



UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

OPTIMIZAREA SISTEMULUI DE REINTEGRARE A SOLDAȚILOR ȘI GRADAȚILOR PROFESIONIȘTI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ CIVILĂ

*Propunere de POLITICĂ PUBLICĂ pentru
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE*

Document elaborat în cadrul **modulului de formare „Politici publice”**, a proiectului:

„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”.

București
2012



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

CUPRINS

Preambul	3
Capitolul 1. Elementele de identitate ale MAPN	4
Capitolul 2. Propunere de politică publică pentru Ministerul Apărării Naționale (MAPN)	5
Capitolul 3. Plan de acțiuni detaliat	14
BIBLIOGRAFIE	23



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Preambul

Proiectul „Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice” **își propune** ca pe lângă oferirea unui număr de module de formare reprezentanților celor două instituții, **să dezvolte diverse competențe și abilități funcționarilor publici precum: capacitatea de a analiza, a evalua, a comunica, a planifica**, etc.

În cadrul modulului de curs „Politici Publice” au fost instruiți un număr total de 44 funcționari publici din cadrul celor două instituții publice, respectiv 20 de persoane în prima serie (12 de la MApN, 8 de la ANFP) și 24 de persoane în a doua serie (11 de la MApN, 13 de la ANFP).

Procesul analitic de elaborare a propunerilor de politici publice a avut la bază procesul logic de soluționare a problemelor, respectiv parcurgerea pașilor logici ai acestui proces de la problemă la soluții și acțiuni, proces care a fost discutat, analizat și agreat de către participanți.

Modalitatea de lucru a constat în formarea de către participanți a echipelor de lucru, pe baza intereselor comune privind problemele de politici publice din instituțiile proprii (grupe de lucru de la MApN și grupe de lucru de la ANFP).

Elaborarea schițelor de propuneri de politici publice de interes pentru instituțiile implicate s-a realizat prin sarcini de lucru prin care echipele au parcurs pașii logici (analiza situației existente, definirea problemelor, formularea scopului și a obiectivelor, formularea strategiilor, planificarea acțiunilor, implementare, monitorizare și evaluare), utilizând instrumente specifice de lucru (dialogul cu problema, arborele problemelor, diagrama Ishikawa, analiza multicriterială, criteriile și regulile de formulare scop și obiective, criteriile SMART, analiza factorilor interesați, analiza Pareto, analiza beneficiari, planul de consultare, analiza și matricea SWOT, stabilirea variantei optime, indicatori de succes, planul de acțiune – graficul Gantt, analiza câmpului de forțe, analiza de risc, planul de monitorizare, planul de implementare, evaluare etc.).

Pe parcursul desfășurării programului de formare, fiecare participant și echipă de lucru au primit din partea formatorilor suport la îndeplinirea sarcinii de lucru corespunzătoare diverselor faze / pași în elaborarea de către participanții la curs a propunerilor de politici publice.

Realizarea concretă a sarcinilor de lucru corespunzătoare pașilor logici a fost însoțită de prezentarea în plen de către fiecare echipă de lucru a rezultatelor obținute, participanții și formatorii având posibilitatea de a analiza, dezbate și a acorda feedback, în vederea îmbunătățirii rezultatelor.



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Capitolul 1. – Elementele de identitate ale Ministerului Apărării Naționale (MApN)

Despre Ministerul Apărării Naționale (MApN)

Ministerul Apărării Naționale (MApN) este organul de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, prin care este condusă activitatea în domeniul apărării naționale, potrivit prevederilor legii și strategiei de securitate națională, pentru garantarea suveranității, independenței și unității statului, integrității teritoriale a țării și democrației constituționale (*Legea nr.346 din 21 iulie 2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale*).

Ministerul Apărării Naționale răspunde în fața Parlamentului, a Guvernului și a Consiliului Suprem de Apărare a Țării pentru modul de aplicare a prevederilor Constituției, a celorlalte acte normative în vigoare, a hotărârilor Guvernului și ale Consiliului Suprem de Apărare a Țării, precum și ale tratatelor internaționale la care România este parte, în domeniul său de activitate.

Statul Major General asigură, conform Legii nr. 346 din 21 iulie 2006 (art. 12), conducerea, organizarea, planificarea și operaționalizarea forțelor, ridicarea graduală a capacității de luptă și mobilizarea armatei, conducerea operațiilor întrunite, antrenarea comandamentelor și trupelor, pregătirea de bază și de specialitate a personalului militar în activitate și în rezervă, managementul carierei individuale a personalului militar, planificarea armamentelor, standardizarea în domeniul militar, implementarea sistemului de comandă, control, comunicații, computere, informații, informatică, supraveghere, recunoaștere, logistică și infrastructură, desfășurarea relațiilor militare internaționale, asistența religioasă în Ministerul Apărării Naționale și încheierea înțelegerilor tehnice cu armatele altor state, promovarea valorilor specifice culturii militare și educației civice.



