



MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE
AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

**RAPORT PRIVIND MANAGEMENTUL FUNCȚIEI PUBLICE ȘI AL
FUNCȚIONARILOR PUBLICI PE ANUL 2015**

CUPRINS

INTRODUCERE	pag. 2
CAPITOLUL I. STADIUL REFORMEI ȘI ANGAJAMENTE STRATEGICE ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE DIN ROMÂNIA ÎN ANUL 2015	pag. 3
CAPITOLUL II. GESTIUNEA FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI A CORPULUI FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN 2015	pag. 6
CAPITOLUL III. DOCUMENTE STRATEGICE ȘI REGLEMENTĂRI ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE	pag. 23
CAPITOLUL IV. MONITORIZAREA APLICĂRII REGLEMENTĂRIILOR, CONTROL ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE	pag. 29
CAPITOLUL V. MONITORIZAREA RESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ȘI A STANDARDELOR ETICE ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE	pag. 43
CAPITOLUL VI. FORMAREA ȘI PERFECTIONAREA PROFESIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI	pag. 46
CAPITOLUL VII. IMPLEMENTAREA PROGRAMELOR CU FINANȚARE EXTERNĂ DERULATE DE ANFP ÎN ANUL 2015	pag. 58
CAPITOLUL VIII. COMUNICARE INTERINSTITUȚIONALĂ PRIVIND DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE	pag. 70
CAPITOLUL IX. REPREZENTAREA INTERNAȚIONALĂ ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE	pag. 76
CAPITOLUL X. CONCLUZII ȘI PERSPECTIVE PRIVIND DEZVOLTAREA FUNCȚIEI PUBLICE	pag. 82
LISTĂ ACTE NORMATIVE	pag. 86
LISTĂ TABELE	pag. 88
LISTĂ FIGURI	

INTRODUCERE

Scopul *Raportului privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici* este să ofere o imagine de ansamblu asupra situației curente a sistemului funcției publice și al funcționarilor publici în România, precum și a evoluției acestuia în anul aferent raportării.

Continuarea reformei administrației publice s-a realizat prin raportare atât la direcțiile de acțiune și obiectivele stabilite potrivit *Programului de Guvernare 2013 – 2016, Programului 2015* precum și la conținutul documentelor programatice aprobate la nivel național și care au reprezentat cadrul strategic aplicabil procesului de atragere și gestionare a fondurilor europene nerambursabile, respectiv *Strategia pentru consolidarea administrației publice 2014 - 2020*.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) este instituția responsabilă pentru managementul funcției publice și al funcționarilor publici, având ca misiune *dezvoltarea unui corp al funcționarilor publici profesionist, bine pregătit, neutru din punct de vedere politic și capabil să asimileze și să își însușească standardele de performanță de la nivelul Uniunii Europene*, în scopul eficientizării administrației publice și îmbunătățirii raporturilor dintre administrație și principalii săi beneficiari, cetățenii.

Raportul evidențiază impactul activității ANFP în domenii precum *gestiunea funcției publice și a corpului funcționarilor publici, strategie și reglementare, monitorizarea respectării reglementărilor și a normelor de conduită, control, contencios, formare și perfecționare, derularea de proiecte cu finanțare externă, diseminarea informațiilor* privind sistemul funcției publice și *reprezentarea internațională* a corpului funcționarilor publici, precum și modul în care obiectivele instituționale au fost îndeplinite în anul 2015.

Obiectivele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în anul 2015 au fost următoarele:

- Eficientizarea procesului de management al funcției publice și al funcționarilor publici la nivel strategic, instituțional și legislativ;
- Dezvoltarea de programe de formare specializată și perfecționare profesională care să răspundă cerințelor de reformă ale administrației publice românești;
- Continuarea procesului de gestionare a fondurilor externe în vederea modernizării managementului funcției publice precum și a îmbunătățirii calității serviciilor publice furnizate de administrația publică;
- Consolidarea comunicării interinstituționale;
- Promovarea rolului și a atribuțiilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Structura raportului este următoarea: *Capitolul 1* prezintă stadiul reformei și angajamente strategice în domeniul funcției publice din România în anul 2015. *Capitolul 2* oferă o imagine de ansamblu cu privire la gestiunea funcțiilor publice și a corpului funcționarilor publici. *Capitolul 3* prezintă documentele strategice și reglementările elaborate în domeniul funcției publice în anul raportării. *Capitolele 4 și 5* evidențiază aspecte semnificative procesului de monitorizare a aplicării reglementărilor în domeniu, cu accent pe soluționarea petițiilor primite de ANFP, monitorizarea respectării normelor de conduită, a standardelor etice și a activității de consiliere etică precum și rezultatele activităților de control și contencios administrativ în domeniu. *Capitolul 6* prezintă activitățile de formare și perfecționare profesională, cu accent pe tematica formării în domeniul funcției publice și evoluția numărului de cursanți. În *Capitolul 7* sunt prezentate aspecte privind implementarea proiectelor cu finanțare externă derulate de ANFP. *Capitolul 8* prezintă evoluția comunicării interinstituționale privind domeniul funcției publice, cu accent pe evenimente, gestionarea rețelelor profesionale și diseminarea informațiilor privind funcția publică. *Capitolul 9* arată interacțiunea dintre ANFP ca reprezentant al domeniului funcției publice din România și instituții internaționale sau instituții similare din alte țări. În *Capitolul 10* sunt reflectate concluziile privind evoluția funcției publice în anul 2015 și perspectivele dezvoltării sistemului funcției publice în 2016. *Anexa* raportului evidențiază actele normative de referință în domeniul managementului resurselor umane în funcția publică. *Lista tabelelor și a figurilor* oferă posibilitatea consultării, mai facile, a întregului document.

CAPITOLUL I. STADIUL REFORMEI ȘI ANGAJAMENTE STRATEGICE ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE DIN ROMÂNIA ÎN ANUL 2015

În anul 2015, reforma în domeniul funcției publice s-a subsumat unor serii de angajamente strategice care au vizat administrația publică, în ansamblul său.

PROGRAMUL DE GUVERNARE 2013 – 2016/ PROGRAMUL DE GUVERNARE 2015

În vederea realizării obiectivelor administrației publice stabilite prin **Programul de Guvernare 2013 – 2016**, Guvernul și-a asumat luarea unor măsuri specifice domeniului funcției publice și anume:

- ✓ Promovarea unor politici stimulative pentru stimularea performanței profesionale a personalului din administrația publică;
- ✓ Descentralizarea gestiunii funcției publice către ordonatorii de credite (recrutare, promovare, detașare pe funcție publică pe perioadă determinată) în vederea simplificării și eficientizării sistemului administrativ;
- ✓ Crearea cadrului legislativ pentru încurajarea performanței profesionale, limitarea exodului de cadre precum și atragerea de categorii socio-profesionale deficitare la nivelul administrației publice, prin introducerea unor elemente stimulative;
- ✓ Profesionalizarea corpului funcționarilor publici prin revizuirea sistemului de evaluare a performanțelor profesionale, reformarea sistemului de perfecționare/formare a funcționarilor publici și crearea unui corp de experți formatori.

Începând cu a doua jumătate a lunii noiembrie a anului 2015, prioritățile guvernamentale s-au schimbat, fiind reflectate într-un nou document aprobat de Parlament, respectiv **Programul de Guvernare 2015**. În Planul de măsuri aferent acestui document unul dintre obiectivele cu impact semnificativ asupra reformei funcției publice a fost reprezentat de „**Accelerarea proceselor de reformare a statului, creșterea performanței administrației publice. Administrație în slujba cetățenilor, standarde de calitate și standarde de cost în serviciile furnizate de stat cetățenilor. Cultivarea încrederii populației și mediului de afaceri în administrația publică**”.

În vederea îndeplinirii acestui obiectiv, au fost stabilite o serie de măsuri cu impact asupra domeniul funcției publice și al funcționarilor publici dintre care menționăm următoarele:

- ✓ Profesionalizarea administrației publice prin recrutare și evaluare pe bază de competențe și performanță. Stabilirea unor trasee profesionale clare, care să confere predictibilitate și motivație pentru evoluția în carieră;
- ✓ Crearea unei școli superioare de administrație publică și susținerea evoluției în cariera publică pe baza de programe de dezvoltare profesională;
- ✓ Dezvoltarea și implementarea unui sistem de management al performanței personalului angajat în cadrul administrației publice. Sistem diferențiat de remunerare, în funcție de performanță;
- ✓ Crearea unor programe de evaluare a transparenței și testare a profesionalismului și integrității personalului angajat în cadrul administrației publice, inclusiv prin parteneriate cu organizații ale societății civile.

PROGRAMUL NAȚIONAL DE REFORMĂ 2015

Programul Național de Reformă (PNR) constituie platforma – cadru pentru definirea reformelor structurale și a priorităților de dezvoltare care ghidează evoluția României până în anul 2020, în concordanță cu traiectoria de atingere a obiectivelor Strategiei Europa 2020. **PNR se actualizează anual**, pentru a prelua prioritățile stabilite prin *Analiza Anuală a Creșterii, Orientările Generale privind ocuparea forței de muncă, Orientările generale privind politica economică* și alte angajamente asumate de statele membre în procesul Semestrului European.¹

¹ http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2015/nrp2015_romania_ro.pdf

În cuprinsul acestui document obiectivele specifice funcției publice stabilite de Agenția Națională a Funcționarilor Publici pentru anul 2015 au fost următoarele:

- ✓ **Redefinirea cadrului strategic, instituțional și legislativ în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici**, în concordanță cu documentele programatice și strategice aprobate la nivel național, prin:
 - elaborarea proiectului *Strategiei privind funcția publică pentru perioada 2015 – 2020*;
 - elaborarea proiectului *Strategiei privind formarea continuă a funcționarilor publici pentru perioada 2015 – 2020*;
- ✓ **Revizuirea proiectelor de acte normative privind modificarea și completarea legislației primare din domeniu** (legile nr. 188/1999 și 7/2004) prin corelare cu Strategia pentru consolidarea administrației publice 2014 – 2020;
- ✓ **Monitorizarea, în continuare, a aplicării unitare a legislației privind funcția publică și funcționarii publici**, precum și a celei referitoare la respectarea normelor de conduită aplicabile acestei categorii de personal;
- ✓ **Organizarea de programe de formare specializată** pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici și a programelor de perfecționare profesională pentru funcționarii publici, în special în domeniile prioritare stabilite prin OPANFP.

STRATEGIA PENTRU CONSOLIDAREA ADMINISTRAȚIEI PUBLICE 2014 - 2020

Strategia pentru consolidarea administrației publice 2014 – 2020 a reprezentat documentul strategic de referință pentru anul 2015, deoarece, în implementarea măsurilor prevăzute de către aceasta s-au realizat progrese notabile în domeniul funcției publice.

A fost demarat un amplu proces de implementare a acțiunilor care reveneau, potrivit Strategiei, în sarcina Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, procesul, în ansamblul său, fiind coordonat de către CNCISCAP și Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, în calitate de minister coordonator al ANFP.

Obiectivele specifice prevăzute de SCAP, aferente domeniului funcției publice sunt următoarele:

OS II.2. Adaptarea politicilor și sistemului de resurse umane la obiectivele și exigențele unei administrații moderne

II.2.1. Clarificarea rolurilor și mandatelor instituționale în managementul resurselor umane, concomitent cu consolidarea capacității administrative pentru o abordare strategică, unitară și integrată a politicilor de personal

II.2.2. Creșterea gradului de profesionalizare și a stabilității în funcția publică ca urmare a adaptării procedurilor de recrutare, selecție și evaluare la cerințele managementului performanței

II.2.3. Revizuirea politicilor motivaționale în domeniul resurselor umane din administrația publică, inclusiv din perspectiva oportunităților de carieră și a salarizării orientate către performanță

II.2.4. Abordarea integrată a dezvoltării de competențe pentru administrația publică

OS II.3. Promovarea eticii și integrității în administrația publică și continuarea măsurilor privind reducerea și prevenirea corupției și sprijinirea implementării recomandărilor aferente formulate în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare (MCV)

II.3.1. Promovarea eticii și integrității în administrația publică

OS II.6. Calitate, cercetare și inovare în administrația publică

II.6.1. Promovarea bunelor practici și a inovării în administrația publică și încurajarea schimbului de experiență și a networking-ului între instituțiile și autoritățile publice.

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012 – 2015 (SNA)

Pentru implementarea SNA în domeniul funcției publice au fost prevăzute următoarele măsuri:

Măsura 1.1.5. Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică;

Măsura 2.1.2. Introducerea în tematica de formare profesională a modulelor pe tema integrității;

Măsura 2.1.3. Elaborarea și diseminarea de ghiduri și materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau incidentelor de integritate.

STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU DEZVOLTAREA DURABILĂ A ROMÂNIEI ORIZONTURI 2013 – 2020 – 2030

Obiectivele care vizează componenta de administrație publică și care au fost prevăzute de strategia anterior menționată pot fi sintetizate după cum urmează:

- ✓ Crearea unei administrații publice mai eficiente și capabile să genereze politici publice adecvate și să le gestioneze în mod eficace în scopul implementării principiilor dezvoltării durabile;
- ✓ Creșterea capacității administrației publice prin realizarea unor îmbunătățiri de structură și proces în managementul ciclului de politici publice;
- ✓ Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciilor publice, cu accent pe procesul de descentralizare;
- ✓ Definitivarea procesului de reformă în administrația publică și reducerea substanțială a decalajelor față de nivelul mediu de performanță al administrației centrale și locale și al serviciilor publice din celelalte state membre ale UE; creșterea gradului de încredere și satisfacție al cetățenilor în raporturile cu autoritățile administrației publice centrale și locale (Orizont 2020);
- ✓ Aproximarea semnificativă de nivelul mediu al celorlalte state membre ale UE în privința performanței administrației publice centrale și locale în furnizarea serviciilor publice².

Progresul programului de reforme în domeniul funcției publice a fost monitorizat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, prin rapoarte și planuri strategice precum:

- ✓ **Planul de acțiune pentru implementarea Programului Național de Reformă 2015** – progres evaluat în concordanță cu Semestrul European (în aprilie și în septembrie);
- ✓ **Raportul privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici pe anul 2014** (evaluare anuală);
- ✓ **Raportul privind respectarea normelor de conduită, standardelor etice și implementarea sancțiunilor disciplinare** (evaluare semestrială, realizată prin chestionare către autorități și instituții publice la nivel central și local). În contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2012 – 2015, măsura 1.1.5. din Planul național de acțiune pentru implementarea SNA prevede în sarcina Secretariatului tehnic al SNA și al ANFP obligații cu privire la consolidarea statutului și a rolului funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită, monitorizarea numărului de consilieri de etică desemnați, precum și stabilirea consilierii de etică drept activitate principală. De asemenea, inventarul măsurilor preventive anticorupție stipulează la punctul 5, ca indicator relevant, elaborarea unui chestionar de evaluare în ceea ce privește gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul de etică;
- ✓ **Raportul privind formarea/perfecționarea profesională a funcționarilor publici** (evaluare anuală prin analiza datelor furnizate de autorități și instituții publice la nivel central și local);
- ✓ **Raportări săptămânale/lunare către Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și Cancelaria Primului-Ministru** privind stadiul îndeplinirii condiționalităților ex-ante și implementarea Strategiei pentru Consolidarea Administrației Publice 2014 – 2020.

² Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030, (paginile 122-124)

CAPITOLUL II. GESTIUNEA FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI A CORPULUI FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN 2015

Agencia Națională a Funcționarilor Publici, în conformitate cu dispozițiile legale, asigură managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici și **administrează evidența națională a funcțiilor publice și a funcționarilor publici, pe baza datelor transmise de autoritățile și instituțiile publice**. Aceste date sunt comunicate de către responsabili de resurse umane prin intermediul **portalului de management al funcțiilor și funcționarilor publici** și sunt incluse în **sistemul informatic național integrat pentru gestionarea funcționarilor publici și a funcției publice**. Datele privind domeniul funcției publice și al funcționarilor publici pe anul 2015 sunt preluate din sistemul gestionat și administrat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

SITUAȚIA FUNCȚIILOR PUBLICE

La data de 31 decembrie 2015, numărul total al funcțiilor publice era de **164.125**, din care:

- Funcții publice **ocupate și temporar ocupate** – **128.376**, din care: **124.675** – funcții publice ocupate pe perioadă nedeterminată și **3.701** – funcții publice temporar ocupate;
- Funcții publice **vacante și temporar vacante** – **35.749**, din care: **29.625** - funcții publice vacante și **6.124** – funcții publice temporar vacante.

Categorii de funcții publice	OCUPATE (inclusiv funcțiile publice <i>temporar ocupate</i> și <i>temporar vacante</i>), defalcate astfel:			VACANTE	TOTAL funcții publice OCUPATE + VACANTE (1)+(2)+(3)
	Funcții publice ocupate/ Funcții publice ocupate temporar (1)	Funcții publice vacante temporar (2)	TOTAL funcții publice OCUPATE (1) + (2)	(3)	
Funcții publice structuri CENTRALE ȘI TERITORIALE, defalcate astfel: (a+b)	62.201	2.902	65.103	8.800	73.903
La nivel CENTRAL (a)	15.603	1.406	17.009	2.734	19.734
La nivel TERITORIAL (b)	46.598	1.496	48.094	6.066	54.160
Funcții publice structuri LOCALE (c)	66.175	3.222	69.397	20.825	90.222
TOTAL funcții publice STRUCTURI (a+b)+c	128.376	6.124	134.500	29.625	164.125

Tabel 1. Situația funcțiilor publice în anul 2015 pe niveluri administrativ - teritoriale

Situația comparativă privind numărul de funcții publice pe ultimii 5 ani este următoarea:

Categorii de funcții publice	2011	2012	2013	2014	2015
Funcții publice la nivel central și teritorial	74.725	73.823	71.508	70.620	73.903
Funcții publice locale	86.073	87.760	85.926	88.092	90.222
TOTAL	160.798	161.583	157.434	158.712	164.125

Tabel 2. Numărul de funcții publice înregistrate în baza de date a ANFP în perioada 2011-2015

Numărul funcțiilor publice la nivel central, teritorial și local au crescut în anul 2015, comparativ cu ultimii 2 ani.

Evoluția comparativă a numărului de funcții publice în perioada 2011 – 2015 este reflectată în figura de mai jos.

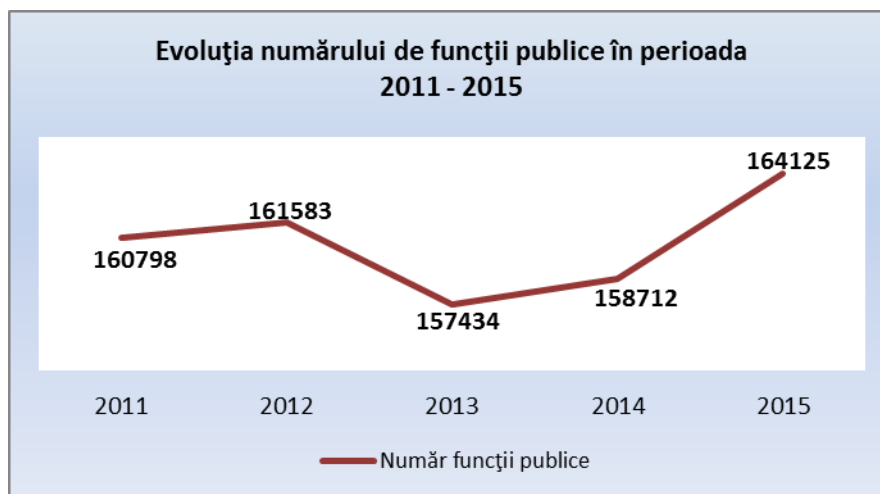


Figura 1. Evoluția numărului de funcții publice în perioada 2011 - 2015

O analiză a evoluției numărului de funcții publice în perioada 2011 – 2015 **reflectă creșteri semnificative ale numărului de funcții publice** în anii 2012 (**161.583**) și 2015 (**164.125**). Prin raportare la datele prezentate mai sus, rezultă că anul 2015 se caracterizează prin cea mai mare creștere a numărului de funcții publice din ultimii 5 ani, respectiv **164.125** funcții publice (o creștere de aproximativ 3% față de anul precedent).

2011		2012		2013		2014		2015	
Total funcții	Grad ocupare (în % față de total)	Total funcții	Grad ocupare (în % față de total)	Total funcții	Grad ocupare (în % față de total)	Total funcții	Grad ocupare (în % față de total)	Total funcții	Grad ocupare (în % față de total)
160.798	78,56	161.583	77,41	157.434	78,65	158.712	80,18	164.125	78,21%

Tabel 3. Gradul de ocupare a funcțiilor publice pe ultimii 5 ani

În anul 2015 **gradul de ocupare a funcțiilor publice** prin raportare la numărul total de funcții publice a **înregistrat ponderea de 78,21%**, în scădere față de anul precedent, când valoarea înregistrată era de **80,18%**. Valori similare s-au mai înregistrat în anii 2011 (78,56) și 2013 (78,65), în timp ce valoarea din 2012, respectiv cea de 77,41%, a rezultat ca fiind cea mai scăzută din ultimii 5 ani.

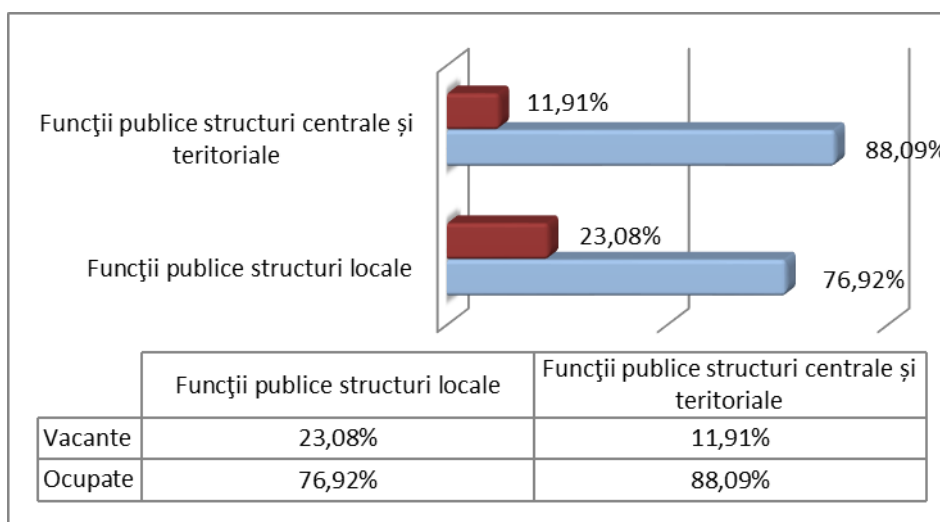


Figura 2. Situația funcțiilor publice pe niveluri administrativ – teritoriale și în funcție de gradul de ocupare în 2015

Din analiza datelor de mai sus, rezultă că în anul 2015, comparativ cu anul 2014 (când valoarea era reprezentată de 92,13%) **la nivelul administrației publice centrale și teritoriale** funcțiile publice ocupate dețineau o pondere de **88,09%** ceea ce reflectă o scădere, față de anul anterior. Funcțiile publice vacante la acest nivel au reprezentat astfel, un procent în creștere față de anul precedent, respectiv 11,91%.

În administrația publică locală, procentul **funcțiilor publice vacante** în anul 2015 a fost de **23,08%**, cel aferent funcțiilor publice ocupate la acest nivel fiind de doar **76,92%**, înregistrându-se astfel o ușoară scădere față de anul anterior, când valoarea era reprezentată de 77,78%.

Situația funcțiilor publice **după nivelul atribuțiilor titularului funcției publice** este redată în tabelul și figura de mai jos:

Categoriile de funcții publice	Ocupate (inclusiv temporar ocupate și temporar vacante)				
	Ocupate și temporar ocupate (1)	Temporar vacante (2)	Total ocupate (1) + (2)	Vacante (3)	Total funcții (1) + (2) +(3)
Funcții publice din categoria înalților funcționari publici	177	10	187	16	203
CENTRALE	177	10	187	16	203
Funcții publice de conducere	15.082	433	15.515	2.909	18.424
CENTRALE	6.567	232	6.799	1.293	8.092
LOCALE	8.515	201	8.716	1.616	10.332
Funcții publice de execuție	113.117	5.681	118.798	26.700	145.498
CENTRALE	55.457	2.660	58.117	7.491	65.608
LOCALE	57.660	3.021	60.681	19.209	79.890
TOTAL	128.376	6.124	134.500	29.625	164.125

Tabel 4. Situația funcțiilor publice în anul 2015 după nivelul atribuțiilor titularului funcției publice

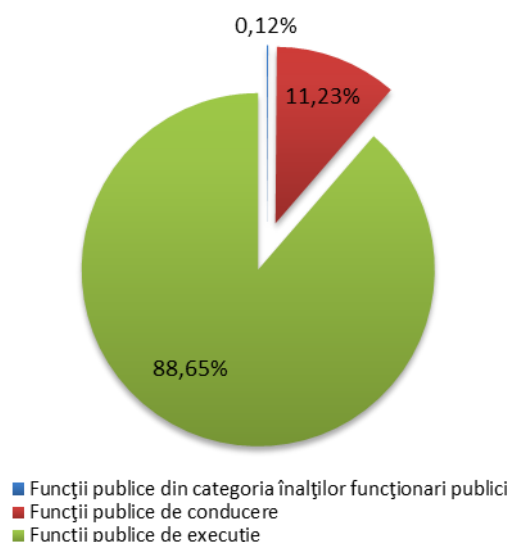


Figura 3. Pondere funcțiilor publice pe categorii în 2015 după nivelul atribuțiilor titularului funcției publice

Din perspectiva **nivelului atribuțiilor titularului funcției publice**, la nivelul anului 2015 s-a constatat că cea mai însemnată pondere a funcțiilor publice este reprezentată de **funcțiile publice aferente categoriei funcționarilor publici de execuție**, de respectiv **88,65%**. În procente mai reduse sunt

reprezentate funcțiile publice aferente celorlalte două categorii de funcționari publici, respectiv înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere, cu ponderi de **11,23%** și respectiv **0,12%**.

Distribuția funcțiilor publice pe clase și pe niveluri administrativ-teritoriale este redată în figurile de mai jos:

Funcții publice de execuție	clasa I	clasa a II-a	clasa a III-a	
LOCALE	56.724	1.278	21.888	79.890
CENTRALE	60.326	400	4.882	65.608
TOTAL	117.050	1.678	26.770	145.498

Tabel 5. Distribuția funcțiilor publice pe clase și pe niveluri administrativ – teritoriale în 2015

Distribuția pe clase a tuturor funcțiilor publice de execuție în anul 2015:

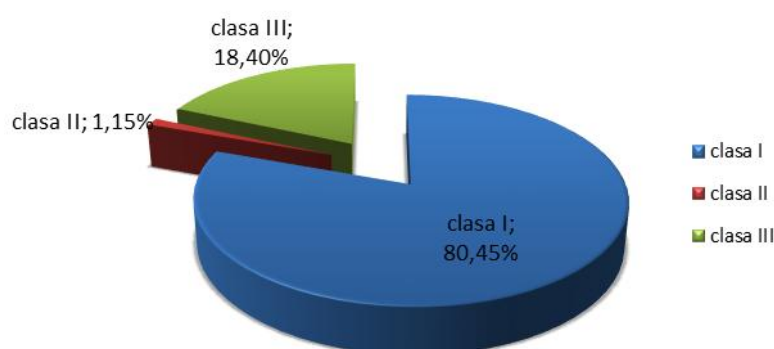


Figura 4. Distribuția funcțiilor publice pe clase în 2015

Din figura de mai sus se observă că din cele **145.498** funcții publice de execuție un număr de 117.050, adică mai mult de trei sferturi (80,45%), sunt ocupate de funcționari publici cu studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență, iar 26.770 din funcțiile publice de execuție, adică sub o cincime, sunt ocupate de funcționari publici cu studii medii (18,40%).

SITUAȚIA FUNCȚIONARILOR PUBLICI

În anul 2015, la nivelul administrației publice s-a înregistrat un număr de **134.500 funcționari publici**.

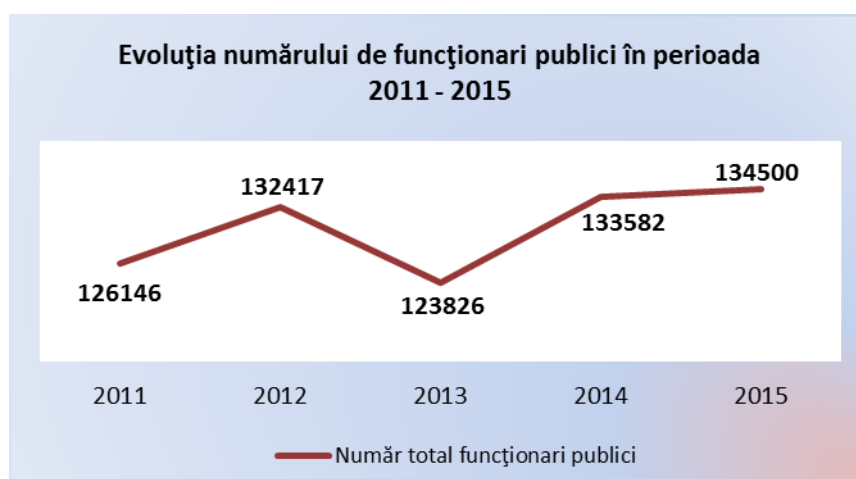


Figura 5. Evoluția numărului de funcționari publici în perioada 2011 - 2015

Valoarea înregistrată în anul 2015 (**134.500**) reprezintă o creștere față de anul 2014, când această valoare era de **133.582**, precum și prin raportare la valorile înregistrate în perioada 2011 – 2013.

Structura de gen a corpului funcționarilor publici în ansamblu și la nivelul unităților administrativ-teritoriale este redată în figurile de mai jos.

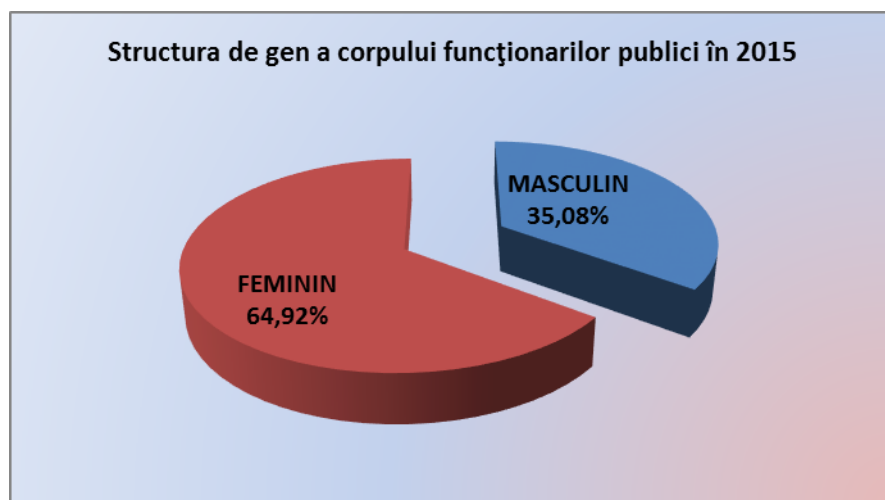


Figura 6. Structura de gen a corpului funcționarilor publici în 2015

Procentul de două treimi gen feminin față de o treime gen masculin se păstrează constant de-a lungul anilor, pentru structura de gen a corpului funcționarilor publici.

JUDEȚ	MASCULIN	FEMININ	TOTAL / JUDEȚ
ALBA	684	1252	1936
ARAD	818	1563	2381
ARGEȘ	857	1520	2377
BACĂU	797	1578	2375
BIHOR	781	1552	2333
BISTRIȚA-NĂȘĂUD	526	1002	1528
BOTOȘANI	742	1089	1831
BRAȘOV	1580	3615	5195
BRĂILA	534	971	1505
BUCUREȘTI	8867	16454	25321
BUZĂU	771	1087	1858
CARAȘ SEVERIN	666	935	1601
CĂLĂRAȘI	514	900	1414
CLUJ	1862	3746	5608
CONSTANȚA	884	2331	3215
COVASNA	379	718	1097
DÂMBOVIȚA	762	1542	2304
DOLJ	2013	3131	5144
GALAȚI	1697	3468	5165
GIURGIU	444	913	1357
GORJ	860	1287	2147
HARGHITA	468	1036	1504
HUNEDOARA	861	1591	2452
IALOMIȚA	473	927	1400

IAȘI	1990	3532	5522
ILFOV	832	1504	2336
MARAMUREȘ	789	1261	2050
MEHEDINȚI	596	869	1465
MUREȘ	795	1495	2290
NEAMȚ	646	1346	1992
OLT	735	1219	1954
PRAHOVA	2034	4383	6417
SATU MARE	638	1071	1709
SĂLAJ	489	847	1336
SIBIU	642	1255	1897
SUCEAVA	1032	1642	2674
TELEORMAN	664	1140	1804
TIMIȘ	1676	3328	5004
TULCEA	466	994	1460
VASLUI	829	1036	1865
VÂLCEA	767	1217	1984
VRANCEA	580	989	1569
TOTAL	45.040	83.336	128.376

Tabel 6. Structura de gen la nivelul unităților administrativ – teritoriale în 2015

Corpul funcționarilor publici este constituit preponderent din populație de gen feminin, valorile cele mai crescute fiind înregistrate în **București** (16454 persoane), **Prahova** (4383), **Cluj** (3746), **Brașov** (3615), **Iași** (3532), **Galați** (3468), **Timiș** (3328) și **Dolj** (3131).

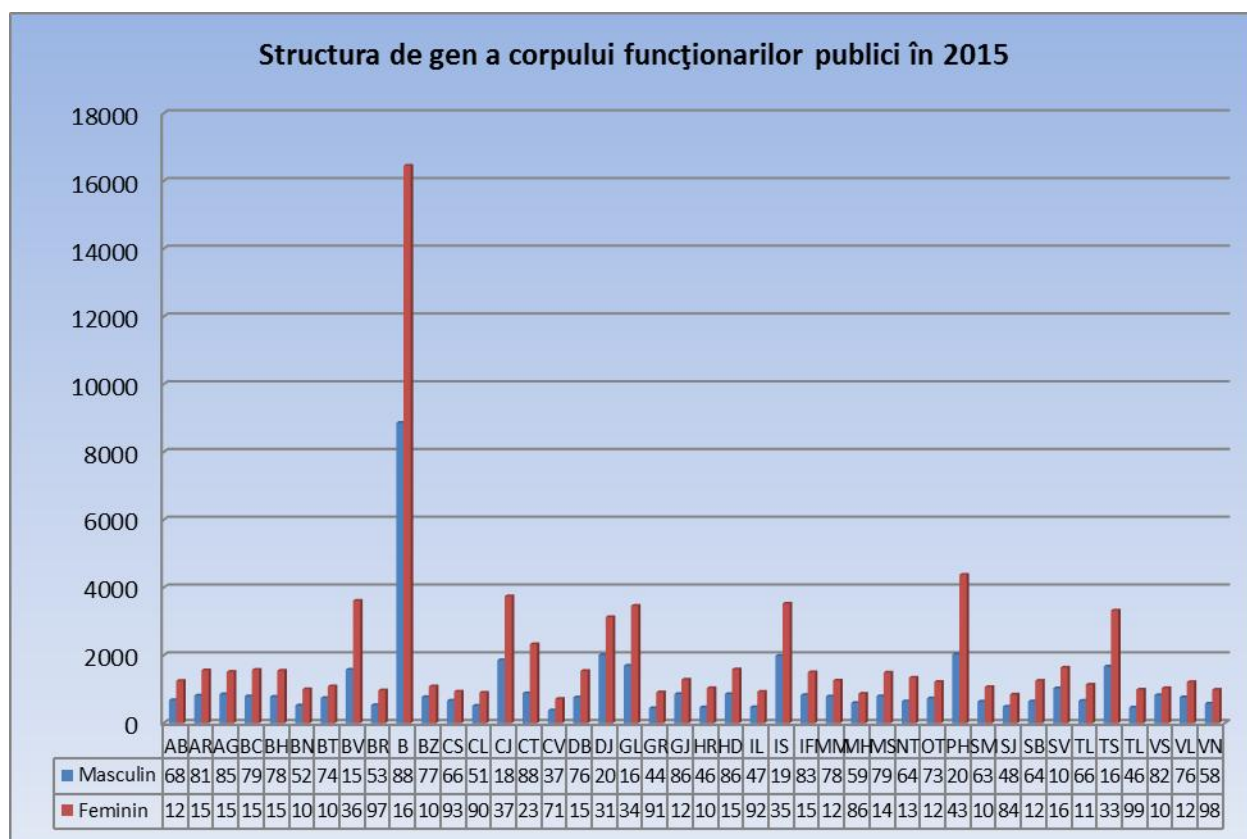


Figura 7. Structura de gen a corpului funcționarilor publici în 2015 la nivel de unități administrativ - teritoriale

Structura pe grupe de vârstă a corpului funcționarilor publici (funcții publice ocupate și temporar ocupate) în anul 2015 este redată în figura de mai jos.

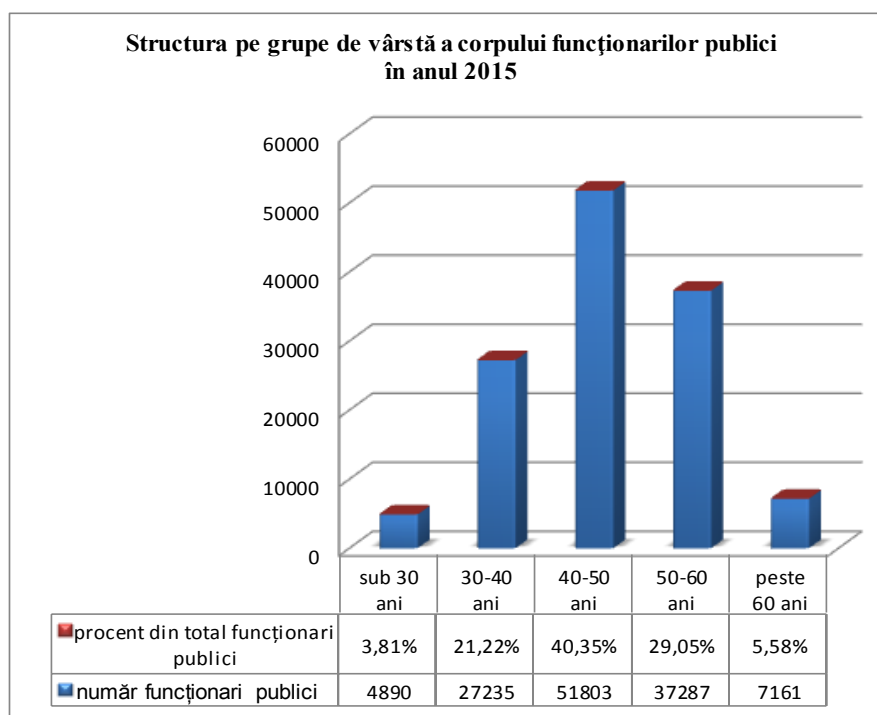


Figura 8. Structura pe grupe de vârstă a corpului funcționarilor publici în anul 2015

În structura pe grupe de vârstă a corpului funcționarilor publici în anul 2015, **cea mai importantă pondere, respectiv 40,35%**, o reprezintă categoria funcționarilor publici cu vârsta cuprinsă între **40 – 50 de ani**, în timp ce funcționarii publici cu vârsta sub 30 de ani reprezintă segmentul cu valoarea cea mai scăzută din întregul eșantion, respectiv de **3,81%**.

Vârsta	sub 30 ani	30-40 ani	40-50 ani	peste 50 ani
Anul 2012	3,6%	26,8%	35,3%	34,3%
Anul 2013	3,09%	25,24%	37,50%	34,16%
Anul 2014	3,49%	22,40%	39,24%	34,87%
Anul 2015	3,81%	21,22%	40,35%	34,63%

Tabel 7. Evoluția corpului funcționarilor publici cu privire la vârstă în perioada 2012 – 2015

Din tabelul de mai sus, se poate constata aceeași valoare procentuală scăzută la categoria de vârstă „sub 30 de ani”, valoarea înregistrată în anul supus raportării fiind totuși în creștere față de anii anteriori (**3,81%** față de anul **2014**, când era de 3,49% ori **2013**, când se înregistra valoarea de 3,09%). Valoriile categoriilor de vârstă „30 – 40 ani” și „40 - 50 de ani” sunt mai bine reprezentate, ocupând o pondere de **61,57%** din total categoriilor de vârstă analizate.

