



**MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE, ADMINISTRAȚIEI PUBLICE ȘI
FONDURILOR EUROPENE**

AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

**Raport privind managementul funcțiilor publice
și al funcționarilor publici pentru anul 2016**

București

2017

Cuprins

Figuri.....	2
1. Introducere.....	3
2. Gestiunea funcțiilor publice și a funcționarilor publici în anul 2016.....	4
3. Strategii, reglementări și analize în domeniul funcției publice	11
4. Monitorizarea aplicării reglementărilor, coordonare metodologică, control și contencios administrativ în domeniul funcției publice	15
5. Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici.....	21
6. Proiecte cu finanțare externă implementate de ANFP în domeniul funcției publice	24
7. Comunicare și reprezentare internațională în domeniul funcției publice	26
8. Direcții de acțiune pentru anul 2017 la nivelul ANFP	29

Figuri

Figura 1 Situația funcțiilor publice ocupate și vacante în 2016.....	4
Figura 2 Numărul de funcții publice și funcționari publici în evidența ANFP în perioada 2012-2016	4
Figura 3 Funcții publice ocupate și vacante pe nivel administrativ-teritorial în 2016 (procente).....	5
Figura 4 Distribuția funcțiilor publice după nivelul atribuțiilor în 2016.....	5
Figura 5 Numărul funcțiilor publice după nivelul atribuțiilor și nivel administrativ-teritorial în 2016.....	5
Figura 6 Distribuția pe clase și nivel administrativ-teritorial a funcțiilor publice de execuție în anul 2016	6
Figura 7 Distribuția pe clase a funcțiilor publice de execuție în 2016 (procente).....	6
Figura 8 Distribuția pe grade profesionale a funcțiilor publice de execuție în 2016 (procente)	6
Figura 9 Distribuția pe grade profesionale a funcțiilor publice de execuție în 2016 (valori numerice).....	7
Figura 10 Distribuția corpului funcționarilor publici pe grupe de vârstă în 2016.....	7
Figura 11 Evoluția corpului funcționarilor publici cu privire la vârstă în perioada 2012-2016.....	8
Figura 12 Numărul avizelor pentru stabilirea funcțiilor publice în perioada 2012-2016.....	8
Figura 13 Gradul de ocupare a funcțiilor publice 2012-2016.....	8
Figura 14 Numărul avizelor acordate de ANFP în 2016 pentru exercitare cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere sau de înalt funcționar public și detalieri pe categorii de funcții	9
Figura 15 Exercițarea temporară a funcțiilor publice de conducere și de înalți funcționari publici în perioada 2007-2016 – numărul funcțiilor în această situație și numărul avizelor acordate.....	10
Figura 16 Acte normative inițiate de ANFP, adoptate și publicate în Monitorul Oficial în 2016	13
Figura 17 Numărul proiectelor de acte normative cu prevederi în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici primite de ANFP pentru observații și avizare în perioada 2012-2016.....	14
Figura 18 Numărul petițiilor în domeniul funcției publice primite de ANFP în 2016 și tematica acestora.....	16
Figura 19 Numărul petițiilor detaliat pe categorii tematice, pentru anul 2016	16
Figura 20 Numărul petițiilor în domeniul funcției publice în perioada 2012-2016 și temele principale	17
Figura 21 Repartiția teritorială pe județe a petenților în 2016	17
Figura 22 Monitorizarea respectării normelor de conduită în administrația publică, în anul 2016	18
Figura 23 Numărul activităților de control realizate de ANFP în perioada 2012-2016	21
Figura 24 Numărul dosarelor de contencios administrativ în care ANFP a fost parte în perioada 2012-2016.....	21
Figura 25 Reglementări privind formarea/perfecționarea profesională pentru funcționarii publici	22
Figura 26 Situația programelor de formare profesională/perfecționare derulate de ANFP împreună cu partenerii de formare, pe domenii prioritare de formare profesională, în anul 2016	22
Figura 27 Evoluția numărului programelor de formare profesională/perfecționare organizate de ANFP cu partenerii de formare, și a numărului participanților, în perioada 2012-2016	23
Figura 28 Programe de formare profesională/perfecționare derulate prin Centrele Regionale de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală în anul 2016	23
Figura 29 Proiecte cu finanțare externă derulate de ANFP în 2016	25
Figura 30 Numărul de răspunsuri la solicitări de informații de interes public în perioada 2012-2016.....	26
Figura 31 Numărul de apariții ale ANFP în presa scrisă în perioada 2012-2016	27
Figura 32 Indicatori privind activitatea ANFP de reprezentare internațională în domeniul funcției publice pentru perioada 2012-2016.....	28
Figura 33 Date privind conferința internațională <i>Inovație și calitate în sectorul public</i> organizată de ANFP - perioada 2012-2016	28
Figura 34 Proiecte cu finanțare externă la nivelul ANFP, pentru anul 2017	29

1. Introducere

Agencia Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) întocmește anual *Raportul privind managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici*, pe care îl prezintă Guvernului, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (1) lit. p) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare. Scopul Raportului este să ofere o imagine de ansamblu privind managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici prin activitățile ANFP cu privire la gestiunea funcțiilor publice și a funcționarilor publici, implementarea strategiilor și elaborarea reglementărilor în domeniul funcției publice, monitorizarea aplicării reglementărilor în domeniu, control și contencios administrativ, formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici, derularea unor programe cu finanțare externă, reprezentare internațională și alte aspecte relevante, în anul 2016. Raportul include și date comparative din ultimii cinci ani. Structura raportului este următoarea:

Capitolul 2 prezintă o imagine de ansamblu privind gestiunea funcțiilor publice și a funcționarilor publici în anul 2016, statistici pe niveluri administrativ-teritoriale și alte criterii, structura corpului funcționarilor publici pe grupe de vârstă și gen, precum și evoluția schimbărilor privind funcțiile publice și corpul funcționarilor publici.

Capitolul 3 prezintă aspecte de reglementare în domeniul funcției publice: strategii adoptate și în implementare, acte normative noi, proiecte de acte normative în curs de elaborare, analize și rapoarte publicate de ANFP, utile pentru fundamentarea reglementărilor.

Capitolul 4 redă statistici privind procesul de monitorizare a aplicării reglementărilor în domeniul funcției publice, cu accent pe soluționarea petițiilor primite de ANFP în domeniu, monitorizarea respectării normelor de conduită și a activității de consiliere etică, precum și activitățile de control și contencios administrativ în domeniu.

Capitolul 5 prezintă date despre formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici, prin activitățile derulate de ANFP în domeniile prioritare de formare profesională pentru administrația publică și în programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.

În Capitolul 6 sunt redată pe scurt proiectele cu finanțare externă derulate de Agenție, în domeniul funcției publice.

Capitolul 7 prezintă activitățile de comunicare, evenimentele organizate de ANFP și relațiile internaționale în domeniul funcției publice, prin activitățile Agenției.

Capitolul 8 redă direcții de acțiune în domeniul funcției publice pentru anul 2017, la nivelul ANFP.

2. Gestiunea funcțiilor publice și a funcționarilor publici în anul 2016

Conform atribuțiilor sale, prevăzute în Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare ANFP administrează evidența națională a funcțiilor publice și a funcționarilor publici, pe baza datelor transmise de responsabilii de resurse umane din autoritățile și instituțiile publice, prin intermediul portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici. În evidența ANFP sunt incluse funcții publice generale și specifice, de stat, teritoriale și locale, din autorități și instituții publice, dar nu sunt incluse funcțiile publice cu statute speciale și funcționarii publici care ocupă astfel de funcții.

Numărul autorităților și instituțiilor publice cu structuri de funcții publice în evidența ANFP în anul 2016, prin intermediul sistemului informatic național integrat pentru gestionarea funcțiilor publice și a funcționarilor publici, a fost de 4363. Numărul total de funcții publice în evidența ANFP la 31.12.2016 era de 166605 din care: 130780 funcții publice ocupate și temporar ocupate; 6655 - funcții publice temporar vacante; 29170 - funcții publice vacante. Funcțiile publice din administrația publică locală reprezentau 56,11% din totalul funcțiilor publice. Se observă o creștere a numărului funcțiilor publice în evidența ANFP, de la 164125 în 2015 la 166605 în 2016. Tendința de creștere se observă la nivelul administrației publice locale. Aceeași tendință de creștere este și în ceea ce privește numărul funcțiilor publice ocupate și temporar ocupate: de la 128376 în 2015 la 130780 în 2016.

Figura 1 Situația funcțiilor publice ocupate și vacante în 2016

Categorii de funcții publice	Ocupate (inclusiv temporar ocupate și temporar vacante)		Total ocupate (1) + (2)	Vacante (3)	Total funcții (1) + (2) + (3)
	Ocupate și temporar ocupate (1)	Temporar vacante (2)			
Funcții publice structuri centrale și teritoriale	62940	3159	66099	7019	73118
Funcții publice structuri locale	67840	3496	71336	22151	93487
TOTAL	130780	6655	137435	29170	166605

Figura 2 Numărul de funcții publice și funcționari publici în evidența ANFP în perioada 2012-2016

Categorii de funcții publice	2012	2013	2014	2015	2016
Funcții publice la nivel central și teritorial	73823	71508	70620	73903	73118
Funcții publice locale	87760	85926	88092	90222	93487
Total funcții publice	161583	157434	158712	164125	166605
Număr funcționari publici în funcții publice ocupate și temporar ocupate	125093	123826	127259	128376	130780

Figura 3 Funcții publice ocupate și vacante pe nivel administrativ-teritorial în 2016 (procente)

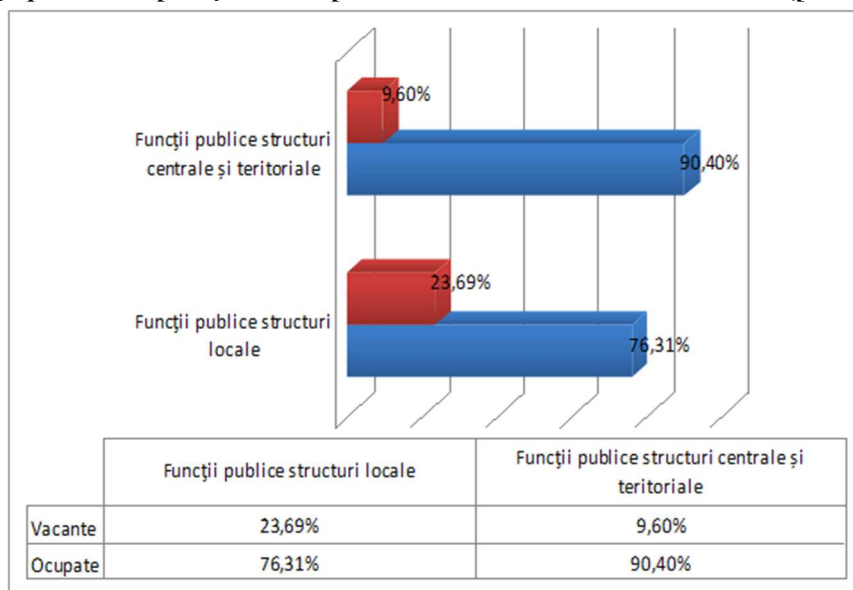


Figura 4 Distribuția funcțiilor publice după nivelul atribuțiilor în 2016

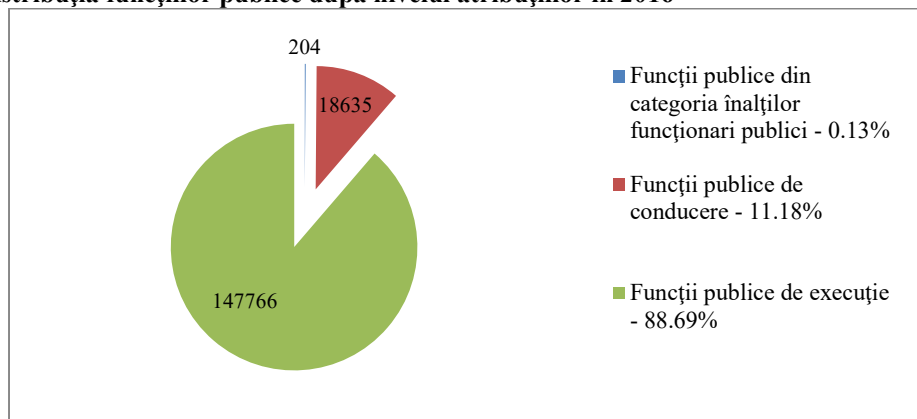


Figura 5 Numărul funcțiilor publice după nivelul atribuțiilor și nivel administrativ-teritorial în 2016

