



Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Proiecte implementate

Bune practici identificate



Despre noi

Agenția Națională a Funcționarilor Publici

- Rol în implementarea cu succes a strategiilor guvernamentale în domeniul managementului funcției publice și al funcționarilor publici, precum și în domeniul formării profesionale a personalului din administrația publică din România

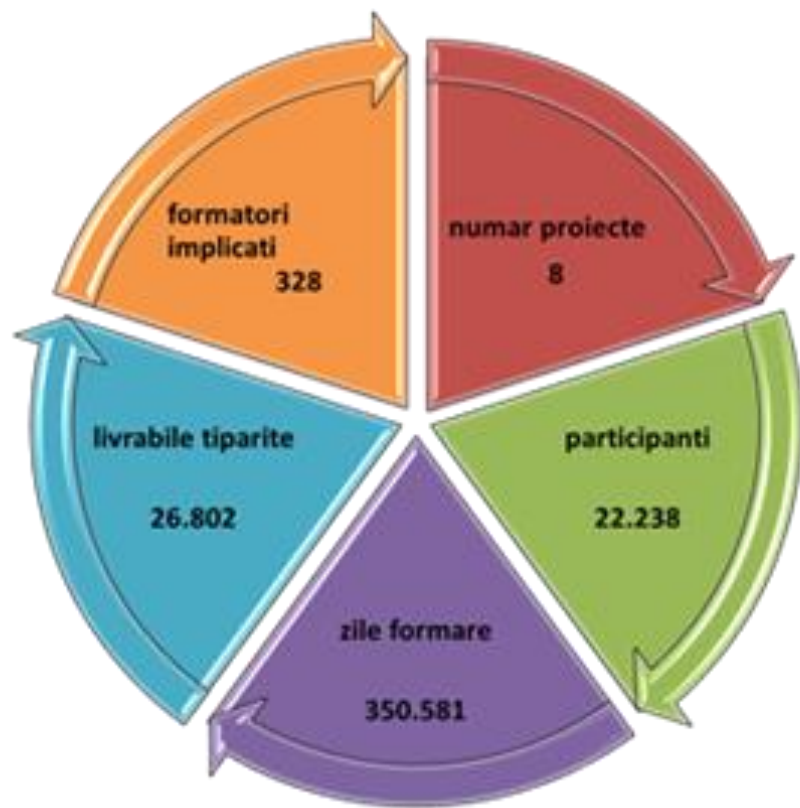
Direcția Programe cu Finanțare Externă

- 8 ani de experiență acumulată în atragerea, implementarea și monitorizarea proiectelor cu finanțare externă
- Rol în atragerea fondurilor europene, care este un obiectiv al ANFP