AVIZAREA FUNCȚIILOR PUBLICE

Avizarea funcțiilor publice ca urmare a procesului de stabilire / modificare a structurii de funcții publice sau a reorganizării activității în conformitate cu prevederile art. 107 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare s-a realizat pe parcursul anului 2015 prin acordarea unui număr de **1.410 avize pentru stabilirea funcțiilor publice din cadrul autorităților și instituțiilor publice**, conform figurii de mai jos:

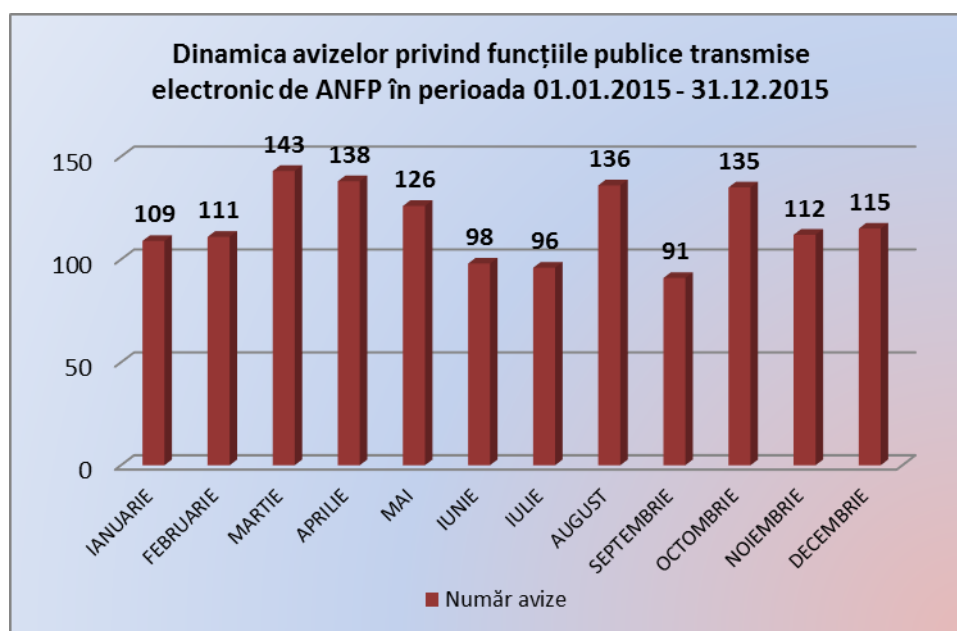


Figura 9. Distribuția lunară a acordării avizelor privind funcțiile publice transmise electronic în 2015

În anul 2015, lunar, la nivelul ANFP au fost înregistrate avizele transmise electronic de Agenție, numărul total al acestora fiind de **1.410 avize**, în ușoară scădere față de anul anterior.

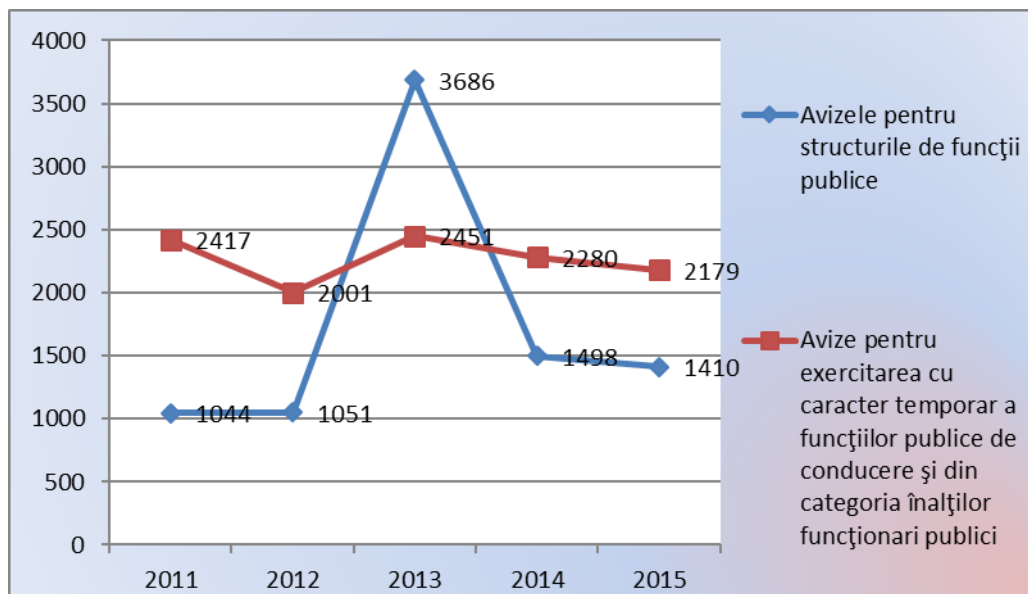


Figura 10. Situația avizelor pentru structuri de funcții publice (inclusiv reorganizări instituționale și avize pentru exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice)

Valoarea înregistrată în anul 2015, respectiv cea de **1.410 avize de structură** este scăzută prin raportare la valoarea înregistrată în anul 2014 (**1.498**) și 2013 (**3.686**), observându-se însă o creștere față de anii 2011 și 2012 când au fost acordate un număr de **1.044** și respectiv **1.051** avize de structură de funcții publice. De asemenea, în figura de mai sus este evidențiat și **trendul ușor descendent al numărului de avize pentru exercitarea cu caracter temporar** a funcțiilor publice de conducere și din categoria înalților funcționari publici, acordate în anul 2015, numărul acestora fiind în descreștere față de anul anterior, respectiv de la **2.280** în anul 2014, la **2.179** în anul 2015.

În ceea ce privește avizele pentru mobilitatea în funcții publice, acordate în conformitate cu art. 89 și art. 92 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată, cu modificările și completările ulterioare, situația se prezintă astfel:

Pentru **exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice de conducere** vacante, precum și a celor **din categoria înalților funcționari publici**, vacante și temporar vacante, în anul 2015 au fost acordate **2.179 avize pentru exercitarea cu caracter temporar a 3.050 funcții publice de conducere și corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici** în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală, ale serviciilor deconcentrate ale ministerelor, precum și din administrația publică locală, conform raportului sinteză de mai jos.

Raport avize exercitare cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere sau corespunzătoare categoriei de înalt funcționar public - acordate de A.N.F.P. în perioada: 01.01.2015 - 31.12.2015							
	NR. TOTAL AVIZE	NR. FUNCȚII	NR. FUNCȚII	NR. FUNCȚII	NR. FUNCȚII	NR. FUNCȚII	TOTAL
		ÎNALȚI FUNCȚIONARI PUBLICI	DIRECTORI ȘI FUNCȚII ASIMILATE	SECRETARI U.A.T.	ȘEFI SERVICIU ȘI FUNCȚII ASIMILATE	ȘEFI BIROU ȘI FUNCȚII ASIMILATE	FUNCȚII PUBLICE
IANUARIE	430	13	300	61	431	85	890
FEBRUARIE	220	1	58	51	131	35	276
MARTIE	155	12	47	23	61	49	192
APRILIE	179	3	56	27	94	33	213
MAI	137	9	33	24	70	30	166
IUNIE	137	0	88	17	44	22	171
IULIE	149	3	40	25	85	32	185
AUGUST	108	1	53	17	38	18	127
SEPTEMBRIE	157	3	56	24	74	2	159
OCTOMBRIE	133	2	52	20	52	30	156

NOIEMBRIE	164	4	55	21	111	30	221
DECEMBRIE	210	8	93	33	106	54	294
TOTAL AVIZE/LUNĂ	2.179	59	931	343	1.297	420	3.050

Tabel 8. Situația avizelor de exercitare cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere ori aferentă categoriei înalților funcționari publici acordate de ANFP în 2015

În ceea ce privește avizele privind **mobilitatea între funcții publice generale și cele cu statut special**, Agenția a emis un număr de **30 avize**, pentru un număr de **43 funcții publice**.

Pe parcursul anului 2015, Agenția Națională a Funcționarilor Publici **a avizat, respectiv a aprobat** organizarea **unui număr de 8.680 concursuri de recrutare, respectiv promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, desfășurate în afara Agenției**. În cadrul Agenției au fost organizate **un număr de 1.250 de concursuri de promovare și recrutare**, conform raportului sinteză cuprins în tabelele de mai jos.

La sfârșitul anului 2015, **structura pe grade profesionale a celor 145.498 funcții publice de execuție** se prezenta astfel:

grad profesional	debutant	asistent	principal	superior	TOTAL
Nr. funcții publice de execuție	6.685	20.012	30.115	88.686	145.498
	4,59%	13,75%	20,70%	60,98%	
din care ocupate (inclusiv temporar ocupate și temporar vacante)	2470	13436	24272	78620	118.798
	2,08%	11,31%	20,43%	66,18%	
din care vacante	4215	6576	5843	10066	26.700
	15,79%	24,63%	21,88%	37,70%	

Tabel 9. Structura funcției publice pe grade profesionale în 2015

Conform datelor de mai sus, reiese că cea mai însemnată pondere prin raportare la gradele profesionale o are **gradul profesional superior, cu o valoare de 60,98%**, (în creștere față de anul anterior) în timp ce funcțiile publice de **grad profesional debutant** sunt reprezentate în anul 2015 de un procent de doar **4,59%** din totalul funcțiilor publice ocupate. Datele reflectă totodată și faptul că la finele anului 2015 numai un procent de **15,79%** funcții publice de execuție de grad profesional debutant erau vacante, în timp ce funcțiile publice de execuție de **grad profesional superior, principal și asistent** aveau valori procentuale de peste 20% din total. (**superior – 37,70%; principal – 21,88% și asistent - 24,63%**).

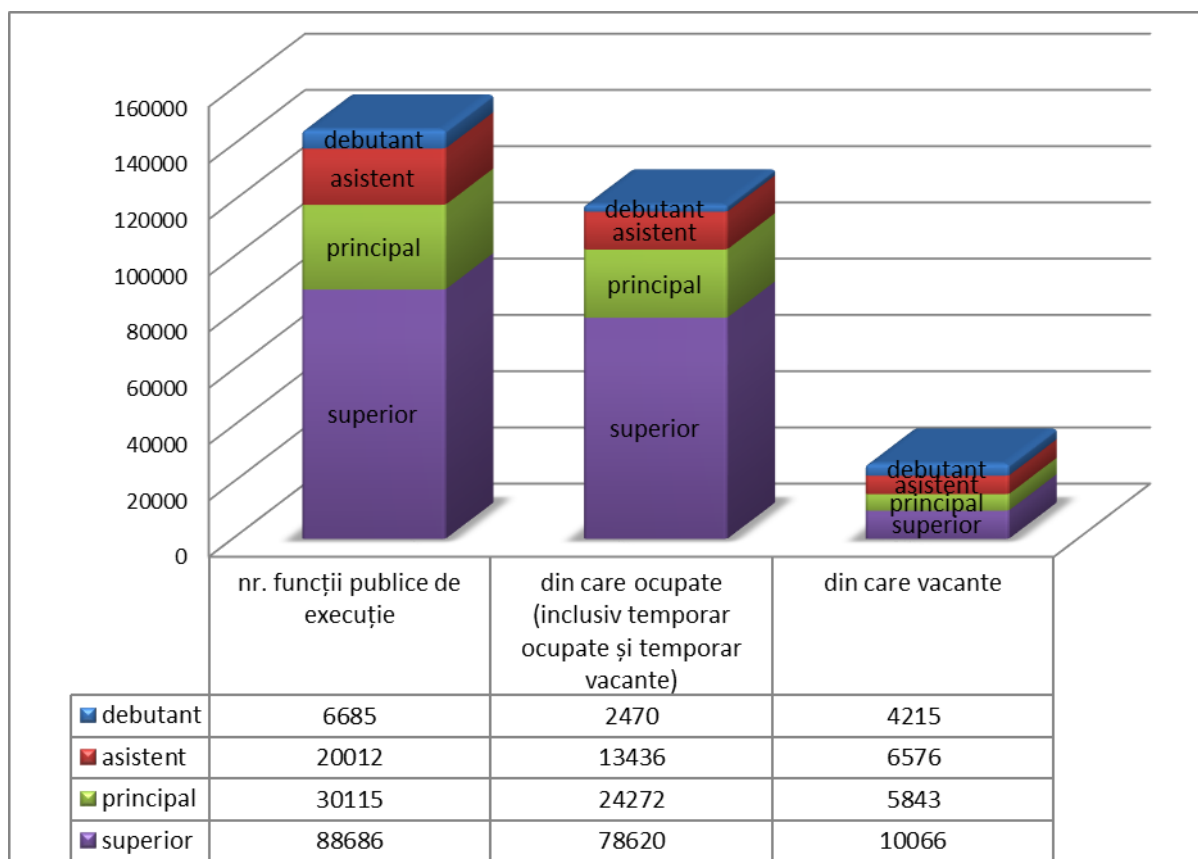


Figura 11. Număr funcții publice de execuție defalcate pe grade profesionale în 2015

Se observă din figura de mai jos preponderența gradului superior care reprezintă aproximativ **60% din totalul funcțiilor publice de execuție**. La extrema cealaltă se situează gradul debutant ce reprezintă **sub 5%** din total.

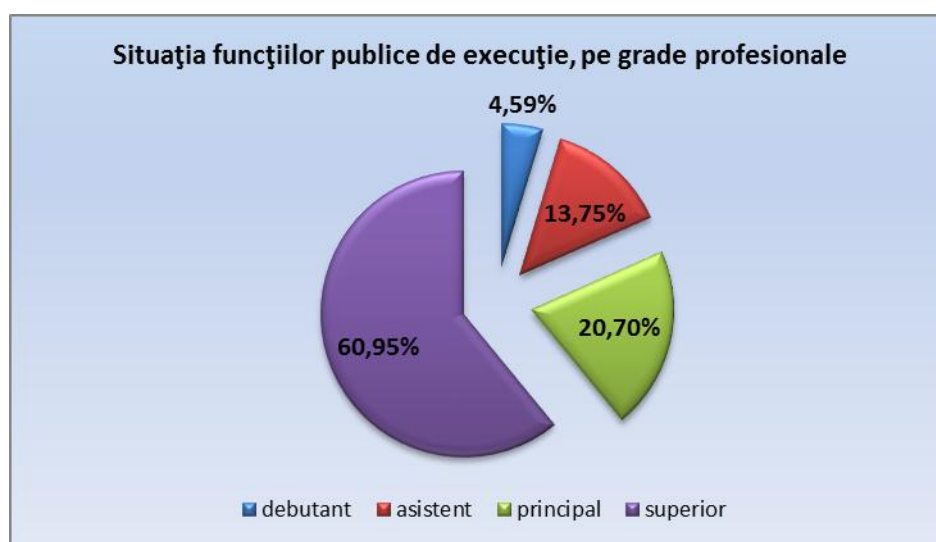


Figura 12. Ponderea funcțiilor publice de execuție, pe grade profesionale, în anul 2015

Dacă se analizează situația comparativ cu anii anteriori **se constată o creștere constantă a procentului funcțiilor publice de grad profesional debutant ocupate (4,59%)**, dar și a celui corespunzător funcțiilor publice de **grad profesional superior (60,95%)**, așa cum se observă în tabelul de mai jos, în timp ce pentru gradele profesionale de **principal (20,70%)** și **asistent (13,75%)** procentul a scăzut prin raportare la anii precedenți.

Grad profesional	TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE OCUPATE (ocupate, temporar ocupate și temporar vacante)	debutant	asistent	principal	superior
funcții publice de execuție 2015	118.798	2,08%	11,31%	20,43%	66,18%
funcții publice de execuție 2014	117.746	1,98%	11,74%	22,53%	63,76%
funcții publice de execuție 2013	115.539	0,41%	15,92%	26,18%	57,49%
funcții publice de execuție 2012	117.313	0,41%	18,35%	26,37%	54,86%
funcții publice de execuție 2011	120.007	0,41%	23,89%	25,38%	50,32%

Tabel 10. Evoluția funcțiilor publice de execuție, pe grade profesionale în perioada 2011 - 2015

Precizăm că toate concursurile organizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, potrivit domeniilor sale de competență stabilite prin lege organică **au fost gestionate prin intermediul sistemului informatic integrat**, cu **extragerea automată și aleatorie a subiectelor privind funcția publică**, asigurându-se astfel condițiile necesare pentru **obiectivitatea și integritatea procedurilor de concurs**.

În anul 2015, A.N.F.P. a organizat un număr de **693 de testări profesionale pentru funcționarii publici din corpul de rezervă**. Testările au fost organizate pentru un număr de **1.262 funcții publice vacante și temporar vacante, conform tabelelor de mai jos**. Totodată, Agenția a emis **58 de ordine de redistribuire din corpul de rezervă**. La sfârșitul anului 2015, în secțiunea **“corp de rezervă”** a sistemului informatic integrat erau înregistrați un număr de **70 funcționari publici**.

Raport de testări profesionale pentru funcționarii publici din corpul de rezervă organizate de ANFP în perioada: 01.01.2015 - 31.12.2015		
LUNĂ	NR. TESTĂRI	PENTRU NR. FUNCȚII PUBLICE
IANUARIE	4	4
FEBRUARIE	5	7
MARTIE	5	5
APRILIE	6	6
MAI	3	3
IUNIE	5	7
IULIE	0	0
AUGUST	11	18
SEPTEMBRIE	164	256
OCTOMBRIE	247	568
NOIEMBRIE	200	339
DECEMBRIE	43	49
TOTAL	693	1.262

Tabel 11. Situația testărilor profesionale organizate în 2015

Raport de ordine de redistribuire funcționarii publici din corpul de rezervă emise de ANFP în perioada: 01.01.2015 - 31.12.2015		
LUNĂ	NR. ORDINE DE REDISTRIBUIRE	PENTRU NR. FUNCȚII PUBLICE
IANUARIE	1	1
FEBRUARIE	1	1
MARTIE	2	2
APRILIE	18	18
MAI	1	1

IUNIE	0	0
IULIE	0	0
AUGUST	2	2
SEPTEMBRIE	3	3
OCTOMBRIE	12	12
NOIEMBRIE	6	6
DECEMBRIE	12	12
TOTAL	58	58

Tabel 12. Situația ordinelor de redistribuire a funcționarilor publici din corpul de rezervă emise de ANFP în 2015

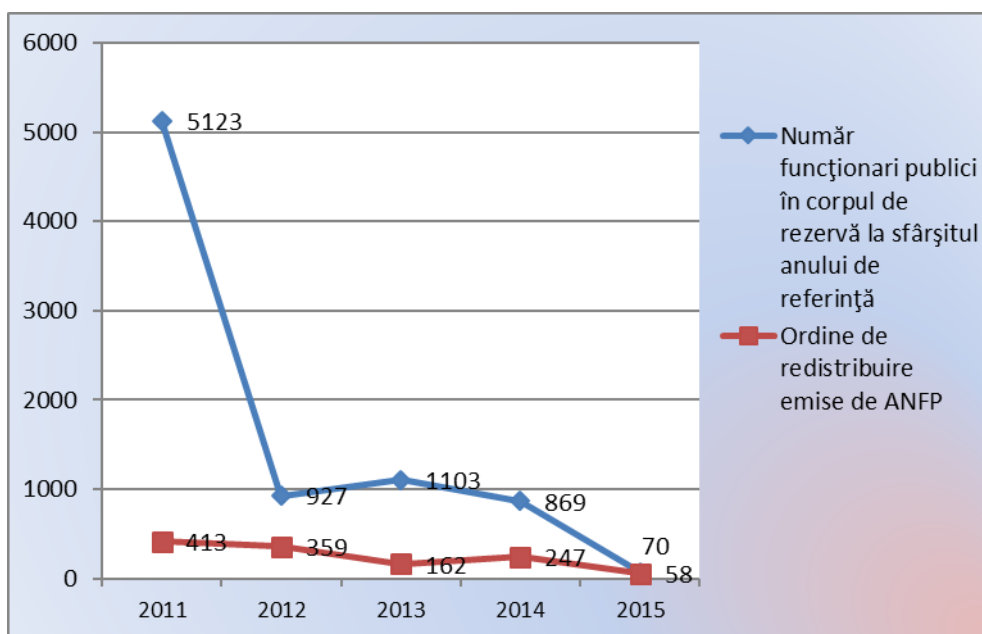


Figura 13. Situația corpului de rezervă și a ordinelor de redistribuire în perioada 2011 – 2015

Numărul funcționarilor publici aflați în corpul de rezervă în anul 2015 a înregistrat o scădere majoră față de anul precedent, respectiv de la un număr de **869** persoane în 2014 la un număr de **70** persoane în anul 2015. Față de anul 2014, în anul 2015 s-a **înregistrat o scădere majoră a numărului de ordine de redistribuire emise de ANFP**, de la **247** în 2014, la **58** în 2015. Perioada 2011 – 2013 a fost caracterizată de existența unui număr mare de funcționari publici aflați în corpul de rezervă, respectiv **5123** persoane în **2011**, **927** în **2012** și **1103** în **2013**.

CAZIERE ADMINISTRATIVE

Una dintre atribuțiile Agenției Naționale a Funcționarilor Publici o presupune și monitorizarea situației sancțiunilor disciplinare aplicabile funcționarilor publici, pe baza documentelor transmise de către autoritățile și instituțiile publice prin intermediul portalului de management. Pe baza acestor date, s-a constatat că în anul 2015, s-a emis un număr de **2.990 caziere administrative**.

În ceea ce privește portalul de management al funcțiilor publice și funcționarilor publici, la sfârșitul anului 2015, toate autoritățile și instituțiile publice ce au structuri de funcții publice dețineau acces pentru vizualizarea propriilor structuri înregistrate în sistemul informatic integrat, precum și drepturi de transmitere a datelor necesare privind modificarea, respectiv actualizarea acestor structuri organizatorice.

Astfel, **fluxul de transmitere și recepționare a datelor privind evidența funcțiilor publice efectuat prin intermediul portalului a condus la efectuarea unui număr de 345.647 de operațiuni** pentru actualizarea sistemului informatic integrat (bazei de date), respectiv **o medie de 2,1 operațiuni la o funcție publică**. Treptat, sistemul a fost eficientizat prin scăderea numărului de operațiuni efectuate de către personalul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și creșterea accesului autorităților și

instituțiilor publice la baza de date, prin efectuarea direct de către acestea, prin intermediul portalului de management, a operațiunilor de modificare a structurii organizatorice; acest proces de îmbunătățire a procedurilor informatice aferente evidenței situației funcțiilor și funcționarilor publici continuă și în anul 2016.

Prin raportare la anul 2015, se constată că **numărul autorităților și instituțiilor publice ale căror structuri de funcții publice au fost gestionate prin intermediul sistemului informatic integrat de management al funcțiilor și funcționarilor publici a crescut de la 4.361 la 4.363**, ca o consecință a faptului că numărul de instituții publice cu posturi contractuale care au stabilit structuri de funcții publice a fost într-o ușoară creștere.

Sistemul privind semnătura electronică a fost implementat la nivelul Agenției încă din cursul anului 2012 și utilizat continuu de la acel moment. Astfel, în anul 2015 au fost transmise de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici către autoritățile și instituțiile publice, prin intermediul portalului de management, un număr de **35.680 documente semnate electronic, conform raportului reflectat în tabelul de mai jos.**

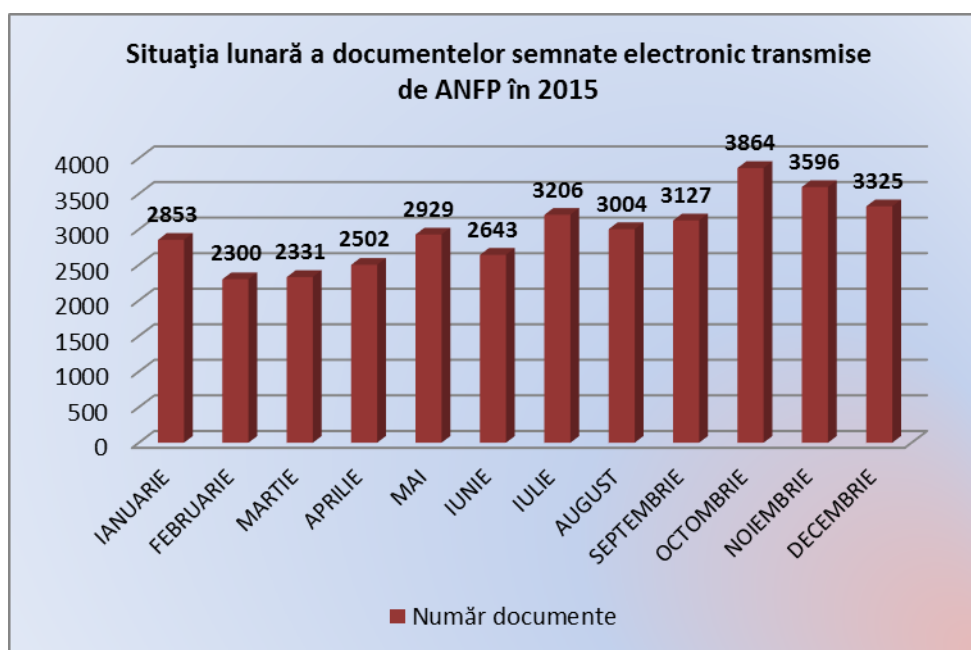


Figura 14. Situația documentelor semnate electronic și transmise de ANFP în anul 2015

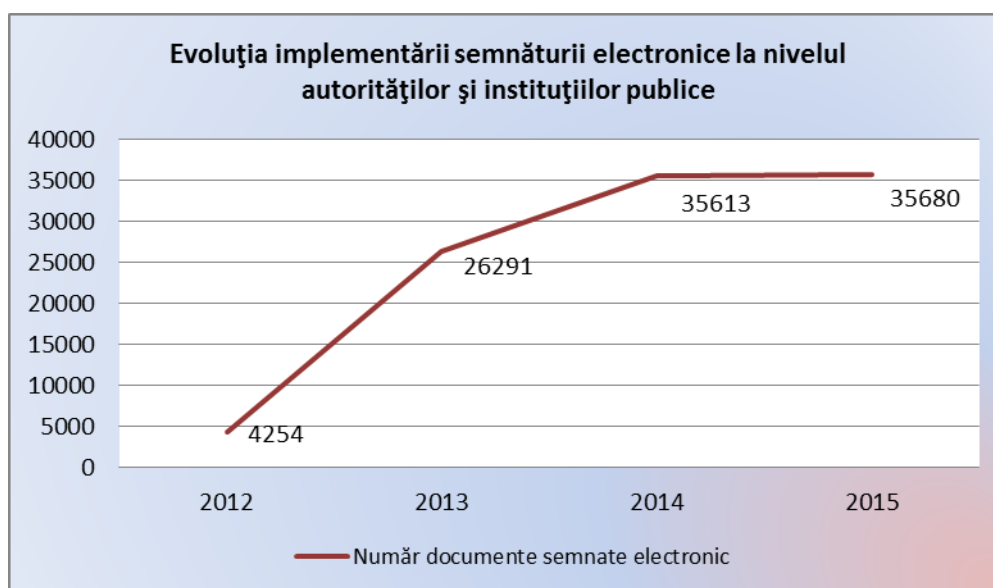
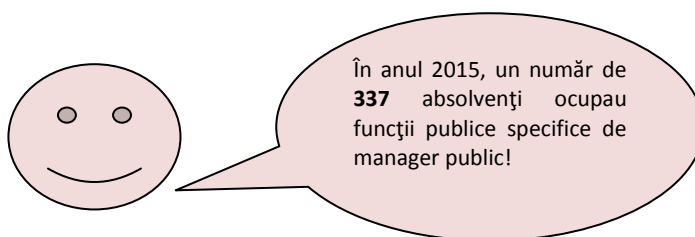


Figura 15. Evoluția implementării semnăturii electronice la nivelul autorităților și instituțiilor publice în perioada 2012 - 2015

Și în anul 2015, **implementarea semnăturii electronice la nivelul autorităților și instituțiilor publice a înregistrat o creștere**, respectiv de la **35.613** documente semnate electronic în **2014**, la **35.680** de documente semnate electronic în anul **2015**. Creșterea este semnificativă, comparativ cu anii 2012 (4254) și 2013 (26291).

GESTIONAREA CARIEREI MANAGERILOR PUBLICI

În anul 2015, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a monitorizat aplicarea prevederilor legale în ceea ce privește cariera managerilor publici, gestionând evidența absolvenților programelor de formare în funcții publice specifice de manager public, potrivit actelor normative în vigoare. În anul 2015 figurau în evidențele gestionate de ANFP un număr de **337 de absolvenți care ocupau funcții publice specifice de manager public**.



În temeiul dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 1344/2007 (privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină), a Hotărârii Guvernului nr. 833/2007 (privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective) și Ordinului președintelui ANFP nr. 1496/2009 (pentru aprobarea formatului standard, a termenelor și modalității de transmitere a datelor privind comisiile paritare și acordurile colective), instituțiile publice au comunicat în anul 2015 date conform **datelor de mai jos**.

Raport privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină, organizarea și funcționarea comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective în anul 2015				
	Instituții publice locale	Instituții publice teritoriale	Instituții publice centrale	Total
Comisii de disciplină	11	4	0	15
Comisii paritare (format letric)	21	11	2	34
Comisii paritare (suport electronic)	49	43	5	97
Încheierea acordurilor colective	3	0	0	3

Tabel 13. Situația organizării și funcționării comisiilor de disciplină, paritare precum și a încheierii acordurilor colective în anul 2015

GESTIONAREA EVIDENȚEI INFORMATIZATE A HOTĂRÂRILOR JUDECĂTOREȘTI TRANSMISE DE INSTANȚE, ÎN CAZUL FUNCȚIONARILOR PUBLICI

La data de 01.02.2014 a intrat în vigoare *Legea nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal*. Potrivit dispozițiilor **art. 29 alin.(1) lit. b)** din acest act normativ, **în cazul interzicerii dreptului de a ocupa o funcție care implică exercițiul autorității de stat, judecătorul delegat cu executarea trimite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici o copie de pe dispozitivul sentinței judecătorești**. La nivelul Agenției este gestionată evidența informatizată a actelor mai-sus menționate, prin intermediul unei secțiuni create în cadrul sistemului integrat de management al funcțiilor publice și funcționarilor publici.

Astfel, în anul 2015 s-au transmis în vederea înregistrării în sistemul electronic de evidența a funcțiilor și funcționarilor publici **un număr de 11.539 de hotărâri judecătorești** - conform datelor de mai jos, **în creștere semnificativă față de anul anterior (7.057 în anul 2014)**.

Raport de documente transmise de instanțele de judecată în anul 2015	
LUNĂ	NR. HOTĂRÂRI JUDECĂTOREȘTI TRANSMISE
IANUARIE	1.043
FEBRUARIE	1.037
MARTIE	1.242
APRIIE	1.049
MAI	966
IUNIE	1.314
IULIE	867
AUGUST	497
SEPTEMBRIE	603
OCTOMBRIE	1.225
NOIEMBRIE	1.108
DECEMBRIE	588
TOTAL	11.539

Tabel 14. Situația documentelor transmise de instanțele de judecată în anul 2015

MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL SALARIZĂRII FUNCȚIONARILOR PUBLICI

În aplicarea prevederilor art. 8 din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici **asigură realizarea monitorizării și controlului salarizării** funcționarilor publici în urma solicitărilor primite de la autoritățile/instituțiile publice sau de la persoane fizice, cu problematicile cuprinse în **raportul de mai jos**.

Raport de petiții pentru acordarea de puncte de vedere în domeniul salarizării în perioada 01.01.2015 - 31.12.2015				
LUNĂ	PERSOANE JURIDICE	PERSOANE FIZICE	TOTAL / LUNĂ	PROBLEMATICĂ
IANUARIE	18	24	42	salarizare conducere stabilire salariu minim stabilire salariu la promovarea în grad
FEBRUARIE	20	15	35	discrepanțe salariale aplicare OUG 70/2014 calcul salarial
MARTIE	21	15	36	discrepanțe salariale aplicare OUG 70/2014 salarizare la mutare
APRIIE	41	14	55	aplicare Legea 71/2015 discrepanțe salariale
MAI	22	17	39	aplicare Legea 71/2015 stabilire salariu la promovarea în grad salarizare la mutare
IUNIE	21	21	42	aplicare Legea 71/2015 stabilire salariu la detașare salarizare promovare grad profesional
IULIE	19	16	35	aplicare Legea 71/2015

				<i>acordare spor doctorat salarizare la mutare/transfer/detaşare</i>
AUGUST	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>20</i>	<i>aplicare Legea 71/2015 majorare cu 12% a salariului de bază salarizare la transfer</i>
SEPTEMBRIE	<i>17</i>	<i>14</i>	<i>31</i>	<i>aplicare Legea 71/2015 majorare cu 12% a salariului de bază salarizare la mutare</i>
OCTOMBRIE	<i>12</i>	<i>11</i>	<i>23</i>	<i>aplicare Legea 71/2015 majorare cu 12% a salariului de bază acordare spor pentru titlul de doctor</i>
NOIEMBRIE	<i>7</i>	<i>11</i>	<i>18</i>	<i>aplicare Legea nr. 71/2015 majorare cu 12% a salariului de bază aplicare OUG nr. 27/2015</i>
DECEMBRIE	<i>23</i>	<i>23</i>	<i>46</i>	<i>aplicare Legea nr. 71/2015 majorare cu 12% a salariului de bază acordare spor pentru titlul de doctor</i>
TOTAL	231	191	422	

Tabel 15. Monitorizarea şi controlul salarizării funcţionarilor publici în anul 2015

CAPITOLUL III. DOCUMENTE STRATEGICE ȘI REGLEMENTĂRI ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

Agenția Națională a Funcționarilor Publici are atribuții privind elaborarea cadrului strategic și a reglementărilor privind domeniul funcției publice și corpul funcționarilor publici.

ACTIVITATEA DE POLITICI ȘI STRATEGII ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

În anul 2015, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a asigurat îndeplinirea obiectivelor strategice stabilite în domeniul specific de competență, asumate prin **Planul de acțiuni pentru îndeplinirea condiționalității ex-ante privind existența unui cadru strategic de politică pentru consolidarea eficienței administrative a statelor membre, inclusiv reforma administrației publice și Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice (SCAP) 2014-2020.**

De asemenea, în perioada de raportare, la nivelul ANFP au fost elaborate proiectele a două **documente de politici publice**, respectiv **proiectul Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2015-2020 (condiționalitate) și proiectul Strategiei privind formarea profesională 2015-2020 (prevăzut în SCAP și condiționalități).**

Evoluția celor două proiecte de strategii poate fi sintetizată după cum urmează:

Proiectul Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2015 – 2020

În anul 2015, proiectul **Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2015 – 2020** a fost elaborat și a parcurs procedura de transparență decizională, ocazie cu care ANFP a primit observații și propuneri cu privire la conținutul documentului de politică publică, din partea celor interesați.

În urma observațiilor și completărilor primite atât din partea instituțiilor publice, a reprezentanților societății civile cât și ca rezultat al consultărilor derulate în cadrul Grupului de lucru Resurse umane al Comitetului Național pentru Coordonarea Implementării Strategiei pentru Consolidarea Administrației Publice (CNCISCAP), proiectul Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2015-2020 a fost revizuit și transmis Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, într-o formă reactualizată, în vederea obținerii acordului acestuia cu privire la o nouă postare a proiectului pe site-ul ANFP. În urma acordului MDRAP, ANFP a postat pe site forma consolidată a proiectului Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2015-2020 precum și planul de acțiuni aferent acesteia iar la finele lunii octombrie a anului 2015, a retransmis MDRAP și Grupului de lucru Resurse umane al CNCISCAP, proiectul Strategiei și planul de acțiuni, revizuite în vederea asumării.

Proiectul Strategiei privind formarea profesională 2015-2020

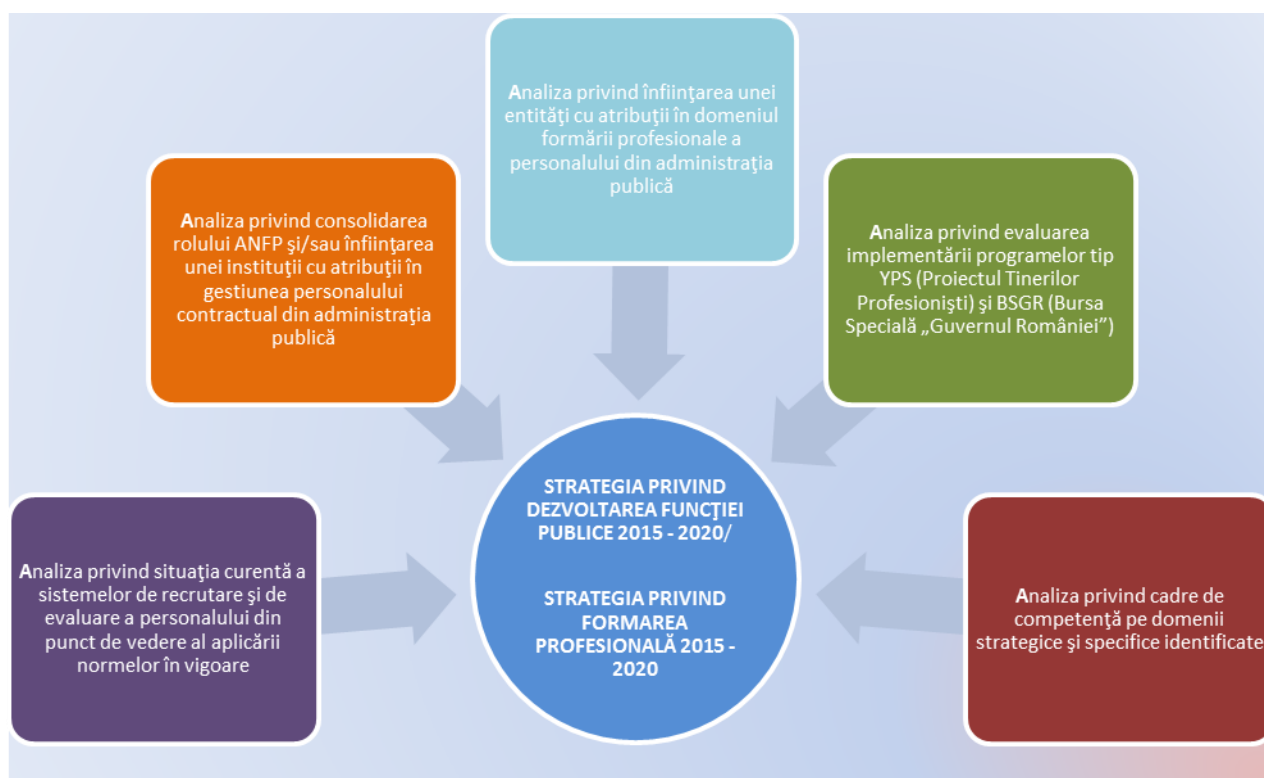
În anul 2015, ANFP a intensificat acțiunile de documentare și analiză, **în scopul fundamentării unei noi viziuni strategice asupra gestionării procesului de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici.**

Inițiativa ANFP de a elabora un proiect de document strategic în domeniul formării profesionale a funcționarilor publici s-a subscris prevederilor Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014-2020, respectiv **Obiectivului specific II.2. Adaptarea politicilor și sistemului de resurse umane la obiectivele și exigențele unei administrații moderne - obiectiv derivat II.2.4. Abordarea integrată a dezvoltării de competențe pentru administrația publică – direcția de acțiune “Redefinirea sistemului de formare profesională** (cadru strategic, normativ, metodologic și instituțional) și dezvoltare de competențe pentru administrația publică al căror rezultat așteptat era reprezentat de elaborarea și implementarea unei **politici publice privind formarea profesională și dezvoltarea de competențe pentru administrația publică.**

Astfel, în perioada de referință, la nivelul ANFP au fost organizate o serie de întâlniri ale grupului de lucru interdepartamental, în acest context fiind elaborat proiectul Strategiei privind formarea profesională 2015-2020 precum și planul de acțiuni aferent acestuia.

