



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROCEDURA DE SELECȚIE A PARTICIPANȚILOR LA ACTIVITĂȚILE DE FORMARE PREVĂZUTE ÎN CADRUL PROIECTULUI

„ETICA – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație”

cod SIPOCA 63, cod SMIS 119741

aplicabilă APELULUI 5

GRUPUL ȚINTĂ: DEMNITARI ȘI ALEȘI LOCALI

### I. INTRODUCERE

Prezenta procedură este elaborată în contextul implementării activității 22 din cadrul proiectului „ETICA – Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație”, cod SIPOCA 63, cod SMIS 119741 care contribuie, conform obiectivelor, la îmbunătățirea cunoștințelor și a competențelor personalului din autoritățile și instituțiile publice în ceea ce privește standardele etice, prin oferirea de informații și competențe suplimentare, actualizate, adaptate și în contexte diferite de învățare.

#### **Obiectivul general al proiectului:**

Dezvoltarea capacității autorităților și instituțiilor publice de a promova valori precum cinste, probitate, onestitate, în special prin creșterea transparenței, a gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor etice, a eficienței aplicării instrumentelor specifice și printr-o cultură a responsabilității

#### **Obiectivele specifice ale proiectului:**

OS1 Sprijin pentru fundamentarea deciziilor de actualizare a cadrului general pentru definirea, facilitarea aplicării și monitorizarea conformității cu normele de conduită

OS2 O mai bună valorificare a potențialului utilizării tehnologiilor IT în activitatea consilierilor de etică, inclusiv prin actualizarea instrumentelor existente

OS3 Elaborarea și inițierea implementării unei strategii de comunicare în legătură cu standardele etice și obligațiile privind conduita din administrație, pe o perioadă de 3-4 ani

OS4 Un sistem coerent de abordare a cerințelor privind dezvoltarea de cunoștințe, competențe și abilități în legătură cu standardele etice și aplicarea lor ulterioară, în activitățile curente.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



SCHIMBAREA ÎN BINE ȚINE DE TINE!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



## II. JUSTIFICARE

În scopul aplicării eficiente a dispozițiilor Codului administrativ în ceea ce privește asigurarea climatului etic la nivelul entității publice, proiectul prevede organizarea a trei programe de formare profesională pentru 380 persoane, vizând atât consilierii de etică desemnați, dar și potențiali consilieri de etică, precum și palierul de management - funcționari publici de conducere, înalți funcționari publici, demnitari sau aleși locali.

Astfel, prin activitățile de formare specializată, proiectul își propune să genereze răspunsuri adecvate și să răspundă unor nevoi reale privind nevoia de instruire personalului din entitățile publice.

Programele de formare pentru consilieri, potențiali consilieri de etică, precum și cele pentru funcționarii publici de conducere sau înalți funcționari au fost derulate, **urmând să se desfășoare programul pentru demnitari și aleși locali**.

Formarea demnitarilor și aleșilor locali se dorește nu doar să completeze cunoașterea și înțelegerea de către angajați și manageri a standardelor legale de integritate, ci și să **dezvolte competențe manageriale și de leadership în domeniul eticii și capacitatea de a identifica resurse și metode de sprijinire în desfășurarea în bune condiții a activităților specifice consilierilor de etică, precum și a activităților destinate prevenirii incidentelor de integritate.**

**Luând în considerare situația națională generată de pandemia de COVID-19, precum și evoluția imprevizibilă a acesteia în sezonul rece, programul de formare pentru demnitari și aleși locali va avea loc online, prin intermediul aplicației ZOOM. Participanții vor primi mai multe detalii, precum și pașii de urmat pentru accesul la sesiunile online după procesul de selecție.**

De asemenea, referitor la persoanele din grupul țintă demnitari sau aleși locali anterior selectate pentru a participa la sesiunile de formare, luând în considerare modificările grupului țintă, aprobate de finanțator, modificările locației de desfășurare (online), dar și contextul alegerilor locale recente, în urma cărora unele dintre persoanele selectate și care ar dori să participe la formarea online pot să nu mai ocupe funcțiile eligibile în cadrul acestui program de formare, în scopul eficientizării procesului de selecție, a fost verificată eligibilitatea și disponibilitatea acestora, iar selecția se va relua, cu includerea automată a celor selectați anterior și reconfirmați

**Persoanele în cauza eligibile și reconfirmate, vor solicita reînscriserea prin e-mail în APELUL 5 prin completarea FORMULARULUI DE ÎNSCRIERE.**

## III. PREZENTAREA ACTIVITĂȚILOR DE FORMARE

**ACTIVITATEA 22 – Desfășurarea programului de formare pentru demnitari sau aleși locali**

**2 sesiuni \* 15 participanți**

**30 demnitari sau aleși locali**

Durata programului de formare – 10 zile (luni - vineri), 4 ore/ zi, online prin aplicația ZOOM

Perioada de desfășurare a activităților de formare:

Sesiunea 1 – 9-20 noiembrie 2020, dimineața

Sesiunea 1 – 9-20 noiembrie 2020, după-amiaza

## V. CATEGORII DE PARTICIPANȚI ELIGIBILE

### a. Cadrul general

Vor putea participa la programele de formare doar acele persoane care sunt eligibile, respectiv care îndeplinesc toate criteriile pentru a face parte din:

