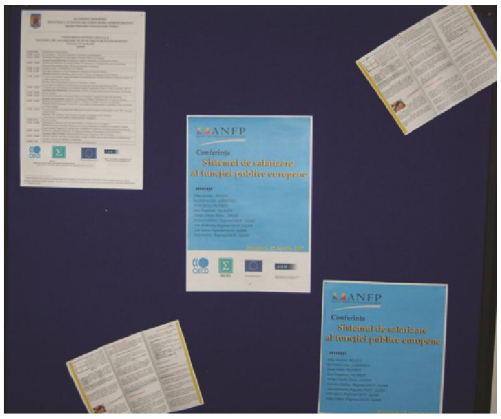
Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici

Evenimente publice

FIŞĂ EVENIMENT 1

Conferinţa internaţională – *Sistemul de salarizare al funcţiei publice europene*

OBIECTIV/SCOP
Oportunitatea oferită participanţilor de a dezbate pe marginea unor opţiuni de politici salariale în vederea conceperii unei scheme salariale menite să atragă şi să menţină în corpul funcţionarilor publici persoane capabile, competente şi profesioniste.



PARTENERI
SIGMA-OECD

BUGET
50 000 Euro

PERIOADA DE DERULARE
25 aprilie 2007

REZULTATE

- 120 de participanţi – reprezentanţi ai instituţiilor şi autorităţilor publice centrale, ai ONG-urilor, Asociaţilor Profesionale şi ai sindicatelor;
- 9 prezentări tematice realizate de experţi internaţionali vizînd: reforma salarială în funcţia publică din UE, instrumente de motivare, riscuri şi performanţe în sistemul de salarizare – livrate;
- 2 comunicate de presă – emise;
- conferinţă de presă – desfăşurată;
- 150 de CD-uri conţinînd prezentările şi materialele aferente conferinţei – diseminate.

CONCLUZIE

În cadrul acestei conferinţe participanţii au beneficiat de prezentări vizînd sistemul de salarizare a funcţionarilor publici din alte state membre ale Uniunii Europene, putând avea o viziune de ansamblu a unor eforturi similare depuse de alte state în scopul implementării unui sistem viabil şi funcţional. Astfel, prezentările tematice din cadrul conferinţei au fost realizate de experţi SIGMA-OECD din: Germania, Portugalia, Spania, Irlanda şi Belgia.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 2

Conferinţa internaţională – *Integritate şi Anticorupţie în Funcţia Publică*

OBIECTIV/SCOP
Prezentarea problemelor întâmpinate de alte state membre ale Uniunii Europene, în procesul de asigurare unui management fundamentat pe principii etice şi implementarea măsurilor de prevenire a fenomenelor de corupţie, dezbaterea privind constituirea unui sistem naţional de integritate susţinut de mecanisme apte să reducă corupţia în administraţia publică.

PARTENERI
SIGMA-OECD

BUGET
50 000 Euro

PERIOADA DE DERULARE
29-30 mai 2007

REZULTATE

- aproximativ 80 de reprezentanţi ai instituţiilor şi autorităţilor publice centrale, ai ONG-urilor, Asociaţilor Profesionale şi ai sindicatelor;
- au fost livrate 12 prezentări vizând elemente de integritate din 9 sisteme administrative din UE, precum: valorile, integritatea şi încredere în serviciul public, prevenirea şi combaterea corupţiei în serviciile publice;
- s-a derulat o conferinţă de presă şi au fost emise 2 comunicate de presă;
- au fost diseminate 100 de CD-uri conţinând prezentările şi materialele aferente conferinţei.

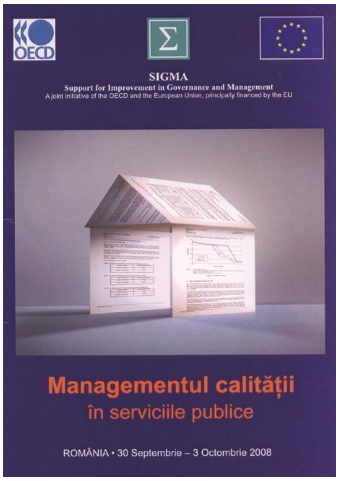
CONCLUZIE

Participanţii au avut oportunitatea de a dezbate asupra instrumentelor legale şi manageriale adecvate pentru crearea unui astfel de sistem. De asemenea, scopul conferinţei a fost acela de a facilita schimbul de informaţii, pe baza experienţelor altor state membre ale Uniunii Europene, în procesul de promovare a integrităţii în funcţia publică, prin intermediul experţilor SIGMA-OECD din: Ungaria, Lituania, Marea Britanie, Spania, Olanda, Belgia, Letonia, Germania şi Franţa.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 3

Seminarele internaţionale – *Managementul Calităţii în Serviciile Publice*

OBIECTIV/ SCOP



Familiarizarea participanţilor cu elementele cheie ale managementului calităţii în sectorul public şi prezentarea diferitelor instrumente şi cadrului de lucru pentru a promova calitatea în serviciile publice şi implementarea politicilor orientate spre calitate în sectorul public.
Scopul acestui eveniment a fost de a oferi participanţilor oportunitatea de a dezbate aspecte privind opţiuni de politici şi instrumente inovatoare ce pot fi implementate în vederea dezvoltării şi continuării reformei administraţiei publice din România.

PARTENERI
SIGMA-OECD
UCRAP

BUGET
100 000 Euro

PERIOADA DE DERULARE
octombrie 2007-octombrie 2008

REZULTATE
- 450 de persoane au participat la această serie de seminare;
- 90 de instituţii publice au fost implicate şi au participat la acest eveniment;
- Aproximativ 800 de CD-uri cu informaţii, materiale şi prezentări vizând managementul calităţii au fost diseminate în teritoriu;
- A fost tradus în limba română ***Ghidul de elaborare a planurilor de îmbunătăţire*** în administraţia publică.

CONCLUZII

În cadrul acestui seminar participanţii (45 de reprezentanţi ai instituţiilor şi autorităţilor publice centrale, agenţii şi institute publice) au beneficiat de prezentări vizând sistemul de management al calităţii implementat în alte state membre ale Uniunii Europene, pentru a avea o viziune de ansamblu a unor eforturi similare în scopul implementării unui sistem viabil şi funcţional.
Acest eveniment a avut ca invitaţi experţi în domeniul managementului calităţii din cadrul SIGMA-OECD, dar şi din alte state membre ale Uniunii Europe (Elveţia, Portugalia, Marea Britanie, Republica Cehă, Spania, România).