La finele lunii octombrie a anului 2015, la solicitarea Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, ANFP a transmis ministerului coordonator **proiectul Strategiei privind formarea profesională 2015-2020 precum și planul de acțiuni aferent acestuia.**

Pentru fundamentarea celor două proiecte de strategii, la nivelul ANFP au fost elaborate **cinci documente primare de analiză** prevăzute în planul de acțiuni al Strategiei pentru Consolidarea Administrației Publice 2014-2020, respectiv:



Notă: Documentele pot fi consultate în format electronic, pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, www.anfp.gov.ro, în secțiunea “Despre noi”, subsecțiunea “Studii și prezentări”.

Analizele au reflectat atât situația actuală a sistemului funcției publice cât și perspective ale evoluției ANFP, în contextul unui mandat instituțional extins.

În elaborarea acestor proiecte de documente de politici publice, ANFP a întreprins o serie de consultări cu cadre didactice universitare, syndicate ale funcționarilor publici, reprezentanți ai ministerelor, organizațiilor asociative din administrația publică, precum și schimburi de experiență cu experți francezi în domeniul administrației publice. Totodată, în acest proces, Agenția a beneficiat și de consultanță din partea companiei Ernst&Young și au fost valorificate informațiile și sugestiile experților Direcției Generale pentru Administrație și Funcție Publică din Franța, facilitate de Expertise France și Ambasada Franței la București.

ACTIVITATEA DE REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

Privitor la **activitatea de reglementare în domeniul funcției publice**, principalele coordonate sunt următoarele:

În anul 2015, la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici **au fost elaborate 9 proiecte de acte normative**. Din totalul de 9 proiecte de acte normative, au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial un număr de **5 proiecte**.

- ✓ **Hotărâre de Guvern nr. 737/2015** privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală pentru anul 2015 – (Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 693 din 14 septembrie 2015);
- ✓ **Hotărâre de Guvern nr. 752/2015** pentru schimbarea titularului dreptului de administrare al unui imobil aflat în proprietatea publică a statului (Maramureș) – (Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 18 septembrie 2015);

- ✓ **Ordin al președintelui ANFP nr. 762/2015** pentru stabilirea domeniilor prioritare de formare profesională pentru administrația publică – (Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015);
- ✓ **Ordin al președintelui ANFP nr. 2201/2015** pentru aprobarea modelului de proces-verbal de constatare a contravențiilor și de aplicare a sancțiunilor – (Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 641 din 24 august 2015);
- ✓ **Ordin al președintelui ANFP nr. 3753/2015** privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare – (Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 844 din 12 noiembrie 2015).

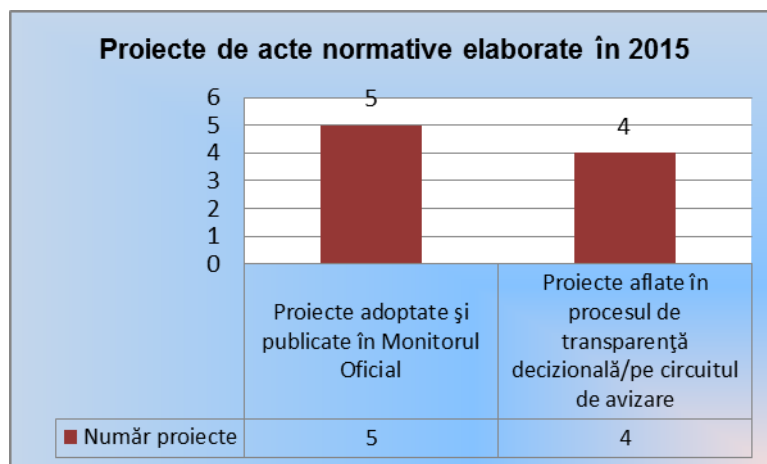


Figura 16. Proiecte de acte normative elaborate de Agenție în 2015

De asemenea, au fost elaborate și **2 propuneri de reglementare** a măsurilor ce urmau a fi stabilite prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice, respectiv: aprobarea cifrei anuale de școlarizare și a cuantumului taxei de participare la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2015 și aprobarea modelelor certificatelor de atestare a programelor organizate de ANFP și de centrele regionale de formare continuă pentru administrația publică locală.

Din totalul de **9** proiecte de acte normative inițiate de ANFP, **6 sunt hotărâri ale Guvernului** iar **3 sunt ordine ale Președintelui ANFP**.

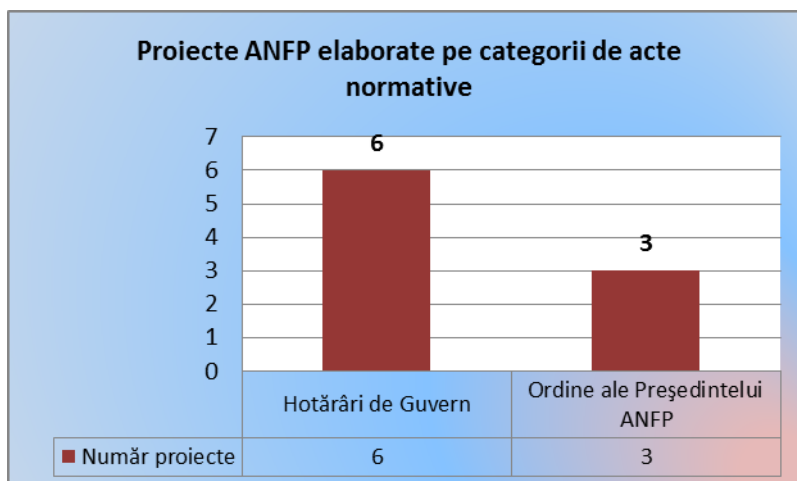


Figura 17. Situație proiecte inițiate de ANFP pe categorii de acte normative în anul 2015

În 2015, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a elaborat, în principal, legislație secundară, respectiv proiecte de hotărâri ale Guvernului, al căror obiect de reglementare a fost reprezentat de modificări și completări ale actualei legislații privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, planul de ocupare a funcțiilor publice ori formatul standard al evidenței funcțiilor publice.

În cursul anului 2015 au fost transmise pentru observații și propuneri și/sau pentru avizare un număr de **139 proiecte de acte normative**, din care **45 de proiecte pentru observații și propuneri** și **94 de proiecte pentru avizare**.

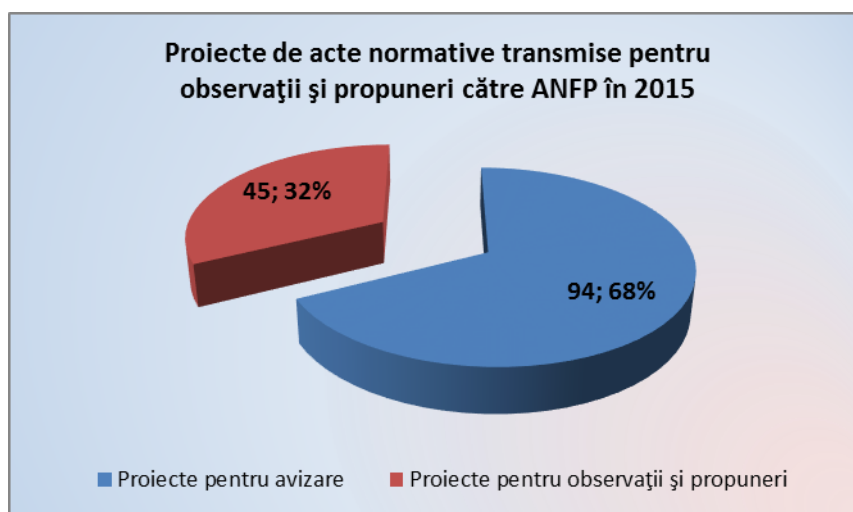


Figura 18. Proiecte de acte normative transmise Agenției în anul 2015

Din totalul de **94 de proiecte de acte normative** transmise pentru avizare au fost **avizate favorabil 71 de proiecte** și au fost restituite ca fiind **neavizate 23 proiecte de acte normative**.

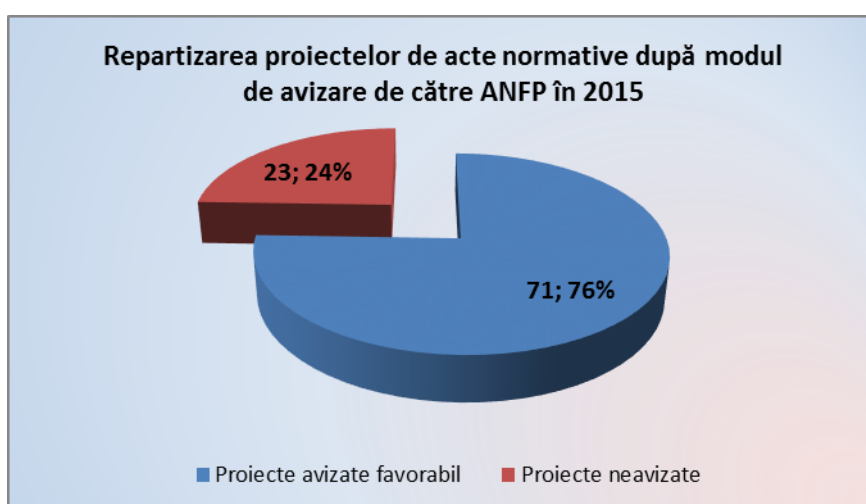


Figura 19. Repartizarea proiectelor de acte normative transmise Agenției în 2015, după modul de avizare

Din totalul de **71 de proiecte de acte normative** avizate favorabil un număr de **45 de proiecte au fost avizate cu observații** și un număr de **26 de proiecte au fost avizate fără observații**.

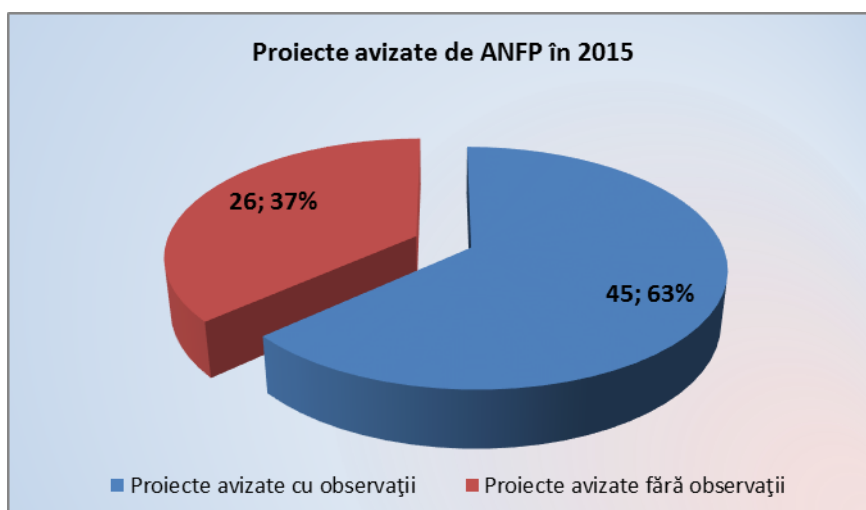


Figura 20. Statistica proiectelor avizate de Agenție în anul 2015

Repartizarea pe tipul de acte normative este:

- ✓ **15** proiecte de lege;
- ✓ **20** proiecte de ordonanțe de urgență ale Guvernului;
- ✓ **8** proiecte de ordonanțe ale Guvernului;
- ✓ **94** de proiecte de hotărâri de Guvern;
- ✓ **2** proiecte de ordine de ministru.

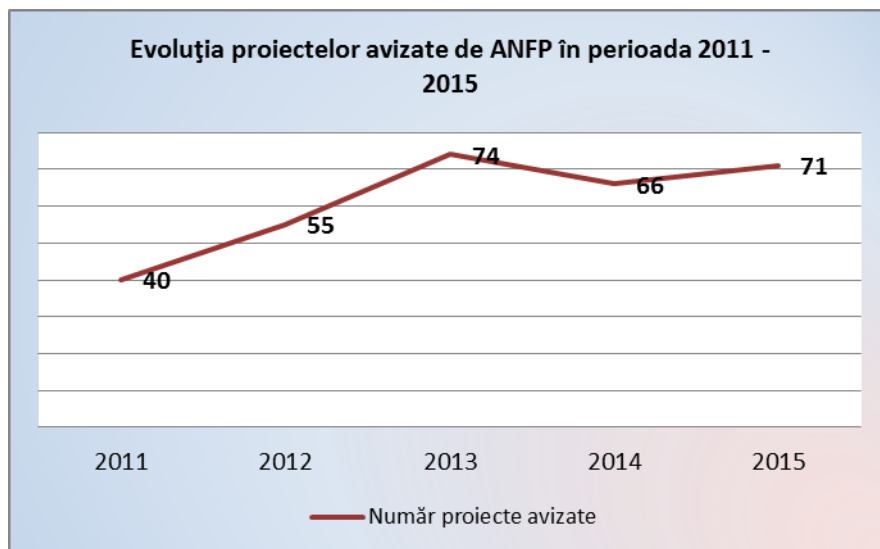


Figura 21. Repartiția proiectelor avizate în perioada 2011 - 2015

Numărul proiectelor avizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în anul 2015 a fost în creștere față de anul anterior, respectiv de **71 proiecte avizate** față de 66, în anul 2014. Această valoare este comparabilă cu cea a anului 2013 (**74 proiecte avizate**), oricum, în creștere față de valorile înregistrate în anii anteriori. (2011 – 40 proiecte; 2012 – 55 proiecte).

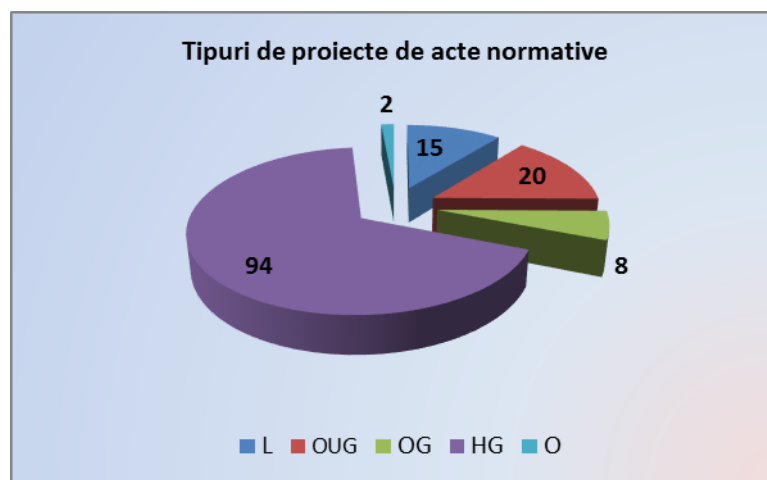


Figura 22. Statistica proiectelor avizate de ANFP în anul 2015 pe tipuri de acte normative

Din totalul de **94 de proiecte de acte normative** transmise spre avizare **au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I un număr de 58 de acte normative.**

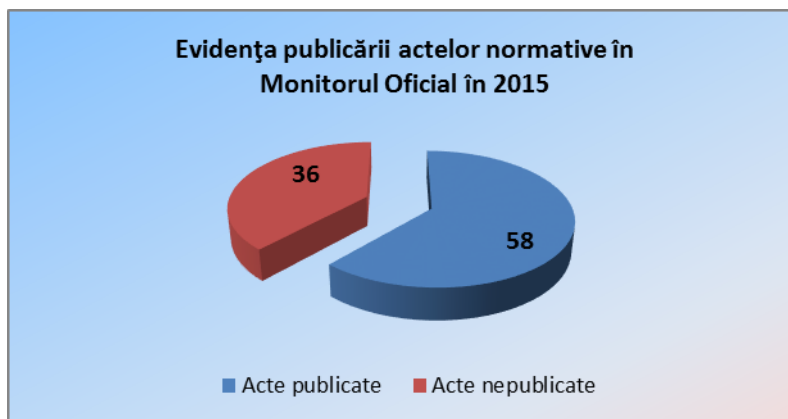


Figura 23. Număr proiecte de acte normative avizate de ANFP în anul 2015 și care au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I (la 30.12.2015)

Propuneri legislative

În cursul anului 2015, **au fost primite spre analiză 25 de propuneri legislative** inițiate de către senatori și/sau deputați.

Din cele **25 de propuneri legislative** transmise spre analiză **5** au vizat modificarea și/sau completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată, cu modificările și completările ulterioare.

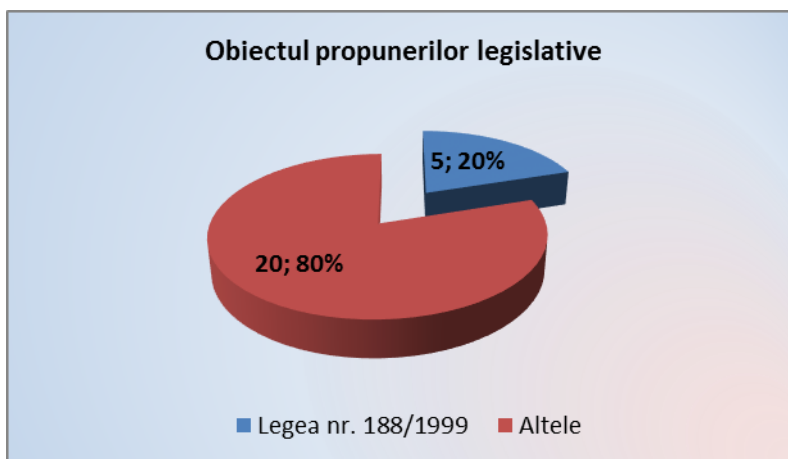


Figura 24. Statistica propunerilor legislative analizate de ANFP în anul 2015, după obiectul acestora

În cursul anului 2015 au fost formulate de către deputați și senatori un număr de **2 întrebări și 1 interpelare**.

CAPITOLUL IV. MONITORIZAREA APLICĂRII REGLEMENTĂRIILOR, CONTROL ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

MONITORIZAREA APLICĂRII REGLEMENTĂRIILOR ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

În anul 2015 ANFP **a soluționat un număr de 3.849 de petiții**. Rezultatul activității de monitorizare îl constituie asigurarea interpretării corecte a normelor legale incidente, asigurarea coordonării metodologice necesare autorităților și instituțiilor publice în vederea unei respectări întocmai a prevederilor legale din domeniul funcției publice și al funcționarilor publici, formularea punctelor de vedere solicitate, verificarea aspectelor semnalate și întreprinderea măsurilor legale care se impun.

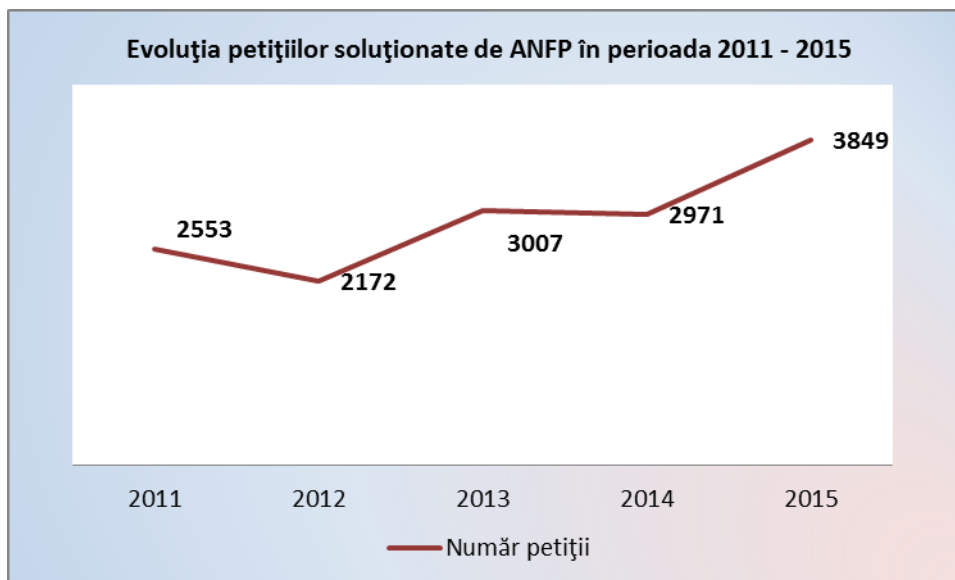


Figura 25. Evoluția petițiilor în perioada 2011 – 2015

În anul 2015 se înregistrează o creștere a numărului de petiții comparativ cu anul anterior, respectiv de la un număr de 2.971 petiții în anul 2014 la un număr de 3.849 de petiții în anul 2015.

Prin raportare la anii anteriori, respectiv 2012 (2.172) și 2013 (3.007), valoarea înregistrată în anul 2015 semnifică o creștere a numărului de petiții soluționate de ANFP. Principalele domenii în care ANFP a fost solicitată pentru acordarea de îndrumări de specialitate și coordonare metodologică în domeniul funcției publice au vizat:

- drepturile și obligațiile funcționarului public,
- perfecționarea profesională,
- recrutarea și promovarea în funcția publică,
- organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice,
- evaluarea performanțelor profesionale individuale,
- comisii paritare și de disciplină,
- răspunderea funcționarului public,
- mobilitatea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu,
- reorganizarea și obligațiile instituției publice.

În realizarea activității de mai sus, s-au formulat adrese de răspuns, s-au efectuat demersuri suplimentare pentru lămurirea aspectelor supuse analizei, s-a propus efectuarea unor acțiuni de control de către Agenție sau de exercitare a tutelei administrative.

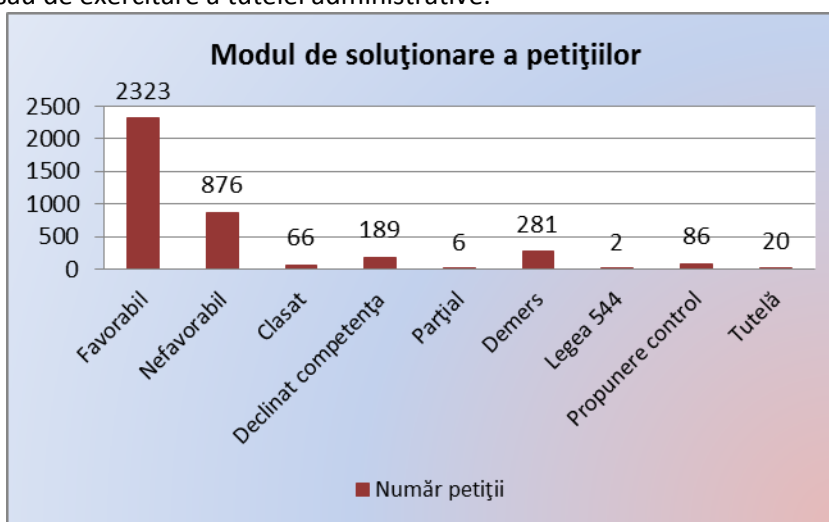


Figura 26. Repartizarea petițiilor în funcție de modul de rezolvare a acestora

Analizând categoriile persoanelor care se adresează Agenției în vederea acordării îndrumărilor și clarificărilor de specialitate în domeniul funcției publice, se constată că majoritatea petițiilor sunt formulate de către cetățeni persoane fizice (având sau nu calitatea de funcționar public), urmate de adresele autorităților și instituțiilor publice.

Reprezentarea grafică este prezentată în următoarele imagini:

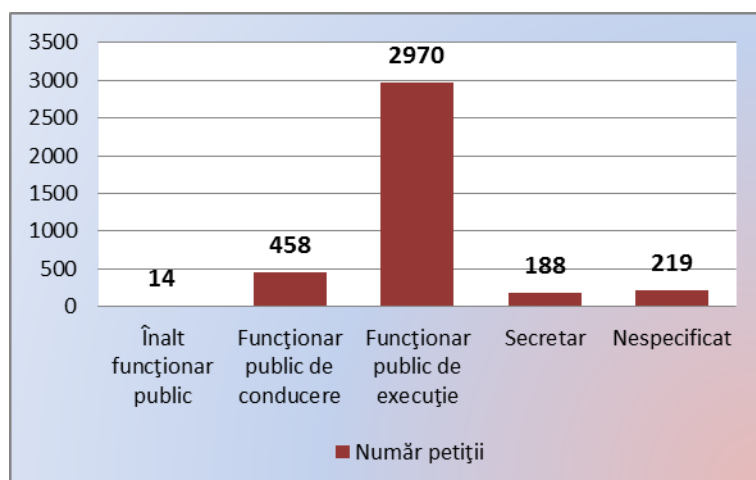


Figura 27. Situația petițiilor în funcție de calitatea solicitantului

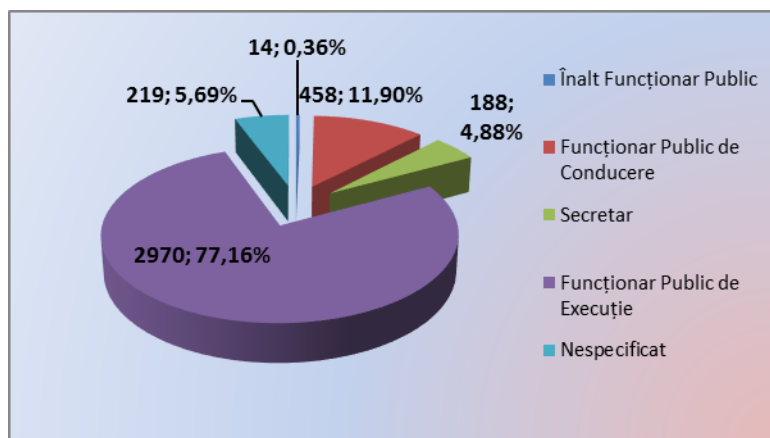


Figura 28. Număr de adresanți pe categorii

Repartiția teritorială pe județe a petenților exprimată în valori nominale este prezentată în următoarele diagrame:

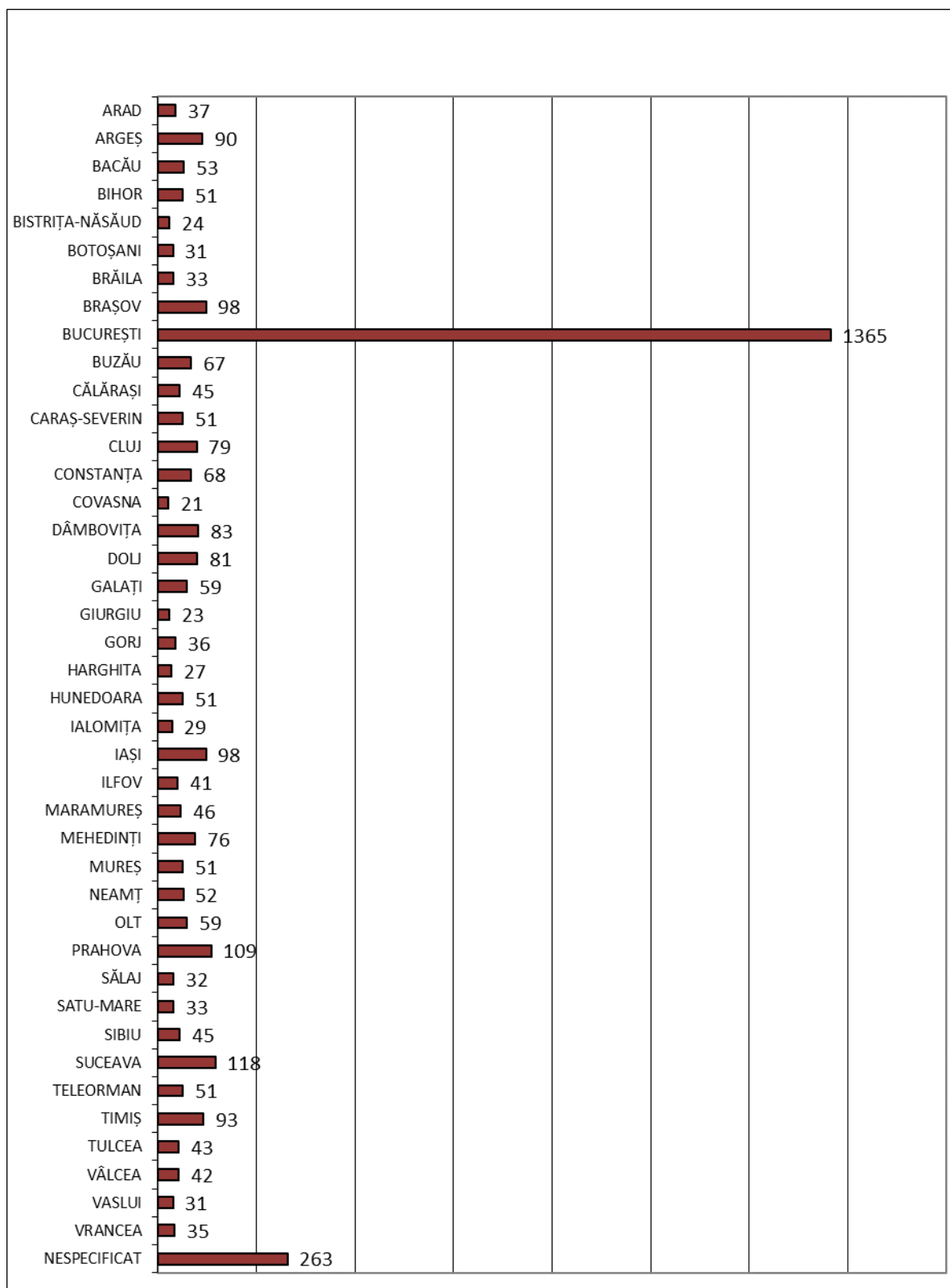


Figura 29. Repartiția teritorială pe județe a petenților în 2015

Analizând calitatea persoanelor care s-au adresat Agenției, a rezultat că numărul solicitărilor adresate de persoane juridice este mai ridicat de cel al sesizărilor adresate de către persoane fizice.

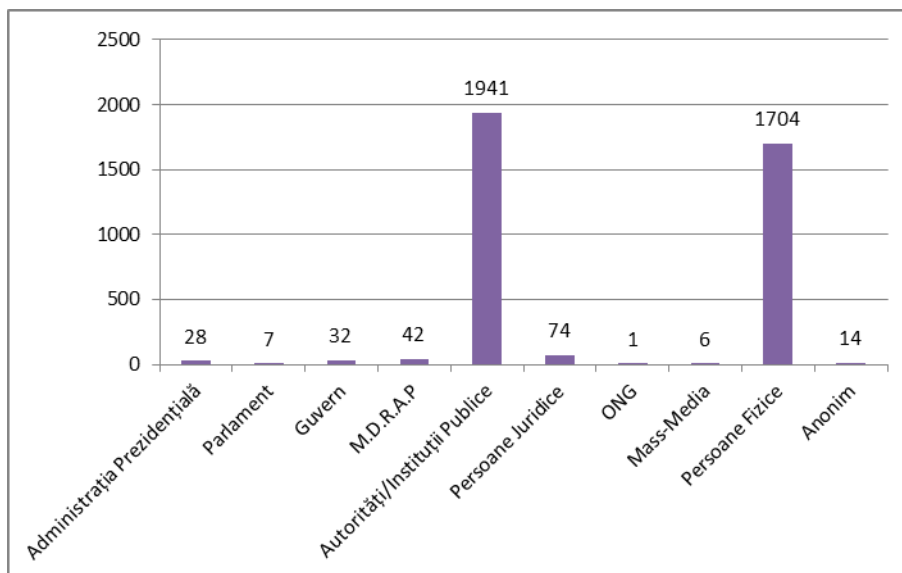


Figura 30. Situația petițiilor în 2015, în funcție de calitatea de persoană juridică/fizică a adresantului

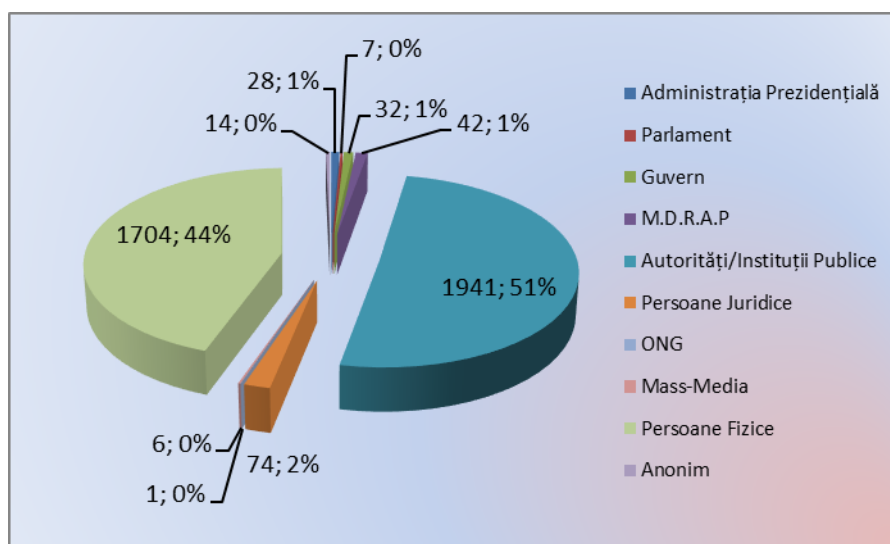


Figura 31. Tipologia beneficiarilor care au sesizat Agenția

Principalele domenii în care ANFP a fost solicitată pentru acordarea de îndrumări de specialitate, clarificări și soluționări legale în domeniul funcției publice au fost următoarele:

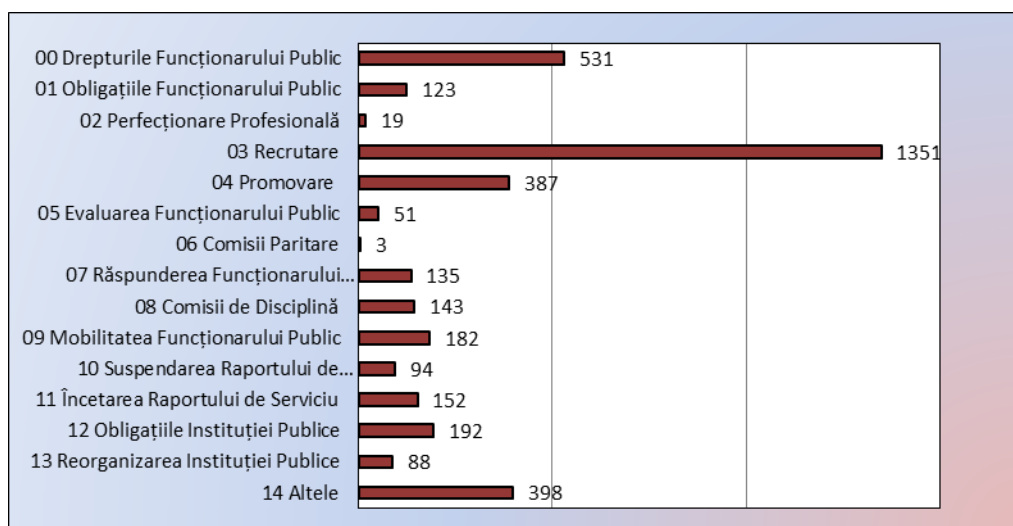


Figura 32. Domenii în care ANFP a fost solicitată pentru acordarea de îndrumări de specialitate în 2015

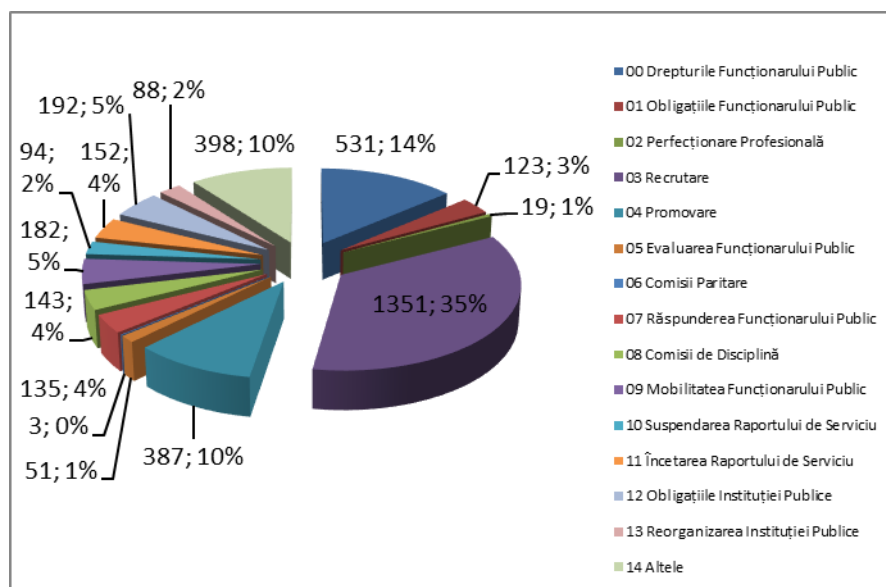
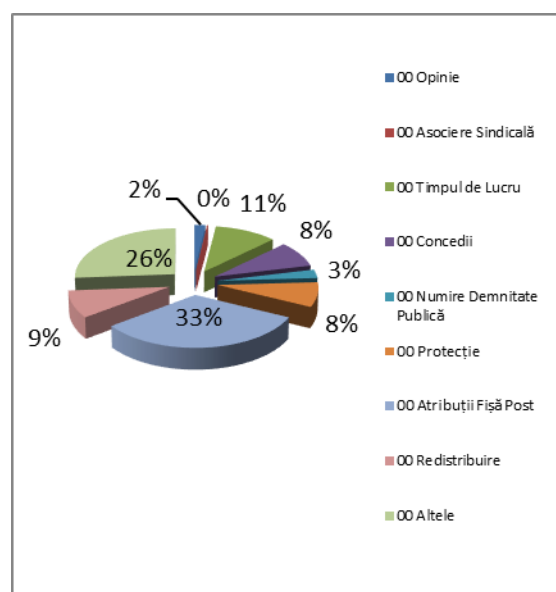
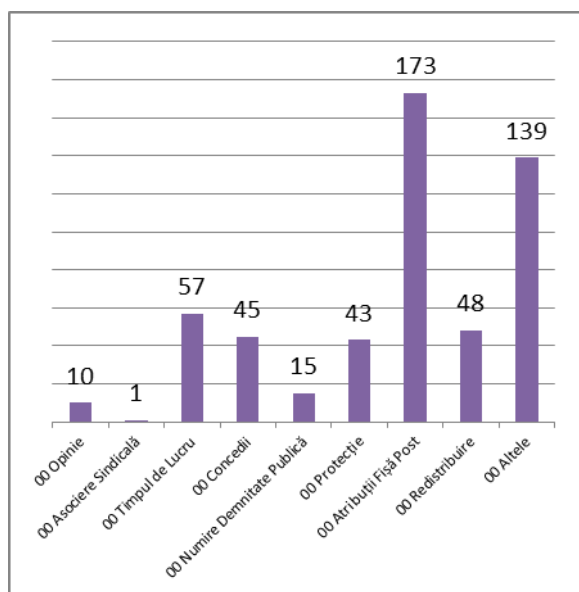


Figura 33. Domenii în care ANFP a fost solicitată pentru acordarea de îndrumări de specialitate în 2015 (ponderi)

Principalele domenii care au făcut obiectul solicitărilor de îndrumare adresate Agenției sunt **drepturile** funcționarilor publici (1.201 petiții); **recutarea** funcționarilor publici (415 petiții) și **promovarea** funcționarilor publici (383 petiții).

