

GRILĂ EVALUARE

A. CRITERII DE RECRUTARE

Candidații vor fi considerați admiși dacă îndeplinesc cumulativ toate criteriile mai jos-menționate:

Nr crt.	Criterii de recrutare	DA	NU
1.	Formularul de înscriere, semnat în spațiul destinat și asumat de către candidat		
2.	Declararea disponibilității pentru întreaga perioadă de desfășurare a sesiunilor de formare și a disponibilității de deplasare în locațiile proiectului conform secțiunii din formularul de înscriere		
3.	Declararea disponibilității pentru perioada aferentă etapei de pregătire (anterior perioadei de începere a sesiunilor de formare) a materialului unitar de curs conform secțiunii din formularul de înscriere;		
4.	CV în format Europass;		
5.	Copie după Cartea de Identitate a candidatului		
6.	Copie diplomă de studii (universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență);		
7.	Scrisoare de intenție (maxim 1 pagină);		
8.	Certificat Formator/Formare Formatori acreditat CNFPA/ANC sau echivalent. <u>Certificatul va fi depus în copie legalizată.</u>		
9.	Recomandări/adeverință din partea beneficiarului/angajatorului (minim 1 maxim 3, corelat cu experiența similară declarată);		
10.	Documente care să ateste experiența relevantă în domeniul managementului instrumentelor structurale, respectiv tematica privind <i>monitorizarea, evaluarea, impactul și sustenabilitatea proiectelor</i> dovedită prin: a) locul de muncă public, privat și/sau internațional și/sau alte colaborări în domeniu <i>sau</i> b) experiență în formare și elaborare de lucrări de specialitate în domeniul vizat de modulul de formare (metodologii, ghiduri, standarde, bune practici etc.).		
11.	O propunere de plan de lecție pentru implementarea unui program de formare în domeniul managementului instrumentelor structurale, respectiv tematica privind <i>monitorizarea, evaluarea, impactul și sustenabilitatea proiectelor</i> ; Propunerea planului de lecție va avea maxim 10 pagini și se va realiza pentru un modul de formare structurat pe 3 zile, a câte 8 ore de formare pe zi, fără pauzele aferente. Propunerea va fi semnată pe fiecare pagină și asumată de către aplicant.		
12.	Tematica (curricula) propusă pentru modulul de formare menționat, semnată pe fiecare pagină.		

B. CRITERII DE SELECȚIE

Candidații vor fi considerați admiși dacă obțin punctajul minim de 15 puncte. În cazul în care sunt mai mulți candidați care îndeplinesc acest criteriu, departajarea se va face în funcție de numărul de puncte obținute, în ordine descrescătoare.

Criterii selecție	Evaluare		
	Nivel foarte bun (4-5 puncte)	Nivel bun (2-3puncte)	Nivel satisfăcător (1punct)
C1 Abilități pentru formarea interactivă și aplicativă			
C2 Abilități pentru elaborarea și revizuirea sau adaptarea materialelor de formare			
C3 Aplicabilitatea planului de lecție propus			
C4 Fezabilitatea/aplicabilitatea tematicii (curriculei) propuse			