

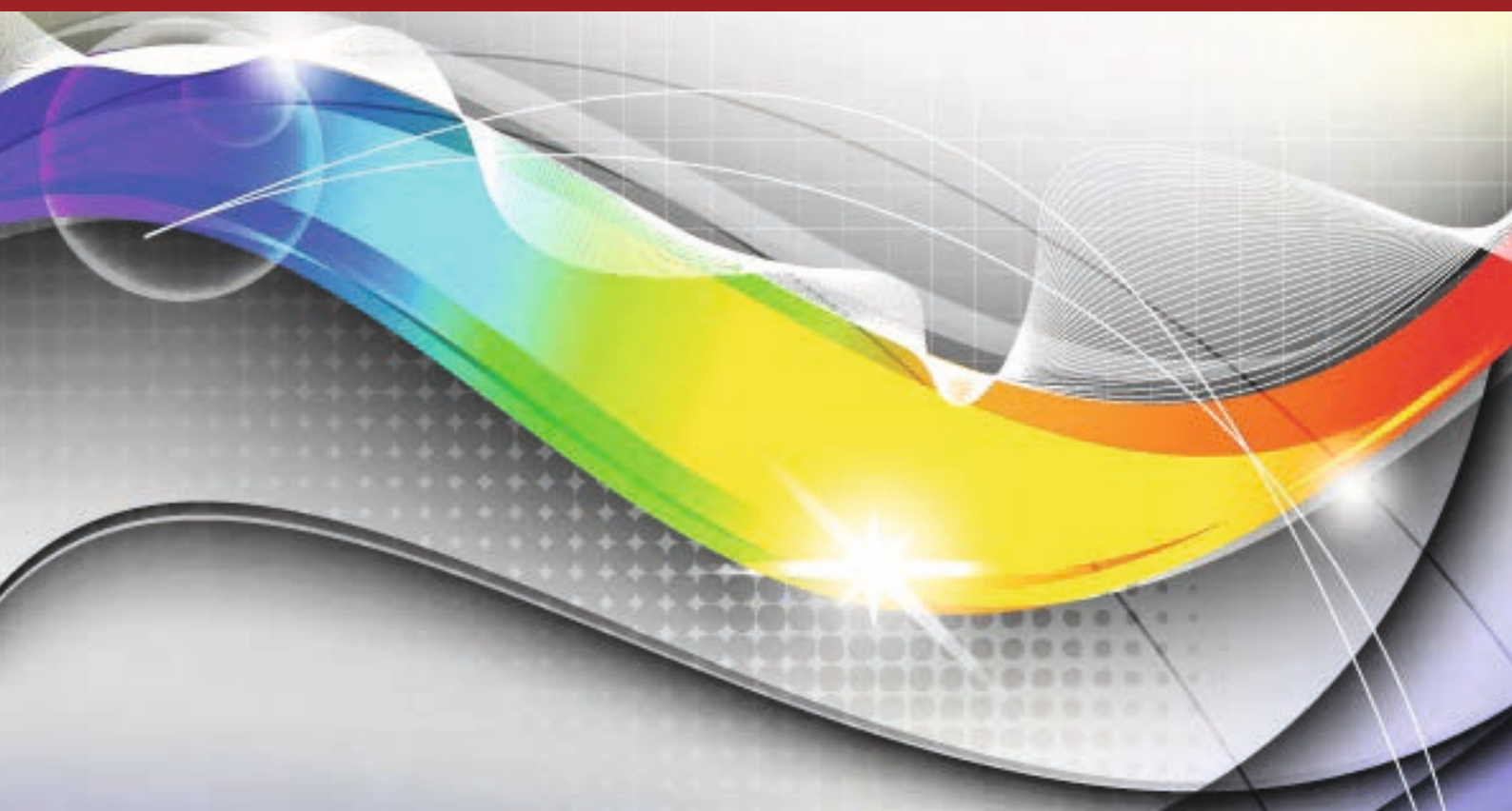
*Publicație semestrială
dedicată funcționarilor publici
- editată de:
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

nr. **12**
2019

EURO



Funcționar





Cuvânt înainte

Dragi cititori,



Vasile-Felix COZMA

Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

Vă invit să parcurgem împreună paginile unui nou număr al revistei *EU-RO Funcționar*, publicație care împlinește acea așteptare a noastră, de a înlesni reflectarea inițiativelor valoroase din administrația publică. Ne dorim ca sârguința celor care, prin activitățile lor, dezvoltă sectorul public, să fie cunoscută tuturor celor interesați.

Le mulțumesc, așadar, autorilor! Le mulțumesc pentru implicare, pentru articolele care ilustrează idei remarcabile, tratate din perspectiva unor temerari practicieni sau entuziaști teoreticieni. Aceste povești se transformă pentru noi, cititorii, într-o "voce" pregnantă, antrenantă.

Cu fiecare idee evidențiată, asigurăm o transformare favorabilă, și astfel, număr de număr, revista constituie un real canal de comunicare capabil - alături de alte activități - să promoveze intenții, convingeri, proiecte, reușite!

