



Declarație privind responsabilitatea socială la nivel de instituție

[Agenția Națională a Funcționarilor Publici \(ANFP\)](#) a fost înființată cu scopul de a asigura managementul funcțiilor publice și cel al funcționarilor publici într-un mod responsabil din punct de vedere social, pentru a contribui la dezvoltarea comunităților și pentru respectarea nevoilor principalilor beneficiari: funcționari publici, autorități și instituții publice ale administrației publice centrale și locale, sectorul privat, societatea civilă, cetățeni.

Misiunea ANFP constă în **dezvoltarea unui corp al funcționarilor publici profesionist**, bine pregătit, neutru din punct de vedere politic și capabil să asimileze și să își însușească standardele de performanță de la nivelul Uniunii Europene, în scopul eficientizării administrației publice și îmbunătățirii raporturilor dintre administrație și principalii săi beneficiari, cetățenii.

Valorile ANFP privind responsabilitatea socială la nivel de instituție:

Promovarea și respectarea eticii profesionale și normelor deontologice

Codul administrativ stabilește atât [princiipiile](#) care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici, cât și normele pentru etica profesională care sunt obligatorii pentru fiecare funcționar public din România. ANFP are responsabilitatea de a monitoriza și controla respectarea normelor de conduită în cadrul autorităților și instituțiilor publice și de a face propuneri în urma acestei monitorizări.

ANFP este o instituție dinamică, care prin proiectele pe care le implementează dorește să aducă îmbunătățiri activității instituției și a beneficiarilor ei direcți, [funcționarii publici](#).

În anul 2015, ANFP a lansat aplicația IT de colectare a datelor pentru monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici, dezvoltată în cadrul proiectului derulat în parteneriat cu [Centrul de Resurse Juridice - Formare și dezvoltare pentru asigurarea eticii și integrității în administrația publică](#), cod SMIS 22242. Ulterior, această platformă a fost actualizată, iar utilizatorii acesteia au fost instruiți într-un amplu proiect dedicat eticii în administrația publică, implementat de ANFP: ETICA - [Eficientă, Transparentă și Interes pentru Conduita din Administrație](#), cod SIPOCA 63, cod SMIS 119741.

[Aplicația online](#) ajută consilierii de etică să păstreze legătura, să realizeze un schimb de idei și, de asemenea, permite ANFP să aibă o imagine de ansamblu asupra respectării normelor de conduită. Consilierii de etică au fost instruiți, au proceduri de lucru, fișe de post standardizate și programe specializate de formare profesională, rolul lor fiind întărit prin atribuțiile noi și prin modalitatea de organizare a activității acestora, conform Codului Administrativ și legislației secundare în curs de dezvoltare de către ANFP.

Proiectul ETICA a adus în prim plan etica în administrația publică printr-o abordare inovatoare și integrată a acesteia. Prin proiect au fost urmărite patru obiective majore pentru a dezvolta capacitatea autorităților și a instituțiilor publice de a promova valori precum cinste, probitate,

onestitate, în special prin creșterea transparenței, a gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor etice, a eficienței aplicării instrumentelor specifice și printr-o cultură a responsabilității.

În afară de valorificarea potențialului utilizării tehnologiilor IT în activitatea consilierilor de etică, de dezvoltarea de cunoștințe, competențe și abilități în legătură cu standardele etice și aplicarea lor ulterioară și de a sprijini fundamentarea deciziilor de actualizare a cadrului general pentru definirea, facilitarea aplicării și monitorizarea conformității cu normele de conduită, în activitățile curente, ANFP a dorit o nouă abordare cu privire la consilierii de etică și la activitatea acestora. Ținând cont de avantajele deținerii unui brad unic, reprezentativ, dar și pentru a răspunde problemelor în legătură cu lipsa abordării unitare în activitățile de prevenție, informare, promovare și conștientizare a temelor specifice eticii, a mizat pe elaborarea și inițierea implementării unei [strategii de comunicare](#) în legătură cu standardele etice și obligațiile privind conduita din administrație, pe crearea și promovarea/utilizarea unei [identități vizuale unice asociate mandatului/funției/atribuțiilor de consilier de etică](#) și pe dezvoltarea și implementarea unei [campanii publice de conștientizare cu privire la standardele privind cadrul relațiilor în exercitarea funcției publice](#).