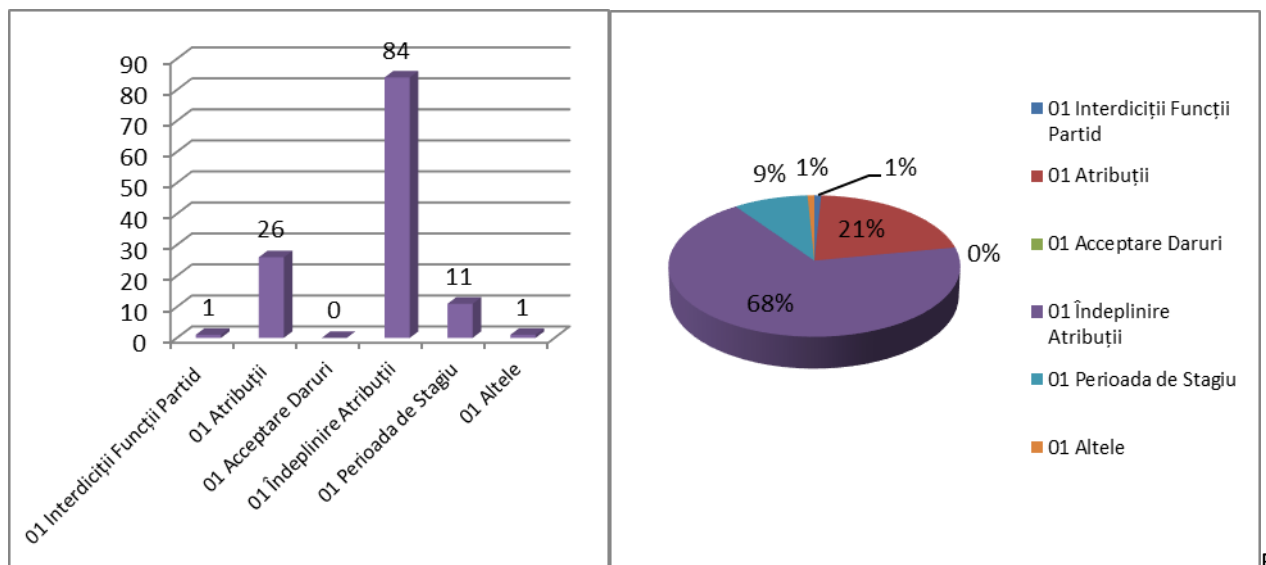
Din analiza detaliată a domeniilor enumerate mai sus care au suscitat interesul petenților, rezultă următoarele concluzii:

În domeniul drepturilor funcționarilor publici



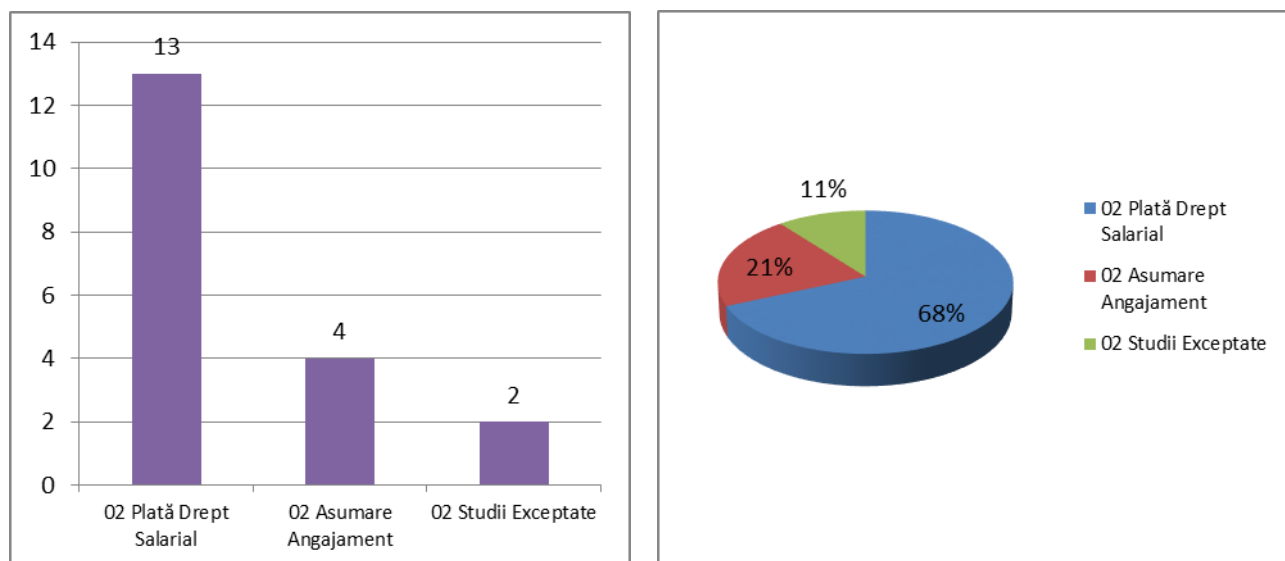
Figurile 34 – 35. Numărul și ponderea petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de drepturile funcționarilor publici

În domeniul obligațiilor funcționarilor publici



Figurile 36 – 37. Numărul și ponderea petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de obligațiile funcționarilor publici

În domeniul perfecționării profesionale



Figurile 38 – 39. Numărul și ponderea petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de perfecționarea funcționarilor publici

În domeniul recrutării

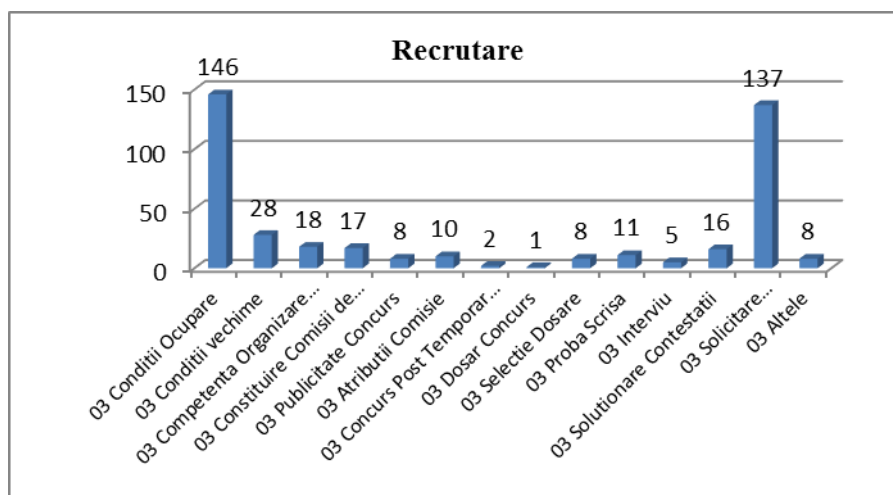


Figura 40. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de recrutarea funcționarilor publici

În domeniul promovării

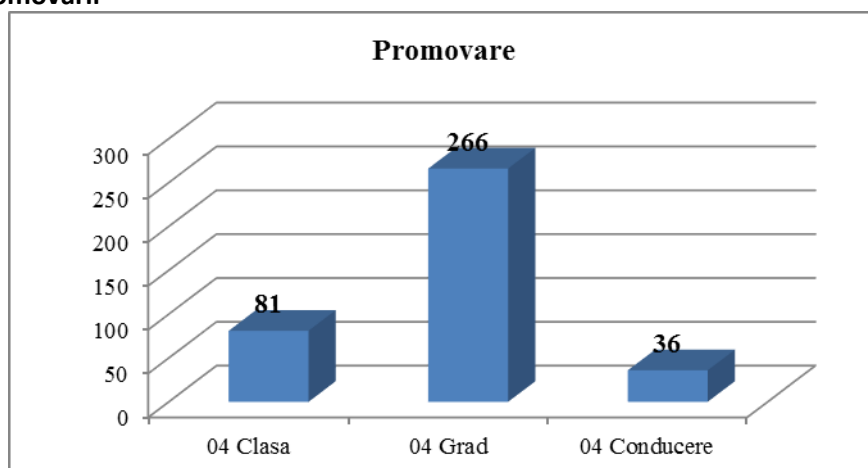


Figura 41. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de promovarea funcționarilor publici

În domeniul evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici

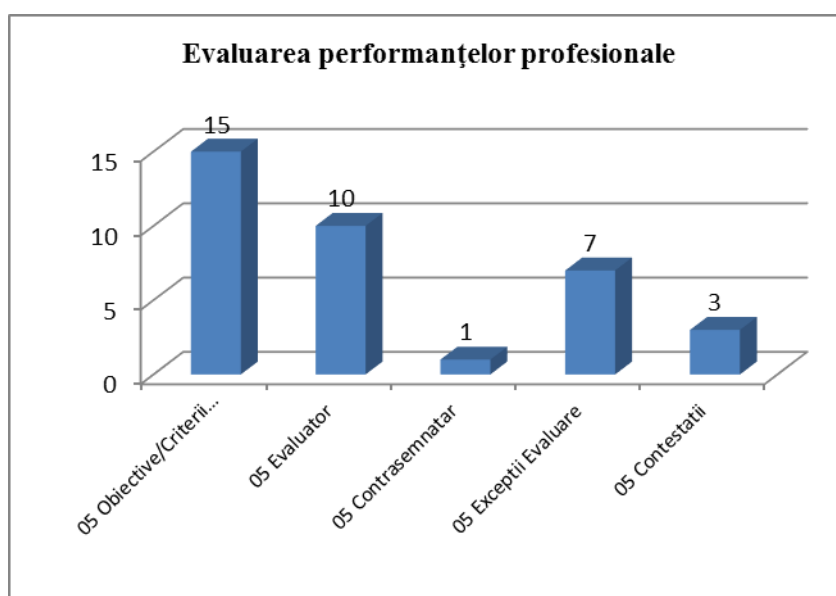


Figura 42. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici

În domeniul comisiilor paritare

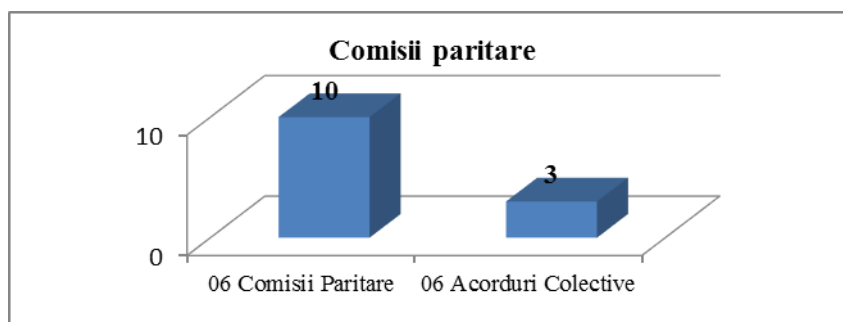


Figura 43. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de comisiile paritare ale funcționarilor publici

În domeniul răspunderii funcționarilor publici

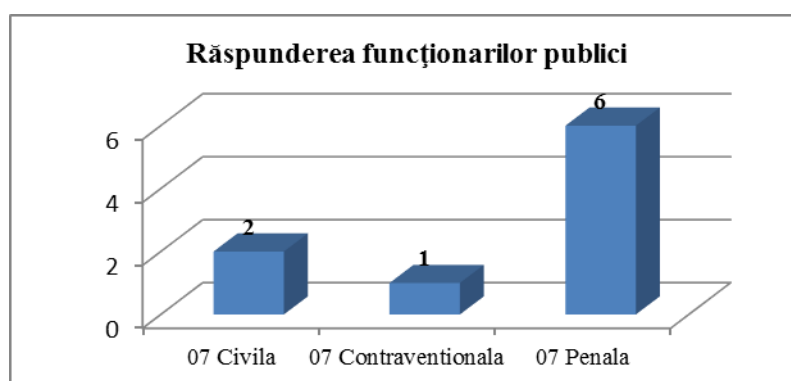


Figura 44. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de răspunderea funcționarilor publici

În domeniul comisiilor de disciplină

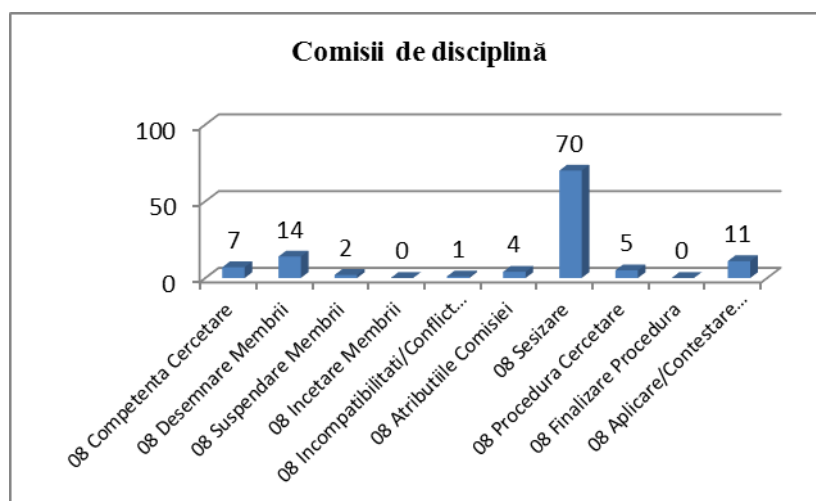


Figura 45. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de comisiile de disciplină ale funcționarilor publici

În domeniul suspendării raporturilor de serviciu

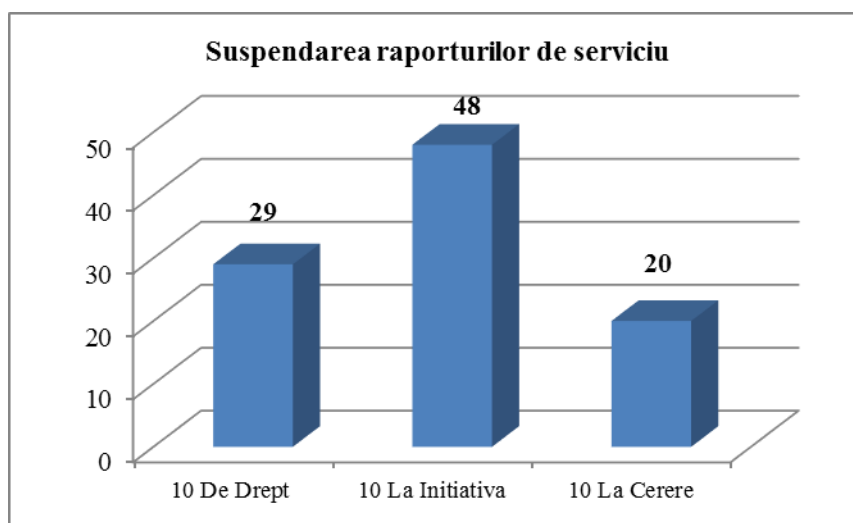


Figura 46. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici

În domeniul încetării raporturilor de serviciu

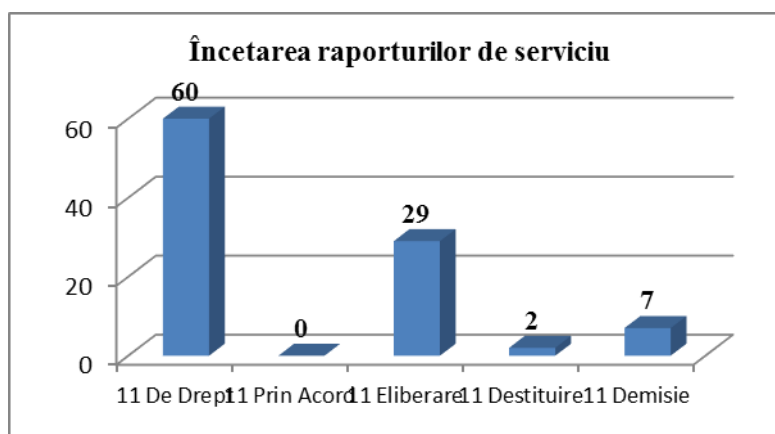


Figura 47. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici

În domeniul obligațiilor instituțiilor publice

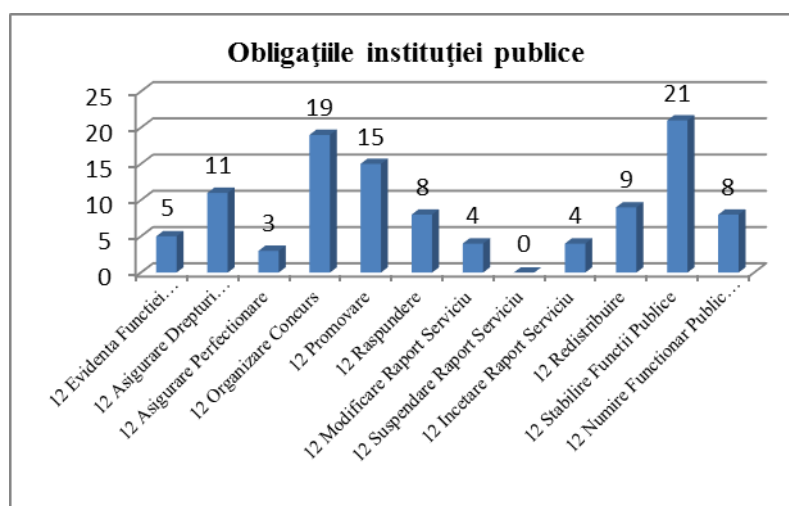


Figura 48. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de obligațiile instituțiilor publice

În domeniul reorganizării activității instituției publice

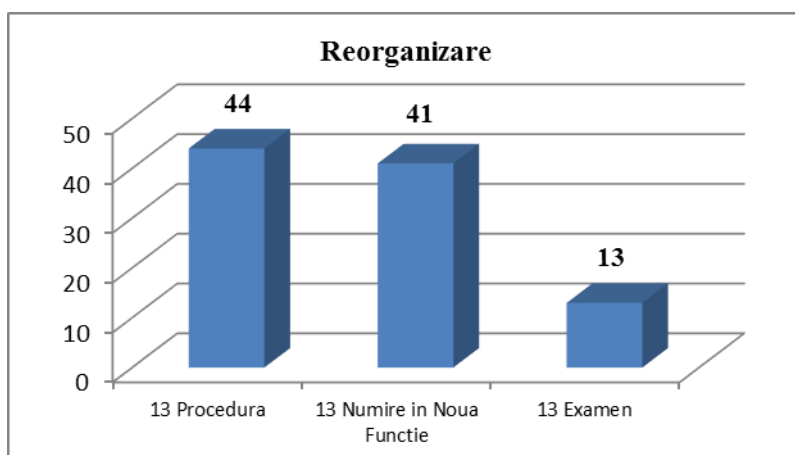


Figura 49. Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de reorganizarea activității instituției publice

CONTROLUL DE LEGALITATE AL ACTELOR ADMINISTRATIVE DIN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

Agencia Națională a Funcționarilor Publici exercită un control de legalitate al actelor administrative din domeniul funcției publice; acesta este un control administrativ de specialitate și nu este axat pe raporturi de subordonare. Prin activitatea de control specializat ANFP are dreptul de a stabili măsuri și acțiuni corective, îndrumări de specialitate obligatorii pentru organele controlate, inclusiv cu privire la restabilirea legalității actelor administrative emise și de a emite puncte de vedere și recomandări. Anularea actelor administrative controlate nu poate fi hotărâtă decât de instanța de contencios administrativ.

Activitatea de control a Agenției în anul 2015 s-a concretizat prin efectuarea a **61 activități de control**.

În cursul anului 2015, **au fost elaborate și aprobate 58 rapoarte de control**.

În **21 cazuri** autoritățile sau instituțiile publice controlate **au transmis adrese în care precizează că au implementat cerințele rapoartelor de control ori contestă aceste măsuri**. În cadrul procesului de monitorizare, **au fost efectuate 33 de reveniri**.

Pe parcursul anului 2015 au fost repartizate activității de control un număr de **209 de adrese corespunzătoare activității de monitorizare a funcției publice** ca răspuns la solicitarea unor autorități sau instituții publice, persoane fizice, persoane juridice de drept privat precum și pentru asigurarea implementării măsurilor ori recomandărilor din rapoartele de control ale Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Controalele tematice au fost efectuate ca urmare a unor reclamații și sesizări ale unor persoane fizice sau juridice, ca urmare a unor informații prezentate de mass-media, sau din inițiativa Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Pentru efectuarea celor 61 activități de control **au fost necesare un număr de cca. 110 de zile de deplasare la autoritățile/instituțiile publice controlate**.

Principalele obiective ale activității de control au vizat verificarea următoarelor aspecte: a documentației care a stat la baza obținerii avizului pentru funcții publice; a structurii funcțiilor publice; a modului de aplicare a prevederilor art. 2 alin. (3) din Legea nr. 188/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare; a procedurii privind organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante prin recrutare și promovare; procedurii privind evaluarea performanțelor profesionale individuale a funcționarilor publici; documentelor constitutive ale dosarului profesional, în special a fișelor de post, a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale, a declarațiilor de avere și de interese, a copiilor carnetelor de muncă, a actelor administrative de numire, suspendare, și de eliberare/destituire din funcția publică, respectiv a actelor administrative care privesc

modificarea raporturilor de serviciu; a respectării regimului incompatibilităților și al conflictului de interese; a modului de constituire și funcționare a comisiilor de disciplină și paritare și a activității acestora; a modului de respectare a principiilor și a normelor generale de conduită a funcționarilor publici; a existenței și prevederilor acordurilor colective încheiate la nivelul autorităților sau instituțiilor publice; a îndeplinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare de către funcționarii publici; a existenței consilierului de etică din cadrul autorității sau instituției publice; a procedurii de reorganizare a autorităților și instituțiilor publice; a elaborării, în termen legal, a planului de ocupare a funcțiilor publice și a planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici; a modului de respectare a legislației referitoare la numirea și reîncadrarea funcționarilor publici, precum și la salarizarea corespunzătoare a acestora.

Dintre **abaterile și încălcările dispozițiilor legale privind funcția publică și funcționarii publici constatate**, cele mai des întâlnite au privit:

- avizarea funcțiilor publice și numirea în funcții publice;
- salarizarea funcționarilor publici;
- neactualizarea declarațiilor de avere și de interese;
- regimul juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese;
- organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice;
- modul de constituire și funcționare a comisiilor de disciplină, precum și a procedurii de lucru a comisiei de disciplină;
- completarea și actualizarea dosarelor profesionale sau a altor acte de personal;
- acordarea unor venituri bănești fără temei legal;
- promovarea funcționarilor publici.

Principalele constatări făcute de echipele de control cu referire la modul de aplicare a actelor normative care privesc domeniul funcției publice, au fost următoarele:

- Neactualizarea organigramelor și a statelor de funcții și lipsa avizelor favorabile acordate de ANFP privind stabilirea funcțiilor publice.
- Minimalizarea nejustificată a importanței dosarului profesional, și anume:
 - ✓ nerespectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 432/2004, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește întocmirea și gestionarea dosarului profesional al funcționarilor publici;
 - ✓ lipsa fișelor de post actualizate;
 - ✓ lipsa rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale sau elaborarea lor incompletă, pentru anul 2015;
 - ✓ lipsa declarațiilor de avere/interese ale funcționarilor publici și nerespectarea regimului juridic al incompatibilităților.
- Management incoerent al funcțiilor publice cauzat de neînțelegerea noțiunii de funcție publică; nerespectarea prevederilor art. 2 alin (3) din Legea nr. 188/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sensul ocupării unor posturi cu atribuții de funcții publice de către personal contractual.
- Numirea unor funcționari publici fără respectarea procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice, prevăzută de Hotărârea Guvernului nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare.
- Ocuparea unor funcții publice de conducere prin promovare temporară cu nerespectarea prevederilor legale.
- Nerespectarea prevederilor legale cuprinse în Hotărârea Guvernului nr. 1.344/2007, cu modificările și completările ulterioare.
- Nerespectarea prevederilor legale cuprinse în Hotărârea Guvernului nr. 833/2007, cu modificările ulterioare.
- Acordarea unor drepturi bănești fără respectarea prevederilor legale în vigoare.
- Nerespectarea legislației privind elaborarea, aprobarea și transmiterea planului anual de ocupare a funcțiilor publice, pentru anul 2015.
- Nerespectarea legislației privind elaborarea, aprobarea și transmiterea planului de perfecționare a funcționarilor publici, pentru anul 2015.

- Nerespectarea prevederilor legale privind încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.
- Nerespectarea prevederilor art. 21 alin. (1) din Legea nr. 7/2004, republicată.
- Nerespectarea regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese, prevăzut de lege.
- Nerespectarea prevederilor legale cu privire la promovarea funcționarilor publici în clasă/în grad profesional.
- Nerespectarea prevederilor legale cu privire la existența și completarea registrelor speciale pentru înscrierea declarațiilor de avere și de interese.
- Nerespectarea prevederilor legale cu privire la transmiterea către ANI a declarațiilor de avere și de interese.
- Nerespectarea prevederilor legale privind reorganizarea autorităților și instituțiilor publice.
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea drepturilor salariale ale funcționarilor publici.

În urma activităților de control au fost stabilite cerințe (puncte de vedere, recomandări, îndrumări de specialitate, acțiuni corective sau măsuri), după cum urmează:

- Întreprinderea demersurilor legale în vederea acordării avizelor favorabile acordate de ANFP privind stabilirea funcțiilor publice.
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește întocmirea și gestionarea dosarului profesional al funcționarilor publici, elaborarea fișelor de post, elaborarea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale, completarea declarațiilor de avere și de interese, transmiterea acestora către ANI cât și respectarea regimului juridic al incompatibilităților. Completarea dosarului profesional al funcționarilor publici cu documentul care să ateste depunerea jurământului de către funcționarii publici.
- Transformarea posturilor contractuale care presupun exercitarea prerogativelor de putere publică.
- Eliberarea din funcția publică a funcționarilor publici care au fost numiți în funcție în urma unor concursuri organizate/desfășurate fără respectarea prevederilor legale și atacarea în contenciosul administrativ a actelor administrative de numire.
- Inițierea procedurilor legale pentru ocuparea posturilor vacante de secretar al unităților administrativ teritoriale precum și alte posturi aferente funcțiilor publice de conducere.
- Încetarea exercitării unor funcții publice de conducere prin promovare temporară sau, în cazul refuzului expres și nejustificat al autorităților/instituțiilor publice de aplicare a dispozițiilor legale, atacarea în contenciosul administrativ a actelor administrative de promovare în funcțiile publice de conducere.
- Recuperarea de către instituția publică controlată a sumelor primite ca plată nedatorată de către funcționarii publici, ca urmare a controlului Curții de Conturi.
- Respectarea prevederilor H.G. nr. 1344/2007, cu modificările și completările ulterioare.
- Respectarea prevederilor H.G. nr. 833/2007, cu modificările și completările ulterioare.
- Sesizarea Curții de Conturi și demararea procedurii de atacare în contenciosul administrativ a actelor administrative emise cu nerespectarea prevederilor legale.
- Elaborarea, aprobarea și transmiterea planului anual de ocupare a funcțiilor publice cu respectarea legislației în vigoare.
- Elaborarea, aprobarea și transmiterea planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici, cu respectarea legislației în vigoare.
- Respectarea normelor incidente domeniului gestionării aplicării prevederilor codului de conduită, a modalității de desemnare a unui funcționar public, de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.
- Respectarea prevederilor legale privind reorganizarea autorităților/instituțiilor publice.
- Respectarea prevederilor legale privind acordarea drepturilor salariale ale funcționarilor publici.
- Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, în cazul în care aceștia îndeplinesc condițiile legale (pensionare);
- Inițierea procedurilor pentru organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor pentru promovarea funcționarilor publici.

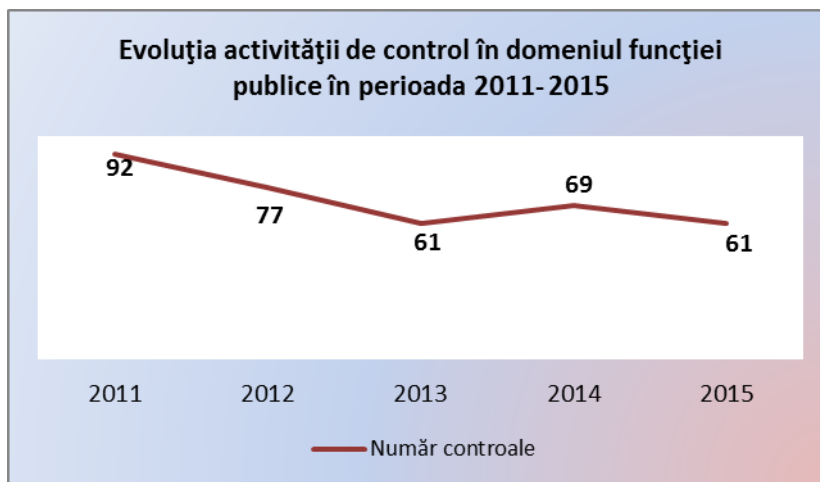


Figura 50. Evoluția activității de control a ANFP în perioada 2011 – 2015

ACTIVITATEA DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV A AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN ANUL 2015

Agencia Națională a Funcționarilor Publici, în temeiul dispozițiilor art 22 alin.(3) din Legii nr.188/1999 și ale art.3 alin.(2) din Legea nr.554/2004 a contenciosului administrativ este **autoritate de tutelă administrativă jurisdicționalizată pentru toate autoritățile publice centrale și locale în domeniul raporturilor de funcție publică**. Acțiunile inițiate de către Agenție pot fi introduse fie împotriva actelor administrative ilegale ce au ca obiect raporturi de funcție publică, fie împotriva refuzului nejustificat al autorităților publice de a-și îndeplini obligațiile derivate din legislația funcției publice.

De asemenea, legiuitorul a dat posibilitatea oricărei persoane care se consideră vătămată într-un drept al său ori într-un interes legitim, de către o autoritate publică, printr-un act administrativ sau prin nesoluționarea în termenul legal a unei cereri, să se adreseze instanței de contencios administrativ competente, pentru anularea actului, recunoașterea dreptului pretins sau a interesului legitim și repararea pagubei ce i-a fost cauzată, potrivit dispozițiilor art.1 din Legea nr.554/2004 a contenciosului administrativ.

Acțiunile inițiate de către Agenție pot fi introduse fie împotriva actelor administrative nelegale ce au ca obiect raporturi de funcție publică, fie împotriva refuzului nejustificat al autorităților publice de a-și îndeplini obligațiile derivate din legislația funcției publice.

Totalul dosarelor în care A.N.F.P. a avut calitatea de parte în cursul anului 2015 a fost de **204**, din care 89 dosare în care a avut calitatea de reclamant și **115** dosare în care a avut calitatea de pârât. Dintre acestea, un număr de **136 de dosare se aflau încă pe rol la data de 31 decembrie 2015**, pentru 61 dintre acestea A.N.F.P. a avut calitatea de reclamant sau intervenient, iar în 75 de dosare a avut calitatea de pârât sau intimat.

Dosarele care s-au soluționat în cursul anului 2015 au fost în număr de **68**, A.N.F.P. având calitatea de reclamant în 28 dintre acestea, iar în 40 calitatea de pârât.

Dosarele câștigate de A.N.F.P. au fost în număr de **61**, în 24 dintre acestea A.N.F.P. având calitatea de reclamant, iar în 37, calitatea de pârât.

Numărul total de dosare pierdute a fost de 7, în 4 dintre acestea A.N.F.P. fiind reclamantă, iar în celelalte 3, având calitatea de pârât.

Debitele recuperate de către ANFP au fost în sumă de 40.566,38 lei.

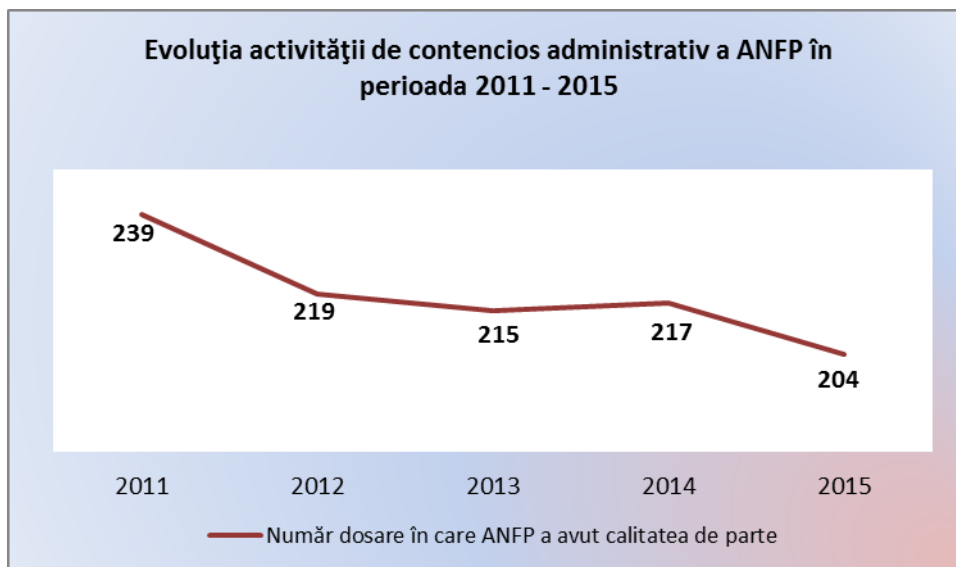


Figura 51. Evoluția activității de contencios administrativ a ANFP în perioada 2011 – 2015, conform numărului de dosare în perioada de referință

CAPITOLUL V. MONITORIZAREA RESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ȘI A STANDARDELOR ETICE ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

Scopul Strategiei Naționale Anticorupție 2012 – 2015, document aflat încă în vigoare în perioada analizată, (H.G. nr. 215/2012) a fost cel de reducere și prevenire a fenomenului corupției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea maximizării impactului măsurilor anticorupție. Documentul a avut un caracter multidisciplinar adresându-se tuturor instituțiilor publice, mediului de afaceri și societății civile.

Prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorilor de evaluare asociați enumerați în Anexa nr. 2 la H.G. nr. 215/2012, s-a urmărit realizarea la nivelul fiecărei instituții/autorități publice a unei **autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție**.

De asemenea, **autoevaluarea a vizat măsuri cu privire la codurile etice și deontologice**. Acest tip de evaluare a vizat inclusiv modul concret de aplicare a măsurilor preventive prevăzute în Anexa nr. 2 la hotărâre, precum protecția personalului din instituțiile și autoritățile publice care semnalează încălcări ale legii precum și a consilierului de etică/integritate existând și posibilitatea ca, în situația în care se consideră necesar, să se formuleze propuneri pentru consolidarea statutului lor juridic.

Inventarul măsurilor preventive anticorupție a stipulat la punctul 5, ca indicator relevant, **elaborarea unui chestionar de evaluare în ceea ce privește gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic**.

În perioada de raportare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP), în parteneriat cu Fundația Centrul de Resurse Juridice (CRJ), a continuat derularea proiectului *“Formare și dezvoltare pentru asigurarea eticii și integrității în administrația publică”* cod SMIS 22242, ce a avut ca scop principal întărirea capacității instituțiilor publice centrale și locale de a răspunde cerințelor de etică și integritate în funcția publică.

Prin intermediul proiectului, **ANFP a dezvoltat o aplicație informatică ce permite consilierului de etică elaborarea online, pe o platformă dedicată, a rapoartelor privind respectarea normelor de conduită și a celor privind situația implementării procedurilor disciplinare**.

În data de 12.11.2015, în Monitorul Oficial al României, Partea I, a fost publicat OPANFP nr. 3753/2015 **privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare**.

În data de 26.11.2015 a fost aprobat OPANFP nr. 4108 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice (publicat pe site-ul Agenției la secțiunea *Consilier de etică-Informații utile*).

Principalele concluzii rezultate din activitatea de monitorizare respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare sunt următoarele:

Indicatorul evaluat	Concluzii asupra evoluției indicatorului
RELEVANȚA RAPORTĂRII	Din datele furnizate prin raportările trimestriale a rezultat că în trimestrul II al anului numărul ședințelor de formare în domeniul normelor de conduită s-a aflat la un nivel mai scăzut față de trimestrul I al anului, în timp ce numărul funcționarilor publici care au fost instruiți prin intermediul acestor ședințe a fost mai mare în trimestrul I 2015.
ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ	Principalele probleme care au constituit obiectul consilierii etice s-au axat pe unul din următoarele subiecte: <ul style="list-style-type: none">■ Stabilitatea în funcția publică■ Cadrul relațiilor în exercitarea funcției publice;■ Interdicția de a accepta cadouri, servicii sau crearea de avantaje;■ Salarizare și promovare;■ Comportamentul funcționarilor publici în relația cu cetățenii;■ Confidențialitatea și păstrarea secretului de serviciu;■ Participarea funcționarilor publici la procesul de luare a deciziilor;■ Conflictul de interese;

	<ul style="list-style-type: none"> Regimul juridic al incompatibilităților; Asigurarea unui serviciu public de calitate și libertatea opiniilor; Folosirea imaginii proprii; Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice.
CELE MAI IMPORTANTE CAUZE ALE NERESPECTĂRII CODULUI DE CONDUITĂ ȘI CEL MAI FRECVENT ÎNTÂLNITE CONSECINȚE ALE ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ	<p>Din datele colectate de la autoritățile și instituțiile publice, principalele cauze nominalizate ale nerespectării normelor de conduită, au fost următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> Influența problemelor personale asupra activității profesionale; Ignorarea posibilelor consecințe ale nerespectării prevederilor legale cu privire la funcția publică în general și în special în domeniul specific generat de insuficienta cunoaștere a legislației în domeniu; Neglijență repetată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu; Aplicare eronată a normelor legale; Refuzul îndeplinirii sarcinilor de serviciu; Necunoașterea prevederilor legale și a procedurilor interne; Consumul de bauturi alcoolice în timpul serviciului; Comportament neadecvat în relațiile cu colegii/beneficiarii de servicii publice.
MODALITĂȚILE DE PREVENIRE ȘI MĂSURILE PRIVIND REDUCEREA SAU ELIMINAREA CAZURILOR DE NERESPECTARE A NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL AUTORITĂȚILOR SAU INSTITUȚIILOR PUBLICE	<p>În urma sintetizării informațiilor primite de la autoritățile și instituțiile publice care au transmis rapoarte în perioada de referință, putem enumera următoarele modalități de prevenire semnalate:</p> <ul style="list-style-type: none"> Asigurarea transparenței atât a actului administrativ, cât și a deciziilor luate la nivelul instituției; Respectarea prevederilor Legii nr. 7/2004, republicată; Includerea unor teme de etică în programul instruirilor organizate de către instituție pentru funcționarii publici de conducere și de execuție; Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită și faptele de corupție; Managementul riscurilor de corupție; Transmiterea prin e-mail, de către consilierul de etică, a unor materiale informative; Identificarea problemelor în implementarea Codului de etică și integritate la nivelul instituției; Identificarea de soluții alternative pentru rezolvarea problemelor; Aplicarea chestionarelor de verificare a înțelegerii și respectării principiilor codului de conduită; Conștientizarea funcționarilor publici asupra riscurilor încălcării normelor de conduită.
MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ	<p>Conform datelor colectate de la autoritățile și instituțiile publice, în perioada de raportare se pot evidenția următoarele măsuri administrative adoptate:</p> <ul style="list-style-type: none"> Punerea la dispoziția beneficiarilor de servicii a formularului de evaluare a calității serviciilor de care au beneficiat în cadrul instituției; Implementarea sistemului de control intern managerial; Întocmirea Registrului riscurilor și monitorizarea riscurilor; Întocmirea procedurilor de lucru; Întruniri în cadrul instituției unde au fost discutate subiecte din domeniul normelor de conduită.

RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ	Din datele transmise de către autoritățile și instituțiile publice rezultă că cele mai multe sesizări disciplinare sunt formulate de către conducătorul compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public sau de către funcționarii publici.
MOTIVELE SESIZĂRILOR	<p>Sesizările adresate comisiilor de disciplină au vizat în principal următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Neîndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic; ■ Întrebuintarea unor expresii jignitoare; ■ Formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase; ■ Absențe nemotivate; ■ Neîndeplinirea obligației de a se abține de la exprimarea sau manifestarea publică a convingerilor și preferințelor politice; ■ Întârziere sistematică în rezolvarea lucrărilor; ■ Neîncetarea stării de incompatibilitate în termenul prevăzut de lege; ■ Neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor; ■ Manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice; ■ Existența stării de incompatibilitate; ■ Folosirea de expresii jignitoare între colegi; ■ Consum de băuturi alcoolice în timpul programului de lucru; ■ Nemulțumirea beneficiarului serviciului public față de comportamentul funcționarului public.

