Nr.7,
IULIE
2014

INFO

Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici, Str, Eforie nr. 5, sector 5, Bucureşti
www.anfp.gov.ro; comunicare@anfp.gov.ro; Tel.: 0374 112 714; Fax: 021 312 44 04

SUMAR

1. *Proiecte*

2. *Evenimente*

3. *Noutăţi*

4. *Statistici*

Transparenţă şi calitate în administraţia publică prin social media

În data de 3 iulie 2014, Asociaţia ”Asistenţă şi programe pentru dezvoltare durabilă – Agenda 21”, în parteneriat cu Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici au lansat proiectul **“Transparenţă şi calitate în administraţia publică prin social media”,** finanţat prin **granturile SEE 2009 – 2014**, în cadrul Fondului ONG în România.

Scopul evenimentului a constat în prezentarea proiectului, a obiectivelor şi a activităţilor propuse, precum şi în stabilirea strategiei de implementare şi a responsabilităţilor care revin instituţiilor partenere în proiect, respectiv celor 20 de **instituţii şi autorităţi publice locale** din judeţele **Cluj, Tulcea, Mehedinţi, Suceava şi din Municipiul Bucureşti.** Proiectul se desfăşoară **în perioada 1 mai 2014 – 30 aprilie 2015.**

Proiectul propune **creşterea rolului societăţii civile în promovarea principiilor bunei guvernări, participarea cetăţenilor la procesul de elaborare a politicilor la nivel local,** precum şi promovarea dreptului fundamental al cetăţenilor de a participa la problemele publice, prin instituirea unor canale eficiente de comunicare şi consultare între cetăţeni şi cele 20 de instituţii/ autorităţi publice implicate în proiect.

“Proiectul a fost gândit astfel încât să contribuie la transpunerea în practică a **politicilor şi strategiilor Uniunii Europene şi ale Guvernului României în domeniul e-government,** în concordanţă cu prevederile ***Agendei Strategiei Europa 2020,*** *care acordă un rol fundamental tehnologiei informaţiei, componentă esenţială a unei Europe competitive, bazată pe o economie a cunoaşterii”,* apreciază managerul de proiect, Nina Cugler, preşedinte executiv al APDD – Agenda 21.

continuare în pagina 2

continuare din pagina 1

Principalele rezultate vizate se referă la:

- ✓ instituirea unor **canale eficiente de comunicare şi consultare** între cetăţeni şi instituţii/autorităţi publice
- ✓ **creşterea gradului de transparenţă şi bună guvernare** a 20 de instituţii şi a capacităţii acestora de atragere a cetăţenilor în procese decizionale, prin utilizarea reţelelor social media
- ✓ **încurajarea voluntariatului în beneficiul comunităţii, implicarea funcţionarilor publici pe baze voluntare** în procesul de implementare a proiectului
- ✓ **promovarea campaniei No Hate Speech**
- ✓ **multiplicarea şi extinderea bunelor practici** în alte 10 judeţe.

Introducerea şi/ sau multiplicarea de către cele 20 de instituţii/autorităţi publice participante a cel puţin **2 instrumente de tip social media** (pagina **Facebook** a instituţiei, cont de **Twitter**, cont de **Flickr**, bloguri, podcast-uri, **Youtube**, forumuri, wikis etc.), alese astfel încât să răspundă cel mai bine nevoilor de implicare a cetăţenilor în procesul de luare a deciziilor la nivel local şi întărirea dialogului cu aceştia, oferă proiectului un important **caracter novator.**

Proiectul este finanţat cu valoarea totală de 82684,50, din care co-finanţarea prin granturile SEE se cifrează la suma de 70.648,50 Euro

ANFP mobilizează autoritățile locale să susțină Patrula de Reciclare

ANFP a lansat un apel de mobilizare către autoritățile locale, să devină Suporteri ai Patrulei și să participe astfel la succesul copiilor, elevilor și profesorilor care promovează colectarea responsabilă a Deșeurilor de Echipamente Electrice și Electronice (DEEE)!

Fiecare primărie, instituție a prefectului și consiliu județean poate să ajute copiii și profesorii să aducă un premiu național, cu un gest simplu și gratuit: să caseze deșeurile electrice din gestiune în beneficiul Patrulei de Reciclare. Județele care vor reuși să colecteze 50g DEEE/locuitor până la 31 august vor fi declarate *premianți naționali*.

continuare în pagina 3

continuare din pagina 2

***

Nu doar instituțiile publice, ci și cetățenii, firmele și agenții economici locali pot deveni Suporteri ai Patrulei de Reciclare. Tot ce au de făcut este să scape responsabil de orice fel de aparate electrice și electronice, baterii, acumulatori, becuri și neoane vechi sau stricate din gospodării, birouri sau depozite sunând la TelVerde 0800 444 800 sau ducându-le la punctele de colectare RoRec din județul lor

***

Copiii, tinerii și profesorii din Patrula de Reciclare județeană contează pe fiecare kilogram de deșeuri colectat de la populație sau de la agenții economici. Cantitatea colectată până la 31 august în fiecare județ și în București poate aduce tinerilor voluntari recunoaștere națională, dar, mai ales, le dovedește solidaritatea comunității lor.