Facilitarea accesului studenților pe piața muncii, susținerea activității de voluntariat și internship

Pentru a contribui la corelarea învățării cu cerințele de pe piața muncii, ANFP are ca obiectiv facilitarea și coordonarea efectuării de stagii de practică de către studenți, ale activității de voluntariat și internship.

Organizarea și desfășurarea stagiului de practică a studenților/ masteranzilor din cadrul instituțiilor de învățământ superior și a stagiului de internship se realizează în baza protocoalelor/ convențiilor încheiate cu universitățile sau instituțiile partenere și a unei proceduri operaționale menite să asigure condiții optime pentru organizarea și desfășurarea activității de practică/ internship.

Pentru a asigura funcționalitatea activității de practică și pentru ca studenții să beneficieze de o experiență relevantă pentru viitorul muncii lor, la nivelul ANFP există câte un tutore de practică în fiecare departament, care are în responsabilitate o grupă de maximum 4 studenți/ interni. Aceștia colaborează cu coordonatorii de practică/ internship pentru a asigura adoptarea celor mai bune decizii ale managerilor structurilor funcționale, respectiv ale responsabililor de practică/ internship din mediul universitar sau instituțional.

ANFP a organizat de-a lungul timpului dezbateri despre opțiuni de carieră pentru absolventul de administrație publică din România cu participarea studenților de la majoritatea universităților din București.

În anul 2015, ANFP s-a alăturat Programului oficial de Internship, derulat de Guvernul României și an de an a primit stagiași care să fie implicați în activitatea instituțională. Programul este gândit pentru a da posibilitatea tinerilor de a activa în administrația centrală, de a-și valida reușitele academice, pentru a căpăta experiență practică și pentru a contribui la îmbunătățirea administrației prin aportul de idei, inițiative și cunoștințe.

Pentru îndrumarea studenților prin aceste stagii care fac parte din programa de învățământ universitar, ANFP s-a alăturat în 2015 unui parteneriat de succes cu [Universitatea din București](#) și cu un reprezentant ale mediului privat pentru a implementa proiectul [Student activ - Profesionist de succes - PRO-ACTIV](#), POSDRU/189/2.1/G/156345, al cărui scop a fost sprijinirea și dezvoltarea competențelor și aptitudinilor profesionale ale studenților din cadrul domeniilor economic, administrație publică și marketing în procesul de tranziție din mediul educațional către piața muncii prin intermediul unui sistem integrat, intensiv și coerent de servicii de consiliere și orientare profesională, organizarea de stagii de pregătire

practică, workshop-uri și vizite de studiu în vederea facilitării inserției studenților în mediul profesional.

Parteneriatul va continua și din 2020, printr-un nou proiect implementat cu sprijinul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020 - *Student activ - Profesionist de succes - PRO-ACTIV 2020!*, care are drept scop consolidarea și dezvoltarea de parteneriate cu angajatori pentru sprijinirea și dezvoltarea competențelor și aptitudinilor profesionale ale studenților din cadrul domeniilor economic și administrație publică în procesul de tranziție din mediul educațional către piața muncii prin intermediul unui sistem integrat, intensiv și coerent de servicii de consiliere și orientare profesională, organizarea de stagii de pregătire practică, workshop-uri și vizite de studiu.

ANFP încurajează voluntariatul și în cadrul proiectelor implementate în parteneriat cu societatea civilă. Majoritatea proiectelor implementate au avut o componentă de voluntariat, prin care mai mulți tineri au fost implicați în activitățile de cercetare sau de monitorizare, fiind formați anterior pentru a avea posibilitatea de a se familiariza cu activitățile proiectului, de a cunoaște cadrul legislativ specific proiectului, cât și de a înțelege procedurile și instrumentele utilizate în activitatea de cercetare sociologică pe bază de chestionare aplicate cetățenilor.

Tot în cadrul acestor proiecte, ca o activitate în oglindă, și funcționarii publici erau încurajați să participe voluntar la activitățile proiectului din instituția locală din care aparțineau.

