



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI
AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

ORDIN

pentru aprobarea Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

Având în vedere:

- prevederile art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia;
- prevederile art. 3 lit. h) din Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 2138/20.12.2019 pentru aprobarea Metodologiei de management a riscurilor de corupție și de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, constituirea și stabilirea atribuțiilor Grupului de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, desemnarea consilierului de integritate și a responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, cu modificările și completările ulterioare și cele ale art. 3 lit. g), art. 8 lit. g) și art. 9 lit. e) din anexa nr. 1 la ordin;
- adresa Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 861/11.01.2022, transmisă de pe adresa electronică adrian.epure@mdrap.ro și înregistrată la Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu nr. 1569/11.01.2022, prin care se solicită comunicarea eventualelor progrese înregistrate în anul 2021 în implementarea măsurilor anticorupție, precum și luarea măsurilor care se impun pentru îndeplinirea procedurilor privind asumarea unei noi agende de integritate organizațională, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia,

În temeiul: art. 400 alin. (2) teza a II-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și al art. 12 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici
emite prezentul ordin.

Art. 1 - Se aprobă Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2 - (1) Se desemnează coordonator al implementării Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici doamna Lavinia Claudia NICULESCU, Secretar general al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, coordonator al Grupului de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(2) Se desemnează persoană de contact pentru implementarea Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici doamna Liliana Paula MOGOȘ, consilier superior în cadrul Direcției generale, reglementare, monitorizare și contencios - Direcția reglementare, dezvoltare și avizare acte normative, în calitate de secretar titular al Grupului de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art. 3 - Coordonatorul implementării Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici desemnat potrivit art. 2 alin. (1) din prezentul ordin are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitățile de analiză, implementare și monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- b) formulează propuneri către conducerea instituției referitoare la modul de acțiune ce revine Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 și coordonează procesul de transpunere în practică a deciziilor/măsurilor luate de către conducerea instituției;
- c) coordonează activitatea de identificare a riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției precum și de identificare a măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției;
- d) coordonează procesul de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;
- e) asigură transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei, la solicitarea ministerului coordonator.

Art. 4 - Persoana de contact pentru implementarea Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici desemnată potrivit art. 2 alin. (2) din prezentul ordin are următoarele atribuții:

- a) identifică, în urma analizei Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025, acțiunile care revin în competența Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și asigură transpunerea acestora în proiectul Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- b) elaborează proiectul Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și îl înaintează, spre aprobare, conducerii Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- c) asigură, la solicitarea coordonatorului implementării Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, aprobarea și distribuirea în cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și a Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025;
- d) asigură, la solicitarea coordonatorului implementării Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, condițiile necesare elaborării, diseminării, gestionării, actualizării, evaluării, coordonării și implementării, de către Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, a Planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, conform prevederilor art. 3 lit. h) din Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 2138/20.12.2019, cu modificările și completările ulterioare;
- e) asigură transmiterea către Secretariatul tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție a planului de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor

Publici, conform prevederilor art. 9 din Anexa nr. 1 la Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 2138/20.12.2019, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5 - Direcția reglementare, dezvoltare și avizare acte normative din cadrul Direcției generale reglementare, monitorizare și contencios asigură comunicarea prezentului ordin membrilor Grupului de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și tuturor persoanelor implicate în desfășurarea acestei activități.

Art. 6 - Anexa face parte integrantă din prezentul ordin.

PREȘEDINTE

Vasile - Felix COZMA

București
Nr. 235 din 21.03.2022

PLAN DE INTEGRITATE AL AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI
 elaborat în implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025

