

# GUVERNUL ROMÂNIEI



## HOTĂRÂRE

### pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 617 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**Art. I** - Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 3, literele d), e), f) și l) se abrogă.**

**2. La articolul 6, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici.”

**3. La articolul 11, alineatele (1), (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Intrarea în corpul funcționarilor publici se face prin concurs de recrutare, organizat potrivit prevederilor prezentei hotărâri sau potrivit regulilor stabilite pentru persoanele care ocupă, în condițiile legii, o funcție publică specifică de manager public, și prin transformarea posturilor ocupate în regim contractual în funcții publice, în condițiile prevăzute la art. 612 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

.....  
(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul funcțiilor publice de execuție temporar vacante, concursul de recrutare se poate organiza și în vederea ocupării unei funcții publice de execuție pe perioadă determinată, în condițiile legii. Persoana care are competența de numire în funcția publică poate transforma funcția publică temporar vacantă pe o perioadă de cel puțin o lună, în condițiile prevăzute la art. 375 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.

(4) În situația în care concursul de recrutare se organizează în vederea ocupării, pe o perioadă determinată, a unei funcții publice de execuție cu grad profesional debutant, candidatului declarat admis îi va fi aplicabil regimul funcționarilor publici debutanți pe durata perioadei de stagiu prevăzută de lege. La finalizarea perioadei de stagiu se aplică dispozițiile legale, pe baza

rezultatului evaluării activității. În situația numirii ca funcționar public de execuție definitiv a funcționarului public care ocupă o funcție publică temporar vacantă postul aferent funcției publice se transformă până la data încetării raporturilor de serviciu ale funcționarului public numit pe perioadă determinată, în condițiile legii.”

**4. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 13.** - Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează în condițiile legii.”

**5. Articolul 15 se abrogă.**

**6. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 16.** - Organizarea concursului presupune derularea etapelor cuprinse între înștiințarea Agenției și asigurarea publicității concursului, în condițiile legii.”

**7. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 17.** - Recrutarea funcționarilor publici se face prin concurs organizat în condițiile legii.”

**8. Articolul 18 se abrogă.**

**9. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 19.** - Concursurile de recrutare pentru funcțiile publice vacante din autoritățile și instituțiile publice sunt organizate și se desfășoară, în condițiile legii, de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, ai căror conducători au competența de numire în funcțiile publice pentru care se organizează concursul pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante și de execuție vacante și temporar vacante.”

**10. La articolul 20, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Condițiile specifice de participare la concursul de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice vacante se stabilesc pe baza fișei postului.

.....  
(3) În unitățile/subdiviziunile administrativ-teritoriale în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 94 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, unii funcționari publici din serviciile care au contacte direct cu cetățenii vor cunoaște și limba minorității naționale respective.”

**11. La titlul II capitolul II, titlul Secțiunii a 2-a „Solicitarea avizului și înștiințarea Agenției” se modifică și va avea următorul cuprins:**

*”SECȚIUNEA a 2-a  
Înștiințarea Agenției”*

**12. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 21.** - (1) În vederea organizării și desfășurării concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința Agenția cu privire la

organizarea unui concurs cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data publicării anunțului de concurs.

(2) Înștiințarea va cuprinde în mod obligatoriu informațiile menționate în anunțul de concurs prevăzut la art. 39 alin. (2) și este însoțită, dacă este cazul, de solicitarea desemnării unui reprezentant pentru a face parte din comisia de concurs, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor, în condițiile legii.”

**13. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 22. - (1)** Bibliografia cuprinde acte normative, lucrări, articole de specialitate sau surse de informare și documentare expres indicate, cu relevanță pentru funcția publică pentru care se organizează concursul. Tematica concursului se stabilește pe baza bibliografiei.

(2) Bibliografia și, dacă este cazul, tematica, se stabilesc de către conducătorul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, la propunerea compartimentelor de specialitate.

