



UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional "Dezvoltarea  
Capacității Administrative"

Proiectul "Creșterea capacității administrației publice de a gestiona procesele de recrutare, selecție și evaluare a funcționarilor publici în contextul creșterii gradului de responsabilizare a administrației publice privind gestionarea funcției publice" cod SMIS 35032  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative

## PREZENTARE GRUP ȚINTĂ

din cadrul proiectului „Creșterea capacității administrației publice de a gestiona procesele de recrutare, selecție și evaluare a funcționarilor publici în contextul creșterii gradului de responsabilizare a administrației publice privind gestionarea funcției publice” Cod SMIS 35032

În vederea nominalizării reprezentanților pentru a participa la cursurile organizate în cadrul acestui proiect, vor fi propuse **în mod prioritar numai persoane care ocupă următoarele funcții:**

Ministere și Secretariatul General al Guvernului	Funcționari publici de conducere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director general</li> <li>- Director general adjunct</li> <li>- Director</li> <li>- Director adjunct</li> <li>- director resurse umane</li> <li>- coordonator compartiment resurse umane (șef serviciu, șef birou, coordonator compartiment)</li> </ul>
	Funcționari publici de execuție	<ul style="list-style-type: none"> <li>- funcționari din cadrul compartimentelor de resurselor umane</li> </ul>
DADR  DSVSA	Funcționari publici de conducere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- director executiv</li> <li>- director executiv adjunct</li> <li>- coordonator compartiment resurse umane (șef serviciu, șef birou, coordonator compartiment)</li> </ul>
	Funcționari publici de execuție	<ul style="list-style-type: none"> <li>- funcționari din cadrul compartimentelor de resurselor umane</li> </ul>
Unitate administrativ- teritorială (județ, municipiu, oraș și comună)	Funcționari publici de conducere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- secretar al unității administrativ-teritoriale</li> <li>- director resurse umane sau coordonator compartiment resurse umane (șef serviciu, șef birou, coordonator compartiment)</li> </ul>
	Funcționari publici de execuție	<ul style="list-style-type: none"> <li>- funcționari din cadrul compartimentelor de resurselor umane</li> </ul>
Instituția prefectului	Funcționari publici de execuție	<ul style="list-style-type: none"> <li>- funcționari desemnați din partea ANFP pentru a participa în cadrul comisiilor de concurs / soluționare a contestațiilor</li> </ul>

**În cazul în care nu poate participa persoana care ocupă una din funcțiile menționate anterior, nu va fi efectuată nicio nominalizare.**



## METODOLOGIE PRIVIND SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

în cadrul proiectului „Creșterea capacității administrației publice de a gestiona procesele de recrutare, selecție și evaluare a funcționarilor publici în contextul creșterii gradului de responsabilizare a administrației publice privind gestionarea funcției publice” Cod SMIS 35032

Acest proiect este implementat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) în perioada decembrie 2012 - decembrie 2013 și **are rolul de a specializa funcționarii publici responsabili în domeniul resurselor umane**, la nivel național, printr-o abordare integrată și unitară, prin derularea unor **module de formare** în domeniile:

- managementul funcției publice;
- managementul resurselor umane și al performanțelor;
- formare de formatori.

Prin implementarea proiectului, grupurile țintă vor dobândi **cunoștințe actualizate și aptitudini practice** privind:

- gestionarea carierei în funcția publică;
- întocmirea dosarelor profesionale;
- modalitățile de întocmire/redactare corectă și coerentă a raportărilor și adreselor transmise către ANFP;
- aplicarea unui management modern al resurselor umane;
- gestionarea comisiilor de disciplină și a celor paritare.

