

ACTIVITATEA CENTRULUI REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ BUCUREȘTI PE ANUL 2014

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București (C.R.F.C.A.P.L.), instituție publică cu personalitate juridică, funcționează în subordinea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

În cadrul C.R.F.C.A.P.L., funcționează ca instituții fără personalitate juridică, **Centrele Teritoriale Călărași și Constanța**.

În anul 2014, Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București, împreună cu partenerii săi privați, **a organizat un număr de 84 de cursuri de formare și perfecționare profesională**, temele de interes fiind:

- Control intern managerial;
- Asistența socială nivel superior;
- Contabilitatea instituțiilor publice;
- Management performant în instituții publice;
- Noutăți legislative referitoare la atribuțiile autorităților publice locale în domeniul stării civile și evidenței populației;
- Manager proiect;
- Comunicare și relații publice;
- Accesarea fondurilor europene 2014-2020;
- Management financiar și bugetar;
- Expert accesare fonduri structural și de coeziune europene;
- Management public și managementul resurselor umane.

În cursul anului 2014 **au beneficiat de perfecționare profesională un număr de 1.523 persoane**.

În acest sens s-a reînnoit activitatea de certificare și supraveghere SMC în conformitate cu standardul SR EN ISO 9001/2008, ca urmare a expirării certificării anterioare.

În prezent, C.R.F.C.A.P.L. București, în calitate de beneficiar, desfășoară **două proiecte** cu finanțare nerambursabilă după cum urmează:

“Servicii integrate de formare pentru asistența socială a persoanelor vulnerabile pentru integrarea acestora pe piața muncii”

Contract nr. POSDRU/96/6.2/S/62487

Linia de finanțare: POS DRU

Parteneri în proiect: Direcția Generală de Asistență Socială București, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași, SC Siveco Romania SA, Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Iași.

Durata proiectului: 3 ani (proiect strategic)

Obiectivul proiectului: Facilitarea accesului la educație pentru sprijinirea integrării grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin oferirea unor servicii integrate de formare pentru asistența socială acordată persoanelor vulnerabile în regiunea Nord-Est și București-Ilfov. Proiectul promovează măsuri active de sprijinire a asistenței sociale acordate persoanelor vulnerabile în vederea integrării pe piața muncii active.

Activitățile proiectului:

1. Studiu privind identificarea nevoilor specifice ale grupurilor vulnerabile din cele 2 regiuni de dezvoltare, situația

- serviciilor de asistență socială și cerințele de formare;
2. Analiza nevoilor de formare și selecția grupului țintă;
 3. Pregătirea programelor de formare;
 4. Furnizarea și evaluarea programelor de formare;
 5. Dezvoltarea de instrumente informatice suport;
 6. Campanii de informare și promovare pentru promovarea asistenței sociale și schimbarea atitudinii sociale în ceea ce privește grupurile.

Rezultatele principale:

- studiu privind identificarea nevoilor specifice grupurilor vulnerabile și cerințele de formare;
- curricule de curs, cursuri pilot, cursuri autorizate;
- 30 de programe de specializare în domeniul asistenței sociale pentru **450 persoane, 10 programe de inițiere în domeniul TIC pentru 140 persoane;**
- portal de promovare a proiectului, pagini web pe site-urile partenerilor, suporturi de curs pentru formare la distanță în sistem e-learning, campanie de promovare și informare, materiale publicitare.