(3) Bibliografia conține, în mod obligatoriu, Constituția României, republicată, titlul I și titlul II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, precum și acte normative privind respectarea demnității umane, protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirea și combaterea incitării la ură și discriminare.”

**14. Articolul 23 se abrogă.**

**15. Articolul 24 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 24. – (1)** În situația în care sunt identificate deficiențe în aplicarea prevederilor legale sau nu sunt respectate principiile care stau la baza organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, Agenția comunică autorității sau instituției publice deficiențele constatate.

(2) În cazul prevăzut la alin. (1), autoritățile și instituțiile publice organizatoare au obligația de a-și însuși observațiile Agenției. Răspunderea cu privire la decizia continuării procedurii de organizare și desfășurare a concursului fără remedierea deficiențelor semnalate aparține autorităților și instituțiilor publice organizatoare.”

**16. Articolul 24<sup>1</sup> se abrogă.**

**17. La articolul 25, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ (1) În vederea organizării și desfășurării concursurilor pentru recrutarea funcționarilor publici, de la momentul înștiințării Agenției, dar nu mai târziu de data publicării anunțului privind concursul în condițiile art. 39, se constituie comisii de concurs, respectiv comisii de soluționare a contestațiilor, prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, în condițiile prezentei hotărâri.”

**18. La articolul 25, alineatul (4) se abrogă.**

**19. La articolul 26 alineatul (1), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„**a)** 4 membri sunt reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului desemnați din cadrul acesteia sau/și din cadrul autorității/instituției publice ierarhic superioare;

**b)** 1 membru este reprezentant al Agenției desemnat din cadrul acesteia sau, după caz, din cadrul instituției prefectului ori al consiliului județean, potrivit legii.”

**20. La articolul 26, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor sunt compuse din câte 3 membri, reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, desemnați din cadrul acesteia.”

**21. La articolul 26, după alineatul (2) se introduc trei alineate noi, alineatele (2<sup>1</sup>)-(2<sup>3</sup>) cu următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) În cazul în care, la solicitarea autorității sau instituției publice organizatoare a concursului Agenția desemnează un reprezentant pentru a face parte din comisia de concurs, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor, din cadrul acesteia sau, după caz, din cadrul instituției prefectului ori al consiliului județean, potrivit legii, reprezentantul acesteia îl va înlocui pe unul dintre reprezentanții autorității sau instituției publice organizatoare prevăzuți la alin. (2).

(2<sup>2</sup>) Desemnarea reprezentantului Agenției conform alin. (1) lit. b) și alin. (2<sup>1</sup>) se face cu acordul autorității publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(2<sup>3</sup>) În cazul în care Agenția, nu desemnează un reprezentant pentru a face parte din comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor sau nu comunică un răspuns în termenul prevăzut de lege, autoritatea sau instituția publică poate solicita instituției prefectului sau consiliului județean, după caz, desemnarea unui reprezentant, în condițiile legii.”

**22. La articolul 26, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În situația în care, prin acte normative cu caracter special aplicabile unor domenii de activitate, este prevăzută obligația participării unor reprezentanți ai altor autorități și instituții publice decât cele prevăzute de prezenta hotărâre la procesul de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, reprezentantul autorității sau instituției publice respective desemnat pentru constituirea comisiei de concurs, respectiv a comisiei de soluționare a contestațiilor, îl va înlocui pe unul dintre reprezentanții autorității ori instituției publice organizatoare a concursului.”

**23. La articolul 27, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) La solicitarea organizațiilor sindicale reprezentative ale funcționarilor publici, adresată autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, un membru al comisiei va fi desemnat din partea acestora.”