Funcționarii din cadrul ANFP s-au implicat ca voluntari în acțiunile de colectare de donații cu ocazia Săptămânii Naționale a Voluntariatului, ANFP alăturându-se astfel organizațiilor, voluntarilor și instituțiilor care sărbătoresc acest eveniment național, susținând principiul potrivit căruia, voluntariatul reprezintă un sprijin esențial pentru comunitate.

Promovarea dialogului social

ANFP oferă sprijin autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală prin crearea de mecanisme eficiente pentru comunicarea inter-instituțională și pentru înlesnirea dialogului social.

Începând cu anul 2010, ANFP reprezintă România în calitate de angajator al funcționarilor publici în cadrul Comitetului European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală. Comitetul oferă posibilitatea angajatorilor și sindicatelor de a contribui direct la elaborarea politicilor UE pentru o administrație mai eficientă și responsabilă din punct de vedere social.

ANFP s-a implicat activ în promovarea la nivel național a Acordului privind cadrul general pentru informarea și consultarea funcționarilor publici și a angajaților din administrațiile publice centrale, dar și în implementarea de [proiecte de interes pentru administrația publică](#), cum ar fi proiectul *Bunăstarea, Sănătatea și Securitatea la locul de muncă în administrațiile publice centrale: abordarea riscurilor psihosociale* sau proiectul *Îmbunătățirea echilibrului între viața profesională și cea privată: oportunități și riscuri ale digitalizării*.

Începând din anul 2014, ANFP s-a implicat în îmbunătățirea structurilor și a practicilor specifice dialogului social pentru funcționarii publici, respectiv întărirea rolului comisiilor paritare stabilite în cadrul autorităților și instituțiilor publice, obiective care au stat la baza proiectului [Îmbunătățirea dialogului social pentru funcționarii publici](#).

În derularea activităților ANFP a avut parteneri locali, respectiv 15 instituții și autorități publice din mai multe județe și din București. Implementarea acestui proiect a produs efecte pozitive la nivelul autorităților și instituțiilor publice pilot în proiecte, reprezentanții acestora conștientizând importanța dialogului social și participând activ la toate activitățile acestuia, fie că au fost mese rotunde, schimburi de bune practici, sesiuni de instruire.

Proiectul a fost implementat în parteneriat cu Asociația Autorităților Locale și Regionale din Norvegia (KS) și Asociația Municipiilor din România și a avut ca obiective cunoașterea rolului și a modului în care se realizează dialogul social în Norvegia, facilitarea schimbului de bune practici, de cunoștințe și de experiențe între specialiștii norvegieni și români, precum și realizarea [studiului bilingv comparativ privind mecanismul dialogului social pentru funcționarii publici în Norvegia și România](#).

În perioada 2017-2018, ANFP a realizat un parteneriat cu Federația Națională a Sindicatelor din Administrație din România și s-a alăturat proiectului internațional [Depășirea provocărilor în domeniul lucrătorilor detașați prin cooperarea partenerilor sociali din sectorul public](#). Proiectul a fost implementat de Coaliția Sindicală Independentă a Lucrătorilor din Madrid, Spania, în parteneriat cu organizații din alte 9 țări și a fost finanțat prin Programul european pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI).

ANFP, în colaborare cu Inspekția Muncii, s-a implicat în activitatea de cercetare la nivel național privind situația angajaților detașați în statele membre UE și a organizat la București o masă rotundă în cadrul căreia au fost diseminate și multiplicat la nivel național rezultatele proiectului și, de asemenea, au fost inițiate discuții între părțile implicate cu privire la implementarea directivei europene 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii.

Promovarea egalității de șanse și a diversității și condamnarea discriminării

Codul Administrativ, în conformitate cu legislația europeană relevantă, garantează egalitatea de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice. Beneficiarii activității autorităților și instituțiilor administrației publice au dreptul de a fi tratați în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația autorităților și instituțiilor administrației publice de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege.

Principiile non-discriminării și egalității de tratament reglementează relațiile de muncă în cadrul ANFP.