Categorii de funcții publice	Ocupate (inclusiv temporar ocupate și temporar vacante)				
	Ocupate și temporar ocupate (1)	Temporar vacante (2)	Total ocupate (1) + (2)	Vacante (3)	Total funcții (1) + (2) + (3)
Funcții publice din categoria înalților funcționari publici	176	8	184	20	204
CENTRALE	176	8	184	20	204
Funcții publice de conducere, din care	15287	530	15817	2818	18635
CENTRALE	6712	275	6987	885	7872
LOCALE	8575	255	8830	1933	10763
Funcții publice de execuție, din care	115317	6117	121434	26332	147766

CENTRALE	56052	2876	58928	6114	65042
LOCALE	59265	3241	62506	20218	82724
TOTAL	130780	6655	137435	29170	166605

Din figura de mai jos se observă că din cele 147766 funcții publice de execuție un număr de 120536 (81,57%), sunt de clasa I (au prevăzute studii superioare de lungă durată), 1565 (1,07%) sunt de clasa a II-a (au prevăzute studii superioare de scurtă durată), iar 25665 (17,36%), sunt de clasa a III-a (au prevăzute studii medii liceale).

Figura 6 Distribuția pe clase și nivel administrativ-teritorial a funcțiilor publice de execuție în anul 2016

Funcții publice de execuție	clasa I	clasa a II-a	clasa a III-a	TOTAL
LOCALE	60151	1201	21372	82724
din care vacante	15143	247	4828	20218
CENTRALE	60385	364	4293	65042
din care vacante	5734	29	351	6114
TOTAL	120536	1565	25665	147766
din care vacante	20877	276	5179	26332

Figura 7 Distribuția pe clase a funcțiilor publice de execuție în 2016 (procente)

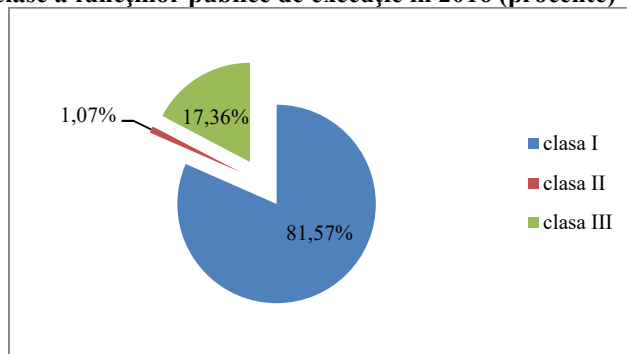


Figura 8 Distribuția pe grade profesionale a funcțiilor publice de execuție în 2016 (procente)

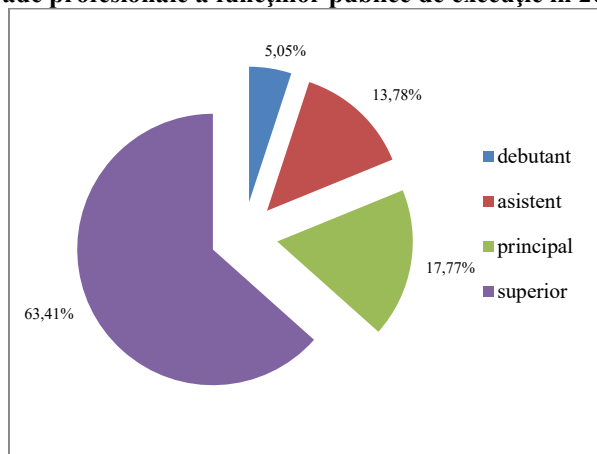
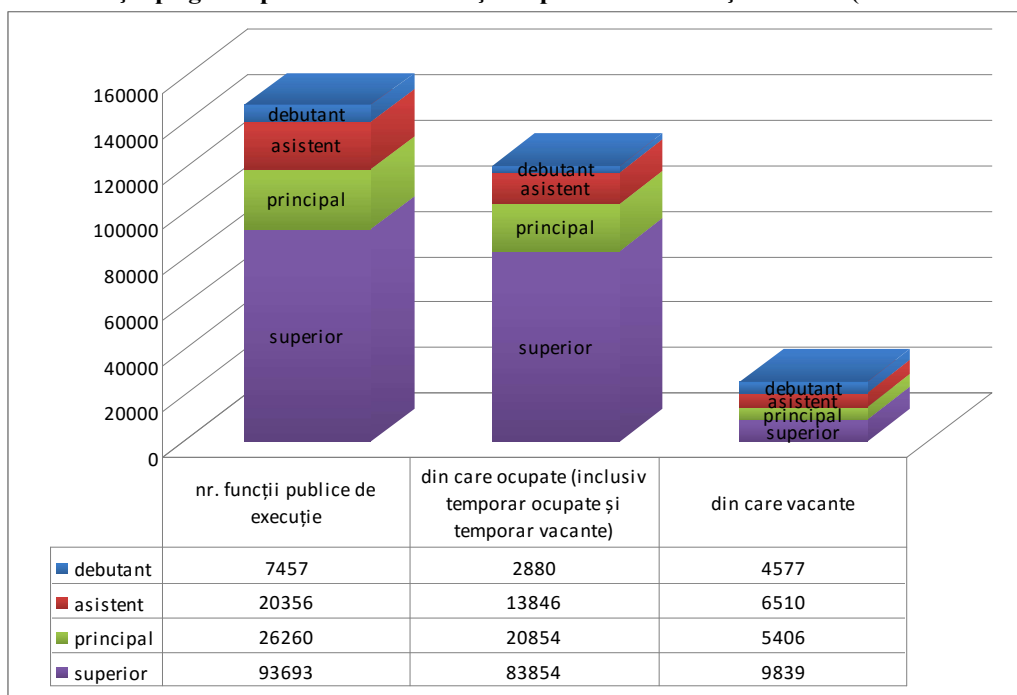


Figura 9 Distribuția pe grade profesionale a funcțiilor publice de execuție în 2016 (valori numerice)



Corpul funcționarilor publici are următoarele caracteristici privind structura de gen și vârstă:

Gen: 65,44% feminin, 34,56% masculin.

Vârstă: Distribuția pe grupe de vârstă în anul 2016 este redată în figura de mai jos. Se observă că funcționarii publici cu vârsta peste 60 de ani (8,19% dintre funcționarii publici) sunt de 2,45 ori mai numeroși decât funcționarii publici cu vârsta sub 30 ani (3,33% dintre funcționarii publici). În figura 11 de mai jos se observă tendința de înaintare în vârstă, în cadrul corpului funcționarilor publici. În timp ce în perioada 2012-2015 grupa de vârstă dominantă era grupa 40-50 ani, în anul 2016 grupa de vârstă dominantă a devenit grupa de peste 50 de ani (39,53%).

Figura 10 Distribuția corpului funcționarilor publici pe grupe de vârstă în 2016

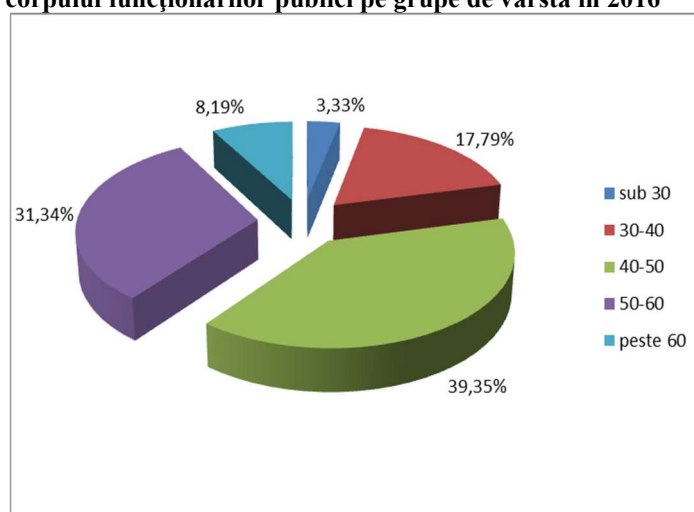


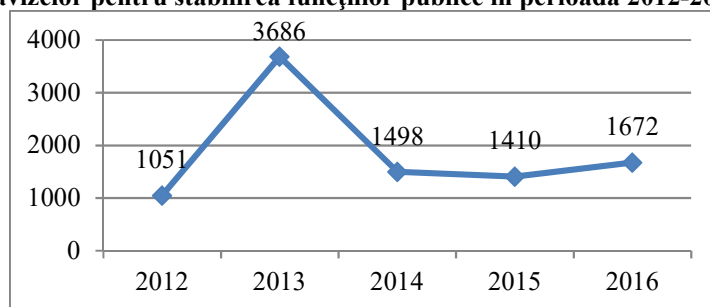
Figura 11 Evoluția corpului funcționarilor publici cu privire la vârstă în perioada 2012-2016

Vârsta	sub 30 ani	30-40 ani	40-50 ani	peste 50 ani
Anul 2012	3,6%	26,8%	35,3%	34,30%
Anul 2013	3,09%	25,24%	37,50%	34,16%
Anul 2014	3,49%	22,40%	39,24%	34,87%
Anul 2015	3,81%	21,22%	40,35%	34,63%
Anul 2016	3,33%	17,79%	39,35%	39,53%

Avize în procesul de stabilire sau modificare a structurii de funcții publice

Pe parcursul anului 2016 ANFP a acordat un număr de 1672 avize pentru stabilirea funcțiilor publice din cadrul autorităților și instituțiilor publice (stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice, modificarea calității posturilor, reorganizarea activității autorității sau instituției publice), în conformitate cu prevederile art. 107 din Legea nr. 188/1999, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare.