Acest eveniment organizat de ANFP a avut loc în Bucureşti în perioada octombrie 2007, în sălile de conferinţe puse la dispoziţie de Instituţiile Prefectului din următoarele judeţe: Dolj (10-11 martie 2008), Timiş (13-14 martie 2008), Cluj (17-18 martie 2008), Sibiu (19-20 martie 2008), Călăraşi (13-14 martie 2008), Constanţa (17-18 martie 2008), Iaşi (19-20 martie 2008) şi în Sovata, în perioada septembrie-octombrie 2008.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 4

Premiul pentru sectorul public european
European Public Sector Award – EPSA 2007

OBIECTIV/SCOP

Stabilirea bazelor primei platforme de cunoaştere pan-europeană din cadrul sistemului administrativ, prin care să se valorifice experienţa într-un mod cât mai util şi mai transparent, oferind în acelaşi timp un mediu propice transferului de cunoştinţe şi de bune practici, dar şi schimbului de contacte între experţii diferitelor administraţii publice din Europa. ANFP a diseminat în teritoriu informaţia referitoare la această competiţie europeană şi a monitorizat şi a consiliat instituţiile şi autorităţile publice din România interesate să participe la competiţie.

PARTENERI

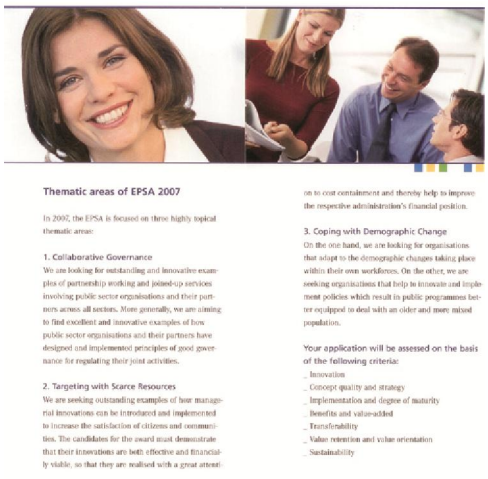
Grupul European pentru Administraţie Publică (Bruxelles)
Fundaţia Bertelsmann Stiftunng şi Universitatea Speyer

PERIOADA DE DERULARE

martie – noiembrie 2007

REZULTATE

- Au fost transmise peste 150 de adrese de informare în teritoriu;
- Au fost monitorizate şi consiliate 10 idei de proiecte;
- S-a păstrat legătura permanent cu organizatorii evenimentului;
- România a fost unul dintre cele 25 de state europene care au luat parte la acesta iniţiativă, competiţie internaţională în care a câştigat atât **locul întâi la secţiunea *Guvernare prin participare* (Instituţia Prefectului din Municipiul Bucureşti);**
- 19 instituţii publice din România au intrat în competiţie;
- 4 aplicaţii din România au fost certificate cu recunoaştere europeană.



CONCLUZII

Urmare a activităţii derulate de ANFP în cadrul EPSA 2007, organizatorii evenimentului EPSA 2009 au propus României să devină co-organizator al acestui eveniment.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 5

Seminarele internaţionale – *Etica în Serviciile Publice*

OBIECTIV/SCOP

- Familiarizarea participanţilor cu elementele cheie ale eticii în sectorul public;
- Dezvoltarea abilităţilor de consiliere etică;
- Creşterea gradului de conştientizare a importanţei respectării normelor de conduită şi standardelor etice.

PARTENERI
SIGMA-OECD
Transparency International

BUGET
30 000 Euro

PERIOADA DE DERULARE
octombrie-noiembrie 2008

REZULTATE

- Aproximativ 150 de participanţi la acest eveniment;
- Colaborarea cu SIGMA-OECD a fost de succes; s-a reuşit iniţierea şi introducerea funcţionarilor publici privind cazuri practice de dileme etice;
- Colaborarea ANFP-Transparency International România poate sta la baza unor viitoare colaborări, inclusiv în ceea ce priveşte cooperarea cu OECD;
- S-au iniţiat posibile colaborări, parteneriate între instituţiile participante la eveniment;
- Participanţii au fost familiarizaţi cu exemple de bună practică din state ale Uniunii Europene abordând teme concrete prin metode interactive utilizând, în principal, metoda Socratică. Au fost adresate întrebări referitoare la activităţile reglementate prin Ordinul Preşedintelui ANFP nr. 4500/2008 *pentru stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare şi transmitere a datelor şi informaţiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcţionarii publici şi la implementarea procedurilor disciplinare*, participanţii asistatând la prezentări şi dezbateri în domeniul eticii cu reprezentanţi ai Transparency International România.

CONCLUZII
Acest eveniment a avut ca invitaţi experţi în domeniul eticii în serviciile publice din cadrul SIGMA-OECD, provenind din statele membre ale Uniunii Europe şi experţi naţionali. Participanţii la seminar au primit certificate de participare sub sigla SIGMA-OECD, a Ministerul Internelor şi Reformei Administrative – Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici şi a Transparency International România. S-a derulat în următoarele locaţii: Bucureşti, Bacău, Sibiu, Timişoara.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 6

Conferinţa internaţională
Inovaţie şi Calitate în Sectorul Public – ediţia I

OBIECTIV/SCOP

- Facilitarea schimbului de experienţe şi bune practici între Statele Membre ale Uniunii Europene cu privire la diferite subiecte legate de funcţia publică;
- Reliefarea experienţei din România şi a abordărilor inovative ale funcţiei publice;
- Promovarea celor mai bune practici şi idei din România cu privire la funcţia publică.

BUGET
50 000 Euro

PERIOADA DE DERULARE
iunie-septembrie 2008 (perioada de pregătire)
18 septembrie 2008

REZULTATE

- S-a desfăşurat o competiţie naţională de bune practici, înregistrându-se aproximativ 50 de propuneri de bune practici;
- A fost elaborată o metodologie de evaluare a bunelor practici;
- A fost elaborat un ***Ghid de bune practici*** şi publicat în 500 de exemplare ce au fost diseminate în cadrul conferinţei;
- Au fost premiate 8 instituţii publice din România, pe baza bunelor practici depuse;
- Au participat 200 de persoane;
- Au fost participat 7 experţi internaţionali ca invitaţi şi facilitatori ai sesiunilor de lucru.

CONCLUZII

Dezvoltat cu sprijinul Proiectului PHARE 2005 RO2005/017-553.01.03.01 "Modernizarea Managementului Resurselor Umane în cadrul funcţiei publice din România", evenimentul a fost înscris în calendarul anual de evenimente ale ANFP, astfel încât competiţia bunelor practici să se desfăşoare anual, iar exemplele de bună practică să fie diseminate în cadrul unei **conferinţe internaţionale *Inovaţie şi calitate în sectorul public.***

FIŞĂ EVENIMENT NR. 7

Premiul pentru sectorul public european
European Public Sector Award – EPSA 2009

OBIECTIV/SCOP

Participarea României în calitate de co-organizator al competiţiei europene şi diseminarea informaţiilor referitoare la acest eveniment pe teritoriul României.