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Capitolul 2

Propunere de politică publică pentru Ministerul Apărării Naționale (MApN)

1) <i>Instituția inițiatoare</i>	<i>Ministerul Apărării Naționale (MApN)</i>
2) <i>Formularea problemei</i>	<p><i>Ineficiența programului actual de reconversie profesională destinat soldaților și gradaților profesioniști (SGP).</i></p> <p>Drepturile soldaților și gradaților profesioniști (SGP) sunt prevăzute în Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, cu modificările și completările ulterioare. Conform Legii nr. 23/2012 – pentru modificarea și completarea Legii nr. 384/2006, din 17 ianuarie 2012, M. Of. 49/2012 – limita maximă de vârstă până la care soldații sau gradații profesioniști pot fi menținuți în activitate se stabilește prin ordin al ministrului Apărării Naționale, dar nu poate depăși vârsta de 50 de ani.</p> <p>Dinamica previzionată privind soldații și gradații profesioniști, care părăsesc sistemul la vârsta de 50 de ani, indică o creștere graduală a acestora, de la aprox. 500 persoane/an, în 2014, la aprox. 1000 persoane/an, în perioada următoare.</p> <p>Din studiile efectuate, rezultă faptul că 90 % dintre aceștia sunt principalii întreținători de familie, dar din cauza vârstei și a calificării improprie pentru mediul civil, aceste persoane practic sunt vulnerabile din punct de vedere social, devenind, foarte probabil, persoane neocupate pe piața muncii, după ce părăsesc sistemul militar.</p> <p>Prin urmare, este util atât pentru categoria menționată, cât și pentru societatea românească în ansamblul ei în general, ca potențialul profesional al militarilor să poată deveni transferabil în mediul civil.</p> <p>Actualmente, pentru diminuarea impactului social negativ al părăsirii sistemului militar, Ministerul Apărării Naționale (MApN) nu are o politică publică viabilă și strict dedicată pregătirii personalului armatei în vederea reintegrării profesionale în mediul civil, după încheierea activității în instituția militară, astfel încât să existe o continuitate ocupațională în acord cu cerințele pieței muncii naționale și europene.</p> <p>Conceptul de reconversie profesională a fost însușit la nivelul Ministerului Apărării Naționale (MApN) începând cu anul 1998, ca măsură necesară de acompaniament social a procesului de reducere a efectivelor armatei, în contextul aderării la NATO și al integrării în Uniunea Europeană.</p> <p>În perioada 2001-2008, MApN a beneficiat, din partea Băncii Mondiale, de finanțarea unui program de reconversie profesională, la care au participat peste 3.000 de persoane, care au părăsit sistemul militar.</p>



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Astfel, au fost organizate cursuri de calificare / recalificare, urmate de plasarea pe piața muncii și au fost înființate trei incubatoare de afaceri (la București, Timișoara și Sibiu) prin reabilitarea unor cazărmi dezafectate, fiecare cu o capacitate de aproximativ 30 de firme mici.

La finele anului 2008, odată cu încheierea procesului de restructurare, a încetat susținerea financiară a programului finanțat de Banca Mondială, dar nevoia de a pregăti personalul pentru tranziția la viața civilă a rămas de actualitate, întrucât MAPN are o dinamica de ieșiri din sistem diferită față de cea a instituțiilor civile, în sensul că o bună parte dintre angajați trebuie să părăsească sistemul la o vârstă care presupune integrarea pe piața civilă a muncii.

În prezent, în țara noastră se constată lipsa premizelor sociale și a cadrului legal pentru reinserția pe piața muncii prin reconversie profesională a SGP, astfel încât aceștia să-și poată găsi un loc de muncă la încetarea contractului de muncă cu MAPN.

Lipsa fondurilor necesare, pentru ca MAPN să poată derula programe destinate reinserției SGP pe piața forței de muncă civilă din resurse financiare proprii, contribuie esențial la această disfuncționalitate.

O provocare cu care se confruntă MAPN în domeniu este și aceea că actualmente nu a devenit eligibil, direct sau în parteneriat cu alte entități, pentru accesarea de fonduri europene, ca de exemplu ministerele similare din alte state europene (Polonia, Ungaria, Cehia etc.). Imposibilitatea accesării fondurilor europene a generat lipsa unor proiecte ca:

- înființarea unor centre de formare profesională continuă;
- înființarea unor centre de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale (pentru personalul care a dobândit, prin practică sau pe alte căi, deprinderi suplimentare, dar nu deține un certificat oficial în acest sens, valabil pentru mediul profesional civil);
- dezvoltarea și consolidarea serviciilor de tip „incubator de afaceri”.