Din analiza raportărilor transmise de către autoritățile și instituțiile publice către ANFP pentru semestrul I al anului 2015, au fost raportate Agenției **467 sesizări adresate comisiei de disciplină pentru 483 de funcționari publici.**

Dintre acestea, comisiile de disciplină au formulat propuneri de clasare pentru 294 de sesizări adresate împotriva funcționarilor publici și au fost aplicate 125 de sancțiuni disciplinare.

CAPITOLUL VI. FORMAREA ȘI PERFECTIONAREA PROFESIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

În vederea realizării obiectivelor specifice în domeniul formării profesionale, în anul 2015, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a derulat o serie de activități specifice pe următoarele direcții:

1. Dezvoltarea și implementarea programelor de formare specializată și de perfecționare profesională:

- 1.1.** organizarea programelor de perfecționare profesională destinate diverselor categorii de funcții din administrația publică, precum și altor persoane interesate;
- 1.2.** organizarea programului de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici;
- 1.3.** actualizarea cadrului contractual, strategic și organizatoric în vederea dezvoltării și implementării eficiente a programelor de perfecționare;
- 1.4.** evaluarea nevoilor și cerințelor de formare pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală și locală.

2. Coordonarea, monitorizarea și controlul activității Centrelor Regionale de Formare Continuă din Administrația Publică Locală:

- 2.1.** coordonarea, monitorizarea și controlul activității Centrelor Regionale;
- 2.2.** sprijinirea procesului de actualizare a cadrului procedural și organizatoric la nivelul Centrelor Regionale;

3. Dezvoltarea colaborării inter și intra - instituționale în domeniul formării profesionale:

- 3.1.** dezvoltarea parteneriatelor cu diverse entități de drept public și privat;
- 3.2.** colaborarea cu structurile ANFP în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice.

Serviciile de formare/perfecționare au fost certificate ISO 9001/2008, prin Sistemul de Management al Calității de către SC Rina Simtex – Organismul de Certificare S.R.L.

Programele de perfecționare profesională au fost organizate în acord cu nevoile instituționale specifice, având de partea noastră experiența implicării permanente în demersuri care țin de dezvoltarea capitalului uman.

PARTENERI DE FORMARE AI ANFP - 2015

Pe parcursul anului 2015, activitatea de formare profesională/perfecționare s-a derulat în baza contractelor de parteneriat cu un număr de **15 parteneri de formare** conform Registrului partenerilor de formare profesională/perfecționare ANFP.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici, prin Comisia de selecție a partenerilor de formare, a aplicat procedura de selecție a partenerilor de formare pe baza documentației de conformitate administrativă și de îndeplinire a standardelor minimale privind capacitatea tehnico-logistică și didactică în derularea programelor de formare profesională/perfecționare pentru un număr de **23 dosare de parteneriat**.

Situația detaliată a dosarelor de parteneriat este prezentată în tabelul de mai jos:

Tabel 16. Situația dosarelor de parteneriat în anul 2015

Dosare parteneriat			Contracte de parteneriat	
depus	admise	respinse	semnate	nesemnate
23	18	5	15	3

O analiză a evoluției numărului partenerilor de formare în perioada 2011 – 2015 reflectă o scădere semnificativă a numărului partenerilor de formare, astfel:

- **de la 44 în anul 2012 la 34 în anul 2013** ca o consecință a implementării procedurii privind selecția partenerilor A.N.F.P. pentru derularea programelor de formare și perfecționare profesională, respectiv a introducerii criteriilor de selecție a partenerilor de formare;
- **de la 34 în anul 2014 la 15 în anul 2015** ca o consecință a introducerii unor noi criterii de selecție care să asigure un management al calității programelor cât mai eficient, pe baza documentației de conformitate administrativă și de îndeplinire a standardelor minime privind capacitatea tehnico-logistică și didactică în derularea programelor de formare profesională/perfecționare.

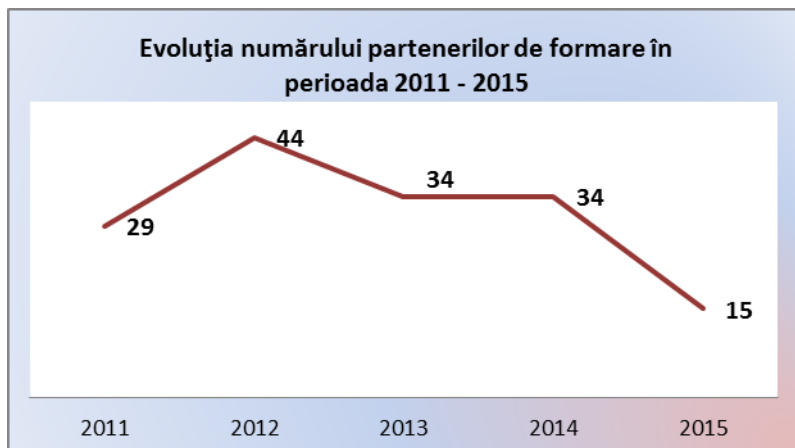


Figura 52. Evoluția numărului partenerilor de formare în perioada 2011 - 2015

Cu referire la tipologia partenerilor de formare, din numărul total al partenerilor de formare la 31 decembrie 2015, respectiv 15 parteneri de formare, 12 sunt societăți comerciale cu răspundere limitată, 2 asociații și 1 fundație.

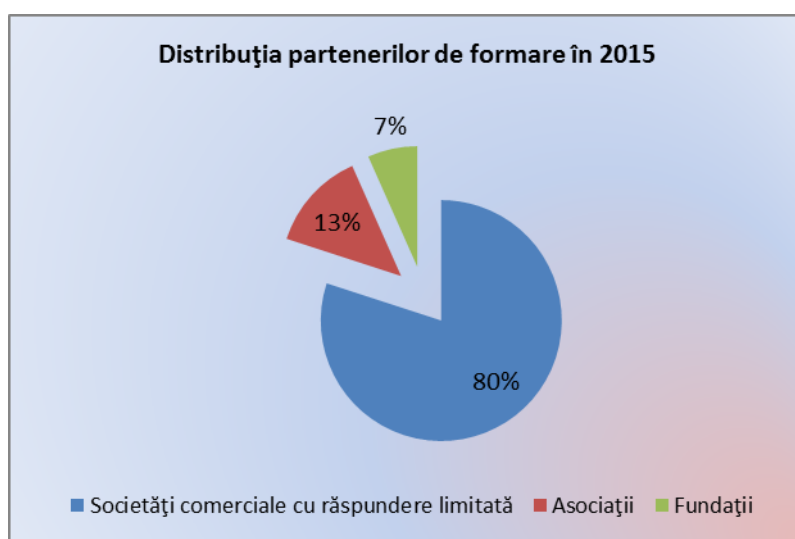


Figura 53. Distribuția pe tipuri de organizații a partenerilor de formare în anul 2015

PROGRAMELE DE FORMARE PROFESIONALĂ/PERFECȚIONARE DESFĂȘURATE

În vederea avizării de către Comitetul tehnic coordonator, partenerii de formare au transmis proiectele ofertelor de formare, acestea fiind supuse unui proces de evaluare pe baza criteriilor stabilite prin ordin al președintelui ANFP.

Astfel, **au fost transmise în vederea avizării un număr de 954 programe de formare profesională/perfecționare**, din care **842 programe** de formare profesională/perfecționare în cadrul ofertelor de formare și **112 programe** de formare profesională/perfecționare pentru avizare la cererea partenerilor de formare și/sau beneficiarilor de formare.

Din **totalul de 842 programe** de formare profesională/perfecționare transmise pentru avizare în cadrul ofertelor de formare **au fost avizate favorabil 598 programe de formare profesională/perfecționare** și **nu au fost avizate 244 de programe de formare profesională/perfecționare**.

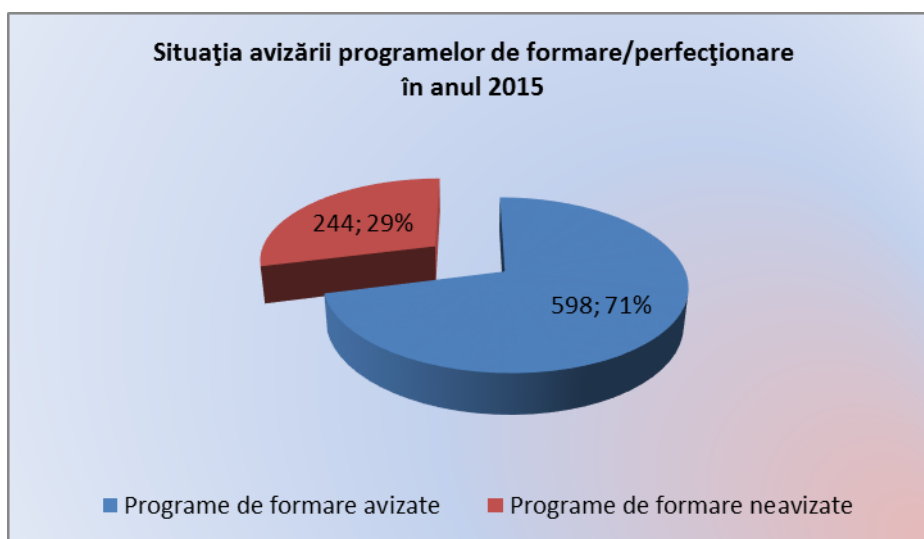


Figura 54. Situația avizării programelor de formare/perfecționare în anul 2015

Programele de formare profesională/perfecționare au fost organizate ca urmare a promovării ofertei generale de formare cuprinzând grila programelor de formare profesională/perfecționare – 212 programe de formare profesională/perfecționare, precum și în urma solicitărilor primite de la partenerii de formare și/sau beneficiarii de formare – 112 programe de formare profesională/perfecționare.

Conform prevederilor OPANFP nr. 1103/2015, Comitetul tehnic coordonator a avizat ofertele de formare transmise de către responsabili de formare desemnați la nivelul fiecărui Centru Regional conform criteriilor stabilite în procedura operațională "Organizarea programelor de formare profesională/perfecționare".

Tabel 17. Situația programelor de formare profesională/perfecționare avizate/neavizate pe Centrele Regionale de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală în anul 2015

Denumire Centru Regional	Programe de formare profesională/perfecționare propuse spre avizare	Programe de formare profesională/perfecționare avizate	Programe de formare profesională/perfecționare neavizate
CRFCAPL București	345	256	89
CRFCAPL Cluj-Napoca	43	29	1
CRFCAPL Iași	44	40	14
CRFCAPL Timișoara	391	246	145

În cursul anului 2015, ANFP a organizat în parteneriat cu partenerii de formare un număr de **323 programe de formare profesională/perfecționare, numărul total al participanților fiind de 4.890**, toate programele de formare profesională/perfecționare organizate în parteneriat cu partenerii de formare fiind în sistem clasic learning.

Numărul programelor de formare profesională/perfecționare organizate a înregistrat o creștere față de anul precedent, respectiv de la 257 programe în anul 2014 la **323 programe în cursul anului 2015**.

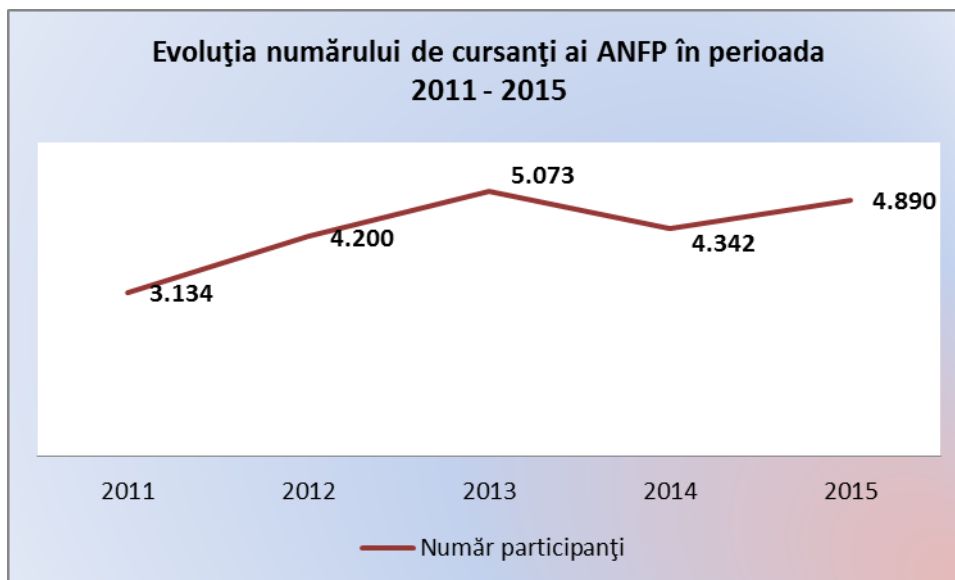


Figura 55. Evoluția numărului participanților la programele de formare profesională/perfecționare organizate în perioada 2011 – 2015

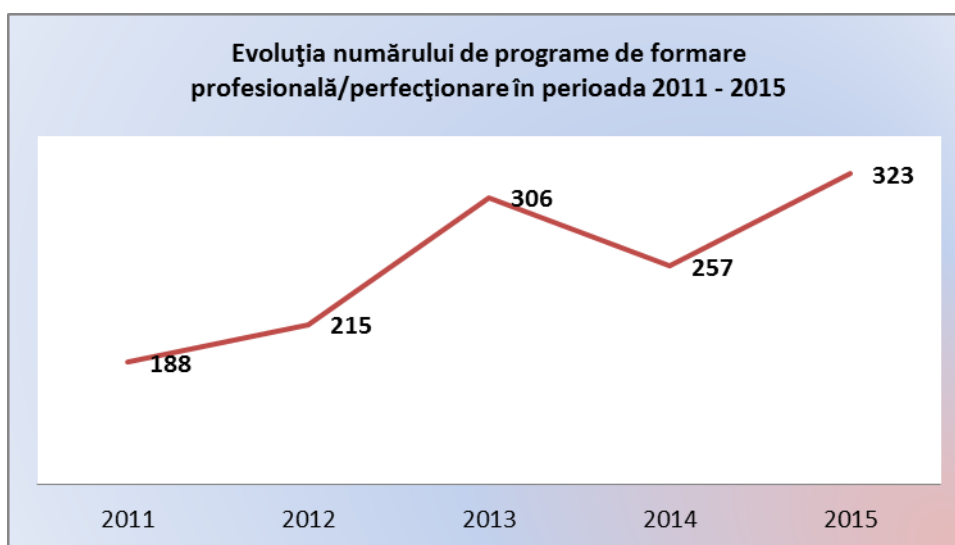


Figura 56. Evoluția numărului programelor de formare profesională/perfecționare organizate în perioada 2011 – 2015

De asemenea, numărul participanților la programele de formare profesională/perfecționare a înregistrat o creștere față de anul precedent, respectiv de la un număr de 4.342 participanți în anul 2014 la un număr de 4.890 participanți în anul 2015.

Domeniile prioritare de formare profesională pentru administrația publică pentru anul 2015, stabilite pe baza rezultatelor analizei nevoilor de instruire identificate la nivelul autorităților și instituțiilor publice și a priorităților strategice ale administrației publice, rezultate din documente programatice adoptate, prin Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 762/2015, au fost:

- D1 Managementul serviciilor publice și de utilitate publică
- D2 Politici publice și planificare strategică
- D3 Sistemul de control intern/managerial în entitățile publice
- D4 Managementul resurselor umane
- D5 Management financiar-bugetar și al patrimoniului
- D6 Drepturile și libertățile fundamentale ale omului
- D7 Dreptul integrității publice și politici anticorupție
- D8 Legislația Uniunii Europene
- D9 Comunicare, relații publice, transparență decizională, informații-date publice/clasificate/cu caracter personal

D10 Procedură civilă și contencios administrativ

De asemenea, ANFP împreună cu partenerii de formare au organizat programe de formare profesională/perfecționare cu tematici care se încadrează în alte domenii (nca) decât cele de mai sus.

Situația programelor de formare profesională/perfecționare pe domenii prioritare de formare profesională pentru administrația publică este redată în figura de mai jos:

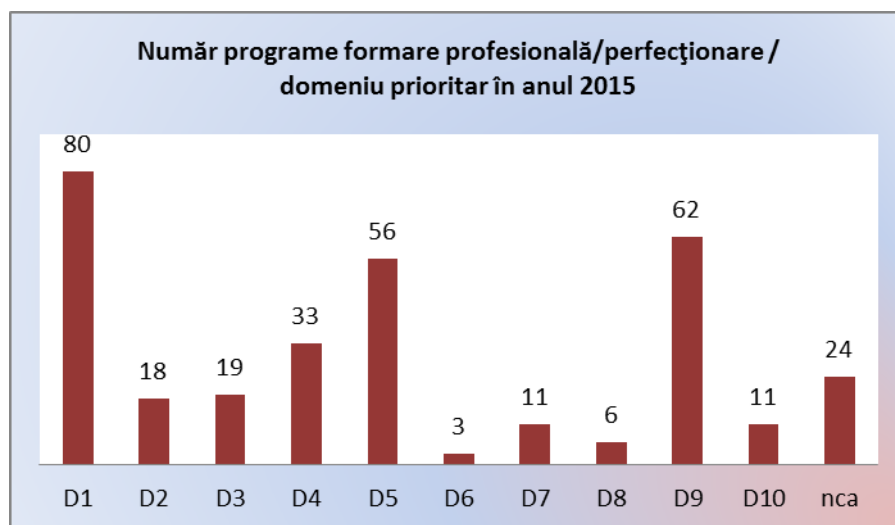


Figura 57. Situația programelor de formare profesională/perfecționare pe domenii prioritare de formare profesională în anul 2015

Din perspectiva domeniilor prioritare, la nivelul anului 2015 s-a constatat că cererea cea mai mare de programe a fost în domeniul prioritar D1 „Managementul serviciilor publice și de utilitate publică”, de respectiv 24,77%, în timp ce domeniul prioritar D6 „Drepturile și libertățile fundamentale ale omului” are cea mai scăzută pondere, respectiv 0,93% din totalul programelor organizate în anul 2015.

Tabel 18. Situația programelor de formare profesională/perfecționare organizate pe domenii prioritare de către partenerii de formare în anul 2015

Denumire partener de formare	Cod intern de identificare și număr de înregistrare atribuit	Domeniile prioritare de formare profesională pentru administrația publică pentru anul 2015									
		D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
Asociația Colegiul de Administrație	A-CDA-001	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
SC Public Research SRL	A-PRS-002	3	1	-	4	2	-	2	-	4	-
SC Trivento SRL	A-TRV-003	8	1	3	6	5	1	-	1	12	2
Asociația Centrul Național de Training „EDUEXPERT”	A-EDX-004	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1
SC Saral Expert Consult SRL	A-SAR-005	19	2	2	1	10	-	-	-	2	4
SC Step Up Performance SRL	A-SUP-006	15	-	2	6	13	-	2	-	30	-
SC Formatica SRL	A-FOR-007	17	9	7	13	12	1	6	4	9	4
SC Centrul de Formare Continuă SRL	A-CFC-008	14	1	-	-	2	1	-	1	1	-
SC Harrison Training Partener SRL	A-HTP-009	-	4	3	1	10	-	-	-	1	-
SC Adminpedia SRL	A-ISP - 010	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-
SC Inspire Partener SRL	A-CAM-011	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Fundația "Camera de Arbitraj și Mediere"	A-AST-012	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
SC As Training Solutions SRL	A-NEI-013	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-
SC Neiriama Training Solutions SRL	A-ADP-014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SC Masters Advisory SRL	A-MAS-015	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

PERSONALUL UTILIZAT ÎN PROCESUL DE FORMARE

În cadrul sesiunilor de formare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici împreună cu partenerii de formare a utilizat personal specializat, astfel:

- **97 de formatori (77%)** - persoană cu experiență, abilități și competențe profesionale specifice, atestate sau, după caz, certificate în condițiile legii, în domeniul instruirii prin utilizarea de metode și tehnici specifice educației la adulți,
- **26 de persoane - cadre didactice titulare în învățământul superior (21%)** - personalul didactic care ocupă o funcție didactică într-o universitate, obținută prin concurs, pe o perioadă nedeterminată, precum și personalul didactic menținut conform prevederilor art. 289 [alin. \(6\)](#) din Legea educației naționale nr.1/2011, în condițiile legii
- **3 persoane-resursă (2%)** - persoană cu experiență și expertiză în domeniul tematicii formării, dar fără abilități și competențe profesionale specifice, atestate sau, după caz, certificate în condițiile legii, în domeniul instruirii prin utilizarea de metode și tehnici specifice educației la adulți, de regulă funcționar public încadrat într-o autoritate sau instituție publică ori într-un departament ce are ca obiect de activitate tematica abordată în cadrul programului de formare.

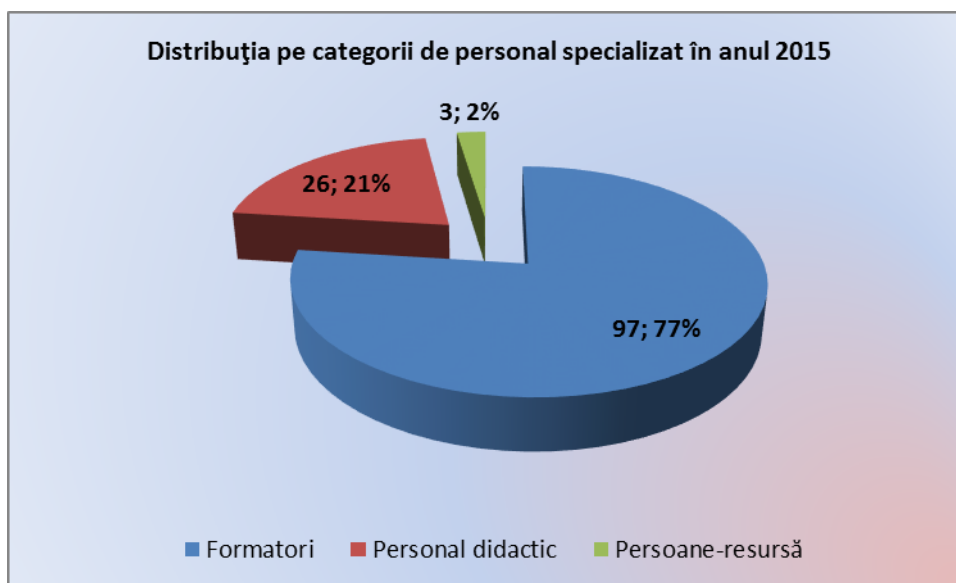


Figura 57. Distribuția pe categorii de personal specializat utilizat în procesul de formare în anul 2015

Sume/vărsăminte la bugetul de stat

Pentru anul 2015, ANFP a virat la bugetul de stat suma de **197.676 lei reprezentând încasările de 5% din valoarea programelor de formare profesională/perfecționare** dată de produsul aritmetic între numărul de participanți la program și tariful de participare la program stabilit conform ofertei de formare aprobată.

În ceea ce privește **programele de formare specializată**, ANFP gestionează **Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici**.

Programul are ca scop dezvoltarea competențelor și aptitudinilor necesare exercitării funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici și se desfășoară pe module, abordând o tematică multiplă, stabilită pe baza priorităților guvernamentale, corelate într-o succesiune logică axate pe atingerea scopului principal.

Tematica abordată în cadrul celor 8 module de formare - 3 zile (24 ore de formare)/modul - vizează domeniile: managementul resurselor umane în administrația publică, administrație publică modernă și eficientă, comunicare și imagine publică, administrația publică în contextul integrării în UE, management strategic și politici publice, management public și abilități manageriale, management de proiect și fonduri structurale și management financiar și bugetar.

Cu referire la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2014, prin Ordinul viceprim-ministrului, ministrul dezvoltării regionale și administrației publice nr. 1.147/2014 au fost aprobate cifra anuală de școlarizare și taxa de participare la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2014. Modalitatea de desfășurare a Programului a fost aprobată prin Ordinul președintelui A.N.F.P. nr. 3.214/2014.

Modulele de formare s-au derulat în perioada 14.01.2015 – 03.06.2015, programul fiind absolvit de către 97 de participanți.

În vederea organizării Programului de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2015 a fost elaborat și aprobat bugetul programului. De asemenea, a fost elaborat, aprobat și publicat Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice nr. 954/29.10.2015 privind aprobarea cifrei anuale de școlarizare și a cuantumului taxei de participare la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2015, publicat în Monitorul Oficial al României în data de 06.11.2015, ordin care nu a putut să își producă efectele având în vedere data emiterii care a făcut imposibilă demararea în condiții optime a procedurii de admitere.

Situația detaliată a programului de formare specializată privind cifra de școlarizare aprobată, numărul candidaților înscriși la concursul de admitere, numărul participanților înmatriculați și numărul absolvenților în perioada 2011 – 2014 este prezentată în Tabelul 19:

Tabel 19. Situația programului de formare specializată în perioada 2011 - 2014

Program de formare specializată	Cifra de școlarizare aprobată	Număr înscriși	Număr înmatriculați	Număr absolvenți
Anul 2011	200	207	192	186
Anul 2012	275	327	255	246
Anul 2013	100	135	97	93
Anul 2014	100	116	99	97

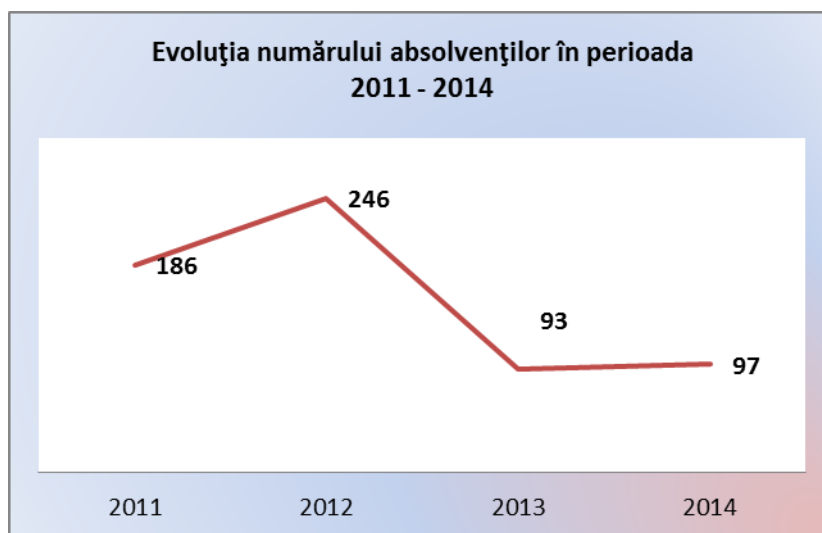


Figura 58. Evoluția numărului absolvenților Programului de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici în perioada 2011 – 2014

Agencia Națională a Funcționarilor Publici are în subordine 4 centre regionale de formare continuă pentru administrația publică locală, instituții publice cu personalitate juridică, care au desfășurat, în anul 2015, o serie de activități specifice de formare, prezentate succint mai jos.

În anul 2015, Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București, **împreună cu cei 7 parteneri de formare, a organizat un număr de 71 de programe de formare profesională/perfecționare**, temele de interes fiind achiziții publice - noutăți; Programul Național de Dezvoltare Locală (PNDL) – Investiții; standarde și sisteme de control intern în administrația publică, asistența socială, contabilitatea instituțiilor publice, management performant în instituții publice, noutăți legislative referitoare la atribuțiile autorităților publice locale în domeniul stării civile și evidenței populației, management public și managementul resurselor umane.

În cursul anului 2015 **au beneficiat de perfecționare profesională un număr de 1.209 persoane**. În trimestrul al IV-lea al anului 2015, s-a menținut certificarea și supravegherea SMC în conformitate cu standardul SR EN ISO 9001/2008 ca urmare a expirării certificării anterioare.

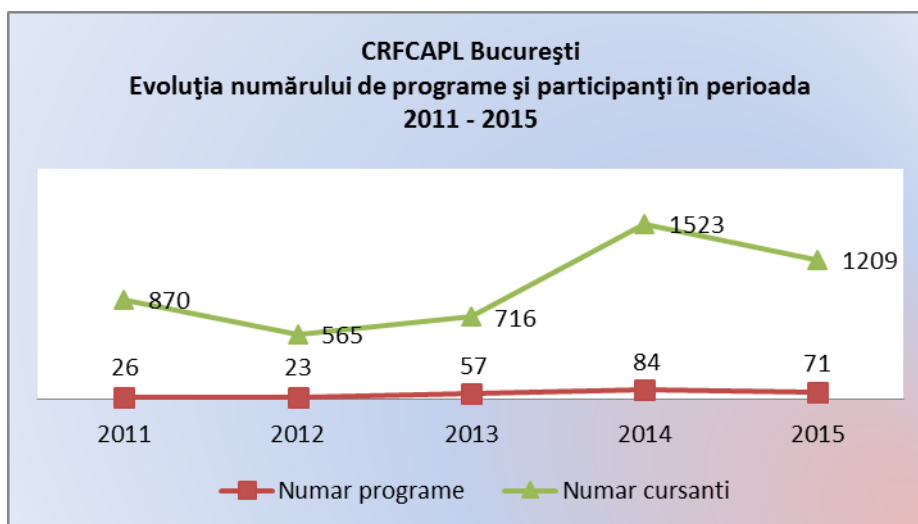


Figura 59. Evoluția numărului de programe de formare profesională/perfecționare și a numărului de participanți la nivelul CRFCAPL București pentru perioada 2011 – 2015

Denumire proiect	Durata (luni)	Grup țintă	Buget	Sursa de finanțare	Parteneri
„Șanse egale și profesionalism!”	18	548 femei	2.082.619 lei	Fondul Social European-Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013, Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”	B: CRFCAPL București P1: Centrul de Inovare și Dezvoltare Afaceri
	Rezultate în anul 2015	- formarea a 556 femei dintre care: 323 absolvenți de programe tip calificare și 223 absolvenție de programe tip inițiere; - organizarea unei Campanii pentru combaterea stereotipurilor de gen, a traficului de ființe umane și violenței domestice; - organizarea unei Campanii pentru promovarea principiului egalității de șanse și de gen; - organizarea evenimentului de închidere a proiectului.			
„M.A.I. - Măsuri	10	200 șomeri	2.682.734,36	Fondul Social	B: CRFCAPL

active și inovative de ocupare pentru șomeri”			lei	European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013, Axa prioritară nr. 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”, Domeniul major de intervenție 5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”	București P1: GLOBAL COMMERCIUM SRL P2: METODO ESTUDIOS CONSULTORES SRL
	Rezultate în anul 2015	- organizarea evenimentului de deschidere a proiectului; - formarea a 200 șomeri dintre care: 118 absolvenți ai programelor tip calificare și 80 absolvenți ai programelor tip specializare; - organizarea evenimentului de închidere a proiectului.			

Tabel 20. Poiecte CRFCAPL București

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ CLUJ-NAPOCA

În conformitate cu obiectivele instituționale stabilite pentru anul 2015, CRFCAPL Cluj-Napoca împreună cu cei 2 parteneri de formare, a organizat pe parcursul anului 2015 un număr de 22 de programe de formare profesională/perfecționare la care au participat 465 de persoane.

Astfel, CRFCAPL Cluj-Napoca a organizat în parteneriat cu furnizorii de formare, potrivit reglementărilor, un număr de 10 programe de formare profesională/ perfecționare la care au participat 217 persoane, iar prin finanțarea obținută de la fundația Hanns Seidel, centrul a organizat un număr de 12 programe la care au participat 248 de persoane.

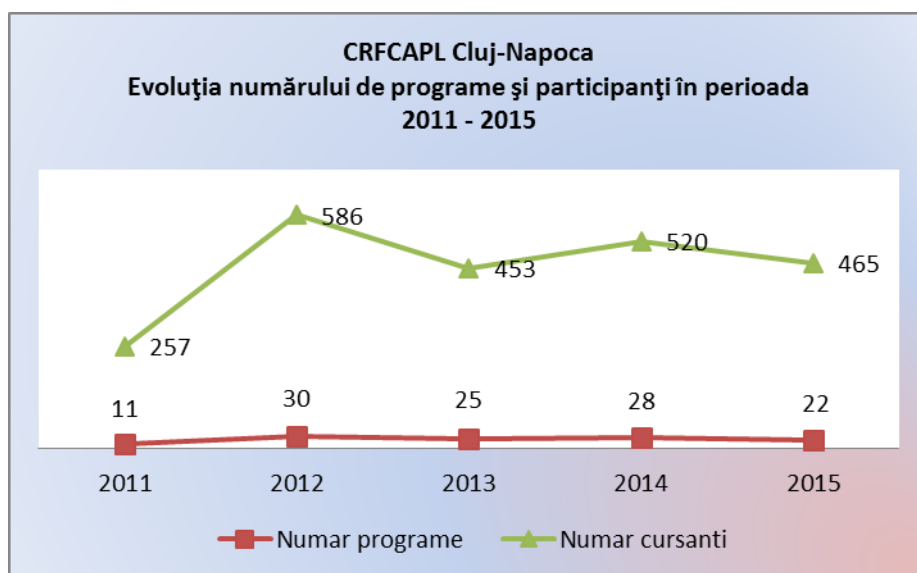


Figura 60. Evoluția numărului de programe de formare profesională/perfecționare și a numărului de participanți la nivelul CRFCAPL Cluj-Napoca pentru perioada 2011 – 2015

Denumire proiect	Durata (luni)	Grup țintă	Buget	Sursa de finanțare	Parteneri
”Formarea profesională o nouă șansă, un nou început”	18	Persoane în căutarea unui loc de muncă, șomeri, în	6.983.533,20 lei	Fondul Social European- Programul Operațional Sectorial	B: SC JIFA SRL P1: CRFCAPL Cluj-Napoca, P2: Orașul

		special de lungă durată și persoane inactive		pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 5, Domeniul major de intervenție 5.1	Copșa Mică
	Rezultate în anul 2015	- au fost organizate 20 de programe de calificare (5 programe de nivel 2 - respectiv 720 ore și 15 programe de nivel 1 - respectiv 360 ore); - au fost școlarizate 541 de persoane; - au fost organizate 3 burse ale locurilor de muncă, la care au participat 137 persoane.			
"Promovarea democrației"	12	Funcționari publici și/sau personal contractual din administrația publică Aleși locali	29.700 Euro	Fundația Hanns Seidel/ Ministerul de Externe German	Fundația Hanns Seidel
	Rezultate în anul 2015	- s-au organizat 12 programe de perfecționare la care au participat 248 de cursanți.			

Tabel 21. Poiecte CRFCAPL Cluj - Napoca

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ IAȘI

În cursul anului 2015, CRFCAPL Iași a organizat 12 programe de formare profesională/perfecționare la care a participat un număr de 219 persoane din administrația publică locală și alte persoane interesate. Programele s-au derulat în parteneriat cu 4 parteneri de formare.

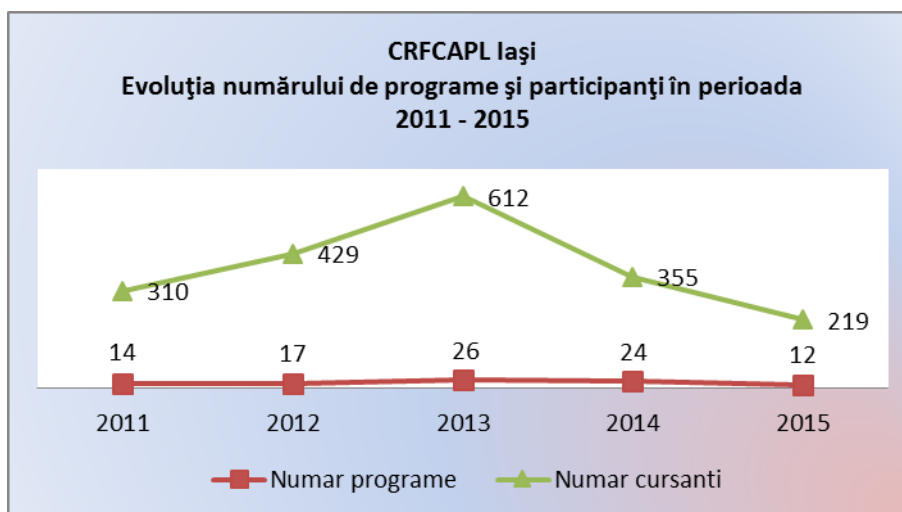


Figura 61. Evoluția numărului de programe de formare profesională/perfecționare și a numărului de participanți la nivelul CRFCAPL Iași pentru perioada 2011 – 2015

CENTRUL REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ TIMIȘOARA

În anul 2015, CRFCAPL Timișoara a organizat, împreună cu cei 4 parteneri de formare un număr de 60 de programe de formare profesională, având un număr de 624 de participanți.

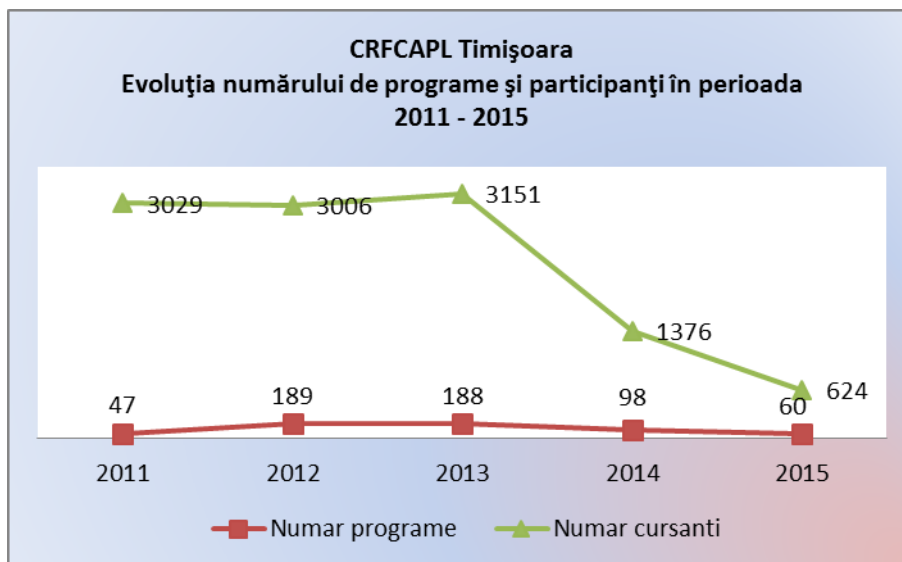


Figura 62. Evoluția numărului de programe de formare profesională/perfecționare și a numărului de participanți la nivelul CRFCAPL Timișoara pentru perioada 2011 - 2015

Denumire proiect	Durata (luni)	Grup țintă	Buget	Sursa de finanțare	Parteneri
„Sprijin pentru șanse sporite în ocupare”	18	șomeri sau șomeri de lungă durată din județele Gorj, Caraș-Severin și Timiș	640.246 lei	Fondul Social European, Axa prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”, Domeniul major de intervenție 5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”	B: AJOFM Gorj P1: CRFCAPL Timișoara P2: Global Business School SRL P3: Astral consulting SRL P4: Metodo Studii Consultanta Romania SRL
	Rezultate în anul 2015	- organizarea a 10 programe de perfecționare/specializare la care au participat 225 de persoane din grupul țintă			
„Ocupare și inițiative antreprenoriale în mediul rural”	10	Persoane ocupate în agricultura de subzistență și șomeri din județele Dolj, Mehedinți și Caraș - Severin	814.064,50 lei	Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”, Domeniul major de intervenție 5.2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”	B: Consiliul Județean Caraș-Severin P1: Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Caraș-Severin, P2: New Hope SRL P3: Praktik Consulting & Comp SRL P4: Consiliul Județean Mehedinți P5: CRFCAPL Timișoara P6: Comuna Berzovia

					P7: Comuna Pojejena P8: Comuna Slatina-Timiș P9: Infor Consorzio Aziendale
	Rezultate în anul 2015	- organizarea de cursuri de formare profesionala și specializare pentru 240 de persoane.			
„ProFEM – Promovarea egalității de șanse a femeilor”	18	Femei din Regiunea Vest (județele Timiș și Arad)	745.714,85 lei	Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”	Asociatia Partnet – Parteneriat pentru Dezvoltare Durabila P: Universus-Csei – Consorzio universitario per la formazione e l’innovazione
	Rezultate în anul 2015	- organizarea unui număr de 13 cursuri, totalizând 336 de cursanți, 155 de persoane au fost consiliate iar din acestea 50 de femei au beneficiat de cursuri de dezvoltare a competențelor antreprenoriale din care 6 și-au deschis o afacere.			