PARTENERI

Unitatea Centrală pentru Reforma Administraţiei Publice
Institutul Naţional de Administraţie

BUGET

30 000 Euro

PERIOADA DE DERULARE

iunie 2008-decembrie 2009

REZULTATE

- parteneriat între INA, ANFP şi UCRAP încheiat, menit a sprijini şi logistic şi financiar aceasta iniţiativă europeană;
- Peste 200 de adrese de informare privind acest eveniment au fost transmise pe teritoriul României;
- Au fost emise 3 comunicate de presă referitoare la acest eveniment;
- A fost organizată „EPSA 2009 – Info Day Romania";
- ANFP a intrat în competiţie cu 3 proiecte;
- Din totalul de 320 de proiecte depuse, România a participat cu un număr de 45 de proiecte;
- Au existat câteva nominalizări pentru certificate şi un premiu special acordat Instituţiei Prefectului judeţul Neamţ pentru proiectul *„Absent în închisori, prezent în şcoli"*.

CONCLUZII

Cooperarea excelentă cu EIPA şi deschiderea arătată de instituţiile şi autorităţile publice româneşti faţă de această iniţiativă, implicarea României în calitate de co-organizator la cea de-a doua ediţie a EPSA, în general şi activităţile ANFP pentru promovarea acestui proiect european, în particular, s-au bucurat de aprecierea organizatorilor, care au invitat România în calitate de co-organizator şi pentru ediţia EPSA 2011.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 8

Conferinţa naţională
Inovaţie şi Calitate în Sectorul Public ediţia a II-a

OBIECTIV/SCOP

Promovarea celor mai bune practici şi idei, facilitarea schimbului de experienţe şi bune practici, reliefarea experienţei şi a abordărilor inovative ale instuţiilor şi autorităţilor publice din România.

PERIOADA DE DERULARE

20 octombrie 2009

REZULTATE

- S-a desfăşurat o competiţie naţională de bune practici, înregistrându-se aproximativ 50 de propuneri de bune practici;
- A fost îmbunătăţită metodologia de evaluare a bunelor practici;
- A fost elaborat un ***Ghid de bune practici*****,** care a fost diseminat în cadrul conferinţei în format electronic prin 300 de DVD-uri;
- Au fost premiate 9 instituţii şi autorităţi publice din România, pe baza bunelor practici depuse;
- S-au acordat 6 menţiuni speciale pentru alte proiecte prezentate în competiţie;
- Peste 100 de participanţi la această conferinţă.

CONCLUZII

Competitia şi conferinţa, incluse ca activităţi în cadrul proiectului PHARE 2006/018-147.01.02/02/DEM 21 „Carta Cetăţenilor”, pe care ANFP l-a derulat în parteneriat cu Asociaţia Asistenţă şi Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21, au continuat astfel seria evenimentelor organizate anual de ANFP.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 9

Premiul pentru sectorul public european
European Public Sector Award – EPSA 2011

OBIECTIV/SCOP

Îmbunătăţirea anumitor aspecte ale administraţiilor publice din întreaga Europă, prin valorificarea experienţei diferitelor instituţii, care se înscriu în competiţia pentru EPSA, prezentându-şi diversele proiecte, programe. ANFP a diseminat în teritoriu informaţia referitoare la această competiţie europeană şi a consiliat instituţiile şi autorităţile publice din România interesate să participe la competiţie.

PERIOADA DE DERULARE

ianuarie – noiembrie 2011

REZULTATE

- Au fost transmise peste 150 de adrese de informare în teritoriu;
- Au fost consiliate 15 instituţii şi autorităţi publice interesate să participe la competiţie, din care una a fost nominalizată pentru premiu;
- A fost organizat un evenimentul public de informare, la care au fost invitate ministerele, instituţiile prefectului, consiliile judeţene, primăriile din municipiile reşedinţă de judeţ – „**EPSA 2011 – Info Day Romania**”;
- A fost diseminată informaţia cu privire la competiţie şi prin publicarea pe site-ul ANFP a unei ştiri în acest sens;
- România a fost unul dintre cele 33 de state europene care au luat parte la acesta iniţiativă, competiţie internaţională în care a înscris 30 de proiecte;
- A fost înscrisă aplicaţia ANFP: „***Parteneriatul public-privat: o soluţie pentru buna guvernare în administraţia publică”*** – o sinteză a bunelor practici evidenţiate prin proiectele desfăşurate de ANFP în parteneriat cu societatea civilă;
- 5 proiecte din România au primit Certificat de Bună Practică.

CONCLUZII

ANFP va continua să sprijine proiectul EPSA şi în anii următori, pentru a facilita schimbul de bune practici la nivel european.

Link-uri utile:

Catalogul proiectelor EPSA 2011

http://www.epsa2011.eu/files/site/EPSA_ProjectCatalogue_web.pdf

FIŞĂ EVENIMENT NR. 10

Conferinţa internaţională
Inovaţie şi Calitate în Sectorul Public ediţia a III-a

OBIECTIV/SCOP

Consolidarea sistemului de premiere a bunelor practici de atragere a cetăţenilor la procesul de reformare instituţională şi transparenţă decizională, dar şi schimbului de bune practici în domeniul administraţiei publice.

PARTENERI

Instituţia Prefectului Braşov, Perfect Tour, Hotel Art Montana, Hotel Alpin, Societatea Radio România, Revista româna de administraţie publică locală, Asociaţia Română pentru Reciclare RoRec, Sodexo Pass România, BUSINESS IN ROMANIA, APDD – Agenda 21

PERIOADA DE DERULARE

15-16 noiembrie 2010

REZULTATE

- S-a desfăşurat o competiţie naţională de bune practici, înregistrându-se 32 de propuneri de bune practici;
- A fost elaborat **Ghidul de bune practici: „Prevenirea corupţiei prin inovaţie şi calitate în sectorul public”**, care a fost publicat în 500 exemplare şi diseminat în cadrul conferinţei;
- Au fost premiate 9 instituţii şi autorităţi publice din România, pe baza bunelor practici depuse;
- S-au acordat 3 menţiuni speciale pentru alte proiecte prezentate în competiţie;
- La conferinţă au participat 182 de persoane, dintre care 5 investitori din Belgia şi Olanda, 8 reprezentanţi ai administraţiilor din Europa şi Ambasadorii Belgiei, Ungariei şi trimisul Ambasadei Japoniei la Bucureşti;

- 12 apariţii în presa scrisă naţională şi locală;
- transmisii la toate jurnalele televiziunilor locale (TVR, Antena 1, Pro Tv, Realitatea Tv, Nova Tv, RTT, Mix Tv, TVS Bv, Amos News).

CONCLUZII

Ghidul de bune practici: *„Prevenirea corupţiei prin inovaţie şi calitate în sectorul public”* a fost unul dintre rezultatele proiectului Facilitatea de Tranziţie 2007/19343.01.11/AC 16 - *Corupţia ne priveşte pe toţi!*, pe care ANFP l-a derulat în parteneriat cu Asociaţia Asistenţă şi Programe pentru Dezvoltare Durabilă – Agenda 21.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 11

Conferinţa internaţională
Inovaţie şi Calitate în Sectorul Public ediţia a IV-a

OBIECTIV/SCOP

Consolidarea cadrului pentru schimbul real de bune practici între reprezentanţii administraţiei publice din România şi imaginii Conferinţei ca platformă de discuţii şi cale de diseminare a inovaţiei pentru o administraţie publică performantă.

