

DIALOG SOCIAL=

- ▶ proces voluntar prin care partenerii sociali se informează, se consultă și negociază în vederea stabilirii unor acorduri în probleme de interes comun;
- ▶ concept prin care toți factorii interesați convin să garanteze că interesele specifice ale fiecăruia sunt luate în considerare în procesul de luare a deciziilor.

Modalități de dialog social

- ▶ dialogul bi-partit (dialog între angajatori și salariați; presupune dialog macroeconomic, dialog asupra ocupării și protecției sociale)
- ▶ dialogul tri-partit (dialog de nivel macro-economic; presupune interacțiunea dintre partenerii sociali și autoritățile publice).

Forme de desfășurare a dialogului social

- ▶ Informarea
- ▶ Consultarea
- ▶ Negocierea
- ▶ Acordul

CONTACT

Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Tel.: (+40) 37 411 27 14

Fax: (+40) 37 312 44 04

comunicare@anfp.gov.ro

www.anfp.gov.ro

www.facebook.com/A.N.F.P.Romania



MANAGER DE PROIECT:

Laura Boricean

Tel. : (+ 40) 374 112 836

Fax: (+40) 374 112 834

Îmbunătățirea dialogului social pentru funcționarii publici

Proiect finanțat printr-un grant acordat de către Guvernul Norvegiei prin intermediul Granturilor Norvegiene 2009-2014, în cadrul Programului Muncă Decentă și Dialog Tripartit

ID proiect: 2012/104611

Editor: Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Data publicării : octombrie 2013



Îmbunătățirea dialogului social pentru funcționarii publici

Proiect finanțat printr-un grant acordat de către Guvernul Norvegiei prin intermediul Granturilor Norvegiene 2009-2014, în cadrul Programului Muncă Decentă și Dialog Tripartit



Rolul și funcționarea comisiilor paritare și mecanismul dialogului social în România



Agenția Națională a Funcționarilor Publici



Comisia paritară

Comisia paritară are rolul de a asigura dialogul social în cadrul fiecărei instituții publice.

Comisia paritară este compusă din 2-6 membri și doi supleanți. Comisia paritară este stabilită prin act administrativ al conducătorului instituției.

Membrii sunt funcționari publici, numiți jumătate de conducătorul instituției publice și jumătate de organizația sindicală reprezentativă a funcționarilor publici sau prin votul majorității funcționarilor publici din respectiva instituție publică, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat. Alegerea membrilor se face prin vot secret. Membrii comisiei paritare sunt numiți pentru o perioadă de trei ani. Mandatul lor poate fi reînnoit o singură dată.

Comisia paritară emite avize consultative, care pot fi favorabile, favorabile cu obiecțiuni sau nefavorabile.

Legislație în domeniul dialogului social

- ▶ Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social, cu modificările și completările ulterioare
- ▶ Legea 52/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare
- ▶ Legea 188/1999 - privind Statutul funcționarilor publici
- ▶ HG nr. 833/2007 - privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective
- ▶ Legea nr. 467/2006 - privind cadrul general de informare și consultare a angajaților
- ▶ OUG nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială (comitete sectoriale)
- ▶ Convenția OIM nr. 154/1981 privind promovarea negocierii colective
- ▶ Convenția OIM nr. 87/1948 privind libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical

Comisia paritară se reunește la cererea

- ▶ conducătorului instituției publice
- ▶ președintelui comisiei
- ▶ organizației sindicale reprezentative a funcționarilor publici sau a reprezentanților funcționarilor publici
- ▶ majorității funcționarilor publici

Agenția Națională a Funcționarilor Publici propune Guvernului, spre aprobare, modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, precum și componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora.

Responsabilitățile comisiei paritare

- ▶ propune periodic măsuri de îmbunătățire a activității instituției publice
- ▶ analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională
- ▶ analizează și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea programului de lucru al funcționarilor publici, pe care le supune spre aprobare conducerii autorității sau instituției publice
- ▶ participă, cu rol consultativ, la negocierea acordurilor colective și elaborează proiectul acordului colectiv
- ▶ urmărește permanent realizarea acordurilor colective și întocmește rapoarte trimestriale cu privire la respectarea lor, pe care le comunică părților.