**24. Articolul 28 se abrogă.**

**25. La articolul 29, partea introductivă a alineatului (1), se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 29. - (1) Autoritatea ori instituția publică organizatoare a concursului poate desemna ca membri în comisia de concurs, respectiv în comisia de soluționare a contestațiilor funcționari publici din cadrul altor autorități sau instituții publice, în următoarele cazuri:”

**26. La articolul 29, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În situația prevăzută la alin. (1), conducătorul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului se adresează conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căreia consideră că își desfășoară activitatea funcționari publici care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru a fi desemnați membri în comisia de concurs/comisia de soluționare a contestațiilor și solicită nominalizarea unui funcționar public pentru a fi desemnat ca membru în cadrul comisiei de concurs/comisiei de soluționare a contestațiilor.”

## **27. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 30.** - (1) Prin excepție de la prevederile art. 26 alin. (1), în cazul concursurilor organizate în vederea ocupării funcțiilor publice de secretar general al unității administrativ-teritoriale/al subdiviziunii administrativ-teritoriale, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor se constituie după cum urmează:

a) 3 membri sunt reprezentanți ai autorității sau instituției publice organizatoare a concursului desemnați din cadrul acesteia;

b) un membru este reprezentant al Agenției desemnat din cadrul acesteia sau, după caz, din cadrul instituției prefectului ori al consiliului județean, potrivit legii;

c) un membru este reprezentant al instituției prefectului din județul în care se găsește instituția publică pentru care se organizează concursul, desemnat prin ordin al prefectului.

(2) În situația concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor publice de director executiv sau a funcțiilor publice specifice asimilate acestora din cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și instituțiilor publice din teritoriu, aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe ale administrației publice centrale, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor se constituie după cum urmează:

a) 3 membri sunt desemnați din cadrul autorității sau instituției publice care coordonează activitatea serviciului public deconcentrat;

b) un membru este reprezentant al Agenției desemnat din cadrul acesteia sau, după caz, din cadrul instituției prefectului, potrivit legii;

c) un membru este reprezentantul instituției prefectului din județul în care își are sediul serviciul public deconcentrat, desemnat prin ordin al prefectului.”

## **28. La articolul 34, alineatul (6) se abrogă.**

## **29. La articolul 36, alineatul (2) se abrogă.**

## **30. Articolul 38 se abrogă.**

## **31. La articolul 39, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Înainte cu cel puțin 30 de zile de data stabilită pentru proba scrisă, autoritatea ori instituția publică organizatoare a concursului are obligația asigurării publicității concursului, în condițiile legii, prin publicarea în aceeași zi a anunțului de concurs la secțiunea special creată în acest scop pe pagina proprie de internet și pe site-ul Agenției. Publicarea anunțului pe site-ul Agenției se realizează potrivit instrucțiunilor elaborate de Agenție și aprobate prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

## **32. La articolul 39 alineatul (1)<sup>1</sup>, literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„b) funcția publică pentru care se organizează concursul, identificată prin denumire, categorie, clasă și, după caz, grad profesional, precum și compartimentul din care face parte, conform evidenței gestionate de Agenție, potrivit art.401 alin. (1) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019;

c) precizarea expresă a duratei timpului de muncă, respectiv durată normală a timpului de muncă sau durată redusă a timpului de muncă la jumătate de normă;”

**33. La articolul 39, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, la secțiunea special creată în acest scop, odată cu anunțul prevăzut la alin.(2) se publică și bibliografia, atribuțiile prevăzute în fișa postului, precum și alte date necesare desfășurării concursului. Informațiile se mențin la locul de afișare până la finalizarea concursului.”

**34. La articolul 43, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) În situația organizării și desfășurării concursurilor de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție temporar vacante, autoritățile și instituțiile publice au obligația să înștiințeze Agenția cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data publicării anunțului de concurs.”

**35. La articolul 43, alineatul (2) se abrogă.**

**36. La articolul 43, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Pentru organizarea și desfășurarea concursurilor de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție temporar vacante, prevederile art.16 - 42 se aplică în mod corespunzător, cu excepția termenelor prevăzute la art. 21 alin. (1), art. 39 alin. (1), precum și cu excepția art. 26 alin. (1), art. 30 și art. 31 alin. (3).”