PARTENERI

Societatea Radio România
Asociaţia Română pentru Reciclare RoRec
Sodexo Pass România

PERIOADA DE DERULARE

16-17 noiembrie 2011

REZULTATE

- S-a desfăşurat o competiţie naţională de bune practici, înregistrându-se 43 de propuneri de bune practici;
- A fost elaborat **Ghidul de bune practici**, care diseminat în cadrul conferinţei în format electronic;
- Au fost premiate 9 instituţii şi autorităţi publice din România, pe baza bunelor practici depuse;
- S-au acordat 3 menţiuni speciale pentru alte proiecte prezentate în competiţie;
- La conferinţă au participat 80 de persoane, dintre care 3 reprezentanţi ai administraţiilor din Europa şi 6 invitaţi de seamă din administraţia publică din România;
- Au fost realizate activităţi de promovare la nivel naţional, în presa scrisă, la radio şi la TV (spot radio, interviuri televizate etc.)

CONCLUZII

- Este necesară o mai mare implicare la nivelul administraţiei publice în ceea ce priveşte promovarea egalităţii de şanse, dar trebuie încurajată şi implicarea societăţii civile în diferite acţini derulate de către instituţiile publice;
- Există rezultate semnificative în ce priveşte crearea unui management public orientat pe satisfacţia beneficiarului;
- Se preconizează o intensificare a proiectelor destinate formării/responsabilizării resursei umane în domenii precum: mediul înconjurător, responsabilitate şi unitate socială, conştiinţă şi apartenenţă la grupuri socio-profesionale;
- Se manifestă în continuare o preocupare sporită pentru grupurile vulnerabile, iar factorii de decizie cei mai importanţi în soluţionarea problemelor acestor categorii sociale sunt societatea civilă şi instituţiile statului;
- Atragerea fondurilor europene trebuie văzută ca instrument financiar ce sprijină iniţiativele cu impact social.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 12

Seminarul internaţional

Legislaţia privind transparenţa, etica şi integritatea în administraţia publică

OBIECTIV/SCOP

- Familiarizarea participanţilor din cadrul statelor partenere (Armenia, Azerbaidjan, Georgia, Republica Moldova, Ucraina), al Statelor Membre în Parteneriatul Estic (Estonia, Polonia), dar şi al instituţiilor şi autorităţilor publice şi ONG-urilor din România care activează în domeniu cu elementele cheie ale transparenţei, eticii şi integrităţii în sectorul public.
- Sprijinirea statelor partenere din cadrul Parteneriatului Estic în reforma administraţiei publice, seminarul reprezentând una din responsabilităţile ANFP curpinse în *Planul de acţiuni 2012-2014* pentru Panelul *Reforma administraţiei publice* din cadrul Platformei „Democraţie, bună guvernare şi stabilitate" a Parteneriatului Estic.

PARTENERI

Direcţia Generală Afaceri Europene şi Relaţii Internaţionale – MAI
Serviciul European de Acţiune Externă a Comisiei Europene (EEAS)

PERIOADA DE DERULARE

16 mai 2012

REZULTATE

- Aproximativ 50 de participanţi la acest eveniment;
- Abordarea mai multor aspecte problematice cu privire la legislaţia în domeniu, printre care: rolul consilierului de etică şi rezultatele activităţii sale, regimul cadourilor, percepţia despre corupţie vs. gradul real de corupţie, declaraţiile de avere şi interese, mobilitatea în funcţia publică cu scopul de a reduce riscurile de corupţie etc.;
- Conştientizarea faptului că rolul consilierului de etică trebuie întărit, iar fenomenul corupţiei trebuie abordat intens în rândul funcţionarilor publici, care trebuie formaţi şi informaţi continuu.

CONCLUZII

Temele discutate în timpul seminarului vor fi, în continuare, dezbătute în cadrul *Panelului Reforma administraţiei publice*, pentru a contribui la îmbunătăţirea legislaţiei specifice atât în tările partenere, cât şi în statele membre ale UE.

Mai multe informaţii disponibile la:
http://www.anfp.gov.ro/DocumenteEditor/Upload/2012/Site%20Engleza/News/Seminar%20PaE%2016.05%20Raport%20RO.pdf

FIŞĂ EVENIMENT NR. 13

Conferinţa internaţională
Inovaţie şi Calitate în Sectorul Public ediţia a V-a

OBIECTIV/SCOP

Promovarea exemplelor de succes, bunelor practici implementate în administraţia publică românească şi europeană, cât şi premierea acestor iniţiative pentru a impulsiona performanţa în sistemul public.

PARTENERI

Asociaţia Română pentru Reciclare RoRec, Revista Română de Administraţie Publică Locală, Hotel Holiday Olimp, Radio România Cultural

PERIOADA DE DERULARE

28 iunie 2012

REZULTATE

- S-a desfăşurat o competiţie naţională de bune practici, înregistrându-se 59 de propuneri de bune practici;
- A fost elaborat **Ghidul de bune practici**, diseminat în cadrul conferinţei în format electronic;
- Au fost premiate 9 instituţii şi autorităţi publice din România, pe baza bunelor practici depuse;
- S-au acordat 3 menţiuni speciale pentru alte proiecte prezentate în competiţie;
- La conferinţă au participat **90 de participanţi,** reprezentanţi ai administraţiei publice din România, ai mediului academic, ai societăţii civile şi ai mass-mediei şi invitaţi externi;
- Au fost realizate activităţi de promovare la nivel naţional: presa scrisă, radio şi TV.

CONCLUZII

- Conferinţa a fost apreciată şi primită cu mult entuziasm de către cei prezenţi la eveniment, datorită faptului că pe această cale sunt puse în valoare munca, efortul şi iniţiativele celor care îşi desfăşoară activitatea în sectorul public;
- Prezenţa la eveniment a reprezentanţilor societăţii civile, ai mediului academic şi contribuţia acestora în cadrul evenimentului au demonstrat că o bună conlucrare cu instituţiile şi autorităţile publie este necesară şi benefică pentru ambele părţi;
- Diseminarea şi posibilitatea multiplicării exemplelor de bună practică reprezintă o cale prin care instituţiile administraţiei publice centrale şi locale îşi pot pune în practică iniţiativele, beneficiind de experinţa acumulată de cei care au reuşit să implementeze cu succes diverse proiecte;
- Continuarea demersurilor ANFP privind consultarea funcţionarilor publici în vederea îmbunătăţirii managementului funcţiei publice.

Mai multe informaţii disponibile la:
http://mail.anfp.gov.ro/conferinta/index.html

FIŞĂ EVENIMENT NR. 14

Conferinţa internaţională
Inovaţie şi Calitate în Sectorul Public ediţia a VI-a

OBIECTIV/SCOP

Diseminarea bunelor practici implementate în administraţia publică românească şi europeană, cât şi premierea acestor iniţiative pentru a impulsiona performanţa în sistemul public.