***

Patrula de Reciclare reunește sute de profesori și mii de elevi pentru care responsabilitatea față de mediu reprezintă un element important de conduită.
Agenții și profesorii lor coordonatori promovează neobosiți importanța colectării selective a DEEE în comunitățile lor prin activități de informare și proiecte creative.

”În condițiile actuale, în care necesitatea de a conserva mediul înconjurător devine din ce în ce mai pregnantă, fiecare gest din partea comunității contează. Sunt încrezător în impactul pe care societatea, în ansamblul ei, îl poate avea asupra protejării mediului și, implicit, asupra creșterii calității vieții. Recunoaștem importanța activităților de responsabilitate socială și, în acest sens, ANFP a răspuns pozitiv demersului Asociatiei RoRec prin susținerea programului educativ ecologic, “Patrula de Reciclare”, lansând invitația către toate instituțiile și autoritățile din România de a fi solidari în acest proiect, de a fi ECO. Sunt convins că și acest demers sprijină cu succes efortul nostru comun de a genera semne vizibile de progres în sistemul administrației publice românești” consideră **József Birtalan, preşedintele ANFP.**

”Instituțiile publice locale sunt un motor vital al identității și competitivității județului lor. Tinerii, profesorii, oamenii pe care îi întâlnim în toată țara vor să fie mândri că aparțin unui județ, unei comunități cu o reputație frumoasă. Autoritățile au un rol esențial în construirea acestei reputații - ele ”dau tonul”, mai ales când este vorba de respectarea legii și de responsabilitatea față de comunitate ; iar oamenii sunt atenți la exemplul dat de aleșii lor. Sprijinul ANFP confirmă faptul că asumarea acestui leadership face parte din codul de conduită a funcționarilor publici” a declarat **Andreea Idriceanu, manager de comunicare al Asociației RoRec.**

Patrula de Reciclare, programul educativ al Asociației Române pentru Reciclare RoRec este avizat de Ministerul Educației Naționale și se desfășoară cu sprijinul inspectoratelor școlare locale.

Prioritățile preşedinţiei italiene în cadrul Consiliului Uniunii Europene

Programul comun, cu o durată de 18 luni, pe care Italia, împreună cu Letonia şi Luxemburg, l-au adoptat în cadrul Reţelei Europene de Administraţie Publică (EUPAN), în care ANFP este membru încă din anul 2003, vizează atât îmbunătăţirea calităţii serviciilor publice, cât şi dezvoltarea resurselor umane.

Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici informează că, în data de 1 iulie 2014, Italia a preluat preşedinţia Consiliului Uniunii Europene, mandatul semestrial urmând a se derula în perioada 1 iulie - 31 decembrie 2014.

Prioritățile preşedinţiei italiene la EUPAN au în vedere:

În cadrul **Grupului pentru servicii publice inovatoare:**

- ✓ consolidarea capacității instituționale și administrative în domeniul reformelor administrative și punerea în aplicare a politicilor de coeziune;
- ✓ dezvoltarea sistemelor de management al calității: CAF pentru politici de coeziune
- ✓ În cadrul **Grupului de lucru pe Resurse Umane**:
- ✓ organizarea, învățarea și abilitățile în serviciul public. Cartografierea abilităților și competențelor strategice și sporirea mobilității;
- ✓ impactul politicilor guvernării deschise în reformele administrației publice

ANFP - participare la seminarul privind promovarea respectării principiului egalității de şanse, gen şi nediscriminare

Obiectivul general al proiectului constă în stimularea integrării pe piaţa muncii a 220 de persoane care aparţin categoriilor sociale vulnerabile şi se derulează în Bucureşti, sectorul 6, în perioada 1 octombrie 2013 - 1 aprilie 2015.

***

Discuţiile s-au axat pe prezentarea unor metode şi practici de succes, trasându-se linii directoare sau recomandări de urmat în domeniul metodelor de angajare flexibilă.

Joi, 10 iulie 2014, Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici a fost reprezentată la seminarul privind promovarea respectării principiului egalităţii de şanse, gen şi nediscriminare, în cadrul proiectului "Şanse egale în comunitatea noastră", POSDRU/122/6.2/G/124026, eveniment organizat de Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Sector 6.

Una dintre activitățile proiectului "Şanse Egale în Comunitatea Noastră" POSDRU/122/6.2/G/124026, care vizează promovarea politicilor sociale şi de incluziune pe piaţa muncii a grupurilor vulnerabile, a fost realizarea unui seminar privind promovarea respectării principiului egalităţii de şanse, gen şi nediscriminare.