Prețuind astfel de străduințe, ale tuturor celor ce contribuie la dezvoltarea revistei, putem deveni cu toții parte a unui progres! Cu acest gând optimist vă îndemn să citiți, să vă inspirați și să vă alăturați echipei noastre!

Păstrându-ne hotărârea de a evolua și de a dezvolta astfel mediul în care lucrăm, perseverând în intenția de a completa eforturile celorlalți cu cea piesă de puzzle așteptată, cu un gest constructiv, urmărim ca, pas cu pas, acțiunile noastre să conveargă spre o anume destinație, spre performanță.

Dorim să vă avem în continuare alături, atât ca autori, cât și ca cititori, și să rămânem o echipă mereu determinată, inspirată, dar și inspiratoare!

Câștigătorii celei de-a XII-a ediții a Competiției celor mai bune practici din administrația publică din România

Agenția Națională a Funcționarilor Publici a organizat, în perioada 17 - 18 octombrie 2019, la Sâmbăta de Sus (jud. Brașov), cea de-a XII-a ediție a conferinței internaționale Inovație și calitate în sectorul public. În cadrul conferinței au fost prezentate și premiate cele mai bune exemple înscrise în Competiția celor mai bune practici din administrația publică din România, fiind acordate 9 premii și 3 mențiuni.



Câștigătorii sunt:

Pilonul I Soluții moderne pentru creșterea calității vieții

- Locul I: Primăria Municipiului Cluj-Napoca - Politici de prioritizare a transportului în comun la Cluj-Napoca. Transport electric
- Locul II: Instituția Prefectului județul Timiș - Copii și Tineri din județul Timiș la MegaDojo - un model de promovare, pe bază de voluntariat, a educației informale în domeniul programării și a tehnologiilor cu componentă IT dedicată copiilor și tinerilor din comune și orașe mici din județul Timiș
- Locul III: Direcția de Asistență Socială Brașov - Bunici în siguranță - Sistem de teleasistență
- Mențiuni: Primăria Municipiului Iași - UN NOU ÎNCEPUT - Program de mobilitate urbană

Pilonul II Abordări manageriale pentru eficiență și eficacitate

- Locul I: Primăria Municipiului Cluj-Napoca - Centrul de Inovare și Imaginație Civică
- Locul II: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 6, București - Cursuri de inducție și de perfecționare pentru angajați
- Locul III: Primăria Municipiului Roman - Creșterea capacității administrative a Municipiului Roman prin reproiectarea SMC și introducerea CAF
- Mențiune: Instituția Prefectului județul Harghita - Ghidul serviciilor publice furnizate de instituțiile publice din județul Harghita

Pilonul III Etica, parte a culturii organizaționale

- Locul I: Primăria Municipiului Cluj-Napoca - Bugetare participativă la Cluj-Napoca
- Locul II: Primăria Municipiului Iași - Iași vibrează civic
- Locul III: Primăria Municipiului Călărași - Integritate prin proceduri, instruire și prevenire – I.P.I.P.
- Mențiune: Consiliul Județean Călărași - Înființarea Grupului de Acțiune privind Prevenirea și Combaterea Corupției (G.A.P.C.C.) ca mecanism de cooperare cu societatea civilă în materie de etică, integritate anticorupție



Protecția datelor cu caracter personal



Alexandra Iovănescu, consilier
Direcția pentru Agricultură Județeană Dolj

Necesitatea formării profesionale a funcționarilor publici în domeniul protecției datelor cu caracter personal devine obligatorie, din punctul meu de vedere, datorită obligativității oricărei instituții publice sau firme să desemneze un responsabil de date cu caracter personal (conform art. 37 - 39 din Regulamentul General privind Protecția Datelor) - această obligativitate impunându-se din data de 27 aprilie 2016 - moment în care a intrat în vigoare Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) – și din data de 25 mai 2018 – moment în care a început să se aplice.

Chiar dacă entitatea nu este expres obligată să desemneze un responsabil cu protecția datelor, ANSPDCP (Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal) recomandă numirea acestuia, considerând un avantaj pentru operatorul respectiv sau persoana împuternicită de operator, deoarece responsabilul asigură respectarea Regulamentului General de Protecția Datelor.

Responsabilul cu protecția datelor (RPD) sau DPO (data protection officer) reprezintă puntea de legătură între operator și autoritățile pentru protecția datelor; responsabilul fiind persoana desemnată de operator pentru a fi punctul de contact în relația cu autoritatea pentru protecția datelor. DPO are rolul de a informa și consilia operatorul sau persoana împuternicită de operator, precum și angajații acestora cu privire la obligațiile existente în domeniul protecției datelor cu caracter personal. Rolul principal al

DPO este să monitorizeze respectarea RGPD și a legislației naționale în domeniul protecției datelor.