### 1. Structura grupului țintă

**Cei 1.500 de participanți la cele 3 module de formare organizate în cadrul proiectului vor fi repartizați pe modulele de formare astfel:**

#### A. Modul 1 de formare „Managementul funcției publice” - **1.500 de persoane**:

- 200 de directori executivi și adjuncți, secretari ai unităților administrativ-teritoriale și ai serviciilor deconcentrate (reprezentând managementul la nivel înalt din instituțiile publice vizate), dintre care 10% vor fi din instituțiile centrale;
- 200 de directori RU/șefi serviciu ai compartimentelor de RU din unitățile administrativ-teritoriale și din serviciile deconcentrate (reprezentând nivelul de conducere a compartimentelor de resurse umane) dintre care 10% vor fi din instituțiile centrale;
- 1100 de funcționari publici de execuție din cadrul compartimentelor de resurselor umane, dintre care 200 de participanți vor proveni din București și Ilfov, iar 900 din țară (aproximativ 25 participanți/județ). Cei 900 de participanți din teritoriu se împart după cum urmează: 5 participanți de la Consiliile Județene, 5 participanți de la Instituția Prefectului, 5 participanți de la nivelul serviciilor deconcentrate, 10 de la nivelul Consiliilor locale (2 de la Comune, 4 de la Primăriile Municipiilor, 4 de la Primăriile Orașelor).

Astfel, din București și Ilfov vor participa 240 de persoane, iar din teritoriu 1260.

#### B. Modul 2 de formare „Managementul resurselor umane și al performanțelor” - **500 persoane** selectate din cadrul cursanților participanți la modul „Managementul funcției publice”:

- 200 de directori executivi și adjuncți, secretari ai unităților administrativ-teritoriale și ai serviciilor deconcentrate (reprezentând managementul la nivel înalt din instituțiile publice vizate), dintre care 10% vor fi din instituțiile centrale;
- 200 de directori RU/șefi serviciu ai compartimentelor de RU din unitățile administrativ-teritoriale și din serviciile deconcentrate (reprezentând nivelul de conducere a compartimentelor de resurse umane) dintre care 10% vor fi din instituțiile centrale;
- 100 de participanți de la nivel de execuție, dintre care 10% vor fi din instituțiile centrale.

Astfel, se va aloca un număr de 50 de locuri aparatului central, în timp ce aparatul local va beneficia de un număr de 450 de locuri. Procedura de selecție asigură reprezentarea administrativ<sup>2</sup>

teritorială a județelor, luându-se în considerare propunerile ordonatorilor de credite precum și baza de date cu responsabili de resurse umane.

C. Modul 3 de formare „Formare de formatori” - **100 persoane** selectate din cadrul cursanților celorlalte 2 module de formare:

- Cei 100 de participanți vor fi selectați în funcție de ponderea numărului de participanți la fiecare modul în totalul grupului țintă, după cum urmează:
  - 65 de participanți care au absolvit cu succes modulul de formare „Managementul funcției publice”;
  - 35 de participanți care au absolvit cu succes modulul de formare „Managementul resurselor umane și al performanțelor”.

## 2. Criteriile generale de selecție a participanților

a) *Instituția de proveniență:*

- Structuri din aparatul central: Secretariatul General al Guvernului, ministere – 14;<sup>1</sup>
- Autorități și instituții publice aflate în subordinea Guvernului și a ministerelor, servicii publice deconcentrate – aproximativ 80;
- Instituții din cadrul administrației publice locale: 41 Consilii Județene, aproximativ 200 de municipii, orașe, comune;
- 42 de Instituții ale Prefectului;

b) *Responsabilitățile prevăzute în fișa de post:*

- Responsabili de RU din cadrul administrației publice centrale și locale;
- Responsabili de procedură în comisiile de concurs/soluționare a contestațiilor din cadrul Instituției Prefectului și a Consiliului Județean (funcționari publici care sunt desemnați din partea ANFP pentru a participa în cadrul comisiilor de concurs/soluționare a contestațiilor în baza unei selecții);
- Membri în comisiile de concurs și soluționare a contestațiilor;

c) *Nivelul de management:*

- Nivel 1 - reprezentat de management la nivel înalt (directori și secretari ai unităților administrativ-teritoriale);
- Nivel 2 - reprezentat de conducerea compartimentelor de resurse umane (director/șef compartiment RU);
- Nivel 3 - reprezentat de funcționarii de execuție din cadrul compartimentelor de resurselor umane.