Figura 12 Numărul avizelor pentru stabilirea funcțiilor publice în perioada 2012-2016



Ocuparea funcțiilor publice

Gradul de ocupare a funcțiilor publice în ultimii 5 ani este redat în figura de mai jos :

Figura 13 Gradul de ocupare a funcțiilor publice 2012-2016

2012		2013		2014		2015		2016	
Total funcții	Grad ocupare	Total funcții	Grad ocupare	Total funcții	Grad ocupare	Total funcții	Grad ocupare	Total funcții	Grad ocupare
161583	77,41%	157434	78,65%	158712	80,18%	164125	78,21%	166605	78,49%

Recrutare și promovare: În anul 2016 au fost organizate 11233 concursuri de recrutare și de promovare în autorități și instituții publice. ANFP a avizat, respectiv a aprobat tacit, un număr 9987 concursuri în afara Agenției. În cadrul Agenției au fost organizate 1246 de concursuri de promovare și recrutare, potrivit domeniilor de competență stabilite prin Legea nr. 188/1999, iar aceste concursuri au fost gestionate prin intermediul sistemului informatic integrat, cu extragerea automată și aleatorie a subiectelor privind funcția publică.

Redistribuire din corpul de rezervă: Agenția a organizat 82 testări profesionale pentru funcționarii publici din corpul de rezervă, pentru 139 funcții publice vacante și temporar vacante, și a emis 48 ordine de redistribuire din corpul de rezervă pentru 48 funcții publice. La sfârșitul anului 2016 în secțiunea “corp de rezervă” a sistemului informatic integrat erau înregistrați 9 funcționari publici.

În ceea ce privește avizele privind **mobilitatea între funcții publice generale și cele cu statut special**, Agenția a emis 31 avize pentru 42 funcții publice.

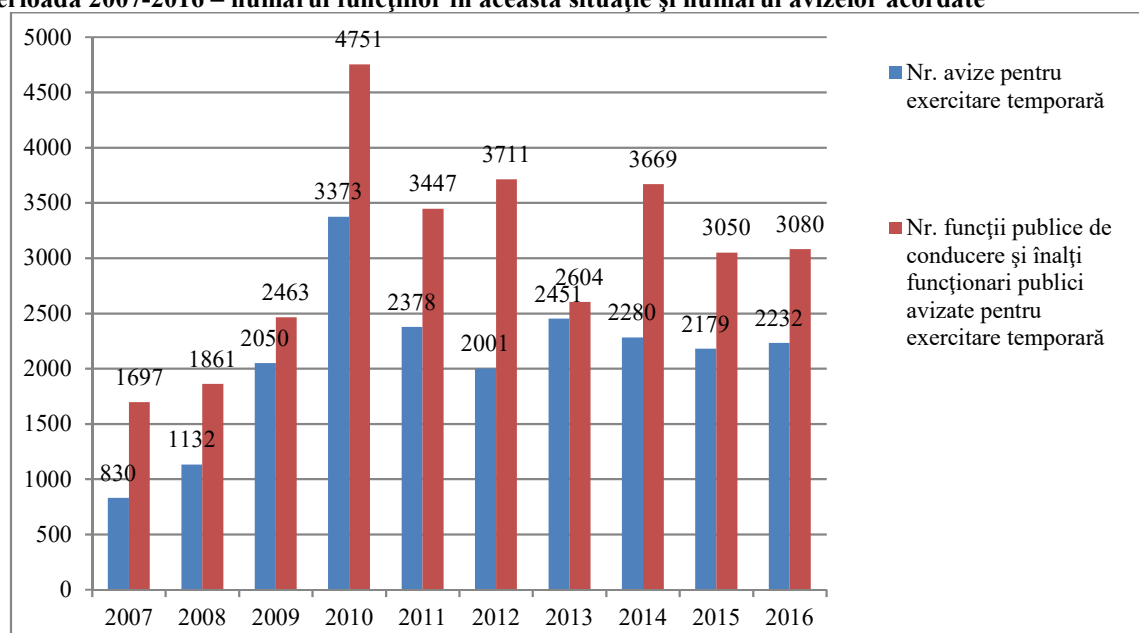
Exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere și de înalți funcționari publici: În conformitate cu art. 89 și art. 92 din Legea nr. 188/1999, în anul 2016 ANFP a acordat 2232 avize pentru exercitarea cu caracter temporar a 3080 funcții publice de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală, ale serviciilor deconcentrate ale ministerelor, precum și din administrația publică locală, conform figurii de mai jos.

Figura 14 Numărul avizelor acordate de ANFP în 2016 pentru exercitare cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere sau de înalt funcționar public și detaliere pe categorii de funcții

Luna	Număr avize	Categorii de funcții					Total funcții publice
		Înalți funcționari publici	Directori și funcții asimilate	Secretari UAT	Șefi serviciu și funcții asimilate	Șefi birou și funcții asimilate	
Ianuarie	362	7	267	8	262	71	615
Februarie	302	10	122	37	119	78	366
Martie	137	3	51	13	76	27	170
Aprilie	145	7	63	14	76	38	198
Mai	137	3	51	13	76	27	170
Iunie	161	8	68	12	94	65	247
Iulie	148	3	69	17	80	37	206
August	138	10	43	17	81	23	174
Septembrie	142	4	51	12	82	23	172
Octombrie	163	12	45	11	67	31	166
Noiembrie	139	3	63	5	77	25	173
Decembrie	258	2	139	18	208	56	423
TOTAL	2232	72	1032	177	1298	501	3080

Numărul funcțiilor publice de conducere și de înalți funcționari publici ocupate prin exercitare temporară a crescut în anul 2016 față de anul 2015. Figura de mai jos arată că în anul 2016 numărul avizelor pentru funcții în această situație este de 2,68 ori mai mare decât în anul 2007.

Figura 15 Exercițarea temporară a funcțiilor publice de conducere și de înalți funcționari publici în perioada 2007-2016 – numărul funcțiilor în această situație și numărul avizelor acordate



Monitorizarea și controlul salarizării în domeniul funcției publice

Pentru aplicarea art. 8 din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ANFP realizează monitorizarea și controlul salarizării funcționarilor publici în urma solicitărilor primite de la autoritățile/instituțiile publice sau de la persoanele fizice. Totodată, la solicitarea instituțiilor publice, Agenția asigură expertiză pentru elaborarea actelor normative în domeniul salarizării funcționarilor publici. În anul 2016 ANFP a soluționat 521 solicitări în domeniul salarizării, 276 de la persoane juridice și 245 de la persoane fizice. Tematica petițiilor privind salarizarea include: aplicare Legii nr. 71/2015, a OUG nr. 20/2016, a OUG 43/2016, verificarea stabilirii salariului de bază, aplicarea unor majorări salariale cu 10%, 12%, 25%, acordarea sporului pentru titlul de doctor, salarizarea personalului în domeniul asistență socială, salarizare la mutare, promovare în grad și treaptă.

Sistemul informatic integrat pentru gestiunea funcțiilor publice și a funcționarilor publici și sistemul de semnătură electronică

ANFP continuă procesul de informatizare a comunicării între Agenție și autoritățile/instituțiile publice prin intermediul portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici. La sfârșitul anului 2016 toate autoritățile și instituțiile publice care au structuri de funcții publice dețineau acces pentru vizualizarea propriilor structuri înregistrate în sistemul informatic integrat, precum și drepturi de transmitere a datelor necesare privind modificarea, respectiv actualizarea acestor structuri organizatorice. Astfel, s-a înregistrat un flux de 387648 operațiuni de transmitere și recepționare a datelor privind evidența funcțiilor publice în sistemul informatic integrat (baza de date). Sistemul a fost eficientizat prin scăderea numărului de operațiuni efectuate de către personalul ANFP și creșterea accesului autorităților și instituțiilor publice la baza de date, prin efectuarea direct de către acestea, prin intermediul portalului de management, a operațiunilor de modificare a structurii organizatorice. Sistemul

de semnătura electronică a fost implementat la nivelul Agenției încă din cursul anului 2012 și a fost utilizat continuu din acel moment. În anul 2016 au fost transmise de către ANFP către autoritățile și instituțiile publice, prin intermediul portalului de management, un număr de 37001 documente semnate electronic.

3. Strategii, reglementări și analize în domeniul funcției publice

În vederea îndeplinirii atribuțiilor pentru reglementarea domeniului funcției publice prevăzute în Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, și în Hotărârea Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ANFP a desfășurat următoarele activități privind elaborarea și implementarea strategiilor în domeniul funcției publice, inițierea proiectelor de acte normative, elaborarea de observații și propuneri cu privire la proiecte de acte normative inițiate de alte instituții, avizarea proiectelor de acte normative în domeniu, elaborarea unor analize și rapoarte pentru fundamentarea reglementărilor în domeniul funcției publice.

I. Strategii elaborate și în implementare în domeniul funcției publice

În anul 2016 au fost finalizate și adoptate două strategii – Strategia privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020 și Strategia privind formarea profesională pentru administrația publică 2016-2020 – care au condus la îndeplinirea unei condiționalități ex-ante prevăzută pentru România conform reglementărilor Uniunii Europene, în domeniul administrației publice. ANFP a contribuit la fundamentarea și elaborarea acestor strategii.

Strategia privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020 (adoptată prin Hotărârea Guvernului nr. 525/2016 și publicată în Monitorul Oficial Partea I nr. 700bis din 08.09.2016) cuprinde prevederi pentru îmbunătățirea managementului resurselor umane din administrația publică prin:

- Modificarea Statutului funcționarilor publici (Legea nr. 188/1999) și ajustarea atribuțiilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în vederea implementării strategiei,
- Introducerea cadrelor de competențe în procesele de recrutare și selecție, formare, evaluare a performanței profesionale și promovare pentru funcționarii publici,
- Introducerea unui concurs național informatizat (gradual, prin etape-pilot) pentru recrutarea funcționarilor publici în administrația publică, urmat de selecția pe post,
- Reînființarea Institutului Național de Administrație și dezvoltarea de proceduri, standarde și criterii pentru controlul, monitorizarea și evaluarea procesului de formare,
- Consolidarea statutului consilierului de etică în instituțiile publice și modificarea legii privind Codul de conduită a funcționarilor publici (Legea nr. 7/2004).

Strategia privind formarea profesională pentru administrația publică 2016-2020 (adoptată prin Hotărârea Guvernului nr. 650/2016 și publicată în Monitorul Oficial nr. 777bis din 04.10.2016) prevede înființarea Institutului Național de Administrație (INA), crearea unui cadru normativ și instituțional pentru formarea profesională și recunoașterea competențelor în administrația publică, crearea unor noi oportunități de formare și perfecționare pentru funcționarii publici precum și pentru candidații pentru ocuparea funcțiilor publice (atât pentru înalți funcționari publici cât și pentru alte categorii de funcții).

Acțiunile prevăzute în cele două strategii detaliază implementarea **Strategiei pentru consolidarea administrației publice (SCAP) 2014-2020** în domeniul funcției publice.

Ulterior adoptării celor două strategii a fost demarată implementarea acestora în anul 2016 prin următoarele acțiuni:

- Stabilirea cadrului legal pentru **înființarea Institutului Național de Administrație (INA)** – Ordonanța Guvernului nr.23/2016 privind înființarea INA și Hotărârea Guvernului nr.1005/2016 privind organizarea și funcționarea INA;
- **Proiectul de lege de modificare și completare a Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici** a fost elaborat în cadrul ANFP în consultare cu Grupul de lucru interministerial organizat în baza Notei 20/8199/SSC/12.05.2016 aprobată de Prim-Ministru la propunerea Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (în prezent Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene - MDRAPFE). La începutul lunii noiembrie 2016 MDRAPFE a inclus prevederile din proiectul de lege de modificare și completare a Legii nr. 188/1999 în proiectul Codului Administrativ, care a fost ulterior publicat pe site-ul MDRAPFE pentru procesul de transparență decizională.
- **Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici** are termen de finalizare în 2017, conform Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, adoptată prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016.