Din punct de vedere al procedurii pentru desemnarea unui RPD, un operator sau o persoană împuternicită de operator are obligația să completeze Formular pentru desemnarea responsabilului cu protecția datelor desemnat ca operator/ persoană împuternicită și să îl transmită către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal. De asemenea, operatorul sau o persoană împuternicită de operator are obligația să publice datele de contact ale RPD.

RPD răspunde în mod direct doar în fața managerului/directorului/persoanei cu cel mai mare rang ierarhic din respectiva instituție/firmă. În cazul în care un angajat este desemnat RPD în cadrul instituției în care deja își desfășoară activitățile, adică are o fișă de post cu anumite atribuții, pot exista două variante:

1. RPD are o fișă de post cu anumite atribuții și răspunde în mod direct în fața unui șef serviciu/director de departament, atunci este necesară o altă fișă de post separată pentru activitățile legate de protecția datelor cu caracter personal;

2. RPD are o fișă de post cu anumite atribuții și răspunde în mod direct în fața managerului/directorului/persoanei cu cel mai mare rang ierarhic din respectiva instituție/firmă, atunci nu mai este necesară alcătuirea unei fișe de post separate.

Articolul 38 alineatul (3) prevede că RPD nu ar trebui să fie „demis sau sancționat de către operator sau de persoana împuternicită de operator pentru îndeplinirea sarcinilor sale”. Această cerință consolidează autonomia RPD și asigură faptul că aceștia acționează în mod independent și beneficiază de o protecție suficientă în îndeplinirea sarcinilor lor, legate de protecția datelor.

Impactul

planificării strategice asupra performanței administrației publice în Europa

- studiu realizat de Institutul Național de Administrație -

Nina Merlușcă, manager public
Institutul Național de Administrație

Documentele de planificare strategică au obținut recunoaștere universală atât în sectorul privat, cât și în sectorul public pentru stabilirea și măsurarea parametrilor de performanță în cadrul unei organizații.

Elaborarea documentelor de planificare strategică presupune existența unui set de date fiabile, angajați bine formați în domeniu și coordonarea cu factorul politic. Este posibil acest lucru? Care sunt principalele bariere în procesul de elaborare și implementare a acestora? Cum pot asigura directorii generali legătura dintre decizia politică și implementarea strategică? Îmbunătățesc documentele de planificare strategică performanța administrației publice centrale?

Acestea sunt întrebările la care echipa de cercetare-dezvoltare de la Institutul Național de Administrație (INA), în parteneriat cu École Nationale d'Administration (ENA), a încercat să răspundă, prin realizarea unui studiu comparativ al statelor membre din Rețeaua Europeană pentru Administrație Publică (EUPAN). Din rețea fac parte statele membre UE, însă și țări cu statut de observatori precum Norvegia și Elveția.

Metodologia a constat într-un chestionar aplicat practicienilor din administrația publică (de la nivel de execuție și middle management) la care au răspuns 22 de state membre EUPAN, precum și un reprezentant al Comisiei Europene, urmat de trei runde de discuții la o întâlnire la nivel de lucru a directorilor generali din rețeaua EUPAN și două runde de ateliere la nivelul Grupului tehnic de lucru EUPAN.



Studiul – *The Impact of Strategic Planning Documents on the Central Public Administration Performance* – a relevat că toate țările participante folosesc documente de planificare strategică. Ca și în România, acestea sunt sub forma politicilor publice, a strategiilor, a programelor, a planurilor de acțiuni.

Studiul a evidențiat gradul de utilizare a documentelor de planificare strategică, procesul de elaborare, implementare și evaluare, precum și impactul perceput asupra performanței administrației publice centrale.

Problemele comune cu care se confruntă statele membre sunt lipsa de date, obiective neclare sau incoerente, lipsa indicatorilor cheie de performanță și strategii care se suprapun. Pe de altă parte, cercetarea a scos în evidență faptul că documentele de planificare strategică asigură un nivel mai înalt de transparență și de colaborare în cadrul instituției, precum și cu părțile interesate și un nivel mai mare de conștientizare cu privire la obiectivele organizației.

Multe alte aspecte, precum și grafice comparative pot fi găsite în studiul *The Impact of Strategic Planning Documents on the Central Public Administration Performance*, disponibil pe site-ul INA, la secțiunea Biblioteca Virtuală, precum și la categoria Cercetare-dezvoltare.

13 ani

de dezvoltare continuă a serviciilor publice



Andreea Teișanu, responsabil managementul calității
Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța

În procesul continuu de a construi o administrație publică eficientă, transparentă și orientată către cetățean, țările din Europa de sud-est au devenit, în ultimii ani, tot mai interesate de promovarea și introducerea elementelor managementului calității în sectorul public. Calitatea serviciilor reprezintă un aspect important al performanței în orice organizație din sectorul public, iar administrația publică își propune să obțină performanță prin intermediul strategiilor de management al calității.

În acest context, la nivelul anului 2006, instituția noastră obținea certificarea pe cerințele standardului ISO 9001 "Sistem de management al calității", o garanție a nivelului performanței generale a Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local (SPIT), o apreciere a calității actului managerial, a bunelor practici din organizație și a orientării acesteia în direcția calității, în prezent instituția fiind la a 4-a recertificare pe cerințele standardului.

