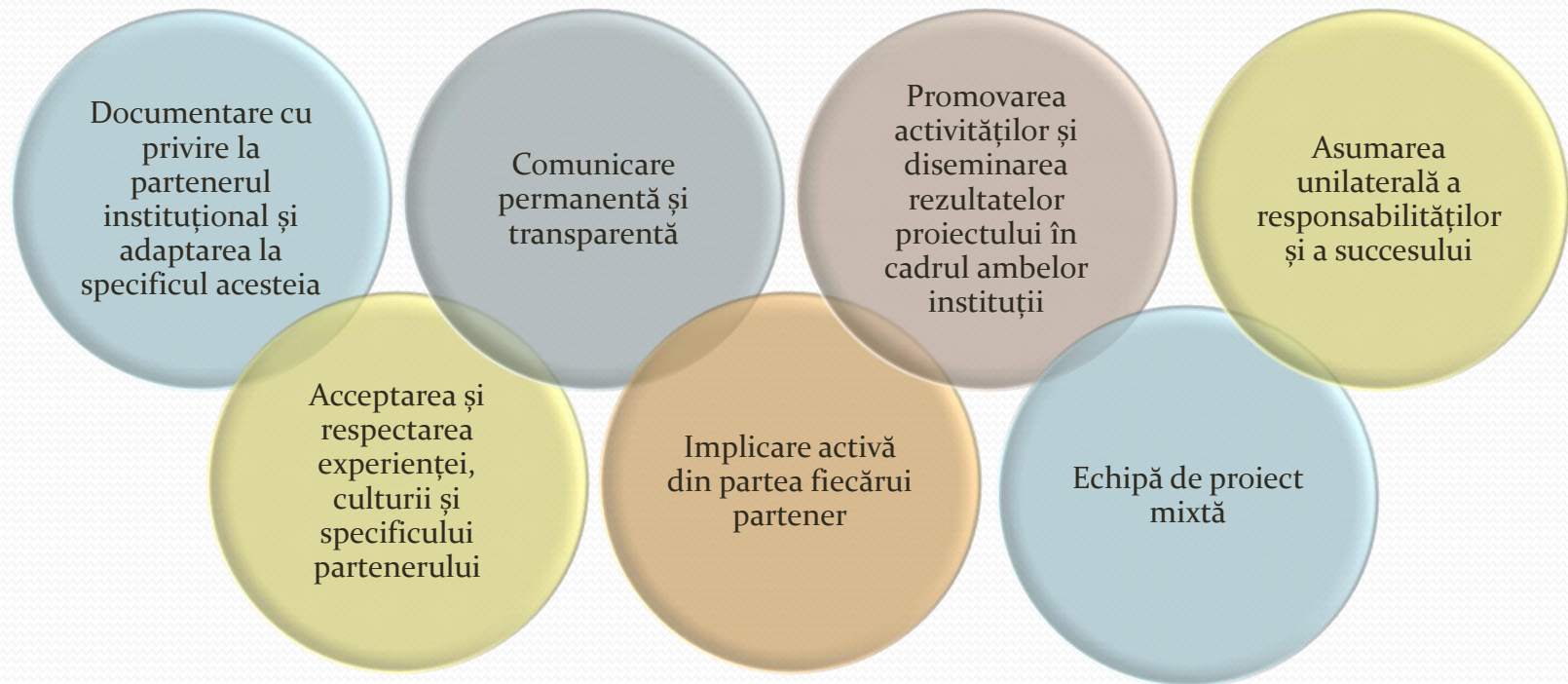


Probleme identificate /de unde am plecat...