Un demers în sensul devenirii MAPN eligibil pentru fondurile europene ar avea, pe lângă argumentele deja enunțate, rolul de a înlătura barierele moștenite din perioada comunistă, care poziționau militarii în afara contextului general social, constituind totodată o expresie a democrației și coeziunii, valori care presupun, printre altele, acces egal la resurse pentru cetățeni, indiferent de apartenența lor la un minister sau altul.

Agentia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și alte organizații și instituții naționale au responsabilități în domeniul calificării și redistribuirii forței de muncă, MAPN netrebuind să-și propună să furnizeze servicii paralele cu acelea ce pot fi puse deja la dispoziția solicitanților.

MAPN dispune, însă, de instituții proprii de învățământ, care pot furniza servicii complementare de reconversie profesională, într-un regim intern cu o procedură mai simplificată și mai eficientă, în colaborare sau în parteneriat cu celelalte instituții acreditate.

În concluzie, în aceste condiții, este absolut necesară și oportună o politică publică prin care MAPN să genereze un sistem de reconversie profesională focalizat pe grupul țintă „soldați și



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

	<p>gradați profesioniști” și adecvat profilului acestei categorii.</p> <p>O politică publică dezvoltată de Ministerul Apărării Naționale ar fi în consonanță și cu Tratatul de la Lisabona, îndeosebi în ceea ce privește atingerea obiectivului de ocupare deplină, având în vedere continuitatea profesională a unui segment vulnerabil cum este categoria „soldați / gradați profesioniști”, care altfel ar crește numărul persoanelor neocupate și ar accentua nemulțumirile sociale la nivel național.</p> <p><i>Notă:</i> Prezentarea detaliată a situației actuale este identificată în etapa de fundamentare a politicii publice, rezultând și din analiza SWOT.</p>
3) <i>Denumirea politicii publice</i>	Eficientizarea unui sistem de reintegrare (reinsertie) pe piața forței de muncă civilă a soldaților și gradaților profesioniști care părăsesc sistemul militar la atingerea limitei de vârstă.
4) <i>Scop</i>	<i>Dezvoltarea până în anul 2014 a unui sistem de reconversie profesională a SGP ce părăsesc sistemul militar, care să faciliteze accesul și reinserția acestora pe piața forței de muncă civilă.</i>
5) <i>Obiective generale / specifice</i>	<ol style="list-style-type: none"> <i>Realizarea, de către structura de specialitate a MApN, până la sfârșitul anului 2012, a unui proces de evaluare care să cuprindă informații cu privire la situația actuală și de perspectivă a ieșirii din sistem a SGP și la posibilele profesii / meserii deficitare pe piața muncii corespunzătoare profilului SGP.</i> <i>Dezvoltarea, până la începutul anului 2013, a unui sistem de proceduri de orientare și consiliere profesională, utilizând experiența MApN acumulată în programe anterioare.</i> <i>Dezvoltarea, până în trimestrul I al anului 2013, a unui număr de 10 centre de formare/evaluare și certificare a cunoștințelor dobândite pe cale nonformală, în cadrul instituțiilor militare de învățământ.</i> <i>Facilitarea angajării în regim part-time a 75 % dintre SGP absolvenți ai cursurilor de formare, respectiv evaluați și certificați profesional, până la sfârșitul primei jumătăți a anului 2013.</i>
6) <i>Beneficiari</i>	<p>Beneficiari direcți: <i>Soldații și gradații profesioniști (SGP)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Aproximativ 1000 persoane/an, cu (nivel de pregătire) studii medii / gimnaziale, din toate regiunile țării, cu o clasă de venituri aflată sub medie, cu profesii specifice sistemului național de apărare.</i> <p>Beneficiari indirecti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Famiiliile SGP;</i> <i>Angajatori – agenți economici privați;</i> <i>ONG-uri și instituții;</i>



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale de Funcționari Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