În perioada **ianuarie - decembrie 2014** s-au întreprins următoarele:

- s-au desfășurat programe de formare profesională pentru ocupațiile: *Mediator social, Asistent personal al persoanei cu handicap grav și Îngrijitor copii*, la care au participat **247 persoane;**
- s-a desfășurat programul de formare profesională pentru ocupația *Îngrijitor copii* la care au participat **16 persoane;**
- au fost organizate grupuri/ateliere de lucru cu absolvenții sesiunilor de formare furnizate în vederea evaluării impactului formării;
- organizarea a șase conferințe de schimbare a atitudinii sociale în ceea ce privește grupurile vulnerabile pentru angajați și angajatori, astfel:
 - *Regiunea Nord-Est:* Botoșani - 5 august 2014, Iași - 6 august 2014, Vaslui - 7 august 2014,
 - *Regiunea București-Ilfov:* București - 12 august 2014, 26 august 2014 și 28 august 2014.
- **au fost furnizate 49 sesiuni de formare față de 42 planificate.** La aceste sesiuni **au participat 588 persoane** față de 480 persoane propuse prin cererea de finanțare.

Implementarea proiectului strategic “Șanse egale și profesionalism!”

Contract nr. POSDRU/147/6.3/G/126286

Linia de finanțare: POS DRU

În perioada ianuarie-decembrie 2014 s-au întreprins următoarele:

- conferința de lansare a proiectului “**Șanse egale și profesionalism!**” la data de 26.06.2014;
- realizarea platformei online și a website-ului proiectului;
- realizarea și implementarea unui program integrat pentru femei de tipul „*informare - formare profesională - asistență pentru dezvoltarea carierei*”;
- stabilirea grupului-țintă ce urmează a beneficia de cursurile de formare oferite în cadrul proiectului;
- pregătirea demarării cursurilor de formare prevăzute în proiect.
- în data de 11.12.2014 a fost organizată, la Călărași, o ședință de diseminare a informațiilor către potențialii membri ai grupului țintă, care vor participa în cadrul cursului de Competențe Antreprenoriale, care se va derula începând cu data de 12.01.2015.

ACTIVITATEA CENTRULUI REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ CLUJ – NAPOCA PE ANUL 2014

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Cluj-Napoca este o instituție cu personalitate juridică din subordinea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în cadrul căreia funcționează Centrul Teritorial de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală **Sibiu**, unitate fără personalitate juridică și care, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea Agenției Naționale a

Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare are ca obiect principal de activitate **organizarea programelor de perfecționare de până la 90 de zile** pentru următoarele categorii de personal:

- pentru **funcționarii publici și personalul contractual** din aparatul propriu al **instituțiilor prefectului**, precum și din **serviciile publice deconcentrate** ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale, cu excepția celor care se încadrează în categoria înalților funcționari publici;
- pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al **consiliilor locale și județene**, precum și din **serviciile publice locale** subordonate consiliilor locale sau consiliilor județene ori aflate sub autoritatea acestora;
- pentru **secretarii municipiilor, secretarii sectoarelor municipiului București, secretarii orașelor** și comunelor, pentru aleșii locali, precum și pentru alte categorii de persoane interesate, în domeniul administrației publice.

În acest sens, pe parcursul anului 2014, C.R.F.C.A.P.L. Cluj-Napoca a organizat în parteneriat cu societăți private, potrivit reglementărilor, un număr de **28 de programe de perfecționare** la care **au participat 520 de persoane**.

Din numărul total de participanți la programele de formare, un număr de 334 de persoane au beneficiat de cursuri gratuite prin finanțarea acordată de Fundația Hanns Seidel, fundație care și în anul 2014 a **alocat în baza acordului de parteneriat suma de 35.400 Euro** pentru perfecționarea personalului din administrația publică din România.

C.R.F.C.A.P.L. Cluj-Napoca a fost partener în cadrul a două proiecte cu finanțare nerambursabilă după cum urmează:

Formarea profesională, o nouă șansă, un nou început

Linia de finanțare: POS DRU

Parteneri în proiect: SC JIFA SRL, Primăria Copșa Mică

Durata de implementare: 31.03.2014 – 31.03.2015

Valoarea totală a proiectului este de 8.106.069 lei, din care asistența financiară nerambursabilă solicitată este de 7.700.765,55 lei, contribuția financiară a centrului fiind 0. Au fost organizate programe de calificare pentru șomeri în domeniile stabilite, urmând ca această activitate să continue și în anul 2015.

