



PLAN DE INTEGRITATE AL AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI (revizuit)

Nivel	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Responsabil la ANFP	Buget estimat	Termen	Stadiul la data de 30 iunie 2021
Obiectiv general 2. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
Obiectiv specific 2.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
O.S.2.1. Măsura 7	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	Nr. ținte de management stabilite Nr. și tipuri de măsuri manageriale corective și aplicate	Lipsa cadrului strategic actualizat privitor la standardele legale de integritate	Conducerea ANFP Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP Grupul de lucru pentru implementarea ISO 9001:2015	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Realizat Participarea activă a membrilor grupurilor de lucru desemnate prin OPANFP la crearea seturilor de documente asociate demersurilor de certificare ISO 37001:2016 <i>Certificare în sistemele de management anti-mită</i> și ISO 9001:2015 <i>Sistemul de management al calității</i> , ca parte integrantă a proiectului cod SIPOCA 47 (beneficiar direct MDLPA), în vederea stabilirii țințelor de management corelat cu obiectivele instituționale asumate.

Obiectiv specific 2.2. - Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)

O.S.2.2. Măsura 1	Elaborarea cadrului normativ privind consilierul de etică - hotărârea Guvernului privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și modalitatea de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici, conform prevederilor art. 625 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în completarea prevederilor art. 451 - 457 din același act normativ.	- Proiect de Hotărâre a Guvernului elaborat și aprobat	Parcurs legislativ îngreunat de circuitul de avizare	ANFP - DGRMC, în colaborare cu MDLPA	Conform alocării bugetare instituționale	2021	Realizat, din punct de vedere al elaborării proiectului de act normativ Proiectul de hotărâre a Guvernului privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și modalitatea de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici a fost elaborat de către ANFP și se află pe circuitul de avizare interministerială.
----------------------	---	--	--	--------------------------------------	--	------	--

OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific 3.6 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

O.S.3.6. Măsura 6	Organizarea periodică de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în materia achizițiilor publice (măsură preluată din SNA 2012-2015)	Nr. de persoane instruite din cadrul autorităților/ entităților contractante	Lipsa de valorificare a personalului instruit	ANFP - DPFE, DCRI, DERUAAP, în colaborare cu instituțiile publice prevăzute în SNA	Conform alocării bugetare instituționale	2021	<p align="center">Realizat</p> <p>Anul 2020: 2.460 persoane instruite prin proiecte cu finanțate externă, din care, prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>proiectul cod 1.1.031: 1.000 persoane instruite în domeniul achizițiilor publice</i>, 200 persoane instruite în domeniul conflictului de interese și incompatibilităților, 200 persoane instruite în domeniul prevenirii neregulilor și a fraudei; - <i>proiectul cod 3.1.028: 500 persoane instruite în domeniul achizițiilor publice</i>, 200 persoane instruite în domeniul managementului fraudelor și neregulilor în contractele finanțate din FESI, 300 persoane instruite în domeniul prevenirii și combaterii faptelor de corupție și promovarea standardelor de etică și integritate); - <i>proiectul cod 3.1.028: 60 participanți la seminarii specifice).</i> <p>Anul 2021: 156 persoane instruite, din care, prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>proiect cod 1.1.114: 20 persoane instruite în domeniul prelucrării datelor cu caracter personal</i> - <i>proiect cod 3.1.107: 136 persoane instruite în domeniul prelucrării datelor cu caracter personal (structuri).</i>
----------------------	---	--	---	--	--	------	---

Obiectiv general 4 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice**Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local**

O.S.4.1. Măsura 1	Dezvoltarea de către Ministerul Justiției a unui program anual, on-line, de formare profesională pe teme privind integritatea în funcția publică, cu caracter obligatoriu, dedicat personalului cu funcții de conducere și de execuție din instituțiile publice (Angajament OGP/Angajament Summit Londra)	Fișe de post completate pentru a include obligativitatea urmării cursului online	Lipsa resurselor necesare definitivării proiectului	ANFP - în colaborare cu instituțiile publice prevăzute în SNA 2016 - 2020	Conform alocării bugetare instituționale	2021	Până la data prezentei raportări, la nivelul ANFP nu au fost înregistrate solicitări adresate de către Ministerul Justiției.
----------------------	---	--	---	---	--	------	--

Obiectiv general 6. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice**Obiectiv specific: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control**

