

### **Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București**

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București (CRFCAPL), instituție publică cu personalitate juridică, funcționează în subordinea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. În cadrul CRFCAPL, funcționează ca instituții fără personalitate juridică, Centrele Teritoriale Călărași și Constanța.

În anul 2016, Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București, împreună cu cei 7 parteneri de formare, a organizat un număr de 48 de programe de formare profesională/perfecționare, temele de interes fiind achiziții publice, standarde și sisteme de control intern în administrația publică, contabilitatea instituțiilor publice, management performant în instituții publice, noutăți legislative referitoare la atribuțiile autorităților publice locale în domeniul stării civile și evidenței populației, management public și managementul resurselor umane.

În cursul anului 2016 au beneficiat de perfecționare profesională un număr de 653 persoane. În perioada de raportare CRFCAPL București nu a implementat proiecte cu finanțare externă.

Ca urmare a finalizării proiectului „M.A.I. - Măsurile active și inovative de ocupare pentru șomerii”, POSDRU/183/5.1/S/153373, implementat în perioada 27.02.2015 - 26.12.2015, în luna februarie 2016, au fost întocmite documentele justificative pentru raportarea finală.

CRFCAPL București - Beneficiar al finanțării nerambursabile acordate în cadrul celor cinci contracte de finanțare finalizate: POSDRU/82/5.1/S/59862; POSDRU/96/6.2/S/62487; POSDRU/147/6.3/G/126286; POSDRU/183/5.1/S/153373 și MIS-ETC 219, a asigurat sustenabilitatea proiectelor conform cererilor de finanțare, prin continuarea furnizării programelor de formare profesională dezvoltate în cadrul fiecărui proiect, asigurând continuarea, valorificarea și abordarea integratoare a rezultatelor după finalizarea acestor proiecte.

De asemenea, CRFCAPL București a prezentat documente și informații solicitate de către Autoritățile de gestiune în cadrul misiunilor de verificare ex-post la fața locului a modului de asigurare a sustenabilității pentru proiectele implementate.

În scopul realizării atribuțiilor stabilite prin lege, precum și a atingerii obiectivelor și a indicatorilor de performanță cantitativi și calitativi stabiliți, în cadrul CRFCAPL București se efectuează planificarea, coordonarea, supravegherea, supervizarea, monitorizarea, evaluarea și raportarea activităților desfășurate.

CRFCAPL București are implementat un Sistem de Management Integrat conform SR EN ISO 9001:2008 și un sistem de control intern/managerial, conform OSGG 400/2015, în cadrul căruia au fost elaborate și aprobate Manualul calității și 31 proceduri operaționale.

### **Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Cluj-Napoca**

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Cluj-Napoca este o instituție cu personalitate juridică în subordinea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în cadrul căreia funcționează Centrul Teritorial de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Sibiu, unitate fără personalitate juridică.

Pe parcursul anului 2016, activitatea de formare profesională/perfecționare a CRFCAPL Cluj-Napoca s-a derulat în baza contractelor de parteneriat încheiate cu un număr de 2 parteneri de formare, conform Registrului partenerilor de formare profesională/perfecționare.

În vederea elaborării ofertei generale de formare a CRFCAPL Cluj-Napoca, partenerii de formare au transmis, spre avizare un număr de 45 de programe de formare profesională/perfecționare pentru perioada aprilie-septembrie 2016, care au fost centralizate în Proiectul ofertei de formare, iar documentul a fost transmis către ANFP. Conform prevederilor Ordinului președintelui ANFP nr. 1103/2015, Comitetul Tehnic Coordonator de la nivelul A.N.F.P. a avizat favorabil un număr de 19 programe de formare profesională/perfecționare din cele 45 de programe, conform criteriilor stabilite în procedura operațională "Organizarea programelor de formare profesională/perfecționare".

Programele de formare profesională/perfecționare au fost organizate în urma promovării ofertei de formare cuprinzând grila programelor de formare profesională/perfecționare (1 program de formare profesională/perfecționare organizat) și în urma solicitărilor primite de la partenerii de formare și/sau beneficiarii de formare (9 programe de formare profesională/perfecționare organizate).