Tabel 22. Poiecte CRFCAPL Timișoara

CAPITOLUL VII. IMPLEMENTAREA PROGRAMELOR CU FINANȚARE EXTERNĂ PENTRU MANAGEMENTUL FUNCȚIEI PUBLICE ÎN ANUL 2015

În anul 2015, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a continuat procesul de gestionare a fondurilor externe în vederea modernizării managementului funcției publice și al funcționarilor publici.

În perioada de referință, la nivelul ANFP a fost gestionată implementarea a **8 proiecte finanțate din fonduri externe, în valoare totală de 37.543.008,51 lei.**

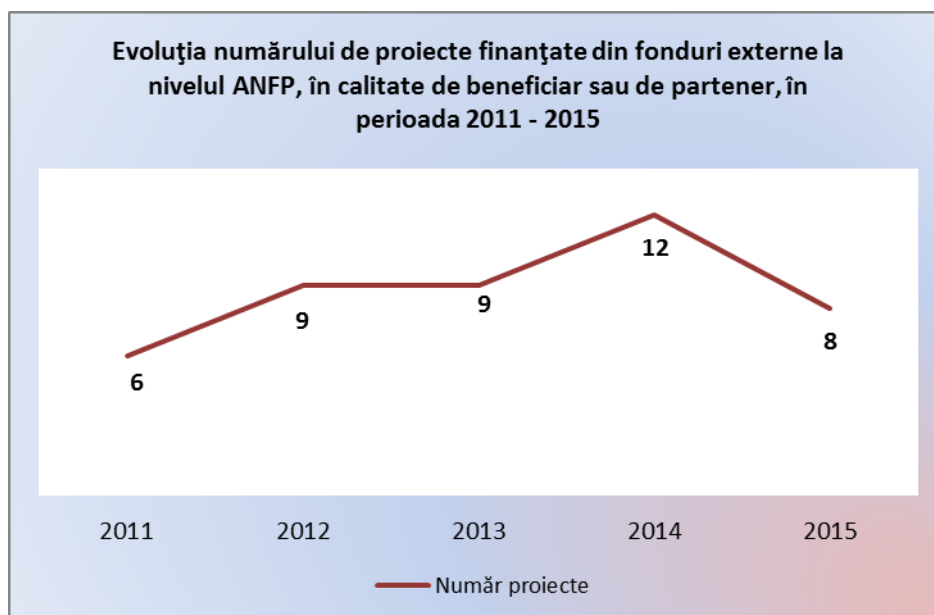


Figura 63. Evoluția numărului de proiecte finanțate din fonduri externe la nivelul ANFP, în calitate de beneficiar sau de partener, în perioada 2011 – 2015

În ceea ce privește numărul proiectelor finanțate din fonduri externe gestionate la nivelul ANFP în anul 2015 se constată o scădere față de anul precedent, de la un **număr de 12 proiecte în anul 2014**, la un număr de 8, în anul 2015. Valoarea înregistrată în anul supus raportării se înscrie, însă, în media ultimilor 5 ani. Proiectele gestionate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici în perioada 2011-2015 **au atras sume importante din fonduri europene**, astfel cum este prezentat în figura de mai jos.

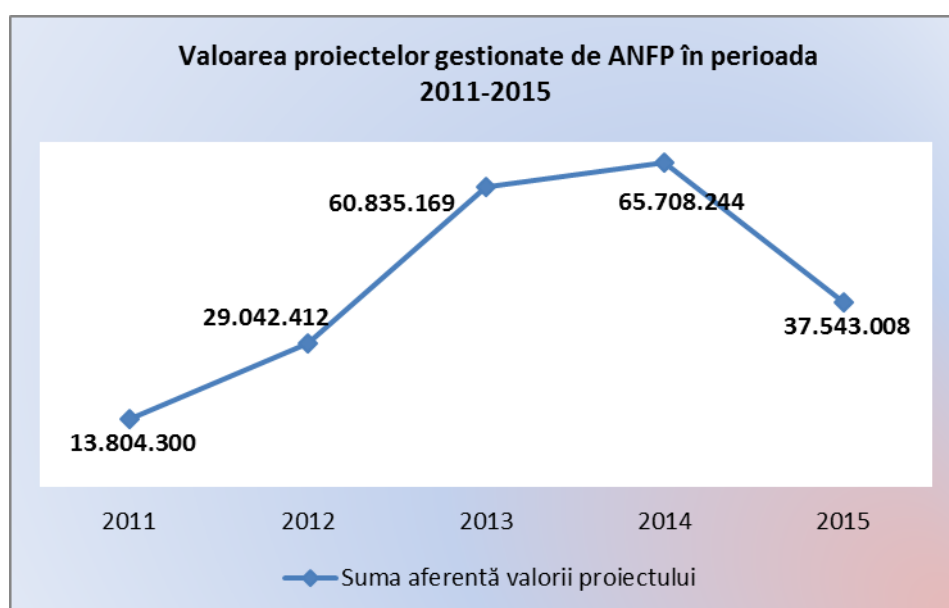


Figura 64. Valoarea proiectelor gestionate de ANFP în perioada 2011-2015

Dintre principalele obiective ale proiectelor gestionate de către ANFP, enunțăm următoarele:

- **Dezvoltarea abilităților funcționarilor publici** în domenii precum: formare de formatori, managementul integrității, conflictelor și schimbărilor, utilizarea social media în administrația publică, incluziunea socială și achizițiile publice.

- **Consolidarea capacității administrative a autorităților și instituțiilor publice** prin:

- constituirea Rețelei Naționale a Specialiștilor în Incluziune Socială, formată din directorii executivi ai Agențiilor Județene pentru Plăți și Inspecție Socială, prin oferirea de expertiză în realizarea planurilor de acțiune de incluziune socială la nivel local
- întărirea capacității acestora de a răspunde cerințelor de etică și de integritate în funcția publică
- utilizarea de instrumente specifice social media pentru creșterea gradului de transparență a instituțiilor, a calității serviciilor și a interactivității cu cetățenii etc.

- **Pregătirea viitorilor potențiali funcționari publici pentru cariera în funcția publică** prin organizarea a mai mult de 100 de stagii de practică subvenționate și prin facilitarea diseminării bunelor practici privind tranziția studenților către piața muncii în cadrul unor workshopuri la care au luat parte angajatori de top.

- **Dezvoltarea unei aplicații informatice** pentru monitorizarea respectării normelor de conduită de funcționarii publici și integrarea acestora cu soluțiile software existente.

Au fost înregistrate următoarele rezultate cu impact semnificativ asupra domeniului funcției publice:

- aplicație online dezvoltată pentru gestionarea de către ANFP a rapoartelor privind respectarea normelor de conduită și a celor privind situația implementării procedurilor disciplinare;
- workshop-ul de constituire a Rețelei Naționale a Specialiștilor în Incluziune Socială, formată din directorii executivi ai Agențiilor Județene pentru Plăți și Inspecție Socială;
- 102 stagii de practică subvenționate organizate pentru studenții din centrul universitar București, din ciclul de licență sau de masterat, din cadrul profilului administrație publică, finalizate cu concursuri menite să răsplătească implicarea și calitatea activităților derulate în care au fost acordate 30 de premii, în valoare totală de 38.400 RON;
- un workshop și o dezbatere „LEGI NOI pentru o piață de 15 miliarde euro. ACHIZIȚIILE PUBLICE în România - implementarea noului pachet legislativ european” ale căror concluzii au fost trimise și Ministerului Finanțelor Publice;
- un Ghid cu modele de bună practică pentru implementarea politicilor de etică și integritate în administrația publică publicat;
- un Ghid de bune practici în utilizarea instrumentelor social media în administrația publică publicat;
- 2 sesiuni de formare în domeniul managementului integrității, conflictelor și schimbărilor;
- conferință internațională „Etica în administrația publică”, organizată;
- 5 vizite de monitorizare back to back organizate în județele Mehedinți, Cluj, Suceava și Tulcea și în municipiul București, care au vizat prezentarea rapoartelor de autoevaluare ale instituțiilor partenere referitoare la activitățile desfășurate folosind canale social media, dar și prezentarea de către voluntari a rapoartelor de monitorizare a activităților acestor instituții;
- 6 workshopuri organizate pentru studenți, dedicate diseminării bunelor practici privind tranziția studenților către piața muncii, la care au luat parte angajatori de top din România și profesioniști din domeniile financiar-contabil, administrarea afacerilor, marketing și administrație publică;
- 5 cursuri de formare pentru funcționari publici și specialiști ai Consiliilor Județene, Instituțiilor Prefectului, Primăriilor, comisiilor de incluziune socială și pentru reprezentanți ai unor ONG-uri din județele Buzău, Călărași, Cluj, Dolj și Mureș formați pentru a dobândi cunoștințe și competențe necesare realizării planurilor de acțiune de incluziune socială la nivel local;
- un curs de formare pentru voluntari pentru a dobândi cunoștințe privind incluziunea socială, administrația publică și realizarea unei cercetări sociologice;
- conferință de închidere a proiectului dedicat utilizării social media în administrația publică, la care au fost premiate cele mai bune practici în domeniu înscrise într-o competiție lansată la nivel național;
- campanie non-discriminare “la o doză de toleranță!” derulată în județele Buzău, Călărași, Cluj, Dolj și Mureș;
- Câte un manual de curs aferent fiecărui modul/program de formare elaborat și diseminat electronic pentru 2.580 de participanți în cadrul proiectului cod SMIS 48159

- Un ghid privind ajutorul de stat și un manual privind noile reglementări în domeniul ajutorului de stat, diseminat electronic către un număr de 382 de participanți la modulul 4 din cadrul proiectului cod SMIS 48106
- Un manual de utilizare a semnăturii electronice elaborat și tipărit în 4.100 de exemplare în cadrul proiectului cod SMIS 36675;
- Un ghid final de diseminare a rezultatelor proiectului tipărit în 1.000 de exemplare și imprimat pe 2.000 de CD-uri în cadrul proiectului cod SMIS 36675;
- Instruirea specifică în domeniul ajutorului de stat a experților implicați în gestionarea fondurilor europene din cadrul proiectului cod SMIS 48106;
- Instruirea orizontală în domeniul achizițiilor și al managementului de proiect pentru beneficiarii, potențialii beneficiari FESI 2014-2020 în cadrul proiectului cod SMIS 48159.
- Au fost dezvoltate: un Sistem Informatic Managerial, un Data Center și o arhivă electronică în cadrul proiectului cod SMIS 36675.

O altă realizare a fost obținerea **eligibilității extinse a ANFP pentru perioada de programare 2014 – 2020**.

În ceea ce privește tipurile de solicitanți eligibili la nivel strategic, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a fost inclusă, ca solicitant prioritar eligibil pentru accesarea finanțării din Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, în special în ceea ce privește obiectivul specific 1.2: *Dezvoltarea și implementarea de politici și instrumente unitare și moderne de management al resurselor umane* din cadrul axei prioritare 1 *Administrație publică și sistem judiciar eficient*.

Referitor la tipurile de solicitanți eligibili, care sunt în număr limitat, ANFP a fost inclusă pentru Programul Operațional Asistență Tehnică 2014 – 2020 ca beneficiar al acestui program în calitate de instituție care sprijină sistemul de coordonare, gestionare și control al fondurilor FESI, alături de Agenția Națională pentru Achiziții Publice, crescând astfel gradul de implicare al instituției noastre în ceea ce privește accesarea și absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici va derula activități de instruire orizontală pentru potențialii beneficiari și beneficiarii Fondurilor Europene Structurale și de Investiții și instruire specifică pentru beneficiarii Programului Operațional Asistență Tehnică, Programului Operațional Infrastructură Mare și Programului Operațional Competitivitate.

În anul 2015 au beneficiat de formare profesională în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene gestionate de ANFP un număr **de 3.414 de persoane**.

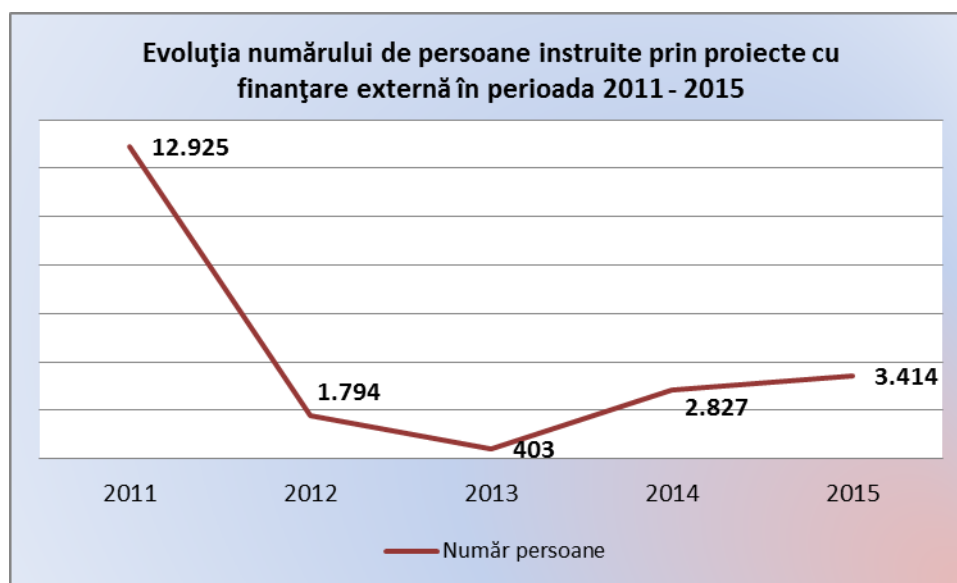


Figura 65. Evoluția numărului privind persoanele instruite prin intermediul proiectelor cu finanțare externă

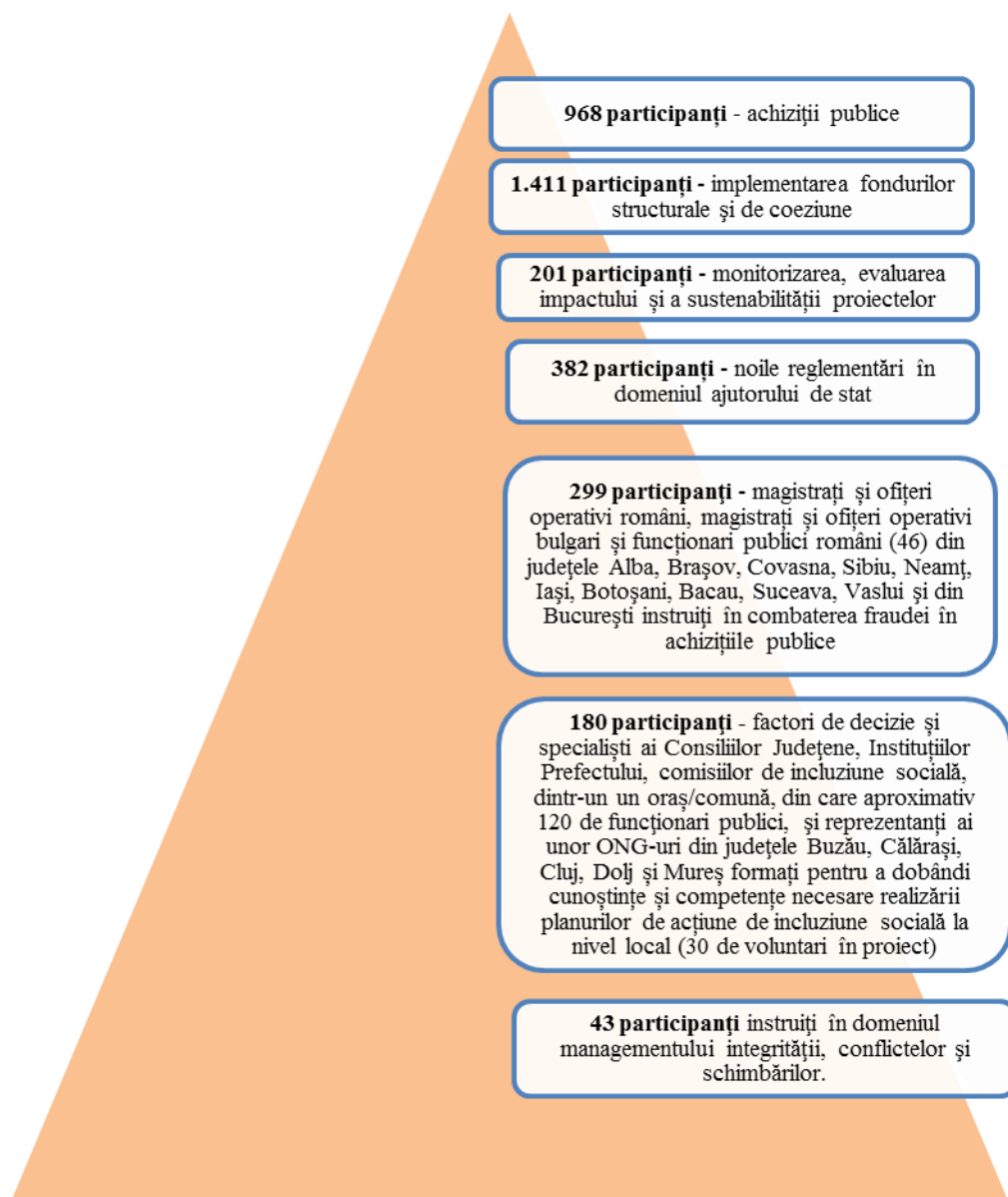


Figura 66. Număr persoane instruite de ANFP prin proiecte finanțate din fonduri externe în anul 2015

Tabel 23. Proiectele derulate și implementate la nivelul ANFP, în anul 2015

Nr.	Denumirea proiectului	Date privind proiectul: durată, grup țintă, buget, sursă de finanțare, parteneri	Rezultate obținute în anul 2015
1.	<p>“Creșterea eficacității aplicării legislației Uniunii Europene în ceea ce privește ajutoarele de stat, prin formarea aplicată a experților implicați în gestionarea fondurilor europene”,</p> <p>Cod SMIS 48106</p>	<p>Durata: 01.07.2013 - 30.07.2015.</p> <p>Bugetul: 2.607.992,88 lei</p> <p>Sursa de finanțare: Fondul European de Dezvoltare Regională, Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ un modul de formare implementat – modulul 4, programul de perfecționare privind implementarea noilor reglementări în domeniul ajutorului de stat; ■ 382 participanți instruiți în domeniul noilor reglementări în domeniul ajutorului de stat; ■ 1 ghid privind ajutorul de stat - manual de curs elaborat ce cuprinde o sinteză a manualelor de curs aferente celor 4 module ale programului de formare în domeniul ajutorului de stat; ■ 1 conferință de închidere a

			<p>proiectului organizată, cu 106 participanți;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 cereri de rambursare în valoare de 533.826,05 lei depuse la AMPOAT, dintre care una finală; ▪ un comunicat de presă cu privire la finalizarea proiectului; ▪ vizită de monitorizare din partea AM POAT derulată în perioada 16-17.12.2015; ▪ 1 anunț de promovare a proiectului publicat în format electronic și tipărit; ▪ livrabilele proiectului postate pe pagina web a ANFP.
2.	<p><i>“Instruire aplicată pentru continuarea întăririi capacității instituționale a administrației publice din România pentru o gestionare eficientă a fondurilor structurale”</i></p> <p>Cod SMIS 48159</p>	<p>Durata: 01.08.2013 – 31.12.2015</p> <p>Bugetul: 14.820.234,14 lei.</p> <p>Sursa de finanțare: Fondul European de Dezvoltare Regională, Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.580 participanți instruiți în domeniul achizițiilor publice și managementului proiectelor; ▪ finalizarea Programului de formare specifică în domeniul achizițiilor publice – 968 participanți instruiți; ▪ 65 sesiuni de formare derulate în cadrul Modulului 2- Expert implementare fonduri structurale și de coeziune – 1.411 participanți instruiți; ▪ 8 sesiuni de formare derulate în cadrul Modulului 3 – Expert monitorizare, evaluare impact si sustenabilitatea proiectelor - 201 participanți instruiți; ▪ o conferință de închidere a proiectului organizată – un număr de aproximativ 100 participanți; ▪ 5 cereri de rambursare în valoare de 8.447.022,87 lei depuse la AM POAT, dintre care una finală; ▪ 3 comunicate de presă (anunțuri) în ziare naționale de mare tiraj cu ocazia organizării conferinței de închidere a proiectului; ▪ 2.580 materiale promoționale ale proiectului elaborate și diseminate; ▪ livrabilele proiectului postate pe site-ul ANFP dedicată acestuia.
3.	<p><i>„e - ANFP - Întărirea capacității instituționale a ANFP în vederea asigurării unui management performant al funcției publice și funcționarilor publici la nivelul administrației publice centrale și al serviciilor</i></p>	<p>Durata: 25.09.2012 – 25.12.2015</p> <p>Bugetul: 13.284.659,84 lei fără TVA</p> <p>Sursa de finanțare: Fondul Social European, Programul Operațional</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10.038.890 pagini digitizate din arhiva ANFP; ▪ arhivă electronică dezvoltată și funcțională la nivelul ANFP; ▪ Sistem Informatic Managerial dezvoltat; ▪ un Data Center al echipamentelor hardware ale ANFP realizat precum și o cameră securizată

	<p>publice din subordinea/coordonarea autorităților publice centrale și locale prin implementarea de instrumente inovatoare"</p> <p>Cod SMIS 36675</p>	<p>Dezvoltarea Capacității Administrative 2007-2013</p>	<p>pentru back-up situată la Sibiu;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ un seminar „Aducem Noutate Funcției Publice” pentru diseminarea rezultatelor proiectului organizat cu participarea a 124 de persoane; ▪ un ghid final de diseminare a rezultatelor proiectului tipărit în 1.000 de exemplare și diseminat atât în format tipărit cât și electronic; ▪ noi tendințe tehnologice promovate și infrastructură informatică a ANFP modernizată; ▪ un manual de utilizare a semnăturii electronice elaborat și tipărit în 4.100 de exemplare și diseminat către instituții și autorități publice; ▪ un manual de utilizare a semnăturii electronice și a materialele promoționale elaborate și tipărite în cadrul proiectului, distribuite către 1.930 autorități și instituții publice prin poștă; ▪ 3 cereri de rambursare în valoare de 6.670.965,21 lei depuse la AM PODCA, dintre care una finală; ▪ 458 de token-uri (certificate digitale) predate reprezentanților legali sau persoanelor desemnate din cadrul autorităților și instituțiilor publice; ▪ un comunicat de presă cu privire la finalizarea proiectului publicat în 3 ziare naționale; ▪ livrabilele proiectului postate pe pagina web a ANFP.
4.	<p>„Formarea și dezvoltarea pentru asigurarea eticii și integrității în administrația publică”</p> <p>Cod SMIS 22242</p>	<p>Durată: 28.10.2013 – 28.04.2015</p> <p>Grupuri țintă: 164 de persoane pentru cursurile de perfecționare, personal din instituții ale administrației publice centrale și locale din 10 județe din Regiunea Sud-Vest Oltenia, Regiunea Sud – Muntenia, Regiunea Sud-Est, Regiunea Centru, Regiunea București –Ilfov</p> <p>Buget: 1.164.910,70 lei (valoare</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ organizarea a 2 sesiuni de formare în domeniul managementului integrității, conflictelor și schimbărilor, la care au fost instruite 43 de persoane; ▪ aplicație online dezvoltată pentru gestionarea de către ANFP a rapoartelor privind respectarea normelor de conduită și a celor privind situația implementării procedurilor disciplinare; ▪ monitorizarea stadiului implementării contractului de servicii de dezvoltare soluții software de colectare a datelor pentru monitorizarea respectării

		<p>totala eligibilă, fără TVA)</p> <p>Sursă de finanțare: Cofinanțat din Fondul Social European, Programul Operațional "Dezvoltarea Capacității Administrative", axa 1 – domeniul major de intervenție 1.3 – Îmbunătățirea eficacității organizaționale</p>	<p>normelor de conduită de funcționarii publici și integrarea acestora cu soluțiile software existente – testarea aplicației de pe site-ul ANFP și remedierea unor erori;</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ pregătirea încărcării bazei de date și promovării aplicației de colectare a datelor pentru monitorizarea respectării normelor de conduită de funcționarii publici la nivelul administrației publice; ■ ordin al președintelui ANFP privitor la colectarea informațiilor prin folosirea aplicației, în vederea atingerii indicatorilor prevăzuți în proiect; ■ un Ghid cu modele de bună practică pentru implementarea politicilor de etică și integritate în administrația publică publicat; ■ conferința internațională Etica în administrația publică, organizată; ■ realizarea unui tutorial cu privire la aplicația de colectare a datelor pentru monitorizarea respectării normelor de conduită de funcționarii publici la nivelul administrației publice și promovarea acesteia prin intermediul social media.
5.	<p><i>„Transparență și calitate în administrația publică prin social media”</i></p> <p>RO2013_C1.1_17</p>	<p>Durată: 01.05.2014 – 30.04.2015</p> <p>Grup țintă: 20 instituții/autorități publice și 40 de funcționari publici din 5 locații (București și județele Cluj, Mehedinți, Suceava și Tulcea)</p> <p>Buget: 82.584,5 EUR</p> <p>Sursă de finanțare: granturile Spațiul Economic European 2009 – 2014, în cadrul Fondului ONG în România</p> <p>Beneficiar: Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă (APDD) – Agenda 21</p> <p>Partener: ANFP</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Competiție de bune practici din administrația publică în utilizarea instrumentelor social media organizată; ■ un Ghid de bune practici în utilizarea instrumentelor social media în administrația publică publicat; ■ realizarea de conferințe online cu partenerii locali pentru sprijinirea activităților/ evenimentelor pe care aceștia le-au organizat prin utilizarea social media; ■ Raportul de cercetare: Administrația publică mai aproape de cetățeni prin social media, dezvoltat în cadrul proiectului; ■ 5 vizite de monitorizare back to back organizate în județele Mehedinți, Cluj, Suceava și Tulcea și în municipiul București, care au vizat prezentarea rapoartelor de autoevaluare ale instituțiilor partenere referitoare la activitățile

			<p>desfășurate folosind canale social media, dar și prezentarea de către voluntari a rapoartelor de monitorizare a activităților acestor instituții;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ conferință de închidere a proiectului, la care au fost premiate cele mai bune practici în domeniu înscrise într-o competiție lansată la nivel național; ▪ promovarea proiectului pe contul ANFP de Facebook.
6.	<p>"Student activ - Profesionalist de succes – PRO-ACTIV"</p> <p>POSDRU/189/2.1/G/156345</p>	<p>Durată: 1 iulie 2015 – 31 decembrie 2015</p> <p>Grup țintă: 153 de studenți din domeniile economic, administrație publică și marketing</p> <p>Buget: 1.517.380,00 lei</p> <p>Sursă de finanțare: Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 Axa prioritară 2 - Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii</p> <p>Domeniul major de intervenție 2.1 - Tranziția de la școală la viață activă</p> <p>Beneficiar: S.C. Arexim Audit SRL</p> <p>Partener: ANFP, Universitatea din București</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ conferința de lansare a stagiilor de practică din cadrul proiectului; ▪ 102 de stagii de practică subvenționate organizate pentru studenții din centrul universitar București, din ciclul de licență sau de masterat, din cadrul profilului administrație publică, finalizate cu concursuri menite să răsplătească implicarea și calitatea activităților derulate în care au fost acordate 30 de premii, în valoare totală de 38.400 RON; ▪ metologie de organizare și de desfășurare a stagiilor de practică realizată; ▪ un program de desfășurare a stagiilor de practică realizat; ▪ 6 workshopuri organizate pentru studenți, dedicate diseminării bunelor practici privind tranziția studenților către piața muncii, la care au luat parte angajatori de top din România și profesioniști din domeniile financiar-contabil, administrarea afacerilor, marketing și administrație publică; ▪ 300 participanți la workshopuri; ▪ 2 vizite de studiu organizate; ▪ 18 participanți la vizitele de studiu organizate în cadrul ANFP; ▪ promovarea proiectului pe contul ANFP de Facebook și pe site-ul ANFP prin elaborarea de comunicate și de știri; ▪ conferința de închidere a proiectului, organizată.
7.	<p>„Legislație, Economie, Competiție și Administrație – Dezvoltarea unei abordări multidisciplinare în combaterea fraudei în achizițiile publice”</p>	<p>Durată: 1.09.2014 – 31.08.2016</p> <p>Grup țintă: magistrați și ofițeri operativi români și bulgari și funcționari publici români</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ un workshop organizat pentru analizarea modului de aplicare a legislației referitoare la achizițiile publice în vederea definirii programului pentru seminarele din cadrul proiectului;

	HOME/2013/ISEC/AG/FINEC/ 4000005248	<p>Buget: 406.094,80 Euro</p> <p>Sursă de finanțare: Comisia Europeană - Prevenirea și combaterea criminalității (ISEC) 2013 – Criminalitatea Financiară și economică (FINEC)</p> <p>Beneficiar: Freedom House România</p> <p>Partener: ANFP</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ depunerea unei cerere de amendament la Contractul de finanțare către Comisia Europeană după recalcularea și analizarea comparativă a bugetului inițial și modificat din responsabilitatea ANFP și clarificarea acestuia cu FHR; ■ semnarea Acordului de cooperare cu Freedom House România pentru implementarea proiectului; ■ realizarea unui plan de promovare a Ghidului pentru practicienii în domeniul achizițiilor publice prin canalele social media și prin website-ul ANFP; ■ realizarea unui material infografic cu privire la Ghidul pentru practicienii în domeniul achizițiilor publice; ■ realizarea și postarea tutorialului pentru promovarea Ghidului pentru practicienii în domeniul achizițiilor publice pe canalele social media ale ANFP și stabilirea unui plan de re-posturi ale ANFP de distribuiri din partea FHR; ■ o dezbatere „LEGI NOI pentru o piață de 15 miliarde euro. ACHIZIȚIILE PUBLICE în România - implementarea noului pachet legislativ european”, la care au participat reprezentanți ai instituțiilor care au inițiat proiectul, magistrați, funcționari publici, experți în achiziții publice, precum și reprezentanți mass-media și ale cărei concluzii au fost trimise și Ministerului Finanțelor Publice; ■ 229 de magistrați și ofițeri operativi români, magistrați și ofițeri operativi bulgari și funcționari publici români (46) din județele Alba, Brașov, Covasna, Sibiu, Neamț, Iași, Botoșani, Bacău, Suceava, Vaslui și din București instruiți în combaterea fraudei în achizițiile publice; ■ 2 seminare de formare în domeniul achizițiilor publice organizate la Fundata și la Iași.
	“Guvernare incluzivă” PEH 010	<p>Durată: 30 aprilie 2015 - 30 aprilie 2016</p> <p>Grup țintă: funcționari publici și</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Încheierea a 21 parteneriate locale cu instituții și autorități locale și ONG-uri din județele Buzău, Călărași, Cluj, Dolj și Mureș;

8.		<p>specialiști ai Consiliilor Județene, Instituțiilor Prefectului, comisiilor de incluziune socială, dintr-un oraș/comună și reprezentanți ai unor ONG-uri din județele Buzău, Călărași, Cluj, Dolj și Mureș</p> <p>Buget: 720.180,02 lei</p> <p>Sursă de finanțare: Programul RO10-CORAI, program finanțat de Granturile SEE 2009-2014 și administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială</p> <p>Beneficiar: Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21</p> <p>Partener: ANFP</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ conferința de lansare a proiectului; ■ 5 conferințe de lansare la nivel local a proiectului; ■ sesiune de instruire a voluntarilor privind incluziunea socială, administrația publică și realizarea unei cercetări sociologice; ■ 5 cursuri de formare pentru funcționari publici și specialiști ai Consiliilor Județene, Instituțiilor Prefectului, comisiilor de incluziune socială, dintr-un oraș/comună și pentru reprezentanți ai unor ONG-uri din județele Buzău, Călărași, Cluj, Dolj și Mureș formați pentru a dobândi cunoștințe și competențe necesare realizării planurilor de acțiune de incluziune socială la nivel local; ■ 180 de factori de decizie și specialiști ai Consiliilor Județene, Instituțiilor Prefectului, Primăriilor, comisiilor de incluziune socială, din care aproximativ 120 de funcționari publici, și reprezentanți ai unor ONG-uri din județele Buzău, Călărași, Cluj, Dolj și Mureș formați pentru a dobândi cunoștințe și competențe necesare realizării planurilor de acțiune de incluziune socială la nivel local; ■ workshop-ul de constituire a Rețelei Naționale a Specialiștilor în Incluziune Socială, formată din directorii executivi ai Agențiilor Județene pentru Plăți și Inspecție Socială; ■ Regulamentul de funcționare a rețelei naționale a specialiștilor în incluziune socială elaborat; ■ o campanie non-discriminare “Ia o doză de toleranță !” derulată în județele Buzău, Călărași, Cluj, Dolj și Mureș; ■ materiale de promovare a proiectului pe site-ul și pe contul de Facebook ale ANFP elaborate și diseminate.
----	--	--	--

Se remarcă faptul că anul 2015 a reprezentat o nouă provocare pentru Agenție, atât prin continuarea implementării proiectelor finanțate din exercițiul bugetar 2007-2013, cât și prin contribuția la exercițiul de planificare strategică și previzionare necesare în cadrul noii programări bugetare, perioada 2014 – 2020.

Prin implementarea proiectului **e-ANFP, cod SMIS 36675, ANFP a contribuit la îndeplinirea uneia dintre cele 3 condiționalități ex-ante/acțiuni asumate care sunt în responsabilitatea Agenției, respectiv**

condiționalitatea tematică 11. Existența unui cadru strategic de politică pentru consolidarea eficienței administrative a statelor membre, inclusiv reforma administrației publice.

Acest demers, aferent perioadei de programare 2014-2020, a implicat elaborarea unui portofoliu de 21 de proiecte urmat de un proces de prioritizare a ideilor de proiect. Astfel, au fost luate în considerare atât condițiile necesare îndeplinirii obiectivelor stabilite în Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice (SCAP) 2014 - 2020, cât și contribuția la creșterea gradului de utilizare a fondurilor europene în administrația publică.

În anul 2015 a fost dezvoltat un portofoliu **care cuprinde un număr de 21 idei de proiecte**, cu o valoare cumulată estimată de 212.860.000,00 lei. Ideile de proiecte din acest portofoliu au luat în considerare aspecte cheie din *Strategia pentru consolidarea administrației publice 2014-2020 (SCAP)*, precum și din proiectul *Strategiei privind dezvoltarea funcției publice (SDFP) 2015-2020* și planul de acțiuni al acesteia. Aceste idei de proiect au fost dezvoltate în concordanță cu următoarele domenii și tematici: întărirea capacității instituționale a ANFP; o mai bună reglementare și gestionare a managementului resurselor umane; managementul resurselor umane bazat pe competențe; precum și parteneriate instituționale strategice care răspund obiectivelor și direcțiilor de acțiune din SCAP.

De asemenea, în 2015, ANFP a depus 3 cereri de finanțare din fonduri externe și pentru proiectele: *Transnational Capacity Building and Cooperation for Enhanced Employability of Young People from Marginalized Ethnic Minorities*, în parteneriat cu Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) pentru finanțare în cadrul programului Interreg – Danube Transnational Programme 2014-2020; *O administrație publică transparentă și profesionistă în Republica Moldova prin parteneriatul dintre instituții/autorități publice și societatea civilă*, în parteneriat cu asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă - Agenda 21, Academia de Administrare Publică și Cancelaria de Stat din Republica Moldova pentru finanțare în cadrul programului finanțat de Ministerul Afacerilor Externe Asistență Oficială pentru Dezvoltare – AOD și *Good Industrial relations – step towards decent working conditions and high-quality public services in Europe*, alături de Federația Națională a Sindicatelor din Administrație și de alți parteneri internaționali.

Comitetul European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală (SDC-CGA), în care ANFP este reprezentantul statului român ca angajator al funcționarilor publici încă din 2010, împreună cu Sindicatul Sectorului Public European (EPSU) și alți parteneri instituționali din statele membre, printre care și ANFP, **a depus un proiect** spre finanțare de la Comisia Europeană, care **a fost selectat și va fi implementat în perioada 2016-2017**. Proiectul vizează cercetarea privind bunăstarea și siguranța și sănătatea muncii în administrația publică centrală: abordarea riscurilor psihosociale la locul de muncă.

În perioada 2011-2015, ANFP a participat ca partener în proiecte ce au vizat domeniul funcției publice, finanțate din fonduri europene, alături de organizații din țară sau din străinătate precum: Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21, Centrul pentru Resurse Juridice, Freedom House România, Societatea Română de Radiodifuziune, Comitetul European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală, Federația Națională a Sindicatelor din Administrație, Universitatea din București, Asociația Autorităților Locale și Regionale din Norvegia, Asociația Municipiilor din România.

ANFP a implementat și a început implementarea a **11 proiecte** cu finanțare externă împreună cu aceste organizații („Carta Cetățenilor”, „Continuarea luptei împotriva corupției în administrația publică”, „Corupția ne privește pe toți!”, „Rolul dialogului social în dezvoltarea incluziunii sociale active”, „Formarea și dezvoltarea pentru asigurarea eticii și integrității în administrația publică”, „Transparență și calitate în administrația publică prin social media”, „Îmbunătățirea dialogului social pentru funcționarii publici”, „Servicii publice de calitate pentru persoanele aflate în situații vulnerabile”, „Informare și consultare – baza pentru participarea responsabilă și activă a angajaților din sectorul public”, „Legislație, Economie, Competiție și Administrație – Dezvoltarea unei abordări multidisciplinare în combaterea fraudei în achizițiile publice”, „Guvernare incluzivă”, „Student activ - Profesionist de succes – PRO-ACTIV”). Aceste proiecte au vizat diverse domenii de interes ale administrației publice: combaterea corupției, transparență decizională, etica și integritatea, implicarea cetățenilor, incluziunea socială, sprijinirea grupurilor vulnerabile, social media, creșterea atractivității funcției publice.

Proiectele menționate au fost finanțate din diverse surse externe: PHARE, PODCA, POSDRU, Facilitatea de Tranziție, Fondul Social European, Comisia Europeană – Programul PROGRESS, Comisia Europeană - Prevenirea și combaterea criminalității (ISEC) 2013 – Criminalitatea Financiară și economică (FINEC) și Comisia Europeană – Relații Industriale și dialog social, Sub-programul I: Susținerea dialogului

social european, Mecanismul Financiar al Spațiului Economic European, Granturile Norvegiene 2009-2014 – Programul Muncă Decentă și Dialog Tripartit.

Deși în anii precedenți numărul proiectelor depuse pentru finanțare crescuse substanțial, **în 2014 se poate observa o diminuare considerabilă a ratei de depunere de noi proiecte spre finanțare** cauzată atât de nedefinitivarea programelor operaționale comunitare pentru perioada 2014-2020 și de nefinalizarea negocierilor statelor finanțatoare din Spațiul Economic European cu Uniunea Europeană, cât și de finalizarea perioadelor de programare 2007-2013 (programelor operaționale comunitare) sau 2009-2014 (granturile norvegiene).

Totuși, în 2015 se poate observa o creștere a ratei de depunere de noi proiecte spre finanțare datorată activității de identificare a unor noi oportunități/ linii de finanțare.

CAPITOLUL VIII. COMUNICARE INTERINSTITUȚIONALĂ PRIVIND DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

În anul 2015, procesul de comunicare s-a concentrat în sensul respectării principiilor bune guvernări prin informarea promptă a grupurilor țintă (cetățeni, instituții publice, mass-media, organisme naționale și internaționale, cu interes în sfera funcției publice și a funcționarilor publici) într-un mod transparent și adaptat condițiilor actuale, cu respectarea legislației în vigoare.

Activitatea de comunicare s-a axat pe 3 obiective generale, și anume: eficientizarea procesului de comunicare inter și intra-instituțională; eficientizarea procesului de comunicare inter și intra-instituțională și consolidarea credibilității ANFP față de parteneri și beneficiari.

Activitățile convergente pentru îndeplinirea obiectivelor au fost:

- dezvoltarea relației cu mass-media
- organizarea de evenimente
- asigurarea liberului acces la informațiile de interes public
- promovarea sistemului funcției publice
- derularea de parteneriate
- promovarea activității prin intermediul paginii Web și social-media (Facebook).