	<ul style="list-style-type: none"> – ANAF – taxe și impozite; – Sistemul național de sănătate; – MApN; – ANOFM; – ONG-uri și furnizori de programe de formare; – Societatea românească în ansamblu. 				
7) Variante de soluționare	Varianta 1	Beneficii	Riscuri	Impact	Buget estimat
	Reînființarea structurilor interne de reconversie profesională, care să colaboreze cu departamentul specializat pentru testarea soldaților și gradaților profesioniști și cu ANOFM pentru organizarea cursurilor, în vederea angajării SGP în regim de lucru part-time la agenți economici sau instituții angajatoare.	<ul style="list-style-type: none"> – Valorificarea experienței MApN în domeniu – Identificarea unor soluții care să determine o schimbare cu consecințe benefice pentru toate persoanele implicate, inclusiv statul roman – Controlul privind procesul reconversiei profesionale 	<ul style="list-style-type: none"> – Instabilitatea mediului politic – Modificări legislative 	<p><u>Economic</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Creșterea veniturilor la bugetul de stat prin taxe și impozite – Diminuarea șomajului la nivel național <p><u>Social</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Creșterea gradului de responsabilizare a conducătorilor structurilor de specialitate din MApN față de SGP – Impactul, asupra responsabililor de resurse umane din cadrul MApN privind modificările structurale la nivelul instituției <p><u>Ecologic</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Nu este cazul 	<p><u>Tipuri de costuri:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Costuri care decurg din reînființarea structurilor interne de reconversie și evaluare profesională – Costuri necesare aranjamentelor instituționale de formare pe care le implică implementarea variantei de politică publică – Costuri salariale ale persoanelor implicate – Costuri aferente formării personalului – Costuri materiale – Costuri cu echipamente – Costuri cu comunicații – Impactul estimat prin aprecierea costurilor este necesar a fi actualizat cu rata inflației



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale de Funcționari Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

	Varianta 2	Beneficii	Riscuri	Impact	Buget estimat
	Contractarea cu o firmă specializată pentru analiza pieței muncii, stabilirea unui parteneriat cu ANOFM / contractarea cu o firmă specializată pentru testarea soldaților și gradaților profesioniști, crearea unei structuri interne care să organizeze cursuri de calificare și asigurarea de către agenți economici a salarizării SGP în regim de lucru part-time	– Valorificarea experienței în domeniu a firmelor de consultanță pentru identificarea unor soluții care să determine o schimbare cu consecințe benefice pentru toate persoanele implicate, inclusiv statul român	– Rezultate necorespunzătoare privind serviciile de consultanță contractate	<p><u>Economic</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Creșterea veniturilor la bugetul de stat prin taxe și impozite – Diminuarea șomajului la nivel național – Creșterea consumului de bunuri și de servicii – Costuri bugetare reduse <p><u>Social</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Creșterea gradului de responsabilizare a conducătorilor structurilor de specialitate din MAPN față de SGP – Folosirea structurii specializate a ANOFM în organizarea cursurilor de calificare și găsirea locurilor de muncă <p><u>Ecologic</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Nu este cazul 	<p><u>Tipuri de costuri:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Serviciile de consultanță – Costuri care decurg din reînființarea structurilor interne de reconversie și evaluare profesională – Costuri necesare aranjamentelor instituționale de formare pe care le implică implementarea variantei de politică publică – Costuri salariale ale persoanelor implicate – Costuri materiale – Costuri cu echipamente – Costuri cu comunicații – Impactul estimat prin aprecierea costurilor este necesar a fi actualizat cu rata inflației
8) Procesul de consultare	<u>Organizații / instituții consultate</u>			<u>Rezultatul procesului de consultare</u>	
	– Autorități / instituții publice (MAPN, ANOFM,			(variante, puncte de vedere, poziții exprimate)	



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

	<p>MFP, MMFPS, MECTS, ANFP)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Sindicatele din domeniu – Centrele militare zonale – Instituțiile militare de învățământ – Firmele de formare – Asociații profesionale și ONG-uri din domeniu – Patronatele și CCIR <p><u>Modalitatea de consultare propusă:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Stabilirea unui grup de lucru care să coordoneze procesul de consultare, să colecteze opiniile formulate, să colecteze și să proceseze chestionarele, să prezinte rezultatele procesului (variante alternative de soluționare propuse, puncte de vedere, poziții exprimate) – Elaborare / completare / procesare / analiză chestionare – Organizare întâlniri de lucru / focus grupuri – Discuții / dezbateri inter-instituționale – Postare document pe site-urilor MAPn și SGG – Mass-media militară și civilă 	<p><u>Modalitate de organizare a rezultatelor procesului de consultare:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Conținut – conținutul instrumentelor de implementare a politicii publice – Standarde de calitate, pentru ca formarea SGP să-și poată atinge scopul – Beneficiari – nevoia și dreptul de cunoaștere a aspectelor ce țin de planificarea, asigurarea derulării și finalitatea formării de către beneficiari – Prestatorii de servicii de formare / evaluare și certificare – nevoia și dreptul de asigurare a unei egalități de șanse, respectiv de tratament, privind furnizarea serviciilor – Eficiență și eficacitate – minimul impus de constrângerile normative, instituționale și strategice în ceea ce privește raportul preț-calitate și cel costuri-rezultate, respectiv raportul rezultate estimate-rezultate efectiv obținute 	
<p>9) <i>Varianta de soluționare recomandată</i></p>	<p><u>Prezentarea variantei</u></p> <p><u>Varianta optimă:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>Reînființarea graduală, în raport cu dinamica previzionată a ieșirilor din sistem, a structurilor interne de reconversie profesională, care să colaboreze cu structura centrală de specialitate din cadrul MAPn și cu ANOFM, pentru organizarea cursurilor și derularea procesului de evaluare/certificare competențe non-formale, în vederea angajării SGP, în regim de lucru part-time, la agenți economici sau instituții angajatoare, utilizând fonduri europene disponibile</i> <p><i>Notă: Varianta optimă (combinată) de soluționare recomandată spre implementare rezultă în baza unei analize multicriteriale utilizând criteriile de eficiență, complexitate, fezabilitate economică și administrativă (costuri și analiza actualizată). Pentru fiecare variantă luată în considerare sunt identificate, în totalitate sau parțial, costurile și beneficiile considerate de bază</i></p>	<p><u>Termene preconizate de realizare</u></p> <p>30.06.2013</p>	<p><u>Buget estimat</u></p> <p><u>Tipuri de costuri:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - cheltuieli salariale ale persoanelor implicate - comunicații - contractare servicii de consultanță - tipărire și multiplicare