În anul 2016 ANFP a contribuit la elaborarea și/sau monitorizarea acțiunilor de reformă în domeniul funcției publice în cadrul unor strategii și planuri strategice precum:

- Strategia pentru consolidarea administrației publice 2014-2020
- Strategia privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020
- Strategia privind formarea profesională pentru administrația publică 2016-2020
- Strategia Națională Anticorupție 2016-2020
- Programul Național de Reformă 2015 și 2016
- Planul Strategic Instituțional al Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene

II.Proiecte de acte normative inițiate de ANFP în anul 2016

În anul 2016 au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial următoarele proiecte de acte normative inițiate la nivelul ANFP.

Figura 16 Acte normative inițiate de ANFP, adoptate și publicate în Monitorul Oficial în 2016

Nr.	Denumire act normativ	Publicare în Monitorul Oficial
1.	Hotărârea Guvernului nr. 466/2016 privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală pentru anul 2016	Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 527 din 13 iulie 2016
2.	Hotărârea Guvernului nr. 525/2016 pentru aprobarea Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2016-2020	Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 700bis din 08 septembrie 2016
3.	Hotărârea Guvernului nr. 650/2016 pentru aprobarea Strategiei privind formarea profesională pentru administrația publică 2016-2020	Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 777bis din 04 octombrie 2016
4.	Ordinul președintelui ANFP nr. 964/2016 privind aprobarea numărului comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor, componenței nominale a acestora, tematicii pentru concurs, calendarului de desfășurare a concursului și a modalităților pentru plata taxei de participare la concursul național de admitere la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2016	Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 289 din 15 aprilie 2016
5.	Ordinul președintelui ANFP nr. 1423/2016 privind aprobarea modalității de desfășurare a Programului de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2016	Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 428 din 7 iunie 2016

Proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost elaborat ca urmare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 23/2016 privind înființarea Institutului Național de Administrație și a fost supus procesului de transparență decizională.

La nivelul ANFP, pentru implementarea Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, au fost elaborate și avizate trei ordine ale președintelui ANFP cu caracter intern, privind identificarea și gestionarea riscurilor și a vulnerabilităților la corupție, și prevenirea corupției la nivelul ANFP¹.

III. Procesul de avizare a reglementărilor în domeniul funcției publice

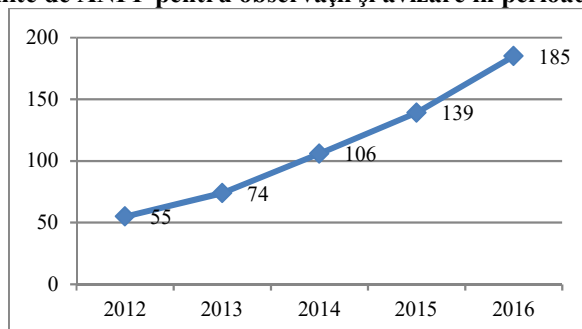
¹ Detalii în *Raportul de activitate al ANFP pe 2016* pag.12

În cursul anului 2016 au fost primite la ANFP pentru observații și propuneri și/sau pentru avizare un număr de 185 proiecte de acte normative, dintre care 79 de proiecte pentru observații și propuneri și 106 de proiecte pentru avizare. Repartizarea pe tipul de acte normative este: 19 proiecte de Lege; 59 proiecte de Ordonanțe de urgență ale Guvernului; 3 proiecte de Ordonanțe ale Guvernului; 104 de proiecte de Hotărâri ale Guvernului. Din cele 106 de proiecte de acte normative primite pentru avizare au fost avizate favorabil 86 de proiecte (58 avizate cu observații și 28 avizate fără observații) și au fost restituite ca fiind neavizate (aviz negativ) 20 de proiecte de acte normative. Din cele 106 proiecte de acte normative primite la ANFP spre avizare au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României Partea I un număr de 53 de acte normative.

ANFP a primit spre analiză 16 propuneri legislative inițiate de către senatori/deputați și a răspuns la 7 întrebări și 3 interpelări formulate de senatori/deputați. Dintre propunerile legislative, 4 au vizat modificarea și/sau completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În ultimii cinci ani acțiunile de modificare sau completare a cadrului normativ în domeniul funcției publice prin noi proiecte de acte normative s-au intensificat (fapt ilustrat de figura de mai jos) dar sunt fragmentate.

Figura 17 Numărul proiectelor de acte normative cu prevederi în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici primite de ANFP pentru observații și avizare în perioada 2012-2016



IV. Procesul de fundamentare a reglementărilor prin analize, statistici și rapoarte în domeniul funcției publice

ANFP a contribuit la elaborarea unei analize de impact (Regulatory Impact Analysis) privind reconfigurarea sistemului de ocupare în domeniul funcției publice, în administrația publică centrală din România, în cadrul proiectului *Dezvoltarea capacității administrației publice centrale de a realiza studii de impact* (cod SIPOCA 25), implementat de Secretariatul General al Guvernului, Cancelaria Prim-Ministrului, Banca Mondială și ANFP. Grupul de lucru a inclus personal ANFP și consultanți ai Băncii Mondiale. Au avut loc întâlniri de lucru, focus grupuri cu factorii interesați (reprezentanți ai compartimentelor de resurse umane din administrația publică centrală, ai sindicatelor și structurilor asociative din administrația publică) pentru analiza multicriterială a variantelor de politici publice propuse pentru soluționarea problemei identificate și au fost elaborate secțiunile analizei de impact, pe baza metodologiei specifice. Analiza de impact a fost definitivată de consultanții Băncii Mondiale în limba engleză, cu titlul *Better employment system within Romania's central public administration*, și a fost ulterior

tradusă în limba română (*Un sistem de ocupare mai bun la nivelul administrației publice centrale*). Ambele documente au fost publicate pe site-ul Secretariatului General al Guvernului în secțiunea Analize de impact (<http://sgg.gov.ro/new/politici-publice-si-programe/documente/analize-de-impact/>).

În anul 2016 ANFP a elaborat următoarele rapoarte care conțin date statistice în domeniul funcției publice, utile pentru procesul de fundamentare a reglementărilor: Raportul de activitate al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pe anul 2015, Raportul privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici pe anul 2015, Raportul privind formarea / perfecționarea profesională a funcționarilor publici pe anul 2015, Raportul privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare (semestrial, pentru semestrul II 2015 și semestrul I 2016). Rapoartele sunt publicate la adresa <http://www.anfp.gov.ro/continut/Rapoarte>

4. Monitorizarea aplicării reglementărilor, coordonare metodologică, control și contencios administrativ în domeniul funcției publice

Acest capitol cuprinde date privind atribuțiile și activitățile ANFP pentru monitorizarea și controlul modului de aplicare a legislației privind funcția publică și funcționarii publici, coordonare metodologică cu privire la aplicarea prevederilor legale din domeniu, contencios administrativ și exercitarea tutelei administrative.

Principalele domenii în care ANFP a fost solicitată pentru acordarea de îndrumări de specialitate, clarificări și soluționări legale în domeniul funcției publice, prin 4566 petiții în anul 2016, sunt redate în figura următoare. Categoriile de petenți sunt: Guvern (65), Administrația Prezidențială (19), Parlament (5), MDRAPFE (75), alte autorități și instituții publice (2294), persoane fizice (2007), ONG (5), alte categorii. Funcționari publici vizați: 80% funcționari publici de execuție, 12% funcționari publici de conducere, 4% secretar de unitate administrativ teritorială, 4% înalți funcționari publici.

Figura 18 Numărul petițiilor în domeniul funcției publice primite de ANFP în 2016 și tematica acestora

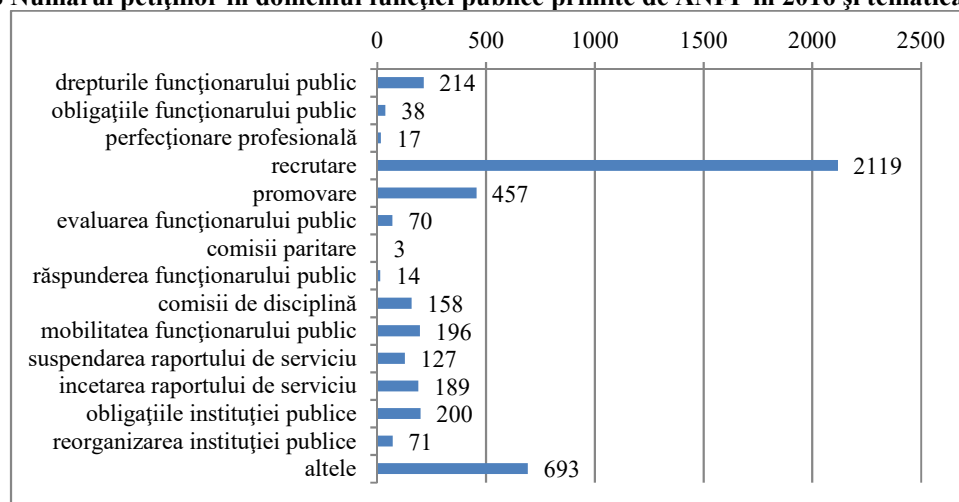


Figura 19 Numărul petițiilor detaliat pe categorii tematice, pentru anul 2016

Tematica petițiilor	Detalii
drepturile funcționarului public	asociere sindicală – 2, timpul de lucru – 30, concedii – 56, numire în funcție de demnitate publică – 5, protecție – 21, atribuții fișă post – 77, redistribuire – 11, altele – 12
obligațiile funcționarului public	interdicții privind funcții în partid – 2, interdicție acceptare daruri – 1, îndeplinire atribuții – 30, altele – 5
perfecționarea profesională	plată drept salarial – 8, asumare angajament – 9
recrutarea în funcția publică	condiții ocupare – 224, condiții vechime – 107, competență organizare concurs – 38, constituire comisii de concurs – 144, publicitate concurs – 98, atribuții comisii – 93, concurs post temporar vacant – 14, dosar concurs – 139, selecție dosare – 145, proba scrisă – 269, interviu – 117, soluționare contestații – 73, solicitare suspendare – 527, altele – 131
promovarea în funcția publică	promovarea în clasă – 163, promovarea în grad – 228, promovarea în funcție de conducere – 66
evaluarea performanței profesionale individuale	obiective/criterii de performanță – 9, evaluator – 39, contrasemnatar – 2, excepții evaluare – 1, contestații – 19
comisii paritare și acorduri colective	comisii paritare – 0, acorduri colective – 3
comisii de disciplină	competență cercetare – 61, desemnare membri – 12, suspendare membri – 1, incompatibilități /conflict interese – 1, atribuțiile comisiei de disciplină – 6, sesizare – 47, procedură cercetare – 10, finalizare procedură – 3, aplicare/contestare – 17
răspunderea funcționarului public	răspunderea civilă – 8, răspunderea contravențională – 1, răspunderea penală – 5
mobilitatea	delegare – 10, detașare – 32, transfer – 87, mutare – 56, exercitare conducere – 11
suspendarea raportului de serviciu	suspendarea de drept – 93, suspendarea la inițiativă /cerere – 34
încetarea raportului de serviciu	încetare de drept – 142, prin acord – 7, eliberare – 19, destituire – 11, demisie – 10
obligațiile instituției publice	evidența funcției publice/plan de ocupare – 14, asigurarea drepturilor funcționarilor publici – 28, asigurare perfecționare – 1, organizare concurs – 43, răspundere – 12, modificare raport serviciu – 4, suspendare raport serviciu – 6, încetare raport serviciu – 10, redistribuire – 4, stabilire funcții publice – 40, numire funcționari publici – 38
reorganizarea instituției	procedură – 49, numire în noua funcție – 22