Având în vedere:

- principiul sistemului de management al calității, respectiv "Orientarea către client", conform căruia "organizațiile depind de clienții lor și de aceea ar trebui să înțeleagă necesitățile curente și viitoare ale acestora, ar trebui să satisfacă cerințele clientului și să se preocupe să depășească așteptările acestuia",
- conceptul de satisfacție al cetățeanului, ce reprezintă o "percepție a contribuabilului despre măsura în care așteptările acestuia au fost satisfăcute",

SPIT a manifestat o preocupare continuă cu privire la măsura în care au fost îndeplinite cerințele/ așteptările

contribuabililor. În consecință, instituția a pus la dispoziția acestora, încă din anul 2012, atât "Chestionarul privind evaluarea satisfacției contribuabilului", disponibil în format fizic și online pe site-ul instituției www.spit-ct.ro, cât și dispozitivele de evaluare a calității serviciilor prestate la ghișee de către funcționarii publici.

Începând cu luna august a anului 2019, instituția adaptează modalitatea de colectare a gradului de satisfacție a contribuabililor, la tehnologia actuală, instalând la nivelul agențiilor fiscale "Sistemul de colectare a gradului de satisfacție al contribuabililor" pe dispozitive mobile de tip tabletă.

Datele generate de sistemul electronic sunt monitorizate, analizate și apoi sunt luate măsuri în vederea creșterii calității serviciilor publice, iar

eventualele propuneri de îmbunătățire sunt analizate, și ulterior, în funcție de oportunitatea lor, sunt implementate.

Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor este un deziderat constant pe care Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local și-l asumă, edificarea calității reprezentând un proces aflat în continuă dezvoltare și expansiune.

Astfel, dacă la nivelul anului 2001, plata impozitelor și taxelor locale se putea efectua doar la ghișeele instituției, la oficiile poștale din municipiul Constanța și prin ordin de plată, în prezent, pe lângă modalitățile disponibile la nivelul anului 2001, impozitele și taxele locale pot fi achitate: prin Internet Banking (2003), la OMV (2012) și Inmedio (2018) – prin Serviciul Westaco Express, prin aplicația

e-tax disponibilă pe site-ul instituției www.spit-ct.ro (2011), prin e-tax Mobile (2014), plata în 3/5 rate prin programul Banca Transilvania (2015/ 2016), pe site-ul www.ghișeul.ro (amenzi – 2016, impozite și taxe - 2018), prin serviciul Direct Debit – Banca Transilvania, respectiv prin ordin de plată predefinit pe canal electronic - Banca Transilvania.

În ceea ce privește preocuparea continuă de dezvoltare a calității și eficienței serviciilor publice oferite contribuabililor, sub motto-ul "Online e mai simplu", SPIT a dezvoltat, pe site-ul www.spit-ct.ro, servicii online, în prezent fiind disponibile:

- SPIT live
- "Află unde este cererea ta" (2008)
- Certificat fiscal online pentru persoanele juridice/fizice (2009/2010)
- "Verifică certificat fiscal"
- "Verifică fișa de înmatriculare auto"
- "Înscriere în audiență"
- "Chestionar de evaluare online privind satisfacția contribuabililor" (2012)
- "Depunere declarații online pe platforma e-Tax" (2015)
- "Depune declarații online" – fără autentificare (2016)
- „Verificare autorizație circulație"
- "Eliberare autorizații de trasa stradală online" (2017).

Pentru încurajarea persoanelor fizice și juridice în utilizarea serviciilor online, instituția a pus la dispoziția acestora, în cadrul agențiilor fiscale, consultanți fiscali, cu scopul de a-i îndruma în crearea de conturi pentru aplicația e-Tax disponibilă - atât pe site-ul instituției, cât și pe dispozitivele mobile - și în accesarea serviciilor online, demonstrând astfel adaptare permanentă la cerințele și nevoile contribuabililor.

Cu **e-Tax Mobile SPIT** îți poți plăti
taxele și impozitele de oriunde!
Descarcă aplicația!



Impactul evenimentelor internaționale asupra managementului instituțiilor publice românești

*Ramona –Valentina Necula, consilier
Instituția Prefectului județul Bacău*

În perioada contemporană, managerii instituțiilor publice românești trebuie să facă față provocărilor impuse de globalizare și de dinamica evenimentelor internaționale, fiind uneori puși și în situația de a gestiona efectele haosului intern organizațional, generat de instabilitatea legislației în anumite domenii și de deficitul de forță de muncă (ne referim aici atât la personalul insuficient, cât și la personalul slab pregătit în anumite domenii).

Fenomenul globalizării include o multitudine de procese complexe, afectând diferite domenii sociale, din dorința de a uniformiza sau de a standardiza.

