



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional "Dezvoltarea
Capacității Administrative"

Proiectul "Creșterea capacității administrației publice de a gestiona procesele de recrutare, selecție și evaluare a funcționarilor publici în contextul creșterii gradului de responsabilizare a administrației publice privind gestionarea funcției publice" cod SMIS 35032
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative

23 aprilie 2012

COMUNICAT DE PRESĂ

INSTRUIRE ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE PENTRU 1.500 DE FUNCȚIONARI PUBLICI

Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) beneficiază de finanțare din cadrul Fondului Social European - Programul Operațional „Dezvoltarea Capacității Administrative”, începând cu 21.12.2011, pentru o perioadă de 24 de luni, pentru proiectul „*Creșterea capacității administrației publice de a gestiona procesele de recrutare, selecție și evaluare a funcționarilor publici în contextul creșterii gradului de responsabilizare a administrației publice privind gestionarea funcției publice*”, cod SMIS 35032. Valoarea totală eligibilă a proiectului este de **12.680.000 lei plus TVA**.

Proiectul își propune consolidarea capacității de instruire a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și creșterea capacității operaționale prin dezvoltarea abilităților de recrutare, selecție, evaluare, raportare și management ale unui număr de 1.500 de funcționari publici din cadrul administrației publice centrale și locale – responsabili cu gestionarea resurselor umane.

În data de 25 aprilie 2012 va avea loc conferința de lansare a proiectului la care vor fi invitați să participe reprezentanți din rândul administrației publice, ai finanțatorului și ai altor instituții, beneficiari direcți sau indirecti ai proiectului, precum și ai presei. În cadrul evenimentului se va descrie proiectul (scop, obiective, activități, perioada de derulare, avantajele instruirii, sustenabilitate, impact, contribuția proiectului la politicile de egalitate de șanse și dezvoltare durabilă, etc).

Proiectul va implementa activități specifice de formare în domeniul resurselor umane, astfel: **Modul I - Managementul funcției publice** (aprilie-octombrie 2012), **Modul II - Managementul resurselor umane și al performanțelor** (octombrie 2012-februarie 2013), **Modul III - Formare de formatori** (martie – aprilie 2013). Sesiunile de formare se vor desfășura în locații din județele Brașov, Constanța, Cluj, Iași și Municipiul București.

În urma participării la aceste module de formare, funcționarii publici din grupul țintă vor dobândi cunoștințe actualizate și aptitudini practice privind:

- gestionarea carierei în funcția publică și întocmirea dosarelor profesionale;
- modalitățile de întocmire/redactare corectă și coerentă a raportărilor și adreselor transmise către Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- aplicarea unui management modern al resurselor umane;
- gestionarea comisiilor de disciplină și a celor paritare.

Prin implementarea acestui proiect „*funcționarii publici vor putea dezvolta abilități și cunoștințe noi în domeniul resurselor umane ce vor contribui atât la dezvoltarea personală cât și la eficientizarea activității instituțiilor publice din România*” a declarat domnul Andras SZAKAL, Președinte - Secretar de Stat al ANFP.

Pentru detalii suplimentare legate de acest proiect, persoane de contact sunt:

Daniela BADEA – Manager de proiect
Expert, Direcția Programe cu Finanțare Externă,
Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Tel: 0374.112.820; email: daniela.badea@anfp.gov.ro

Carmen HÂRTOPEANU – Responsabil adjunct de proiect
Expert, Direcția Programe cu Finanțare Externă,
Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Tel: 0374112811; email: carmen.hartopeanu@anfp.gov.ro



Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.19986