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale de Funcționari Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

	<p>(notarea pe o scală de evaluare de la -5 la +5 a potențialului de impact, unde -5 = costuri maxime, 0 = fără impact, +5 = beneficii maxime; scala se aplică pentru fiecare variantă, fiecărui cost și beneficiu identificat, după care se calculează un cost mediu ponderat și un beneficiu mediu ponderat).</p> <p>Varianta de implementare stabilită în urma efectuării analizei, în funcție de raportul cost-beneficiu, este cea compusă din variantele selecționate V1 și V2, pe baza rezultatelor însumării costurilor, respectiv beneficiilor medii ponderate.</p> <p>Criterii utilizate pentru aprecierea raportului cost-beneficiu, cu ponderile individuale aferente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) resurse (alocate, din perspectiva costurilor, respectiv economisite, din perspectiva beneficiilor): <ol style="list-style-type: none"> a) financiare și materiale – pondere 25% b) umane – pondere 20% c) timp – pondere 20% 2) impact social (identificat prin raportare la mediul non-administrativ) – pondere 25%; 3) impact asupra imaginii (identificat în termeni de afectare a imaginii, din perspectiva costurilor, respectiv de ameliorare a imaginii, din perspectiva beneficiilor, inclusiv prin raportare la <i>Analiza factorilor interesați</i>) – pondere 10%. <p><u>Beneficii:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Valorificarea experienței în domeniu; – Utilizarea bazei materiale și a resursei umane existente; – Utilizarea structurii de evaluare existente; – Folosirea structuri specializate a ANOFM în organizarea cursurilor de calificare; – Costuri reduse; – Identificarea de soluții care determină o schimbare cu consecințe benefice pentru toate persoanele implicate, inclusiv statul român; – Se realizează un ciclu complet, natural și modern de evoluție în carieră (recrutare – formare – utilizare în armată – reintegrare în mediul civil); – MAPN poate gestiona mai bine procesul reconversiei profesionale, decât dacă ar externaliza acest proces. <p><u>Riscuri</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Gradul scăzut de interes în rândul SGP; – Criza economică; – Lipsa de interes a agenților economici; Instabilitatea mediului 	<p>rapoarte și materiale</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizare întâlniri de lucru - elaborare, tipărire, multiplicare distribuie materiale promoționale
--	--	---



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

	<p>politic;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Modificările legislative; – Decorelări între ofertele centrelor de formare, SGP și cerințele angajatorilor; <p><u>Impact detaliat</u></p> <p><u>Impactul social:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Creșterea veniturilor; – Satisfacția personală și profesională; – Scăderea presiunii sociale; – Aduce un plus de „pace socială”; – Confirmarea principiului transferabilității și flexibilității forței de muncă. <p><u>Impactul economic:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Creșterea veniturilor la bugetul de stat prin taxe și impozite; – Creșterea consumului de bunuri și de servicii; – Posibilitatea obținerii de SGP de pensii cumulate la atingerea vârstei de pensionare; – Diminuarea șomajului la nivel național; – Utilizarea fondurilor UE de către MAPN reflectă faptul că instituția militară este tratată corect de către societate, având acces la oportunități de finanțare în mod similar cu celelalte instituții. <p><u>Impactul asupra mediului:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Nu este cazul. <p><u>Impactul legislativ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Modificarea cadrului legal în vederea posibilității de angajare în regim part-time a soldaților și gradaților profesioniști; – Modificarea cadrului legal privind eligibilitatea MAPN pentru accesarea fondurilor europene. <p><u>Impactul de imagine:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Îmbunătățirea imaginii MapN privind preocuparea instituției asupra resursei umane și după ce aceasta părăsește sistemul; – Creșterea gradului de atractivitate pentru cariera militară; – Impact bun în plan psihologic asupra personalului armatei; – Schimbarea percepției asupra sistemului militar (de la închis la deschis) de către mediul civil; – Consolidarea legăturilor civili-militari și invers; 		
--	--	--	--



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

	– Creșterea încrederii în cariera și în instituția militară.		
--	--	--	--



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Capitolul 3.