PARTENERI

RoRec-Asociaţia Română de Reciclare, Hotel Bucegi –Porţile Regatului, Veer Sport, Crescento Grup, Radio România Actualităţi, Radio România Cultural, Revista Română de Administraţie Publică Locală

PERIOADA DE DERULARE

17-19 octombrie 2013

REZULTATE

- S-a desfăşurat o competiţie naţională de bune practici, înregistrându-se **40 de propuneri de bune practici**;
- A fost elaborat **Ghidul de bune practici**, diseminat în cadrul conferinţei în format electronic;
- Au fost premiate **9 instituţii şi autorităţi publice din România**, pe baza bunelor practici depuse;
- S-au acordat **3 menţiuni speciale** pentru alte proiecte prezentate în competiţie;
- La conferinţă au participat **80 de participanţi,** reprezentanţi ai administraţiei publice din România, ai mediului academic, ai societăţii civile şi ai mass-mediei şi invitaţi externi;
- Au fost realizate activităţi de promovare la nivel naţional: presa scrisă, radio şi TV.

CONCLUZII

- Evenimentul organizat de ANFP a fost apreciat de către toţi participanţii, care au valorizat demersurile de identificare, promovare şi premiere a celor mai bune practici, fiind recunoscute astfel iniţiativele şi implicarea celor care îşi desfăşoară activitatea în sectorul public;
- Prezenţa la conferinţă a reprezentanţilor mediului academic şi sectorului neguvernamental, precum şi contribuţia acestora în cadrul evenimentului au demonstrat că parteneriatele cu instituţiile şi autorităţile publice sunt dezirabile şi produc rezultate bilaterale, cu impact asupra comunităţilor locale;
- Diseminarea şi posibilitatea multiplicării exemplelor de bună practică reprezintă reale oportunităţi prin care instituţiile administraţiei publice centrale şi locale îşi pot pune în practică iniţiativele, îmbunătăţindu-şi astfel calitatea serviciilor şi imaginea publică;
- Iniţiativa ANFP privind alegerea unei tematici vizând parteneriatele a fost apreciată şi binevenită, iar, dată fiind multitudinea formelor de comunicare, se recomandă abordarea în ediţiile viitoare ale Conferinţei ale altor aspecte pe aceeaşi tematică.

Mai multe informaţii disponibile la:

FIŞĂ EVENIMENT NR. 15

A 6-a reuniune a Panelului Reforma Administraţiei Publice Parteneriatul Estic

OBIECTIV/SCOP

- aprobarea noului Program de lucru pentru perioada 2014-2015 a Panelului;
- dezbaterea unor aspecte şi concepte-cheie asupra legislaţiei actuale în ţările participante, precum: transparenţa, prevenirea corupţiei, etica şi integritatea în funcţia publică, guvernarea deschisă, protecţia datelor cu caracter personal, e-Guvernarea şi tendinţele europene actuale în funcţia publică.

PARTENERI
Ministerul Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice, Serviciul European de Acţiune Externă (SEAE)

PERIOADA DE DERULARE
10 aprilie 2014

REZULTATE

- la reuniune au participat 56 de reprezentanţi ai administraţiei publice din toate cele şase ţări partenere (Armenia, Azerbaidjan, Belarus, Georgia, Republica Moldova, Ucraina) şi dintr-un număr record de 11 state membre ale Uniunii Europene (Cehia, Estonia, Finlanda, Franţa, Germania, Lituania, Letonia, Polonia, Marea Britanie, România, Suedia), precum şi reprezentanţi ai unor organizaţii naţionale şi internaţionale care activează în domeniu (Forumul Societăţii Civile, Consiliul Europei, Comitetul Regiunilor, Centrul pentru Resurse Juridice, Asociaţia Comunelor din România)

CONCLUZII

- evenimentul organizat de ANFP s-a bucurat de aprecierea Serviciului European de Acţiune Externă ;
- având în vedere interesul crescut al audienţei pentru domeniul anticorupţie, s-a propus ca activitatea ce va fi organizată de România pentru semestrul II al anului 2015 – schimbul de bune practici în domeniul transparenţei, eticii şi integrităţii în administraţia publică – să se concentreze pe domeniul lupta anticorupţie.

Mai multe informaţii disponibile la:

FIŞĂ EVENIMENT NR. 16

Seminar internaţional în domeniul dialogului social

OBIECTIV/SCOP

- dezbaterea prevederilor *Acordului cadru european pentru servicii de calitate în administraţia publică centrală* care include 20 de angajamente asumate de către partenerii sociali pentru îmbunătăţirea serviciilor publice în cadrul proiectului *„Servicii publice de calitate pentru persoanele aflate în situaţii vulnerabile”*;
- dezbaterea temelor precum *Calitate pentru beneficiarii serviciilor publice*, *Calitatea vieţii la locul de muncă*;
- prezentarea de exemple de bune practici în ceea ce priveşte furnizarea serviciilor publice şi a rezultatelor preliminare ale unei cercetări efectuate cu privire la furnizarea serviciilor publice către grupurile vulnerabile.

PARTENERI
Comitetul European de Dialog Social pentru Administraţia Publică Centrală (SDC CGA)

PERIOADA DE DERULARE
5-6 iunie 2014

REZULTATE

- Seminarul a reunit reprezentanţi ai administraţiei publice din Republica Cehă, Slovacia, Luxemburg, Lituania, Marea Britanie, Ungaria, Finlanda şi Germania. România a fost reprezentată şi de Ministerul Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice, Ministerul Muncii, Familiei, Protecţiei Sociale şi Persoanelor Vârstnice, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, Inspectoratul General pentru Imigrări, Casa Naţională de Pensii Publice, Consiliul Naţional pentru Combaterea Discriminării

CONCLUZII

- acordul cadru pentru servicii de calitate în administraţia publică centrală, prin angajamentele asumate, reprezintă un succes în plan european care trebuie urmat, implementat coerent la nivel naţional, apreciere a secretarului de stat pentru dialog social din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecţiei Sociale şi Persoanelor Vârstnice

Mai multe informaţii disponibile la:

FIŞĂ EVENIMENT NR. 17

Conferinţa internaţională
Inovaţie şi Calitate în Sectorul Public ediţia a VII-a

OBIECTIV/SCOP

Diseminarea bunelor practici implementate în administraţia publică românească şi europeană, cât şi premierea acestor iniţiative pentru a impulsiona performanţa în sistemul public.

PARTENERI

RoRec-Asociaţia Română de Reciclare, Radio România Actualităţi, Revista Română de Administraţie Publică Locală

PERIOADA DE DERULARE

26-28 noiembrie 2014

REZULTATE

- S-a desfăşurat o competiţie naţională de bune practici, înregistrându-se **35 de propuneri de bune practici**;
- A fost elaborat **Ghidul de bune practici**, diseminat în cadrul conferinţei în format electronic;
- Au fost premiate **12 instituţii şi autorităţi publice din România**, pe baza bunelor practici depuse;
- La conferinţă au participat **140 de participanţi,** reprezentanţi ai administraţiei publice din România, ai mediului academic, ai societăţii civile şi ai mass-mediei şi invitaţi externi;
- Au fost realizate activităţi de promovare la nivel naţional: presa scrisă, radio şi TV.