Obiectiv general nr. 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional					
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil
Măsura 1. Adoptarea și distribuția în cadrul ANFP a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	I.1. Declarație adoptată, diseminată și postată pe site-ul ANFP I.2. Transmiterea declarației către MDLPA	R.1. Reticență în aprobarea documentului de către conducerea instituției R.2. Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Document aprobat Publicare pe pagina web a ANFP	Trimestrul I 2022	Conducerea ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 2. Adoptarea, prin ordin, și distribuția în cadrul ANFP a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc, conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	I.1. Plan de integritate aprobat/adoptat prin act administrativ și publicat pe site-ul ANFP I.2. Act administrativ distribuit I.3. Nr. de angajați consultați în procesul de elaborare a planului de integritate I.4. Nr. de angajați informați cu privire la planul de integritate al ANFP I.5. Tipuri de resurse efectiv alocate I.6. Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	R.1. Caracterul formal al consultării R.2. Neparticiparea/neimplicarea angajaților R.3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate elaborat/aprobat/diseminat /postat pe site-ul ANFP Propuneri primite de la angajați Documente justificative pentru resursele alocate	Semestrul I 2022	Conducerea ANFP Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 2.1. Desemnarea coordonatorului	I.1. Act administrativ emis I.2. Informarea MDLPA cu	R.1. Întârzieri în desemnarea/	Document aprobat Listă de distribuție	Semestrul I 2022	Conducerea ANFP

implementării planului de integritate, precum și a persoanelor de contact pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul ANFP (conform art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 1269/2021)	privire la emiterea actului administrativ I.3. Persoane desemnate	actualizarea componentei grupului de lucru			
Măsura 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	I.1. Plan de integritate al ANFP monitorizat anual I.2. Plan de integritate reactualizat prin raportare la riscurilor și vulnerabilitățile nou apărute I.3. Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul ANFP	R.1. Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Document de monitorizare aprobat Raport elaborat și postat pe site-ul ANFP	Anual	Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	I.1. Registrul riscurilor de corupție completat I.2. Nr. de riscuri de corupție și vulnerabilități identificate, analizate, evaluate și monitorizate I.3. Nr. măsuri de prevenire și control al riscurilor de corupție implementate I.4. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	R.1. Caracterul formal al demersului R.2. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Documentație privind identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, elaborată la nivelul fiecărui structuri a ANFP Registru de riscuri al ANFP elaborat/actualizat, după caz	Anual, până la finele lunii mai 2022	Toate structurile din cadrul ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G.	I.1. Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate elaborat și postat pe site-ul ANFP	R.1. Caracterul formal al demersului R.2. Personal instruit insuficient pentru	Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate elaborat și postat pe site-ul ANFP	Anual, până la 31 martie a anului următor celui pentru care se	Responsabilul pentru implementarea metodologiei

nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	I.2. Nr. incidente de integritate identificate și evaluate I.3. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	aplicarea metodologiei		realizează evaluarea	privind evaluarea incidentelor de integritate Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP
Măsura 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	I.1. Plan de integritate al ANFP transmis către Ministerul Justiției și MDLPA	R.1. Netransmiterea planului de integritate, în termenele solicitate de MJ și MDLPA R.2. Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere R.3. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Adresă de transmitere plan de integritate înregistrată la ANFP	Activitate cu caracter permanent	Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, prin intermediul persoanei de contact, desemnată conform art. 6 din H.G. nr. 1269/2021.
Măsura 7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	I.1. Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) I.2. Număr de accesări ale portalului	R.1. Funcționarea deficitară a portalului R.2. Acces limitat la internet R.3. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate R.4. Raportare neunitară	Date solicitate de MDLPA și transmise pe portalul SNA	Activitate cu caracter permanent	Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, la solicitarea MDLPA/MJ
Măsura 9. Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor	I.1. Analiza legislației realizată I.2. Propuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document de analiză care cuprinde propunerile legislative formulate	2023	ANFP, în colaborare cu MAI

de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice					
Obiectiv general nr. 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor					
Măsura 1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	<p>I.1. Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție</p> <p>I.2. Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție</p> <p>I.3. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție;</p> <p>I.4. Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție</p>	<p>R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>R.2. Nivel scăzut de participare și implicare</p> <p>R.3. Caracter formal al activităților</p> <p>R.4. Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție</p>	Liste de prezență Chestionare centralizate Rapoarte elaborate	Activitate cu caracter permanent	Consilierul de etică DCRI (după caz)
Măsura 2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității	<p>I.1. Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului</p> <p>I.2. Nr. oficialilor publici evaluați</p> <p>I.3. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate</p> <p>I.4. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent</p> <p>I.5. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție</p>	<p>R.1. Evaluarea formală a oficialilor publici</p> <p>R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	Document cu datele și informațiile solicitate	Activitate cu caracter permanent	Toate structurile din cadrul ANFP