**37. La articolul 45, litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„d) ocupate prin transfer sau mutare definitivă, în condițiile legii.”

**38. La articolul 46, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Concursul de recrutare constă în 3 probe succesive, prevăzute la art. 618 alin. (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**39. La articolul 46, alineatul (2) se abrogă.**

**40. La articolul 47, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) La concursul de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice se pot organiza probe suplimentare, pentru fiecare dintre competențele specifice stabilite, în condițiile legii.”

**41. La articolul 48, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Probele concursului de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice se evaluează de fiecare membru al comisiei de concurs, respectiv de fiecare membru al comisiei de soluționare a contestațiilor, independent.”

**42. La articolul 49, partea introductivă a alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) În vederea participării la concurs, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare, candidații depun dosarul de concurs, care va conține în mod obligatoriu:”

**43. La articolul 49 alineatul (1), litera b) se abrogă.**

**44. La articolul 49 alineatul (1), literele e) și j) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„e) copie a diplomei de master în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, după caz, în situația în care diploma de absolvire sau de licență a candidatului nu este echivalentă cu diploma de studii universitare de master în specialitate, conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

.....  
j) declarația pe propria răspundere sau adeverința care să ateste calitatea sau lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.”

**45. La articolul 49, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de certificatul de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.”

**46. La articolul 51, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Prin proba scrisă se testează cunoștințele teoretice și abilitățile practice necesare ocupării funcției publice pentru care se organizează concursul. În cadrul probei scrise se testează, în mod obligatoriu, inclusiv cunoștințele generale ale candidatului în domeniul administrației publice precum și cunoașterea tematicilor privind respectarea demnității umane, protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirea și combaterea incitării la ură și discriminare.”

**47. La articolul 52, alineatul (8<sup>1</sup>) se abrogă.**

**48. La articolul 53, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) La ora stabilită pentru începerea probei scrise, comisia de concurs prezintă candidaților seturile de subiecte și invită un candidat să extragă un plic cu subiectele de concurs. În cazul în care din cauza numărului mare al candidaților sau a prezenței unor candidați cu dizabilități, proba scrisă se susține în mai multe săli, extragerea plicului cu subiecte se face într-o singură sală, în prezența a cel puțin câte unui candidat din celelalte săli. Prezența la extragerea plicului cu subiecte nu este obligatorie pentru candidatului cu dizabilități.”

**49. La articolul 57, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Fiecare membru al comisiei de concurs va adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare în condițiile legii.”

**50. Articolul 58 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 58. - Pentru probele concursului punctajele se stabilesc potrivit art. 618 alin. (13) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**51. La articolul 60, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut punctajul minim prevăzut de art. 618 alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**52. La articolul 61, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut punctajul minim prevăzut de art. 618 alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**53. La articolul 62, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Punctajul final se calculează potrivit dispozițiilor art. 618 alin. (15) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**54. La titlul II capitolul III, după secțiunea a 6-a „Notarea probelor și comunicarea rezultatelor” se introduce o nouă secțiune, secțiunea a 6<sup>1</sup>-a „Dispoziții speciale privind desfășurarea concursului de recrutare la care se înscriu persoane cu dizabilități”, cuprinzând art. 62<sup>1</sup>- 62<sup>5</sup>, cu următorul cuprins:**

**„SECȚIUNEA a 6<sup>1</sup>-a**

Dispoziții speciale privind desfășurarea concursului de recrutare la care se înscriu persoane cu dizabilități

**Art. 62<sup>1</sup>- (1)** - Persoanele cu dizabilități au dreptul de a participa la concursurile de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice pentru care îndeplinesc condițiile generale și specifice de participare stabilite.