- **nevoie crescută în pregătirea profesională** a funcționarilor publici din cele 2 instituții
- **pierderi de timp** cauzate de necunoașterea suficientă a tehnicilor moderne de management organizațional
- **niveluri scăzute de eficiență** administrativă
- **costuri administrative** ridicate
- **bariere** apărute în comunicare, dezvoltare instituțională dar și în cadrul dezvoltării personale a angajaților
- **slaba motivare** a funcționarilor publici din cele 2 instituții
- **insuficiente resurse financiare** pentru derularea de programe de formare
- o **colaborare insuficient dezvoltată** între instituții
- **lipsa unor programe** de formare care să permită formarea unor grupe mixte inter-instituționale
- rețele de comunicare și inter-relaționare între personalul celor 2 instituții partenere inexistente

...nevoia de dezvoltare a parteneriatului dintre ANFP și MAPN

Elementele unui parteneriat de succes



Obiectivul și scopul proiectului



Scop: Îmbunătățirea capacității și eficacității organizaționale din cadrul structurilor celor două instituții partenere, până la sfârșitul anului 2011, prin eficientizarea proceselor de management strategic și a utilizării instrumentelor de modernizare de către funcționarii publici

Obiectiv general: Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul planificării strategice, politicilor publice, managementul proiectelor, managementul resurselor umane, managementul pe bugete, formării de formatori, achiziții publice a 250 de funcționari publici din cadrul ANFP și MApN

Grup țintă

- Prevăzut în cererea de finanțare **250** funcționari din ANFP și MApN.
- Realizat: **281** funcționari din ANFP și MApN.

Beneficiar	Prevăzut (P)	Realizat (R)	R / Procent (%)
MApN	150	169	112,76
ANFP	100	112	112,00
Total	250	281	112,40

Programe de formare și participanți



Rezultate MODULE INSTRUIRE

Nr. crt.	MODULE / PROGRAME INSTRUIRE & rezultate realizate							Observații
	Domeniu / Module instruire	Număr participanți						
		ANFP		MApN		Total		
		Prev.	Rez.	Prev.	Rez.	Prev.	Rez.	
1	Politici publice	20	22	20	22	40	44	• Rezultatele finale și indicatorii realizați sunt peste nivelul rezultatelor scontate inițial
2	• Planificare strategică	20	21	20	24	40	45	
3	• Management de proiect	20	16	20	35	40	51	
4	• Managementul pe bugete	10	11	10	12	20	23	
5	• Achiziții publice	10	11	10	12	20	23	
6	• Formare de formatori	10	10	40	40	50	50	
7	• Managementul resurselor umane	20	21	20	24	40	45	
TOTAL participanți		100	112	150	169	250	281	



Rezultate

281 funcționari publici instruiți: 169 / ANFP; 112 / MApN;

50 de funcționari publici certificați ca formatori pentru a instrui, la rândul lor, personalul de la nivelul structurii/instituției din care fac parte;

Standarde generale de cunoștințe și know-how îmbunătățite pentru cel puțin 90% din funcționarii publici care au participat la aceste cursuri.

dezvoltarea și consolidarea colaborării dintre ANFP și MApN, în contextul reformei și dezvoltării funcției publice;



Rezultate

7 programe de instruire realizate în următoarele domenii: management de proiect, management resurse umane, achiziții publice, politici publice, managementul bugetelor, planificare strategică, formare de formatori (ToT).

3 conferințe de promovare și 3 mese rotunde

bază de date comună privind funcționarii publici din cadrul celor 2 instituții partenere ce va monitoriza inclusiv evoluția acestora în cadrul formării.

Rezultate

Materiale și metodologii realizate:

- 2 propuneri de politică publică
- 2 propuneri de metodologii/documente vizând planificarea strategică
- 2 propuneri de proiecte finanțate din FEN
- 2 propuneri/exerciții de planificare bugetară modernă, multianuală
- 2 propuneri de proceduri interne vizând achizițiile publice
- mini-ghid privind elementele de bază referitoare la formarea de formatori
- 2 propuneri/metodologii vizând managementul intern al resurselor umane
- o mini-strategie/ procedură de dezvoltare și promovare a rolului funcției publice în cadrul MApN

Un ghid în care au fi publicate documentele realizate de funcționarii publici în urma instruirii tipărit.