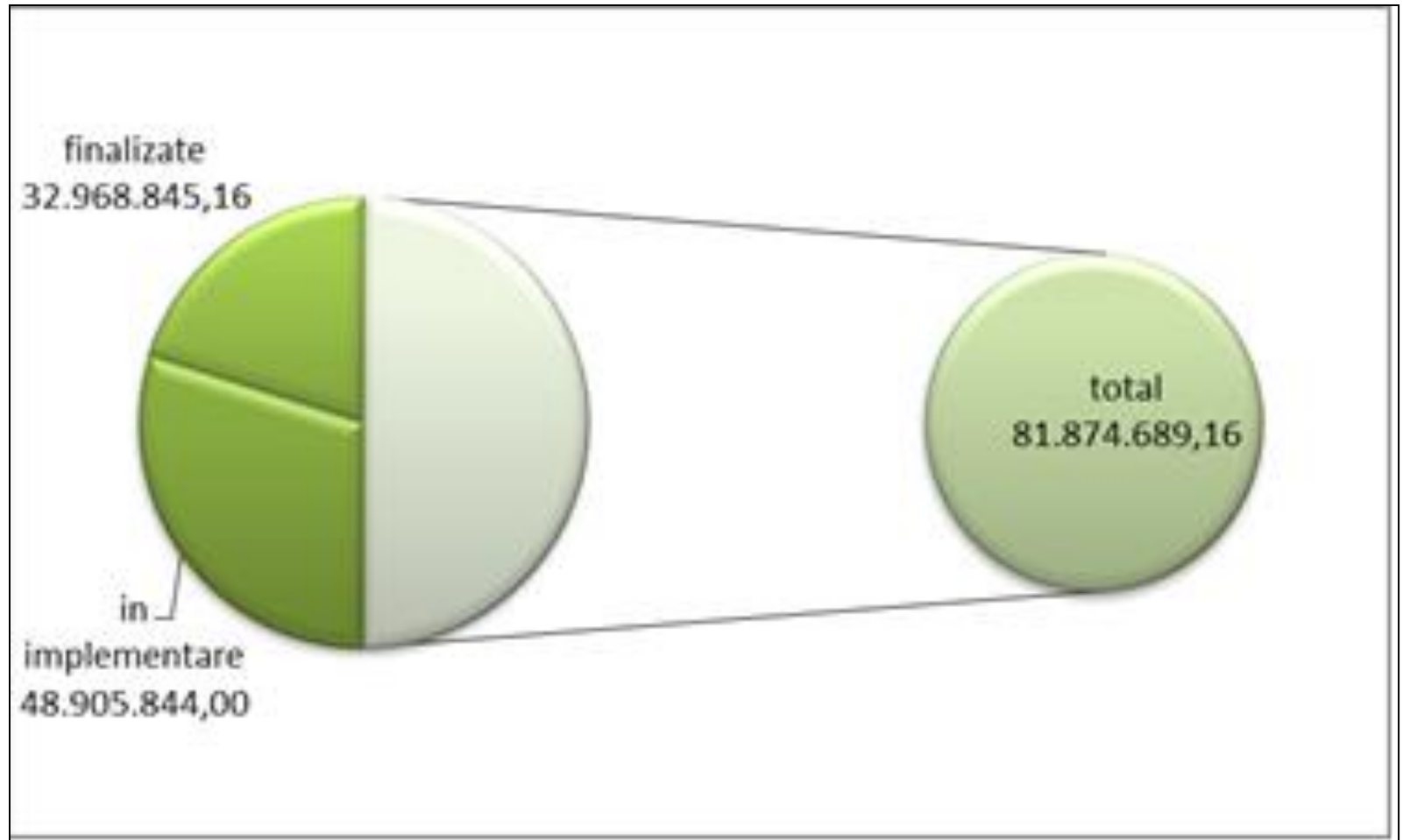
**5 proiecte finanțate din fonduri
europene**
implementate și finalizate

Impactul proiectelor...în cifre



- **Participanți** la programele de formare
 - ✓ Participanți: **22.238 persoane**
 - ✓ Zile formare: **350.581 zile**
 - ✓ Participanți în 2014: **7700 persoane**
- **Livrabilele** elaborate și diseminate
 - ✓ **26.802**
- **Formatori implicați** : **328 persoane**

Impactul proiectelor...financiar





Proiectele ANFP finalizate

REZULTATE

NOUTATE

IMPACT

Proiectul “Standarde Europene în utilizarea tehnologiei informației în administrația publică – program național de certificare a funcționarilor publici” cod SMIS 2773 - ECDL



- Valoare – 13.284.301,16 lei

REZULTATE

- 12.000 de funcționari publici instruiți, 167 traineri implicați, 816 grupe de cursanți formate

NOUTATE

- Abilitățile și cunoștințele nou dobândite de cei 12.000 de funcționari publici – *instruiți printr-un singur proiect* - au fost certificate și recunoscute la nivel european

IMPACT

- Timpul de prelucrare a informațiilor în format electronic a scăzut cu 62 %;
- Eficiența s-a îmbunătățit cu 89%
- Performanța în lucrul cu calculatorul s-a îmbunătățit cu 92%;

Proiectul “Creșterea capacității funcționarilor publici din Ministerul Apărării Naționale și din ANFP de a gestiona procesele de management strategic instituțional și de proiect, în contextul dezvoltării și întăririi rolului funcției publice” Cod SMIS 22857



- Valoare – 1.124.300,00 lei

REZULTATE

- **250 de funcționari publici** instruiți (100 de funcționari publici ANFP și 150 de funcționari publici MApN)
- **7 programe de instruire** în domeniile: management de proiect, management resurse umane, achiziții publice, politici publice, managementul bugetelor, planificare strategică, formare de formatori