Relația cu mass-media a constat în comunicarea de informații (comunicate, știri, drept la replică, puncte de vedere, răspunsuri la solicitări) referitoare la organizarea de evenimente (conferințe, seminarii, lansări de proiecte), organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din administrația publică centrală și locală și mediatizarea evenimentelor internaționale de profil.

Temele care au fost preluate cu preponderență de către mass-media au vizat proiecte aflate în derulare, evenimente organizate atât la nivel național, cât și internațional, implementarea semnăturii electronice.

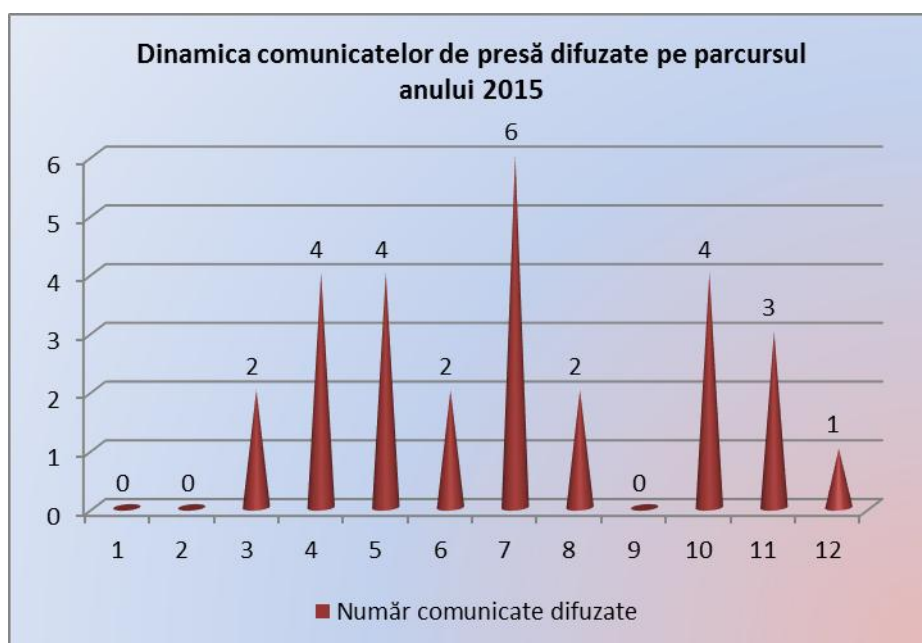


Figura 67. Dinamica comunicatelor de presă difuzate de ANFP în 2015

Pentru perioada 2011-2015 se remarcă tendința de creștere a numărului de comunicate emise în anul 2015, fapt datorat atât proiectelor cu finanțare externă implementate, cât și evenimentelor organizate la nivelul Agenției.

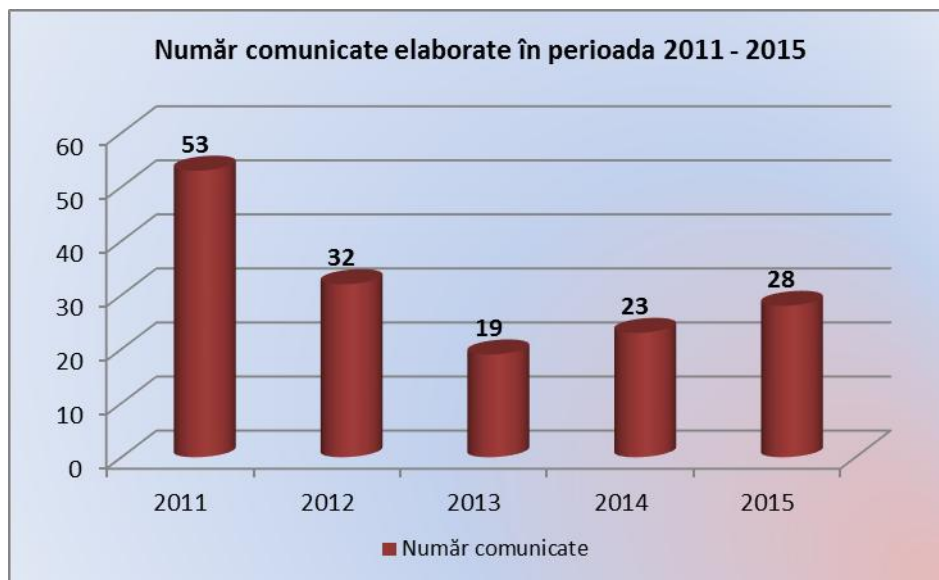


Figura 68. Evoluția comunicatelor elaborate în perioada 2011 – 2015

Pe parcursul anului 2015 interesul mass-media a fost captat de subiecte privind:

- concursurile de ocupare a funcțiilor publice
- derularea proiectelor cu finanțare externă
- desfășurarea celei de-a VIII-a ediții a competiției *Celor mai bune practici în administrația publică*
- conferințe, evenimente internaționale
- seminarul regional *Carieră și etică în funcția publică*.

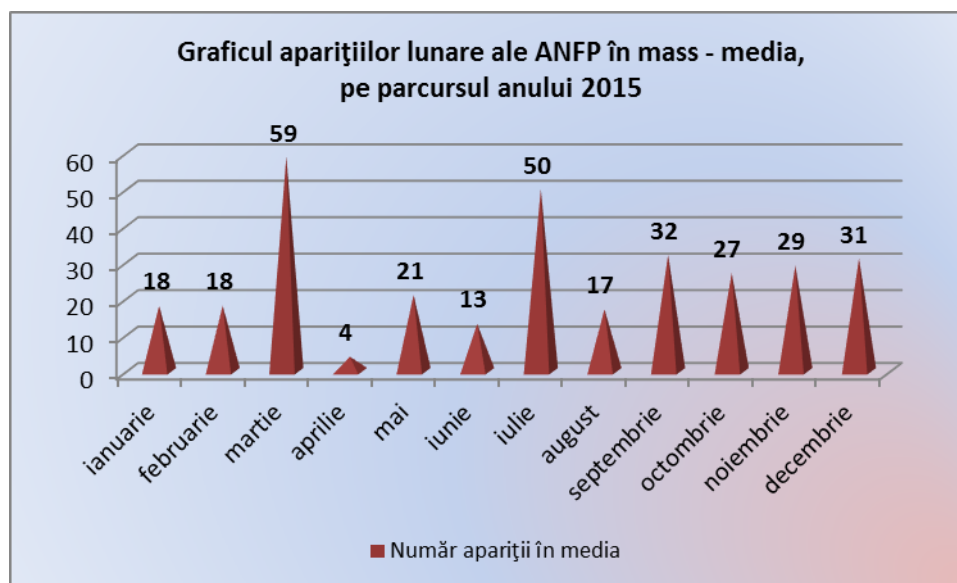


Figura 69. Situația lunară a aparițiilor ANFP în mass – media în 2015

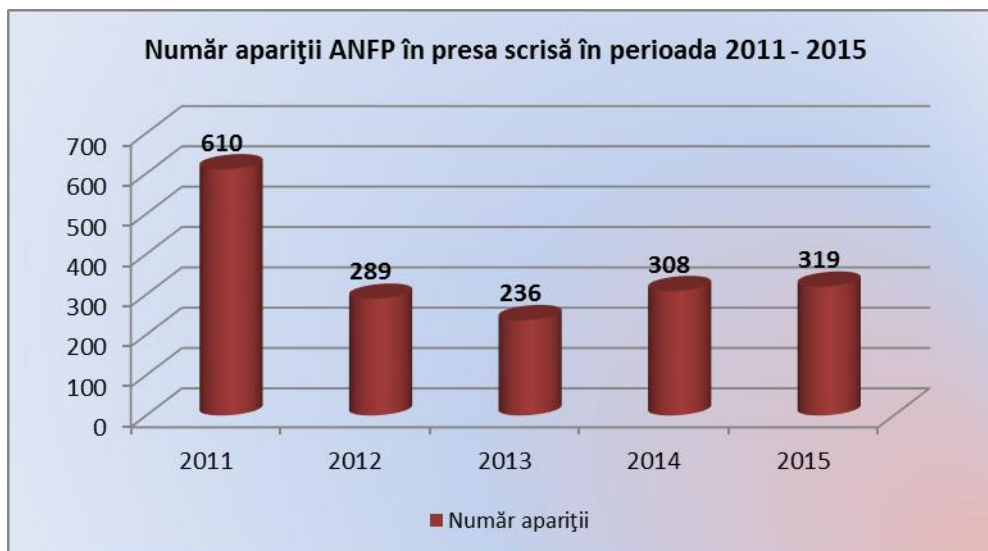


Figura 70. Situația aparițiilor ANFP în presa scrisă în perioada 2011 – 2015

- **Liberul acces la informațiile de interes public**

Referitor la dinamica numărului de răspunsuri la solicitările de informații de interes public potrivit *Legii nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*, raportat la perioada 2011-2015, în anul 2015 numărul de solicitări aproape s-a dublat față de anul precedent. În contextul schimbărilor politice, cu rezonanță asupra sferei administrative, organizaționale, s-a resimțit o nevoie crescută de informație, acest fapt reflectându-se asupra numărului de răspunsuri pe care ANFP le-a oferit în principal către cetățeni și către reprezentanții mass-media.

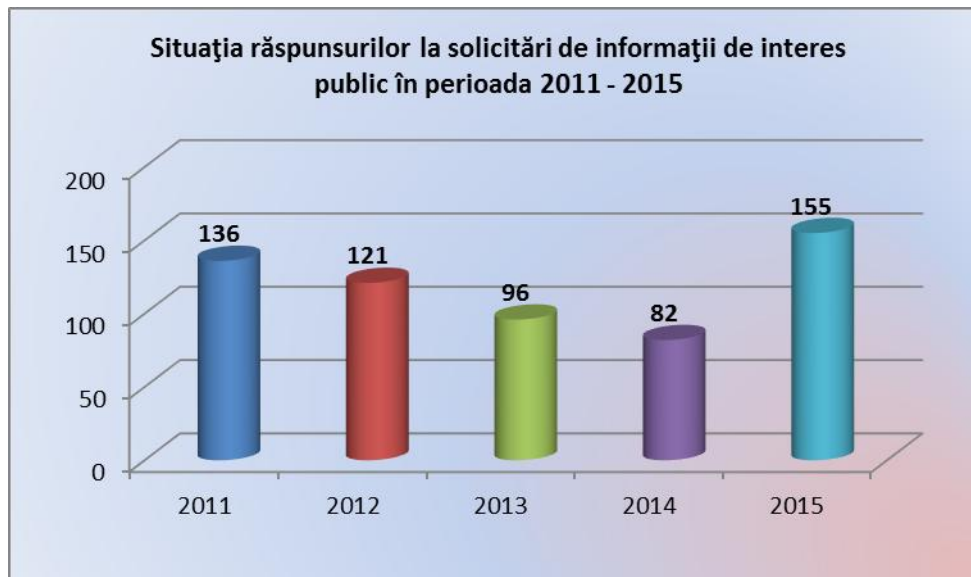


Figura 71. Situația răspunsurilor la solicitări de informații de interes public în perioada 2011 - 2015

Ca element de noutate pentru procesul de transparentizare a activității, Agenția s-a implicat în realizarea activităților care îi revin conform Planului național de acțiune pentru implementarea angajamentelor asumate prin *Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă*.

Promovarea sistemului funcției publice

În anul 2015, ANFP s-a implicat într-un amplu proces de consultare a mediului academic, a mediului privat, a organizațiilor omologe europene, având drept scop elaborarea *Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2015-2020*, această activitate fiind promovată în mod constant.

Derularea de parteneriate

În anul 2015, au fost gestionate **38 de parteneriate** cu organizații non-guvernamentale, instituții publice, instituții de învățământ superior, profesionale, culturale, de presă și din mediul privat. Parteneriatele s-au concretizat în organizarea de evenimente, de stagii de practică pentru studenți, de promovare a imaginii instituționale etc.

Promovarea activității prin intermediul paginii Web

Site-ul ANFP continuă să furnizeze informații într-o manieră accesibilă, structurate pe domenii de interes precum: proiectele derulate, raportări privind etica în funcția publică, managementul corpului funcționarilor publici, evenimentele interne și internaționale la care este reprezentată, noutăți în materie legislativă privind funcția publică și funcționarii publici și proiecte de acte normative cu aplicabilitate în domeniul funcțiilor publice și al funcționarilor publici, conform legii privind transparența decizională. Un element de noutate față de anul 2015 îl reprezintă *Aplicația de colectare a datelor pentru monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici*, disponibilă pe site-ul ANFP, (www.anfp.gov.ro), într-o secțiune specială. Platforma înlocuiește vechiul sistem de raportare și eficientizează activitatea consilierilor de etică.

Site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este monitorizat, începând din data de **30.06.2008**, prin motorul Trafic Ranking și încadrat în două categorii:

- generală, care arată poziția site-ului în funcție de celelalte site-uri înregistrate și monitorizate (Clasament **general**)
- specifică, ce arată poziția site-ului în funcție de celelalte site-uri înregistrate ca aparținând instituțiilor sau autorităților publice din România (Clasament **instituții publice**)

Potrivit acestei monitorizări, site-ul ANFP este vizitat, lunar, în medie de circa 30.000 de vizitatori unici.

Număr vizitatori unici pe parcursul anului 2015

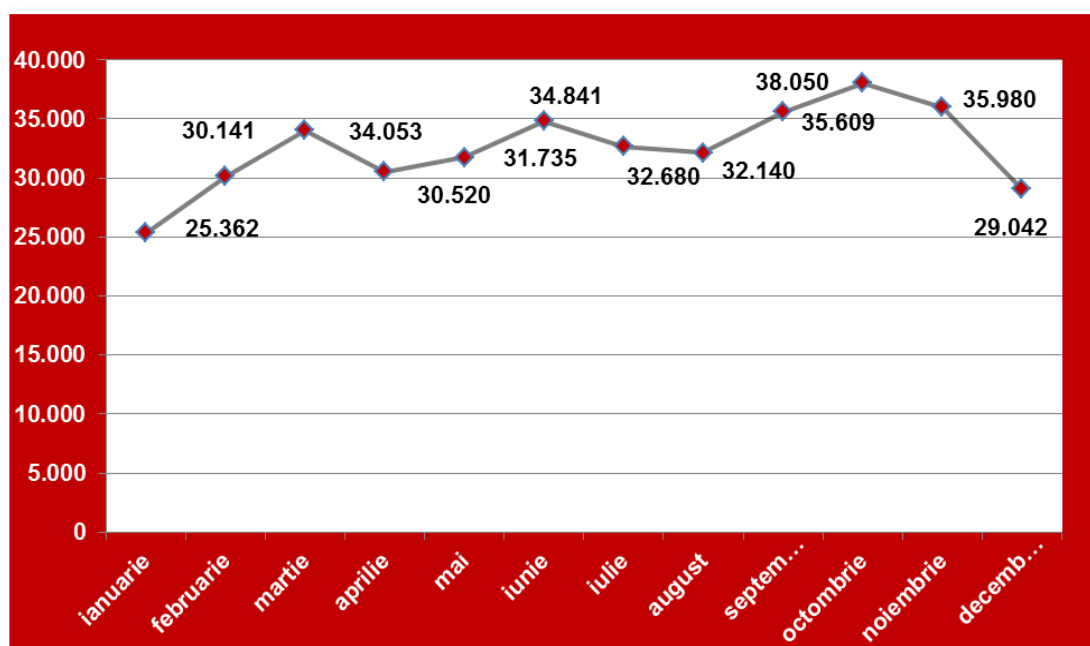


Figura 72. Evoluția lunară a numărului de vizitatori unici pe parcursul anului 2015

Poziționarea site-ului ANFP în clasamentul general pe parcursul anului 2015

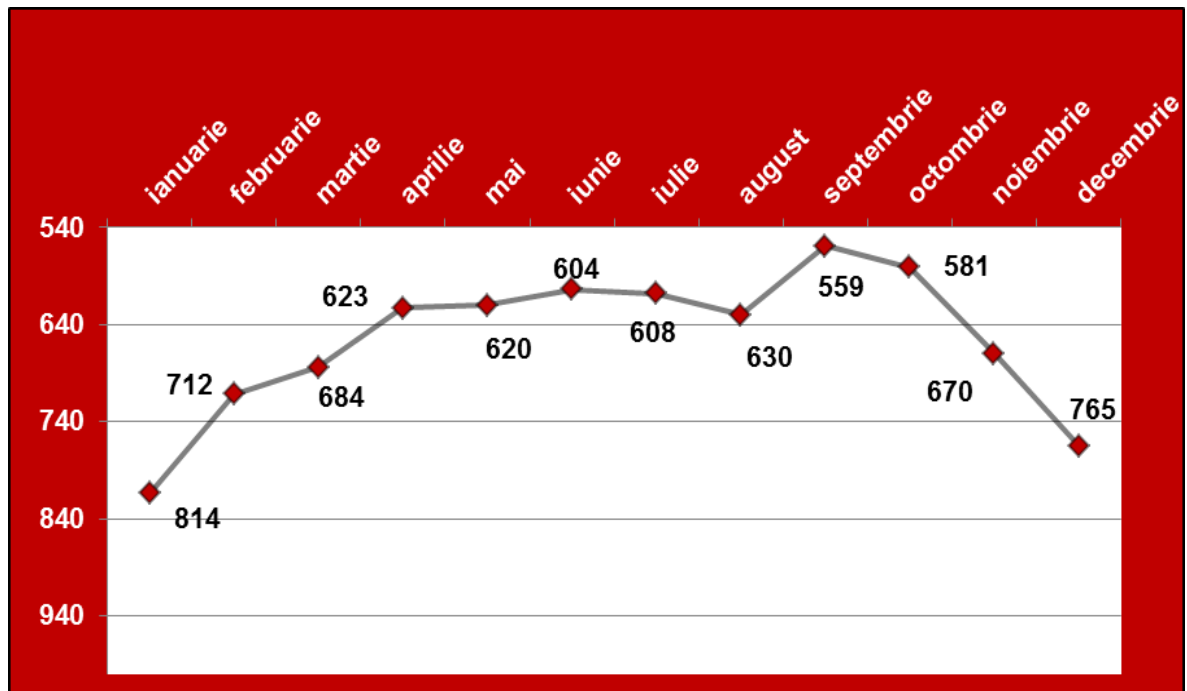


Figura 73. Situația lunară a poziționării site-ului ANFP în clasamentul general în anul 2015

Poziționarea site-ului ANFP în clasamentul Instituției Publice pe parcursul anului 2015

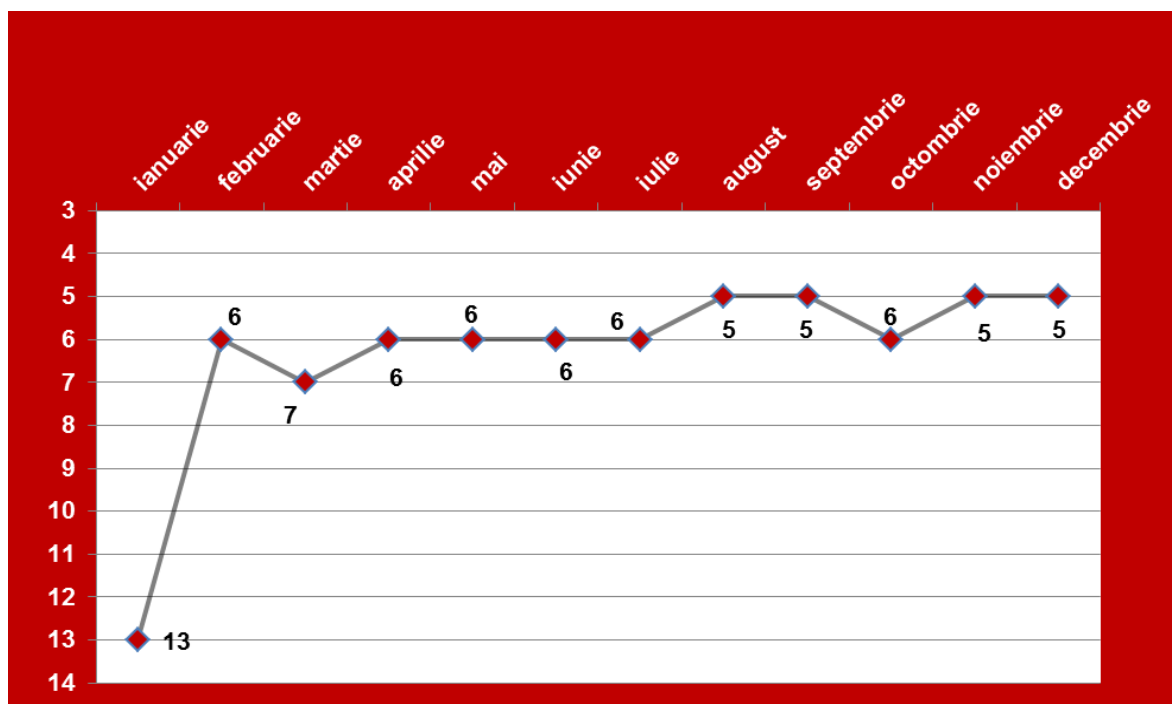


Figura 74. Situația lunară a poziționării site-ului ANFP în clasamentul Instituției Publice în 2015

Site-ul ANFP s-a menținut pe parcursul anului **2015 pe primele locuri ale clasamentului Instituții Publice**, clasament prin intermediul căruia sunt contorizate **peste 100 de site-uri ale instituțiilor și autorităților publice din România**.

Promovarea activității prin intermediul rețelei de socializare Facebook

Potrivit datelor demografice furnizate de site-ul facebrands.ro, la începutul lunii decembrie a anului 2015, în România se înregistrau peste 8 milioane de conturi de Facebook. În acest sens, ANFP, alături de alte instituții publice și-a manifestat deschidere față de acest instrument de comunicare pe care

I-a utilizat, începând cu anul 2012 în scopul promovării activității specifice și menținerii legăturii cu publicul țintă.

Potrivit statisticilor, la sfârșitul anului 2015, în ceea ce privește numărul de aprecieri asistăm la o **creștere semnificativă a numărului de aprecieri de aproximativ 6 ori mai mult față de anul 2014**. De asemenea numărul de persoane implicate în discuții a crescut de la **708** în anul 2014 la **6532** în anul 2015. Prin intermediul paginii de Facebook au fost promovate evenimente de interes din sfera funcției publice și au fost rezolvate 67 de solicitări, oferindu-se astfel publicului țintă încă o modalitate de a interacționa cu instituția.

Evoluția numărului de aprecieri primite pe pagina de Facebook a ANFP în perioada 2012 - 2015

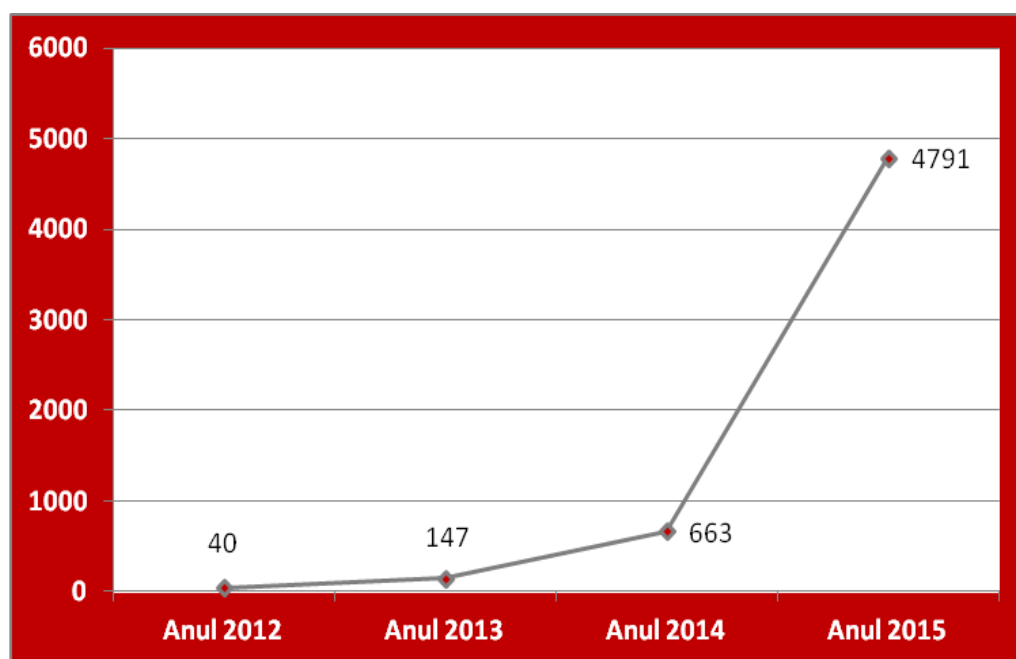


Figura 75. Situația aprecierilor primite pe pagina de Facebook a ANFP în perioada 2012 – 2015

În contextul în care administrația publică funcționează pentru a servi intereselor cetățenilor, considerăm asigurarea transparenței ca prioritate a activității de comunicare. În acest sens, ANFP va încuraja dialogul cu publicul țintă prin intensificarea proceselor eficiente de comunicare (demararea de parteneriate naționale și internaționale, organizarea de evenimente pe teme actuale, dialogul cu mass-media prin elaborarea și transmiterea materialelor de presă, publicarea, în special în mediul online, pentru a asigura o cât mai mare vizibilitate, a materialelor de interes, specifice sferei de activitate a Agenției etc). Aceste măsuri vor determina creșterea receptivității Agenției la nevoile publicului țintă, ceea ce va conduce la consolidarea imaginii instituționale.

CAPITOLUL IX. REPREZENTAREA INTERNAȚIONALĂ ÎN DOMENIUL FUNCȚIEI PUBLICE

Agenția Națională a Funcționarilor Publici are printre atribuții și reprezentarea administrației publice din România în raporturile cu persoanele juridice și fizice din străinătate în domeniul funcției publice, precum și negocierea încheierii unor acorduri și proiecte de colaborare internațională în acest domeniu.

În ultimii 5 ani responsabilitatea ANFP cu privire la reprezentarea intereselor României la nivel internațional a crescut, intensificându-se activitatea în cadrul Panelului Reforma administrației publice, un grup tematic al Platformei „Democrație, bună guvernare și stabilitate” a Parteneriatului Estic, în Comitetul European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală și în grupurile de lucru EUPAN, dar și în cadrul echipei de redefinire a rolului și a modului de funcționare a EUPAN.

În vederea consolidării relațiilor internaționale în domeniul funcției publice, în anul 2015 ANFP a dezvoltat relații de colaborare cu 10 structuri similare din alte țări, a participat la realizarea a 5 studii internaționale cu impact în administrația publică, a reprezentat domeniul funcției publice din România la 13 evenimente internaționale și a organizat 9 evenimente internaționale.

Relațiile internaționale în domeniul funcției publice în anul 2015

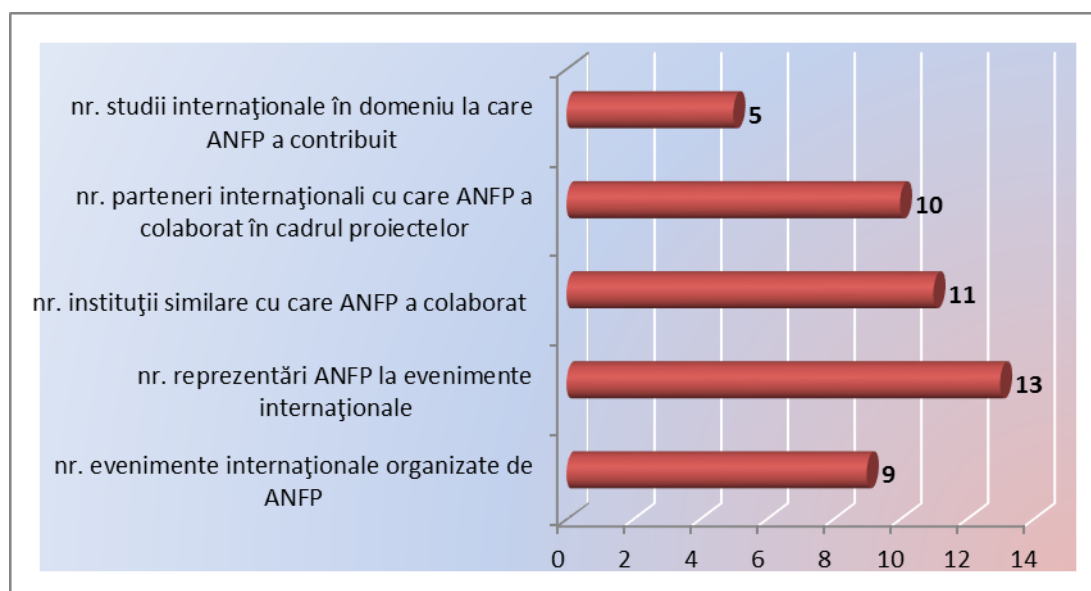


Figura 76. Relații internaționale în domeniul funcției publice în 2015

Pe tot parcursul anului experții ANFP au împărtășit experiență și know-how cu reprezentanții unor instituții similare internaționale cum ar fi **Institutul Național de Studii Politice din Tokyo, Școala Națională de Administrație din Franța, Academia de Administrare Publică din Republica Moldova, Școala Europeană de Administrație, Departamentul Funcției Publice din Polonia sau Comisia Funcției Publice de pe lângă Președintele Republicii Azerbaidjan** și au desfășurat acțiuni cu impact pozitiv asupra dezvoltării cooperării internaționale în domeniul formării profesionale a funcționarilor publici (de exemplu, programele de formare *Competențele cheie ale managerului în perioade de constrângeri bugetare* (pentru înalți funcționari publici) și *Leadership și management public*, (pentru funcționari publici de conducere), susținute de lectori francezi, dar și atelierul de lucru cu participarea unor experți francezi care au oferit expertiză asupra proiectului Strategiei privind formarea profesională 2015-2020, activități incluse în *planurile de acțiuni 2015* pentru punerea în aplicare a acordului de cooperare cu ENA sau a memorandumului de înțelegere cu Guvernul Republicii Franceze).

În ultimii 5 ani s-a putut observa o intensificare a cooperării bilaterale, care a dus la rezultate remarcabile.

În 2014-2015 a crescut substanțial cooperarea cu Academia de Administrare Publică (AAP) din Republica Moldova prin organizarea de vizite de studiu pentru reprezentanți ai ambelor instituții cu privire la procesul de realizare a programelor de perfecționare, de misiuni în Republica Moldova a unor experți din România în domeniul managementului resurselor umane pentru funcționarii publici din administrația publică sau prin participarea la conferințe anuale de specialitate.

Colaborarea cu AAP a început în 2012, atunci când a avut loc semnarea **Acordului de cooperare privind cooperarea în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici**, la Chișinău.

În anul 2014, ANFP a semnat **Acordul de cooperare cu Școala Națională de Administrație Publică din Franța (ENA)**, pentru ca în anul 2015, ANFP să colaboreze intens cu instituția franceză omoloagă.

În colaborare cu Școala Națională de Administrație Publică din Franța (ENA), ANFP a organizat programe de formare pentru înalți funcționari publici și pentru funcționari publici de conducere, susținute de lectori francezi, dar și un atelier de lucru cu participarea unor experți francezi care au oferit expertiză asupra proiectului Strategiei privind formarea profesională 2015-2020. De asemenea, ANFP a beneficiat de asistență tehnică acordată de experți francezi pentru proiectul Strategiei privind dezvoltarea funcției publice 2015-2020 și pentru proiectul Strategiei privind formarea profesională 2015-2020 prin organizarea a altor două ateliere de lucru în colaborare cu reprezentanți ai Guvernului Republicii Franceze.

În legătură cu cooperarea cu Guvernul francez, notabilă a fost și activitatea din 2011 dedicată înalților funcționari publici, care s-a concretizat în organizarea a două seminare de schimb de bune practici la nivelul instituției prefectului bazate pe experiența sistemului administrativ francez și a unei vizite de studiu în Franța a participanților la Programul de formare specializată.

În ultimii 5 ani, ANFP a inițiat și continuat demersurile pentru încheierea unui acord de cooperare bilaterală cu Cancelaria de Stat a Republicii Moldova, Agenția Națională a Funcției Publice din Ucraina (NAUCS) și Comisia Funcției Publice (CFP) de pe lângă Președintele Republicii Azerbaidjan, notabilă fiind aprobarea în ședință de Guvern a **Memorandumului pentru semnarea acordului de cooperare cu Cancelaria de Stat**, în 2012, a **Memorandumului pentru semnarea acordului de cooperare cu NAUCS**, în 2013 și a **Memorandumului pentru începerea negocierilor pentru încheierea acordului de cooperare cu CFP**, în 2015.

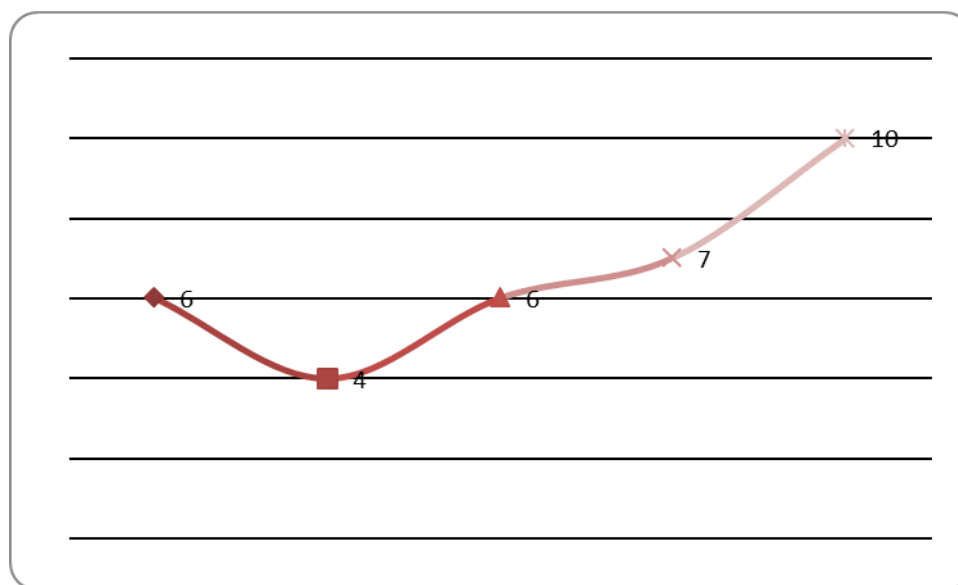


Figura 77. Dinamica relațiilor de cooperare bilaterală ale ANFP în perioada 2011-2015

În ultimii 5 ani, **responsabilitatea ANFP cu privire la reprezentarea intereselor României la nivel internațional a crescut**, intensificându-se activitatea în cadrul Panelului Reforma Administrației Publice, un grup tematic al Platformei „Democrație, bună guvernare și stabilitate” a Parteneriatului Estic, în Comitetul European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală și în grupurile de lucru din cadrul EUPAN. ANFP a continuat implicarea, în calitate de membru, în activitățile **Panelului Reforma Administrației Publice**, începută în octombrie 2011. Începând din anul 2012, volumul activității, în colaborare cu Serviciul European de Acțiune Externă, MDRAP și MAE, și aprecierea ANFP în cadrul Panelului au crescut. ANFP s-a angajat să coordoneze împreună cu Comisia Funcției Publice din Azerbaidjan și cu Cancelaria Prim-ministrului – Departamentul Funcției Publice din Polonia aria tematică „Funcția publică”. Această coordonare a implicat și **organizarea a două seminare internaționale back to**

back la București pe tema legislației în domeniul transparenței, eticii și integrității în funcția publică, unul în 2012, iar celălalt în 2015.

Notabilă a fost și organizarea, în 2014, a celei de-a 6-a reuniuni a Panelului la București, la care au participat reprezentanți ai administrației publice din toate cele șase țări partenere și din 11 state membre ale Uniunii Europene, precum și reprezentanți ai unor organizații naționale și internaționale care activează în domeniu.

În ultimii 5 ani, s-a realizat o **creștere substanțială a cooperării ANFP cu instituțiile publice sau cu departamentele de specialitate din România privind problematici europene** precum: Mecanismul de Cooperare și Verificare, Recomandările Specifice de Țară, Programul Național de Reformă, Strategia Europa 2020, diferența de salarizare dintre femei și bărbați, etica și integritatea în funcția publică, măsuri anti-corupție etc.

Membru în cadrul EUPAN încă din 2002, **ANFP a sprijinit activitățile rețelei (evenimente, întâlniri ale grupurilor și echipelor de lucru, chestionare, schimb de idei, studii) și a promovat schimbul de bune practici și de informații** privind reformarea sistemului administrativ, în special reformarea funcției publice. ANFP s-a remarcat în cadrul grupurilor de lucru (servicii publice inovatoare, resurse umane, managementul satisfacției beneficiarilor serviciilor publice, Grupul Directorilor Generali responsabili pentru Administrația Publică din Uniunea Europeană, Grupul Directorilor Institutelor și Școlilor de Administrație Publică) prin implicarea în proiecte internaționale (Performanța guvernării – Indicatorii de performanță – PERF) și prin implementarea la nivel național a unor bune practici europene (aplicația „ANFP față în față cu tine”) și a unor tematici EUPAN ca piloni în cadrul Conferinței internaționale „Inovație și Calitate în Sectorul Public” (managementului satisfacției beneficiarilor serviciilor publice, dialogul social, utilizarea social media în administrație, sprijinirea grupurilor vulnerabile).

Unele dintre cele mai importante activități ale ANFP în 2015 în cadrul EUPAN au fost reprezentate de contribuția la **regândirea rolului și funcționării rețelei EUPAN** și participarea cu un caz de bună practică la **a 8-a Conferință a Calității de la Luxemburg**.

În ultimii 5 ani **ANFP a contribuit substanțial la realizarea a 22 de studii la nivelul statelor membre ale UE** în domenii ce țin de reforma administrației publice în general, particularizând în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici.

Datorită activității intense în grupurile de lucru, dar și promovării reușitelor ANFP în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici, **imaginea Agenției la nivel european a cunoscut o îmbunătățire, crescând încrederea instituțiilor europene, dar și a instituțiilor similare din alte state, în activitatea și obiectivele ANFP**. Exemple în acest sens au fost:

- invitația Președinției Cipriote adresată ANFP de a realiza o prezentare în timpul unei întâlniri a grupurilor de lucru EUPAN pentru servicii publice inovatoare și pentru resurse umane, cu privire la „Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici”. Aceste informații au fost incluse și într-o lucrare amplă privind formarea înalților funcționari publici, care a cuprins experiențele tuturor țărilor din UE;
- în 2011, **ANFP primește diploma de bună practică pentru inițiativele sale privind creșterea satisfacției beneficiarilor serviciilor**, prezentată la a 6-a Conferință europeană a calității din Polonia, organizată în cadrul EUPAN, performanță replicată și în 2015, la a 8-a ediție a conferinței.

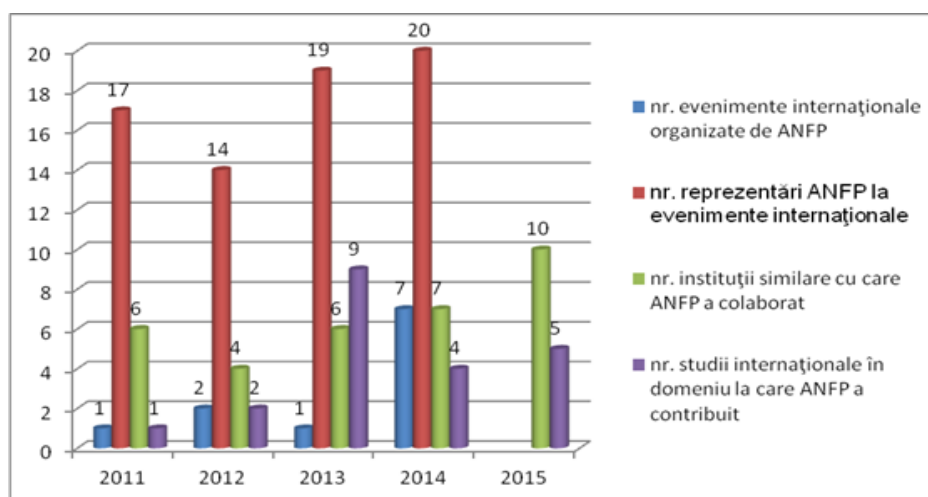


Figura 78. Indicatori privind relațiile internaționale pentru perioada 2011-2015

În ultimii 5 ani, se poate observa o intensificare a implicării ANFP în activitatea **Comitetului European pentru Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală**, prin participarea la numeroase întâlniri de lucru în cadrul cărora au fost dezbătute aspecte privind diferența de remunerare între bărbați și femei, imaginea administrației publice și calitatea serviciilor publice.