Proiectul în imagini

Impact

- **Consolidarea funcției publice în domeniul apărării** va genera beneficii durabile pentru grupul beneficiarilor direcți (funcționarii publici), cât și pentru beneficiarii indirecti (ANFP și structurile centrale ale Ministerului Apărării Naționale);
- Vor fi **monitorizate și evaluate rezultatele** implementării strategiilor dezvoltate în cadrul proiectului;
- Cele două instituții partenere vor avea de câștigat pe termen lung deoarece vor avea **o bază de date privind resursele umane**, mult mai bine pregătite, cu certificate recunoscute la nivel național. Totodată, se va îmbunătăți timpul de realizare a instrumentelor necesare managementului strategic, precum și calitatea de conținut a acestora;

Impact

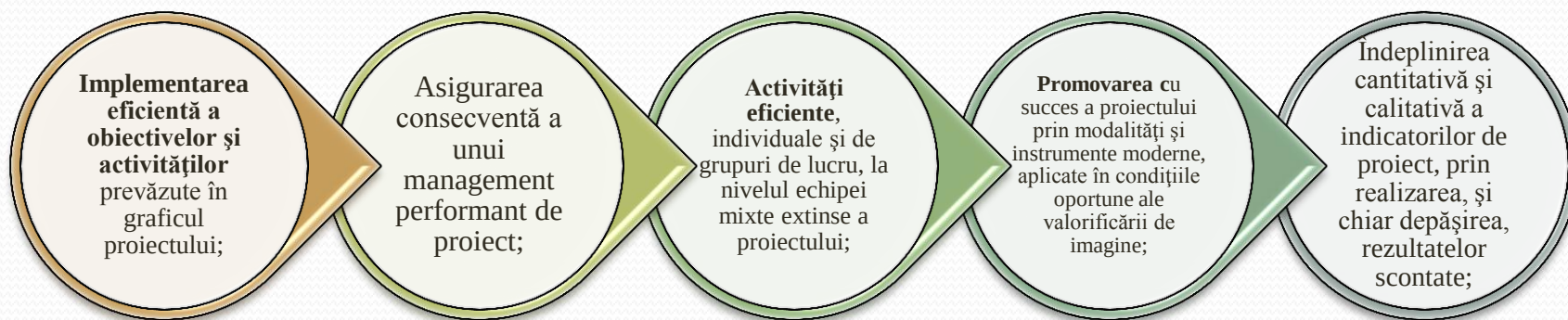
- Prin implementarea cu succes a proiectului, **participanții** la sesiunile de instruire și certificare **vor fi mai eficienți la locul de muncă** în ceea ce privește realizarea proiectelor, formularea documentelor de politică publică, elaborarea documentelor de planificare strategică, gestionarea resurselor umane și financiare;
- Funcționarii publici formați în cadrul training-urilor **vor multiplica, la rândul lor, sesiunile de formare în rândul celorlalți funcționari publici** și a personalului;
- Proiectul va contribui la **creșterea motivației angajaților celor două instituții** în realizarea atribuțiilor și responsabilităților la locul de muncă.



Proiectul – premiu primit din partea PODCA

- În data de 24 mai 2013 în cadrul *Evenimentului anual privind realizările Programului Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative*, AM PODCA a acordat Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, **Diploma de Bună Practică pentru implementarea proiectului** cod SMIS 22857

Reușita proiectului a avut la bază:



Concluzii

- Dezvoltarea și implementarea proiectului reprezintă un **caz de succes instituțional**, pentru cele două instituții partenere și beneficiare în proiect;
- Dezvoltarea și implementarea cu succes a prezentului proiect pot reprezenta :
 - Garanția sustenabilității și durabilității acestuia;
 - Suportul instituțional public al unei colaborări de lungă durată între ANFP și MApN, printr-un parteneriat eficient în domenii de interes comun pentru administrația publică din România;
 - Generatorul dinamic de provocări și oportunități de colaborare viitoare între ANFP și MApN, în domenii de interes comun pentru administrația publică din România și Uniunea Europeană.