



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

„Consolidarea performanței prefecților și subprefecților din România în contextul integrării în Uniunea Europeană și al descentralizării administrative și financiare”
COD SMIS 32582



Agenția Națională a Funcționarilor Publici





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Agenția Națională a Funcționarilor Publici asigură aplicarea strategiilor și a Programului de guvernare în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici, cât și în domeniul formării profesionale a personalului din administrația publică, respectiv **formarea continuă pentru înalții funcționari publici**, funcționarii publici de conducere, tinerii funcționari publici, tinerii absolvenți de învățământ superior, funcționari publici de execuție din administrația publică centrală.



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Înalții funcționari publici realizează managementul de nivel superior în administrația publică centrală și în autoritățile administrative autonome.

Condiții pentru recrutarea înalților funcționari publici :

- a) condițiile generale din Legea nr. 188/1999;
- b) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- c) cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
- d) a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici;
- e) a promovat concursul național pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici.



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

prefect

subprefect

secretar general și secretar general adjunct din ministere și
alte organe de specialitate ale administrației publice centrale

inspector guvernamental



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Programul de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

An	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Participanți	75	87	238	142	220	196	186	44



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Justificarea necesității proiectului (1)

Instrumentele de fundamentare a cadrului normativ privind Statutul prefectilor și subprefecților din România sunt insuficient dezvoltate

- Setul de instrumente specifice unei abordări orientate către elaborarea unei **politici publice** nu este actualizat;
- Fundamentarea deciziilor privind reglementarea statutului prefectilor și subprefecților nu a fost suficient dezvoltată pentru a oferi o ***analiză riguroasă***, hotărârile survenind, uneori, ca urmare a unor conjuncturi istorice sau socio-politice – mai ales ca urmare a faptului ca sunt reprezentanții ai guvernului în teritoriu.



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Justificarea necesității proiectului (2)

**Lipsa unei
Strategii
naționale de
formare
destinate
prefecților și
subprefecților
care ar viza:**

- pregătirea pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici;
- îmbunătățirea și dezvoltarea competențelor prefecților și subprefecților ulterior numirii acestora în funcție;
- îndeplinirea noilor atribuții de natură tehnică conform legislației în vigoare;
- respectarea acquis-ului comunitar cu privire la atribuția de exercitare a controlului de legalitate asupra actelor emise de către autoritățile administrației publice locale.



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Date generale

Ordin de finanțare nr. 303 din 15.02.2012

Solicitant: Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Partener: Ministerul Administrației și Internelor prin
Direcția Generală pentru Relațiile cu Instituțiile Prefectului

Durata proiectului: 24 de luni

Bugetul proiectului: 4.727.565,50 lei



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Obiectivul general al proiectului:

Consolidarea capacității administrative a prefecților și subprefecților în contextul integrării României în UE, al descentralizării administrative și financiare și al noilor competențe atribuite acestora prin lege



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Scop – Proiectul va contribui la:

Dezvoltarea **capacității de planificare strategică** în vederea formulării de politici publice cu aplicabilitate la nivel regional/local

Realizarea **unei mai bune reglementări a categoriei prefectilor și subprefectilor** prin elaborarea de analize referitoare la situația și statutul acestora, în vederea realizării unei abordări integrate și unitare prin intermediul documentului de politică publică;

Dezvoltarea și furnizarea unui **program de instruire**, inclusiv în domeniul planificării strategice, pentru prefecti și subprefecti și efectuarea unui schimb de bune practici în scopul dezvoltării de **parteneriate cu instituții similare**



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Grup țintă

- **85 de înalți funcționari publici** din cadrul Instituțiilor Prefectului de la nivelul fiecărui județ din România și a Municipiului București :
 - 42 prefecți,
 - 43 subprefecți
- **42 de funcționari publici** din cadrul Instituțiilor Prefectului din fiecare județ,
- **20 de reprezentanți ai instituțiilor deconcentrate** care vor participa la seminarul național în vederea dezbaterii și fundamentării politicii publice privind statutul prefecților și subprefecților;



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Activitățile proiectului (1)

1. Asigurarea managementului și monitorizării implementării proiectului

2. Organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziții publice

3. Lansarea oficială a proiectului (Conferință de deschidere)

4. Documentarea și realizarea propunerii de POLITICĂ PUBLICĂ privind statutul prefectului și subprefectului

EXTERNALIZARE
Septembrie 2012-
Martie 2013



Agenția Națională a Funcționarilor Publici

4.1. Elaborarea studiilor și analizelor ce vor sta la baza documentului de politică publică

4.2. Organizarea unui seminar național în vederea dezbaterii și fundamentării politicii publice privind statutul prefectilor și subprefectilor

4.3. Organizarea și derularea vizitei de studiu pentru grupul de lucru care va fi implicat în elaborarea propunerii de politică publică

4.4. Elaborarea unei propuneri de politică publică privind statutul prefectului și subprefectului

4.5. Elaborarea strategiei de formare a prefectilor și subprefectilor



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Activitățile proiectului (2):