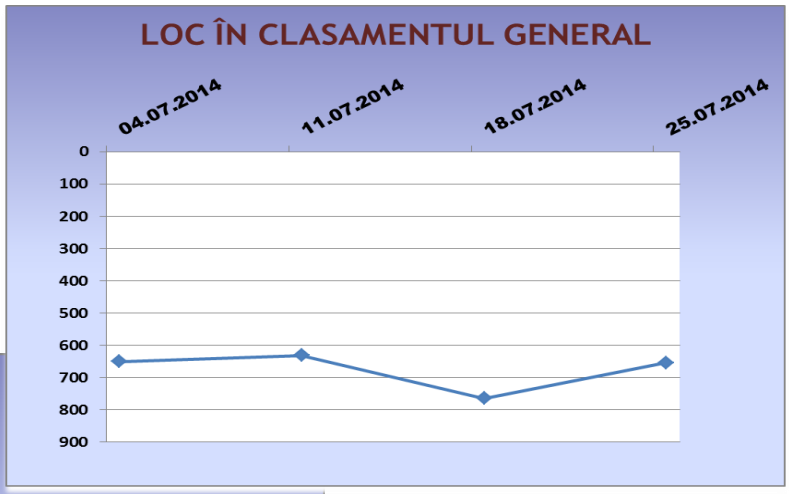
La eveniment au fost prezenţi membrii ai echipei de proiect, reprezentanţi ai instituţiilor şi autorităţilor publice, dar şi reprezentanţi ai unor ONG-uri.

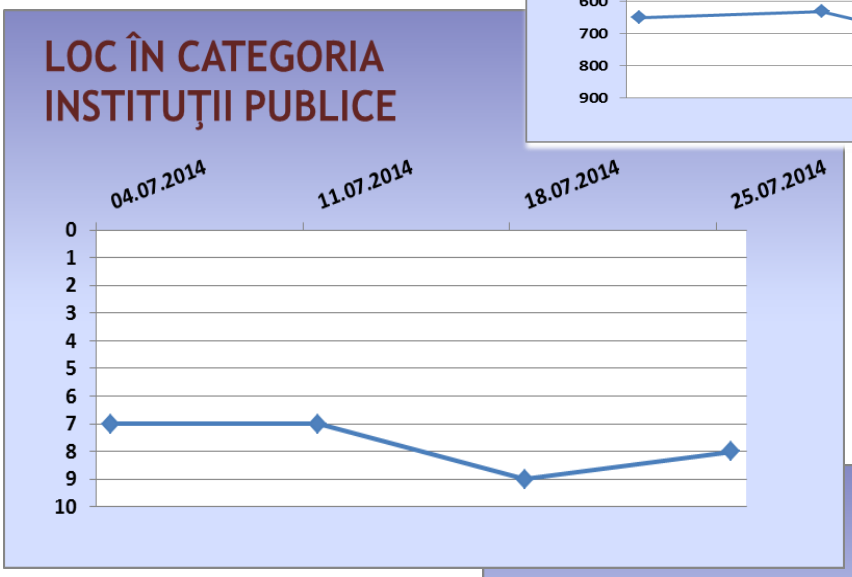
www.anfp.gov.ro

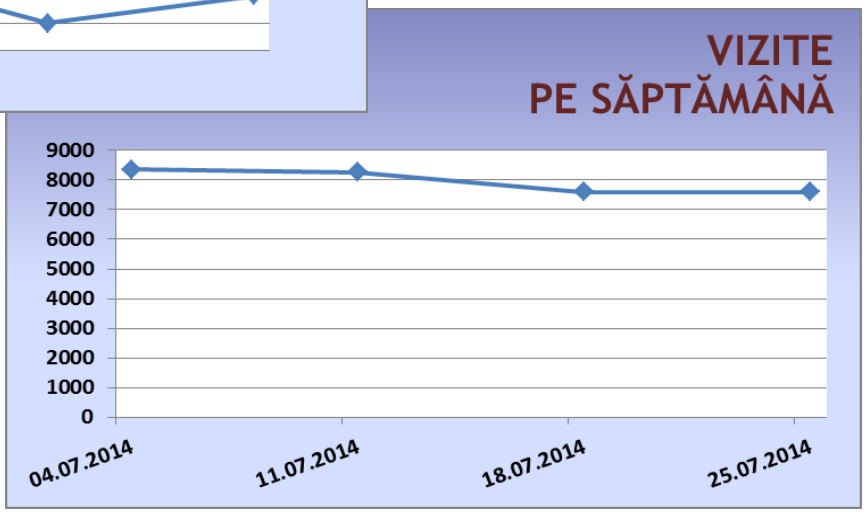
În graficele de mai jos este prezentată **evoluția în luna IULIE 2014**, a traficului pe site-ul ANFP conform monitorizării realizate prin intermediul motorului Trafic Ranking, site-ul fiind înscris în categoria Instituții Publice.

Au fost luate în considerare:

- Locul în **clasamentul general**
- Locul în categoria ***Instituții publice***
- Număr de **vizitatori unici pe săptămână**







Colaboratori

Au contribuit la realizarea acestui număr: Adriana Cîrciumaru - director, Florina Dragoş - şef serviciu, Alina Sandu - expert, Cătălina Burcea - consilier
Tehnoredactare: Cătălina BURCEA