**(2)** În cazul în care la concursul pentru ocuparea unei funcții publice se înscrie o persoană cu dizabilități, conducătorul instituției publice organizatoare precum și comisia de concurs au obligația de a asigura potrivit competențelor prevăzute în prezenta secțiune, accesul neîngrădit precum și accesibilitatea la concursul pentru ocuparea unei funcții publice, în înțelesul pe care Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, îl conferă acestor termeni și expresii, prin identificarea și aplicarea unor instrumente de asigurare a accesibilității și a unor măsuri de adaptare.

**(3)** Instrumentele de asigurare a accesibilității precum și măsurile de adaptare au rolul de a compensa inabilitatea fizică și/sau senzorială și/sau intelectuală a candidatului cu dizabilități în susținerea concursului de recrutare, precum și de a asigura condițiile optime pentru testarea cunoștințelor teoretice și abilităților practice necesare ocupării funcției publice pentru care se organizează concursul, precum și a abilităților, aptitudinilor și motivației de ocupare a funcției publice vacante. Măsurile de adaptare sunt aplicabile, de la caz la caz, în funcție de tipul de dizabilitate și de proba concursului susținută.

**Art. 62<sup>2</sup>- (1)** În procesul de selectare a dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs, comisia de concurs verifică dacă din documentele depuse de candidați la dosarele de concurs rezultă înscrierea unor persoane cu dizabilități.

**(2)** În situația în care persoana cu dizabilități este declarată „admis” la selecția dosarelor de concurs, comisia de concurs are următoarele obligații:

**a)** de a informa conducătorul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului de recrutare despre acest fapt, cu identificarea instrumentelor necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs pentru candidatul în cauză, respectiv interpret mimico-gestual, suplimentarea numărului de persoane care asigură secretariatul comisiei de concurs, suplimentarea numărului de săli de concurs ori alte instrumente sau măsuri de adaptare pe care le consideră necesare;



b) de a menționa în cuprinsul documentului privind rezultatele selectării dosarelor de înscriere, afișat potrivit art.50 alin.(2), despre aplicarea prevederilor prezentei secțiuni.

**Art. 62<sup>3</sup>**- Conducătorul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului de recrutare are obligația de a pune la dispoziția comisiei de concurs instrumentele necesare asigurării accesibilității probelor de concurs pentru candidatul în cauză, într-un termen care să asigure desfășurarea probelor de concurs.

**Art. 62<sup>4</sup>**- (1) Regulile generale aplicabile desfășurării probelor de concurs, indiferent de tipul de dizabilitate al candidatului, sunt următoarele:

a) durata probelor de concurs se prelungeste cu încă jumătate din timpul maxim prevăzut de prezenta hotărâre;

b) probele concursului se desfășoară în sală de concurs separată față de restul candidaților;

c) candidatului cu dizabilități i se alocă, la cerere, pe parcursul fiecărei probe de concurs cu durata prevăzută la lit. a), cel mult două pauze a maximum 10 minute.

(2) Candidații cu dizabilități au dreptul de a fi însoțiți pe durata probelor de concurs de către un însoțitor sau de către asistentul personal.

**Art. 62<sup>5</sup>** – (1) Regulile specifice aplicabile desfășurării probelor de concurs, prin raportare la tipul de dizabilitate a candidatului, sunt următoarele:

a) pentru candidații cu dizabilități ale simțului vizual care implică dificultăți sau imposibilitatea citirii subiectelor la proba scrisă a concursului și a redactării unei lucrări scrise sau a rezolvării unui test grilă, proba scrisă a concursului prevăzută la art.51 constă în asistență în citirea subiectelor și înregistrarea răspunsurilor sau consemnarea acestora de către secretarul comisiei într-un document semnat și datat, în funcție de opțiunea candidatului. În măsura în care candidatul cu dizabilități ale simțului vizual este apt să citească subiectele la proba scrisă a concursului și să redacteze o lucrare scrisă, respectiv să rezolve un test grilă se asigură, la cererea acestuia, materialele de examen printate într-un format cu caractere mărite.

