



PLAN DE INTEGRITATE AL AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI
elaborat în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025

Obiectiv general nr. 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional					
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil
Măsura 1. Adoptarea și distribuția în cadrul ANFP a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	I.1. Declarație adoptată, diseminată și postată pe site-ul ANFP I.2. Transmiterea declarației către MDLPA	R.1. Reticență în aprobarea documentului de către conducerea instituției R.2. Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Document aprobat Publicare pe pagina web a ANFP	Trimestrul I 2022	Conducerea ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 2. Adoptarea, prin ordin, și distribuția în cadrul ANFP a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc, conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	I.1. Plan de integritate aprobat/adoptat prin act administrativ și publicat pe site-ul ANFP I.2. Act administrativ distribuit I.3. Nr. de angajați consultați în procesul de elaborare a planului de integritate I.4. Nr. de angajați informați cu privire la planul de integritate al ANFP I.5. Tipuri de resurse efectiv alocate	R.1. Caracterul formal al consultării R.2. Neparticiparea/neimplicarea angajaților R.3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate elaborat/aprobat/diseminat /postat pe site-ul ANFP Propuneri primite de la angajați Documente justificative pentru resursele alocate	Semestrul I 2022	Conducerea ANFP Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP

	I.6. Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ				
Măsura 2.1. Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate, precum și a persoanelor de contact pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul ANFP (conform art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 1269/2021)	I.1. Act administrativ emis I.2. Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ I.3. Persoane desemnate	R.1. Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție	Semestrul I 2022	Conducerea ANFP
Măsura 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	I.1. Plan de integritate al ANFP monitorizat anual I.2. Plan de integritate reactualizat prin raportare la riscurilor și vulnerabilitățile nou apărute I.3. Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul ANFP	R.1. Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Document de monitorizare aprobat Raport elaborat și postat pe site-ul ANFP	Anual	Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	I.1. Registrul riscurilor de corupție completat I.2. Nr. de riscuri de corupție și vulnerabilități identificate, analizate, evaluate și monitorizate I.3. Nr. măsuri de prevenire și control al riscurilor de corupție implementate I.4. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	R.1. Caracterul formal al demersului R.2. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Documentație privind identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, elaborată la nivelul fiecărui structuri a ANFP Registru de riscuri al ANFP elaborat/actualizat, după caz	Anual, până la finele lunii mai 2022	Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 5. Identificarea, evaluarea și raportarea	I.1. Raport anual privind evaluarea incidentelor de	R.1. Caracterul formal al demersului	Raport anual privind evaluarea incidentelor de	Anual, până la 31 martie a anului	Responsabilul pentru implementarea

unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	integritate elaborat și postat pe site-ul ANFP I.2. Nr. incidente de integritate identificate și evaluate I.3. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	R.2. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	integritate elaborat și postat pe site-ul ANFP	următor celui pentru care se realizează evaluarea	metodologiei privind evaluarea incidentelor de integritate Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	I.1. Plan de integritate al ANFP transmis către Ministerul Justiției și MDLPA	R.1. Netransmiterea planului de integritate, în termenele solicitate de MJ și MDLPA R.2. Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere R.3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Adresă de transmitere plan de integritate înregistrată la ANFP	Activitate cu caracter permanent	Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, prin intermediul persoanei de contact, desemnată conform art. 6 din H.G. nr. 1269/2021.
Măsura 7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	I.1. Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) I.2. Număr de accesări ale portalului	R.1. Funcționarea deficitară a portalului R.2. Acces limitat la internet R.3. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate R.4. Raportare neunitară	Date solicitate de MDLPA și transmise pe portalul SNA	Activitate cu caracter permanent	Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, la solicitarea MDLPA/MJ
Măsura 9. Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice	I.1. Analiza legislației realizată I.2. Propuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document de analiză care cuprinde propunerile legislative formulate	2023	ANFP, în colaborare cu MAI
Obiectiv general nr. 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor					
Măsura 1. Creșterea	I.1. Nr. și tip de activități de	R.1. Nealocarea	Liste de prezență	Activitate cu	Consilierul de etică

gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	creștere a educației anticorupție I.2. Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție I.3. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; I.4. Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	resurselor umane și financiare necesare R.2. Nivel scăzut de participare și implicare R.3. Caracter formal al activităților R.4. Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Chestionare centralizate Rapoarte elaborate	caracter permanent	DCRI (după caz)
Măsura 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	I.1. Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului I.2. Nr. oficialilor publici evaluați I.3. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate I.4. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent I.5. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție I.6. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	R.1. Evaluarea formală a oficialilor publici R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document cu datele și informațiile solicitate	Activitate cu caracter permanent	Toate structurile din cadrul ANFP
Măsura 3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează	I.1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate	R.1. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție		Activitate cu caracter permanent	DGRMC - DMEIL Responsabilul cu de incidentele de

presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	<p>I.2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției</p> <p>I.3. Măsuri luate urmare sesizărilor</p> <p>I.4. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>R.3. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>			integritate Consilierul de etică DCRI SEIRUSP
Măsura 4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici" inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	<p>I.1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni</p> <p>I.2. Nr. și tip de canale utilizate</p> <p>I.3. Nr. de campanii de conștientizare organizate</p> <p>I.4. Nr. activități de educație a publicului</p> <p>I.5. Nr. materiale educative diseminate</p> <p>I.6. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)</p>	<p>R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>R.2. Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>R.3. Acces limitat la internet</p> <p>R.4. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	Sesizări înregistrate la ANFP Campanii de conștientizare organizate Activități de educație a publicului realizate de ANFP Materiale educative diseminate Mesaje preventive publicate pe canalele instituționale de comunicare online	2022 - 2025	DCRI DGRMC - DMEIL Consilierul de etică
Măsura 5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	I.1. Nr. de servicii publice digitalizate	<p>R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>R.2. Acces limitat la internet</p>	Servicii publice digitalizate identificate la nivelul ANFP	Activitate cu caracter permanent	SIERUSP
Măsura 7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor	<p>I.1. Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice</p> <p>I.2. Nr. de măsuri de remediere luate urmare</p>	R.1. Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice	Analize	Activitate cu caracter permanent	DERUAAP DGRMC CPPOS

publice	analizelor ex-post	R.2. Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări R.3. Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli			
Obiectiv general nr. 3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției					
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
Măsura 1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)	I.1. Analiza realizată I.2. Act normativ de modificare adoptat	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei R.3. Concluzii care nu susțin necesitatea modificării R.4. Întârzieri în adoptarea actului normativ R.5. Neimplicarea instituțiilor publice interesate în procesul de elaborare a actului normativ	Document de analiză disponibil la solicitare Actul normativ publicat în MO	2022 - 2024	DGRMC
Măsura 2. Asigurarea funcționării unei rețele naționale a consilierilor de etică (evenimente anuale cu caracter formativ și de diseminare a celor mai bune practici)	I.1. Rețeaua națională a consilierilor de etică funcțională I.2. Nr. de evenimente anuale organizate I.3. Nr. de sesiuni de formare derulate	R.1. Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.3. Neutilizarea	Rețea funcțională Evenimente organizate Sesiuni de formare profesională derulate/Certificate emise Resurse informative diseminate în cadrul rețelei	Activitate cu caracter permanent	DGRMC DCRI Consilier de etică DERUAAP

	I.4. Nr. și tip de resurse informative diseminate în cadrul rețelei	rețelei naționale de către consilierii de etică			
Măsura 6. Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare	I.1. Act normativ adoptat	R.1. Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative R.2. Imposibilitatea cuprinderii unor categorii extinse în reglementare R.3. Întârzieri în reglementarea și implementarea procedurilor de control	Actul normativ publicat în MO	2024	ANFP - DGRMC, ANI, MIPE, ANAP, MF, MJ, CCPM
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Măsura 1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	I.1. Număr recomandări formulate I.2. Gradul de implementare a recomandărilor formulate I.3. Structuri de audit consolidate	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Lipsa cooperării din partea autorităților și instituțiilor publice	Documentație de audit elaborată	O dată la doi ani	CAPI
Măsura 4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	I.1. Nr. de aplicații informatice dezvoltate I.2. Gradul de utilizare a aplicațiilor către personal	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului R.3. Dificultăți tehnice/ utilizarea improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Aplicații informatice funcționale	Activitate cu caracter permanent	SEIRUSP

Obiectiv general nr. 4. Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare						
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
Măsura 3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	I.1. Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului I.2. Raportul între nr. de intrări / ieșiri din sistem I.3. Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	R.1. Întârziere în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului R.2. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție R.3. Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Act normativ publicat în MO	2023	ANAP, MDLPA, ANFP - DERUAAP	

Notă: Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost întocmit și revizuit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în **Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025**, la domeniul specific de competență al ANFP și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina ANFP, prin intermediul acestei strategii.