PLANUL DE ACȚIUNE DETALIAT:

Nr crt.	Activități / Acțiuni necesare implementării	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat	Rezultate	Indicatori de succes	Monitorizare	Evaluare
1.	<p>Elaborarea (proiectului) hotărârii de Guvern privind reconversia profesională a SGP ce părăsesc sistemul militar</p> <p>✓ Asigurarea procedurii de transparență asupra proiectului hotărârii de Guvern</p>	15.06.2012	<p>Ministrul Apărării Naționale</p> <p>Structura specializată a MApN</p>	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+ Cheltuieli materiale</p>	Hotărârea de Guvern privind reconversia profesională a SGP ce părăsesc sistemul militar	Adoptarea hotărârii de Guvern privind reconversia profesională a SGP ce părăsesc sistemul militar	Lunar	<p>Evaluare pe parcurs și</p> <p>Evaluare finală</p>
2.	<p>Crearea bazei de date privind situația actuală și de perspectivă a ieșirii din sistem a SGP</p> <p>✓ Culegere, centralizare și prelucrare date</p> <p>✓ Elaborare software</p>	15.07.2012	<p>Structura de specialitate și alte structuri cu responsabilități (la nivel central) și structurile din teritoriu din cadrul MApN</p>	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+ Cheltuieli materiale</p>	Baza de date cu situația actuală și de perspectivă a ieșirii din sistem a SGP	<p>Relevanță</p> <p>Utilitate</p> <p>Software performant</p> <p>Încadrare în termen</p> <p>Încadrare în fondurile bugetare</p>	Săptămânal	<p>Evaluare pe parcurs și</p> <p>Evaluare finală</p>
3.	<p>Crearea bazei de date privind situația actuală și de perspectivă a profesiilor /</p>	30.07.2012	<p>Structura specializată a MApN</p> <p>+ ANOFM</p>	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p>	Baza de date cu situația actuală și de perspectivă a profesiilor / meseriilor	<p>Relevanță</p> <p>Utilitate</p> <p>Software performant</p>	Săptămânal	<p>Evaluare pe parcurs și</p>



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Nr crt.	Activități / Acțiuni necesare implementării	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat	Rezultate	Indicatori de succes	Monitorizare	Evaluare
	<p>meseriilor deficitare pe piața muncii corespunzătoare profilului SGP și a posibilitilor angajatori</p> <p>✓ Elaborarea unui studiu de analiză a cerințelor pieței muncii</p> <p>✓ Elaborare software</p>			+ Cheltuieli materiale	deficitare pe piața muncii corespunzătoare profilului SGP și a posibilitilor angajatori	<p>Încadrare în termen</p> <p>Încadrare în fondurile bugetare</p>		Evaluare finală
4.	<p>Elaborarea și aprobarea Strategiei multianuale de formare a SGP</p> <p>✓ Analizarea propunerilor din partea structurilor din teritoriu (MApN)</p> <p>✓ Elaborarea unui studiu (experiența statelor membre NATO)</p> <p>✓ Derularea procesului de consultare</p>	30.08.2012	<p>Structura de specialitate și alte structuri cu responsabilități din cadrul MApN</p> <p>Reprezentanți ai altor structuri din cadrul MApN, MMPS, ANOFM</p>	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+ Cheltuieli materiale</p>	<p>Documentul strategic de formare a SGP și</p> <p>Planul de Acțiune privind formarea SGP</p>	Aprobarea Strategiei multianuale de formare a SGP	Lunar	<p>Evaluare pe parcurs și</p> <p>Evaluare finală</p>