Astfel CRFCAPL Cluj-Napoca a organizat pe parcursul anului 2016 în parteneriat cu furnizorii de formare, un număr de 10 programe de formare profesională/perfecționare la care au participat 148 de cursanți din care au absolvit doar 147 de persoane. Pentru toți cei 147 de absolvenți s-au eliberat certificate de absolvire a programelor de formare profesională/perfecționare.

În cadrul sesiunilor de formare, CRFCAPL Cluj-Napoca împreună cu partenerii de formare au utilizat personal specializat, astfel: 16 de formatori, 7 cadre didactice și 1 persoană-resursă.

Pentru anul 2016, CRFCAPL Cluj-Napoca a virat la bugetul de stat suma de 3.987,5 lei reprezentând încasările de 5% din valoarea programelor de formare profesională/perfecționare, dată de produsul aritmetic între numărul de participanți la program înmulțit cu tariful de participare la program stabilit conform ofertei de formare aprobată.

În anul 2016, CRFCAPL Cluj-Napoca a continuat proiectul de colaborare cu fundația Hanns Seidel "**Promovarea democrației**" care a avut ca și principal obiectiv contribuirea la consolidarea democrației în România, prin promovarea valorilor democratice, consolidarea instituțiilor democratice și sprijinirea dezvoltării unei categorii de funcționari publici responsabili și deschiși față de cetățeni.

Conform acordului de finanțare nr. 4/22.02.2016, Fundația Hanns Seidel a alocat în anul 2016 suma de 233.200 lei / 51.820 Euro, finanțare 100% nerambursabilă, pentru perfecționarea personalului din administrația publică din România.

În ceea ce privește programele de formare organizate prin finanțarea obținută de la fundația Hanns Seidel, centrul a organizat un număr de 20 programe de formare la care au participat 413 persoane.

De asemenea, au fost întreprinse demersurile necesare obținerii unei noi finanțări din partea fundației Hanns Seidel pentru anul 2017. În acest sens au avut loc discuții cu reprezentanții fundației, s-a întocmit propunerea de colaborare, grila programelor pentru anul 2017 și bugetul necesar implementării acestor activități.

În total, în anul 2016, CRFCAPL Cluj-Napoca a organizat un număr de 30 de programe de formare, care au fost finalizate de un număr de 560 de persoane.

În cadrul CRFCAPL Cluj-Napoca s-a urmărit pe tot parcursul anului 2016 gestionarea activității de implementare a prevederilor Ordinului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice și a Ordinului nr. 200/2016 privind modificarea

și completarea Ordinului secretarului general al Guvernului nr. 400/2015, iar în acest sens s-au derulat următoarele activități:

- Stabilirea obiectivelor generale și specifice ale CRFCAPL Cluj-Napoca pe anul 2016 și a planului de acțiuni/activități pentru îndeplinirea acestora și transmiterea acestuia către ANFP.
- Monitorizarea stadiului îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale CRFCAPL Cluj-Napoca pe anul 2015 și transmiterea acestuia către ANFP.
- Elaborarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial la nivelul CRFCAPL Cluj-Napoca pe anul 2016 și transmiterea acestuia către ANFP.
- Elaborarea stadiului de implementare a Programului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial la nivelul CRFCAPL Cluj-Napoca pe anul 2015 și transmiterea acestuia către ANFP.
- Întocmirea și transmiterea către ANFP a Situației centralizatoare privind stadiul implementării sistemului de control intern managerial la nivelul CRFCAPL Cluj-Napoca.
- Inventarierea activităților și a activităților procedurabile, inventarierea funcțiilor sensibile, întocmirea și actualizarea registrului de riscuri – managementul riscurilor, întocmirea/actualizarea procedurilor, stabilirea structurii cu atribuții de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la nivelul CRFCAPL Cluj-Napoca, denumită comisia de monitorizare, constituirea echipei de gestionare a riscurilor la nivelul instituției.
- Realizarea autoevaluării (completarea și centralizarea chestionarelor de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial la nivelul CRFCAPL Cluj-Napoca).
- Întocmirea Raportului anual privind implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul CRFCAPL Cluj-Napoca pe anul 2015.