b) pentru candidații cu dizabilități auditive se asigură un interpret al limbajului mimico-gestual pentru proba interviu.

c) pentru candidații cu dizabilități locomotorii se asigură, în funcție de natura dizabilității, facilitățile de acces în instituție și în sala de examen precum și, la cerere, o masă de scris ajustabilă, adaptată la nevoia de mobilitate a candidatului. Pentru candidații cu dizabilități locomotorii care implică dificultăți sau imposibilitatea redactării unei lucrări scrise sau a rezolvării unui test grilă, proba scrisă a concursului prevăzută la art.51 constă în înregistrarea răspunsurilor sau consemnarea acestora de către secretarul comisiei de concurs într-un document semnat și datat.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și pentru proba suplimentară a concursului, dacă este cazul.”

#### **55. Articolul 65 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 65.** - Comisia de soluționare a contestațiilor admite contestația modificând rezultatul selecției dosarelor, respectiv punctajul acordat de comisia de concurs, după caz, în situațiile prevăzute de art. 618 alin. (17) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

#### **56. Articolul 66 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 66.** - Comisia de soluționare a contestațiilor respinge contestația în situațiile prevăzute de art. 618 alin. (18) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**57. După articolul 67 se introduce un nou articol, articolul 67<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 67<sup>1</sup>** - Afișarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, precum și afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor și a rezultatelor finale ale concursului se realizează cu respectarea legislației în vigoare privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, prin raportare la numărul de înregistrare atribuit dosarului de înscriere la concurs pentru fiecare candidat.”

**58. La articolul 72, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Prevederile art. 44-71 se aplică în mod corespunzător, cu excepția art. 45 și a termenelor prevăzute la art. 49 alin. (1) și art. 50 alin. (1).”

**59. La titlul II, titlul capitolului IV „Suspendarea și amânarea concursului de recrutare” se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**CAPITOLUL IV**  
Amânarea concursului de recrutare”

**60. Articolul 73 se abrogă.**

**61. Articolul 74 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 74.** - Autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului de recrutare poate dispune amânarea desfășurării concursului în condițiile prevăzute de art. 471 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**62. La articolul 76, alineatul (1) se abrogă.**

**63. La articolul 76, alineatul (2) modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În termen de 15 zile de la data afișării rezultatelor finale ale concursului, compartimentul de resurse umane are obligația de a comunica propunerea de numire a candidatului declarat admis persoanei care are competența de numire în funcția publică. Propunerea de numire se comunică în copie, în mod corespunzător, candidatului declarat admis, prin una dintre următoarele modalități:

- a) personal, pe bază de semnătură;
- b) prin scrisoare recomandată, cu confirmare de primire;
- c) prin poșta electronică, cu solicitarea confirmării primirii.”

**64. La articolul 83, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Persoana desemnată ca îndrumător, în condițiile legii, trebuie să cunoască legislația potrivit căreia își desfășoară activitatea autoritatea sau instituția publică respectivă, precum și activitățile desfășurate în cadrul compartimentului în care este numit funcționarul public debutant.”

**65. Articolul 84 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 84.** - Nu poate avea calitatea de îndrumător funcționarul public care:

- a) a fost sancționat disciplinar iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii;
- b) este soț, soție, afin ori rudă până la gradul al IV-lea inclusiv cu funcționarul public debutant.”

**66. Articolul 102 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 102.** - Funcționarul public debutant are drepturile și îndatoririle prevăzute în titlul II al părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, precum și unele drepturi și îndatoriri specifice statutului său, în condițiile prezentei hotărâri.”

**67. La articolul 105, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Funcționarul public debutant poate fi sancționat potrivit dispozițiilor titlului II al părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**68. Articolul 121 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 121.** - Promovarea reprezintă modalitatea de dezvoltare a carierei funcționarilor publici și poate fi:

a) definitivă, atunci când funcția publică superioară se ocupă prin concurs sau examen, în condițiile legii;

b) temporară, atunci când funcția publică de conducere se ocupă pe perioadă determinată, în condițiile legii.”