„Inovație, modernizare și standardizare în educație și formare”

În luna aprilie 2014 a fost depus pe portalul Erasmus+ proiectul **„Inovație, modernizare și standardizare în educație și formare”** de către coordonatorul proiectului, Instituto Politecnico do Porto, din Portugalia.

Astfel, în perioada **martie-aprilie 2014** a fost întocmită documentația necesară depunerii proiectului, au avut loc comunicări cu partenerii din străinătate, înregistrarea Centrului în portalul ERASMU+. Consorțiul proiectului era format din 10 instituții din România, Portugalia, Belgia, Arabia Saudită, Marea Britanie și Germania. Proiectul a primit însă aviz negativ din partea Agenției Naționale din Portugalia.

De asemenea, au fost întreprinse demersurile necesare obținerii unei noi finanțări din partea Fundației Hanns Seidel și în anul 2015. În acest sens au avut loc discuții cu reprezentanții fundației, s-a întocmit propunerea de colaborare, grila programelor pe anul 2014 și bugetul aferent necesar implementării activităților.

ACTIVITATEA CENTRULUI REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ IAȘI PE ANUL 2014

Obiectivele stabilite de C.R.F.C.A.P.L. Iași pentru anul 2014 au fost îndeplinite așa cum au fost ele programate:

- dezvoltarea și implementarea programelor de perfecționare profesională aferente domeniilor prioritare de formare,
- dezvoltarea capacității de gestionare a proiectelor finanțate din fonduri externe și dezvoltarea colaborării inter și intra - instituționale în domeniul formării și perfecționării profesionale,
- realizarea managementului funcției publice și al funcționarilor publici, dezvoltarea carierei personalului din cadrul CRFCAPL Iași, gestionarea situației profesionale a personalului, asigurarea execuției bugetare conform legii bugetului, asigurarea gestiunii optime a resurselor materiale, îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine a activității.

Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală Iași a desfășurat **23 de programe de perfecționare** la care au participat un număr de **416 persoane** din administrația publică locală și alte persoane interesate.

În prezent, C.R.F.C.A.P.L. Iași desfășoară un proiect cu finanțare nerambursabilă după cum urmează:

Servicii integrate de formare pentru asistența socială a persoanelor vulnerabile pentru integrarea acestora pe piața muncii. (Partener)

Linia de finanțare: POS DRU

Parteneri în proiect:Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București (aplicant), Direcția Generală de Asistență Socială București, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași, SC Siveco Romania SA

Durata proiectului:3 ani (proiect strategic)

Obiectivul proiectului:Facilitarea accesului la educație pentru sprijinirea integrării grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin oferirea unor servicii integrate de formare pentru asistența socială acordată persoanelor vulnerabile în regiunea Nord- Est și Bucuresti-Ilfov.

Proiectul promovează măsuri active de sprijinire a asistenței sociale acordate persoanelor vulnerabile în vederea integrării pe piața muncii active.

Activitățile principale:

- Studiu privind identificarea nevoilor specifice ale grupurilor vulnerabile, din cele 2 regiuni de dezvoltare, situația serviciilor de asistență socială și cerințele de formare;
- Analiza nevoilor de formare și selecția grupului țintă;
- Pregătirea programelor de formare;
- Furnizarea și evaluarea programelor de formare;
- Dezvoltarea de instrumente informatice suport;
- Campanii de informare pentru promovarea asistenței sociale și schimbarea atitudinii sociale în ceea ce privește grupurile.

Rezultatele principale:

- Studiu privind identificarea nevoilor specifice grupurilor vulnerabile și cerințele de formare;
- Curricule de curs, cursuri pilot, cursuri autorizate;
- **30 programe de specializare** în domeniul asistenței sociale **pentru 450 persoane, 10 programe de inițiere în domeniul TIC pentru 140 persoane;**
- Portal de promovare a proiectului, pagini web pe site-urile partenerilor, suporturi de curs pentru formare la distanță în sistem e-learning, campanie de promovare și informare, materiale publicitare.