În ceea ce privește administrația publică în general, considerăm că instituțiile publice românești se adaptează provocărilor internaționalizării și depun eforturi mari în vederea

eliminării posibilelor disfuncționalități care ar putea duce la crize instituționale.

Decidenții publici trebuie să facă față numeroaselor provocări și să acționeze într-o asemenea manieră, încât să poată asigura echilibrul între conceptele vehiculate la nivel global și sensibilitățile care decurg din nevoile locale.

Managerii instituțiilor publice românești trebuie să gândească global, acceptând reforma multidimensională și să acționeze la nivel local adaptat, punând accent pe administrația bazată pe cetățean, crescând, totodată, preocupările de a dobândi vizibilitate internațională.

Un manager de succes, aparținând mediului public, va fi întotdeauna conștient de faptul că administrația publică și managementul public creează premisele valorii publice și influențează



încrederea socială, motiv pentru care trebuie să acționeze, în vederea creșterii credibilității instituțiilor publice.

Astfel, provocarea managerială este una dublă, în sensul că administrația publică însăși este puternic influențată de dinamica evenimentelor internaționale, iar managerului i se cere să se adapteze în mod continuu și să anticipeze provocările societății. Din această perspectivă, subliniem inclusiv necesitatea unei abordări proactive, guvernate de arhitectura oportunității acțiunilor, pentru a diminua, în mod considerabil, potențialele nereguli/ transformări majore, care ar putea afecta cetățenii.

Astfel, autonomia managerială, vizibil influențată de dinamica națională și de globalizare, presupune o abordare sofisticată, pragmatică, cu respectarea securității internaționale și a ordinii publice naționale și cu consecvență în stimularea performanței organizaționale.

Indubitabil, este necesară profesionalizarea funcției publice, iar reducerea diferențelor dintre teorie și practică este obligatorie.

Din punct de vedere managerial, abordarea trebuie să fie una deosebit de inteligentă, mai ales acum, când se cere transparență, pe de o parte și protecția datelor cu caracter personal, pe de altă parte, când se pune accentul pe furnizarea serviciilor on-line, în vederea simplificării proceselor birocratice și se dorește utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor în mod holistic, fără susținere reală financiară, sau când se dorește excelență, dar nu există implementate sisteme de



management al calității și standarde de performanță.

Retorica noastră contemporană vehiculează noțiuni pretențioase, precum *managementul calității totale*, *modernizarea managementului academic al relațiilor internaționale*, *folosirea modelelor de excelență*, *dezvoltarea rețelelor e-guvernare*, *concepțe teoretice ideale*, dar care sunt umbrite de decalajul din practica instituțională și care nu se vor reflecta veritabil în realitatea instituțională românească, până când fiecare dintre noi nu vom simți impulsul pentru calitate și nu vom renunța la a ne întreba „de ce nu face cineva ceva?”, conștientizând simplu că „acel cineva sunt eu!”.



ZIUA

Internațională a Reciclării Deșeurilor Electrice încheiată cu succes în România!

Ada Lungu - PR Editor, Patrula de Reciclare

Inițiată la **nivel european** de organizația **WEEE Forum**, centrul de competență numărul unu în lume în gestionarea deșeurilor electrice, această zi dedicată special pentru a trage un semnal de alarmă în privința deșeurilor electrice a avut loc în majoritatea țărilor europene, dar și în alte țări din lume, în data de **14 octombrie** 2019. 112 organizații din 48 de țări, de pe 6 continente, au participat la acest eveniment.

Volumul deșeurilor electrice crește la nivel global cu o rată de 3-4% anual. Conform estimărilor, în 2025 se vor genera circa **60 de milioane de tone de deșeuri electrice** la nivel mondial. Vă puteți imagina că această cantitate este echivalentul a **290.000 de Statui ale Libertății?**

În prioritățile de guvernare ale Uniunii Europene anunțate până în anul 2030, **reciclarea deșeurilor electrice este din ce în ce mai necesară, mai importantă.**

Legislația națională care transpune standardele europene se traduce în **obligativitatea de a colecta selectiv deșeurile electrice**, obligativitate care îi revine atât cetățeanului, cât și autorităților locale, firmelor și instituțiilor. De aceea, colectarea deșeurilor electrice este o parte esențială a efortului colectiv care vizează **protecția mediului înconjurător**, dezvoltarea unor **sisteme eficiente** și încurajarea **bunelor obiceiuri** în rândul populației.

19 municipii reședință de județ din România au organizat **acțiuni de informare și colectare a**



Reciclarea ilegală sau neconformă reprezintă o problemă majoră,

punând în pericol sănătatea umană, mediul și societățile în care se manifestă acest fenomen.



International E-Waste Day



weeeforum

Aproximativ 50 milioane de tone de deșuri electrice vor fi generate în 2019 la nivel global, dar numai circa **10 milioane de tone** dintre acestea sunt colectate și tratate corespunzător.

International E-Waste Day

deșeurilor electrice și electronice, în parteneriat cu **Asociația Română pentru Reciclare – RoRec**, operatori locali de colectare și alte organizații de mediu din fiecare județ.