funcției publice	I.6. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
Măsura 3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	I.1. Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate I.2. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției I.3. Măsuri luate urmare sesizărilor I.4. Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	R.1. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.3. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții		Activitate cu caracter permanent	DGRMC - DMEIL Responsabilul cu incidentele de integritate Consilierul de etică DCRI SEIRUSP
Măsura 4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici" inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	I.1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni I.2. Nr. și tip de canale utilizate I.3. Nr. de campanii de conștientizare organizate I.4. Nr. activități de educație a publicului I.5. Nr. materiale educative diseminate I.6. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Neimplicarea cetățenilor în demers R.3. Acces limitat la internet R.4. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Sesizări înregistrate la ANFP Campanii de conștientizare organizate Activități de educație a publicului realizate de ANFP Materiale educative diseminate Mesaje preventive publicate pe canalele instituționale de comunicare online	2022 - 2025	DCRI DGRMC - DMEIL Consilierul de etică
Măsura 5. Digitalizarea	I.1. Nr. de servicii publice	R.1. Nealocarea	Servicii publice digitalizate	Activitate cu	SEIRUSP

serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	digitalizate	resurselor umane și financiare necesare R.2. Acces limitat la internet	identificate la nivelul ANFP	caracter permanent	
Măsura 7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	I.1. Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice I.2. Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	R.1. Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice R.2. Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări R.3. Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Analize	Activitate cu caracter permanent	DERUAAP DGRMC CPPOS
Obiectiv general nr. 3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției					
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
Măsura 1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent,	I.1. Analiza realizată I.2. Act normativ de modificare adoptat	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei R.3. Concluzii care nu susțin necesitatea modificării R.4. Întârzieri în adoptarea actului normativ R.5. Neimplicarea	Document de analiză disponibil la solicitare Actul normativ publicat în MO	2022 - 2024	DGRMC

cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)		instituțiilor publice interesate în procesul de elaborare a actului normativ			
Măsura 2. Asigurarea funcționării unei rețele naționale a consilierilor de etică (evenimente anuale cu caracter formativ și de diseminare a celor mai bune practici)	I.1. Rețeaua națională a consilierilor de etică funcțională I.2. Nr. de evenimente anuale organizate I.3. Nr. de sesiuni de formare profesională derulate I.4. Nr. și tip de resurse informative diseminate în cadrul rețelei	R.1. Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice R.2. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.3. Neutilizarea rețelei naționale de către consilierii de etică	Rețea funcțională Evenimente organizate Sesiuni de formare profesională derulate/Certificate emise Resurse informative diseminate în cadrul rețelei	Activitate cu caracter permanent	DGRMC DCRI Consilier de etică DERUAAP
Măsura 6. Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare	I.1. Act normativ adoptat	R.1. Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative R.2. Imposibilitatea cuprinderii unor categorii extinse în reglementare R.3. Întârzieri în reglementarea și implementarea procedurilor de control	Actul normativ publicat în MO	2024	ANFP - DGRMC, ANI, MIPE, ANAP, MF, MJ, CCPM
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra					

identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Măsura 1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	I.1. Număr recomandări formulate I.2. Gradul de implementare a recomandărilor formulate I.3. Structuri de audit consolidate	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Lipsa cooperării din partea autorităților și instituțiilor publice	Documentație de audit elaborată	O dată la doi ani	CAPI
Măsura 4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	I.1. Nr. de aplicații informatice dezvoltate I.2. Gradul de utilizare a aplicațiilor către personal	R.1. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare R.2. Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului R.3. Dificultăți tehnice/ utilizarea improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Aplicații informatice funcționale	Activitate cu caracter permanent	SEIRUSP
Obiectiv general nr. 4. Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare					
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice					
Măsura 3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	I.1. Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului I.2. Raportul între nr. de intrări / ieșiri din sistem I.3. Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	R.1. Întârziere în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului R.2. Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție R.3. Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Act normativ publicat în MO	2023	ANAP, MDLPA, ANFP - DERUAAP

Notă: Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost întocmit și revizuit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în **Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025**, la domeniul specific de competență al ANFP și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina ANFP, prin intermediul acestei strategii.