Figura 20 Numărul petițiilor în domeniul funcției publice în perioada 2012-2016 și temele principale

	2012	2013	2014	2015	2016
Număr total de petiții	2172	3007	2971	3849	4566
Drepturile funcționarului public	303	432	1201	531	214
Ocuparea funcțiilor publice	593	468	798	1738	2576
Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu	402	1269	332	428	512
Reorganizarea instituției publice	138	223	62	88	71

Figura 21 Repartiția teritorială pe județe a petențiilor în 2016

Județ	Nr.petiții	Județ	Nr.petiții	Județ	Nr.petiții
Arad	25	Covasna	17	Neamț	55
Argeș	102	Dâmbovița	97	Olt	31
Bacău	71	Dolj	85	Prahova	126
Bihor	72	Galați	83	Sălaj	27
Bistrița-Năsăud	60	Giurgiu	47	Satu-Mare	35
Botoșani	45	Gorj	77	Sibiu	61
Brăilă	68	Harghita	49	Suceava	97
Brașov	94	Hunedoara	44	Teleorman	60
București	1612	Ialomița	31	Timiș	121
Buzău	71	Iași	125	Tulcea	55
Călărași	23	Ilfov	63	Vâlcea	81
Caraș-Severin	42	Maramureș	56	Vaslui	63
Cluj	87	Mehedinți	72	Vrancea	32
Constanța	82	Mureș	41	Nespecificat	334

Concluzii privind sesizările/petițiile adresate Agenției în domeniul funcției publice: Față de anul trecut, atât numărul total al sesizărilor adresate Agenției cât și solicitările de suspendare a concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor publice au înregistrat o creștere. În ceea ce privește suspendarea concursurilor, cauzele care au condus la dispunerea unor astfel de măsuri s-a datorat atât culpei autorităților și instituțiilor publice, cât și a comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor. De exemplu, nu s-a realizat publicitatea concursului conform termenului legal sau a fost omisă asigurarea unei forme de publicitate, s-au stabilit condițiile de vechime în mod eronat sau au existat neconcordanțe între condițiile specifice solicitate pentru participare la concurs și cele prevăzute în fișa postului. În ceea ce privește activitatea comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor, încălcările principale ale normelor legale au fost: neprezentarea membrilor la etapele concursului, nerealizarea selecției dosarelor de concurs în termenul legal și stabilirea eronată a baremelor detaliate de corectare a subiectelor.

Agencia reiterează și supune atenției autorităților și instituțiilor publice faptul că organizarea unui concurs presupune utilizarea de resurse, iar suspendarea și reluarea unei proceduri de concurs în condițiile legii generează risipă de resurse financiare și umane, și totodată pot

produce o vătămare a drepturilor candidaților care îndeplinesc condițiile de participare la concurs. Agenția își menține recomandarea adresată funcționarilor publici care fac parte din comisiile de concurs/de soluționare a contestațiilor și secretarilor acestor comisii, ca prin activitatea pe care o desfășoară să asigure respectarea termenelor procedurale și a principiilor care stau la baza organizării concursurilor și dezvoltării carierei funcționarilor publici. Răspunderea pentru activitatea desfășurată în cadrul acestor comisii este individuală, iar vătămarea drepturilor candidaților poate atrage răspunderea în formele prevăzute de lege. Agenția recomandă autorităților și instituțiilor publice să asigure respectarea prevederilor legale, pe de o parte în vederea respectării drepturilor de carieră ale funcționarilor publici, și pe de altă parte pentru a se evita crearea unor situații juridice care pot vătăma drepturile funcționarilor publici, ale căror efecte nu mai pot fi soluționate decât prin inițierea unor acțiuni la instanțele judecătorești competente, de anulare a actelor administrative emise, fapt ce presupune încărcarea instanțelor de judecată, o perioadă lungă până la finalizarea cauzei și posibilitatea producerii de prejudicii materiale/morale funcționarilor publici.

Monitorizarea respectării normelor de conduită și a standardelor etice în domeniul funcției publice: Prin rapoartele semestriale privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare, publicate pe site, ANFP aduce la cunoștința funcționarilor publici, autorităților și instituțiilor publice, beneficiarilor serviciilor publice, altor persoane interesate, date privind activitatea de consiliere etică, respectarea sau nerespectarea normelor de conduită profesională în administrația publică din România, în baza prevederilor din Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată. În anul 2016, pe baza rapoartelor transmise de instituții publice despre acest subiect s-au obținut preponderent date statistice și mai puțin date calitative. Principalele concluzii rezultate din activitatea de monitorizare a respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare pe parcursul anului 2016 sunt redată în tabelul de mai jos.

Figura 22 Monitorizarea respectării normelor de conduită în administrația publică, în anul 2016

Aspecte monitorizate	Concluzii rezultate din monitorizare ²
Numărul instituțiilor care au transmis rapoarte trimestriale de monitorizare privind respectarea normelor de conduită	Au trimis rapoarte de monitorizare 590 de instituții în trimestrul I, 697 instituții în trimestrul II, 722 instituții în trimestrul III și 737 instituții în trimestrul IV din 2016. Sistemul de raportare este on-line la adresa: http://www.anfp.gov.ro/continut/Consilier_de_etica

² Tabelul se bazează pe *Rapoartele privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare pentru semestrul I (pag. 18-19, 21) și semestrul II 2016 (pag. 17, 20, 21, 22)* publicate pe site-ul ANFP la adresa <http://www.anfp.gov.ro/continut/Rapoarte>

Tematica activităților de consiliere etică	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizarea resurselor publice; • Libertatea opiniilor; • Asigurarea unui serviciu public de calitate; • Loialitatea față de instituția publică; • Regimul juridic al incompatibilităților și conflictelor de interese; • Cadrul relațiilor în exercitarea funcției publice; Obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul autorității sau instituției publice precum și persoanelor cu care funcționarul public intră în legătură în exercitarea funcției publice; • Asigurarea confidențialității informațiilor la care funcționarii publici au acces în exercitarea atribuțiilor; • Transparență administrativă; • Loialitatea față de Constituție și lege; • Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor; • Participarea la procesul de luare a deciziilor; • Cinstea și corectitudinea în exercitarea funcției publice; • Interdicția de a asigura sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică.
Principalele cauze privind nerespectarea codului de conduită	<ul style="list-style-type: none"> • Necunoașterea prevederilor legale; • Absențe nemotivate de la serviciu; • Comportament neadecvat în relația cu beneficiarii serviciului public; • Nerespectarea dispozițiilor superiorului ierarhic; • Nerespectarea procedurilor de lucru stabilite la nivelul instituției publice.
Consecințele nerespectării normelor de conduită ale funcționarilor publici	<ul style="list-style-type: none"> • Nemulțumirea contribuabililor; • Sesizarea comisiei de disciplină, finalizată prin propunerea aplicării unor sancțiuni disciplinare; • Apariția unor stări conflictuale; • Afectarea imaginii și prestigiului instituției publice.
Modalitățile de prevenire și măsurile privind reducerea sau eliminarea cazurilor de nerespectare a normelor de conduită la nivelul autorităților sau instituțiilor publice	<ul style="list-style-type: none"> • Activități de prevenire prin informare, dezbateri și instruire despre legislația specifică, normele de conduită și faptele de corupție; • Chestionare cu întrebări care au vizat etica și integritatea; • Identificarea domeniilor sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită; • Analiza mediului organizațional intern; • Monitorizarea riscurilor la nivelul instituției și elaborarea procedurilor de lucru; Proceduri privind desfășurarea ședințelor de consiliere etică; • Monitorizarea realizării obiectivelor.
Măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită	<ul style="list-style-type: none"> • Buna funcționare a comisiei de disciplină și aplicarea de către persoana care are competența legală a sancțiunilor disciplinare propuse; • Monitorizarea riscurilor și elaborarea procedurilor de lucru; • Implementarea sistemelor de monitorizare și control al riscurilor; • Organizarea unor ședințe de consultare cu caracter de prevenție.
Sesizările adresate comisiilor de disciplină, implementarea procedurilor disciplinare	<p>Sesizările adresate comisiilor de disciplină au vizat următoarele aspecte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neglijența în efectuarea lucrărilor; • Îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu; • Nerespectarea regimului juridic al incompatibilităților; • Comportament neadecvat; • Absențe nemotivate de la serviciu; • Nerespectarea programului de lucru; • Atitudine necorespunzătoare față de beneficiarii serviciului public; • Soluționarea directă a unei solicitări, fără a fi înregistrată în cadrul instituției.

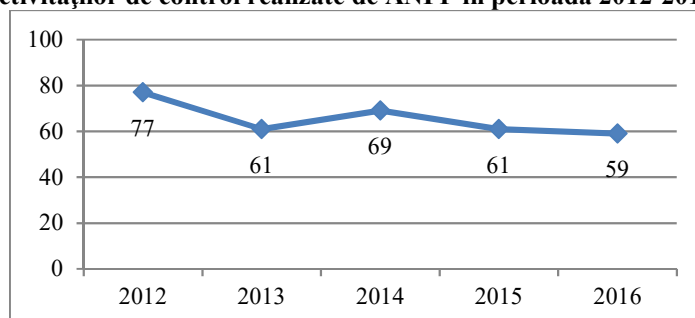
	Pe parcursul anului 2016 au fost raportate 697 de sesizări adresate comisiei de disciplină soluționate, cu privire la 1021 funcționari publici. Comisiile de disciplină au formulat propuneri de clasare pentru 555 de sesizări și au fost aplicate 263 de sancțiuni disciplinare.																														
Categoriile și numărul funcționarilor publici care au fost sancționați pentru încălcarea normelor de conduită profesională, soluții ale instanțelor de judecată în cazul contestării actelor administrative de sancționare, numărul condamnărilor penale	<p>Conform raportărilor transmise de autorități și instituții publice, au fost sancționați disciplinar 263 funcționari publici. S-a raportat contestarea în instanța de judecată a 41 sancțiuni disciplinare aplicate, iar în urma hotărârilor pronunțate de instanțele de judecată în 2016 au fost menținute 19 sancțiuni disciplinare aplicate, în 3 cazuri instanța a dispus aplicarea unor sancțiuni mai ușoare decât cea inițială, iar în 5 situații instanța a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial.</p> <table><tr><th rowspan="2">Sancțiuni</th><th colspan="2">Funcționari publici</th><th rowspan="2">Total</th></tr><tr><th>de conducere</th><th>de execuție</th></tr><tr><td>mustrări scrise</td><td>18</td><td>119</td><td>137</td></tr><tr><td>diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni</td><td>19</td><td>69</td><td>88</td></tr><tr><td>suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani</td><td>-</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td>retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an</td><td>4</td><td>9</td><td>13</td></tr><tr><td>destituirea din funcția publică</td><td>2</td><td>21</td><td>23</td></tr><tr><td>Total</td><td>43</td><td>220</td><td>263</td></tr></table>	Sancțiuni	Funcționari publici		Total	de conducere	de execuție	mustrări scrise	18	119	137	diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni	19	69	88	suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani	-	2	2	retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an	4	9	13	destituirea din funcția publică	2	21	23	Total	43	220	263
Sancțiuni	Funcționari publici		Total																												
	de conducere	de execuție																													
mustrări scrise	18	119	137																												
diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni	19	69	88																												
suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani	-	2	2																												
retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an	4	9	13																												
destituirea din funcția publică	2	21	23																												
Total	43	220	263																												
	În anul 2016 au fost raportate 4 cazuri în care s-a dispus condamnarea penală a unor funcționari publici prin hotărâre judecătorească definitivă.																														