Orice discriminare directă sau indirectă față de un funcționar public sau angajat al ANFP, bazată pe sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, rasă, etnie, religie, opinie politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenența la un sindicat este interzisă.

ANFP respectă prevederile Convenției internaționale privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială și contribuție la raportările periodice.

În anii 2015-2016, ANFP a implementat alături de [asociația Asistență și programe pentru dezvoltare durabilă - Agenda 21](#), proiectul [Guvernare Incluzivă](#), finanțat cu sprijinul financiar al Programului RO10 - CORAI, program finanțat de Granturile SEE 2009-2014 și administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială.

Prin proiect a fost implementat un set de măsuri coerente menite să contribuie la reducerea riscului de excludere și marginalizare socială a grupurilor vulnerabile din 5 județe prin elaborarea/îmbunătățirea planurilor de acțiune locală pentru incluziune socială prin consultarea și implicarea specialiștilor din instituții publice și a cetățenilor cu risc de excludere socială, instruirea factorilor de decizie și specialiștilor din instituții publice și ONG-uri, constituirea unei rețele informale, organizarea unei campanii anti-discriminare.

Un alt demers în lupta împotriva discriminării l-a reprezentat implementarea, în 2014, a proiectului [Transparentă și calitate în administrația publică prin social media](#), finanțat prin granturile SEE 2009 - 2014, în cadrul Fondului ONG în România, proiect implementat de asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă - Agenda 21 în parteneriat cu ANFP, ne-am alăturat campaniei publice de combatere a discursului instigator la ură: Intoleranța te afectează și pe tine!

Campania s-a derulat în mai multe județe și în București și la ea au aderat funcționari publici din 20 de instituții și autorități publice și voluntari, reprezentanți ai 8 ONG-uri. Aceasta și-a propus să conștientizeze publicul larg asupra consecințelor discursului instigator la ură care se asociază cu fenomene precum: intoleranța, discriminarea, excluziunea socială și incită la propagarea unor stereotipuri negative la adresa unor persoane sau grupuri de persoane.

În ceea ce privește activitatea instituției, funcționarii publici din ANFP acordă o atenție deosebită acestor subiecte și întreprind acțiuni pentru a respecta principiul egalității.

În conformitate cu prevederile legale, principiul egalității de șanse este respectat pe tot parcursul implementării proiectelor ANFP, atât în etapa de pregătire a proiectului, precum și în faza de implementare. În cadrul proiectelor implementate de ANFP sunt luate măsuri nediscriminatorii pentru a garanta accesul tuturor beneficiarilor, indiferent de sex, rasă, etnie, religie, vârstă, handicap sau orientare sexuală.

În perioada 2017-2018, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a implementat alături de partenerul tradițional, asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă - Agenda 21, de Forumul pentru Comunicare Internațională și de Compania pentru formarea și angajarea persoanelor cu dizabilități din Slovenia, cu parteneri din sectorul privat și public din România, Slovenia și Croația, proiectul [I.D.E.A.S. - Incluziune.Diversitate.Egalitate.Conștientizare.Succes. \(Lansarea Cartei Diversității în Slovenia, Croația și România\)](#), finanțat de Comisia Europeană, DG Justiție și Consumatori.

Cel mai important rezultat al proiectului a fost elaborarea și semnarea Cartei Diversității de către multe organizații din mediul privat și public, care și-au unit astfel forțele pentru a promova politici de nediscriminare și respectarea nediscriminării și a drepturilor omului în acțiunile lor interne și externe, în relația cu colegii, dar și în relația cu cetățenii. Lansarea Cartei Diversității în România s-a bucurat de sprijin important și la nivel diplomatic. ANFP și cele 13 instituții semnatare au fost pionierii acestui demers în administrația publică, implicarea mediului public fiind, de altfel, plusvaloarea adusa proiectului și inițiativă singulară în toate cele trei state membre ale consorțiului.