Ca urmare a analizării întregii activități desfășurate în comun în anul 2016 putem concluziona că aceasta s-a desfășurat în bune condiții, obiectivul principal al cooperării a fost atins prin asigurarea pregătirii pluraliste a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică.

### **Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Iași**

Obiectivele stabilite de CRFCAPL Iași pentru anul 2016 au fost îndeplinite așa cum au fost ele programate:

- Adaptarea structurii și mandatului administrației la nevoile cetățenilor și la posibilitățile reale de finanțare;
- Implementarea unui management performant în administrația publică;
- Creșterea calității și accesului la serviciile publice;
- Dezvoltarea și implementarea programelor de perfecționare profesională aferente domeniilor prioritare de formare;
- Dezvoltarea capacității de gestionare a proiectelor finanțate din fonduri externe și dezvoltarea colaborării inter și intra - instituționale în domeniul formării și perfecționării profesionale;
- Realizarea managementului funcției publice și al funcționarilor publici, dezvoltarea carierei personalului din cadrul CRFCAPL Iași, gestionarea situației profesionale a personalului.

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Iași a desfășurat 13 de programe de formare profesională/perfecționare la care au participat un număr de

261 persoane din administrația publică locală și alte persoane interesate. Programele s-au derulat în parteneriat cu 3 parteneri de formare.

În ceea ce privește accesarea fondurilor europene, CRFCAPL Iași este propus partener în cadrul unui proiectului transfrontalier „Centrului de Cooperare și Înfrățire Moldo – Român, înaintat înspre finanțare de către *Centrul de Drept și Inițiative Democratice – Chișinău, Republica Moldova*, având ca scop principal promovarea și intensificarea cooperării dintre autoritățile publice locale din Republica Moldova și România în baza acordurilor de parteneriat / înfrățire, în vederea stabilirii unei comunicări mai strânse și dezvoltarea capacităților acestora, prin implementarea comună a proiectelor de finanțare disponibile.

De asemenea, Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Iași și-a propus ca, împreună cu *Centrul Regional de Perfecționare a Funcționarilor Organelor de Stat, a Administrațiilor Publice Locale Cernăuți-Ucraina*, să demareze împreună elaborarea unei studii de documentare comparativ între sistemele de perfecționare a funcționarilor publici din România și Ucraina.

### **Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Timișoara**

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Timișoara, instituție publică cu personalitate juridică, funcționează în subordinea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. În cadrul CRFCAPL Timișoara, funcționează ca instituție fără personalitate juridică, Centrul Teritorial Craiova.

În anul 2016, CRFCAPL Timișoara a organizat, împreună cu cei patru parteneri de formare un număr de 22 de programe de formare profesională, având un număr de 400 persoane.

CRFCAPL Timișoara, în calitate de instituție publică cu obiective în domeniul formării profesionale continue, a depus spre finanțare în anul 2016, 3 proiecte în cadrul Programului Interreg IPA Cooperare Transfrontalieră România-Serbia:

- *“Improving employability practices for the regional labour market”*, în parteneriat cu Universitatea de Vest Timișoara, Agenția Regională pentru Dezvoltare Socio-Economică Banat, din Serbia și AJOFM Timiș având ca obiectiv general creșterea eficienței agențiilor de ocupare a forței de muncă pentru a asigura un acces cât mai ridicat la piața muncii, reducerea discrepanțelor între granițele celor două țări, și o creștere a accesului pe piața muncii a grupurilor defavorizate. Proiectul a trecut de toate fazele evaluării și a fost propus pentru finanțare.
- *“EduCultArt”* în parteneriat cu Centrul Cultural din Zrenjanin, Serbia, și Universitatea de Vest Timișoara având ca obiectiv pgeneral incluziunea social și culturală;
- *“Green public buildings in Historic Banat Area – a way to responsibly deal with climate change”* în parteneriat cu Universitatea de Vest Timișoara, Primăria orașului Zrenjanin, Serbia, Agenția Regională pentru Dezvoltare Socio - Economică Banat, din Serbia având ca obiectiv general sporirea gradului de protecție și utilizarea durabilă a resurselor naturale, cu îmbunătățirea capacităților organelor competente și promovarea rețelelor transfrontaliere de educație și studii cu privire la mediu.