Controlul administrativ de specialitate exercitat de către ANFP este un control de legalitate al actelor administrative din domeniul funcției publice, nefiind un control axat pe raporturi de subordonare, ci pe o tutela administrativă impusă de legea contenciosului administrativ. Anularea actelor administrative controlate nu poate fi hotărâtă decât de instanța de contencios administrativ. Prin activitatea de control ANFP are dreptul de a stabili măsuri și acțiuni corective, îndrumări de specialitate obligatorii pentru autoritățile și instituțiile publice controlate, inclusiv cu privire la restabilirea legalității actelor administrative emise, și de a emite puncte de vedere și recomandări.

În anul 2016 ANFP a efectuat 59 activități de control și au fost elaborate și aprobate 56 rapoarte de control. În 24 de cazuri autoritățile sau instituțiile publice controlate au transmis adrese în care au precizat că au implementat cerințele rapoartelor de control, ori au contestat aceste măsuri. **Principalele constatări** făcute de echipele de control includ nerespectarea prevederilor legale privind: promovarea și recrutarea funcționarilor publici, întocmirea dosarului profesional al funcționarului public, încetarea de drept a raporturilor de serviciu, acordarea drepturilor salariale, reorganizarea autorității/instituției publice, organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină și a comisiilor paritare, elaborarea, aprobarea și transmiterea planului

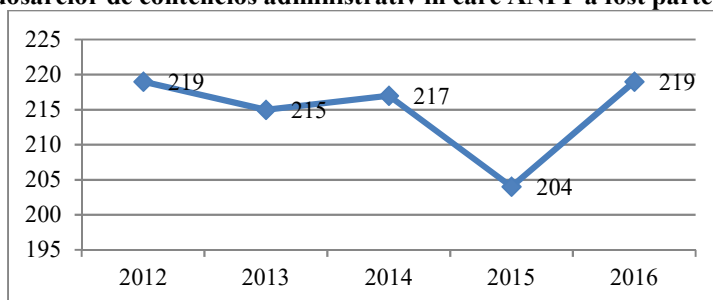
anual de ocupare a funcțiilor publice și a planului de perfecționare a funcționarilor publici, actualizarea organigramelor și a statelor de funcții, stabilirea funcțiilor publice³.

Figura 23 Numărul activităților de control realizate de ANFP în perioada 2012-2016



Activitatea de contencios administrativ: Totalul dosarelor în care ANFP a avut calitatea de parte în anul 2016 a fost de 219 dintre care s-au soluționat 102. Dosarele aflate pe rol sunt în număr de 117. Dosarele câștigate de ANFP în această perioadă au fost în număr de 84, în 31 dintre acestea ANFP având calitatea de reclamant iar în 53 calitatea de pârât. Numărul total de dosare pierdute este de 18, în 15 dintre acestea ANFP având calitatea de reclamant, iar în celelalte 3, calitatea de pârât. ANFP și-a exercitat tutela administrativă în 34 de cauze în această perioadă.

Figura 24 Numărul dosarelor de contencios administrativ în care ANFP a fost parte în perioada 2012-2016



5. Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici

În domeniul formării profesionale/perfecționării funcționarilor publici în anul 2016 ANFP a derulat activități precum: evaluarea nevoilor și cerințelor de formare pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală și locală; actualizarea cadrului contractual, strategic și organizatoric în vederea dezvoltării și implementării eficiente a programelor de perfecționare; organizarea programelor de perfecționare profesională destinate diverselor categorii de funcții din administrația publică, precum și altor persoane interesate; organizarea programului de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare

³ Alte detalii: Raportul de activitate al ANFP pe anul 2016 pag. 48-50 <http://www.anfp.gov.ro/continut/Rapoarte>

categoriei înalților funcționari publici; coordonarea, monitorizarea și controlul activității Centrelor Regionale de Formare Continuă din Administrația Publică Locală; dezvoltarea colaborării inter- și intra-instituționale în domeniul formării și perfecționării profesionale.

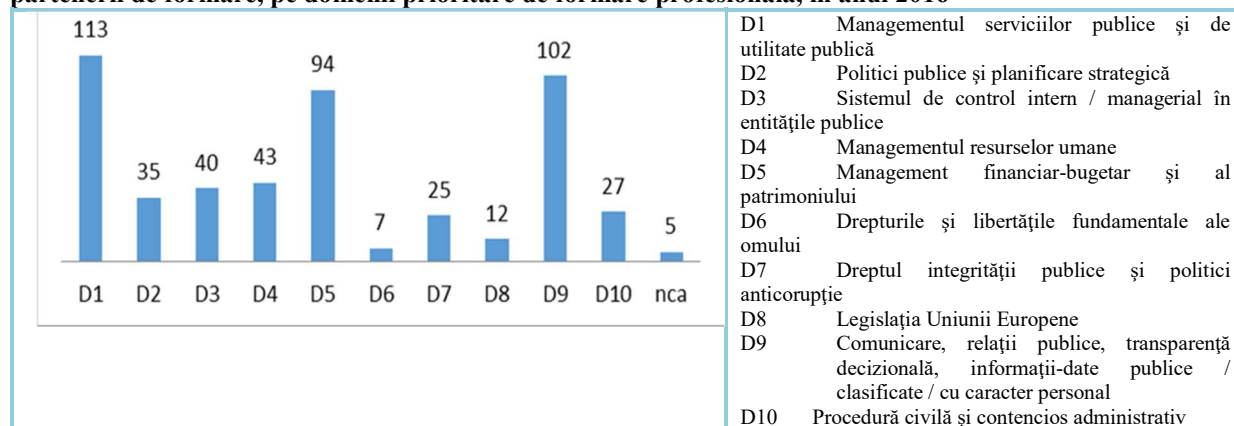
Serviciile de formare/perfecționare furnizate de ANFP au fost certificate ISO 9001/2008 prin Sistemul de Management al Calității, de către SC Rina Simtex – Organismul de Certificare S.R.L. Cadrul normativ specific pentru derularea programelor de formare profesională/perfecționare este redat în figura de mai jos.

Figura 25 Reglementări privind formarea/perfecționarea profesională pentru funcționarii publici

OPANFP nr. 269/2015 privind contractele de parteneriat, constituirea Registrului partenerilor de formare profesională/perfecționare ai Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, aprobarea conținutului dosarelor de evidență a programelor de formare profesională/perfecționare desfășurate și a indicatorilor specifici activității de formare, cu modificările și completările ulterioare;
OPANFP nr. 270/2015 pentru aprobarea documentației de conformitate administrativă și de îndeplinire a standardelor minime privind capacitatea tehnico-logistică și didactică în derularea programelor de formare profesională/perfecționare, cu modificările și completările ulterioare;
OPANFP nr. 1103/2015 privind unele măsuri organizatorice și pentru coordonarea metodologică a programelor de formare profesională/perfecționare la nivelul Agenției și Centrelor Regionale, cu modificările și completările ulterioare;
OPANFP nr. 361/2016 privind aprobarea Metodologiei de evaluare a proceselor de formare derulate în baza contractelor de parteneriat cu partenerii de formare;
OPANFP nr. 762/2015 pentru stabilirea domeniilor prioritare de formare profesională pentru administrația publică.

Urmare a evaluării nevoilor și cerințelor de formare pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală și locală, pe baza planurilor anuale de perfecționare, Agenția a emis OPANFP nr. 762/31.03.2015 stabilind domeniile prioritare de formare profesională pentru administrația publică: managementul serviciilor publice și de utilitate publică, politici publice și planificare strategică, sistemul de control intern/managerial în entitățile publice, managementul resurselor umane, management financiar-bugetar și al patrimoniului, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, dreptul integrității publice și politici anticorupție, legislația Uniunii Europene, comunicare, relații publice, transparență decizională, informații – date publice/clasificate/cu caracter personal și procedură civilă și contencios administrativ.

Figura 26 Situația programelor de formare profesională/perfecționare derulate de ANFP împreună cu partenerii de formare, pe domenii prioritare de formare profesională, în anul 2016



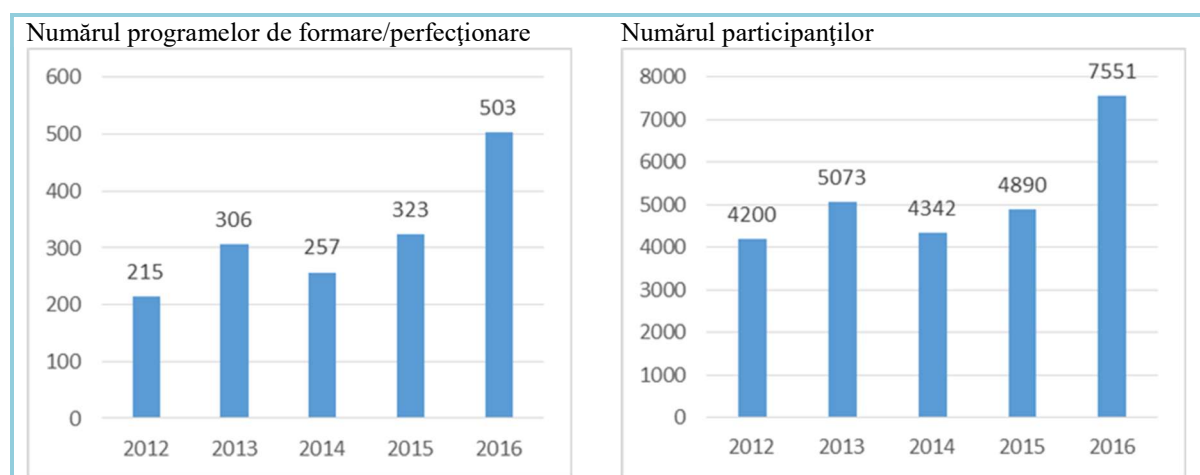
Pe parcursul anului 2016 ANFP a derulat programe de formare în baza contractelor de parteneriat cu 22 parteneri de formare, conform Registrului partenerilor de formare profesională/perfecționare. Dintre aceștia 17 sunt societăți comerciale cu răspundere limitată, 4 asociații și o fundație.

Numărul programelor de formare profesională/perfecționare organizate de ANFP cu partenerii de formare a înregistrat o creștere semnificativă în cursul anului 2016 față de anii precedenți - 503 programe, iar numărul total al zilelor/orelor de formare a fost de 2533 zile, respectiv 15068 ore. Numărul total al personalului utilizat în procesul de formare a fost de 151 de formatori, 27 cadre didactice și 5 persoane-resursă. Numărul total al participanților la programe de formare/perfecționare în anul 2016 a crescut, de asemenea, fiind de 7551 participanți.