- (1) **grupul țintă al proiectului**
- (2) **grupul țintă al programului de formare**
- (3) **grupurile rezultate din eșantionarea realizată cu aplicarea cerințelor programului operațional privind indicatorii prestabiliți** (în cazul acestui proiect, indicatorii prestabiliți în legătură cu apartenența la "regiuni dezvoltate" și "regiuni mai puțin dezvoltate")

#### (1) Grup țintă al programului de formare

- **30 persoane care au calitatea de demnitar sau de ales local, reprezentând grup-țintă în activitățile de formare destinate acestora**

#### (2) Grupul țintă al programului de formare

Persoanele care se califică pentru a intra în grupul țintă al proiectului și pot demonstra deținerea **calității de:**

- **Demnitari** - persoane care exercită funcții de demnitate publică în temeiul unui mandat, potrivit Constituției, prezentului cod și altor acte normative (miniștri, miniștri delegați, secretari de stat, subsecretari de stat și funcțiile asimilate acestora)  
**și**
- **Aleși locali** (primari, viceprimari, primarul general al municipiului București, consilierii locali, președinți și vicepreședinți ai consiliilor județene, consilierii județeni astfel cum sunt definiți în legislație);

#### (3) Grupurile rezultate din eșantionarea realizată cu aplicarea cerințelor programului operațional privind indicatorii prestabiliți (în cazul acestui proiect, indicatorii prestabiliți în legătură cu apartenența la "regiuni dezvoltate" și "regiuni mai puțin dezvoltate")

- **3 persoane provenite din regiuni dezvoltate**
- **27 persoane provenite din regiuni mai puțin dezvoltate**

**Repartizarea pe regiuni de dezvoltare a persoanelor care vor beneficia de activitățile de formare derulate în cadrul proiectului, în funcție de apartenența la grupul țintă al programului de formare:**

## ➤ DEMNITARI SAU ALEȘI LOCALI

Regiunea de dezvoltare București – Ilfov (municipiul București și județul Ilfov)	<b>3 locuri</b>
Regiunea de dezvoltare Sud – Muntenia (Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman)	<b>27 locuri (25 de locuri disponibile, 2 locuri alocate persoanelor reconfirmate din apelurile anterioare)</b>
Regiunea de dezvoltare Nord-Est (Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava și Vaslui)	
Regiunea de dezvoltare Sud-Est (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea și Vrancea)	
Regiunea de dezvoltare Nord-Vest (Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu-Mare și Sălaj)	
Regiunea de dezvoltare Centru (Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu)	
Regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia (Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea)	
Regiunea de dezvoltare Vest (Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș)	

### IV. CONDIȚII DE SELECȚIE:

- Vor putea participa la programele de formare doar acele persoane care sunt eligibile, respectiv care îndeplinesc toate criteriile pentru a face parte din:
  - (1) grupul țintă al proiectului
  - (2) grupul țintă al programului de formare
- Selecția se va face în baza principiului “**primul venit, primul servit**” cu respectarea criteriilor de eligibilitate privind apartenența la grupurile țintă ale proiectului și ale programului de formare și luând în considerare eșantionarea realizată cu aplicarea cerințelor programului operațional privind indicatorii prestabiliți, precum și criteriile de mai jos\*:
- În situația în care există mai multe persoane interesate decât locurile disponibile, **prioritate vor avea acele persoane care nu au participat la instruirii tematice similare în ultimii 2 ani**
- Se poate înscrie **o singură persoană/categorie de grup țintă/ entitate publică**

### VII. PRINCIPII ORIZONTALE

#### **Egalitate de șanse:**

În procesul de selecție a participanților la activitățile de formare se va ține cont de principiul egalității de șanse între femei și bărbați, asigurându-se beneficiarilor accesul nediscriminatoriu la programele de instruire.

#### **Nediscriminare:**

Prin grupul țintă selectat, tematica propusă și prin activitățile alese, proiectul aplică politica nediscriminării, fiind accesibil atât pentru femei cât și pentru bărbați, indiferent de vârstă, etnie, religie, orientare sexuală sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

#### **Accesare persoane cu dizabilități:**

În ceea ce privește accesul general în cadrul proiectului, pentru a da persoanelor cu dizabilități posibilitatea să se implice în activitățile acestuia, beneficiarul va lua măsurile adecvate pentru a asigura acestor persoane accesul, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic și informație. Aceste măsuri urmăresc să identifice și să elimine obstacolele și barierele general recunoscute față

de accesul persoanelor cu dizabilități (spațiu de parcare rezervat și semnalizat prin semn internațional, accesibilizarea paginii de internet proprii, în vederea îmbunătățirii accesării documentelor electronice de către persoanele cu handicap vizual și mintal etc.).

\*Verificarea conformității apartenenței la grupul țintă (și implicit a îndeplinirii criteriilor de eligibilitate) se face pe baza formularului de înscriere, care va conține rubrici specifice pentru asumare personală și/sau instituțională.