În anul 2014, activitatea Comitetului s-a concentrat pe **implementarea Acordului cadru pentru servicii de calitate în administrațiile publice centrale**, care include 20 de angajamente pentru îmbunătățirea serviciilor publice furnizate cetățenilor. Un prim pas în acest sens a fost **implementarea în anul 2014 a proiectului „Servicii publice de calitate pentru persoanele aflate în situații vulnerabile”, finanțat de Comisia Europeană**, care s-a adresat persoanelor care cer azil, pensionarilor cu pensii mici, tinerilor șomeri. De asemenea, Comitetul a continuat să susțină punerea în aplicare a recomandărilor documentului „Întărirea resurselor umane printr-o mai bună anticipare și gestionare a schimbării”, prin intermediul materialelor de promovare, întâlnirilor și seminarelor. Unul dintre aceste **evenimente internaționale a fost organizat chiar de ANFP la București**, în 2014, pentru a analiza modul în care principiile și angajamentele cuprinse în Acord sunt aplicate și respectate în furnizarea serviciilor pentru grupurile vulnerabile.

Relațiile internaționale ale ANFP s-au orientat către schimbul de experiență și de bune practici în ultimii ani, iar anul 2011 a fost un an prolific în acest sens. De atunci ANFP este afiliată la **Rețeaua Institutelor și Școlilor de Administrație Publică din Europa Centrală și de Est – NISPAcee** și la **rețeaua de Pregătire Reciprocă Europeană – ERT**.

În ultimii 5 ani, datorită interesului crescut de a face cunoscute bunele practici ale ANFP în domeniul funcției publice, experții ANFP au aplicat cu lucrări de profil pentru prezentarea în cadrul conferinței anuale a **NISPAcee**. Astfel, **ANFP a depus 14 lucrări** pe teme ca inovația în sectorul public, cooperarea regională în funcția publică, parteneriatul public-privat, rețele de specialiști în administrația publică, transparență și etică în administrația publică, creșterea eficienței administrației publice prin formarea personalului în domeniul utilizării calculatorului. Toate aceste lucrări au trecut de cele două evaluări la care au fost supuse și au fost acceptate pentru prezentare la conferința anuală.

În 2015, ANFP a aplicat cu o bună practică ce ține de utilizarea social media în administrația publică, care a trecut de prima etapă a evaluării pentru a fi inclusă pe agenda celei de-a **24-a Conferințe Anuale a NISPAcee 2016**.

Reprezentată încă din 2009 în cadrul asociației **Internaționale a Școlilor și a Institutelor din Administrație (IASIA)**, ANFP a promovat constant activitățile și publicațiile asociației dedicate consolidării capacității administrative ale instituțiilor și autorităților publice.

Activitatea în cadrul ERT a fost constantă în ultimii ani, ANFP implicându-se în realizarea de studii privind formarea profesională a funcționarilor publici, participarea la întâlniri de coordonare din cadrul rețelei și în promovarea seminarelor internaționale organizate de membrii rețelei – institute și școli de formare din Europa. Toate aceste activități au avut **rolul de a întări colaborarea și comunicarea între instituțiile implicate** în Rețea și de a asigura transferul de know-how, cunoștințe și competențe.

În anul 2011 ANFP a demarat procedurile de afiliere la **Institutul European de Administrație Publică – EIPA**, prin elaborarea unui proiect de Hotărâre de Guvern în acest sens. În 2012, afilierea la EIPA a fost amânată din motive financiare.

În 2014-2015, ANFP a reluat demersurile de aprobare a afilierii la **EIPA**, aceasta fiind amânată din nou, în urma unei analize de oportunitate.

Cu toate acestea, **ANFP a fost alături de EIPA în co-organizarea și promovarea competiției europene pentru obținerea Premiului European pentru Sectorul Public (EPSA)**. ANFP a fost reprezentată în comitetul de coordonare pentru EPSA 2009, a organizat „EPSA Info Day România” pentru EPSA 2009 și 2011 și a promovat la nivel național EPSA 2009, 2011, 2013 și 2015. De asemenea, ANFP își propune continuarea colaborării cu Institutul și în anul 2016.

În ceea ce privește obiectivul de a stabili noi contacte la nivel internațional, notabilă a fost și afilierea la rețeaua de experți a **Oficiului European pentru Selecția Personalului (EPSO)** în 2013, care are misiunea de a facilita schimbul de bune practici și experiența Statelor Membre UE în privința selecției și recrutării personalului. Experții din cadrul ANFP au participat activ la discuțiile online și la reuniunile grupului, dar și la realizarea unui **studiu privind recrutarea în sistemul public**, finalizat în 2014.

Alte obiective pentru **consolidarea imaginii ANFP ca partener de încredere la nivel internațional** au fost promovarea inițiativelor internaționale în domeniul formării profesionale a funcționarilor publici și facilitarea schimbului de bune practici la nivel internațional.

Astfel, în ultimii 5 ani, ANFP s-a implicat în **promovarea inițiativelor a mai multor instituții de formare internaționale** (Institutul Național de Studii Politice din Tokyo, Școala Națională de Administrație Publică din Italia, Școala Națională de Administrație din Franța, Academia de Administrare Publică din Republica Moldova, Institutul Național de Administrație Publică din Spania, Consiliul Suedez pentru Studii Superioare și Academia Federală de Administrație Publică din Germania – prin Rețeaua Europeană de Pregătire Reciprocă și Școala Regională de Administrație Publică) și în **facilitarea schimbului de bune practici în administrația publică la nivel internațional** prin participarea cu experți la seminare internaționale organizate de instituții similare din străinătate sau prin **contribuția la studii independente realizate de mai multe institute de administrație** cum ar fi Institutul de Administrație Publică din Irlanda sau de Management Public din Finlanda.

Un element notabil în promovarea inovării a fost participarea unui reprezentant ANFP la bursa în domeniul managementului schimbărilor și al inovației în sectorul public în cadrul **Singapore Cooperation Programme**, în 2015.

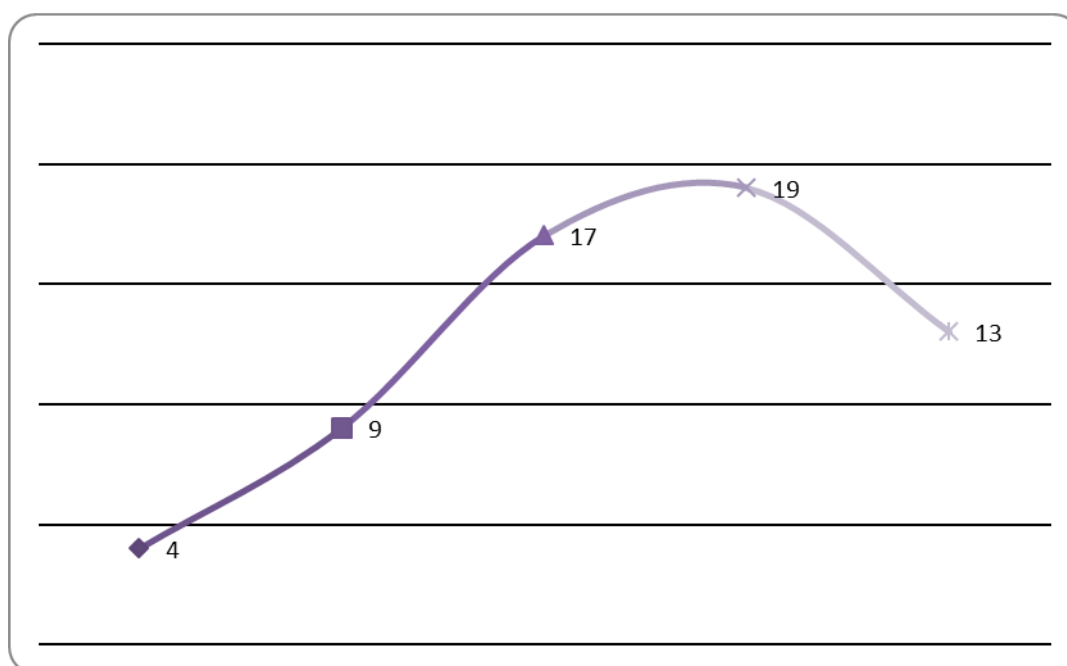


Figura 79. Reprezentarea ANFP la evenimente internaționale în perioada 2011-2015

În perioada 2011-2015, **reprezentarea ANFP la evenimente internaționale a crescut substanțial până anul trecut, de la 4 reprezentări în anul 2011 la 19 reprezentări în 2014, pentru ca în 2015 să ajungă la 13 participări, scădere cauzată direcționării interesului către activitatea în cadrul Parteneriatului Estic, în cadrul EUPAN și, în general, către comunicarea și schimbul de bune practici online.** În ceea ce privește **evenimentele internaționale organizate de ANFP** în perioada 2011-2015, situația e prezentată în figura de mai jos.

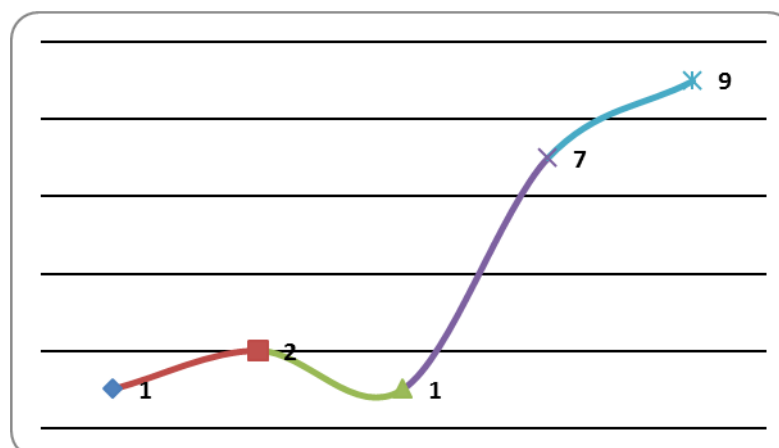


Figura 80. Evenimentele internaționale organizate de ANFP în perioada 2011-2015

În ultimii doi ani, numărul evenimentelor internaționale organizate de ANFP a crescut substanțial, datorită intensificării cooperării internaționale. În 2014 și 2015 au fost organizate în total 16 conferințe și seminare, față de doar 4 în perioada 2011-2013.

Conferința internațională „Inovație și calitate în sectorul public”, demarată în anul 2008, a devenit un eveniment anual, de tradiție pentru administrația publică din România. În anul 2015 a avut loc **ediția cu numărul opt**, discuțiile axându-se pe cooperarea internațională pentru modernizarea serviciilor publice, pe găsirea de mecanisme de eficientizare a comunicării interne și de consolidare a imaginii și pe împărtășirea de metode și practici de stimulare a participării cetățenilor la viața publică.

În ultimele 5 ediții, **conferința internațională a adunat peste 500 de reprezentanți** ai administrației publice centrale și locale din România, ai mediului universitar, ai structurilor asociative și profesionale, ai mass-media și personalități internaționale cu o vastă experiență în domenii de intervenție ale administrației publice, a abordat 23 de teme de interes pentru administrația publică, a contribuit la **promovarea a 210 bune practici în administrație**, din care **60 premiate**, a facilitat schimbul de bune practici la nivel internațional cu reprezentanții instituțiilor similare ANFP din **13 de țări europene și din cadrul unor organizații internaționale de prestigiu**.

Conferința internațională „Inovație și calitate în sectorul public” 2011-2015

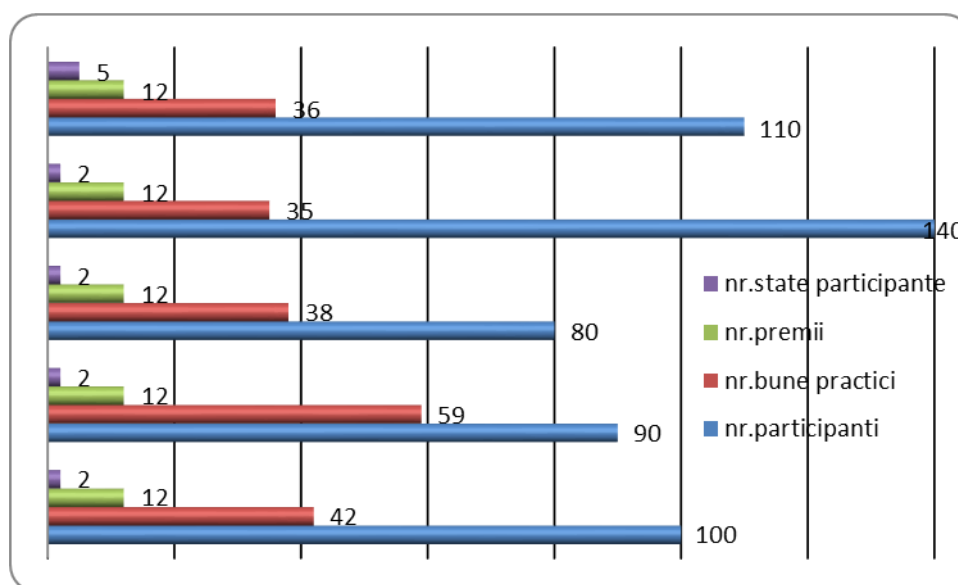


Figura 81. Evoluții în contextual Conferinței Internaționale „Inovație și calitate în sectorul public” 2011 - 2015

Se constată că **responsabilitatea ANFP cu privire la reprezentarea intereselor României la nivel internațional a crescut**, intensificându-se activitatea în cadrul *Panelului Reforma administrației publice*, un grup tematic al Platformei „Democrație, bună guvernare și stabilitate” a Parteneriatului Estic, în Comitetul European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală, în grupurile de lucru, dar și în cadrul echipei de redefinirea rolului și a modului de funcționare a EUPAN.

În 2015, **numărul evenimentelor internaționale organizate de ANFP a crescut** față de anul precedent, datorită intensificării cooperării internaționale. ANFP a diversificat colaborarea cu partenerii de la nivel național privind problematici referitoare la domeniul său de activitate.

CAPITOLUL X. CONCLUZII ȘI PERSPECTIVE PRIVIND DEZVOLTAREA FUNCȚIEI PUBLICE

În anul 2015 situația sistemului funcției publice și al funcționarilor publici poate fi sintetizată astfel:

În ceea ce privește **gestiunea corpului funcționarilor publici**, la finele anului 2015 erau înregistrate **în sistemul informatic integrat de management al funcțiilor publice și funcționarilor publici al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici un număr de 164.125 funcții publice**, iar numărul total al funcționarilor publici era de **134.500**.

Numărul autorităților și instituțiilor publice **ale căror structuri de funcții publice au fost gestionate prin intermediul sistemului informatic integrat a crescut ușor de la 4.361 la 4.363**, ca o consecință a creșterii numărului de instituții publice cu posturi contractuale care au stabilit structuri de funcții publice sau a acordării personalității juridice proprii unor servicii publice ale autorităților locale. De altfel, anumite structuri de funcții publice se regăsesc frecvent într-un proces continuu de reorganizare, în funcție de politica de personal a conducătorii instituției și de noile atribuții acordate sau retrase acestora.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici a avizat, respectiv **a aprobat tacit un număr 8.680 concursuri de recrutare și de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut**, desfășurate în afara Agenției. În cadrul Agenției a fost organizat un număr de **1.250 de concursuri de promovare și recrutare**. Astfel, totalul de 9.930 concursuri organizate pentru ocuparea funcțiilor publice se apropie de cel al concursurilor din anul 2014 (10.178). Aceste cifre indică o creștere semnificativă față de anii anteriori în care, prin acte normative succesive, pe anumite criterii, recrutarea și/sau promovarea în funcții publice a fost restricționată. De exemplu, în tot anul 2013 au fost organizate 5.773 concursuri, iar în anul 2009 un număr de 3.835. Situația actuală se apropie de cea a anilor 2007 (9.470 concursuri) sau 2005 (9.718 concursuri).

Totodată, în cadrul corpului funcționarilor publici de execuție se evidențiază creșterea constantă a numărului de funcții publice de grad profesional "superior" în detrimentul celor de grad profesional "asistent" sau "principal". Totuși, este încurajator faptul că **numărul funcțiilor publice de grad profesional "debutant" realizează o creștere semnificativă și tendința se menține ascendentă**.

În anul 2015 au fost transmise de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici către autoritățile și instituțiile publice, prin intermediul portalului de management, un număr de **35.680 documente semnate electronic**. Totodată, fluxul de transmitere și recepționare a datelor privind evidența funcțiilor publice efectuat prin intermediul portalului a condus la efectuarea unui număr de **345.647 de operațiuni**.

La sfârșitul anului 2015, toate autoritățile și instituțiile publice cu structuri de funcții publice dețineau acces pentru vizualizarea propriilor structuri înregistrate în sistemul informatic integrat, precum și drepturi de transmitere a datelor necesare privind modificarea, respectiv actualizarea acestor structuri organizatorice.

Sistemul integrat de evidență a funcțiilor și funcționarilor publici se dovedește a fi un exemplu de bună practică cu un impact major în organizarea instituțională a administrației publice. De aceea, tendința declarată prin strategiile din domeniu de a extinde acest model la nivelul corpului bugetarilor din administrația publică ar putea conduce la un progres remarcabil.

În anul 2015, figurau în evidențele gestionate de ANFP un număr de **337 de absolvenți care ocupau funcții publice specifice de manager public**.

În anul 2015, au fost elaborate **5 documente primare de analiză** prevăzute în planul de acțiuni al Strategiei pentru Consolidarea Administrației Publice 2014 – 2020. Analizele au stat la baza elaborării și fundamentării celor două proiecte de strategii, respectiv **Strategia privind dezvoltarea funcției publice 2015 – 2020 și Strategia privind formarea profesională 2015 – 2020**.

În anul 2015 au fost elaborate 9 proiecte de acte normative, în principal legislație secundară și terțiară.

În ceea ce privește **activitatea de monitorizare generală a aplicării reglementărilor din domeniul funcției publice** și al funcționarilor publici **la nivelul Agenției au fost soluționate un număr de 3.849 de petiții** privind diferite aspecte din domeniul specific de competență, respectiv: drepturile și obligațiile funcționarilor publici, recrutarea și promovarea în funcția publică, răspunderea funcționarilor publici, comisiile de disciplină și comisiile paritare; mobilitatea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu, reorganizarea și obligațiile instituției publice.

Din analiza evaluării realizate pentru anul 2015 în ce privește aplicarea legislației privind funcția publică și funcționarii publici, s-a constatat că față de anul trecut, numărul solicitărilor/sesizărilor adresate Agenției au crescut, iar la un nivel îngrijorător au fost cele privind organizarea și desfășurarea concursurilor.

S-a constatat că parte din autorități și instituții publice nu au respectat procedura de organizare și/sau de desfășurare a concursurilor, Agenția fiind sesizată cu un spectru foarte larg de problematice care au fost confirmate ca reprezentând încălcări ale normelor legale și au condus la suspendarea concursurilor, în condițiile legii.

Sub aspectul activității de monitorizare specială, respectiv **monitorizarea și evaluarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici din autoritățile și instituțiile publice, în anul 2015** ANFP, prin intermediul unui proiect cu finanțare externă, derulat în parteneriat cu Centrul de resurse juridice a dezvoltat o aplicație informatică ce permite consilierului de etică elaborarea online, pe o platformă dedicată, a rapoartelor privind respectarea normelor de conduită și a celor privind situația implementării procedurilor disciplinare.

Această platformă a înlocuit vechiul sistem de raportare și va eficientiza activitatea consilierilor de etică. Aplicația informatică a fost pusă în perioada de raportare la dispoziția consilierilor de etică pe site-ul ANFP, la secțiunea „*Consilier de etică*” pentru ca aceștia să se înregistreze în platformă, și să transmită datele privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare online.

Pentru a informa consilierii de etică din teritoriu cu privire la modalitatea de înregistrare și conectare la platforma „*Consilier de etică*” și pentru a păstra o legătură directă în ce privește aspectele tehnice de elaborare a Rapoartelor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice, s-a creat adresa de e-mail raportetica@anfp.gov.ro. Secțiunea „*Consilier de etică*” a fost împărțită în două subsecțiuni, prima denumită „*Raportare etică*” care să facă legătura la platforma de raportare, iar cea de-a doua denumită „*Informări utile*”, în care Agenția a asigurat postarea informațiilor relevante, utile procesului de raportare.

Au avut loc un număr de **61 de activități de control tematic și un control de fond** cu privire la respectarea reglementărilor în domeniul funcției publice.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici **a avut calitatea de parte în 204 dosare de contencios administrativ**. Au fost soluționate în anul 2015 un număr de **68 de dosare**. În perioada ianuarie – decembrie 2015, **Agenția și-a exercitat controlul de tutelă administrativă pentru un număr de 30 de cauze ce sunt pe rolul instanțelor de judecată**.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici și centrele regionale au organizat un număr de 488 programe de perfecționare, cu 7.407 participanți din administrația publică.

Cu referire la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2014, prin Ordinul viceprim-ministrului, ministrul dezvoltării regionale și administrației publice nr. 1.147/2014 au fost aprobate cifra anuală de școlarizare și taxa de participare la Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice

corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pentru anul 2014. Modalitatea de desfășurare a Programului a fost aprobată prin Ordinul președintelui A.N.F.P. nr. 3.214/2014.

Modulele de formare s-au derulat în perioada 14.01.2015 – 03.06.2015, programul fiind absolvit de către 97 de participanți.

În anul 2015, **au fost implementate un număr de 8 proiecte cu finanțare externă** în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici a avut rol de beneficiar sau partener, și care vizează sistemul funcției publice.

Prin intermediul proiectelor cu finanțare externă gestionate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, **un număr de 3.414 de persoane au beneficiat de formare profesională.**

De asemenea, în anul 2015 se poate constata o creștere a ratei de depunere de noi proiecte spre finanțare datorată activității de identificare a unor noi oportunități/linii de finanțare.

În anul aferent raportării, Agenția Națională a Funcționarilor Publici **a dezvoltat un portofoliu care cuprinde un număr de 21 idei de proiecte**, cu o valoare cumulată estimată de 212.860.000,00 lei. Ideile de proiecte din acest portofoliu au luat în considerare aspecte cheie din *Strategia pentru consolidarea administrației publice 2014-2020 (SCAP)*, precum și din proiectul *Strategiei privind dezvoltarea funcției publice (SDFP) 2015-2020* și planul de acțiuni al acesteia. Aceste idei de proiect au fost dezvoltate în concordanță cu următoarele domenii și tematici: întărirea capacității instituționale a ANFP; o mai bună reglementare și gestionare a managementului resurselor umane; managementul resurselor umane bazat pe competențe; precum și parteneriate instituționale strategice care răspund obiectivelor și direcțiilor de acțiune din SCAP.

De asemenea, în 2015, ANFP **a depus 3 cereri de finanțare din fonduri externe și pentru proiectele:** *Transnational Capacity Building and Cooperation for Enhanced Employability of Young People from Marginalized Ethnic Minorities*, în parteneriat cu Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) pentru finanțare în cadrul programului Interreg – Danube Transnational Programme 2014-2020; *O administrație publică transparentă și profesionistă în Republica Moldova prin parteneriatul dintre instituții/autorități publice și societatea civilă*, în parteneriat cu asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă - Agenda 21, Academia de Administrare Publică și Cancelaria de Stat din Republica Moldova pentru finanțare în cadrul programului finanțat de Ministerul Afacerilor Externe Asistență Oficială pentru Dezvoltare – AOD și *Good Industrial relations – step towards decent working conditions and high-quality public services in Europe*, alături de Federația Națională a Sindicatelor din Administrație și de alți parteneri internaționali.

În ceea ce privește activitatea de relații internaționale în domeniul funcției publice se poate constata că în anul 2015 numărul evenimentelor internaționale organizate de Agenție a crescut față de anul precedent. Responsabilitatea ANFP cu privire la reprezentarea intereselor României la nivel internațional a crescut, intensificându-se activitatea în cadrul *Panelului Reforma administrației publice*, un grup tematic al Platformei „Democrație, bună guvernare și stabilitate” a Parteneriatului Estic, în Comitetul European de Dialog Social pentru Administrația Publică Centrală, în grupurile de lucru, dar și în cadrul echipei de redefinirea rolului și a modului de funcționare a EUPAN.

PERSPECTIVE ALE DEZVOLTĂRII FUNCȚIEI PUBLICE ÎN 2016

• În domeniul **managementului funcției publice și al funcționarilor publici:**

În anul 2016, responsabilii de resurse umane vor putea efectua direct, prin intermediul portalului de management un număr mai mare de operațiuni de modificare a structurii organizatorice.

De asemenea, începând cu anul 2016 vor putea transmite, prin intermediul contului de acces pe portal, documente semnate electronic.

• În domeniul **reglementării și al dezvoltării cadrului strategic din domeniul funcției publice:**

În continuarea implementării prevederilor **Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014 – 2020, dezvoltarea cadrului strategic și instituțional în domeniul funcției publice și al formării profesionale** se va concretiza prin finalizarea și adoptarea, prin act normativ a **proiectului Strategiei privind funcția publică 2016 – 2020** cât și a **proiectului Strategiei privind formarea profesională 2016 – 2020**.

De asemenea, **privitor la revizuirea cadrului normativ aplicabil domeniului funcției publice și al funcționarilor publici**, va fi avută în vedere definitivarea atât a legii de modificare și completare a Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în acord cu viziunea reflectată de cele două documente de politici publice anterior menționate cât și a proiectului de lege de modificare și completare a Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată.

• În domeniul **monitorizării aplicării legislației în domeniul funcției publice:**

Agencia Națională a Funcționarilor Publici va asigura și în anul 2016 **monitorizarea modului de aplicare a legislației privind funcția publică și funcționarii publici** în cadrul autorităților și instituțiilor publice, formulând puncte de vedere la petiții, sesizări, memorii adresate Agenției de către persoane fizice și juridice, în domeniul specific de competență. De asemenea, semestrial, se va asigura elaborarea **rapoartelor privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare**.

• În domeniul **gestionării proiectelor cu finanțare externă:**

În anul 2016 ANFP își propune să acceseze 5 proiecte de importanță strategică cu finanțare din fonduri europene structurale și de investiții (FESI), cu o valoare cumulată de 40.250.000 lei, din care 2 proiecte finanțabile din Programul Operațional Capacitate Administrativă și 3 proiecte finanțabile din Programul Operațional Asistență Tehnică.

• În domeniul **relațiilor internaționale:**

În anul 2016, Agenția Națională a Funcționarilor Publici se va axa pe **dezvoltarea cooperării bilaterale**, prin identificarea de noi parteneri și susținerea afilierilor la alte organisme internaționale precum și pe **intensificarea activității ANFP în cadrul grupurilor de lucru constituite la nivel internațional**.

• În domeniul **formării și perfecționării profesionale:**

Agencia Națională a Funcționarilor Publici va asigura **organizarea de cursuri pentru funcționarii publici în domeniile de formare prioritare**, împreună cu partenerii de formare precum și **cursuri de formare specializată pentru înalții funcționari publici**.

• În domeniul **comunicării:**

Direcțiile viitoare de acțiune vor avea în vedere **continuarea activităților necesare unui proces de comunicare eficient** (organizarea de evenimente, elaborarea și transmiterea materialelor de presă, diseminarea de materiale, demararea de parteneriate etc) dar și **creșterea notorietății în mediul online**, în vederea consolidării imaginii instituționale.

1. Legi

- **Legea nr. 188/1999** privind Statutul funcționarilor publici, republicată (2), cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 90/2001** privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 161/2003** privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 7/2004** privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată;
- **Legea nr. 340/2004** privind prefectul și instituția prefectului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 284/2010**, Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare;
- **Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale**, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. Ordonanțe de urgență/ Ordonanțe ale Guvernului:

- **Ordonanța Guvernului nr. 6/2007** privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 45/2008** privind unele măsuri pentru întărirea capacității administrative a României în vederea îndeplinirii obligațiilor ce îi revin în calitatea sa de stat membru al Uniunii Europene, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 92/2008** privind statutul funcționarului public denumit manager public, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 229/2008** privind măsuri pentru reducerea unor cheltuieli la nivelul administrației publice;
- **Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 34/2009** cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 90/2009** privind reglementarea unor măsuri în domeniul administrației publice.

3. Hotărâri ale Guvernului:

- **Hotărârea Guvernului nr. 432/2004** privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 341/2007** privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 833/2007** privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu completările și modificările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 1.344/2007** privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 832/2007** pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea programului de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 1.000/2006** privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- **Hotărârea Guvernului nr. 1.066/2008** pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici;
- **Hotărârea Guvernului nr. 611/2008** pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 553/2009** privind stabilirea unor măsuri cu privire la evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici.

4. Ordine ale Președintelui ANFP:

- **Ordinul nr. 7.660/2006** privind aprobarea Instrucțiunilor pentru elaborarea Planului de ocupare a funcțiilor publice;
- **Ordinul nr. 13.601/2008** pentru aprobarea termenelor și a formatului standard de transmitere a datelor și informațiilor privind planul anual de perfecționare profesională și fondurile alocate în scopul instruirii funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordinul nr. 1.355/2009** pentru aprobarea Instrucțiunilor de completare a formatelor-standard și de transmitere a datelor și informațiilor cu privire la evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici;
- **Ordinul nr. 1.496/2009** pentru aprobarea formatului standard, a termenelor și modalității de transmitere a datelor privind comisiile paritare și acordurile colective;
- **Ordinul nr. 1.932/2009** pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în clasă a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordinul nr. 383/2010** pentru aprobarea instrucțiunilor și a formatelor-standard de întocmire a Planului de repartizare a managerilor publici;
- **Ordinul nr. 4.040/2012** privind aprobarea listei documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și a modalității de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice și pentru aprobarea modelului-cadru de stat de funcții, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordinul nr. 192/2013** pentru aprobarea formatului standard al adeverinței care atestă vechimea în muncă și vechimea în specialitatea studiilor;
- **Ordinul nr. 1.200/2013** privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare;
- **Ordinul nr. 841/2014** pentru aprobarea nominalizării evaluatorilor care vor realiza activitățile de evaluare externă a managerilor publici, precum și pentru aprobarea planificării desfășurării activităților de evaluare externă a managerilor publici.

LISTA TABELE

Tabel 1	Situația funcțiilor publice în anul 2015 pe niveluri administrativ - teritoriale
Tabel 2	Numărul de funcții publice înregistrate în baza de date a ANFP în perioada 2011-2015
Tabel 3	Gradul de ocupare a funcțiilor publice pe ultimii 5 ani
Tabel 4	Situația funcțiilor publice în anul 2015 după nivelul atribuțiilor titularului funcției publice
Tabel 5	Distribuția funcțiilor publice pe clase și pe niveluri administrativ – teritoriale în 2015
Tabel 6	Structura de gen la nivelul unităților administrativ – teritoriale în 2015
Tabel 7	Evoluția corpului funcționarilor publici cu privire la vârstă în perioada 2012 – 2015
Tabel 8	Situația avizelor de exercitare cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere ori aferentă categoriei înalților funcționari publici acordate de ANFP în 2015
Tabel 9	Structura funcției publice pe grade profesionale în 2015
Tabel 10	Evoluția funcțiilor publice de execuție, pe grade profesionale în perioada 2011 - 2015
Tabel 11	Situația testărilor profesionale organizate în 2015
Tabel 12	Situația ordinelor de redistribuire a funcționarilor publici din corpul de rezervă emise de ANFP în 2015
Tabel 13	Situația organizării și funcționării comisiilor de disciplină, paritare precum și a încheierii acordurilor colective în anul 2015
Tabel 14.	Situația documentelor transmise de instanțele de judecată în anul 2015
Tabel 15.	Monitorizarea și controlul salarizării funcționarilor publici în anul 2015
Tabel 16	Situația dosarelor de parteneriat în anul 2015
Tabel 17	Situația programelor de formare profesională/perfecționare avizate/neavizate pe Centrele Regionale de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală în anul 2015
Tabel 18	Situația programelor de formare profesională/perfecționare organizate pe domenii prioritare de către partenerii de formare în anul 2015
Tabel 19	Situația programului de formare specializată în perioada 2011 - 2014
Tabel 20	Poiecte CRFCAPL București
Tabel 21	Poiecte CRFCAPL Cluj - Napoca
Tabel 22	Poiecte CRFCAPL Timișoara
Tabel 23	Proiectele derulate și implementate la nivelul ANFP, în anul 2015

LISTA FIGURI

Figura 1	Evoluția numărului de funcții publice în perioada 2011 - 2015
Figura 2	Situația funcțiilor publice pe niveluri administrativ – teritoriale și în funcție de gradul de ocupare în 2015
Figura 3	Pondere funcțiilor publice pe categorii în 2015 după nivelul atribuțiilor titularului funcției publice
Figura 4	Distribuția funcțiilor publice pe clase în 2015
Figura 5	Evoluția numărului de funcționari publici în perioada 2011 - 2015
Figura 6	Structura de gen a corpului funcționarilor publici în 2015
Figura 7	Structura de gen a corpului funcționarilor publici în 2015 la nivel de unități administrativ - teritoriale
Figura 8	Structura pe grupe de vârstă a corpului funcționarilor publici în anul 2015
Figura 9	Distribuția lunară a acordării avizelor privind funcțiile publice transmise electronic în 2015
Figura 10	Situația avizelor pentru structuri de funcții publice acordate în 2015 (inclusiv avize pentru exercitarea cu caracter temporar a funcțiilor publice)
Figura 11	Număr funcții publice de execuție defalcate pe grade profesionale în 2015
Figura 12	Pondere funcțiilor publice de execuție, pe grade profesionale, în anul 2015
Figura 13	Situația corpului de rezervă și a ordinelor de redistribuire în perioada 2011-2015
Figura 14	Situația documentelor semnate electronic și transmise de ANFP în anul 2015
Figura 15	Evoluția implementării semnăturii electronice la nivelul autorităților și instituțiilor publice în perioada 2012 - 2015
Figura 16	Proiecte de acte normative elaborate de Agenție în 2015
Figura 17	Situație proiecte inițiate de ANFP pe categorii de acte normative în anul 2015
Figura 18	Proiecte de acte normative transmise Agenției în anul 2015
Figura 19	Repartizarea proiectelor de acte normative transmise Agenției în 2015, după modul de avizare
Figura 20	Statistica proiectelor avizate de Agenție în anul 2015

Figura 21	Repartiția proiectelor avizate în perioada 2011 - 2015
Figura 22	Statistica proiectelor avizate de ANFP în anul 2015 pe tipuri de acte normative
Figura 23	Număr proiecte de acte normative avizate de ANFP în anul 2015 și care au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I (la 30.12.2015)
Figura 24	Statistica propunerilor legislative analizate de ANFP în anul 2015, după obiectul acestora
Figura 25	Evoluția petițiilor în perioada 2011 - 2015
Figura 26	Repartizarea petițiilor în funcție de modul de rezolvare a acestora
Figura 27	Situația petițiilor în funcție de calitatea solicitantului
Figura 28	Număr de adresanți pe categorii
Figura 29	Repartiția teritorială pe județe a petenților în 2015
Figura 30	Situația petițiilor în 2015, în funcție de calitate de persoană juridică/fizică a adresantului
Figura 31	Tipologia beneficiarilor care au sesizat Agenția
Figura 32	Domenii în care ANFP a fost solicitată pentru acordarea de îndrumări de specialitate în 2015
Figura 33	Domenii în care ANFP a fost solicitată pentru acordarea de îndrumări de specialitate în 2015 (ponderi)
Figurile 34-35	Numărul și ponderea petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de drepturile funcționarilor publici
Figurile 36 – 37	Numărul și ponderea petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de obligațiile funcționarilor publici
Figurile 38– 39	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de recrutarea funcționarilor publici
Figura 40	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de recrutarea funcționarilor publici
Figura 41	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de promovarea funcționarilor publici
Figura 42	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici
Figura 43	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de comisiile paritare ale funcționarilor publici
Figura 44	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de răspunderea funcționarilor publici
Figura 45	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de comisiile de disciplină ale funcționarilor publici
Figura 46	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici
Figura 47	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici
Figura 48	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de obligațiile instituțiilor publice
Figura 49	Numărul petițiilor al căror obiect al solicitării a fost reprezentat de reorganizarea activității instituției publice
Figura 50	Evoluția activității de control a ANFP în perioada 2011 – 2015
Figura 51	Evoluția activității de contencios administrativ a ANFP în perioada 2011 – 2015, conform numărului de dosare în perioada de referință
Figura 52	Evoluția numărului partenerilor de formare în perioada 2011 – 2015
Figura 53	Distribuția pe tipuri de organizații a partenerilor de formare în anul 2015
Figura 54	Situația avizării programelor de formare/perfecționare în anul 2015
Figura 55	Evoluția numărului participanților la programele de formare profesională/perfecționare organizate în perioada 2011 – 2015
Figura 56	Evoluția numărului programelor de formare profesională/perfecționare organizate în perioada 2011 – 2015
Figura 57	Distribuția pe categorii de personal specializat utilizat în procesul de formare în anul 2015
Figura 58	Evoluția numărului absolvenților Programului de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici în perioada 2011 – 2014
Figura 59	Evoluția numărului de programe de formare profesională/perfecționare și a numărului de participanți la nivelul CRFCAPL București pentru perioada 2011 – 2015
Figura 60	Evoluția numărului de programe de formare profesională/perfecționare și a numărului de participanți la nivelul CRFCAPL Cluj-Napoca pentru perioada 2011 – 2015
Figura 61	Evoluția numărului de programe de formare profesională/perfecționare și a numărului de participanți la nivelul CRFCAPL Iași pentru perioada 2011 – 2015
Figura 62	Evoluția numărului de programe de formare profesională/perfecționare și a numărului de participanți la nivelul CRFCAPL Timișoara pentru perioada 2011 - 2015

Figura 63	Evoluția numărului de proiecte finanțate din fonduri externe la nivelul ANFP, în calitate de beneficiar sau de partener, în perioada 2011 – 2015
Figura 64	Valoarea proiectelor gestionate de ANFP în perioada 2011-2015
Figura 65	Număr persoane instruite prin intermediul proiectelor cu finanțare externă
Figura 66	Număr persoane instruite de ANFP prin proiecte finanțate din fonduri externe în anul 2015
Figura 67	Dinamica comunicatelor de presă difuzate de ANFP în 2015
Figura 68	Evoluția comunicatelor elaborate în perioada 2011 – 2015
Figura 69	Situația lunară a aparițiilor ANFP în mass – media în 2015
Figura 70	Situația aparițiilor ANFP în presa scrisă în perioada 2011 – 2015
Figura 71	Situația răspunsurilor la solicitări de informații de interes public în perioada 2011 - 2015
Figura 72	Evoluția lunară a numărului de vizitatori unici pe parcursul anului 2015
Figura 73	Situația lunară a poziționării site-ului ANFP în clasamentul general în anul 2015
Figura 74	Situația lunară a poziționării site-ului ANFP în clasamentul Instituții Publice în 2015
Figura 75	Situația aprecierilor primite pe pagina de Facebook a ANFP în perioada 2012 - 2015
Figura 76	Relații internaționale în domeniul funcției publice în 2015
Figura 77	Dinamica relațiilor de cooperare bilaterală ale ANFP în perioada 2011-2015
Figura 78	Indicatori privind relațiile internaționale pentru perioada 2011-2015
Figura 79	Reprezentarea ANFP la evenimente internaționale în perioada 2011-2015
Figura 80	Evenimentele internaționale organizate de ANFP în perioada 2011-2015
Figura 81	Evoluții în contextul Conferinței Internaționale „Inovație și calitate în sectorul public” 2011 – 2015