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Nr crt.	Activități / Acțiuni necesare implementării	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat	Rezultate	Indicatori de succes	Monitorizare	Evaluare
5.	<p>Crearea în cadrul MApN a unei structuri specializate responsabilă cu Sistemul Informatic de Management al SGP și monitorizarea implementării Strategiei multianuale de formare a SGP</p> <p>– Elaborarea ordinului ministrului</p> <p>– Elaborarea organigramei, a procedurilor de lucru și selecția personalului</p> <p>✓ Dotarea logistică</p> <p>✓ Formarea personalului</p>	15.09.2012	<p>Ministrul Apărării Naționale</p> <p>Structura de specialitate și alte structuri cu responsabilități din cadrul MApN</p>	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+</p> <p>Cheltuieli cu formarea</p> <p>+</p> <p>Cheltuieli materiale</p> <p>+</p> <p>Cheltuieli cu echipamente</p>	<p>Structura de specialitate în cadrul MApN responsabilă cu Sistemul Informatic de Management al SGP și monitorizarea implementării Strategiei multianuale de formare a SGP</p>	<p>Structură MApN responsabilă cu SIM-SGP funcțională și eficientă</p>	Lunar	<p>Evaluare pe parcurs și Evaluare finală</p>
6.	<p>Elaborarea reglementărilor subsecvente implementării politicii publice</p> <p>✓ Elaborarea ordinului ministrului</p>	15.09.2012	Ministrul Apărării Naționale	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+</p> <p>Cheltuieli materiale</p>	Ordinul ministrului Apărării Naționale privind	<p>Concizie</p> <p>Relevanță</p> <p>Corectitudine</p>	Lunar	<p>Evaluare pe parcurs și Evaluare finală</p>



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Nr crt.	Activități / Acțiuni necesare implementării	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat	Rezultate	Indicatori de succes	Monitorizare	Evaluare
	<p>Apărării Naționale privind instrucțiunile de întocmire a Planului anual de formare a SGP</p> <p>✓ Elaborarea ordinului ministrului Apărării Naționale pentru aprobarea metodologiei formării la locul de muncă a SGP</p> <p>✓ Elaborarea ordinului ministrului Apărării Naționale privind posibilitatea angajării în regim part-time a SGP absolvenți ai cursurilor de formare / evaluare</p>	<p>30.09. 2012</p> <p>10.10. 2012</p>	<p>Structura de specialitate și alte structuri cu responsabilități din cadrul MApN</p> <p>Reprezentanți ai altor structuri din cadrul MApN, MMPS, ANOFM, MFP, MS</p>		<p>instrucțiunile de întocmire a Planului anual formare a SGP</p> <p>Ordinul ministrului Apărării Naționale pentru aprobarea metodologiei formării la locul de muncă a SGP</p> <p>Ordinul ministrului Apărării Naționale privind posibilitatea angajării în regim part-time a SGP absolvenți ai cursurilor de formare / evaluare</p>	<p>Încadrarea în termen</p> <p>Încadrarea în fondurile bugetare</p> <p>Complet</p> <p>Transparent</p>		
7.	Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu	30.11. 2012	Ministrul Apărării Naționale	Cheltuieli salariale ale persoanelor	Acordurile de parteneriat	Desfășurarea funcțională a întâlnirilor	Lunar	Evaluare pe parcurs



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Nr crt.	Activități / Acțiuni necesare implementării	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat	Rezultate	Indicatori de succes	Monitorizare	Evaluare	
	<p>Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS), Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului (MECTS), Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP), alte instituții și organizații ale societății civile cu activități în domeniu</p> <p>✓ Încheierea de acorduri / parteneriate între MApN și organizațiile și instituțiile publice cu atribuții în domeniu</p> <p>✓ Întâlniri de lucru inter-instituționale și</p>		<p>Structura de specialitate din cadrul MapN</p> <p>Reprezentanți ai altor structuri din cadrul</p> <p>MApN, MMPS, MECTS, ANOFM, ANFP,</p> <p>Instituții private de învățământ și ONG-uri</p>	<p>implicate</p> <p>+</p> <p>Cheltuieli materiale</p>			de lucru		și Evaluare finală



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Nr crt.	Activități / Acțiuni necesare implementării	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat	Rezultate	Indicatori de succes	Monitorizare	Evaluare
	cu ONG-urile							
8.	<p>Elaborarea Ghidului de orientare și consiliere profesională pentru SGP</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Formarea grupurilor de lucru ✓ Realizarea și aprobarea Ghidului ✓ Editarea și difuzarea Ghidului 	31.12.2012	<p>Structura specializată și alte structuri cu responsabilități din cadrul MApN</p> <p>Reprezentanți ai altor structuri din cadrul MApN, MMPS, ANOFM</p>	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+ cheltuieli materiale</p>	Ghidul de orientare și consiliere profesională pentru SGP	<p>Corectitudine</p> <p>Respectarea termenelor</p> <p>Legalitate</p> <p>Complet</p> <p>Relevanță</p> <p>Încadrarea în limita fondurilor bugetare și a resurselor alocate</p>	Lunar	<p>Evaluare pe parcurs și</p> <p>Evaluare finală</p>
9.	<p>Înființarea de centre acreditate de evaluare / formare și certificare în cadrul instituțiilor de învățământ militar</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborarea cererii de finanțare, obținerea finanțării și gestiunea proiectului ✓ Autorizarea 	15.03.2013	<p>Structura de specialitate din cadrul MApN</p> <p>Instituții / organizații de învățământ</p>	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+ Cheltuieli materiale</p> <p>+ Cheltuieli aferente formării</p>	Centre acreditate de formare / evaluare și certificare a cunoștințelor dobândite pe cale nonformală, în cadrul instituțiilor militare de învățământ și programele de formare destinate reconversiei profesionale a SGP	<p>10 centre de formare / evaluare și certificare a cunoștințelor dobândite pe cale nonformală, în cadrul instituțiilor militare de învățământ</p> <p>Implicarea 100% a SGP</p>	Lunar	<p>Evaluare pe parcurs și</p> <p>Evaluare finală</p>