NOUȚATE

- Primul proiect care a promovat ***Parteneriatul pentru performanță*** între cele 2 instituții

IMPACT

- Eficiență crescută la locul de muncă pentru angajații ANFP și MApN, în domenii de interes și relevanță pentru reformarea administrației publice



Proiectul „Implementarea în sistem e-learning de programe de formare în domeniul administrației publice pentru sprijinirea dezvoltării societății informaționale”, Cod SMIS 4376

- Valoare – 13.284.301,16 lei

REZULTATE

- **20 de programe de formare** pilotate în **sistem blended learning** (sesiune online + sesiune față în față)
- **743 de participanți** la programele de formare
- 40 de formatori instruiți pentru utilizarea platformei e-learning

NOUTATE

- Crearea unui sistem complex de gestiune și livrare a instruirii în format blended learning
- Promovarea acestei metode alternative de formare, mai eficientă și eficace pentru instituțiile publice – interes major din partea acestora: 4000 de funcționari publici înscriși

IMPACT

- Platforma de e-learning a Agenției se află printre cele mai complexe din Europa, conform unor date comunicate de Centrul de Înalte Studii al Ministerului de Interne din Franța (CHEMI);
- Transferabilitatea rezultatelor proiectului către alte proiecte implementate de ANFP - asigurarea sustenabilității



Proiectul „Creșterea capacității administrației publice locale de a gestiona procesele de recrutare, selecție și evaluare a funcționarilor publici în contextul creșterii gradului de responsabilizare a administrației publice privind gestionarea funcției publice” Cod SMIS 35032

Valoare – 12.679.999,50 lei

REZULTATE

- **1500** de funcționari publici și-au îmbunătățit abilitățile în domeniul managementului funcției publice și al resurselor umane
- **1 sistem analitic pilot de dezvoltare a carierei în funcția publică** - suport în procesul de gestionare a carierei funcționarilor publici
- Aprox. 300 de manageri publici evaluați din punct pentru performanțele profesionale

NOUȚATE

- Pilotarea unor instrumente de evaluare revolutionare pentru sistemul administrativ românesc - instrumentul PXT. și evaluarea 360 de grade check point.

IMPACT

- 1 analiză privind dificultățile administrației publice locale în gestionarea proceselor RU
- 3 seminarii regionale organizate, de promovare a sistem analitic pilot de dezvoltare a carierei în funcția publică;
- *Ghidul angajatorului în funcția publică* - 2000 de exemplare electronice (cd) și 200 de exemplare tipărite;
- *Ghidul destinat funcționarilor publici nou intrați în sistemul administrației publice* distribuit în 2000 de exemplare electronice (cd) și 200 de exemplare tipărite;



Proiectul „Consolidarea performanței prefecților și subprefecților din România în contextul integrării în Uniunea Europeană și al descentralizării administrative și financiare” cod SMIS 32582 *Proiect în parteneriat cu MAI, ANFP fiind beneficiar*)

Valoare 4.727.565,50

REZULTATE

- *Program pilot de formare specializată adresat corpului prefecților și subprefecților – 6 module, 1 modul în sistem online dezvoltat în EN, FR, IT.*
- 86 de prefecți și subprefecți instruiți
- 1 **vizită de studiu** în Franța organizată pentru 15 prefecți și subprefecți
(Min.Interne, SG, Comitetul operațional interministerial pt situații de urgență, Centrul de studii avansate - CHEMI, Școala Naț. de Administrație - ENA)

NOUTATE

- 1 **propunere de politică publică privind statutul prefectului și subprefectului** elaborată - 100 de exemplare tipărite;
- 1 **strategie de formare destinată prefecților și subprefecților** – 500 de exemplare tipărite
- 4 analize și 1 studiu privind percepția asupra rolului prefectului/subprefectului

IMPACT

- Proiect strategic și complex dedicat categoriei prefecților și subprefecților
- Seminar național pentru dezbateră și fundamentarea politicii publice
- Eveniment Deschis pentru promovarea politicii publice elaborate



BUNE PRACTICI ÎN IMPLEMENTAREA PROIECTELOR

- **EXPERIENȚA** ULTIMILOR 5 ANI **ARATĂ CĂ....**



Design-ul proiectului...