## 3. Criterii specifice de selecție a participanților

### Modul 1: „Managementul funcției publice”

- Funcționari publici angajați în instituțiile din grupul țintă și nominalizați de către acestea;
- Funcționari publici cu responsabilități în domeniul resurselor umane:
  - Responsabili de RU din cadrul administrației publice centrale și locale; SAU / ȘI
  - Responsabili de procedură în comisiile de concurs/soluționare a contestațiilor, membru în comisiile de concurs / soluționare a contestațiilor cf HG nr. 611/2008;
- Să nu fi beneficiat de curs similar finanțat din fonduri structurale.

*Observații:*

---

<sup>1</sup> Cu excepția personalului din cadrul Ministerului Administrației și Internelor care este beneficiarul proiectul „Instruirea profesională – condiție esențială a competenței în administrație”, cod SMIS 16467, finanțat din FSE-PODCA.

*Se va purta o corespondență între ANFP și instituțiile beneficiare în vederea nominalizării și confirmării numărului de persoane care participă la cursuri din partea instituției. Instrumentul utilizat privind centralizarea nominalizărilor este un tabel realizat în Excel. Instituțiile beneficiare vor trimite în format electronic cât și prin poștă adresele de nominalizare / e-mailurile.*

*Confirmarea participării instituției în cadrul proiectului implică angajamentul instituției că va asigura participarea numărului de participanți confirmați. În cazul în care persoanele care sunt nominalizate nu mai pot participa, va fi comunicat numele persoanelor care vor înlocui primele nominalizări, cu cel târziu o săptămână înainte de termenul de desfășurare al cursului, cu asigurarea îndeplinirii tuturor condițiilor inițiale.*

## **Modul 2: „Managementul resurselor umane și al performanțelor”**

- Funcționari publici angajați în instituțiile din grupul țintă și nominalizați la Modulul 1;
- Să nu fi beneficiat de curs similar finanțat din fonduri structurale;
- Pentru funcționarii de execuție, selecția va fi realizată cu luarea în calcul a prezenței, implicării și evaluării efectuate de formatori.

## **Modul 3: „Formare de formatori” - Criterii de selecție a participanților**

- 65 de participanți care au absolvit cu succes modulul de formare M1;
- 35 de participanți care au absolvit cu succes modulul de formare M2;
- Să nu fi beneficiat de curs similar finanțat din fonduri structurale, finalizat cu diplomă de participare;
- Să nu aibă certificat CNFPA ca formator;

Se va face aranjarea descrescătoare a punctajelor pentru persoanele eligibile din grupul țintă (care îndeplinesc cerințele de participare pentru modulul 3), fiind selectate primele 65 persoane din modulul M1 și primele 35 persoane din modulul M2. Pentru selecția celor 65 de persoane din modulul M1, selecția se va efectua fără luarea în considerare a persoanelor care au participat și la modulul M2, asigurând astfel o mai mare egalitate de șanse pentru a participa la cursuri pentru persoanele din grupul țintă.

## **4. Selecția funcționarilor publici care vor participa la modulele de formare se va face în funcție de următoarele aspecte:**

- **distribuția teritorială** a participanților – asigurarea participării din toate județele țării;
- **repartizarea numerică a participanților** astfel încât să respecte structura propusă a grupului țintă;
- asigurarea **transparenței în efectuarea selecției** - funcționarii publici din administrația centrală și locală vor fi informați cu privire la criteriile de selecție. Se vor transmite adrese de solicitare tuturor instituțiilor publice vizate de către proiect pentru a nominaliza participanți în cadrul sesiunilor de formare. Tabelul ca machetă cu instituțiile participante va fi postat pe pagina web a ANFP.
- **asigurarea egalității de șanse** cu privire la accesul la cursuri asigurat tuturor funcționarilor publici, responsabili de RU, din fiecare județ, din fiecare instituție publică preselectată, indiferent de nivelul de administrație și modul de reprezentare.