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Nr crt.	Activități / Acțiuni necesare implementării	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat	Rezultate	Indicatori de succes	Monitorizare	Evaluare
	<ul style="list-style-type: none"> centrelor ✓ Elaborarea curriculumului de formare ✓ Desfășurarea cursurilor acreditate 							
10.	<p>Angajarea în regim part-time a SGP (absolvenți ai cursurilor de formare / evaluare)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Campanie media de promovare ✓ Mese rotunde cu patronatele, CCIR și agenți economici privind angajarea SGP ✓ Încheierea acordurilor de angajare part-time ✓ Monitorizarea angajărilor 	30.06.2013	<p>Structura de specialitate din cadrul MAPN</p> <p>ANOFM</p>	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+ Cheltuieli materiale</p>	Încheierea contractelor de muncă	75 % dintre SGP sunt angajați	Lunar	<p>Evaluare pe parcurs și</p> <p>Evaluare finală</p>
11.	<p>Desfășurarea campaniilor de informare / promovare</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborarea 	01.06.2012	Structura specializată a MapN	Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate		<p>Încadrarea în termene</p> <p>Încadrarea în limita fondurilor</p>	periodic	



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

Nr crt.	Activități / Acțiuni necesare implementării	Termen de realizare	Responsabil	Buget estimat	Rezultate	Indicatori de succes	Monitorizare	Evaluare
	<p>proiectului campaniei de informare / promovare</p> <p>✓ Derularea campaniei de informare / promovare</p> <p>✓ Evaluarea rezultatelor campaniei de informare / promovare</p>	<p>15.10. 2012 – 30.06. 2013</p> <p>28.12. 2012</p>		+ cheltuieli materiale		<p>bugetare și a resurselor alocate</p> <p>Realizarea activităților planificate</p>		
12.	<p>Monitorizarea implementării politicii publice</p> <p>✓ Realizarea monitorizării pe parcurs</p>	<p>01.10. 2012</p> <p>31.12. 2012</p> <p>15.03. 2013</p>	Structura specializată a MapN	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+ cheltuieli materiale</p>	Rapoarte de monitorizare	<p>Încadrarea în termene</p> <p>Încadrarea în limita fondurilor bugetare și a resurselor alocate</p> <p>Realizarea activităților planificate</p>	periodic	
13.	<p>Evaluarea implementării politicii publice</p> <p>✓ Realizarea evaluării intermediare a implementării politicii publice</p>	Periodic și la finalul etapelor majore	Structura specializată a MapN	<p>Cheltuieli salariale ale persoanelor implicate</p> <p>+ cheltuieli</p>	Rapoarte de evaluare intermediară	<p>Atingerea performanțelor stabilite</p> <p>Eficiența</p> <p>Eficacitatea</p> <p>Legalitatea</p>	periodic	



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

<i>Nr crt.</i>	<i>Activități / Acțiuni necesare implementării</i>	<i>Termen de realizare</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Buget estimat</i>	<i>Rezultate</i>	<i>Indicatori de succes</i>	<i>Monitorizare</i>	<i>Evaluare</i>
	✓ Realizarea evaluării finale a implementării politicii publice			materiale	Raport de evaluare finală			



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație

Programul Operațional

"Dezvoltarea Capacității Administrative"

BIBLIOGRAFIE

1. Lambru, Mihaela, Politici Publice și Administrație Publică, Note de curs, Master Administrație Publică, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, București 2004
2. Secretariatul General al Guvernului, Unitatea de Politici Publice, Manual pentru elaborarea propunerii de politici publice, 2007
3. Strategia pentru îmbunătățirea sistemului de elaborare, coordonare și planificare a politicilor publice la nivelul administrației publice centrale, Hotărârea de Guvern nr. 870/ 24.07.2006.



„Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice”

cod SMIS nr. 22857

ADMINISTRAȚIE ȘI APĂRARE – PARTENERIAT PENTRU PERFORMANȚĂ