În cadrul acestui proiect s-au derulat **10 cursuri de formare** cu acreditare A.N.C. la care au participat **150 de beneficiari**.

De asemenea, CRFCAPL Iași a fost reprezentat la o serie de evenimente internaționale după cum urmează:

-”Reuniunea pe tema cooperării transnaționale între România și Republica Moldova, în cadrul Strategiei UE pentru Regiunea Dunării” – organizatori: Ministerul Afacerilor Externe, cu sprijinul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Iași - 25 aprilie 2014;

- Conferința științifico-practică internațională ”Teoria și practica administrării publice (TPAP -2014)”,

organizator: Academia de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova, Chișinău, Republica Moldova - 23 mai 2014;
 - ”Forumul Economic Transfrontalier” - organizatori: de Euroregiunea Siret-Prut-Nistru, Primăria Municipiului Bălți – Bălți, Republica Moldova - 25 iunie 2014;
 - Conferința ”Provocări actuale ale administrării municipale în contextul integrării europene a Ucrainei” – organizatori: Primăria orașului Cernăuți, Centrul Regional Cernăuți de Reciclare și Perfecționare a Calificării Funcționarilor Organelor de Stat, de Autoadministrare Locală, a Întreprinderilor, Instituțiilor și Organizațiilor de Stat, Catedra de Științe Politice și Administrație Publică a Universității Naționale ”Yuriy Fedkovych” din Cernăuți – Cernăuți, Ucraina - 4 decembrie 2014.

ACTIVITATEA CENTRULUI REGIONAL DE FORMARE CONTINUĂ PENTRU ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ TIMIȘOARA PE ANUL 2014

Pe parcursul anului 2014, Centrul *a organizat un număr de 96 de programe de perfecționare profesională* pentru *1375 persoane*.

Temele de interes major abordate au fost:

- management modern;
- urbanism;
- comunicare și imagine publică.

CRFCAPL Timișoara are o bogată activitate în domeniul gestionării și implementării programelor cu finanțare nerambursabilă. Astfel, în anul 2014 au fost finalizate 2 proiecte:

- Proiectul ECSP0 - POSDRU/113/4.2/S/122274 a fost finalizat la data 31.07.2014, fiind desfășurate în total **51 programe de formare profesională**.
- Proiectul EU MEDIA BRIDGE MIS ETC code 1381 (Romania-Serbia CBC) a fost finalizat la data de **27 august 2014**, fiind desfășurate în total **12 programe de formare profesională**, cu un număr de **403 persoane**.

CRFCAPL Timișoara, în calitate de instituție publică cu obiective în domeniul formării profesionale continue, a procedat la implementarea celor trei proiecte cu finanțare europeană în cadrul Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, după cum urmează:

„SPRIJIN PENTRU ȘANSE SPORITE ÎN OCUPARE”- ID PROIECT POSDRU 125407.

Obiectivul acestui proiect îl reprezintă creșterea gradului de competențe, având ca obiectiv final creșterea angajabilității persoanelor fără un loc de muncă.

„OCUPARE ȘI INIȚIATIVE ANTREPRENORIALE ÎN MEDIUL RURAL” POSDRU/135/5.2/S/129325

Obiectivul general al proiectului este creșterea ratei de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii a șomerilor din mediul rural și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență din Regiunile Vest, Centru și Sud-Vest prin furnizarea unor programe integrate și inovative, promovarea culturii antreprenoriale și crearea condițiilor pentru dezvoltarea de afaceri profitabile și sustenabile.

“PROFEM – PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE A FEMEILOR” – ID 130961

Proiectul își propune să reducă discrepanța existentă pe piața muncii între genuri, sensibilizând mediul de afaceri local, prin campanii de conștientizare și oferind femeilor servicii specializate de formare profesională și asistență în dezvoltarea unei afaceri.