



Anexa nr. 2 la adresa nr. 27502/2022

Politica anticorupție a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

a. Viziune anticorupție

Agencia Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) este organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, ce are ca misiune dezvoltarea unui corp de funcționari publici profesionist, stabil și imparțial și crearea unei evidențe necesare gestionării personalului plătit din fonduri publice, care să își însușească standardele de performanță de la nivelul Uniunii Europene. ANFP acționează în vederea eficientizării administrației publice și îmbunătățirii raporturilor dintre administrația publică și principalii săi beneficiari, cetățenii. În acest sens, ANFP își exercită atribuțiile cu integritate și consolidează un corp de funcționari publici caracterizat prin integritate, imparțialitate, obiectivitate, responsabilitate, cinste și corectitudine.

b. Misiune anticorupție

ANFP depune toate diligențele pentru a preveni corupția în toate formele sale prin mijloace administrative și de management, respectă regimul conflictelor de interese și al incompatibilităților și depune toate eforturile pentru a combate corupția prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

c. Valori anticorupție

- Integritate - personalul ANFP are obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu. Totodată, aceștia sunt obligați să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- Prioritatea interesului public - personalul ANFP are datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.
- Cinste și corectitudine - personalul ANFP nu trebuie să se folosească de funcția deținută pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale, pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate;
- Transparență - personalul ANFP va asigura accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile, a cetățenilor în cadrul acestui proces.

Pentru realizarea misiunii și viziunii anticorupție și pentru a satisface așteptările cetățenilor, a corpului funcționarilor publici și a celorlalte părți interesate, managementul ANFP împreună cu personalul Agenției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele strategiilor, planurilor, parteneriatelor naționale dezvoltate pentru prevenirea, combaterea corupției și creșterea integrității și transparenței instituționale. De asemenea, respectă cerințele sistemului de management anti-mită SR EN ISO 37001:2017 pe care îl îmbunătățesc continuu, conformându-se principiilor care stau la baza acestuia, respectiv:

- **principiul statului de drept** în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;
- **principiul răspunderii** potrivit căruia ANFP răspunde pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor;
- **principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate**, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către ANFP;
- **principiul proporționalității** în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: ANFP a elaborat, implementează și menține proceduri proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile de corupție și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea instituției;
- **principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament**: conducerea ANFP transmite un mesaj clar că mita nu este tolerată, inclusiv prin puterea exemplului. Conducerea ANFP pune în aplicare politica anticorupție, recunoscând faptul că mita este contrară valorilor fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea instituțională;
- **principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate** potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. În cadrul procesului de achiziții publice, ANFP evaluează ofertanții, conform standardelor legale, și realizează evaluări periodice ale riscurilor de corupție.
- **principiul eficacității prevenirii corupției**, care se bazează pe evaluarea continuă a performanței sistemului de management anticorupție, și anume zero incidente de integritate.
- **principiul cooperării și coerenței**, în baza căruia ANFP cooperează cu toate instituțiile și organizațiile cu misiune în domeniul prevenirii și combaterii corupției.
- **principiul parteneriatului public - privat**, care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;
- **principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale**.

ANFP își propune atingerea unui grad ridicat de integritate și transparență în dezvoltarea corpului funcționarilor publici, furnizarea serviciilor publice și exercitarea prerogativelor de putere publică.

În acest sens, și în considerarea prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia*, Președintele ANFP

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE prin care:

- aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție;
- se angajează să ia toate măsurile să nu se promită, dea și să nu se ia mită direct sau prin interpuși în orice formă, inclusiv comisioane, împrumuturi sau părți din plata unui contract public;
- interzice exercitarea abuzivă a atribuțiilor funcției la toate nivelurile ierarhice cu scopul de a aduce un beneficiu sau un prejudiciu pentru personalul propriu, orice cetățean, entitate sau parte interesată;
- apără și promovează interesul public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței decizionale și accesului neîngrădit la informațiile de interes public în relație cu cetățenii, corpul funcționarilor publici, entitățile publice și private și toate părțile interesate;
- depune toate diligențele pentru a asigura imparțialitatea în raport cu interesele părților interesate și să se ia toate măsurile ca în cadrul instituției să nu se săvârșească trafic și cumpărare de influență;
- condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și conflictul de interese ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în instituție;
- adoptă împreună cu reprezentanții instituției toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- se angajează să trateze în mod adecvat riscurile de corupție;
- încurajează orice persoană de bună credință să semnaleze cu toată încrederea suspiciunile rezonabile de încălcare a legii, beneficiind de toate drepturile care decurg din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și asigurând că aceasta nu este supusă represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare;
- sprijină funcționarea sistemului de management integrat la nivelul instituției, inclusiv a componentei anticorupție prin integrarea cerințelor acestui sistem cu procesele instituției;
- se angajează să asigure resursele adecvate și potrivite pentru funcționarea eficace și îmbunătățirea continuă a componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- se angajează să comunice intern și extern referitor la politica anticorupție, importanța unui management eficace anticorupție și conformării cu cerințele sistemului de management integrat - componenta anticorupție;
- exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- promovează o cultură adecvată anticorupție prin leadership demonstrat în prevenirea corupției și respectarea standardelor etice și legale în toate activitățile instituției;

- asigură implementarea, menținerea și analizarea pentru îmbunătățirea cadrului procedural aferent componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- autoevaluează periodic componenta anticorupție a sistemului de management integrat.

ANFP se angajează să mențină și să îmbunătățească continuu componenta anticorupție a sistemului de management integrat care să răspundă standardelor legale din România și standardului internațional SR ISO 37001:2017.

Organizarea și funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat sunt asigurate de către *Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici*, numit de Președinte, prin ordin. *Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici* reprezintă *funcția de conformare anticorupție*, fiind exercitată de persoane care au competență, statut, autoritate și independență adecvate de a coordona proiectarea și implementarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat, de a consilia și îndruma personalul și asigura conformarea cu cerințele SR ISO 37001:2017.

În întregul proces de proiectare și implementare a componentei anticorupție a sistemului de management integrat, *Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici* poate beneficia de sprijinul structurii de specialitate din cadrul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.

Prezenta politică anticorupție se aplică în cadrul ANFP, respectiv tuturor compartimentelor, activităților/ proceselor, tuturor salariaților și părților care acționează în numele și/sau în interesul ANFP. Politica este comunicată în cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și tuturor partenerilor și părților interesate, fiind disponibilă ca informație documentată.

PREȘEDINTE
Vasile - Felix COZMA

Data:14.06./2022.....