- Programul va include 5 module tematice, 1 modul pentru aprofundarea unei limbi de circulație europeană care se va desfășura pe platforma e-learning a ANFP și o vizită de studiu
- Modulele vor fi dezvoltate pe domenii orientative precum: noua concepție managerială și administrativă; etica și modalități de prevenire a corupției; marketing; politici publice, instrumente de atragere eficientă a fondurilor structurale; tehnici de negociere a problematicilor administrativ-teritoriale la nivel european și comunicare diplomatică în noul context european – limbile franceză, engleză;

6. Conceperea și derularea programului pilot de formare specializată adresat corpului prefecților și subprefecților

Martie - Octombrie 2013

5. Organizarea Evenimentului Deschis „Administrație Competentă Unitară și Modernă” - aprilie 2013

- Scopul este prezentarea propunerii de politică publică și sensibilizarea factorilor decizionali, în vederea fundamentării unei viitoare inițiative legislative privind statutul prefecților și subprefecților.

7. Conferință de închidere și diseminare rezultatelor proiectului

8. Activități de audit extern, sistem, inclusiv financiar



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Propunerea de Politică publică (1)

SCOP

Punerea la dispoziția decidentului un set de instrumente clare pentru fundamentarea și stabilirea unui cadru normativ privind Statutul prefecților și subprefecților, adaptat contextului actual.

METODOLOGIE

Propunerea de politică publică va avea la bază 4 analize și 1 studiu prin care va fi analizat statutul prefecților și subprefecților din alte state care au în sistemul administrativ o funcție similară

Se vor identifica, într-un mod cât mai concret, avantajele și dezavantajele sistemului actual din România;



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Propunerea de Politică publică (2)

GRUPUL DE LUCRU care va lucra cu echipa tehnică a furnizorului de servicii de consultanță și formare

- 3 reprezentanți din cadrul Unității de Politici Publice și DGRIP – MAI
- 2 reprezentanți din cadrul Secretariatului General al Guvernului
- 2 reprezentanți din cadrul ANFP
- 1 reprezentant din cadrul Ministerului Finanțelor Publice
- 2 reprezentanți din cadrul echipei de management al proiectului



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Rezultatele măsurabile care vor fi obținute prin acest proiect (1)

1 propunere de politică publică privind statutul prefectului și subprefectului elaborată;

4 analize ce vor sta la baza realizării documentului de politică publică elaborate;

1 studiu asupra percepției rolului prefectilor și subprefecților elaborat;

1 strategie de formare destinată prefectilor și subprefecților elaborată;

1 seminar de nivel național de 2 zile în vederea dezbaterii și fundamentării politicii publice



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrației"

Rezultatele măsurabile care vor fi obținute prin acest proiect (2)

1 program de formare conceput și organizat pentru un grup țintă de 85 de înalți funcționari publici

6 module de formare identificate conform Strategiei de formare a destinață prefecților și suprefecților

1 Eveniment Deschis „Administrație Competentă Unitară și Modernă” organizat

2 Conferințe de promovare a proiectului



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Rezultatele măsurabile care vor fi obținute prin acest proiect (3)

1 vizită de studiu într-un stat membru UE organizată și desfășurată pentru reprezentanții instituțiilor ce vor fi implicate în elaborarea propunerii de politică publică – 10 persoane;

1 vizită de studiu într-un stat membru UE pentru reprezentanți ai categoriei prefectilor și subprefectilor în cadrul programului specializat de formare (15 persoane care vor pleca în 2 serii);

Materiale tipărite: 1200 exemplare analizele și studiul; 100 exemplare politică publică, 500 exemplare strategia de formare; 600 exemplare ale celor 6 suporturi de curs; 150 exemplare ale manualului final de curs



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



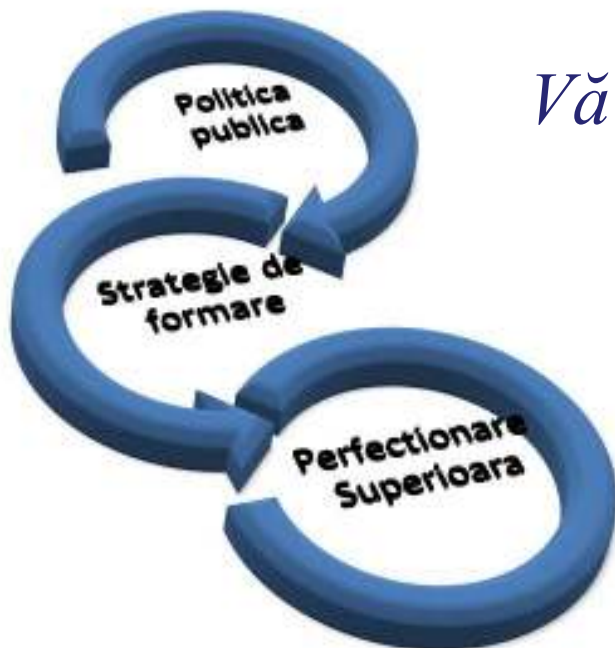
UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"



Vă mulțumim pentru atenție!

Lavinia NEMEȘ

Responsabil proiect

lavinia.nemes@anfp.gov.ro



Agenția Națională a Funcționarilor Publici