CONCLUZII

- toate proiectele nominalizate răspund obiectivelor strategice cuprinse în documentele europene şi naţionale în ceea ce priveşte dialogul social şi au avut ca trăsătură comună investiţia în capitalul uman, în atragerea tinerilor;
- în ediţia din acest an s-a observat clar o accelerare a creşterii interesului comunităţilor locale în dezvoltarea unor proiecte care au pus un accent hotărât asupra responsabilităţii sociale. În acest fel, implicarea poate determina schimbarea şi progresul pe plan local;
- parteneriatele iniţiate prin intermediul acestor proiecte au fost utilizate în scopul obţinerii unor efecte sociale maxime;
- toate bunele practici şi exemplele internaţionale de succes prezentate au avut drept concluzie faptul că în furnizarea unui serviciu public este nevoie de calitate, care poate fi atinsă prin performanţă, competenţă, chibzuinţă în utilizarea banului public;
- la VII-a ediţie a conferinţei, cuvintele-cheie au fost: efecte sociale şi consecvenţă. Efecte sociale, deoarece toate proiectele au avut în centrul lor beneficiarii serviciilor sociale, societatea; consecvenţă, deoarece proiectele produc în continuare efecte, sunt sustenabile.

Mai multe informaţii disponibile la: http://rru.anfp.gov.ro/conferinta/arhiva.html

FIŞĂ EVENIMENT NR. 18

Conferinţa internaţională
Etica în administraţia publică

OBIECTIV/SCOP

Provocarea reprezentanţilor din sectorul public european să discute experienţele în domeniul sistemelor de etică, problemele morale şi soluţiile/ instrumentele de lucru dezvoltate pentru a răspunde acestor provocări

PARTENERI

Centrul de Resurse Juridice (CRJ)

PERIOADA DE DERULARE

27 martie 2015

REZULTATE

- facilitarea schimbului de bune practici în domeniul eticii şi integrităţii la nivel internaţional prin participarea a **8 experţi** din state europene şi din Parteneriatul Estic;
- resurse metodologice realizate şi difuzate, care sprijină activitatea consilierilor de etică şi promovează în acelaşi timp rezultatele proiectului - *Managementul integrităţii în instituţiile publice* şi *Avantajele consilierii în domeniul eticii*: **3.000 broşuri**;
- La conferinţă au participat peste **80 de participanţi,** reprezentanţi ai administraţiei publice din România, consilieri de etică, ai mediului academic, ai societăţii civile şi ai mass-mediei şi invitaţi externi.

Mai multe informaţii disponibile la:

http://www.anfp.gov.ro/continut/Formare_si_dezvoltare

FIŞĂ EVENIMENT NR. 19

Seminarul
Transparenţa, etica şi integritatea în administraţia publică

OBIECTIV/SCOP

Oferirea posibilităţii de a cunoaşte activităţile de prevenire şi de combatere a corupţiei din ţara noastră, precum şi oportunitatea de a face un schimb de bune practici întreprinse cu scopul de a susţine o administraţie publică transparentă, bazată pe principiile eticii şi integrităţii.

PARTENERI

Ministerul Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice, cu sprijinul Comisiei Europene, prin Serviciul European de Acţiune Externă, în cadrul Panelului Reforma Administraţiei Publice – Parteneriatul Estic

PERIOADA DE DERULARE

30 septembrie 2015

REZULTATE

- două secţiuni ale seminarului - ***Prevenirea corupţiei administraţia publică*** şi ***Exemple de bune practici***, ambele având un timp alocat discuţiilor/ intervenţiilor unde participanţii sunt invitaţi să împărtăşească experienţe şi cazuri reale, exemple de bune practici, aspecte pozitive sau negative referitoare la tematica seminarului;
- reprezentanţii ANFP vor organiza un seminar cu privire la metodologia de implementare de proiecte în parteneriat cu societatea civilă, idee care a reieşit din discuţiile de la seminar.

CONCLUZII

- seminarul a fost foarte apreciat de participanţi, în special de reprezentanţii ţărilor parteneriatului Estic, mai ales din perspectivă colaborării extinse dintre administraţia publică şi societatea civilă într-un domeniu critic, cum este integritatea, aşa cum se întâmplă în România;
- de asemenea, foarte apreciată a fost şi sesiunea destinată prezentării activităţii Panelului de Luptă Împotriva Corupţiei realizată de Comisia Eruopeană, fapt ceea ce a scos în evidenţă complementaritatea celor două grupuri de lucru din cadrul Parteneriatului Estic.

FIŞĂ EVENIMENT NR. 20

Conferinţa internaţională
Inovaţie şi Calitate în Sectorul Public ediţia a VIII-a

OBIECTIV/SCOP

Diseminarea bunelor practici implementate în administraţia publică românească şi europeană, cât şi premierea acestor iniţiative pentru a impulsiona performanţa în sistemul public.

PARTENERI

RoRec – Asociaţia Română de Reciclare, Radio România Actualităţi

PERIOADA DE DERULARE

19 noiembrie 2015

REZULTATE

- S-a desfăşurat o competiţie naţională de bune practici, înregistrându-se **36 de propuneri de bune practici**;
- A fost elaborat **Ghidul de bune practici**, diseminat în cadrul conferinţei în format electronic;
- Au fost premiate **12 instituţii şi autorităţi publice din România**, pe baza bunelor practici depuse;
- La conferinţă au participat **114 de participanţi,** reprezentanţi ai administraţiei publice din România, ai mediului academic, ai societăţii civile şi ai mass-mediei şi invitaţi externi;
- Au fost realizate activităţi de promovare la nivel naţional: presa scrisă, radio şi TV.

CONCLUZII

- Transferabilitatea bunelor practici prezentate poate fi asigurată prin co-design, adoptarea schimbării, chiar cu riscul de a greşi, bunăvoinţă, ambiţie şi devotament faţă de idee, faţă de activitate şi faţă de munca fiecăruia.
- Parteneriatele iniţiate prin intermediul proiectelor au fost utilizate în scopul obţinerii unor efecte sociale maxime.
- Implicarea cetăţenilor în procesul decizional conduce către o echivalenţă a responsabilităţii în relaţia acestora cu instituţiile publice.
- Toate bunele practici şi exemplele internaţionale de succes prezentate au reliefat faptul că în furnizarea unui serviciu public este nevoie de calitate, care poate fi atinsă prin performanţă, competenţă, chibzuinţă în utilizarea banului public.
- Este nevoie de o promovare a diversităţii în implicarea activă a instituţiilor statului care să vină în întâmpinarea nevoilor cetăţeanului – beneficiarul final al acestui eveniment.
- În contextul actual, se impune o unificare a eforturilor tuturor instituţiilor statului, în limita competenţelor, spre identificarea noilor probleme cu care societatea se confruntă şi de a găsi unitatea în diversitatea acestora.