Pentru anul 2016, ANFP a virat la bugetul de stat suma de 310889,75 lei reprezentând încasările de 5% din valoarea programelor de formare profesională/perfecționare.

În tabelul de mai jos este redată evoluția numărului programelor de formare profesională/perfecționare organizate de ANFP cu partenerii de formare, și a numărului participanților, în perioada 2012-2016.

Figura 27 Evoluția numărului programelor de formare profesională/perfecționare organizate de ANFP cu partenerii de formare, și a numărului participanților, în perioada 2012-2016



Numărul programelor de formare profesională/perfecționare derulate prin Centrele Regionale de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală (CRFCAPL) în anul 2016 și tematica acestora sunt redate în figura de mai jos.

Figura 28 Programe de formare profesională/perfecționare derulate prin Centrele Regionale de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală în anul 2016

Denumire Centru Regional	Nr. programe derulate	Tematica programelor de formare/perfecționare	Nr. beneficiari
CRFCAPL București	48	achiziții publice, standarde și sisteme de control intern în administrația publică, contabilitatea instituțiilor publice, management performant în instituții publice, noutăți legislative	653

		referitoare la atribuțiile autorităților publice locale în domeniul stării civile și evidenței populației, management public și managementul resurselor umane.	
CRFCAPL Cluj-Napoca	30	promovarea valorilor democratice, consolidarea instituțiilor democratice și sprijinirea dezvoltării unei categorii de funcționari publici responsabili și deschiși față de cetățeni, management în asistență socială, achiziții publice, control intern / managerial în administrația publică.	560
CRFCAPL Iași	13	managementul performanței profesionale în administrația publică, deontologie profesională și carieră în funcția publică, atribuțiile autorităților publice locale în domeniul stării civile și evidenței populației.	261
CRFCAPL Timișoara	22	achiziții publice, comunicare în administrația publică, managementul conflictelor, etică și integritate, organizarea serviciilor sociale și a asistenței sociale, leadership și management public.	400

Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Prin Ordinul viceprim-ministrului, ministrul dezvoltării regionale și administrației publice nr. 274/2016 au fost aprobate cifra anuală de școlarizare și taxa de participare la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2016. Modalitatea de desfășurare a Programului a fost aprobată prin OPANFP nr. 1423/2016. Modulele de formare s-au derulat în perioada 06.07.2016 – 21.10.2016. Programul a fost absolvit de către 97 participanți.

Tematica abordată în cadrul celor 8 module de formare - 3 zile (18 ore de formare)/modul - vizează domenii precum: managementul resurselor umane în administrația publică, administrație publică modernă și eficientă, comunicare și imagine publică, administrația publică în contextul integrării în UE, management strategic și politici publice, management public și abilități manageriale, management de proiect și fonduri structurale, management financiar și bugetar. La Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2016 au participat lectori din România și un expert din Franța, de la École Nationale d'Administration. Evaluarea participanților la acest program a constat în opt evaluări intermediare, corespunzătoare modulelor de formare și elaborarea și susținerea unui proiect de absolvire (evaluare finală). Veniturile încasate la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici în anul 2016 au fost de 219800 lei.

6. Proiecte cu finanțare externă implementate de ANFP în domeniul funcției publice

Conform atribuțiilor privind gestionarea programelor în domeniul funcției publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a derulat activități privind:

- Implementarea de proiecte cu finanțare externă,
- Elaborarea și depunerea de cereri de finanțare în cadrul exercițiului bugetar 2014-2020
- Asigurarea sustenabilității și a activității ex-post pentru proiectele finalizate finanțate din fonduri externe nerambursabile în cadrul perioadei de programare 2007-2013.

Tabelul de mai jos redă proiecte cu finanțare externă derulate de ANFP în anul 2016, în domeniul funcției publice. Alte detalii privind activitatea de gestionare a proiectelor sunt în *Raportul de activitate al ANFP pe anul 2016* pag. 39-42.

Figura 29 Proiecte cu finanțare externă derulate de ANFP în 2016

Proiectele derulate de ANFP	Rezultate obținute în proiecte la nivelul ANFP în 2016
<p>1. Legislație, Economie, Competiție și Administrație – Dezvoltarea unei abordări multidisciplinare în combaterea fraudei în achizițiile publice Durată: 1.09.2014 – 31.12.2016 Grup țintă: magistrați și ofițeri operativi români și bulgari și funcționari publici români Beneficiar: Freedom House România Partener: ANFP Buget: 406094,80 Euro Sursă de finanțare: Comisia Europeană - Prevenirea și combaterea criminalității (ISEC) 2013 – Criminalitatea Financiară și economică (FINEC)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizarea a 4 seminare de formare în domeniul eticii în funcția publică la Timișoara, Cluj-Napoca, Constanța și București. • Formarea profesională a unui număr de 185 de magistrați și ofițeri operativi români, magistrați și ofițeri operativi bulgari și funcționari publici români din administrația județeană din 31 de județe și din administrația centrală din București, în special din autoritățile de management pentru fonduri europene, în domeniul combaterii fraudei în achizițiile publice. • Tipărirea și lansarea <i>Ghidului pentru practicienii din domeniul achizițiilor publice, ediția a II-a</i>. • Organizarea a 8 evenimente dedicate discuțiilor și dezbaterilor pe marginea noii legislații în achizițiile publice, care au reunit un număr de peste 400 de factori interesați.
<p>2. Instruire în ceea ce privește aplicarea legislației în domeniul ajutorului de stat pentru beneficiarii FESI de la nivel local, cod 1.1.005 FESI-Fonduri Europene Structurale și de Investiții Durată: 15 luni (01.06.2016 și 31.08.2017) Beneficiar: ANFP Grup țintă: 378 de persoane din administrația publică locală Buget: 1155246,00 lei Sursă de finanțare: POAT 2014-2020 cod 1.1.005</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Au fost realizate activități din cadrul etapei de promovare (pagină web, publicare în ziarul „România Liberă”, anunțul de lansare a proiectului, conferința de lansare a proiectului în data de 19.12.2016 la care au participat 50 de persoane: reprezentanți ai Cancelariei Prim-Ministrului, MDRAPFE, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Fondurilor Europene, Consiliul Concurenței, precum și reprezentanți ai altor instituții și autorități publice, organizații non-guvernamentale, formatori, etc.). • S-au externalizat pachete de servicii aferente serviciilor tipografice și conexe pentru realizarea materialelor promoționale, și pentru servicii de organizare programe de formare. S-a constituit echipa formată din 6 formatori.
<p>3. Dezvoltarea capacității administrației publice centrale de a realiza studii de impact, Cod SIPOCA 25 Beneficiar: Secretariatul General al Guvernului – Cancelaria Prim-Ministrului Partener: Agenția Națională a Funcționarilor Publici Durată: 26 luni începând cu data de 30.03.2016 Grup țintă: personal din autorități și instituții publice, 226 persoane</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pagină dedicată proiectului pe website-ul ANFP la secțiunea <i>Proiecte în implementare</i> și afișul promoțional al proiectului; • Elaborarea documentației în vederea atribuirii contractului pentru serviciile de formare cu certificare din partea Autorității Naționale pentru Calificări (ANC), pentru sesiuni de formare de formatori în domeniul evaluarea preliminară a impactului (EPI). • Grup de lucru pentru elaborarea unei analize de impact privind sistemul de ocupare din administrația publică centrală, cu personal ANFP și consultanți ai Băncii Mondiale. Au avut loc întâlniri de lucru, focus grupuri. A fost elaborat un document primar al analizei de impact la nivelul ANFP. • Analiza de impact definitivată de consultanții BM a fost publicată pe site-ul SGG. Titlu: <i>Better employment system within Romania's central public administration / Un sistem de ocupare mai bun la nivelul administrației publice centrale</i>.

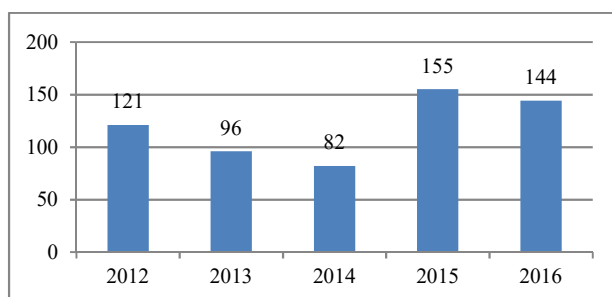
Proiectele derulate de ANFP	Rezultate obținute în proiecte la nivelul ANFP în 2016
Buget: 13377282 lei, din care bugetul partenerului ANFP are valoarea de 51259,04 lei Sursă de finanțare: POCA 2014-2020	(http://sgg.gov.ro/new/politici-publice-si-programe/documente/analize-de-impact/)
4. Guvernare incluzivă Durată: 30.04.2015 – 30.04.2016 Grup țintă: funcționari publici și specialiști ai Consiliilor Județene, Instituțiilor Prefectului, comisiilor de incluziune socială și reprezentanți ai unor ONG-uri din județele Buzău, Călărași, Cluj, Dolj și Mureș. Beneficiar: Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21 Partener: ANFP Buget: 720180,02 lei Sursă de finanțare: Programul RO10-CORAI, program finanțat de Granturile SEE 2009-2014 și administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială	<ul style="list-style-type: none"> • Organizarea a 5 dezbateri publice în județele Călărași, Dolj, Mureș, Buzău și Cluj. • Organizarea de activități pentru Planul de acțiune locală privind incluziunea socială în județele Călărași, Dolj, Mureș și Cluj. • Realizarea unui Toolkit care conține strategii, planuri de acțiuni privind incluziunea socială. • Organizarea conferinței finale a proiectului.

7. Comunicare și reprezentare internațională în domeniul funcției publice

ANFP promovează transparența privind reglementarea și managementul domeniului funcției publice prin intermediul unei bune comunicări cu grupurile țintă (funcționari publici, cetățeni, instituții publice, sindicate, mass-media, alte organizații naționale și internaționale). În acest capitol sunt prezentate principalele statistici privind comunicarea ANFP cu grupurile țintă⁴.

Liberul acces la informațiile de interes public: În anul 2016 au fost înregistrate 144 solicitări de informații de interes public, potrivit Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public: 84 solicitări din partea persoanelor fizice, 46 solicitări din partea reprezentanților mass-media și 14 solicitări din partea persoanelor juridice (sindicate, ministere, societăți comerciale, organizații neguvernamentale).

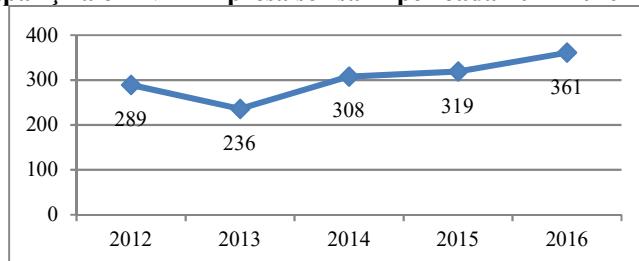
Figura 30 Numărul de răspunsuri la solicitări de informații de interes public în perioada 2012-2016



⁴ Detalii privind activitatea de comunicare a ANFP sunt în *Raportul de activitate al ANFP* pag.43-48.