Scopul evenimentului a fost de a crește nivelul de conștientizare privind importanța colectării deșeurilor electrice și de a încuraja populația să facă acest gest responsabil.

În urma acțiunilor organizate de autoritățile locale, au fost colectate selectiv și trimise la reciclare **în medie 20.000 de kilograme de deșuri de echipamente electrice și electronice din fiecare localitate participantă.**

Cetățenii care nu au participat la această acțiune de colectare, dar vor să scape de deșeurile electrice din casă sau de la birou, pot apela gratuit la TelVerde 0800 444 800 - serviciul de colectare gratuit de la domiciliu, sediu de firmă sau instituție.

Acesta este un **SERVICIU PERMANENT** de care cetățenii, firmele și instituțiile din **toată țara** pot beneficia, printr-un simplu apel la **TELVERDE 0800 444 800!**

Legislația specifică și obligativitatea colectării selective a DEEE au ca motivații principale **protecția mediului, a sănătății populației și a resurselor pământului** de efectele negative, iremediabile, ale deșeurilor electrice. Acestea au în structura lor **componente non-biodegradabile**, ce conțin **substanțe toxice**. Ajunse la groapa de gunoi sau în natură, aceste substanțe **poluează** solul, aerul și apa, ne afectează tuturor sănătatea.

Prevenirea violenței

în rândul minorilor

Maria Petrescu, șef serviciu - Poliția Locală sector 2

Prevenirea expunerii elevilor la violență în școli și în jurul acestora este o preocupare permanentă a Poliției Locale sector 2. Școala este o parte integrantă a comunității sectorului 2, iar problemele cu care se confruntă ca instituție, pe zona de violență și incidentele între tineri, este un aspect care interesează administrația publică locală.

În anul școlar 2018-2019, în incinta unităților de învățământ din sectorul 2, au fost sesizate către poliție un număr de 28 de incidente, de tipul:

- Loviri – 21
- Accidente – 2
- Furt telefon mobil – 2
- Furt/incident/purtare abuzivă – câte o faptă.

Unitățile de învățământ în care au avut loc incidentele sunt:

- Școli gimnaziale: 10, 19, 25, 27, 30, 46, 50, 5, 56, 58, 62, 145;
- Școli speciale: Școala Profesională Specială 2, Școala Profesională Specială 3;
- Licee: C.A. Rosetti, Dimitrie Leonida, Edmond Nicolau, Emil Racoviță, Hermes, ICHB, Școala Centrală.



Sensibilizarea față de fenomenul violenței școlare ar trebui, firesc, să ducă la creșterea eforturilor depuse pentru ameliorarea situației prezente. În acest sens, Poliția Locală sector 2 se implică în prevenirea și combaterea violenței, în general, și a celei școlare, în special.

În calitate de partener al Inspectoratului Școlar al Municipiului București și al Școlii Gimnaziale Ferdinand I, Poliția Locală sector 2 s-a întâlnit cu elevii clasei a VIII-a C.

Programul Poliției Locale sector 2 vizează învățarea de către elevi a unor comportamente care să-i ajute să gestioneze situațiile în care se confruntă cu comportamentele agresive ale celorlalți. Elevii sunt învățați să ignore anumite situații, sau să reacționeze cu fermitate și să solicite asistență de la profesori atunci când este nevoie. Elevii care acționează nepotrivit, agresiv, în ideea că astfel pot obține atenția colegilor, sunt învățați să adopte alte comportamente care să le permită apropierea de colegi pentru a nu mai ajunge în situația de a fi respinși sau marginalizați de către ceilalți.

Poliția Locală sector 2 derulează permanent, pe durata întregului an școlar, activități de prevenire a violenței.





Campanie privind „Siguranța copiilor în autovehicul”

Maria Petrescu, șef serviciu - Poliția Locală sector 2

Începând cu sfârșitul lunii septembrie 2014, conducătorii auto care nu transportă copiii cu dispozitive de fixare în scaune speciale omologate vor suporta consecințele legii. Amenda aplicată în acest caz este cuprinsă între 360 și 450 lei, la care se adaugă 3 puncte de penalizare.

Deși aceste prevederi existau și înainte de modificarea *OUG nr.195/2002 privind circulația pe drumurile publice prin Ordonanța nr. 21/01.09.2014*, nu exista posibilitatea ca șoferul să fie direct sancționat pentru nerespectarea acestora.

Trebuie să reflectăm întotdeauna asupra consecințelor devastatoare ale neutilizării unor astfel de sisteme de siguranță. Principiul "mie nu mi se poate întâmpla" nu este unul sănătos. Modificările introduse prin *Ordonanța nr.21/01.09.2014 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice*, obligă efectiv conducătorii ca, pe timpul conducerii vehiculului, să se asigure că minorii poartă centurile de siguranță sau sunt transportați numai în dispozitive de fixare în scaune pentru copii omologate. Abia când amenda ajunge să "usture la buzunar", cel în cauză, care nu ține cont de aceste măsuri de siguranță, ajunge să realizeze gravitatea gestului său și să acționeze în consecință.