O.S. Măsurile 1 - 7	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/ aflate sub autoritate și a întreprinderilor publice care intră sub incidența SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: valorile fundamentale, principiile, obiectivele, mecanismul de monitorizare, persoane desemnate pentru implementare a strategiei și planului sectorial, lista structurilor subordonate/coordonate	Nivel scăzut de implicare a instituțiilor publice	ANFP - DGRMC - potrivit ordinului președintelui ANFP, elaborat în condițiile art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 583/2016	Conform alocării bugetare instituționale	3 luni de la aprobarea SNA	Realizat Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA a fost elaborată, aprobată și postată pe site-ul ANFP.
	Asigurarea certificării și a implementării ISO 37001:2017 - Standardul anti-mită la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici	Politică anticorupție a ANFP elaborată și aprobată Proceduri de sistem elaborate, aprobate și implementate a nivelul ANFP	Caracter exclusiv formal al documentelor elaborate	ANFP - Conducerea structurilor ANFP - Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP		Permanent, la termenele solicitate	Realizat Politica anticorupție a ANFP a fost elaborată și aprobată la nivelul ANFP, fiind postată pe site-ul instituției. Procedurile de sistem specifice ISO 37001:2017 au fost elaborate și aprobate la nivelul ANFP, în prezent fiind în curs de implementare. Ulterior obținerii certificării ISO 37001:2017, la nivelul ANFP a fost asigurată promovarea internă și informarea cu privire la politica anticorupție a ANFP precum și promovarea externă a

						informațiilor privind certificarea ISO 37001, realizată prin intermediul site-ului ANFP, a canalelor social media.
Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate revizuit	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate revizuit Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/ încorporate	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților	ANFP - DGRMC - potrivit ordinului președintelui ANFP, elaborat în condițiile art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 583/2016		2021	Realizat La elaborarea formei revizuite a Planului de integritate al ANFP a fost solicitată implicarea membrilor desemnați prin OPANFP în Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP. La solicitarea Coordonatorului Grupului de lucru, secretarul acestuia a transmis, în scris, prin email, rugămintea formulării de observații și propuneri de către membrii Grupului de lucru, privitor la proiectul Planului de integritate al ANFP, revizuit. Au fost comunicate și încorporate 4 contribuții majore la revizuirea proiectului mai sus - menționat. (reprezentați ai DGRMC, DPFE, CPPOS și DCRI).
Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Caracter formal al demersului	ANFP - Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, pe baza datelor și informațiilor comunicate de către structurile ANFP		2021	Realizat Activitate anuală, actualizată conform planificării interne. Registrul riscurilor de corupție al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pe anul 2020 a fost elaborat și aprobat, la nivelul instituției fiind înregistrate un număr de 22 de riscuri de corupție. Vulnerabilități inventariate și care au favorizat apariția

							riscurilor de corupție au fost în număr de 27.
Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Standarde de integritate reflectate în planurile de integritate	Caracter formal al demersului	ANFP - DGRMC - potrivit ordinului președintelui ANFP, elaborat în condițiile art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 583/2016, în colaborare cu Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, pe baza datelor și informațiilor comunicate de către structurile ANFP Grupul de lucru pentru implementarea ISO 9001:2015		2021	Realizat Activitate anuală, actualizată conform planificării interne, realizată conform procedurilor de sistem aprobate în contextul certificării ISO 37001:2017 și coroborat cu aplicarea procedurilor asociate ISO 9001:2015	
Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de copii distribuite	Caracter formal al demersului	ANFP - DGRMC - potrivit ordinului președintelui ANFP, elaborat în condițiile art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 583/2016, în colaborare cu Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, pe		2021	Realizat Activitate realizată prin intermediul comunicării electronice către întreg personalul ANFP, cu sprijinul membrilor grupului de lucru desemnat.	

				baza datelor și informațiilor comunicate de către structurile ANFP			
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal al demersului		ANFP - DGRMC - potrivit ordinului președintelui ANFP, elaborat în condițiile art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 583/2016, în colaborare cu Grupul de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP, pe baza datelor și informațiilor comunicate de către structurile ANFP		2021	Realizat Activitate anuală, actualizată conform planificării interne. Registrul riscurilor de corupție al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pe anul 2020 a fost elaborat și aprobat, la nivelul instituției fiind înregistrate un număr de 22 de riscuri de corupție. Vulnerabilități identificate și care au favorizat apariția riscurilor de corupție au fost în număr de 27.
Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial Lipsa		ANFP - DGRMC - potrivit ordinului președintelui ANFP, elaborat în condițiile art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 583/2016.		La solicitarea MDLPA	Realizat, prin raportare la solicitările formulate de organismele în drept La nivelul Grupului de lucru pentru integritate și prevenirea corupției la nivelul ANFP a fost asigurată colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției iar rezultatul acestui demers a fost comunicat MDLPA, în calitate de minister coordonator.

		Nr. de persoane/instituție participante la lucrările platformelor de cooperare Nr. de experți/instituție participanți la misiunile tematice de evaluare	desemnării persoanelor responsabile pentru implementare a strategiei și a planului sectorial				
--	--	--	--	--	--	--	--

Notă: Planul de integritate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost întocmit și revizuit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2016 - 2020, la domeniul specific de competență al ANFP și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina ANFP, prin intermediul acestei strategii. În prezent, nu există un document strategic similar care să aprobe o nouă Strategie Națională Anticorupție aplicabilă începând cu anul 2021.