Vizibilitatea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în presa scrisă și pe rețelele de socializare a crescut în 2016. S-au înregistrat 361 apariții în presa scrisă în 2016, față de 319 în 2015, iar numărul de persoane implicate în discuții pe pagina de Facebook a instituției s-a dublat, de la 6532 în anul 2015, la 12298 în anul 2016.

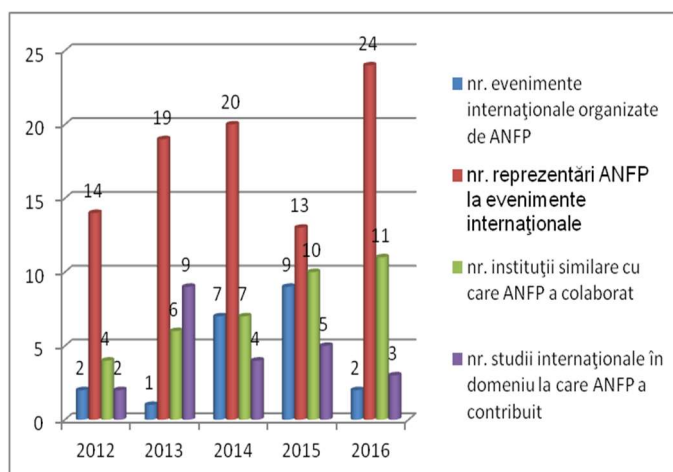
Figura 31 Numărul de apariții ale ANFP în presa scrisă în perioada 2012-2016



Reprezentarea internațională în domeniul funcției publice

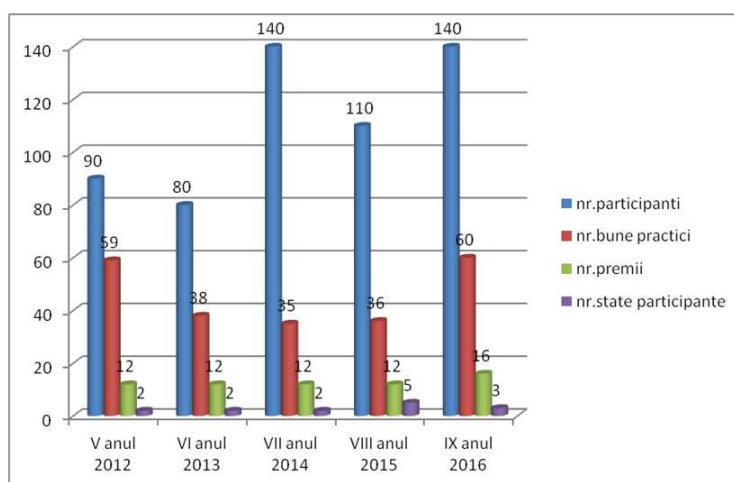
Agenția Națională a Funcționarilor Publici are ca atribuție reprezentarea administrației publice din România în raporturile cu persoanele juridice și fizice din străinătate în domeniul funcției publice, precum și negocierea încheierii unor acorduri și proiecte de colaborare internațională în acest domeniu. În ultimii 5 ani responsabilitatea ANFP cu privire la reprezentarea intereselor României la nivel internațional a crescut, intensificându-se activitatea în cadrul Parteneriatului Estic, în Comitetul European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală și în cadrul rețelelor European Public Administration Network (EUPAN), European Personnel Selection Office (EPSO) și European Reciprocal Training (ERT). În vederea consolidării relațiilor internaționale în domeniul funcției publice, în anul 2016 ANFP a colaborat cu 11 parteneri internaționali, a participat la realizarea a 3 studii internaționale în domeniul administrației publice, a reprezentat domeniul funcției publice din România la 24 evenimente internaționale și a organizat 2 evenimente internaționale. De asemenea, a promovat 12 programe/inițiative internaționale dedicate funcționarilor publici. Membru în cadrul EUPAN încă din 2002, ANFP a sprijinit activitățile rețelei (evenimente, întâlniri ale grupurilor de lucru, chestionare, studii) și a promovat schimbul de bune practici privind reforme în domeniul funcției publice. În ultimii 5 ani ANFP a contribuit la realizarea a 23 de studii în domeniul administrației publice la nivelul statelor membre ale UE.

Figura 32 Indicatori privind activitatea ANFP de reprezentare internațională în domeniul funcției publice pentru perioada 2012-2016



Conferința internațională *Inovație și calitate în sectorul public* organizată de ANFP: În anul 2016 a avut loc ediția a IX-a a Conferinței internaționale *Inovație și calitate în sectorul public*, centrată pe următoarele teme: viitorul muncii în administrația publică, transparența instituțiilor publice, incluziunea socială, educație, reducerea risipei și eficientizarea cheltuirii banului public în administrația publică locală. În cadrul conferinței au fost promovate bune practici implementate în administrația publică românească și europeană și au fost premiate inițiative românești identificate în cadrul *Competiției celor mai bune practici din administrația publică din România*. Elementul de noutate al celei de-a IX-a ediții a competiției a fost introducerea unui pilon dedicat exclusiv administrației publice locale – o inițiativă a Guvernului României prin Cancelaria Prim-Ministrului, Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerul pentru Consultare Publică și Dialog Civic și ANFP, în parteneriat cu Consiliul Europei, prin intermediul programului *Bune practici în administrația locală*.

Figura 33 Date privind conferința internațională *Inovație și calitate în sectorul public* organizată de ANFP - perioada 2012-2016



8. Direcții de acțiune pentru anul 2017 la nivelul ANFP

Agencia Națională a Funcționarilor Publici promovează continuarea măsurilor de reformă privind managementul resurselor umane în administrația publică redate în Strategia pentru consolidarea administrației publice (SCAP) 2014-2020, Strategia privind dezvoltarea funcției publice (SDFP) 2016-2020 și Strategia privind formarea profesională pentru administrația publică (SFPAP) 2016-2020.

Tabelul de mai jos redă proiecte în derulare sau care au fost aprobate pentru finanțare până la sfârșitul anului 2016 și urmează să se deruleze în anul 2017, la nivelul ANFP.

Figura 34 Proiecte cu finanțare externă la nivelul ANFP, pentru anul 2017

Proiecte	Descriere
1.Dezvoltarea capacității administrației publice centrale de a realiza studii de impact Cod SIPOCA: 25 Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă Beneficiar: Secretariatul General al Guvernului – Cancelaria Prim-Ministrului Partener: ANFP Perioada de implementare: 26 luni începând cu data de 30.03.2016	Obiectivele proiectului sunt: sprijinirea unui număr de 5 instituții ale administrației publice centrale în realizarea a 5 studii de impact care să susțină fundamentarea unor acțiuni ale Guvernului, documente de politici publice sau reglementări; creșterea nivelului de instruire a specialiștilor din administrația publică implicați în elaborarea studiilor de impact cu privire la metodologia specifică de realizare a acestora, precum și cu privire la alte tehnici și practici în domeniu, aplicate la nivel european; consolidarea cadrului instituțional în domeniul evaluării preliminare a impactului și îmbunătățirea coordonării inter și intra-instituționale la nivelul Guvernului.
2.Instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, precum și instruire specifică pentru beneficiarii POAT Cod SMIS 1.1.031 FESI-Fonduri Europene Structurale și de Investiții POAT-Programul Operațional Asistență Tehnică Proiect finanțat prin POAT Beneficiar : ANFP Perioada de implementare: 36 luni, din data 01.02.2017 până în data 31.01.2020	Obiectivul proiectului este consolidarea capacității beneficiarilor implicați în gestionarea FESI, precum și dezvoltarea capacității potențialilor beneficiari și a beneficiarilor POAT de a implementa proiecte și a gestiona fonduri europene nerambursabile. Vor fi organizate și derulate module de formare pentru aproximativ 1680 persoane selectate din cadrul instituțiilor și autorităților din administrația publică centrală și locală beneficiare și potențial beneficiare FESI. Teme abordate: elaborarea cererilor de finanțare POAT, elaborarea cererilor de rambursare și a rapoartelor de progres pentru proiectele finanțate din POAT, conflictul de interese și incompatibilități, prevenirea neregulilor și a fraudei, achizițiilor publice – noul pachet legislativ/noul sistem de verificare.
3.Instruire în ceea ce privește aplicarea legislației în domeniul ajutorului de stat pentru beneficiarii FESI de la nivel local Proiect co-finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin POAT 2014-2020 Cod proiect: 1.1.005 Beneficiar: ANFP Perioada de implementare: 01.06.2016 – 31.08.2017	Obiectivul proiectului este formarea orizontală în domeniul ajutorului de stat pentru potențialii beneficiari și beneficiarii FESI, respectiv pentru un număr de 378 de persoane din administrația publică locală.
4.Instruire pentru structurile din cadrul sistemului de coordonare, gestionare și control al FESI în România, pe tematici prioritare pentru dezvoltarea capacității manageriale pentru sistemul de coordonare, gestionare și control al FESI Cod SMIS 3.1.028	Obiectivul proiectului este dezvoltarea capacității manageriale a structurilor cu rol de coordonare, gestionare și control al FESI. Vor fi organizate și derulate 3 module de formare pentru aproximativ 1000 de persoane din cadrul structurilor cu rol de coordonare, gestionare și control al FESI. Tematicile modulelor de formare sunt: achiziții publice – noul pachet legislativ/noul sistem de verificare; managementul fraudelor și neregulilor în contractele

<p>FESI-Fonduri Europene Structurale și de Investiții Proiectul este co-finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională (FEDR) prin Programul Operațional Asistență Tehnică (POAT) Perioada de implementare: 36 luni, din data 01.04.2017 până în data 31.03.2020</p>	<p>finanțate din FESI, aplicarea corecțiilor financiare; prevenirea și combaterii faptelor de corupție și promovarea standardelor de etică și integritate.</p>
<p>5.I.D.E.A.S. – Inclusion.Diversity. Equality. Awareness.Success. Proiect finanțat de Comisia Europeană - DG Justiție și Consumatori Beneficiar: DOBROVITA, Compania pentru formarea și angajarea persoanelor cu dizabilități, Slovenia Parteneri din România: ANFP, Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă - Agenda 21 Forumul pentru Comunicare Internațională Perioada de implementare: 01.01.2017 – 31.12.2018</p>	<p>Obiectivul proiectului este promovarea și stimularea punerii în aplicare a principiului nediscriminării și respectarea acestuia și a drepturilor omului, prin crearea și dezvoltarea Cartelor Diversității și formare specializată pe tema diversității, în Slovenia, România și Croația, pentru sectorul privat și sectorul public.</p>
<p>6.Depășirea provocărilor în domeniul lucrătorilor detașați prin cooperarea partenerilor sociali din sectorul public Finanțat prin Programul european pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială Beneficiar: Coaliția Sindicală Independentă a Lucrătorilor din Madrid Parteneri din România: ANFP, Federația Națională a Sindicatelor din Administrație din România Perioada de implementare: 01.01.2017 – 01.09.2018</p>	<p>Obiectivul proiectului este îmbunătățirea diseminării și a accesului la informații privind drepturile și obligațiile lucrătorilor detașați și a angajatorilor acestora și creșterea cooperării transnaționale între părțile interesate prin îmbunătățirea aptitudinilor și competențelor în acest sens.</p>