SEMINARE REGIONALE

- **Seminarul regional de la Tulcea (13-14 august 2009) „Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică”**

Pe parcursul seminarului au fost dezbătute teme care au vizat: neregulile identificate în instituţiile şi autorităţile publice în urma controalelor desfăşurate de ANFP, propuneri de remediere şi preîntâmpinare, avizarea structurilor autorităţilor publice, reorganizări şi modificări ale calităţii şi nivelului posturilor, dosarul profesional şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici.

- **Seminarul regional de la Timişoara (30 septembrie-2 octombrie 2009) „Etică, integritate şi carieră în funcţia publică”**

În cadrul seminarului de la Timişoara au fost prezenţi aproximativ 75 de participanţi, reprezentanţi ai instituţiilor şi autorităţilor publice din judeţele Timiş, Sălaj, Arad, Caraş-Severin. Discuţiile s-au axat pe etică şi integritate în funcţia publică, norme generale de conduită, profilul consilierului etic şi elementele carierei funcţionarilor publici, precum şi pe ceea ce priveşte prezentarea “*Declaraţia de Integritate*” de către reprezentanţii UCRAP, realizată în cadrul *proiectului Phare 2006/018-147/01.05.03 Continuarea luptei împotriva corupţiei în administraţia publică*.

- **Seminarul regional de la Poiana Braşov (23-25 noiembrie 2009) - „Etică, integritate şi carieră în funcţia publică”**

În cadrul seminarului de la Poiana Braşov au fost prezenţi aproximativ 100 de participanţi, reprezentanţi ai instituţiilor şi autorităţilor publice din judeţele Braşov, Sibiu, Argeş, Prahova şi Covasna. Discuţiile s-au axat pe etică şi integritate în funcţia publică, norme generale de conduită, profilul consilierului etic şi elementele carierei funcţionarilor publici, precum şi pe ceea ce priveşte promovarea şi prezentarea “*Declaraţia de Integritate*”.

SEMINARE REGIONALE

- **Seminarul regional de la Tuşnad, judeţul Harghita (14-15 decembrie 2009) – "Etică, integritate şi carieră în funcţia publică"**

În cadrul seminarului de la Tuşnad au fost prezenţi 50 de participanţi – primari, secretari, consilieri de etică din opt judeţe (Suceava, Vaslui, Iaşi, Neamţ, Botoşani, Bacău, Harghita, Mureş). Tema abordată a fost *etica şi integritatea în funcţia publică* şi s-a discutat despre consilierul etic (cadrul juridic şi instituţional, rol şi atribuţii). S-a încercat o abordare pragmatică a noţiunii de consilier etic, clarificându-se cu această ocazie multe din problemele participanţilor, aceştia fiind extrem de implicaţi şi oferind numeroase situaţii întâlnite în practica de zi cu zi.

- **Seminarul regional de la Iaşi, judeţul Iaşi (10-12 februarie 2010) – "Etică, integritate şi carieră în funcţia publică"**

În cadrul seminarului de la Iaşi au fost prezenţi aproximativ 50 de participanţi – primari, secretari, consilieri de etică din opt judeţe (Iaşi, Neamţ, Buzău, Vrancea). La Iaşi s-a discutat despre o viitoare strânsă colaborare între ANFP şi funcţionarii publici, despre aplicarea cât mai corectă a legislaţiei cu modificările şi completările apărute, solicitarea angajaţilor ANFP către funcţionarii publici de a cere lămuriri de câte ori întâmpină anumite dificultăţi în aplicarea legii.

- **Seminarul regional de la Târgu Jiu (24-25 martie 2010) – "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

În cadrul seminarului de la Târgu Jiu au fost prezenţi aproximativ 150 de participanţi – primari, secretari, consilieri de etică din opt judeţe (Gorj, Dolj, Mehedinţi, Vâlcea). Principalele teme de dezbatere din cadrul seminarului au fost: etica şi integritatea în funcţia publică, unde s-a discutat şi despre consilierul etic, incompabilităţile şi declaraţiile de avere şi interese**,** sancţiunile disciplinare şi comisiile de disciplină, printre altele, dar şi avertizorul de integritate şi rolul ANI, cu care ANFP a încheiat un parteneriat în acest sens.

- **Seminarul regional de la Costineşti, judeţul Constanţa (3-4 mai 2010) – "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

În cadrul seminarului de la Constanţa au fost prezenţi aproximativ 100 de participanţi – primari, secretari, consilieri de etică din judeţele Constanţa şi Galaţi. Principalele teme de dezbatere din cadrul seminarului au vizat managementul funcţiei publice, etica şi integritatea în funcţia publică, incompabilităţile şi declaraţiile de avere şi interese**,** sancţiunile disciplinare şi comisiile de disciplină.

- **Seminarul regional de la Arad, judeţul Arad (21-22 iunie 2010) – "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

În cadrul seminarului au fost prezenţi aproximativ 150 de participanţi – secretari, consilieri de etică , responsabili de resurse umane din instituţii şi autorităţi publice din judeţele Arad şi Bihor. Principalele teme de dezbatere din cadrul seminarului au vizat managementul funcţiei publice, etica şi integritatea în funcţia publică, conflictul de interese, incompabilităţile, sancţiunile disciplinare şi comisiile de disciplină.

- **Seminarul regional de la Cap Aurora, judeţul Constanţa (2-3 august 2010) – "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

În cadrul seminarului au fost prezenţi aproximativ 33 de participanţi – secretari, primari, consilieri de etică, responsabili de resurse umane din instituţii şi autorităţi publice din judeţele Ialomiţa, Giurgiu şi Ilfov. Principalele teme de dezbatere din cadrul seminarului au vizat managementul funcţiei publice, dezvoltarea carierei în funcţia publică, structura organizatorică, dosarul profesional, etica şi integritatea în funcţia publică, conflictul de interese, incompabilităţile, sancţiunile disciplinare şi comisiile de disciplină.

SEMINARE REGIONALE

- **Seminarul regional de la Drobeta Turnu Severin - judeţul Mehedinţi (20 -21 septembrie 2010) "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

La eveniment au participat 70 de funcţionari publici din instituţiile şi autorităţile publice locale din judeţul Mehedinţi şi judeţul Olt. Sesiunile de instruire au abordat subiecte de actualitate, cum ar fi restructurarea funcţiilor publice, obţinerea de avize, dosarul profesional al funcţionarului public, promovarea, avansarea, transformarea posturilor, structuri organizatorice etc.

- **Seminarul regional de la Poiana Braşov, judeţul Braşov (16-18 noiembrie 2010) – "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

La eveniment au participat 100 de funcţionari publici din instituţiile şi autorităţile publice locale din judeţele Braşov, Prahova, Maramureş, Satu-Mare, Hunedoara, Sibiu, Cluj. Sesiunile de instruire au abordat subiecte de actualitate, cum ar fi restructurarea funcţiilor publice, obţinerea de avize, dosarul profesional al funcţionarului public, promovarea, avansarea, transformarea posturilor, structuri organizatorice, precum şi aspecte privind etica şi integritatea în funcţia publică.