**69. La articolul 122, alineatul (1) se abrogă.**

**70. La articolul 122, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Ca urmare a promovării în grad profesional și a promovării în clasă, fișa postului funcționarului public se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate, în raport cu nivelul funcției publice. Obligația de a completa fișa postului aparține superiorului ierarhic al funcționarului public promovat.”

**71. La articolul 123, alineatul (2) se abrogă.**

**72. Articolul 124 se abrogă.**

**73. Articolul 125 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 125.** - Funcționarii publici pot promova într-un grad profesional superior pe bază de concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.”

**74. La articolul 126, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Prevederile art. 39-74 se aplică în mod corespunzător, cu excepția art.39 alin. (1), art. 43, art. 45, art.47, art. 49 și art. 72.”

**75. După articolul 126 se introduce un nou articol, articolul 126<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„**Art. 126<sup>1</sup>.** - Anunțul privind concursul sau examenul de promovare în grad profesional se publică în condițiile prevăzute de art. 618 alin. (22) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**76. Articolul 127 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 127. - (1)** Dosarul de concurs se depune de către candidați în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului privind organizarea concursului sau examenului de promovare în grad profesional în condițiile prevăzute de art. 618 alin. (22) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 și conține în mod obligatoriu:

a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;

b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani în care funcționarul public s-a aflat în activitate;

c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;

d) dovada obținerii număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii sau a urmării unei forme de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;

e) formularul de înscriere prevăzut în anexa nr. 3.

(2) Condiția prevăzută la alin. (1) lit. d) se aplică pentru candidații la concursurile și examenele de promovare în grad profesional a căror organizare este demarată după intrarea în vigoare a art. 479 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**77. La articolul 128, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) La actul administrativ de numire va fi atașată în mod obligatoriu fișa postului modificată potrivit art. 122 alin. (2).”

**78. La articolul 142, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Prevederile art. 16-78<sup>1</sup> se aplică în mod corespunzător, cu excepția art. 17, art. 26 alin. (2) și (3), art. 43, art. 49 și art. 72.”

**79. La articolul 143, partea introductivă a alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) În vederea participării la concurs, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare, candidații depun dosarul de concurs, care va conține în mod obligatoriu:”.

**80. La articolul 143 alineatul (1), litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„e) copie a diplomei de master în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, după caz, în situația în care diploma de absolvire sau de licență a candidatului nu este echivalentă cu diploma de studii universitare de master în specialitate, conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;”

**81. La articolul 143 alineatul (1), după litera h) se introduce o nouă literă, litera i), cu următorul cuprins:**

„i) dovada obținerii număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferințe, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii sau a urmării unei forme de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate.”

**82. La articolul 143, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

”(1<sup>1</sup>) Condiția prevăzută la alin. (1) lit. i) se aplică pentru candidații la concursurile și examenele de promovare în grad profesional a căror organizare este demarată după intrarea în vigoare a art. 479 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**83. La articolul 143, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

”(3) Pentru documentele prevăzute la alin. (1) lit. a) - g) se aplică în mod corespunzător prevederile art. 49 alin. (1<sup>1</sup>), (1<sup>2</sup>), (2), (3) și (5)”.

**84. Articolul 144 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”**Art.144. – (1)** Funcționarii publici pot promova în clasă prin examen, care se organizează de către autoritățile și instituțiile publice cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, în măsura în care apreciază că transformarea postului ocupat de funcționarul public într-un post cu atribuții corespunzătoare studiilor de nivel superior este utilă autorității sau instituției publice.

**(2)** Cu cel puțin 15 zile înainte de data organizării examenului de promovare în clasă, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a emite un act administrativ prin care se stabilesc:

- a) componența comisiei de examen;
- b) data susținerii examenului;
- c) bibliografia, pe baza propunerilor compartimentelor în care își desfășoară activitatea funcționarii publici care participă la examen.