În perioada 2013-2014, în cadrul Comitetului European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală, ANFP s-a implicat în activitățile proiectului [Servicii publice de calitate pentru persoane aflate în situații vulnerabile](#), prin care s-a analizat modul în care principiile și angajamentele cuprinse în Acordul Cadru European pentru Servicii de Calitate în Administrația Publică Centrală sunt aplicate și respectate în furnizarea serviciilor pentru grupurile vulnerabile, respectiv tineri șomeri, pensionari cu pensii mici, persoane care solicită azil. În acest sens, a organizat un seminar regional care a reunit reprezentanți ai angajatorilor, angajaților și beneficiarilor serviciilor publice furnizate grupurilor vulnerabile identificate prin proiect, în 2014, la București.

Colaborarea dintre ANFP și Fundația Română pentru Persoane cu Handicap Vizual - „Prietenii Nevăzătorilor” (FRPHV), demarată în anul 2014, a vizat derularea de activități privind creșterea competențelor profesionale și adaptabilitatea tinerilor cu handicap vizual la condițiile și exigențele domeniilor profesionale pentru care aceștia se pregătesc în sistemul de învățământ.

Astfel, în baza colaborării, s-a reușit plasarea unui număr de 12 persoane cu handicap vizual (5 studenți, 2 absolvenți de facultate, 5 absolvenți de școală postliceală) în cadrul unor instituții și autorități publice, în vederea desfășurării de activități de voluntariat, job shadowing, internship și stagii de practică în domeniul masajului, psihoterapiei speciale, relațiilor publice și al resurselor umane.

Implicarea tinerilor în activitățile curente ale instituției a generat impresii pozitive de ambele părți, garantând reușita acestui demers, care se dorește a fi un exemplu bun de urmat.

Promovarea sănătății și siguranței la locul de muncă

Fiecare funcționar public are obligația să asigure punerea în aplicare a măsurilor referitoare la sănătatea și siguranța la locul de muncă, aprobate prin lege. Comitetele

privind siguranța și sănătatea asigură conformitatea cu normele, iar membrii lor realizează în fiecare an în acest sens campanii de sensibilizare și sesiuni de instruire. Toți managerii au responsabilitatea de a se asigura că există un mediu de lucru sănătos și sigur pentru toți funcționarii publici.

În anii 2016-2017, în cadrul Comitetului European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală, ANFP s-a implicat în activitățile proiectului [Bunăstarea, Sănătatea și Securitatea la locul de muncă în administrațiile publice centrale: abordarea riscurilor psihosociale](#), care a avut ca scop o mai bună abordare și prevenire a riscurilor psihosociale în administrația publică centrală din statele europene. Între altele, în cadrul proiectului au fost dezvoltate un [ghid](#) pas cu pas adresat angajaților și managerilor cu privire la legislația UE, imaginea de ansamblu asupra acordurilor de dialog social, modalități de realizare evaluarea riscurilor cu angajații, multe studii de caz a fost și un [videoclip](#) care să prezinte ghidul.

Protejarea mediului înconjurător

ANFP promovează soluții cu consum redus de energie, limitând în același timp, pe cât posibil, utilizarea resurselor materiale prin digitalizare.

Între perioada 2012-2015, ANFP a dezvoltat un amplu proiect de digitalizare - [e-ANFP - Întărirea capacității instituționale a ANFP în vederea asigurării unui management performant al funcției publice și funcționarilor publici la nivelul administrației publice centrale și al serviciilor publice din subordinea/coordonarea autorităților publice centrale și locale prin implementarea de instrumente inovatoare](#)", cod SMIS 36675, proiect finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative.

Proiectul a contribuit la dezvoltarea capacității instituționale a ANFP, îmbunătățirea și dezvoltarea relației dintre ANFP și instituțiile și autoritățile publice din țară, reducerea costurilor administrative prin digitizarea a 10 milioane de pagini din arhiva instituției, dezvoltarea unei arhive electronice, dezvoltarea unui sistem informatic managerial al ANFP și integrarea acestuia cu Portalul de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici dezvoltat intern de ANFP, un Data Center la sediul realizat, precum și o cameră securizată pentru păstrarea back-up-ului la datele existente pe serverele ANFP la Sibiu, noi tendințe tehnologice promovate și infrastructură informatică a ANFP modernizată, premise asigurate pentru utilizarea semnăturii electronice la nivel național, competențe și abilități dezvoltate pentru angajații ANFP în vederea utilizării de instrumente informatice.

