



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

PROIECTUL

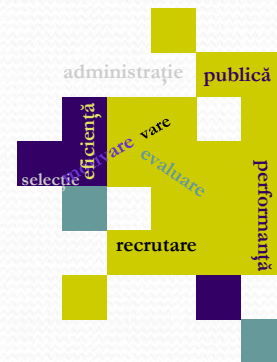
“Creșterea capacității administrației publice de a gestiona procesele de recrutare, selecție și evaluare a funcționarilor publici în contextul creșterii gradului de responsabilizare a administrației publice privind gestionarea funcției publice” cod SMIS 35032

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative



PREZENTAREA PROIECTULUI

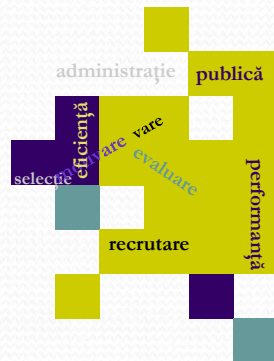
carieră



Modulul II

Managementul resurselor umane și al performanțelor
- octombrie 2012 – februarie 2013 -

carieră



Modul 2 Managementul resurselor umane și al performanțelor

Obiective:

- o mai bună înțelegere a managementului strategic al resurselor umane în administrația publică;
- cunoștințe îmbunătățite despre legătura dintre etică, valori și cultură în instituțiile publice;
- dezvoltare abilități de recrutare și selecție, identificare deficiențe și la integrarea în organizație și modul cum pot fi acestea depășite;
- capacitatea de identificare a obiectivelor și țăintelor de performanță, de stabilire a obiectivelor specifice, de asigurare a congruenței activității angajaților cu obiectivele instituției.

5 LOCAȚII DE DESFĂȘURARE

Cluj

Brașov

Iași

Constanța

București



Rezultat...

- În cadrul Modulului II „*Managementul resurselor umane și al performanțelor*” 500 de funcționari publici și-au dezvoltat capacitatea de înțelegere a managementului strategic al resurselor umane în administrația publică, dintre aceștia 370 femei și 130 bărbați.