**(3)** Compartimentul de resurse umane are obligația să publice anunțul privind examenul de promovare în clasă în condițiile art. 618 alin. (23) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**85. Articolul 145 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”**Art.145. -** Dosarul de concurs se depune de către candidați în termen de 5 zile de la data publicării anunțului privind organizarea examenului de promovare în clasă în condițiile art. 618 alin. (23) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 și conține în mod obligatoriu:

- a) cerere de înscriere la examenul de promovare în clasă;
- b) diplomă de studii de nivel superior, în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată, în condițiile legii.”

**86. Articolul 146 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”**Art. 146. -** Prevederile art. 39-74 se aplică în mod corespunzător, cu excepția art. 39 alin. (1), art. 43, art. 45, art. 47, art. 49, art. 63-68 și art. 72.”

**87. Articolul 147 se abrogă.**

**88. La titlul III, capitolul V „Mobilitatea funcționarilor publici”, cuprinzând articolele 148-152, se abrogă.**

**89. Articolul 149 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„**Art. 149.** – Transferul funcționarilor publici se realizează în condițiile prevăzute la art. 506 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019.”

**90. Articolul 154 se abrogă.**

**91. La articolul 156, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Dosarele de concurs depuse înăuntrul termenelor prevăzute de prezenta hotărâre la oficiul poștal, la un serviciu de curierat rapid ori la un serviciu specializat de comunicare sunt socotite a fi depuse în termen atunci când acestea sunt înaintate secretarului comisiei de concurs până cel târziu la data și ora afișării rezultatelor la selecția dosarelor de concurs.”

**92. La Anexa nr. 1, notele de subsol 5, 9 și 10 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„<sup>5)</sup> Se menționează, dacă este cazul:

- *condiția specifică prevăzută la art. 465 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu privire la obținerea unui/unei autorizații prevăzute/prevăzute de lege, cu respectarea prevederilor legislației specifice cu privire la îndeplinirea condiției;*

- *delegări, disponibilitate pentru lucru în program prelungit în anumite condiții, după caz.*

<sup>9)</sup> *Se întocmește de către persoana care are calitatea de evaluator al titularului postului, potrivit legii, cu excepția situației în care calitatea de evaluator revine, potrivit legii, conducătorului autorității sau instituției publice. În acest caz, precum și pentru funcția publică de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, se desemnează prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice persoana care ocupă funcția de conducere imediat inferioară să întocmească și să semneze fișa postului, dacă prin reglementări cu caracter special nu se prevede altfel.*

<sup>10)</sup> *Se semnează de către persoana care are calitatea de contrasemnatar, potrivit legii, cu excepția situației în care calitatea de contrasemnatar revine, conducătorului autorității sau instituției publice. În acest caz, precum și în cazul în care raportul de evaluare nu se contrasemnează potrivit legii, fișa postului nu se contrasemnează.”*

**93. La Anexa nr. 2A, notele de subsol 6 și 7 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„<sup>6)</sup> Se va completa la data desfășurării interviului.

(\*) *Se va completa după desigilarea lucrărilor, după ce toți membrii comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor au acordat notele.*

(\*\*) *Va fi același pentru toți candidații la ocuparea aceleiași funcții publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție sau de conducere, după caz.*

<sup>7)</sup> *Se va completa, dacă este cazul, pentru fiecare probă a concursului în parte (selecție dosare, probă scrisă, interviu, contestație).”*

**94. Anexa nr. 3 *Formular de înscriere* se modifică și se înlocuiește cu Anexa la prezenta hotărâre.**

**Art. II.** - Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta hotărâre, se va republica, dându-se textelor o nouă numerotare.

**PRIM-MINISTRU  
VASILICA-VIORICA DĂNCILĂ**

PROIECT