De aproximativ doi ani, Poliția Locală sector 2 participă, în calitate de partener, la Campania de informare având ca temă „Siguranța copiilor în autovehicul”, organizat de Chicco România.



Este a patra participare a Serviciului Circulație Rutieră, din cadrul Poliției Locale sector 2, la evenimentele dedicate siguranței copiilor, unde, alături de Chicco România, a prezentat părinților participanți noțiuni de legislație privind obligativitatea scaunului pentru copii, noile reglementări în domeniu, grupele de vârstă alocate scaunelor auto, reguli de siguranță, condițiile neutilizării unui scaun auto și modalități de prevenire a accidentelor în care sunt implicați copiii.

Poliția Locală sector 2 a transmis participanților sfaturi utile și practice pentru siguranța copilului în autovehicul:

- Atunci când călătorești cu micuțul tău sau pur și simplu ieși la o scurtă plimbare, utilizează în mod corespunzător un scaun auto, chiar dacă te deplasezi pe distanțe mici. Statisticile relevă faptul că 40% din accidentele auto în care sunt implicați și copii se petrec în apropierea casei.
- Alege scaunul auto potrivit necesităților copilului tău, luând în considerare greutatea și înălțimea.
- Dacă autovehiculul este prevăzut cu airbag-uri laterale, aminteste-ți să le dezactivezi. Un airbag activat poate avea un impact violent asupra copilului, de aceea este foarte periculos.
- Nu lăsa niciodată copilul singur, nesupravegheat în autovehicul, nici măcar pentru câteva minute. Ia-l întotdeauna cu tine!
- Din motive de siguranță, evită să hrănești copilul în timp ce autovehiculul se află în mișcare, mai ales cu acadele sau înghețată pe băț. În condițiile în care copilul plânge sau trebuie să-l hrănești, oprește mașina.
- Atenție sporită trebuie acordată jucăriilor sau obiectelor oferite copilului pentru a-l ține ocupat în timpul deplasărilor cu autovehiculul. Acestea pot deveni foarte periculoase!
- Niciodată nu așeza lângă scaunul copilului bagaje sau alte obiecte care, în eventualitatea producerii unui impact lateral sau frontal l-ar putea accidenta. Locul lor este în portbagaj, chiar dacă sunt produse extrem de utile în timpul călătoriilor.

TU cât timp pierzi plimbând dosare la ghișee ?

Ana-Maria Ionică, specialist marketing TNT Computers

Trăim într-o lume digitalizată, unde, în țări precum Olanda, Danemarca, Norvegia, Estonia și altele, relația cetățeanului cu instituțiile publice și cu autoritățile locale se poate realiza eficient de acasă prin Internet, fără a plimba dosare între ghișee, fără a fi nevoie de zile libere sau învoiri de la locul de muncă pentru a rezolva un act. Există orașe în care nu se mai flutură nici o hârtie în primărie deoarece sistemele informatice performante asigură controlul tuturor activităților.

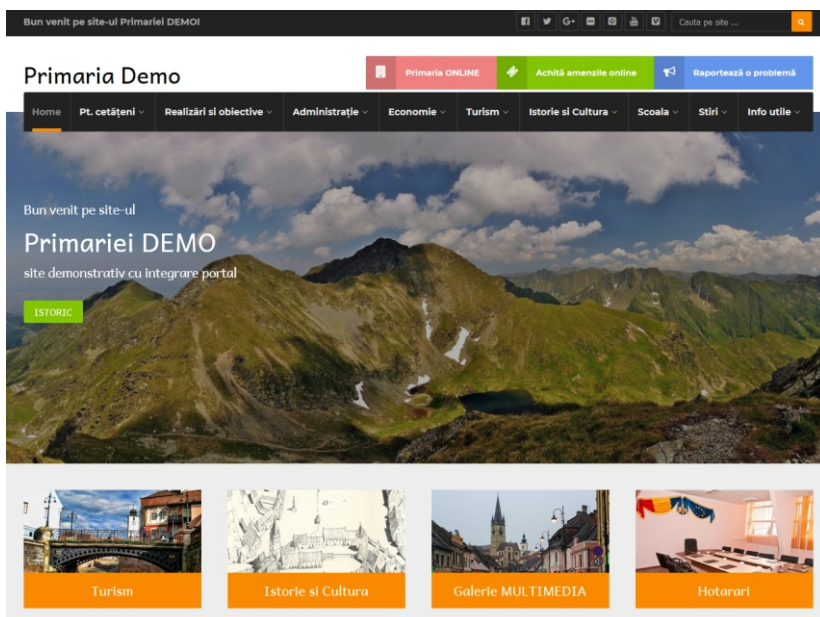


În prezent, aceste lucruri nu mai sunt de domeniul "Science-Fiction" nici în România, dovada făcând-o mai multe Primării și nu numai care au realizat importanta digitalizării interacțiunii dintre administrația publică locală și cetățeni.