- **Seminarul regional de la Cluj-Napoca, judeţul Cluj (16-18 martie 2011) – "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

Evenimentul s-a bucurat de un număr record de participanţi, reunind peste 150 de reprezentanţi ai administraţiei publice locale şi ai serviciilor publice deconcentrate din judeţele Cluj şi Sălaj. Discuţiile s-au axat pe aspecte ale managementului carierei funcţionarilor publici şi ale eticii şi integrităţii în desfăşurarea activităţilor, introducându-se pentru prima dată în agenda seminarelor conceptul de idei inovatoare. Pe baza acestor idei, prezentate de către participanţi, ANFP elaborează un ghid pentru a fi diseminat în sectorul public.

SEMINARE REGIONALE

- **Seminarul regional de la Olimp, judeţul Constanţa (2-3 mai 2011) – "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

60 de reprezentanţi ai administraţiei publice locale şi ai serviciilor publice deconcentrate din judeţele Brăila, Buzău, Galaţi au participat la seminar. Principalele teme de dezbatere din cadrul seminarului au fost: managementul funcţiei publice, etica şi integritatea în funcţia publică, incompabilităţile şi declaraţiile de avere şi interese, sancţiunile disciplinare şi comisiile de disciplină.

- **Seminarului regional de la Tulcea, judeţul Tulcea (24-26 august 2011) – "Managementul Resurselor Umane în Funcţia Publică"**

La seminar au participat 75 reprezentanţi ai administraţiei publice locale şi ai serviciilor publice deconcentrate din judeţele Tulcea, Galaţi, Bucureşti, Ilfov, Vâlcea, Călăraşi, Ialomiţa şi Argeş. Reprezentanţii ANFP au instruit participanţii abordând teme precum etica şi integritatea în funcţia publică, dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, dosarul profesional, actul administrativ de numire în funcţia publică.

- **Seminarul regional de la Sâmbăta de Sus, judeţul Braşov (12-14 octombrie 2011) – „Carieră şi Etică în Funcţia Publică"**

60 reprezentanţi ai administraţiei publice locale şi ai serviciilor publice deconcentrate din judeţele Alba, Covasna, Harghita, Hunedoara, Mureş, Sibiu şi Braşov au fost prezenţi la seminar. Printre temele abordate în cadrul seminarului se numără: managementul resurselor umane (avizări, reorganizări, restructurări), etica şi integritatea funcţionarilor publici, dezvoltarea carierei în funcţia publică.

SEMINARE REGIONALE

- **Seminarul regional de la Târgu Jiu – judeţul Gorj (14-16 martie 2012) „Carieră şi Etică în Funcţia Publică”**

Evenimentul s-a bucurat de un număr record de participanţi, reunind 160 de reprezentanţi ai administraţiei publice locale şi ai serviciilor deconcentrate din judeţele Gorj, Hunedoara, Caraş Severin, Mehedinţi, Vâlcea, Olt, Dolj. Dezbaterile din cadrul seminarului au vizat aspecte ale îmbunătăţirii sistemului administraţiei publice din perspectiva funcţiei publice şi clarificări cu privire la: etica, integritatea şi disciplina în funcţia publică, întocmirea dosarului profesional, promovarea, avansarea, transformarea posturilor, structuri organizatorice, avize etc. Elementele de noutate au fost prezentarea Sistemului informaţional integrat de management al funcţiilor publice şi al funcţionarilor publici, dezvoltat de ANFP, dar şi diseminarea de informaţii privind Competiţia celor mai bune practici în administraţia publică, ediţia a V-a, eveniment anual organizat de ANFP, prin intermediul căruia sunt identificare şi promovate rezulatele remarcabile din sectorul public românesc.

- **Seminarul regional de la Mediaş, judeţul Sibiu (4-6 aprilie 2012) – „Carieră şi Etică în Funcţia Publică”**

La seminar au participat 75 de reprezentanţi ai administraţiei publice locale şi ai serviciilor publice deconcentrate din judeţele judeţele Sibiu, Alba, Mureş, Cluj, Harghita şi Braşov. Principalele subiecte de discuţie au fost avizările, restructurările şi reorganizările instituţiilor şi autorităţilor publice, dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, dar şi etica şi integritatea în funcţia publică. Şi la acest seminar a fost prezentat Sistemul informaţional integrat de management al funcţiilor publice şi al funcţionarilor publici şi a fost premiată ideea câştigătoare în urma concursului “Idei novatoare pentru instituţia ta”.

SEMINARE REGIONALE

- **Seminarul regional de la Eşelniţa, judeţul Mehedinţi (26-27 octombrie 2012) – „Carieră şi Etică în Funcţia Publică”**

La seminar au participat au participat 50 de reprezentanţi ai administraţiei publice locale şi ai serviciilor publice deconcentrate din judeţele Mehedinţi, Caraş-Severin, Hunedoara, Timiş şi Arad. Dezbaterile din cadrul seminarului au vizat aspecte ale îmbunătăţirii sistemului administraţiei publice din perspectiva funcţiei publice, au fost prezentate dificultăţile şi aspectele problematice privind implementarea legislaţiei specifice funcţiei publice şi clarificări cu privire la: etică şi integritate în funcţia publică, dosarul profesional al funcţionarului public, promovare, avansare, transformarea posturilor, structuri organizatorice, avize etc. Şi la acest seminar a fost premiată ideea câştigătoare în urma concursului “Idei novatoare pentru instituţia ta”, intitulată “Schimb de experienţă” formulată de reprezentantul Primăriei municipiului Lugoj, judeţul Timiş.

- **Seminarul regional de la Piatra Neamţ, judeţul Neamţ (11-13 aprilie 2013) – „Carieră şi Etică în Funcţia Publică”**

La seminar au participat 150 de reprezentanţi ai administraţiei publice locale şi ai serviciilor publice deconcentrate din judeţele Iaşi, Suceava, Neamţ, Botoşani, Bacău, Vaslui.
Pe agenda seminarului s-au aflat teme care au tratat subiecte precum perfecţionarea profesională, dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, etica în funcţia publică.
De asemenea, în cadrul seminarului a fost prezentată şi propunerea de politică publică „Dezvoltarea standardelor etice în sistemul administraţiei publice”, aceasta suscitând interesul participanţilor. Dezbaterile intense au reliefat importanţa conştientizării şi a informării cetăţeanului asupra normelor de conduită pe care funcţionarii publici le respectă, dar şi importanţa cunoaşterii rolului consilierului de etică în rândul angajaţilor şi a adoptării unor proceduri interne cu privire la desfăşurarea activităţilor de consiliere etică şi la consilierul de etică. Dezbaterea a evidenţiat în acelaşi timp importanţa creşterii gradului de utilizare a tehnologiilor informatice în aplicarea Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcţionarilor publici. Menţionăm că propunerea de politică publică a stat la baza modificării actualului cadru normativ privind conduita profesională a funcţionarilor publici.