O cerere de finanțare *planificată* în mod *fezabil* determină o implementare eficientă și minimizarea obstacolelor;

Un proiect bine *documentat*, bazat pe o *necesitate reală*, oferă cea mai potrivită metodă de stabilire a *scopului, obiectivelor, activităților și indicatorilor* ;



Echipa de implementare

Procedurile de lucru, instrumentele predefinite de monitorizare și raportare, *managementul riscului* vor asigura *calitatea* implementării proiectului;

Echipa de implementare este susținută de către *departamentele de specialitate* din instituția beneficiară - *suport tehnic* în domeniul achizițiilor publice, economic-financiar, IT, juridic...).



Întârzieri sau blocaje ce pot fi prevenite

Planificarea *activităților* proiectului în strânsă concordanță cu *timpul* și *resursele* alocate procedurilor legale precum:

- achizițiile publice
- măsurile de publicitate și informare
- cererile de rambursare

Estimarea corectă a *tipului procedurii de achiziție publică* care va fi aplicată

- termene de derulare diferite.



Vigilență în monitorizare

Monitorizarea și raportarea constantă a proiectului:

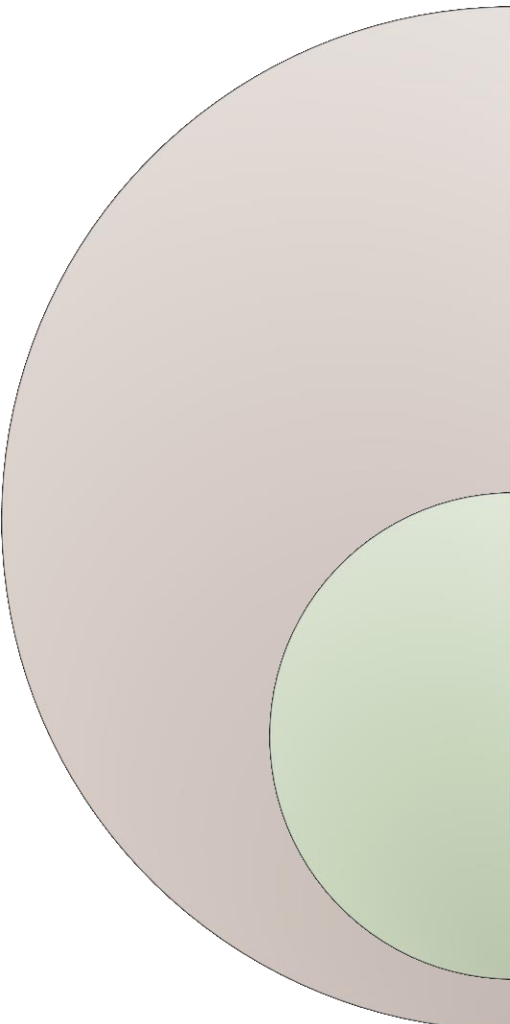
- corelarea realizării activităților cu bugetul aprobat;
- gradul de îndeplinire al obiectivelor;
- gradul de îndeplinire a rezultatelor și indicatorilor
- **manieră cuantificabilă !**

Monitorizarea contractelor de prestări servicii încheiate

- **NU doar în legătură cu livrabilele recepționate!**
- respectarea termenelor
- gestionarea experților
- calitatea serviciilor prestate



Respectarea cerințelor Finanțatorului



Respectarea prevederilor *Manualului de implementare* pe toată durata proiectului, inclusiv noile instrucțiuni sau linii directoare emise;

Respectarea recomandărilor propuse de către *Finanțator* în urma rapoartelor vizitelor în teritoriu sau a verificărilor suplimentare;

Management de proiect **STRATEGIC !**



Păstrarea unui nivel extins de **flexibilitate/adaptabilitate** pe durata implementării proiectului pentru depășirea obstacolelor apărute

- utilizarea **strategică a instrumentelor legale** (notificări, acte adiționale, etc).
- **planuri de** prevenire/reducere a efectelor **riscurilor** identificate la nivelul implementării;



Vă mulțumim !

- ***Carmen Bode***
- ***Manager public***
- ***Direcția Programe cu Finanțare Externă***