În prezent, ANFP folosește soluții software, atât în activitatea internă, iar cât și în relația cu departamentele de resurse umane din instituțiile publice: Sistemul Informatic Integrat pentru Managementul Funcției Publice și Portalul de Management al Funcțiilor Publice și Funcționarilor Publici, care au fost implementate și extinse cu funcționalități incrementale pe parcursul ultimilor ani. Acestea au fost dezvoltate prin resurse proprii ale Agenției, fiind de asemenea complementate de o suită de soluții adiacente achiziționate, în general prin intermediul proiectelor cu finanțare externă (Sistemul Electronic de Gestiune Documente, aplicația consilierilor de etică, platforma e-Learning etc.).

ANFP contribuie la informarea și conștientizarea funcționarilor publici cu privire la importanța protejării mediului și dezvoltării durabile.

În anul 2012, ANFP a semnat un acord de colaborare cu [Asociația Română pentru Reciclare - RoRec](#) în scopul de a pune în aplicare programe de protecție a mediului pentru colectarea bateriilor, becurilor și deșeurilor mici provenite din echipamente electrice și electronice.

Parteneriatul a continuat și de-a lungul timpului prin implementarea de soluții în domeniul informării, educării și colectării deșeurilor electrice. ANFP a făcut un apel la autoritățile și instituțiile publice prezente anual la [Conferința internațională „Inovație și calitate în sectorul public”](#) să sprijine demersurile pe care RoRec le desfășoară la nivel național pentru colectarea deșeurilor de

echipamente electrice și electronice, cum ar fi proiectul „Patrula de Reciclare”, care a atins performanța remarcabilă de a fi contribuit la colectarea a 1.300.000 kg de deșeuri electrice în România în 2015.

Parteneriatul cu [Asociația Solar Decathlon București \(EFdeN\)](#) inițiat în 2019 are ca scop promovarea conceptului de dezvoltare durabilă, în vederea responsabilizării funcționarilor publici ce activează la nivelul administrației publice centrale și locale și a educării și conștientizării publicului larg cu privire la aplicabilitatea acestora în viața de zi cu zi.

Prin intermediul proiectelor sale, ANFP promovează achizițiile publice ecologice.

În perioada 2009-2010, ANFP a creat o rețea de achizitori publici care să se implice activ în promovarea achizițiilor publice ecologice în cadrul proiectului [Promovarea achizițiilor publice ecologice prin crearea unui cadru favorabil pentru instruirea achizitorilor publici](#), cod SMIS 1203, în parteneriat cu Ministerul Mediului și Pădurilor.

Transparența

ANFP aplică principiul transparenței prin informarea cetățenilor cu privire la probleme de interes public care urmează să fie dezbătute, și la proiectele de legi, prin consultarea cetățenilor și a asociațiilor legal constituite în procesul de elaborare a legislației și prin implicarea activă a cetățenilor la luarea deciziilor și în dezvoltarea proiectelor de legi. Instrumentele și mecanismele folosite pentru îndeplinirea acestui obiectiv sunt site-ul instituției (secțiunea de transparență decizională), informații de interes public, anunțuri, știri, comunicate, newsletter-ul, social media, organizarea de dezbateri publice și seminare regionale.

Pentru a asigura transparența în relația cu societatea civilă, ANFP a dezvoltat o metodologie cadru pentru colaborarea cu parteneri externi. Această metodologie descrie pașii care sunt urmăriți în dezvoltarea de parteneriate cu diverși actori sociali pentru a asigura un cadru obiectiv, transparent și eficient.

Imparțialitatea și obiectivitatea achizițiilor

Toate documentele de achiziții publice cuprind clauze de încurajare a egalității de șanse și de acces la procedurile de achiziție ale ANFP.

Achizițiile publice necesare pentru implementarea tuturor proiectelor ANFP se face în conformitate cu prevederile legislației românești în domeniul achizițiilor și în conformitate cu principiile non-discriminării, tratamentului egal, recunoașterii reciproce, transparenței, proporționalității, utilizării eficiente a fondurilor publice, responsabilității.