Un rol important îl au antreprenorii și promotorii conceptului de smart city care, împreună cu sectorul public, pot găsi soluții inovatoare care să eficientizeze aceste procese.

Cum se poate digitaliza aceasta interacțiune?

- Prin platforme care să permită comunicarea facilă cu cetățeanul (informarea cetățeanului, recepționarea feedback-ului, dialogul permanent, implicarea cetățeanului în soluționarea problemelor locale, inclusiv raportarea și managementul incidentelor identificate).



O astfel de platformă se poate realiza prin intermediul soluției CityManager (www.citymanager.online), care integrează atribuțiile ale administrației publice în site-ul web al Primăriei.

Pe scurt, se pot depune documente, reclamații, sesizări online, se pot achita amenzile, taxele și impozitele online, se poate urmări stadiul documentelor și a cererilor depuse.

Un exemplu concret de Primărie care a adoptat această soluție inovatoare este Primăria Comunei Deda din județul Mureș: <https://primariadededa.ro/>

Studiu de caz complet, aici: <https://citymanager.online/studii-de-caz/>

Iluminat

public

inteligent

o necesitate

Ana-Maria Ionică, specialist marketing TNT Computers

Iluminatul stradal public este costisitor, reprezentând aproximativ 40-50% din costurile totale de energie pe care administrația publică trebuie să le suporte. Aceste costuri pot fi reduse la jumătate prin trecerea la o soluție de iluminat inteligent.

Progresul tehnologic și inovațiile la nivelul IoT (internetul lucrurilor) permit crearea unei rețele de senzori formată din miliarde de dispozitive inteligente care leagă oamenii, sistemele și alte aplicații pentru colectarea, managementul și partajarea datelor.

În ziua de astăzi discutăm despre **orașe inteligente, mașini inteligente, case inteligente chiar și agricultura inteligentă**. Într-un oraș inteligent de exemplu, senzorii și implementările IoT, cum ar fi **iluminatul public inteligent** și contoarele inteligente, pot contribui la conservarea și reducerea consumului de energie, crearea unei infrastructuri urbane smart city, atenuarea traficului și poluării, la monitorizarea și abordarea problemelor de mediu și la sporirea calității vieții cetățenilor. Iar posibilitățile nu se opresc doar la aceste exemple, ci pot fi chiar nelimitate.

Tehnologia poate analiza consumul de energie la nivel de comună/ oraș și poate furniza doar energia optimă necesară printr-o soluție accesibilă de iluminat inteligent, reducând la jumătate costurile de energie.

Ce înseamnă iluminat inteligent?

Un sistem format din rețeaua de iluminat și un software conectat la fiecare echipament care permite controlul și comanda de la distanță a echipamentelor de iluminat.

Care sunt avantajele unei astfel de soluții?

- Optimizarea consumului de energie
- Crearea unei infrastructuri inteligente (cu senzori, camere de supraveghere și monitorizare, control trafic, puncte WIFI pentru populație, comunicatoare audio de informare, alarme etc)
- Monitorizarea rețelei 24/7 în timp real din punctul de comandă
- Oprirea luminilor stradale când acestea nu sunt necesare
- Siguranța și confortul populației
- Protejarea mediului înconjurător

Domenii de utilizare a iluminatului inteligent: administrație publică, cartiere rezidențiale, parcări/d epozite, analiză și predicție trafic, poluare și infracționalitate.

Un sistem de senzori, rețele și aplicații colectează date utile, cum ar fi congestionarea traficului, consumul de energie și nivelurile de CO2. Aceste date sunt utilizate de municipalitate pentru a îmbunătăți o comună/ oraș, inclusiv transportul, clădirile, utilitățile, mediul, infrastructura și serviciile publice disponibile.



O astfel de soluție a fost implementată în comuna Sadu din județul Sibiu, prin firma TNT Computers SRL, printr-un parteneriat public-privat. Mai multe informații aici: <https://www.tntcomputers.ro/solutii/iluminatul-public-inteligent/>

material realizat de *Direcția Comunicare și Relații Internaționale*

Echipa redacțională:

Daniela Iacob

Cătălina Burcea

Florina Dragoș

Adriana Cîrciumaru

Tehnoredactare: Cătălina Burcea



A.N.F.P.Romania



Bulevardul Mircea Vodă, nr. 44, tronsonul III, sector 3, București

www.anfp.gov.ro

Mulțumim colaboratorilor acestui număr:

Alexandra Iovănescu, consilier - Direcția pentru Agricultură Județeană Dolj

Nina Merlușcă, manager public - Institutul Național de Administrație

Andreea Teișanu, responsabil managementul calității - Serviciul Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța

Ramona –Valentina Necula, consilier - Instituția Prefectului județul Bacău

Ada Lungu, PR Editor - RoREC

Maria Petrescu, șef serviciu - Poliția Locală sector 2

Ana-Maria Ionică, specialist marketing TNT Computers